



**TESIS DE MÁSTER EN
INGENIERÍA DEL CONOCIMIENTO**

**SISTEMA DE AYUDA SOBRE
LEGISLACIÓN ARGENTINA EN RIESGOS DE
TRABAJO**

***Autor:* Paola Verónica Britos**

***Tutores:* Prof. Almudena Sierra Alonso
Prof. Ramón García Martínez**

Madrid, Septiembre de 2001

A mi hijo Maximiliano
mi marido Luis,
mi madre.

AGRADECIMIENTOS

Al Instituto Tecnológico de Buenos Aires
por llevar adelante una política consistente de formación en R.R.H.H

A la Universidad Nacional de Lujan
por ser mi primer Alma Mater donde aprendí a amar mi profesión

A la Universidad de Buenos Aires
por ser mi segunda Alma Mater donde encontré otra vía de crecimiento

A la Facultad de Informática de la Universidad Politécnica de Madrid
por el apoyo prestado por las autoridades

A mi directora Dra. Almudena Sierra Alonso
por el tiempo de dedicación, la claridad y la buena predisposición
ante las consultas realizadas

A mi director Dr. Ramón García Martínez
por su especial dedicación y afecto con que permanentemente
enriquece mi crecimiento profesional

Al mi experto el Dr. José Berardi
por su predisposición y compromiso a lo largo de todo el proyecto

A mi amiga, hermana, compañera, mentora Lic. Bibiana Rossi
por su afecto, apoyo y constante compañía

A la Dra. Andrea López
por su apoyo y afecto a lo largo de todo el proyecto

Al Sr. Martín Angeletti y Lic. H. Merlino
por su apoyo continuo con la herramienta Kappa

A mis amigos Lic. Enrique Fernández, A.S. Marcelo Castro, Lic. Adriana Fachal, Dra. Carolina Procopio, Srta. Cecilia Cardozo
quienes con su cariño y aliento acompañaron el avance de este proyecto

A mis Alumnos quienes con su cariño
y aliento acompañaron el avance de este proyecto

A mi hijo Maximiliano, mi marido Luis, mi madre Rina
por su paciencia, amor, tolerancia, compañía y apoyo a lo largo de toda mi vida

ÍNDICE GENERAL

Capítulo 1: Introducción	
1.1. Introducción	11
1.2. Estructura del trabajo	11
Capítulo 2: Entorno y definición del problema	
2.1. Introducción	15
2.2. Sistema legal argentino	15
2.2.1. Fuentes del sistema legal argentino	15
2.2.2. Conceptos	16
2.2.2.1. Decretos	16
2.2.2.2. Resoluciones	17
2.2.2.3. Ordenanzas	17
2.2.2.4. Reglamentos internos	17
2.3. Historia del arte	17
2.4. Descripción del problema	22
2.5. Legislación y normativa vigente utilizada	23
2.6. Objetivos del trabajo	26
2.7. Alcance	27
2.8. Participantes y ámbito del proyecto	27
2.9. Construcción del sistema experto	27
2.10. Selección de la metodología y el ciclo de vida	28
2.11. Metodología I.D.E.A.L.	30
Capítulo 3: Estudio de viabilidad	
3.1. Introducción	37
3.2. Test de viabilidad	37
3.2.1. Descripción de las características	37
3.2.2. Valoración de las características	38
3.2.2.1. Valores lingüísticos	38
3.2.2.2. Valores booleano	39
3.2.2.3. Valores numéricos	39
3.3. La métrica	39
3.4. Evaluación de las características del sistema	40
3.5. Cálculo del test de viabilidad	47
3.6. Gestión de configuración	54
3.7. Plan de pruebas	65

Capítulo 4: Adquisición de conocimientos	
4.1. Introducción	69
4.2. El proceso de adquisición de conocimientos	69
4.3. Adquisición de conocimientos del presente proyecto	70
4.3.1. Extracción de conocimientos	70
4.3.1.1. Términos en tiempo de ejecución	70
4.3.1.2. Definiciones	76
4.3.1.3. Relaciones	80
4.3.2. Técnicas para la educación de conocimientos	82
4.3.2.1. Sesión 1. Acercamiento del problema	82
4.3.2.2. Sesión 2. Identificación de las características que participan en el estudio de viabilidad	83
4.3.2.3. Sesión 3. Identificación de los diferentes elementos que conforman el dominio del problema	84
Capítulo 5: Conceptualización	
5.1. Introducción	89
5.2. Etapa de análisis	90
5.2.1. Identificación de los conocimientos factuales	90
5.2.1.1. Glosario de términos	90
5.2.1.2. Diccionario de conceptos	100
5.2.1.3. Tabla concepto – atributo – valor	101
5.2.1.4. Relaciones entre conceptos	101
5.2.1.5. Definición de atributos	111
5.2.1.6. Comprobación de los conceptos y las relaciones	136
5.2.2. Identificación de los conocimientos estratégicos	137
5.2.2.1. Definición de los pasos procedimentales	137
5.2.2.2. Comprobación de los conocimientos estratégicos	141
5.2.3. Identificación de los conocimientos tácticos	142
5.2.3.1. Formulas	142
5.2.3.2. Tabla de decisión	145
5.2.3.3. Seudoreglas	146
5.2.3.4. Comprobación de los conocimientos tácticos	295
5.2.4. Modelo de procesos o dinámico	295
5.2.5. Modelo estático	299
5.2.6. Mapa de conocimientos	299
5.2.7. Comprobación de la conceptualización	300

Capítulo 6: Formalización	
6.1. Introducción	319
6.2. Selección de formalismos	319
6.2.1. Marco	319
6.2.2. Reglas de producción	320
6.2.3. Procedimientos	333
Capítulo 7: Implementación del Sistema	
7.1. Introducción	345
7.2. Plan de implementación	345
7.3. Detalles de la implementación	346
7.3.1. Interfaz con el usuario	346
Capítulo 8: Evaluación	
8.1. Introducción	361
8.2. Verificación del sistema experto	361
8.3. Validación del sistema experto	362
8.3.1. Casos de prueba	362
8.3.2. Resultado de los casos de prueba	376
8.3.3. Conclusiones	378
Capítulo 9: Conclusión y futuras líneas de investigación y desarrollo	
9.1. Introducción	381
9.2. Conclusión del trabajo	381
9.3. Futuras líneas de investigación	381
Capítulo 10: Bibliografía	385
Capítulo 11: Anexos	
Anexo A: Abreviaturas	389
Anexo B: Legislación utilizada	393
B.1: Ley 24.557. Riesgos de trabajo	395
B.2: Decreto 658/96. Listado de enfermedades profesionales	417
Anexo C: Adquisición de conocimientos	495
C.1: Sesión 1 Visión de introducción al dominio	497
C.2: Sesión 2: Viabilidad del proyecto	500
C.3: Sesión 3: Visión profunda del dominio	503
C.4: Sesión 4: Visión profunda del dominio (Viabilidad del caso)	509
Anexo D: Conceptualización	519
Anexo E: Implementación	551

CAPÍTULO 1

INTRODUCCIÓN



1.1. INTRODUCCIÓN

El sistema legal argentino cuenta con gran cantidad de leyes que abarcan el problema de accidentes de trabajo, siendo su eje la Ley 24.557, cuya última revisión fue realizada en 1995.

Ante una situación de accidente laboral, los abogados de un estudio jurídico deben analizar cuidadosamente el grado de responsabilidad del trabajador y empleador, el tipo de lesión del accidentado y la indemnización que debe recibir el mismo. Es por ello que en este proceso se invierte gran tiempo en la búsqueda de leyes, artículos e incisos relacionados con el caso. Para cada hecho existe gran cantidad de legislación relacionada, además existen un gran número de leyes que de acuerdo a la interpretación del abogado pueden o no favorecer a la causa.

El hecho de que los abogados no puedan contemplar todas las leyes que involucran el accidente, y conocer con precisión cuáles son los incisos que la abarcan, predispone adversamente el tratamiento del accidente, con lo cual disminuyen las posibilidades de obtener los beneficios adecuados para el damnificado.

A continuación se esboza la problemática que conlleva la determinación de leyes, artículos e incisos sobre un hecho de accidentes de trabajo. El objetivo del presente trabajo es el desarrollo de un Sistema Experto -SE- que tipifique el caso y oriente a los abogados de un estudio jurídico en la legislación aplicable a la misma, como así también que oriente al personal de Recursos Humanos de la empresa en la cual ocurrió el accidente.

1.2. ESTRUCTURA DEL TRABAJO

Este trabajo tiene la siguiente estructura:

- ❖ *Capítulo 2:* Se desarrolla una breve descripción del sistema legal argentino. Seguidamente se describen las relaciones entre las leyes que abarcan los accidentes de trabajo. A continuación se esboza la definición del problema, estableciendo: objetivos, alcances, participantes, ámbito en donde se desempeña el sistema, metodología escogida para el desarrollo del proyecto y el Proceso de Gestión que se ha desempeñado.
- ❖ *Capítulo 3* Se aboca al estudio de Viabilidad del proyecto, procurando identificar la plausibilidad, adecuación, justificación y éxito que se obtendrá, al ser tratado el problema desde la perspectiva de la Ingeniería del Conocimientos -IC-.
- ❖ *Capítulo 4:* Se describe el proceso de Adquisición de Conocimientos, se presentan los conocimientos extraídos de bibliografía y educidos de los expertos que colaboran con el proyecto.

- ❖ *Capítulo 5* Describe la fase de Conceptualización de Conocimientos, obtenida a partir de la Adquisición de conocimientos, en dos modelos: modelo de análisis y modelo de síntesis, lo cual forma el modelo conceptual que los expertos poseen del problema.
- ❖ *Capítulo 6:* Describe la transformación del modelo conceptual, en un modelo formal, lo cual lo hace más cercano a la solución automatizada. Se seleccionan los mecanismos de representación más adecuados para los conocimientos esbozados en el modelo conceptual.
- ❖ *Capítulo 6* Se establecen las consideraciones necesarias para la selección de la herramienta utilizada para la implementación del sistema, abordando ventajas y desventajas de la misma.
- ❖ *Capítulo 8* Se aboca a la evaluación del producto software obtenido, procurando validar y verificar los diferentes componentes del SE.
- ❖ *Capítulo 9* Se establecen las Conclusiones que se han obtenido tras el desarrollo del SE.
- ❖ *Capítulo 10.* Presenta la bibliografía utilizada en el desarrollo del presente trabajo.
- ❖ *Capítulo 11:* Se describen los Apéndices que contienen documentación adicional de los capítulos anteriormente mencionados.

CAPÍTULO 2

ENTORNO Y DEFINICIÓN DEL PROBLEMA



2.1. INTRODUCCIÓN

El presente capítulo describe el sistema legal argentino, en el cual se sitúa el problema a resolver, seguidamente se presenta dicho problema, cuyo eje es la Ley 24.557 sobre Riesgos de Trabajo, definiendo objetivos del sistema y el alcance del mismo. Además se establecen los participantes y el ámbito de desarrollo del prototipo de sistema a desarrollar.

2.2. SISTEMA LEGAL ARGENTINO

2.2.1. FUENTES DEL SISTEMA LEGAL ARGENTINO

El sistema legal argentino, está compuesto por diversas fuentes que lo rigen: leyes, jurisprudencias, reglas corporativas, etc. Es por ello que primeramente se definirán algunos términos legales usados frecuentemente y su ordenamiento en el sistema jurídico:

- a) *La ley*. Es la fuente más importante, y podría decirse, casi única. El ordenamiento jurídico argentino podría representarse como un cono cuyo vértice es la Constitución Nacional y que, según el artículo 31 de la misma, se integra sucesivamente con las leyes, los tratados internacionales aprobados por ley, las constituciones provinciales, y a partir de allí, según cual sea el sector, con los decretos, ordenanzas, resoluciones, e instrumentos jurídicos, de orden nacional y con las leyes, decretos, y demás normas locales.
- b) *Las jurisprudencias obligatorias* emanadas de los Tribunales Plenarios de la Capital Federal y de los Superiores Tribunales en los supuestos de que, según las respectivas leyes locales, tienen tal carácter.
- c) *La costumbre "praeter legem"* según la reforma introducida por el decreto-ley 17.711/68 al art. 17 del Código Civil, que consiste en prácticas habituales de la sociedad que si bien no tiene origen normativo, existe conciencia de su obligatoriedad, sin ser estas contrarias al derecho.
- d) *Las reglas corporativas*. Se entiende por tal la norma jurídica creada por una persona jurídica, asociación profesional u organización social, destinada a regir en ciertos aspectos el derecho de sus miembros o de un grupo social. El artículo 14 bis de la Constitución Nacional las legitima como fuente del derecho al establecer que: "*queda garantizado a los gremios concretar convenios colectivos de trabajo*"

Una vez establecidos estos términos, se definirán como están compuestas las leyes argentinas y sus conceptos mas relevantes.

De acuerdo al régimen de la Constitución Argentina, la legislación se divide en:

- ❖ Nacional, que proviene del Estado Nacional y rige en todo el territorio argentino.
- ❖ Provincial, la que emana de cada provincia y rige en su territorio.

Cada uno de estos dos órdenes de autoridades (nacionales o locales) tiene su competencia legislativa propia. De ahí que la legislación nacional y la provincial coexistan en cada punto del territorio en razón de que son distintas las materias sobre las que versan.

La legislación nacional está constituida por:

- ❖ Constitución Nacional.
- ❖ Leyes Nacionales.
- ❖ Tratados internacionales suscriptos por nuestro país.
- ❖ Decretos Reglamentarios de las leyes nacionales.
- ❖ Decretos del Poder Ejecutivo, en adelante PE, Nacional en las materias propias de sus atribuciones.
- ❖ Resoluciones ministeriales y de otros órganos del PE Nacional (Por ejemplo: Policía Federal, Banco Central, etc.).
- ❖ Acuerdos de la Corte Suprema de Justicia de la Nación y Tribunales Federales.

La legislación provincial está constituida por:

- ❖ Constitución Provincial.
- ❖ Leyes provinciales.
- ❖ Decretos Reglamentarios de las leyes provinciales o nacionales en áreas de competencia local.
- ❖ Decretos del PE Provincial en las materias propias de sus atribuciones.
- ❖ Resoluciones ministeriales y administrativas locales.
- ❖ Ordenanzas municipales.

2.2.2. CONCEPTOS

A continuación se establecen algunos términos relevantes para la comprensión del dominio del proyecto.

2.2.1.1 DECRETOS

Con el término genérico de Decreto se designa a todo acto administrativo de la autoridad ejecutiva, dictado ya sea en carácter de ejecutor de la ley, ya ejerciendo la potestad Reglamentaria autónoma, o bien por delegación legislativa.

Existen distintos tipos de decretos, a saber:

- *Decretos Reglamentarios*: La Constitución Nacional incluye entre las atribuciones del presidente de la Nación la de “expedir las instrucciones y reglamentos que sean necesarios para la ejecución de las leyes de la Nación, cuidando de no alterar su espíritu con excepciones Reglamentarias”. Es tan importante como la ley misma que reglamenta.

- *Decretos-Ley*: En ciertos casos excepcionales y urgentes, el PE puede invadir la esfera del legislador dictando normas generales en áreas que son competencia exclusiva del Congreso de la Nación. A estas normas la posterior aprobación por el Congreso, les da el carácter y fuerza de ley. Implica una extralimitación condicional y excepcional de facultades, motivada por causas graves.

2.2.1.2. RESOLUCIÓN

Disposición emanada de una autoridad administrativa superior respecto al mismo órgano. Así dicta resoluciones el ministro en todo lo concerniente al régimen económico y administrativo de su respectivo ministerio (Art. 89 de la Constitución Nacional).

2.2.1.3. ORDENANZAS

Son disposiciones de carácter general dictadas para el buen gobierno de una ciudad o para regir la organización militar. Son cuerpos legales dictados por los órganos descentralizados territorialmente, vale decir, por las comunas.

2.2.1.4. REGLAMENTOS INTERNOS

Tienen por objeto regular el funcionamiento de la administración. Se traducen en órdenes, circulares, instrucciones que dan los superiores jerárquicos a los inferiores dirigiendo su gestión. El fundamento de esta facultad reside en la potestad jerárquica.

2.3. ESTADO DE LA CUESTIÓN

Las prestaciones de la informática en el campo de la jurídica no son comunes. Muchas de ellas se hallan en etapa experimental, otras constituyen sistemas expertos – SSEE – habitualmente empleados como sistemas de ayuda en toma de decisiones o como fuente de consulta. Según el Manual de la informática Jurídica (Guibourg, R. y otros), a continuación se presentan algunos de los sistemas expertos desarrollados hasta el momento:

Francia:

- ♦ BRUITLOG es un sistema de consulta relativo al ruido urbano. Mediante sus preguntas determina la gravedad y las características del problema y propone una lista de regla, aplicables, de acuerdo con el grado de autoridad que el municipio pueda ejercer en el caso.
- ♦ CARAF supervisa y trata de armonizar la acción de las cajas regionales de asignaciones familiares.

Gran Bretaña:

- ♦ ACCI de la Universidad de Manchester, proporciona medios para interpretar la legislación del ingreso de las empresas y se halla destinado al uso de los funcionarios del Departamento de Impuestos Internos.
- ♦ LEGOL es un proyecto de investigación destinado a hallar buenas técnicas formales para especificar modelos de conducta. Ha desarrollado un lenguaje formal, puesto a prueba en varios ámbitos: legislación de asignaciones familiares, normas sucesorias, organización de conferencias, modelos demográficos, regulación del impuesto a los ingresos.

Italia:

- ♦ El AUTONOMA INFORTUNISTICO, uno de los primeros sistemas de informática decisoria, permitía -en términos experimentales calcular la indemnización derivada de un accidente de tránsito, habida cuenta de los daños causados a la propiedad y a la persona.
- ♦ El sistema ESPLEX, desarrollado por el Istituto per la Documentazione Giuridica de Florencia desde 1983, representa el conocimiento del derecho dividiéndolo en explícito (el contenido en las leyes) e implícito (útil para comprender el anterior). El sistema, cuyo ámbito de aplicación es el derecho de los contratos relativos a arrendamiento rural, permite inferir conclusiones a partir de las normas y calcular las consecuencias normativas de cada situación. También permite analizar los conjuntos de normas para advertir sus anomalías lógicas o semánticas.
- ♦ El proyecto LABEO, del mismo origen, permite descomponer los textos en los antecedentes y los consecuentes que los integran y expresar formalmente las relaciones lógicas y sintácticas entre ellos.
- ♦ El sistema METHODUS, desarrollado en la Universidad de Roma "La Sapienza", se refiere a las solicitudes de registro de cierto tipo de trabajadores viales. El operador se encarga primero de examinar el texto legal e interpretarlo para crear un esquema de aplicación normalizado. Una vez hecho esto, el sistema extrae las consecuencias de cada situación y las expone al operador para que éste escoja la decisión que prefiera.
- ♦ Otro sistema experto, trazado por especialistas de Calabria y de Parma, ayuda al abogado a decidir si existe semejanza entre una marca comercial determinada y otras marcas previamente registradas, según los principios de la jurisprudencia italiana.

- ♦ Dos sistemas más, PROVA y CONSULENZA, proceden de la Universidad de Milán y están destinados a facilitar la aplicación de la ley por medios interactivos.

Países Bajos:

- ♦ "Sentencia por computadora" es un proyecto de la Universidad Erasmus, de Rotterdam, destinado a determinar qué pena corresponde aplicar en casos criminales. Dirige preguntas al operador y, una vez que ha acumulado la información necesaria, genera una explicación razonada acerca del castigo que debería imponerse.

Noruega:

- ♦ El sistema SARA, del Centro Noruego de Informática y Derecho de Oslo, está diseñado para ayudar en la adopción de decisiones discrecionales. Mediante un método interactivo el operador identifica los elementos relevantes para aquellas decisiones, y asigna a cada uno de ellos un peso o valor relativo en la solución final.

Alemania:

- ♦ JUDITH, desarrollado en las universidades de Heidelberg y Darmstadt, opera en el ámbito del derecho civil. Permite identificar las premisas fácticas y normativas de cada acción y sugiere agregar otras hasta que se hayan agrupado todas las premisas relevantes para el análisis jurídico de la situación.
- ♦ En la Universidad de Tubinga se trabaja en un sistema experto relativo al Código Penal alemán. Puede accederse a él en lenguaje natural y pedirle explicaciones. El usuario puede intervenir también para influir en el proceso de decisión cada vez que se suscitan problemas controvertidos, pero el sistema se proyecta para resolver automáticamente los casos que se le consulten.

Checoslovaquia:

- ♦ Investigadores de la Academia Checoslovaca de Ciencias han trabajado largamente en formalizar los criterios empleados por los jueces en la fijación del monto de alimentos debidos a los hijos por sus padres. Identificadas las variables, la decisión depende así de un cálculo matemático.

Polonia:

- ♦ En la Universidad de Cracovia se ha desarrollado el proyecto ANAPHORA, destinado a detectar y registrar los casos en los que una ley contiene una referencia a otra, práctica que suele tornar difícil la lectura de los textos legislativos.

Rusia:

- ♦ Un experimento estudiado en la División Siberiana de la Academia de Ciencias de la antigua URSS trata de reducir el subjetivismo de las decisiones jurídicas mediante modelos matemáticos y técnicas de procesamiento. A partir de las normas que regulan la renuncia al empleo por parte de un trabajador, los investigadores rusos han tratado de establecer los motivos y las circunstancias por las que un trabajador renuncia en condiciones reales.

Estados Unidos:

- ♦ ABF es un sistema que, luego de obtener los datos necesarios mediante preguntas dirigidas al usuario, extrae de ellos sus propias conclusiones y ejerce los cálculos necesarios, redacta documentos, estatutos y reglamentos.
- ♦ CCLIPS (*Civil Code Legal Information Processing System*), desarrollado en la Universidad de Louisiana, modeliza la parte del Código Civil de Louisiana relativo al derecho de los contratos. Para ello, representa los hechos, las normas y los conceptos jurídicos relacionados con ellas de un modo desprovisto de ambigüedad, basado en un lenguaje formal. El sistema es capaz de llegar a las consecuencias jurídicas que derivan de las normas.
- ♦ CHOOSE, un sistema experto de la Universidad de Columbia, ofrece a los abogados consejos en materia impositiva y de mineras en el exterior. A partir de las respuestas del letrado a sus propias preguntas, hace sus cálculos y ofrece, a modo de conclusión, detalladas instrucciones acerca del problema consultado.
- ♦ CORPTAX, de la misma universidad, se dirige al derecho fiscal federal y, especialmente, al impuesto sobre rescate de acciones. Donde halla interpretaciones controvertidas cita jurisprudencia y doctrina y provee argumentos para fundar su propia opinión.
- ♦ DSCAS (*Differing Site Condition Analysis System*), de la Universidad de Colorado, se especializa en la industria de la construcción. Permite analizar y determinar la procedencia de los reclamos de mayores costos formulados por los contratistas. En caso de que la respuesta sea negativa, explica los fundamentos de su decisión.

- ♦ *FLE (Foundations of Legal Expertise)* es un proyecto de la Universidad de California en Los Angeles (UCLA) que busca reproducir diversos aspectos del proceso cognitivo del abogado. Entre otras cosas, memoriza cada episodio en el que intervenga y aprende de su propia experiencia.
- ♦ En la Universidad de Massachusetts se ha desarrollado un sistema, el COUNSELOR, cuyo componente jurídico, llamado HYPO, actúa como un abogado práctico. Dada una concreta situación de hecho, el sistema encuentra precedentes aplicables, sugiere citas y argumentos a esgrimir y valora los aspectos favorables o desfavorables del caso.
- ♦ JUDGE, de la Universidad de Yale, trata de simular el proceso decisorio de un juez frente a casos de agresión, homicidio o asesinato. Primero valora los argumentos de la acusación y de la defensa. Luego examina las diferencias entre ambas posiciones y llega a su decisión sin olvidar factores como el reclamo social de retribución o las predicciones sobre la conducta futura del procesado.
- ♦ *LDS (Legal Decision-making System)*, desarrollado por Rand Corporation, es un sistema experto destinado a los casos de responsabilidad del productor frente al consumidor. Calcula la responsabilidad del demandado, el mérito del caso y lo que pudiera considerarse un monto equitativo de compensación. El mismo origen y similar objetivo tiene *SAL (System for Asbestos Litigation)*, aplicable a los reclamos por asbestosis.
- ♦ TAXADVISOR, de la Universidad de Illinois, ayuda al abogado a planificar los impuestos inmobiliarios de sus clientes.
- ♦ AXMAN, de la Universidad Rutgers, es un auxiliar para el análisis del razonamiento y de la argumentación jurídicos. Permite representar los conceptos jurídicos y reconocer las relaciones entre ellos.
- ♦ El Laboratorio Electrotécnico de Sakura ha desarrollado un sistema, llamado KRIP, para representar y procesar las normas relativas a la propiedad industrial y a las patentes. Se halla destinado a la consulta por las personas que soliciten una patente.
- ♦ Otro proyecto, de la Universidad Tohoku de Sendai, se dirige al derecho sucesorio. Una vez determinados los herederos, el sistema calcula automáticamente la parcela que corresponde a cada uno.

La enumeración precedente, como cualquier información concreta en una materia de desarrollo tan acelerada como la informática, se halla seguramente desactualizada, puesto que muchos de los sistemas y proyectos en ella mencionados eran conocidos ya entre 1975 y 1985.

Pero, más allá de las variaciones ocurridas en el tiempo, el examen de los sistemas expertos jurídicos permite identificar ciertas regularidades.

En primer lugar, cada propuesta contiene un modelo para la representación del conocimiento jurídico, así como algún método automático para arribar a conclusiones a partir de las premisas normativas y de los datos del caso concreto.

En segundo lugar, se observan dos grandes tendencias en cuanto al plinto de partida del sistema experto. En algunos casos se examinan las decisiones humanas precedentes y se busca inducir de ellas los criterios a emplear en los nuevos casos, incluso con la perspectiva de que el sistema aprenda de su propia experiencia. En otros supuestos se parte del texto legal y se pretende construir un método de interpretación y aplicación más apegado al estilo deductivo. La diferencia corresponde aproximadamente a las dos grandes vertientes del método jurídico: la continental, fundada en el derecho escrito y afecta a los métodos abstractos, y la anglosajona, habituada al método de casos.

El tercer lugar, ninguno de los sistemas expertos para la actividad jurídica han llegado al nivel de aplicación práctica alcanzado por sus equivalentes en otros campos del quehacer humano.

De hecho, existen varios proyectos que han sido desarrollados en Argentina y podrían ser adoptados en la práctica casi sin costo monetario. Entre ellos pueden citarse:

- ♦ los relativos a la ejecución de pagarés,
- ♦ al proceso sucesorio,
- ♦ a la separación y al divorcio,
- ♦ al otorgamiento de la guarda de menores con vistas a la adopción,
- ♦ al concurso preventivo civil,
- ♦ a las propuestas de transacción judicial, y
- ♦ a las indemnizaciones por accidentes de tránsito.

2.4. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA

Ante una situación de accidente de trabajo, el abogado a cargo del caso, debe analizar cuidadosamente el grado de responsabilidad del trabajador y empleador, el tipo de lesión del accidentado y la indemnización que debe recibir el mismo, para lo cual debe puntualizar en qué leyes, artículos e inciso se trata el mismo y a partir de la información recavada decidir si es conveniente o no seguir con el caso en cuestión, para ello debe recurrir a su memoria, libros, notas, colaboración sus colegas para realizar la búsqueda en cada una de las partes de nuestro sistema legal, toda búsqueda será mas o menos efectiva de acuerdo a la experiencia del abogado que atiende el caso. Las búsquedas en la legislación pueden hacerse secuencialmente empezando por la Constitución Nacional, terminando por los Convenios colectivos de trabajo de ser necesario. Se debe tener en

cuenta también, que para cada hecho existe gran cantidad de legislación relacionada. Además, existen un gran número de leyes que de acuerdo a la interpretación del abogado pueden o no favorecer a la causa. Por consiguiente, el hecho de que los abogados no contemplen dichas leyes, artículos e incisos, predispone adversamente la causa a tratar y disminuye las posibilidades de obtener mayores beneficios para el damnificado.

Los casos de accidentes laborales, en particular, son situaciones en las que el cliente se encuentra muy sensibilizado, ya que siempre hay una situación en la que un ser humano ha sufrido física y/o mentalmente una lesión. Esto produce que el cliente, ya sea el empleado o el empleador, se encuentre en una situación muy crítica. Cualquiera de las partes desea una solución legal óptima al problema planteado y obviamente quedar con una imagen clara y limpia delante de la sociedad. En el caso del empleador, no desea ver perjudicado su negocio por el suceso planteado y, obviamente no desea invertir grandes cantidades de tiempo y dinero para que esto suceda. En el caso del empleado (el accidentado), desea en la mayoría de los casos un resarcimiento económico, un trabajo estable y su reinserción, en muchos casos a la sociedad, después de la lesión sufrida de la manera menos traumática posible.

El sistema de ayuda sobre legislación en riesgos de trabajo, que se plantea aquí tiene por objetivo plasmar mediante un sistema experto el conocimiento adquirido por un abogado especialista en el área laboral, necesario para el rápido tratamiento de la legislación aplicada, con el fin de que ante una situación de accidente de trabajo, el caso pueda ser encuadrado dentro de la legislación rápidamente y con la garantía de tener toda la información legal necesaria para llevar adelante el caso, además de informar cuan viable es la situación y los montos de dinero que recibirá el accidentado en concepto de indemnización y/o pensión, y la multa aplicada al empleador en caso de ser necesaria.

A continuación se mencionan la legislación utilizada para el desarrollo del problema, algunas consideraciones acerca de la construcción del sistema experto, la selección del ciclo de vida, sus fases y las etapas que son objeto de desarrollo del presente trabajo. Por último, se desarrolla brevemente una descripción del Proceso de Gestión del proyecto donde se plasma la estimación y planificación del mismo.

2.5. LEGISLACIÓN Y NORMATIVA VIGENTE UTILIZADA

A continuación se detallan las normas utilizadas para el desarrollo del presente trabajo:

LEY O NORMA	OBJETIVO /S
Constitución de la Ciudad Bs. Aires	❖ La Ciudad protege el trabajo en todas sus formas. Asegura al trabajador los derechos establecidos en la Constitución Nacional y se atiene a los convenios ratificados y considera las recomendaciones de la Organización Internacional del Trabajo.

LEY O NORMA	OBJETIVO /S
Constitución de la Nación Argentina	❖ Asegurar al trabajador condiciones dignas y equitativas de labor; jornada limitada; descanso y vacaciones pagados; retribución justa; salario mínimo vital móvil; igual remuneración por igual tarea; participación en las ganancias de las empresas, con control de la producción y colaboración en la dirección; protección contra el despido arbitrario; estabilidad del empleado público; organización sindical libre y democrática, reconocida por la simple inscripción en un registro especial.
Constituciones Provinciales (Buenos Aires, Córdoba, Chaco, Santa Fé, Formosa, Jujuy, La Pampa, La Rioja, Neuquen, Río Negro, Tierra del Fuego)	❖ En especial establecen: derecho al trabajo, a una retribución justa, a condiciones dignas de trabajo, al bienestar, a la jornada limitada, al descanso semanal, a igual remuneración por igual tarea y al salario mínimo, vital y móvil. ❖ Garantizan a los trabajadores el pleno goce y ejercicio de sus derechos reconocidos en la Constitución Nacional.
Decreto Nro. 326/56	❖ Reglamenta el estatuto de Servicio Domestico
Decreto Nro. 351/79	❖ Aprueba la reglamentación de la Ley 19.587: Higiene y Seguridad en el Trabajo
Decreto Nro. 1.792/92 derogado	❖ Aprueba la reglamentación del artículo 6 de la Ley 24.028: Accidentes de Trabajo.
Decreto Nro. 170/96	❖ Reglamenta el artículo 4 de la Ley Nro. 24.557: Planes de Mejoramiento de las condiciones de higiene y seguridad en el trabajo
Decreto Nro. 1.027/94	❖ Elabora en forma conjunta el MINISTERIO DE ECONOMIA Y OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS y el MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL un anteproyecto de Bases para un Sistema de Seguros por Riesgos del Trabajo, en el cual estar contemplado un sistema de incentivos dirigidos a los empleadores de modo tal de facilitar la reintegración laboral de las personas que sufren discapacidades por causas de accidentes laborales.
Decreto Nro. 585/96	❖ Reglamenta la solvencia económica para la empresa privada contenida en la Ley 24.547: Riesgo de Trabajo
Decreto Nro. 658/96	❖ Aprueba el Listado de Enfermedades Profesionales.
Decreto Nro. 659/96	❖ Aprueba la Tabla de Evaluación de Incapacidades Laborales
Decreto Nro. 708/96	❖ Reglamenta al empleador autoasegurado.
Decreto Nro. 717/96	❖ Establece facultades de la Superintendencia de Riesgo de Trabajos y de la Secretaria de Administración de Fondos y Pensiones.

LEY O NORMA	OBJETIVO /S
Decreto Nro. 911/96	❖ Reglamenta las Leyes 19.587: Higiene y Seguridad en el Trabajo, 22.250: Régimen y Trabajo del Personal de la Construcción y 24.557: Riegos de Trabajo
Decreto Nro. 1338/96	❖ Establece la derogación de la Ley 24.028: Accidentes de Trabajo
Decreto Nro. 491/97	❖ Reglamenta los artículos que involucran al Servicio Domestico contenidos en la Ley 24.028: Accidente de Trabajo
Decreto Nro. 617/97	❖ Aprueba la reglamentación de la Ley 22.248: Régimen Nacional de Trabajo Agrario.
Decreto Nro. 833/97	❖ Reglamenta el presunto valor de renta para los trabajadores.
Decreto Nro. 1.250/98	❖ Crea el Fondo de Empleo
Ley Nro. 12.713: Trabajo a domicilio	❖ Establece derechos y deberes de empleadores y empleados que realizan trabajos a domicilio.
Ley Nro. 12.908: Estatuto del periodista profesional	❖ Establece derechos y deberes de los periodistas profesionales
Ley Nro. 12.981: Encargado de Casa de Renta y Propiedad Horizontal	❖ Establece derechos y deberes de los encargados de casas de rentas o propiedades horizontales.
Ley Nro. 14.546: Estatuto del Viajante	❖ Establece derechos y deberes de los viajantes.
Ley Nro. 19.587: Higiene y Seguridad en el Trabajo Ley Nro. 21.297: Contrato de Trabajo	❖ Establece las condiciones de higiene y seguridad en el trabajo. ❖ Establece derechos y deberes de los empleadores y empleados.
Ley Nro. 22.248: Régimen Nacional de Trabajo Agrario	❖ Establece derechos y deberes de los empleadores y empleados pertenecientes a la industria agrícola.
Ley Nro. 22.250: Régimen y Trabajo del Personal de la Construcción	❖ Establece derechos y deberes de empleadores y empleados pertenecientes a la industria de la construcción.
Ley Nro. 24.028: Accidentes de Trabajo (derogada)	❖ Define las responsabilidades y obligaciones del empleador
Ley Nro. 24.241: Remuneración de Jubilación y Pensión	❖ Establece la reglamentación para el régimen de jubilaciones y pensiones

LEY O NORMA	OBJETIVO /S
Ley Nro. 24.557: Riesgos de Trabajo.	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Prevención de los riesgos y la reparación de los daños derivados del trabajo se regirá por esta ley y sus normas Reglamentarias. ❖ Reducir la siniestralidad laboral a través de la prevención de los riesgos derivados del trabajo; ❖ Reparar los daños derivados de accidentes de trabajo y de enfermedades profesionales, incluyendo la rehabilitación del trabajador damnificado; ❖ Promover la recalificación y la recolocación de los trabajadores damnificados; ❖ Promover la negociación colectiva laboral para la mejora de las medidas de prevención y de las prestaciones reparadoras.
Ley Nro. 24.700: Contrato de Trabajo. Modificación	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Amplia los derechos y deberes de empleadores y empleados en la Ley 21.297: Contrato de Trabajo
Ley Nro. 25.013: Régimen de reforma laboral	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Establece derechos y deberes de empleadores y empleados distintos a los formulados en la Ley 21.297 de Contratos de trabajo.
Ley Nro. 25.054: Bomberos Voluntarios	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Establece derechos y deberes de los bomberos voluntarios.

2.6. OBJETIVOS DEL TRABAJO

Los objetivos del trabajo son:

- ❖ Plasmar mediante un sistema basado en conocimientos –SBCC-, el conocimiento adquirido por abogados especialistas en el área laboral, o el área de recursos humanos, necesario para el rápido tratamiento de la legislación aplicada.
- ❖ Ayudar a los ayudantes abogados fortaleciendo su confianza en la selección de leyes, artículos e incisos referidos al accidente de trabajo.

Para alcanzar los objetivos se propone:

- ❖ Establecer un medio efectivo de selección de leyes, artículos e incisos relacionados con el hecho.
- ❖ Representar por medio de técnicas de Ingeniería del Conocimiento los criterios y metodologías utilizadas por los expertos para resolver el problema. Entendiéndose por técnicas de Ingeniería del Conocimientos: técnicas de adquisición de conocimientos, técnicas de conceptualización, técnicas de formalización y técnicas de evaluación.

- ❖ Construir el modelo de implementación adecuado usando una herramienta de implementación de SSEE.
- ❖ Instalar el SE construido, evaluando su comportamiento y adaptabilidad en casos reales.

2.7. ALCANCE

El sistema aborda una ayuda inteligente sobre la Ley 24.557 de Riesgos de Trabajo y normas relacionadas. El objetivo principal del sistema es tipificar el caso por las leyes, artículos e incisos que involucran el accidente de trabajo.

2.8. PARTICIPANTES Y ÁMBITO DEL PROYECTO

Para el desarrollo del sistema se ha identificado el siguiente dominio:

- ❖ *Expertos*: Dr. José Berardi, especialista en derecho laboral. El experto trabaja en un estudio jurídico.
- ❖ *Usuarios*: Los usuarios serán los ayudantes de los abogados antes mencionados. Los ayudantes son noveles abogados.
- ❖ *Ingenieros del Conocimiento*: Lic. Paola Verónica Britos.
- ❖ *Evaluación*: La evaluación y el desarrollo del prototipo se realizará con los expertos. Se cuenta además con casos de prueba que deberá resolver el sistema.
- ❖ *Herramientas*: Se cuenta con una computadora personal para el desarrollo de sistema y el software Kappa Pc.

2.9. LA CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA EXPERTO

El proceso de construcción de Sistemas de Software Basado en Conocimientos, en adelante SSBCC, es una actividad de resolución de problemas. Los objetivos de un SBCC son:

- ❖ Dada una necesidad, el SBCC pretende satisfacerla mediante una solución tratable por computadora.
- ❖ El mantenimiento perfecto del producto software debe realizarse hasta el final de ciclo de vida.
- ❖ El sistema debe “imitar” el quehacer de un experto humano cuando éste desempeña su labor.

El primer objetivo citado intenta reflejar que el proceso de software es la transformación de un problema (necesidad) en una solución (software) que satisface el problema (Figura 2.1).



Figura 2.1: Solución automatizada a un problema

La solución de un problema mediante la Ingeniería del Conocimiento, en adelante INCO, es una actividad de modelado que comienza con el desarrollo de modelos conceptuales y los convierte en modelos formales, que son los productos implementados. Estas dos actividades trabajan en distintos niveles [Gómez A., Juristo N., Montes C. y Pazos J. 1997]:

- ❖ El nivel de problema (nivel conceptual)
- ❖ El nivel de solución sobre computadora (nivel formal).

En la conceptualización de los conocimientos, el modelo se corresponde con el punto de vista que los expertos tienen del problema, mientras que el formal concierne a la perspectiva de la misma situación desde la computadora (*Figura 2.2*).

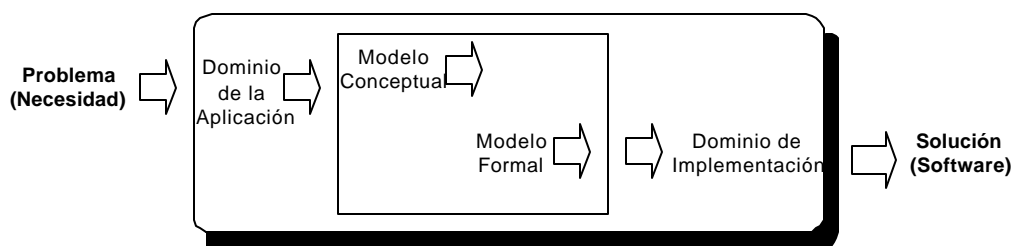


Figura 2.2: Proceso de construcción de Sistemas Basados en Conocimientos

Cuando los sistemas poseen requisitos abiertos, como ocurre con los sistemas de INCO, las necesidades cambian y entonces la validez del modelo conceptual es un importante factor de riesgo. La corrección del producto con respecto al modelo formal, es una condición necesaria pero difícilmente suficiente.

El tercer objetivo citado, es la principal diferencia entre un Proceso de Software Tradicional y un Proceso de Software Basado en Conocimiento. Este último logra que demuestre un comportamiento muy similar al desempeñado por el experto para realizar la tarea.

2.10. SELECCIÓN DE LA METODOLOGÍA Y EL CICLO DE VIDA

De acuerdo a las características del sistema que hemos de resolver se ha seleccionado para dicho proyecto la metodología I.D.E.A.L. de desarrollo de SSBCC [Gómez A., Juristo N., Montes C. y Pazos J. 1997] utilizando el ciclo de vida *en tres dimensiones* conocido como *espiral tronco-cónico*. La base del cono representa el proceso del desarrollo de un SBCC, es decir las etapas de la metodología, cuya filosofía es el modelo en espiral de Böehm [Böehm, 1988]. La tercera dimensión (paredes del cono) representa la etapa de mantenimiento. Es importante resaltar la importancia del *mantenimiento perfectivo*, que representa la adición de nuevos conocimientos durante la vida del SBC. El eje del cono representa la calidad de nuevos conocimientos, la espiral va de mayor diámetro (más conocimientos) a menor y de abajo a arriba (menor calidad a mayor calidad). En efecto, al principio del uso del SBCC (una vez implementado) se

pueden obtener conocimientos de distintas calidades, pero a medida que se usa el sistema, se refina y cada vez se obtiene menos conocimientos pero de una mayor calidad (Figuras 2.3.a y 2.3.b).

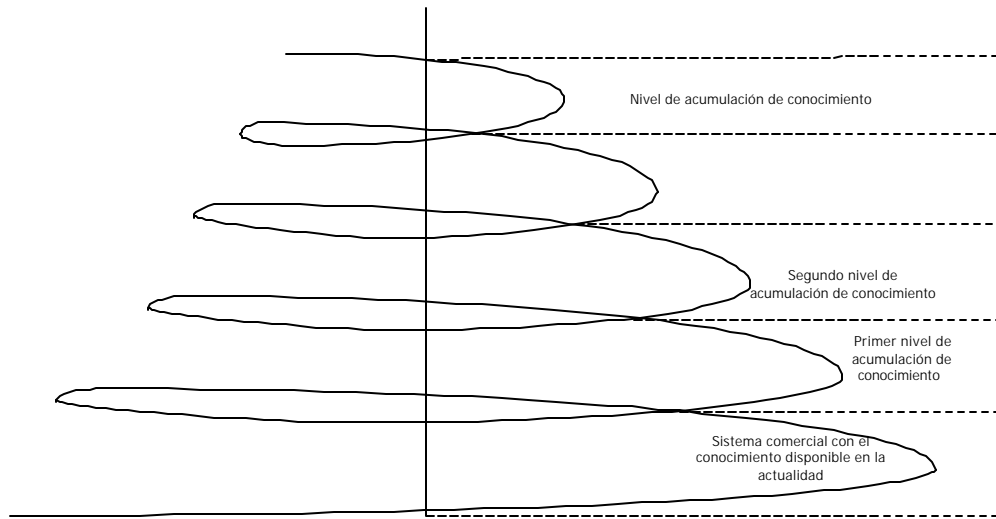


Figura 2.3. a.: Visión lateral del modelo tronco – cónico del ciclo de vida de la metodología I.D.E.A.L

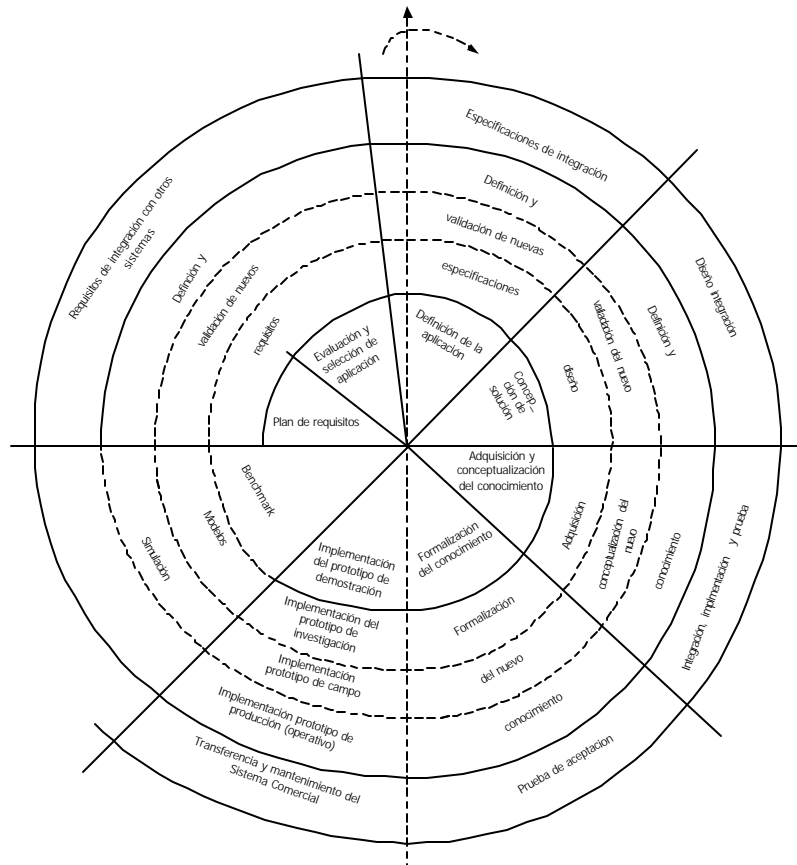


Figura 2.3. b.: Visión desde arriba del modelo tronco – cónico del ciclo de vida de la metodología I.D.E.A.L

2.11. METODOLOGÍA I.D.E.A.L.

La metodología I.D.E.A.L. propone el desarrollo de un SBC en 5 fases, que se presenta a continuación.

FASE I: Requerimientos, viabilidad, especificación técnica

- I.1. Plan de requisitos y adquisición de conocimientos.
- I.2. Evaluación y selección de la tarea.
- I.3 Definición de las características de las tareas.

FASE II: desarrollo de los prototipos de demostración, investigación, campo y operacional.

- II.1. Concepción de la solución: Descomposición en subproblemas y determinación de analogías.
- II.2. Adquisición y Conceptualización de los conocimientos.
- II.3. Formalización de los conocimientos y definición de la arquitectura.
- II.4. Selección de la herramienta e implementación.
- II.5. Validación y evaluación del prototipo.
- II.6. Definición de nuevos requisitos, especificaciones y diseño.

FASE III: Ejecución de la construcción del sistema integrado.

- III.1. Requisitos y diseño de la integración con otros sistemas.
- III.2. Implementación y evaluación de la integración.
- III.3. Aceptación por el usuario del sistema final.

FASE IV: Actuación para conseguir el mantenimiento perfecto.

- IV.1. Definir el mantenimiento del sistema global.
- IV.2. Definir el mantenimiento de las bases de conocimientos.
- IV.3. Adquisición de nuevos conocimientos y actualización del sistema.

FASE V: Lograr una adecuada transferencia tecnológica.

- V.1. Organizar la transferencia tecnológica.
- V.2. Completar la documentación del sistema basado en conocimientos construido.

A continuación se describen brevemente cada una de las fases y subfases de dicha metodología.

FASE I: Requerimientos, viabilidad, especificación técnica: Esta fase contempla el primer aspecto a tener en cuenta antes de iniciar un Sistema Experto, en adelante SE. Esto es, la definición de los objetivos de los sistemas a construir y en base a ellos determinar si la tarea es susceptible de ser tratada por la INCO.

I.1. Plan de requisitos y adquisición de conocimientos: Definir con los usuarios cuáles son los objetivos cuantitativos, cualitativos y filosóficos del sistema a desarrollar. Determinar las limitaciones de costo, tiempo y tecnología disponible. Esta subfase sirve de base para el estudio de viabilidad.

I.2. Evaluación y selección de la tarea: Se realiza es estudio de viabilidad del proyecto.

I.3. Definición de las características del sistema: En esta subfase se especifica la técnica y formalmente los requisitos del usuario. Se definen criterios de éxito, casos de prueba o ensayo, recursos necesarios, evaluación de riesgos, calendario.

FASE II: Desarrollo de los prototipos de demostración, investigación, campo y operacional: Es objetivo de esta fase el desarrollo de los distintos prototipos que permiten ir refinando, las especificaciones del sistema en una forma gradual hasta conseguir las especificaciones exactas de o que se puede hacer y cómo realizarlo.

II.1. Concepción de la solución: Descomposición en subproblemas y determinación de analogías En esta subfase se produce un diseño general del prototipo. Engloba dos actividades principales, el desarrollo del diagrama de flujo de datos y el diseño arquitectónico del sistema.

II.2. Adquisición y conceptualización de los conocimientos: Se alterna la extracción de los conocimientos públicos de sus fuentes (libros, documentos, manuales de procedimientos, etc.), la educación de los conocimientos privados de los expertos y la conceptualización para modelizar el comportamiento del experto.

II.3. Formalización de los conocimientos y definición de la arquitectura: Hay dos actividades fundamentales en esta subfase: Una es seleccionar los formalismos para representar en la máquina los conocimientos que conforman la conceptualización obtenida en la etapa anterior. Esta formalización está ligada con los tipos de conocimientos mas apropiado y las herramientas disponibles en su desarrollo.

La otra es realizar un diseño detallado, para esto hay que establecer los módulos que definen el motor de inferencias, la base de conocimientos y las interfaces con el usuario y con otros sistemas.

II.4 Selección de la herramienta e implementación: Si la herramienta de desarrollo previamente seleccionada es adecuada la implementación es inmediata y automática, caso contrario es similar a cualquier implementación de software.

II.5. Validación y evaluación del prototipo: En esta subfase se definen casos de prueba, juegos de ensayo o ensayo en paralelo. Además, se examina la interfaz de usuario.

II.6. Definición de nuevos requisitos, especificaciones y diseño: En esta subfase se realiza la definición de los requisitos, especificaciones y diseño del prototipo siguiente, para ello deben repetirse las etapas II.1 a II.5.

FASE III: Ejecución de la construcción del sistema integrado. Los SE forman parte de sistemas software con los que interactúan.

III.1. Requisitos y diseño de la integración con otros sistemas: Es el estudio y diseño de interfaces con otros sistemas.

III.2 Implementación y evaluación de la integración: Su fin es desarrollar, utilizando técnicas de Ingeniería del Software, en adelante IS, los requisitos de la etapa anterior. En esta etapa se implementa la integración del SE con los otros sistemas hardware software para conseguir un sistema final.

III.3. Aceptación por el usuario del sistema final: Es la última prueba de aceptación por parte de los expertos y usuarios finales, que deben satisfacer todas las expectativas y exigencias, tanto en lo concerniente a su fiabilidad como eficiencia.

FASE IV: Actuación para conseguir el mantenimiento perfectivo: Esta fase trata el mantenimiento del sistema. Dadas las características específicas de los SSBCC. Este mantenimiento viene reflejado en el ciclo de vida en la tercera dimensión de la espiral tronco-cónica.

IV.1. Definir el mantenimiento del sistema global: En esta subfase se emplean las técnicas de IS, definiendo el mantenimiento que se llevara a cabo igual que en cualquier otro tipo de sistemas.

IV.2. Definir el mantenimiento de las bases de conocimientos: En esta subfase hay que dedicar especial atención al estudio de mantenimiento de las bases de conocimientos del SE.

IV.3. Adquisición de nuevos conocimientos: Diseñar protocolos para cuando aparezcan nuevos conocimientos, en especial los correos, pueden captarse y registrarse. Además habrá que establecer métodos para actualizar el sistema incorporando los conocimientos adquiridos.

FASE V: Lograr una adecuada transferencia tecnológica: Cualquier sistema tecnológico necesita para su correcta implementación y uso de una adecuada transferencia de manejo. Es especialmente crítico el caso de los SSBCC, en donde se ha detectado grandes diferencias cuando los manejan sus diseñadores con respecto a su uso rutinario.

V.1. Organizar la transferencia tecnológica: Minuciosamente mediante la definición de sesiones de entrenamiento, tanto para explicar el manejo del propio sistema como para manejar y entender la documentación.

V.2. Completar la documentación del sistema: Realizar un manual de usuario amigable.

El objetivo de este trabajo es desarrollar un primer prototipo, por lo tanto las fases de la metodología que se van a desarrollar son I y II.

En los capítulos siguientes se describe la realización de cada una de estas y sus etapas. A continuación se presenta el estudio de viabilidad del proyecto presentado.

CAPÍTULO 3

ESTUDIO DE VIABILIDAD



3.1 INTRODUCCIÓN

El estudio de viabilidad permite determinar si se puede abordar el problema mediante las técnicas de INCO. Para llevar a cabo dicha evaluación se ha elegido el test de viabilidad propuesto por la metodología seleccionada.

Dicho test está conformado por un conjunto de características, a las que debe asignar valores el Ingeniero en Conocimientos, en adelante IC, de acuerdo al grado de comprensión que éste posea del problema, de los expertos con los que se cuenta, de los usuarios del sistema y sus colaboradores, etc.

Este test distingue cuatro dimensiones:

- ❖ *Plausibilidad:* Determina si es posible utilizar la INCO para el sistema planteado. Es decir, si se cuenta con los medios necesarios para poder abordar el problema desde la INCO.
- ❖ *Justificación:* Determina si se justifica utilizar la INCO para resolver el problema, o es que se está forzando a resolver el problema con una tecnología costosa desde varios puntos de vistas: económicos, de eficiencia, de efectividad, etc.
- ❖ *Adecuación:* Determina si la INCO permite abordar el problema. Es decir si las características de la INCO realmente permiten abordar el problema.
- ❖ *Éxito:* Determina si existe la alta colaboración y predisposición por parte del experto para el desarrollo del sistema y alta convicción de los directivos para afrontar los costos de este tipo de ingeniería.

En este capítulo se analizará la viabilidad del sistema y se presentan los resultados de dicho análisis.

3.2. TEST VIABILIDAD

Para estudiar la viabilidad del proyecto se utiliza el método propuesto en la metodología IDEAL. Dicho método es de tipo métrico, usa ponderaciones, utiliza la media armónica como métrica e incorpora la manipulación de valores lingüísticos mediante intervalos difusos.

3.2.1. DESCRIPCIÓN DE LAS CARACTERÍSTICAS

Las características mencionadas en el test de viabilidad poseen componentes indicativos de su naturaleza, que hay que tener en cuenta para su uso. Estas características son:

- ❖ **Categoría:** Muestra a quien se referirá la característica: Directivos, Usuarios o a los Expertos.

- ❖ **Peso:** Permite dar una importancia relativa a cada característica en la globalidad del test. El peso tiene dos componentes, uno de carácter numérico, que puede tomar un valor entero en el intervalo [1..10]. La otra es de carácter binario, la cual toma el valor + si la importancia favorece la construcción del SE y – si disminuye el grado de interés en el desarrollo del sistema.
- ❖ **Naturaleza del valor asociado a la característica:** Puede ser booleano, numérico o lingüístico.
- ❖ **Tipo:** Una característica puede ser deseable o esencial y muestra su importancia.
- ❖ **Umbral:** Es una referencia para características esenciales, este valor es fijo, pero es necesariamente igual en todas las características, y es de la misma naturaleza que el valor de las características.
- ❖ **Valor:** Para cada proyecto hay que asignarle un valor a cada característica dentro del conjunto de valores adecuados de acuerdo a su naturaleza.

3.2.2 VALORACIÓN DE LAS CARACTERÍSTICAS

Este método considera los siguientes tipos de valores: *Booleanos* (Valores: Sí - No), *Numéricos* (Valores en el intervalo [1, 10]), y *Lingüísticos* (Valores: Nada, poco, regular, mucho, todo).

3.2.2.1. VALORES LINGÜÍSTICOS

Un valor lingüístico se define por su función de pertenencia del intervalo [0, 10] en el intervalo [0, 1]; que indica en qué grado se ajusta a dicho valor lingüístico, sabiendo que cuanto más se acerca la función a 1, mas cierto es el valor lingüístico.

Como se puede ver en la *figura 3.1*, las gráficas de las funciones de pertenencia pueden ser definidas gracias a sus puntos de ruptura o puntos angulares. A cada valor lingüístico le será asociado un intervalo difuso determinado por los puntos angulares vinculados en la *tabla 3.1*.

Nada	0	0	1.2	2.2
Poco	1.2	2.2	3.4	3.4
Regular	3.4	3.4	5.6	6.6
Mucho	5.6	6.6	7.8	8.8
Todo	7.8	8.8	10	10

Tabla 3.1: Valores lingüísticos – Puntos angulares

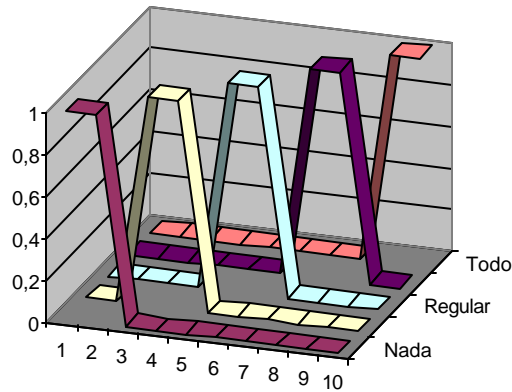


Figura 3.1. Valores Lingüísticos

3.2.2.2. VALORES BOOLEANOS

Los puntos angulares para los valores booleanos se definen en la *tabla 3.2*.

Sí	10	10	10	10
No	0	0	0	0

Tabla 3.2: Puntos angulares para los valores booleano

3.2.2.3. VALORES NUMÉRICOS

Los cuatro puntos angulares toman el mismo valor, que coincide con el numérico.

3.3. LA MÉTRICA

La metodología IDEAL propone el uso de la media armónica como métrica para el estudio de viabilidad. Esta medida proporciona los valores más aceptables para el problema, con el único inconveniente de que si hay un valor cero, en el conjunto de los valores de los que se hace la media, el resultado es cero. Para resolver este inconveniente se realiza la media armónica y la media aritmética del conjunto de intervalos y luego, se realiza la media aritmética de los dos intervalos obtenidos.

Para cada dimensión se calcula el valor VC_i mediante la siguiente fórmula:

$$VC_i = \frac{1}{2} \frac{\sum_{k=1}^{r_i} P_{ik}}{\sum_{k=1}^{r_i} \frac{P_{ik}}{V_{ik}}} + \frac{1}{2} \frac{\sum_{k=1}^n P_{ik} V_{ik}}{\sum_{k=1}^n P_{ik}}$$

Donde:

VC_i : Valor global de la aplicación en una dimensión dada.

V_{ik} : Valor de la característica k en la dimensión i .

P_{ik} : Peso de la característica k en la dimensión i .

r_i : Número de la característica en la dimensión i .

La ecuación mencionada se aplica para las características: plausibilidad, adecuación y éxito.

En el caso de la característica de justificación se toma el valor máximo de los valores asignados a las características y luego se calcula la aproximación numérica de los intervalos difusos y se toma el máximo.

Para calcular la evaluación de viabilidad del proyecto, considerando todas las dimensiones se utiliza la media aritmética ponderada de los valores obtenidos para cada dimensión con los siguientes pesos:

Plausibilidad	8
Adecuación	8
Justificación	3
Éxito	5

Usando la siguiente fórmula:

$$V_f = \frac{\sum_{i=1}^4 P_i V_i}{\sum_{i=1}^4 P_i}$$

La tarea se acepta si presenta un valor igual o superior a 6.

A continuación se enumeran todas las características del test de viabilidad y se acompaña una breve explicación justificando el valor asignado a cada una. Posteriormente se muestra el resultado de la aplicación del test.

3.4. EVALUACIÓN DE LAS CARACTERÍSTICAS PARA EL SISTEMA

A continuación se expone la valoración de las características por dimensiones:

Dimensión de Plausibilidad:

Característica P1: *Existen expertos, están disponibles y son cooperativos.*

Análisis: Se dispone de un grupo de abogados pertenecientes a un estudio jurídico, que se desempeñan en la actualidad en derecho laboral.

Valor: Sí

Característica P2: *El experto es capaz de estructurar sus métodos y procedimientos de trabajo.*

Análisis: Los expertos han demostrado ser ordenados y estructurados en sus procedimientos de trabajo, a lo que se suma su experiencia en casos de accidentes laborales.

Valor: Mucho

Característica P3: *La tarea esta bien estructura y se entiende.*

Análisis: La tarea se encuentra muy bien estructura y se entiende. Existe gran cantidad de información disponible que se encuentra estructurada pero no vinculada entre sí. Este es justamente uno de los puntos que les interesa a los expertos ya que el sistema introducirá una propuesta para vincular con precisión la información disponible.

Valor: Todo.

Característica P4: *Existen suficientes casos de pruebas y sus soluciones asociadas.*

Análisis: Los expertos cuentan con suficientes casos de prueba con las soluciones de los mismos. En el capítulo 8 se incluyen los casos de prueba utilizados.

Valor: 10.

Característica P5: *La tarea solo depende de los conocimientos y no sólo del sentido común.*

Análisis: La esencia de la tarea es el conocimiento, pero al existir situaciones ambiguas el sentido común y la experiencia es importante.

Valor: 9

Dimensión de Justificación:

Característica J1: *Resuelve una tarea útil y necesaria.*

Análisis: Dado que el ganar un juicio depende de la habilidad del abogado y las leyes que cite para respaldar la situación, la disponibilidad de una herramienta de asistencia a la preparación de dicha situación sería de gran utilidad. Además permitirá ahorrar mucho tiempo en la búsqueda de dichas leyes.

Valor: Mucho.

Característica J2: *Se espera una alta tasa de recuperación de la inversión.*

Análisis: Se estima que se logrará una importante mejora en la productividad, dado que obteniendo las leyes, artículos e incisos que involucran a la situación, se logrará que se prepare un caso teniendo en cuenta todas las variables involucradas.

Valor: 7

Característica J3: *Hay escasez de experiencia humana.*

Análisis: Sí, el estudio jurídico no cuenta con muchos especialistas en el área laboral. Se requiere de abogados con vasta experiencia en el área para que puedan estructurar y vincular con precisión las leyes, artículos e incisos vinculados con el caso.

Valor: Mucho

Característica J4: *Hay necesidad de tomar decisiones en situaciones críticas o ambientes hostiles, penosos y/ o pocos gratificantes.*

Análisis: No existe ninguna posibilidad de que se deban tomar decisiones críticas, o en ambientes hostiles, penosos o poco gratificantes.

Valor: Poco.

Característica J5: *Hay necesidad de distribuir los conocimientos.*

Análisis: La distribución de los conocimientos es necesaria debido a que cada caso es una situación particular y es necesario que se informe al conjunto de abogados sobre las incumbencias del mismo.

Valor: Todo.

Característica J6: *Los conocimientos pueden perderse de no realizarse el sistema.*

Análisis: No. Lo que se puede llegar a perder es precisión sobre qué leyes, artículos e incisos involucran el caso.

Valor: Mucho.

Característica J7: *No existen soluciones alternativas.*

Análisis: Si bien existen algunos sistemas en hipertexto realizados por software tradicional no son lo suficientemente precisos al relacionar las leyes con los casos planteados.

Valor: Sí.

Dimensión de Adecuación:

Característica A1: *La transferencia entre humanos es viable.*

Análisis: La existencia de gran cantidad de bibliografía disponible hace factible que dicha experiencia pueda transmitirse a otras personas mediante el guiado del proceso.

Valor: Mucho

Característica A2: *La tarea requiere "experiencia".*

Análisis: La experiencia del abogado permite tratar el caso con mayor precisión teniendo en cuenta todas las posibles interpretaciones de las leyes.

Valor: Mucho.

Característica A3: *Los efectos de la introducción del Sistema Experto no pueden preverse.*

Análisis: Los efectos de la introducción del SE se pueden prever poco, ya que contamos con un grupo de abogados con poca experiencia en sistemas software.

Valor: Regular

Característica A4: *La tarea requiere razonamiento simbólico.*

Análisis: Existe razonamiento simbólico en este sistema normativo.

Valor: Regular.

Característica A5: *La tarea requiere el uso de heurísticas para acotar el espacio de búsqueda.*

Análisis: Sí, ya que se necesita identificar claramente la situación a tratar para poder así precisar qué leyes, artículos e incisos están involucrados.

Valor: Mucho.

Característica A6: *La tarea es de carácter público y más táctica que estratégica.*

Análisis: Esencialmente es una tarea de carácter público y con un fuerte carácter táctico. Sin embargo existe una dosis de carácter estratégico para poder determinar qué leyes, artículos e incisos benefician en mayor medida a la causa.

Valor: Sí.

Característica A7: *Se espera que la tarea continúe sin cambios significativos durante un largo período de tiempo.*

Análisis: Sí, ya que las leyes no sufren modificaciones por largos períodos de tiempo.

Valor: Mucho.

Característica A8: *Se necesitan varios niveles de abstracción en la resolución de la tarea.*

Análisis: Existe un nivel medio de abstracción, ya que las leyes tratan genéricamente ciertas situaciones, y las mismas son de carácter práctico.

Valor: Poco.

Característica A9: *El problema es relativamente simple o puede descomponerse en subproblemas.*

Análisis: La estructuración del conocimiento jurídico permite obtener departamentalización orientada a descomponer el problema en subproblemas.

Valor: Mucho.

Característica A10: *El experto no sigue un proceso determinista en la resolución del problema.*

Análisis: Cada proyecto a analizar es un problema diferente y su resolución demandará un nuevo análisis.

Valor: Sí.

Característica A11: *La tarea acepta la técnica de prototipado gradual.*

Análisis: Se han determinados distintos subproblemas para los cuales es posible iniciar el proceso de prototipado gradual del sistema experto.

Valor: Sí.

Característica A12: *El experto resuelve el problema a veces con información incompleta o incierta.*

Análisis: Si bien el experto resuelve problemas con información incompleta, no es conveniente realizarlo ya que esto le quita precisión para tratar el caso.

Valor: Poco.

Característica A13: *Es conveniente justificar las soluciones adoptadas.*

Análisis: Es muy conveniente justificar las soluciones, ya que son la defensa ante cualquier situación de litigio.

Valor: Todo.

Característica A14: *La tarea requiere investigación básica.*

Análisis: La tarea se apoya sobre un universo normativo que no requiere de investigación básica.

Valor: No.

Característica A15: *El sistema funcionará en tiempo real con otros programas o dispositivos.*

Análisis: No es necesario que el sistema actúe en tiempo real, ni que interactúe con otros sistemas o dispositivos.

Valor: Nada.

Dimensión de Éxito:

Característica E1: *Existe una ubicación idónea para el SE.*

Análisis: Sí, existe una ubicación óptima para el SE, la ubicación del SE será el estudio jurídico del experto.

Valor: Todo.

Característica E2: *Problemas similares se han resuelto con INCO.*

Análisis: No existen referencias sobre otros sistemas del estilo planteado resueltos en INCO, en Argentina.

Valor: Si

Característica E3: *El problema es similar a otros en los que resultó imposible aplicar esta tecnología.*

Análisis: No, no existen referencias sobre este punto.

Valor: No.

Característica E4: *La comunidad del proyecto está influenciada por vaivenes políticos.*

Análisis: De acuerdo a pocas circunstancias, la comunidad del proyecto se va a ver afectada por vaivenes políticos. La única circunstancia posible es un cambio en la normativa.

Valor: Regular.

Característica E5: *La inserción del sistema se efectúa sin traumas, es decir, apenas se interfiere en la rutina cotidiana.*

Análisis: La inserción del sistema se podrá realizar sin interferir en las tareas habituales del estudio de abogados.

Valor: Regular.

Característica E6: *Se dispone de experiencia en INCO.*

Análisis: No existe experiencia previa. Se dispone de material bibliográfico realizado por expertos con experiencia previa y con el asesoramiento de los mismos.

Valor: Regular.

Característica E7: *Se dispone de los recursos humanos, hardware y software necesarios para el desarrollo e implementación del sistema.*

Análisis: Existen todos los recursos necesarios, tanto técnicos como humanos, para el desarrollo del sistema y su posterior implementación.

Valor: Mucho.

Característica E8: *El experto resuelve el problema en la actualidad.*

Análisis: En la actualidad el experto resuelve el problema, con la problemática de no asegurarse si se han contemplado todas las leyes, artículos o incisos que incumben al caso.

Valor: Todo.

Característica E9: *La solución del problema es prioridad para la institución.*

Análisis: La solución es un problema prioritario para el estudio jurídico, ya que permitirá ganar gran cantidad de tiempo en la búsqueda de leyes, artículos e incisos referentes al caso, permitiendo así una adecuada preparación del mismo.

Valor: Mucho.

Característica E10: *Las soluciones son explicables.*

Análisis: El sistema debe explicar cada solución adoptada de modo de brindar un buen nivel de ayuda a los usuarios a continuar con el proceso.

Valor: Todo.

Característica E11: *Los objetivos del sistema son claros y evaluables.*

Análisis: Los objetivos del sistema están claramente establecidos y son evaluables, además se pueden comparar con causas ya resueltas.

Valor: Mucho.

Característica E12: *Los conocimientos están repartidos entre un conjunto de individuos.*

Análisis: Se cuenta con un cierto número de abogados especializados en derecho laboral, con diversa experiencia en el tema. Por lo cual en determinados momentos se necesita la colaboración de más de un experto.

Valor: Poco.

Característica E13: *Los directivos, usuarios, experto e IC están de acuerdo en las funciones del SE.*

Análisis: Se ha llevado una tarea de conciliación de objetivos.

Valor: Mucho.

Característica E14: *La actitud de los expertos ante el desarrollo del sistema es positiva y no se sienten amenazados por el proyecto.*

Análisis: Se espera con entusiasmo el desarrollo del SE, para luego continuar con el proyecto global (sistema de ayuda para otras normativas).

Valor: Mucho.

Característica E15: *Los expertos convergen en sus soluciones y métodos.*

Análisis: Todos los expertos poseen una formación similar y adoptan soluciones convergentes.

Valor: Mucho.

Característica E16: *Se acepta la planificación del proyecto propuesta por el IC.*

Análisis: La planificación del proyecto propuesta fue aceptada.

Valor: Sí.

Característica E17: *Existen limitaciones estrictas de tiempo en la realización del sistema.*

Análisis: No existen plazos rígidos en cuanto a la realización del sistema, pero es deseable finalizarlo en un tiempo razonable en función de los futuros proyectos de la organización.

Valor: Regular.

Característica E18: *La dirección y usuarios apoyan los objetivos y directrices del proyecto.*

Análisis: La dirección y los usuarios apoyan ampliamente los objetivos del proyecto.

Valor: Mucho.

Característica E19: *El nivel de formación requerido por los usuarios del sistema es elevado.*

Análisis: No, el sistema está dirigido a personas con conocimientos básicos de manejo de ordenadores.

Valor: Regular.

Característica E20: *Las relaciones IC – Expertos son fluidas.*

Análisis: Las relaciones entre el IC y los expertos son fluidas por haber participado previamente en otros proyectos.

Valor: Mucho.

Característica E21: *El proyecto forma parte de un camino crítico con otros sistemas.*

Análisis: El proyecto no forma parte de ningún camino crítico con relación a los otros proyectos del estudio jurídico.

Valor: No.

Característica E22: *Se efectuará una adecuada transferencia tecnológica.*

Análisis: Se ha previsto la elaboración de un plan de capacitación a los usuarios, como también la confección de los manuales necesarios para el uso del SE.

Valor: Mucho.

Característica E23: *Lo que cuenta en la solución es la calidad de la respuesta.*

Análisis: La calidad de las respuestas es muy importante. El usuario debe encontrar satisfactorias las respuestas que el SE le presente ya que una mala respuesta por parte del SE llevaría a un mal proceso legal o a desconfiar en la información dada por el sistema.

Valor: Sí.

Se detalla el la valoración de las características para el proyecto planteado en la tabla 3.3.

3.5. CÁLCULO DEL TEST DE VIABILIDAD

Los gráficos de la evaluación de las diferentes dimensiones y su representación espacial se presentan a continuación. Las *figuras 3.2 a 3.5* representan los intervalos que han sido obtenidos en las dimensiones de plausibilidad, justificación, adecuación y éxito del test de viabilidad. Finalmente en la *figura 3.6*, se visualiza el resultado final, el cual representa la viabilidad del proyecto al ser abordado desde la INCO.

Dimensión de Plausibilidad

Los valores difusos resultantes en esta dimensión son: 8,5; 8,9; 9,4; 9,6.

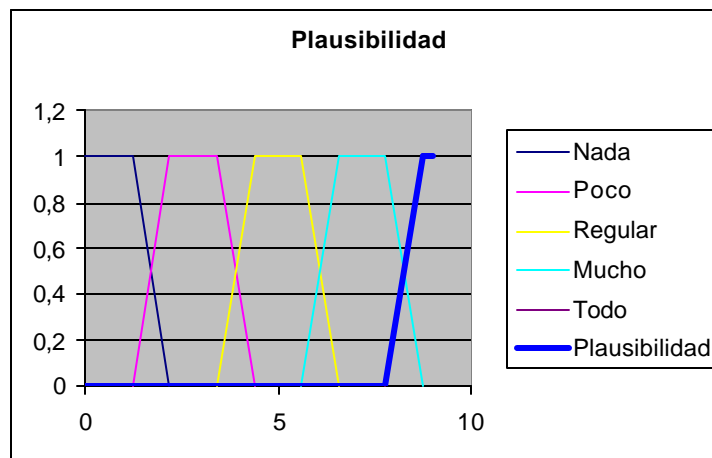


Figura 3.2: Intervalo arrojado por la dimensión de plausibilidad

De acuerdo a los resultados obtenidos en el análisis se llega a la siguiente conclusión: es posible realizar el sistema con INCO.

Dimensión de Justificación

Los valores difusos resultantes en esta dimensión son: 7,8; 8,8; 10;10.

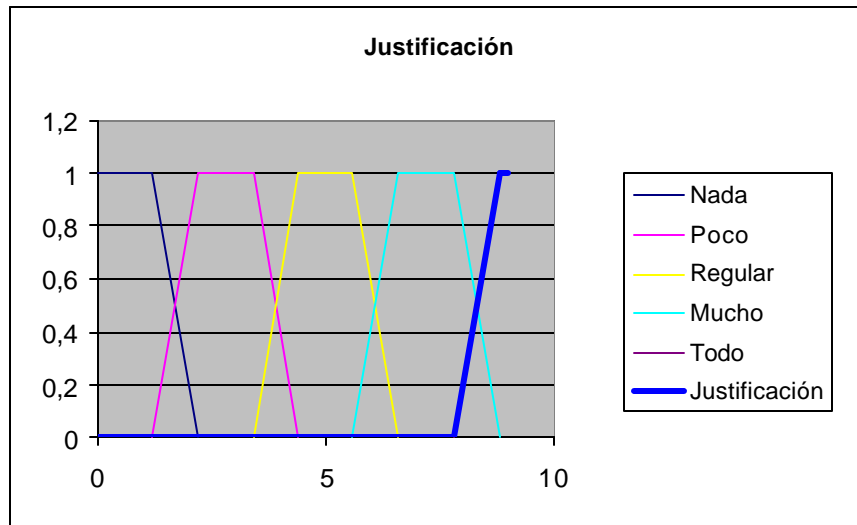


Figura 3.3: Intervalo arrojado por la dimensión de justificación

De acuerdo a los resultados obtenidos en el análisis se llega a la siguiente conclusión: está justificado realizar el SE.

Dimensión de Adecuación

Los valores difusos resultantes en esta dimensión son: 4,98; 6,1; 7,29; 8,07.

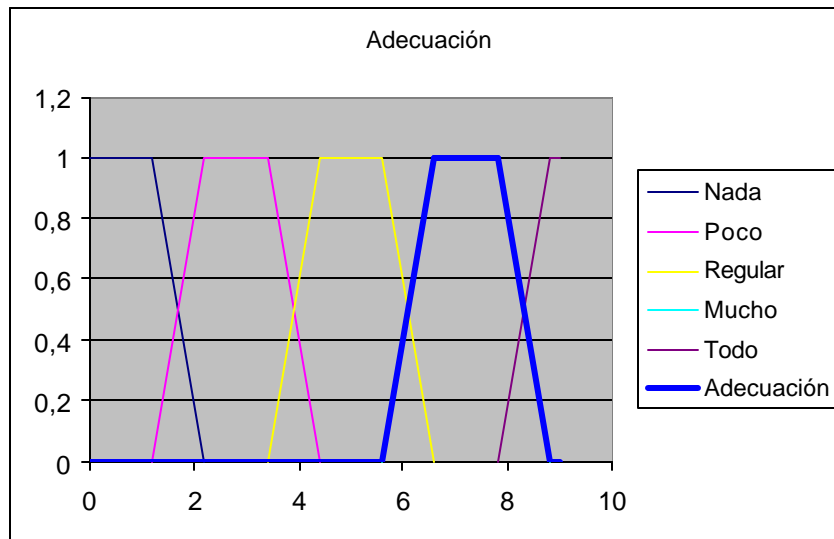


Figura 3.4: Intervalo arrojado por la dimensión de adecuación

De acuerdo a los resultados obtenidos en el análisis se llega a la siguiente conclusión: la INCO es adecuada para la resolución del problema.

Características, Subpropiedades y Valores para la Evaluación de cada Dimensión:

Denominación de la Característica	Categoría	Dimensión	Peso (P)	Tipo	Naturaleza	Umbral	Valor
Existen expertos, están disponibles y son cooperativos.	Experto	P1	10	Esencial	Booleana	Sí (sí)	Sí
El experto es capaz de estructurar sus métodos y procedimientos de trabajo.	Experto	P2	7	Deseable	Difusa	No	Mucho
La tarea esta bien estructurada y se entiende.	Tarea	P3	8	Deseable	Difusa	No	Todo
Existen suficientes casos de pruebas y sus soluciones asociadas.	Tarea	P4	10	Esencial	Numérica	Sí (8)	10
La tarea solo depende de los conocimientos y no solo del sentido común.	Tarea	P5	9	Deseable	Numérica	No	9
Resuelve una tarea útil y necesaria.	Tarea	J1	8	Deseable	Difusa	No	Mucho
Se espera una alta tasa de recuperación de la inversión	Directivos / Usuarios	J2	7	Deseable	Numérica	No	7
Hay secases de experiencia humana.	Experto	J3	6	Deseable	Difusa	No	Mucho
Hay necesidad de tomar decisiones en situaciones criticas o ambientes hostiles, penosos y/o pocos gratificantes.	Tarea	J4	10	Deseable	Difusa	No	Poco
Hay necesidad de distribuir los conocimientos.	Tarea	J5	10	Deseable	Difusa	No	Todo
Los conocimientos pueden perderse de no realizarse el sistema.	Experto	J6	10	Deseable	Difusa	No	Mucho
No existen soluciones alternativas.	Tarea	J7	8	Esencial	Booleana	Sí (sí)	Si

Tabla 3.3: Valoración de características (1/4)

Denominación de la Característica	Categoría	Dimensión	Peso (P)	Tipo	Naturaleza	Umbral	Valor
La transferencia entre humanos es viable.	Tarea	A1	7	Deseable	Difusa	No	Mucho
La tarea requiere <i>experiencia</i> .	Tarea	A2	10	Deseable	Difusa	No	Mucho
Los efectos de la introducción del SE no pueden preverse.	Tarea	A3	-2	Deseable	Difusa	No	Regular
La tarea requiere razonamiento simbólico.	Tarea	A4	5	Deseable	Difusa	No	Regular
La tarea requiere el uso de heurística para acotar el espacio de búsqueda.	Tarea	A5	7	Deseable	Difusa	No	Mucho
La tarea es de carácter publico y mas táctica que estratégica.	Tarea	A6	8	Deseable	Booleana	No	Sí
Se espera que la tarea continúe sin cambio significativo durante un largo periodo de tiempo.	Tarea	A7	8	Esencial	Difusa	Sí (mucho)	Mucho
Se necesitan varios niveles de abstracción en la resolución de la tarea.	Tarea	A8	8	Deseable	Difusa	No	Poco
El problema es relativamente simple o puede descomponerse en subproblemas.	Tarea	A9	6	Deseable	Difusa	No	Mucho
El experto no sigue un proceso determinista en la resolución del problema.	Experto	A10	3	Deseable	Booleana	No	Sí
La tarea acepta la técnica de prototipado gradual.	Tarea	A11	8	Deseable	Booleana	No	Sí
El experto resuelve el problema a veces con información incompleta o incierta.	Experto	A12	3	Deseable	Difusa	No	Poco
Es conveniente justificar las soluciones adoptadas.	Tarea	A13	3	Deseable	Difusa	No	Todo
La tarea requiere investigación básica.	Tarea	A14	-10	Esencial	Booleana	Sí (No)	No
El sistema funcionara en tiempo real con otros programas o dispositivos.	Tarea	A15	-6	Deseable	Difusa	No	Nada

Tabla 3.3: Valoración de características (2/4)

Denominación de la Característica	Categoría	Dimensión	Peso (P)	Tipo	Naturaleza	Umbral	Valor
Existe una ubicación idónea para el SE.	Directivos / Usuarios	E1	7	Deseable	Difusa	No	Todo
Problemas similares se han resuelto con INCO.	Tarea	E2	8	Deseable	Booleana	No	Sí
El problema es similar a otros en lo que resulto imposible aplicar esta tecnología.	Tarea	E3	-5	Deseable	Booleana	No	No
La comunidad del proyecto esta influenciada por vaivenes políticos.	Directivos / Usuarios	E4	-9	Esencial	Difusa	Sí (poco)	Regular
La inserción del sistema se efectúa sin traumas, es decir, apenas se interfiere en la rutina cotidiana.	Directivos / Usuarios	E5	8	Deseable	Difusa	No	Regular
Se dispone de experiencia en INCO.	Tarea	E6	7	Deseable	Difusa	No	Regular
Se dispone de los recursos humanos, hardware y software necesarios para el desarrollo e implementaron del sistema.	Tarea	E7	4	Deseable	Difusa	No	Regular
El experto resuelve el problema en la actualidad.	Experto	E8	4	Deseable	Difusa	No	Todo
La solución del problema es prioridad para la institución.	Directivos / Usuarios	E9	8	Esencial	Difusa	Sí (mucho)	Mucho
Las soluciones son explicables.	Tarea	E10	5	Deseable	Difusa	No	Mucho
Los objetivos del sistemas son claros y evaluables.	Tarea	E11	6	Deseable	Difusa	No	Mucho
Los conocimientos están repartidos entre un conjunto de individuos.	Experto	E12	-7	Deseable	Difusa	No	Poco

Tabla 3.3: Valoración de características (3/4)

Denominación de la Característica	Categoría	Dimensión	Peso (P)	Tipo	Naturaleza	Umbral	Valor
Los directivos, usuarios, experto e IC están de acuerdo en las funciones del SE.	Directivos / Usuarios	E13	4	Esencial	Difusa	Sí (mucho)	Mucho
La actualidad de los expertos ante el desarrollo del sistema es positiva y no se sienten amenazados por el proyecto.	Experto	E14	8	Deseable	Difusa	No	Mucho
Los expertos convergen en sus soluciones y métodos.	Experto	E15	5	Deseable	Difusa	No	Mucho
Se acepta la planificación del proyecto propuesta por el IC.	Directivos / Usuarios	E16	8	Esencial	Booleana	Sí (sí)	Sí
Existen limitaciones estrictas de tiempo en la realización del sistema.	Tarea	E17	-6	Deseable	Difusa	No	Regular
La dirección y usuarios apoyan los objetivos y directrices del proyecto.	Directivos / Usuarios	E18	7	Esencial	Difusa	Sí (mucho)	Mucho
El nivel de formación requeridos por los usuarios del sistemas es elevado.	Directivos / Usuarios	E19	-2	Deseable	Difusa	No	Regular
Las relaciones IC - Expertos son fluidas.	Experto	E20	4	Deseable	Difusa	No	Mucho
El proyecto forma parte de un camino crítico con otros sistemas.	Tarea	E21	-6	Deseable	Booleana	No	No
Se efectuara una adecuada transferencia tecnológica.	Directivos / Usuarios	E22	8	Esencial	Difusa	Sí (mucho)	Mucho
Lo que cuenta en la solución es la calidad de la respuesta.	Experto	E23	5	Deseable	Booleana	No	Sí

Tabla 3.3: Valoración de características (4/4)

Dimensión de Éxito

Los valores difusos resultantes en esta dimensión son: 6,1; 7; 7,8; 8,57.

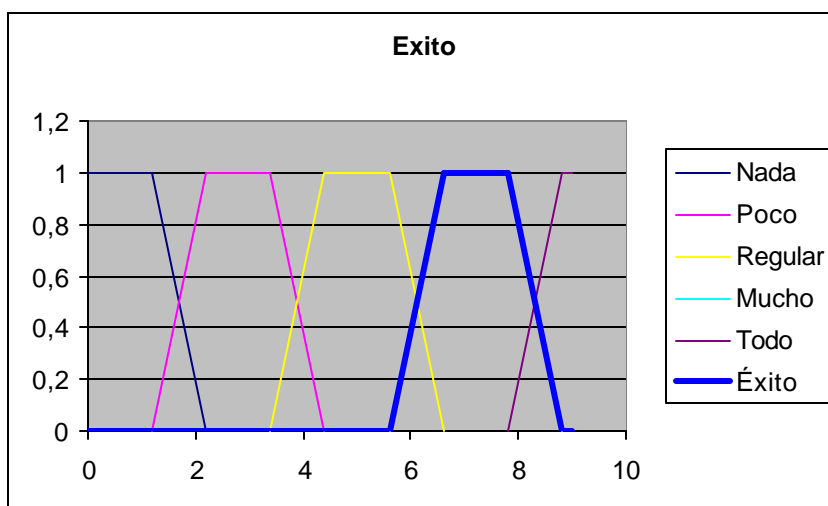


Figura 3.5: Intervalo arrojado por la dimensión de éxito

De acuerdo a los resultados obtenidos en el análisis se llega a la siguiente conclusión: Se cuenta con colaboración y predisposición por parte de los expertos y los usuarios, por lo que el sistema tendrá éxito.

Resultado Final

Los valores difusos resultantes en esta dimensión son: 6.8; 7.8; 8.4; 8.9, cuyo resultado final es 7.9.

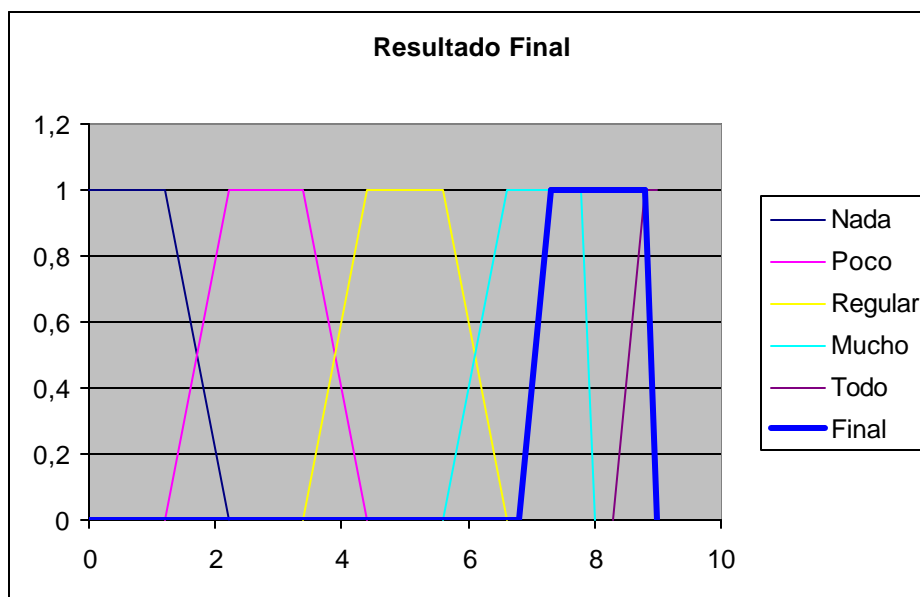


Figura 3.6: Intervalo arrojado por la el calculo final del estudio de viabilidad

De acuerdo a los resultados obtenidos en las distintas dimensiones y el resultado de la *Aplicación General* podemos afirmar que el sistema planteado es viable desde la perspectiva de la INCO.

Se adjunta la planificación para la realización de las etapas mencionadas en el capítulo 3.

3.6 GESTIÓN DE CONFIGURACION

Las actividades de Gestión de Configuración que se realizarán en este proyecto son:

- ❖ Identificación de la Configuración
- ❖ Control de la Configuración
- ❖ Generación de Informes de Estado

IDENTIFICACIÓN DE LA CONFIGURACIÓN:

Nombre de la aplicación: SEDER

Objetivo de la Aplicación: Tipificar el caso de accidente de trabajo por las leyes, artículos e incisos que lo involucran, estableciendo relaciones entre las misma y estimando montos de pensión, indemnización y/o multas según corresponda, como así también la viabilidad del caso.

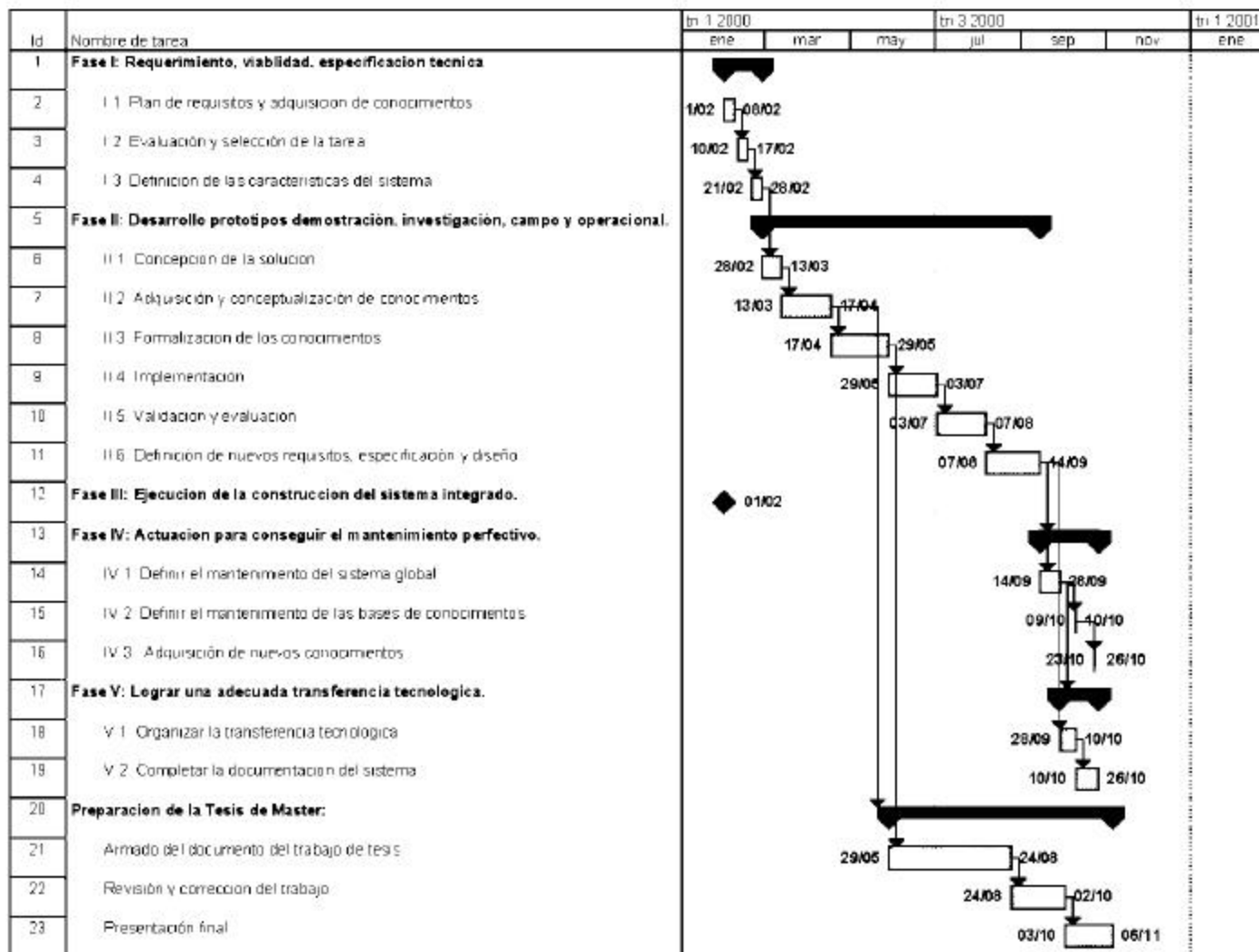
Ciclo de vida del Software: Modelo Troncocónico

Fases del Ciclo de vida: Se enumeran las fases para este proyecto y se determinan los productos que se espera obtener al final de cada una de ellas:

1. Identificación de la tarea

- Documento que describe el objetivo, alcance, ámbito, y metodología a aplicar en el desarrollo del SEDER (Capítulo 2).
- Plan de actividades (Capítulo 3).
- Estudio de Viabilidad del proyecto (Capítulo 3).

SISTEMA DE AYUDA SOBRE LEGISLACIÓN ARGENTINA EN RIESGO DE TRABAJO



2. Desarrollo de prototipos

- Extracción de conocimientos: Términos en tiempo de ejecución (Capítulo 4).
- Extracción de conocimientos: Definiciones (Capítulo 4).
- Extracción de conocimientos: Relaciones (Capítulo 4).
- Sesión 1: Acercamiento del problema (Capítulo 4, Capítulo 11 – Anexo C).
- Sesión 2: identificación de las características que participan en el estudio de viabilidad (Capítulo 4, Capítulo 11 – Anexo C).
- Sesión 3: Identificación de los diferentes elementos que conforman el dominio del problema (Capítulo 4, Capítulo 11 – Anexo C).
- Glosario de términos (Capítulo 5).
- Diccionario de conceptos (Capítulo 5).
- Tabla de Concepto-Atributo-Valor (Capítulo 5).
- Relaciones entre los conceptos (Capítulo 5).
- Conocimientos estratégicos (Capítulo 5).
- Conocimientos tácticos (Capítulo 5).
- Conocimientos fácticos (Capítulo 5).
- Modelo Dinámico (Capítulo 5).
- Mapa de Conocimientos (Capítulo 5).
- Definición de Marcos (Capítulo 6).
- Definición de Reglas de Producción (Capítulo 6).
- Definición de Procedimientos (Capítulo 6).
- Codificación de Marcos, Procedimientos y Reglas en Kappa PC (Capítulo 11 – Anexo E).

3. Ejecución de la Construcción del Sistema Integrado

- Casos de prueba presentados por el experto (Capítulo 8).
- Sistema funcionando en Kappa PC.
- Informe final del resultado de la prueba del sistema (Capítulo 8).
- Manual de usuario del sistema.

4. Actuación para conseguir el mantenimiento perfecto

- Nuevas versiones de documentos ya presentados en etapas anteriores con actualizaciones.
- Nuevas versiones de la aplicación.
- Posibilidad de cambios de valor del AMPO en la aplicación software.

5. Lograr una adecuada transferencia tecnológica

- Material de capacitación en el uso del sistema, casos de ejemplo.

6. Preparación de la Tesis de Magíster

- Documento de tesis para evaluar.
- Correcciones del documento de tesis.
- Documento final de la tesis.
- Versión definitiva de la aplicación a los efectos del trabajo de tesis.

Líneas Bases establecidas:

Para el desarrollo del presente trabajo se ha acotado las líneas base como los elementos de configuración definidos. En este caso el criterio es, que dado que es una sola persona, el tesista, quien realiza la documentación del proyecto y la programación se ha definido una sola línea base para todo el proceso de Desarrollo y Programación y una línea base para el Mantenimiento Perfectivo.

1. Línea Base Desarrollo, Codificación y Evaluación: comprende las fases

- Identificación de la tarea,
- Desarrollo de prototipos,
- Ejecución de la Construcción del Sistema Integrado,
- Lograr una adecuada transferencia tecnológica y
- Preparación de la Tesis de Magister.

Los Elementos de configuración que comprende son todos los productos obtenidos en las fases mencionadas.

2. Línea Base Mantenimiento Perfectivo: comprende la fase de:

- Actuación para conseguir el mantenimiento perfectivo

Los Elementos de configuración que comprende son todos los productos obtenidos en la fase mencionada.

Nomenclatura de los elementos del Producto:

Todos los nombres de los elementos que componen el Producto, se encuentran sujetos a la nomenclatura que se detalla a continuación:

Caracteres 1-2-3-4-5: Valor fijo "SEDER", que identifica al Producto Sistema de ayuda legal

Caracteres 6-7: Identifica el tipo de elemento:

Tipo de elemento	Descripción
PR	Programa
DO	Documento del sistema

Caracteres 8-10: Identificación numérica del elemento

Carácter 11: Identificación de la versión del elemento

CONTROL DE CONFIGURACIÓN:

Se implementa el siguiente mecanismo para el control de cambios:

- ***Generación de una solicitud de cambio***

Ante el requerimiento de un cambio funcional o un reporte de error, se completa la correspondiente solicitud.

- ***Ingreso de la solicitud a la Base de Datos de cambios***

Una vez recibida la solicitud de cambio, se la ingresa en la Base de Datos de cambios.

- ***Análisis de la solicitud de cambio***

Cada solicitud de cambio debe ser analizada por el IC, conjuntamente con el Comité de Control de Cambios, y decidir si se rechaza o se acepta el cambio. La decisión tomada por el Comité queda registrada en la Base de Datos de Cambios.

- ***Evaluación de la solicitud de cambio***

Si se decide la aceptación de la solicitud de cambio, el IC, debe realizar la evaluación técnica de la misma, emitiendo un informe en donde se exprese el esfuerzo requerido para satisfacer el pedido, las repercusiones que dicho cambio genera en otros elementos y el costo estimado. La evaluación realizada, queda registrada en la Base de Datos de Cambios.

- ***Generación de la orden de cambio***

El informe generado durante la evaluación de la solicitud de cambio, se somete al análisis del Comité de Control de Cambios, el cual le asigna la prioridad y los recursos necesarios. Se emite una Orden de Cambio

- ***Realización del cambio***

Se realiza el cambio, se registra y se realiza el control de la modificación


- ***Prueba e implementación del cambio***

Se certifica que el cambio funciona correctamente y se procede a su implementación, a través de la modificación de manuales y documentos que deban reflejar el cambio.


GENERACIÓN DE INFORMES DE ESTADO:

▪ **Registro de solicitudes de cambio**


	CONSULTORA BP SISTEMAS EXPERTOS LEGALES	N° Solicitud _____
SOLICITUD DE CAMBIOS		
Producto: SEDER		Fecha: dd-mm-aaaa
<i>Pedido por:</i>		
<i>Área solicitante:</i>		
<i>Recibido por:</i>	<i>Fecha:</i> dd-mm-aaaa	
<i>Evaluado por:</i>	<i>Fecha:</i> dd-mm-aaaa	
<i>Resultado de la evaluación:</i> ACEPTADO / RECHAZADO		<i>Fecha:</i> dd-mm-aaaa
<i>Cambio Solicitado:</i>		
<i>Solución propuesta:</i>		
<i>Elementos del producto software afectados por el cambio:</i>		
<i>Documentación anexa presentada:</i>		
Hoja 1 de 2		

	CONSULTORA BP SISTEMAS EXPERTOS LEGALES	<i>N° Solicitud</i> _____												
SOLICITUD DE CAMBIOS														
ESTIMACIÓN DE CAMBIOS														
Solución propuesta por el equipo de desarrollo:														
Cambio Solicitado:														
Tiempo estimado y recurso humano propuesto:														
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">Perfil del Recurso Humano</th> <th style="text-align: left;">Nombre del Recurso</th> <th style="text-align: left;">Horas estimadas</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ingeniero en Conocimiento</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Programador</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><i>Total de horas</i></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Perfil del Recurso Humano	Nombre del Recurso	Horas estimadas	Ingeniero en Conocimiento			Programador			<i>Total de horas</i>		
Perfil del Recurso Humano	Nombre del Recurso	Horas estimadas												
Ingeniero en Conocimiento														
Programador														
<i>Total de horas</i>														
Costo estimado:														
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">Recurso Humano</th> <th style="text-align: left;">Costo por hora</th> <th style="text-align: left;">Costo total por recurso</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ingeniero en Conocimiento</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Programador</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><i>Total</i></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Recurso Humano	Costo por hora	Costo total por recurso	Ingeniero en Conocimiento			Programador			<i>Total</i>		
Recurso Humano	Costo por hora	Costo total por recurso												
Ingeniero en Conocimiento														
Programador														
<i>Total</i>														
Cronograma de desarrollo e implementación :														
Plan de pruebas:														
Hoja 2 de 2														


▪ **Orden de cambio**

	CONSULTORA BP SISTEMAS EXPERTOS LEGALES	<i>N° Orden de Cambio</i> _____
ORDEN DE CAMBIOS		
Producto: SEDER		Fecha: dd-mm-aaaa
<i>Pedido por:</i>		
<i>Área solicitante:</i>		
<i>Recibido por:</i>		<i>Fecha:</i> dd-mm-aaaa
<i>N° de solicitud de cambio:</i>		<i>Fecha:</i> dd-mm-aaaa
<i>Cambio autorizado por:</i>		
<i>Cambio a realizar:</i>		
<i>Elementos de los productos software afectado :</i>		
<i>Tiempo estimado para la realización del cambio y recursos humanos responsables:</i>		
Perfil del Recurso Humano	Nombre del Recurso	Horas estimadas
Ingeniero en Conocimiento		
Programador		
<i>Total de horas</i>		
<i>Comentarios del cambio:</i>		
<i>Fecha de entrega: dd-mm-aaaa</i>		
Hoja 1 de 1		

▪ **Registro en la Base de Datos de Cambios**

	CONSULTORA BP SISTEMAS EXPERTOS LEGALES	REGISTRO DE CAMBIOS										
<p><i>Producto:</i> SEDER <i>Fecha:</i> dd-mm-aaaa</p> <p><i>N° Solicitud de cambio:</i></p> <p><i>Pedido por:</i></p> <p><i>Área solicitante:</i></p> <p><i>Recibido por:</i></p> <p><i>Fecha solicitud:</i> dd-mm-aaaa</p> <p><i>Descripción breve del problema:</i></p>												
<p><i>Evaluado por:</i></p> <p><i>Fecha de evaluación:</i></p> <p><i>Resultado de la evaluación:</i> ACEPTADO / RECHAZADO</p> <p><i>Comentarios:</i></p>												
<p><i>Prioridad asignada:</i> ALTA / MEDIA / BAJA</p> <p><i>Estado actual del pedido:</i></p>												
<p><i>Fecha de terminación:</i> dd-mm-aaaa</p> <p><i>Recursos humanos involucrados:</i></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 5px;"> <thead> <tr style="background-color: black; color: white;"> <th style="width: 50%;">Recurso Humano</th> <th style="width: 50%;">Función</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td></tr> </tbody> </table>			Recurso Humano	Función								
Recurso Humano	Función											
Hoja 1 de 1												

▪ **Registro de instalaciones**

	CONSULTORA BP SISTEMAS EXPERTOS LEGALES
REGISTRO DE INSTALACIONES	
<i>Producto:</i> SEDER <i>Fecha:</i> dd-mm-aaaa	
<i>N° Solicitud de cambio:</i>	
<i>Descripción breve del problema:</i>	
<i>Lugar de instalación:</i>	
<i>Fecha de instalación:</i> dd-mm-aaaa	
<i>Versión instalada:</i>	
Hoja 1 de 1	

64

- **Informe de instalación**


[illegible]

3.7 PLAN DE PRUEBAS

Las actividades de Pruebas que se realizarán en este proyecto son:

- ❖ Planificación de la prueba
- ❖ Determinación de los casos de prueba (Capítulo 8 – Epígrafe 8.3.1)
- ❖ Ejecución de los casos de prueba (Capítulo 8 – Epígrafe 8.3.2)
- ❖ Informe de las pruebas (Capítulo 8 – Epígrafe 8.3.3)

Plan de Pruebas

	<p>CONSULTORA BP SISTEMAS EXPERTOS LEGALES</p>	<p>PLAN DE PRUEBAS</p>
<p>Producto: SEDER</p>		<p>Fecha: Sept. 2001</p>
<p>Objetivos de la prueba:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Determinar las fallas en el procedimiento del programa SEDER.kal <p>Objetos a probar:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Incorporar datos del demandante ▪ Incorporar datos del demandado ▪ Incorporar caracterizticas de un caso de accidente de trabajo ▪ Incorporar caracterizticas de un caso de enfermedad profesional <p>Características a probar:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Funcionalidad de cada uno de los objetos a probar en una plataforma Windows 95 <p>Características a no probar:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ No se tendrá en cuenta otra plataforma que no sea Windows 95. ▪ Velocidad en las operaciones realizadas por el sistema. <p>Cantidad de casos de pruebas a desarrollar: 46</p> <p>Método de prueba a utilizar:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Caja negra – Adivinación de errores. <p>Recursos a emplear:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Técnicos:</i> PC Pentium III, con HDD de 2.1Gb, 128Mb de RAM. <ul style="list-style-type: none"> · Lenguaje de programación: Kappa PC. · Impresora: Hewlett Packard 692C. ▪ <i>Humanos:</i> Dado que es una sola persona, el tesista, el que realiza el proyecto, tanto la planificación de la pruebas, como la programación han sido realizadas por la misma persona. <p>Productos a generar durante el procedimiento de pruebas:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Plan de prueba. ▪ Determinación de los casos de prueba. ▪ Ejecución de los casos de pruebas. ▪ Informe de casos de prueba. 		
		<p>Hoja 1 de 1</p>

CAPÍTULO 4

ADQUISICIÓN DE CONOCIMIENTOS



4.1. INTRODUCCIÓN

La Adquisición de Conocimientos es un proceso continuo que se extiende en todas las fases de la Metodología. Se puede señalar que su mayor desarrollo es logrado en la etapa de Conceptualización, concluyéndose que una adecuada Adquisición de Conocimientos garantiza una satisfactoria Conceptualización, trasladándose esta seguridad a las etapas siguientes. Es conveniente citar que la Adquisición de Conocimientos se divide en dos fases: *Extracción de Conocimientos* y *Educción de Conocimientos*.

La *Extracción de Conocimientos* pretende obtener una amplia gama de conocimientos del ámbito donde se desarrolla la tarea. Generalmente se trata de conocimientos de dominio público con los cuales el IC debe familiarizarse para poder establecer un diálogo coherente en cada sesión de educación con los expertos.

La *Educción de Conocimientos* pretende identificar y establecer los conocimientos estratégicos, tácticos y factuales con los que cuentan los expertos para desarrollar las tareas. Dichos conocimientos han sido adquiridos mentalmente por los expertos a través de la práctica habitual de resolución de la tarea. Luego se desempeñan sesiones que tienden a educir conocimientos de los expertos para construir el modelo de procesos y las tareas que estos desempeñan. Una vez logrado el Modelo Conceptual de la tarea que desempeñan los expertos, se han desarrollado una serie de sesiones de educación de conocimientos que han permitido validar los conocimientos que se han adquirido.

4.2. EL PROCESO DE ADQUISICIÓN DE CONOCIMIENTOS

El problema de la adquisición del conocimiento radica en extraer los conocimientos correctos en cantidad y momento apropiado. La clave del éxito de este proceso esta dado por la planificación y el control del mismo.

Una adecuada forma de abordar este proceso es subdividir los conocimientos. Esta subdivisión no corresponde con ninguna realidad del dominio, ni con la forma de pensar de los expertos. La idea consiste en subdividir los conocimientos en distintos enfoques o puntos de vista. Para ser capaz de establecer distintos puntos de vista, el IC debe poseer una idea del dominio del problema y haber mantenido algunos contactos con los participantes del proyecto. Los puntos de vista deben servir al IC para focalizar y dirigir la adquisición de conocimientos.

El IC debe controlar constantemente cuántos conocimientos desea adquirir y en qué profundidad. El esquema que el IC posee del dominio debe estar formado de lo general a lo particular. Dicho de otra forma ir desde el punto de vista del “grano grueso” hasta el “grano fino”. Lo primero que el Ingeniero en Conocimientos debe establecer son los conocimientos estáticos del dominio, para luego pasar a las estrategias y procedimientos de resolución de problemas.

Una manera del organizar y planificar el proceso de Adquisición de Conocimientos es dividirlo en las siguientes etapas:

- 1) Primera reuniones y evaluación de viabilidad.
- 2) Extracción de conocimientos a través de documentación de dominio publico.
- 3) Extracción de conocimientos a través de los expertos.
 - a) Interrogatorio inicial.
 - b) Interrogatorio con detenimiento.

4.3. ADQUISICIÓN DE CONOCIMIENTOS DEL PRESENTE PROYECTO

A continuación se presenta el esquema seguido para la Adquisición de Conocimientos:

- ❖ Establecer una serie de reuniones con los expertos, cuyos objetivos han sido:
 - Establecer las necesidades del usuario del sistema, y lo que se espera del sistema (Sesión 1).
 - Introducir al IC en el dominio a un nivel tal que sea capaz de desarrollar el estudio de viabilidad del sistema (Sesión 2).
 - En caso de que el sistema sea viable, se busca describir los conocimientos generales así como la terminología dependiente del dominio.
- ❖ Estudiar la documentación disponible, cuyo objetivo ha sido:
 - Aprender sobre el dominio de experiencia de los expertos, lo cual ha favorecido la interrelación con los expertos y ha permitido la asimilación de conocimientos (Análisis estructural).
- ❖ Establecer una serie de reuniones con los expertos, cuyos objetivos han sido:
 - Establecer una visión general de dominio del problema (Sesión 3).
 - Establecer una visión profunda de dominio del problema (Sesión 4, Anexo C)

Para desarrollar la Extracción y Educción de Conocimiento se ha seguido el proceso propuesto por [Gómez A., Juristo N., Montes C. y Pazos J. 1997].

4.3.1. TÉCNICAS PARA LA EXTRACCIÓN DE CONOCIMIENTOS (ANÁLISIS ESTRUCTURAL DE TEXTOS)

El análisis estructural de textos se basa en el estudio de la *Ley 24.557, Ley de Riesgos de Trabajo*, promulgada en el año 1995; y el *Decreto 658/96 – Listado de Enfermedades Profesionales*.

El desarrollo del análisis estructural de texto se encuentra constituido por:

- ❖ Análisis de términos en tiempo de ejecución (epígrafe 4.3.1.1)
- ❖ Extracción de definiciones (epígrafe 4.3.1.2).
- ❖ Identificación de relaciones (epígrafe 4.3.1.3).

4.3.1.1. TÉRMINOS EN TIEMPO DE EJECUCIÓN

TÉRMINO	SIGNIFICADO
<i>Actuarialmente</i>	En el derecho procesal se denomina actuario al secretario de juzgado o de cámara que da fe de ciertos actos y autoriza con su firma determinadas actuaciones. En el moderno derecho procesal las facultades de los actuarios o secretarios judiciales se han extendido a otras materias dentro del proceso, por lo que sus tareas no se limitan ya a dar fe de lo actuado y a autorizar ciertas diligencias. El código procesal civil y comercial argentino (Decreto-ley 17454/ 67), en su título I, capítulo V, determina los deberes de los secretarios en el proceso, sin perjuicio de los que en particular se les señalan en otras disposiciones del propio código o en las leyes de organización judicial.
<i>Afiliación</i>	Acción y efecto de afiliarse. Formar parte (afiliado) de un partido político, de una asociación o de un sindicato con fines lícitos.
<i>Alícuotas</i>	Cuota parte, proporción.
<i>AMPO</i>	A porte M edio P revisional O bligatorio. El aporte medio previsional Obligatorio (AMPO) se obtiene dividiendo el promedio mensual de los aportes ingresados en cada semestre, excluidos los aportes sobre sueldo anual complementario, por el número total promedio mensual de afiliados que se encuentren aportando, de acuerdo con el procedimiento que establezcan las normas reglamentarias. El cómputo del AMPO se realiza en los meses de marzo y septiembre de cada año. (Art. 21 de Ley 24.241: Remuneración de jubilación y pensión).
<i>Aseguradoras de riesgos de trabajo (ART)</i>	Compañías de seguro que se dedican a otorgar seguros para cubrir siniestros consistentes en infortunios laborales.
<i>Autoseguro</i>	Posibilidad con que cuentan las empresas de prescindir de la contratación de una ART asumiendo directamente la cobertura del infortunio.
<i>Capacidad laborativa</i>	Aptitud psíquica y física para desempeñarse en el ámbito laboral.
<i>Capital de recomposición</i>	Se define como capital de recomposición al monto representativo de los aportes con destino al régimen de capitalización, que el afiliado con derecho a retiro transitorio por invalidez hubiera acumulado en su cuenta durante el período de percepción de la prestación en forma transitoria. Las normas reglamentarias determinarán la forma de cálculo del correspondiente capital.

Tabla 4.1: Términos en tiempo de ejecución (1/6)

TÉRMINO	SIGNIFICADO
<i>Comisiones medicas</i>	Grupo de médicos designados para evaluar el grado de aptitud psíquica y física de los trabajadores accidentados y/o enfermos.
<i>Competencia judicial</i>	Es la capacidad o aptitud que la ley reconoce a un juez o tribunal para ejercer sus funciones en relación con una determinada categoría de asuntos.
<i>Concurrencia</i>	En Derecho Civil significa, igualdad de derechos, hipoteca o privilegio, entre dos o más personas sobre una misma cosa. En Derecho Comercial, competencia.
<i>Contingencias previstas</i>	Riesgo previsto
<i>Cuántía</i>	Valor, tamaño, cantidad.
<i>CUSS</i>	Contribución Unificada de la Seguridad Social cuya percepción y fiscalización estar a cargo del Sistema Único de Seguridad Social, establecida por el artículo 86 del dec. 2284/91 Convención Colectiva de Trabajo – Comisión Negociadora
<i>Deviniere</i>	Aconteciere.
<i>Dolo del trabajador</i>	Hecho cometido "a sabiendas y con intención de dañar".
<i>Donaciones y legados</i>	<u>Donación</u> : Acto jurídico por el cual una persona (donante) transfiere a otra (donatario) gratuitamente el dominio sobre una cosa y el donatario la acepta. <u>Legado</u> : Disposición a título gratuito hecha por testamento a favor de una o más persona/s.
<i>Empleadores</i>	Persona individual o colectiva que ocupa a uno o varios trabajadores dependientes, mediante el pago de una remuneración.
<i>Enfermedades inculpables</i>	Son las enfermedades contraídas sin tener relación alguna con el trabajo, que no se producen por el ejercicio profesional.
<i>Entidad autárquica</i>	Por entidad autárquica debe entenderse toda persona jurídica publica estatal que, con aptitud legal para administrarse a sí misma, cumple fines públicos específicos. Los rasgos esenciales de tales entidades son: <ol style="list-style-type: none"> 1) Constituyen una persona jurídica; 2) Tratase de una persona jurídica pública; 3) Es una persona jurídica pública estatal, vale decir, pertenece a los cuadros de la Administración pública e integra los mismos; 4) Realiza o cumple fines públicos, que son fines propios del Estado; 5) Su competencia o capacidad jurídica envuelve esencialmente la de administrarse a sí misma, conforme a la norma que le dio origen; 6) Siempre es creada por el Estado.

Tabla 4.1: Términos en tiempo de ejecución (2/6)

TÉRMINO	SIGNIFICADO
<i>Expresión de agravios</i>	Exposición que se realiza ante el juez superior por vía de apelación de los daños y perjuicios ocasionados por sentencia del juez inferior.
<i>Fondo de garantía</i>	<p>Según el art. 14 de la Ley 24.028 sobre accidentes de trabajo (derogada), el fondo de garantía es una cuenta especial cuya administración esta a cargo del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de la Nación. Se forma con los siguientes fondos:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) El aporte establecido por el Decreto - Ley 8064/57; b) Las indemnizaciones que corresponda abonar por causa de fallecimiento de los trabajadores que no dejen causahabientes con derecho a las mismas; c) El importe de las multas que se impongan por incumplimiento de las normas de esta ley; d) Toda renta o interés proveniente de la inversión de fondos ingresados por cualquier concepto al Fondo de Garantía; e) Los fondos previstos en el inc. b) del Art. 6 de esta ley; f) Los fondos existentes a la fecha en la cuenta especial prevista en el Art. 10 de la ley 9688. <p>Los recursos de la cuenta especial "Fondo de Garantía" se destinarán exclusivamente:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) A pagar las indemnizaciones establecidas en el Art. 8 que dejen de abonarse por insolvencia absoluta de los empleadores y sus aseguradores judicialmente declarada. Para gozar de esta garantía, el trabajador o sus causahabientes deberán realizar las gestiones razonablemente indispensables para ejecutar la sentencia dentro del plazo de noventa (90) días de quedar aprobada la liquidación y solicitar la declaración de insolvencia dentro de los treinta (30) días de vencido el plazo antes indicado; b) A cubrir los gastos que demande la administración de la cuenta, a cuyo efecto podrá afectarse hasta el uno por ciento (1%) de las sumas recaudadas.
<i>Franquicias</i>	Suma mínima que el daño debe superar para que sea procedente la indemnización. La franquicia tiene por objeto eliminar de la garantía los siniestros de poca importancia, que originan en su reiteración mayor costo de administración que de indemnización.

Tabla 4.1: Términos en tiempo de ejecución (3/6)

TÉRMINO	SIGNIFICADO
<i>Fuerza mayor extraña al trabajo</i>	Caso fortuito o fuerza mayor extraña al trabajo, es aquel hecho que no puede ser previsto por ninguna inteligencia humana, o que previsto no puede evitarse. Los casos fortuitos o de fuerza mayor se deben a dos causas: aquellos producidos por la naturaleza, y aquellos producidos por el hecho del hombre. Los casos fortuitos ocasionados por la naturaleza son, por ejemplo, el desborde de un río que sale de su lecho normal, los terremotos o temblores de tierra, las tempestades, el incendio, las pestes. Cabe declarar que los eventos naturales no constituyen casos fortuitos en la medida en que por su intensidad no sobrepasen lo que acontece normalmente, así por ejemplo, no se involucran como casos fortuitos o de fuerza mayor aquellos acontecimientos que normalmente acontecen y que son la consecuencia ordinaria de las fuerzas naturales; como ser la lluvia, el viento, las crecidas ordinarias de los ríos y de los mares. Los casos de fuerza mayor que se deben a hechos producidos por el hombre son, por ejemplo, la guerra, el hecho del soberano o fuerza del príncipe, etc.
<i>Grado de incapacidad</i>	Medida, alcance de la disminución de la capacidad laborativa.
<i>Impactos desfavorables</i>	Situaciones adversas que afectan la salud de los trabajadores.
<i>Incapacidad laboral permanente total (IPT)</i>	Existe situación de incapacidad laboral permanente total cuando el daño sufrido por el trabajador le ocasione una disminución permanente de su capacidad laborativa superior a un 66 %.
<i>Incapacidad permanente parcial (IPP)</i>	Existe situación de incapacidad laboral permanente total cuando el daño sufrido por el trabajador le ocasione una disminución permanente de su capacidad laborativa inferior a un 66 %.
<i>Incapacidades</i>	Disminuciones psíquicas y/o físicas.
<i>Insuficiencia patrimonial</i>	Insolvencia. Imposibilidad de responder patrimonialmente.
<i>Manifestación invalidante</i>	Primer signo que demuestre la incapacidad.
<i>Medidas de prevención</i>	Actitudes a adoptar a los efectos de evitar la ocurrencia de determinados eventos.
<i>Omisiones</i>	No hacer.
<i>Órgano tripartito de participación</i>	El art. 40 de la Ley 24.557 creó un Comité Consultivo Permanente de la LRT, integrado por cuatro representantes del Gobierno, cuatro representantes de la CGT, cuatro representantes de las organizaciones de empleadores, y presidido por el Ministro de Trabajo y Seguridad Social de la Nación.

Tabla 4.1: Términos en tiempo de ejecución (4/6)

TÉRMINO	SIGNIFICADO
<i>Pensión por fallecimiento</i>	Paga periódica de una suma de dinero a personas que se han hecho acreedoras a ellas de acuerdo al régimen previsional vigente.
<i>Plan de mejoramiento</i>	Conjunto de medidas y modificaciones que los empleadores adoptan en cada uno de sus establecimientos para adecuarlos a la normativa vigente, definida en los contratos de la ART y el empleador
<i>Pluriempleo</i>	Situación del trabajador que tiene mas de un empleo.
<i>Prescripción</i>	La ley protege los derechos individuales, pero no ampara la desidia, la negligencia, el abandono. Los derechos no pueden mantener su vigencia indefinidamente en el tiempo, no obstante el desinterés del titular, porque ello conspira contra el orden y la seguridad. Transcurridos ciertos plazos legales mediando petición de parte interesada, la ley declara prescriptos los derechos no ejercidos.
<i>Prestaciones</i>	Se dice tanto del objeto y contenido de un deber (frente al estado o la autoridad publica), cuanto de un convenio o contrato privado, en cuyo caso tiene el alcance equivalente a obligación. Especies: hay prestaciones positivas (que implican hechos positivos), y negativas (que consisten en una abstención).
<i>Prestaciones dinerarias</i>	Deber de dar una suma de dinero.
<i>Prestaciones reparadoras</i>	Deber tendiente a realizar un acto o entregar alguna cosa tendiente a reparar un daño causado.
<i>Prima</i>	Precio del contrato de seguro.
<i>Privilegios de los créditos por alimentos</i>	Derecho preferencial de cobrarse a un acreedor de créditos laborales, respecto de otros y con referencia a todos o algunos bienes del deudor.
<i>Régimen arancelario</i>	Sistema que establece los aranceles vigentes. <i>Arancel</i> es la tarifa o tasa legal que se establece para el pago de determinados servicios o actuaciones generalmente de origen fiscal, como por ejemplo, aranceles aduaneros, judiciales, etc.
<i>Régimen de sanciones</i>	Sistema que establece las sanciones vigentes en determinado ámbito. Sanción es el proceder impuesto por la autoridad pública al autor de una infracción a un deber jurídico.
<i>Régimen previsional</i>	Sistema que establece las normas vigentes en materia de jubilaciones y pensiones.
<i>Retiro definitivo por invalidez</i>	Pensión que recibe el empleado por invalidez.
<i>Riesgos derivados del trabajo</i>	Eventualidad de un acontecimiento futuro incierto que no depende exclusivamente de la voluntad de las partes y que puede producir un perjuicio o daño.
<i>Seguro obligatorio</i>	Seguros que las normas vigentes imponen contratar en determinados ámbitos a las personas físicas y/o jurídicas.

Tabla 4.1: Términos en tiempo de ejecución (5/6)

TÉRMINO	SIGNIFICADO
<i>Sistema integrado de jubilaciones y pensiones (SIJP)</i>	Régimen previsional establecido por la Ley 24.241: Remuneración de jubilaciones y pensiones.
<i>Siniestralidad laboral</i>	Siniestro: Avería grave, destrucción fortuita o pérdida importante que sufren las personas o los bienes por accidente, o por cualquier acontecimiento provocado por el hombre o la naturaleza. En los seguros el siniestro es el evento dañoso, la producción de riesgo asegurado.
<i>Siniestralidad efectiva</i>	Índice de siniestro que efectivamente ocurrió.
<i>Siniestralidad presunta</i>	Índice de siniestro que se presume que ocurrió.
<i>Síntomas incapacitantes</i>	Síntomas que manifiestan incapacidad
<i>Situación de provisionalidad</i>	Situación no definitiva de la incapacidad
<i>Tabla de evaluaciones de incapacidades laborales</i>	Listas emitidas por la autoridad competente para encuadrar los distintos grados de incapacidad.
<i>Trabajador damnificado</i>	Trabajador que ha sufrido un daño o perjuicio.
<i>Trabajadores vinculados por relaciones no laborales</i>	Toda tarea que realiza un empleado sin que reciba por ella remuneración.
<i>Violaciones a la norma</i>	Infracción, incumplimiento de normas establecidas.

Tabla 4.1: Términos en tiempo de ejecución (6/6)

4.3.1.2. DEFINICIONES

DEFINICIÓN	SIGNIFICADO
<i>Accidente de trabajo</i>	Se considera accidente de trabajo a todo acontecimiento súbito y violento ocurrido por el hecho o en ocasión del trabajo, o en el trayecto entre el domicilio del trabajador y el lugar de trabajo, siempre y cuando el damnificado no hubiere interrumpido o alterado dicho trayecto por causas ajenas al trabajo. (Art. 6, Inc. 1 – Ley 24.557: Riesgos de Trabajo)

Tabla 4.2: Términos en tiempo de ejecución (1/4)

DEFINICIÓN	SIGNIFICADO
<i>Agente</i>	Debe existir un agente en el ambiente de trabajo que por sus propiedades puede producir un daño a la salud; la noción del agente se extiende a la existencia de condiciones de trabajo que implican una sobrecarga al organismo en su conjunto o a parte del mismo. (Decreto 658/96: Listado de enfermedades profesionales - Preámbulo)
<i>Derechohabientes</i>	<p>Se consideran derechohabientes a los efectos de esta ley a las personas enumeradas en el artículo 53 de la ley 24.241: Remuneración de jubilaciones y pensiones, quienes concurrirán en el orden de prelación y condiciones allí señaladas. (Art. 18, Inc. 1 – Ley 24.557: Riesgos de Trabajo)</p> <p>Art. 53: En caso de muerte del jubilado, del beneficiario de retiro por invalidez o del afiliado en actividad, gozarán de pensión los siguientes parientes del causante:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) La viuda; b) El viudo; c) La conviviente; d) El conviviente; e) Los hijos solteros, las hijas solteras y las hijas viudas siempre que no gozaran de jubilación, pensión, retiro o prestación no contributiva, salvo que optaren por la pensión que acuerda la presente, todos ellos hasta los dieciocho (18) años de edad. <p>La limitación a la edad establecida en el inciso e) no rige si los derechohabientes se encontraren incapacitados para el trabajo a la fecha de fallecimiento del causante o incapacitados a la fecha en que cumplieran dieciocho (18) años de edad.</p> <p>Se entiende que el derechohabiente estuvo a cargo del causante cuando concurre en aquél un estado de necesidad revelado por la escasez o carencia de recursos personales, y la falta de contribución importa un desequilibrio esencial en su economía particular. La autoridad de aplicación podrá establecer pautas objetivas para determinar si el derechohabiente estuvo a cargo del causante.</p> <p>En los supuestos de los incisos c) y d) se requerirá que el o la causante se hallase separado de hecho o legalmente, o haya sido soltero, viudo o divorciado y hubiera convivido públicamente en aparente matrimonio durante por lo menos cinco (5) años inmediatamente anteriores al fallecimiento. El plazo de convivencia se reducirá a dos (2) años cuando exista descendencia reconocida por ambos convivientes.</p>

Tabla 4.2: Definiciones (2/4)

DEFINICIÓN	SIGNIFICADO
<i>Derechohabiente (cont)</i>	El o la conviviente excluirá al cónyuge supérstite cuando éste hubiere sido declarado culpable de la separación personal o del divorcio. En caso contrario, y cuando el o la causante hubiere estado contribuyendo al pago de alimentos o éstos hubieran sido demandados judicialmente, o el o la causante hubiera dado causa a la separación personal o al divorcio, la prestación se otorgará al cónyuge y al conviviente por partes iguales.
<i>Enfermedad</i>	Debe haber una enfermedad claramente definida en todos sus elementos clínicos, anátomo-patológicos y terapéuticos, o un daño al organismo de los trabajadores expuestos a los agentes o condiciones señalados antes. (Decreto 658/96: Listado de enfermedades profesionales - Preámbulo)
<i>Enfermedad Profesional</i>	El concepto moderno de enfermedad profesional es integral porque incluye el daño a la salud que, sin constituir una enfermedad establecida y percibida por el que lo sufre, es condición suficiente para otorgar cobertura al bien protegido, que es la salud del trabajador y no sólo compensación a posteriori, cuando lo que se compensa es una pérdida de capacidad física o de ganancia por una enfermedad constituida y en fase irreversible. (Decreto 658/96: Listado de enfermedades profesionales - Preámbulo)
<i>Enfermedades profesionales</i>	Se consideran enfermedades profesionales aquellas que se encuentran incluidas en el listado de enfermedades profesionales que elaborará y revisará el Poder Ejecutivo anualmente, conforme al procedimiento del artículo 40 apartado 3 de esta ley. (Art. 6, Inc. 2 – Ley 24.557)
<i>Exposición</i>	Debe existir la demostración que el contacto entre el trabajador afectado y el agente o condiciones de trabajo nocivas sea capaz provocar un daño a la salud. (Decreto 658/96 - Preámbulo)
<i>Fundamentos patológicos</i>	Los fundamentos patológicos se refieren a la especificidad de un efecto biológico atribuible a la acción de un agente determinado, es decir, hay una alteración bioquímica, funcional o anatómica que es característica del agente que la produce. (Decreto 658/96 - Preámbulo)
<i>Gran invalidez</i>	Existe situación de gran invalidez cuando el trabajador en situación de Incapacidad Laboral Permanente total necesite la asistencia continua de otra persona para realizar los actos elementales de su vida. (Art. 10 – Ley 24.557)
<i>Incapacidad laboral permanente (ILP)</i>	Existe situación de Incapacidad Laboral Permanente (ILP) cuando el daño sufrido por el trabajador le ocasione una disminución permanente de su capacidad laborativa. (Art. 8, Inc. 1 – Ley 24.557)

Tabla 4.2: Definiciones (3/4)

DEFINICIÓN	SIGNIFICADO
<i>Incapacidad laboral permanente (ILP)</i>	Existe situación de Incapacidad Laboral Permanente (ILP) cuando el daño sufrido por el trabajador le ocasione una disminución permanente de su capacidad laborativa. (Art. 8, Inc. 1 – Ley 24.557)
<i>Incapacidad laboral temporaria (ILT)</i>	Existe situación de Incapacidad Laboral Temporaria (ILT) cuando el daño sufrido por el trabajador le impida temporariamente la realización de sus tareas habituales. (Art. 7, Inc. 1 – Ley 24.557: Riesgos de trabajo)
<i>Ingreso base</i>	A los efectos de determinar la cuantía de las prestaciones dinerarias se considera ingreso base la cantidad que resulte de dividir la suma total de las remuneraciones sujetas a cotización correspondientes a los doce meses anteriores a la primera manifestación invalidante o al tiempo de prestación de servicio si fuera menor a un año, por el número de días corridos comprendidos en el período considerado. (Art. 12, Inc. 1 – Ley 24.557: Riesgos de trabajo)
<i>Relación de causalidad</i>	Deben existir pruebas de orden clínico, patológico, experimental o epidemiológico, consideradas aislada o concurrentemente, que permitan establecer una asociación de causa efecto, entre la patología definida y la presencia en el trabajo, de los agentes o condiciones señaladas más arriba. (Decreto 658/96: Listado de enfermedades profesionales – Preámbulo)
<i>Renta periódica</i>	A los efectos de esta ley se considera renta periódica la prestación dineraria, de pago mensual, contratada entre el beneficiario y una ART o una compañía de seguros de retiro, quienes a partir de la celebración del contrato respectivo, serán las únicas responsables de su pago. (Art. 19, Inc. 1 – Ley 24.557: Riesgo de trabajo)
<i>Riesgo de enfermar</i>	Riesgo de enfermar señalando que el mismo existe "en toda operación o manipulación del agente en causa que se realiza en condiciones que superen los valores umbral límite" (o cualquier otra expresión que se utilice para señalar la existencia de un nivel de exposición seguro), todo lo cual implica la necesidad de fijar valores umbral límite de exposición para cada uno de los agentes incorporados a la lista.(Decreto 658/96: Listado de enfermedades profesionales - Preámbulo)
<i>Superintendencia de Riesgo de Trabajo (SRT)</i>	La SRT es el órgano encargado de constatar y determinar la gravedad de los incumplimientos, fijar el monto del recargo y gestionar el pago de la cantidad resultante. (Art. 5, Inc. 2 – Ley 24.557)

Tabla 4.2: Definiciones (4/4)

4.3.1.3. RELACIONES

TIPO DE RELACIÓN	RELACIÓN
<i>Es parte de</i>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Incapacidad laboral permanente (ILP) <i>es parte de Incapacidad</i> ❖ Incapacidad laboral temporaria (ILT) <i>es parte de Incapacidad</i> ❖ Gran invalidez <i>es parte de Incapacidad</i> ❖ Muerte del damnificado <i>es parte de Incapacidad</i> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Incapacidad permanente total (IPT) <i>es parte de Incapacidad permanente (ILP)</i> ❖ Incapacidad permanente parcial (IPP) <i>es parte de Incapacidad permanente (ILP)</i> ❖ Enfermedad profesional <i>es parte de Accidente de trabajo</i> ❖ Accidente <i>es parte de Accidente de trabajo</i>
<i>Excluyente (pautas no contempladas en la ley)</i>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ No existen pautas si no se cumple con las medidas legales previstas para tener seguro. (Ley 24.557: Riesgos de trabajo) ❖ No existen pautas si no se existe un plan de mejoramiento para el empleador. (Ley 24.557: Riesgos de trabajo) ❖ No existen pautas si no sé no se cumple el plan de mejoramiento. (Ley 24.557: Riesgos de trabajo) ❖ No se contempla la atención a otro tipo de familiar que no sea de vinculo familiar. (Ley 24.557: Riesgos de trabajo) ❖ No existen pautas si no existe la certificación de Incapacidad de la Comisión Medica. (Ley 24.557: Riesgos de trabajo) ❖ No existen pautas si no existe la certificación del empleador a la ART sobre el accidente de trabajo ocurrido. (Ley 24.557: Riesgos de trabajo) ❖ No existen pautas si no existe la certificación del empleado al empleador sobre el accidente de trabajo ocurrido. (Ley 24.557: Riesgos de trabajo) ❖ No existen pautas si el tipo de enfermedad profesional no esta contemplada dentro del Listado de Enfermedades Profesionales. (Decreto 658/96: Listado de enfermedades profesionales) ❖ No existen pautas si el tipo de agente que origino una enfermedad (que se encuentra en listado de enfermedades profesionales) no esta contemplado dentro del Listado de Enfermedades Profesionales. (Decreto 658/96: Listado de enfermedades profesionales)

Tabla 4.3: Relaciones (1/3)

TIPO DE RELACIÓN	RELACIÓN
<i>De procedimiento</i>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ El ingreso base <i>es igual a</i> la suma total de las remuneraciones sujetas a cotización correspondientes a los doce meses anteriores a la primera manifestación invalidante o al tiempo de prestación de servicio si fuera menor a un año, dividido por el número de días corridos comprendidos en el período considerado. (Art. 12, Inc. 1 – Ley 24.557: Riesgos de trabajo). ❖ Valor mensual del ingreso base. <i>resulta de</i> multiplicar la cantidad de ingreso base por 30,4. (Art. 12, Inc. 2 – Ley 24.557: Riesgos de trabajo) ❖ Prestación de pago para IPP (con carácter provisorio) <i>es igual al 70%</i> del valor mensual del ingreso base multiplicado por el porcentaje de incapacidad, además de las asignaciones familiares correspondientes. (Art. 14, Inc. 1 – Ley 24.557: Riesgos de trabajo). ❖ Prestación de pago para IPP (con carácter definitivo y con grado de incapacidad menor o igual al 20%) <i>es igual a</i> una indemnización de pago único, cuya cuantía será igual a 43 veces el valor mensual del ingreso base, multiplicado por el porcentaje de incapacidad y por un coeficiente que resultará de dividir el número 65 por la edad del damnificado a la fecha de la primera manifestación invalidante. Esta suma en ningún caso será superior a la cantidad que resulte de multiplicar \$55.000 por el porcentaje de incapacidad. (Art. 14, Inc. 2.a – Ley 24.557: Riesgos de trabajo). ❖ Prestación de pago para IPP (con carácter definitivo y con grado de incapacidad mayor al 20%) <i>es igual a</i> una Renta Periódica -contratada en los términos de esta ley-, cuya cuantía será igual al 70% del valor mensual del ingreso base multiplicado por el porcentaje de incapacidad. Esta prestación está sujeta a las retenciones por aportes previsionales y del sistema nacional del seguro de salud. (Art. 14, Inc. 2.b – Ley 24.557: Riesgos de trabajo). ❖ Prestación de pago para IPT (con carácter provisorio) <i>es igual a</i> una prestación de pago mensual equivalente al 70% del valor mensual del ingreso base. Percibirá, además, las asignaciones familiares correspondientes. (Art. 15, Inc. 1 – Ley 24.557: Riesgos de trabajo).

Tabla 4.3: Relaciones (2/3)

TIPO DE RELACIÓN	RELACIÓN
<i>De procedimiento (cont.)</i>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Prestación de pago para IPT (con carácter definitivo) <i>es igual a</i> las prestaciones que por retiro definitivo por invalidez establezca el régimen previsional al que estuviere afiliado., mas una prestación de pago mensual complementaria a la correspondiente al régimen previsional. Su monto se determinará actuarialmente en función del capital integrado por la ART. Este capital equivaldrá a 43 veces el valor mensual del ingreso base, multiplicado por un coeficiente que resultará de dividir el número 65 por la edad del damnificado a la fecha de la primera manifestación invalidante y no podrá ser superior a los \$55.000. (Art. 15, Inc. 2 – Ley 24.557: Riesgos de trabajo). ❖ Prestación de pago para gran invalidez <i>es igual a</i> una prestación de pago mensual equivalente a tres veces el valor del AMPO definido por la ley 24.241 (artículo 21), que se extinguirá a la muerte del damnificado. (Art. 17, Inc. 2 – Ley 24.557: Riesgos de trabajo). ❖ Sanciones por incumplimientos del empleador o ART <i>es igual a</i> de 20 a 2.000 AMPOs (Aporte Medio Previsional Obligatorio), si no resultare un delito mas severamente penado.

Tabla 4.3: Relaciones (3/3)

4.3.2. TÉCNICAS PARA LA EDUCCIÓN DE CONOCIMIENTOS

La educción de conocimientos se ha desarrollado en los sesiones:

- ❖ Sesión 1: Acercamiento del problema (epígrafe 4.3.2.1), las técnicas utilizadas han sido entrevista abierta y cuestionarios.
- ❖ Sesión 2: Identificación de las características para la realización del estudio de viabilidad (epígrafe 4.3.2.2), las técnicas utilizadas han sido entrevista abierta y cuestionarios.
- ❖ Sesión 3: Identificación de los diferentes elementos que conforman el dominio del problema (epígrafe 4.3.2.3), las técnicas utilizadas han sido entrevista abierta y cuestionarios.

4.3.2.1. SESIÓN 1: ACERCAMIENTO DEL PROBLEMA

PREPARACIÓN DE LA SESIÓN 1:

- ❖ *Información a tratar:* Acercamiento al problema. Objetivo que persigue el experto mediante la automatización de las tareas.
- ❖ *Amplitud y profundidad:* Se trata de definir a grandes rasgos las tareas que realiza el experto para la resolución de los casos.
- ❖ *Técnica empleada:* Entrevista no estructurada.

❖ *Preparación de preguntas:*

¿En qué consiste la actividad que desarrolla el experto?

¿Cómo se lleva a cabo la tarea?

¿Dónde se lleva a cabo la tarea?

¿Cuál sería la función del SE?

TRANSCRIPCIÓN DE LA SESIÓN 1:

La transcripción de la sesión se encuentra desarrollada en el anexo C, epígrafe C.1

EVALUACIÓN DE LA SESIÓN 1:

❖ *¿Se han logrado los objetivos?*

Sí. Por ser el primer acercamiento al problema, se ha conseguido identificar los pasos que sigue el experto para desarrollar la actividad y el ámbito en que se desarrolla el mismo.

❖ *¿Es necesario volver sobre lo mismo?*

Sí, en este primer acercamiento se logró establecer cuáles son las tareas que realiza el experto para resolver la situación, pero falta precisión en cuanto a la información que necesita para realizar la tarea.

❖ *Cantidad de sesiones a realizar para obtener la información faltante*

No se puede precisar con exactitud la cantidad de sesiones que se llevarán a cabo, ya que recién se conoce el problema.

❖ *Próximo paso a seguir*

Plantear una sesión que permita evaluar si el problema planteado es viable desde la Ingeniería del conocimiento. Luego de realizada esta sesión se realiza el Test de Viabilidad

4.3.2.2. SESIÓN 2: IDENTIFICACIÓN DE LAS CARACTERÍSTICAS QUE PARTICIPAN EN EL ESTUDIO DE VIABILIDAD

PREPARACIÓN DE LA SESIÓN 2:

❖ *Información a tratar:* Identificación de las características que participan del estudio de viabilidad.

❖ *Amplitud y profundidad:* Lograr establecer la viabilidad del proyecto al ser abordado por la INCO.

❖ *Técnica empleada:* Entrevista no estructurada.

❖ *Preparación de preguntas:*

▪ ¿Qué tipo de actividad realiza Ud. en el estudio jurídico?

▪ ¿De los casos tratados se mantiene registro de todo lo ocurrido de manera que se pueda tomar como modelo para resolver otros casos? En caso afirmativo ¿existe la posibilidad de utilizar alguno de los casos para evaluar el sistema?

- ¿Para encuadrar un caso se sigue algún orden? ¿Por qué? En caso afirmativo, ¿cuál?
- ¿Cómo se calificaría la posibilidad de utilizar un sistema experto que imitara su forma de razonar ante la presencia de un caso de accidente de trabajo?
- ¿Los conocimientos necesarios para encuadrar el caso están basados en conocimientos públicos o privados? Además, ¿se requiere de cierta experiencia propia?
- Para establecer en que artículos e incisos ¿se encuadra el caso el procedimiento es sistemático (algorítmico) o se utiliza algún tipo de atajo para realizarlo (heurísticas)?
- Para poder encuadrar el caso ¿es posible descomponer la tarea en subtarear?
- ¿El tiempo esperado para dar una respuesta es limitado?
- ¿El sistema debe buscar una solución óptima?
- Una vez que esté construido el sistema, ¿los usuarios tendrán que tener cierta experiencia en el derecho laboral?

TRANSCRIPCIÓN DE LA SESIÓN 2:

La transcripción de la sesión se encuentra desarrollada en el anexo C, epígrafe C.2

EVALUACIÓN DE LA SESIÓN 2:

- ❖ *¿Se han logrado los objetivos?*
Sí. Se han determinados todas las características necesarias para realizar el estudio de viabilidad.
- ❖ *¿Es necesario volver sobre lo mismo?*
Sí, para poder conocer el dominio de la aplicación, y obtener conocimientos concretos del mismo.
- ❖ *Cantidad de sesiones a realizar para obtener la información faltante*
No se puede precisar con exactitud la cantidad de sesiones que se llevarán a cabo.
- ❖ *Próximo paso a seguir*
Plantear una sesión que permita compenetrarnos en el dominio de la aplicación y obtener conocimientos concretos del mismo.

4.3.2.3. SESIÓN 3: IDENTIFICACIÓN DE LOS DIFERENTES ELEMENTOS QUE CONFORMAN EL DOMINIO DEL PROBLEMA

PREPARACIÓN DE LA SESIÓN 3:

- ❖ *Información a tratar:* Identificación de los diferentes elementos que conforman el dominio del problema.
- ❖ *Amplitud y profundidad:* En la entrevista se tratarán conocimientos amplios descendiendo a un nivel de profundidad adecuado, mediante el cual se procura la búsqueda de mayor conocimiento.

- ❖ *Técnica empleada:* Entrevista no estructurada.
- ❖ *Preparación de preguntas:*
 - Cuándo llega un cliente / accidentado ¿qué es lo primero que realiza?
 - En la sesión anterior mencionó que una de las estrategias que utiliza es subdividir el problema en subproblemas. ¿Con qué criterio lo subdivide? ¿Siempre utiliza el mismo criterio?

TRANSCRIPCIÓN DE LA SESIÓN 3:

La transcripción de la sesión se encuentra desarrollada en el anexo C, epígrafe C.3

EVALUACIÓN DE LA SESIÓN 3:

- ❖ *¿Se han logrado los objetivos?*
Sí. Se ha obtenido una visión del dominio profunda y clara.
- ❖ *¿Es necesario volver sobre lo mismo?*
Se debe volver sobre el mismo tema en la medida que aparezcan conocimientos diferentes del dominio y sea necesario enterarse de los mecanismos de razonamiento y conocimientos básicos del experto.

CAPÍTULO 5

CONCEPTUALIZACIÓN



5.1. INTRODUCCIÓN

La etapa de conceptualización consiste en el entendimiento del dominio del problema, incluyendo la terminología usada; así como también el modelado tarea que lleva a cabo el experto a la hora de resolver el problema.

En esta etapa el IC puede conformar un marco inicial de los diferentes conocimientos del dominio que el experto utiliza para resolver la tarea. Una vez identificado el dominio del problema, se procederá a modelar el comportamiento del experto en la solución de problemas del dominio planteado.

La conceptualización conlleva un proceso de estructuración de los conocimientos adquiridos y que se desarrolla en dos etapas:

- ❖ *Análisis*, cuyo objetivo es la identificación de los conocimientos estratégicos, tácticos y fácticos.
- ❖ *Síntesis*, cuyo objetivo es establecer cómo dichos conocimientos son transformados en el Modelo Estático y Dinámico que conforman el Modelo Conceptual.

La etapa de *Análisis* está compuesta por las siguientes subetapas:

- ❖ *Identificación de los conocimientos estratégicos*, los cuales especifican qué hacer, dónde y por qué hacerlo. Es decir, fijan la secuencia de pasos que se deberán seguir para ejecutar la tarea.
- ❖ *Identificación de los conocimientos tácticos*, conocidos también como operativos que especifican cómo y cuándo el Sistema Experto puede añadir a sus conocimientos genéricos información actual acerca del caso.
- ❖ *Identificación de los conocimientos fácticos*, que especifican lo que es, o se cree que es verdad acerca del mundo en general y acerca del caso particular para el cual se esta ejecutando la tarea.

Para llevar adelante esta etapa se utilizan las siguientes técnicas:

- ❖ *Identificación de conceptos y relaciones*: glosario de términos, diccionario de conceptos, tabla concepto - atributo – valor, relaciones entre Conceptos, modelo relacional completo y modelo relacional del proyecto (epígrafe 5.2.1).
- ❖ *Conocimientos estratégicos*: descomposición funcional de la tarea (epígrafe 5.2.2).
- ❖ *Conocimientos tácticos*: formulas, árboles de decisión, tablas de decisión, seudo reglas (epígrafe 5.2.3).
- ❖ *Conocimientos fácticos*: descripción de los atributos (epígrafe 5.2.4.).

A su vez, la etapa de *Síntesis* está compuesta por la siguientes subetapas:

- ❖ *Establecer el modelo de los procesos* (epígrafe 5.3).
- ❖ *Establecer el modelo estático* (epígrafe 5.4).
- ❖ *Establecer el mapa de conocimientos* (epígrafe 5.5).

5.2. ETAPA DE ANÁLISIS

5.2.1. IDENTIFICACIÓN DE LOS CONOCIMIENTOS FACTUALES

A continuación se presentan los conocimientos fáctuales, necesarios para la realización de este proyecto.

5.2.1.1. GLOSARIO DE TÉRMINOS

Al iniciar esta etapa es necesario realizar un *glosario de los términos* que se utilizan a lo largo de todo el proyecto. Este glosario permite establecer un lenguaje común entre el IC y el Experto, eliminando ambigüedades que pudiesen ocurrir al ser interpretados o manipulados determinados términos. El *glosario de términos* se muestra en la Tabla 5.1

Término	Significado
<i>Accidente de trabajo</i>	Se considera accidente de trabajo a todo acontecimiento súbito y violento ocurrido por el hecho o en ocasión del trabajo, o en el trayecto entre el domicilio del trabajador y el lugar de trabajo, siempre y cuando el damnificado no hubiere interrumpido o alterado dicho trayecto por causas ajenas al trabajo. (Art. 6, Inc. 1 – Ley 24.557: Riesgos de Trabajo)
<i>Actuario</i>	<p>En el derecho procesal se denomina actuario al secretario de juzgado o de cámara que da fe de ciertos actos y autoriza con su firma determinadas actuaciones. En el moderno derecho procesal las facultades de los actuarios o secretarios judiciales se han extendido a otras materias dentro del proceso, por lo que sus tareas no se limitan ya a dar fe de lo actuado y a autorizar ciertas diligencias.</p> <p>El código procesal civil y comercial argentino (Decreto-ley 17454/67), en su título I, capítulo v, determina los deberes de los secretarios en el proceso, sin perjuicio de los que en particular se les señalan en otras disposiciones del propio código o en las leyes de organización judicial.</p> <p>Actuarios son aquellas personas especializadas en cálculos matemáticos y en la ciencia del seguro que, mediante la obtención del título habilitante, asesoran a las empresas o a los particulares que se dedican a actividades afines con esos conocimientos.</p>

Tabla 5.1: Glosario de Términos (1/11)

Término	Significado
<i>Afiliación</i>	Acción y efecto de afiliarse. Formar parte (afiliado) de un partido político, de una asociación o de un sindicato con fines lícitos.
<i>Agente</i>	Debe existir un agente en el ambiente de trabajo que por sus propiedades puede producir un daño a la salud; la noción del agente se extiende a la existencia de condiciones de trabajo que implican una sobrecarga al organismo en su conjunto o a parte del mismo. (Decreto 658/96: Listado de enfermedades profesionales - Preámbulo)
<i>Alícuotas</i>	Cuota Parte, Proporción.
<i>AMPO</i>	Aporte Medio Previsional Obligatorio. El Aporte Medio Previsional Obligatorio (AMPO) se obtiene dividiendo el promedio mensual de los aportes ingresados en cada semestre, excluidos los aportes sobre sueldo anual complementario, por el número total promedio mensual de afiliados que se encuentren aportando, de acuerdo con el procedimiento que establezcan las normas reglamentarias. El computo del AMPO se realiza en los meses de marzo y septiembre de cada año. (Art. 21 de Ley 24.241: Remuneración de jubilaciones y pensiones).
<i>Aseguradoras de riesgos de trabajo (ART)</i>	Compañías de seguros que se dedican a otorgar seguros para cubrir siniestros consistentes en infortunios laborales.
<i>Autoseguro</i>	Posibilidad con que cuentan las empresas de prescindir de la contratación de una ART asumiendo directamente la cobertura del infortunio.
<i>Capacidad laborativa</i>	Aptitud psíquica y física para desempeñarse en el ámbito laboral.
<i>Capital de recomposición</i>	Se define como capital de recomposición al monto representativo de los aportes con destino al régimen de capitalización, que el afiliado con derecho a retiro transitorio por invalidez hubiera acumulado en su cuenta durante el período de percepción de la prestación en forma transitoria. Las normas reglamentarias determinarán la forma de cálculo del correspondiente capital.
<i>Causante</i>	
<i>Comisiones médicas</i>	Grupo de médicos designados para evaluar el grado de aptitud psíquica y física de los trabajadores accidentados y/o enfermos.
<i>Competencia judicial</i>	Es la capacidad o aptitud que la ley reconoce a un juez o Tribunal para ejercer sus funciones en relación con una determinada categoría de asuntos.

Tabla 5.1: Glosario de Términos (2/11)

Término	Significado
<i>Concurrencia</i>	En Derecho Civil, igualdad de derechos, hipoteca o privilegio, entre dos o más personas sobre una misma cosa. En Derecho Comercial, competencia.
<i>Contingencias previstas</i>	Riesgo previsto.
<i>Contrato laboral</i>	Pacto entre las partes (empleador y empleado) que se obligan mutuamente sobre la tarea a realizar que puede ser obligada a sus cumplimientos.
<i>Cuantía CUSS</i>	Valor, tamaño, cantidad. Contribución Unificada de la Seguridad Social cuya percepción y fiscalización está a cargo del Sistema Único de Seguridad Social, establecida por el artículo 86 del dec. 2284/91 Convención Colectiva de Trabajo – Comisión Negociadora.
<i>Decreto</i>	Con el término genérico de Decreto se designa a todo acto administrativo de la autoridad ejecutiva, dictado ya sea en carácter de ejecutor de la ley, ya ejerciendo la potestad Reglamentaria autónoma, o bien por delegación legislativa. Existen distintos tipos de decretos, a saber: <i>Decretos Reglamentarios:</i> La Constitución Nacional incluye entre las atribuciones del presidente de la Nación la de “expedir las instrucciones y reglamentos que sean necesarios para la ejecución de las leyes de la Nación, cuidando de no alterar su espíritu con excepciones Reglamentarias”. Es tan importante como la ley misma que reglamenta. <i>Decretos-Ley:</i> En ciertos casos excepcionales y urgentes, PE puede invadir la esfera del legislador dictando normas generales en áreas que son competencia exclusiva del Congreso de la Nación. A estas normas la posterior aprobación por el Congreso, les da el carácter y fuerza de ley. Implica una extralimitación condicional y excepcional de facultades, motivada por causas graves.

Tabla 5.1: Glosario de Términos (3/11)

Término	Significado
<i>Derechohabientes</i>	<p>Se consideran derechohabientes a los efectos de esta ley a las personas enumeradas en el artículo 53 de la Ley 24.241: Remuneración de jubilaciones y pensiones, quienes concurrirán en el orden de prelación y condiciones allí señaladas. (Art. 18, Inc. 1 – Ley 24.557: Riesgos de Trabajo).</p> <p>Art. 53: En caso de muerte del jubilado, del beneficiario de retiro por invalidez o del afiliado en actividad, gozarán de pensión los siguientes parientes del causante:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) La viuda. b) El viudo. c) La conviviente. d) El conviviente. e) Los hijos solteros, las hijas solteras y las hijas viudas siempre que no gozaran de jubilación, pensión, retiro o prestación no contributiva, salvo que optaren por la pensión que acuerda la presente, todos ellos hasta los dieciocho (18) años de edad. <p>La limitación a la edad establecida en el inciso e) no rige si los derechohabientes se encontraren incapacitados para el trabajo a la fecha de fallecimiento del causante o incapacitados a la fecha en que cumplieran dieciocho (18) años de edad.</p> <p>Se entiende que el derechohabiente estuvo a cargo del causante cuando concurre en aquél un estado de necesidad revelado por la escasez o carencia de recursos personales, y la falta de contribución importa un desequilibrio esencial en su economía particular. La autoridad de aplicación podrá establecer pautas objetivas para determinar si el derechohabiente estuvo a cargo del causante.</p> <p>En los supuestos de los incisos c) y d) se requerirá que el o la causante se hallase separado de hecho o legalmente, o haya sido soltero, viudo o divorciado y hubiera convivido públicamente en aparente matrimonio durante por lo menos cinco (5) años inmediatamente anteriores al fallecimiento.</p> <p>El plazo de convivencia se reducirá a dos (2) años cuando exista descendencia reconocida por ambos convivientes.</p> <p>El o la conviviente excluirá al cónyuge supérstite cuando éste hubiere sido declarado culpable de la separación personal o del divorcio. En caso contrario, y cuando el o la causante hubiere estado contribuyendo al pago de alimentos o éstos hubieran sido demandados judicialmente, o el o la causante hubiera dado causa a la separación personal o al divorcio, la prestación se otorgará al cónyuge y al conviviente por partes iguales. (Art. 53 - Ley 24.241: Remuneración de jubilaciones y pensiones).</p>

Tabla 5.1: Glosario de Términos (4/11)

Término	Significado
<i>Deviniere</i>	Aconteciere.
<i>Dolo del trabajador</i>	Hecho cometido "a sabiendas y con intención de dañar".
<i>Donaciones y legados</i>	<i>Donación:</i> Acto jurídico entre vivos por el cual una persona (donante) transfiere a otra (donatario) gratuitamente el dominio sobre una cosa y el donatario acepta. <i>Legado:</i> Disposición a título gratuito hecha por testamento a favor de una persona.
<i>Empleado</i>	Persona que realiza una tarea en relación de dependencia con una entidad comercial.
<i>Empleadores</i>	Persona individual o colectiva que ocupa a uno o varios trabajadores dependientes, mediante el pago de una remuneración.
<i>Empresa aseguradora</i>	Entidad comercial que se encarga de cubrir los gastos originados por accidentes suscitados de acuerdo a reglamentaciones vigentes.
<i>Enfermedad</i>	Debe haber una enfermedad claramente definida en todos sus elementos clínicos, anátomo-patológicos y terapéuticos, o un daño al organismo de los trabajadores expuestos a los agentes o condiciones señalados antes. (Decreto 658/96: Listado de enfermedades profesionales - Preámbulo)
<i>Enfermedades inculpables</i>	Son las enfermedades contraídas sin tener relación alguna con el trabajo, que no se producen por el ejercicio profesional.
<i>Enfermedad Profesional</i>	El concepto moderno de enfermedad profesional es integral porque incluye el daño a la salud que, sin constituir una enfermedad establecida y percibida por el que lo sufre, es condición suficiente para otorgar cobertura al bien protegido, que es la salud del trabajador y no sólo compensación a posteriori, cuando lo que se compensa es una pérdida de capacidad física o de ganancia por una enfermedad constituida y en fase irreversible. (Decreto 658/96: Listado de enfermedades profesionales - Preámbulo) Se consideran enfermedades profesionales aquellas que se encuentran incluidas en el listado de enfermedades profesionales que elaborará y revisará el Poder Ejecutivo anualmente, conforme al procedimiento del artículo 40 apartado 3 de esta ley. (Art. 6, Inc. 2 – Ley 24.557: Riesgos de Trabajo)
<i>Entorno de trabajo</i>	Lugar en que desarrolla las tareas asignadas un empleado.
<i>Exposición</i>	Debe existir la demostración de que el contacto entre el trabajador afectado y el agente o condiciones de trabajo nocivas sea capaz de provocar un daño a la salud. (Decreto 658/96: Listado de enfermedades profesionales - Preámbulo)

Tabla 5.1: Glosario de Términos (5/11)

Término	Significado
<i>Expresión de agravios</i>	Exposición que se realiza ante el juez superior por vía de apelación de los daños y perjuicios ocasionados por sentencia del juez inferior.
<i>Fondo de garantía</i>	<p>Según el art. 14 de la Ley 24.028 sobre accidentes de trabajo (derogada), el fondo de garantía, es una cuenta especial cuya administración esta a cargo del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de la Nación. Se forma con los siguientes fondos:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) el aporte establecido por el Dec.-Ley 8064/57; b) las indemnizaciones que corresponda abonar por causa de fallecimiento de los trabajadores que no dejen causahabientes con derecho a las mismas; c) el importe de las multas que se impongan por incumplimiento de las normas de esta ley; d) toda renta o interés proveniente de la inversión de fondos ingresados por cualquier concepto al Fondo de Garantía; e) los fondos previstos en el inc. b) del Art. 6 de esta ley; f) los fondos existentes a la fecha en la cuenta especial prevista en el Art. 10 de la ley 9688. <p>Los recursos de la cuenta especial "Fondo de Garantía" se destinarán exclusivamente:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Pagar las indemnizaciones establecidas en el Art. 8 que dejen de abonarse por insolvencia absoluta de los empleadores y sus aseguradores judicialmente declarada. Para gozar de esta garantía, el trabajador o sus causahabientes deberán realizar las gestiones razonablemente indispensables para ejecutar la sentencia dentro del plazo de noventa (90) días de quedar aprobada la liquidación y solicitar la declaración de insolvencia dentro de los treinta (30) días de vencido el plazo antes indicado; b) A cubrir los gastos que demande la administración de la cuenta, a cuyo efecto podrá afectarse hasta el uno por ciento (1%) de las sumas recaudadas.
<i>Franquicias</i>	Suma mínima que el daño debe superar para que sea procedente la indemnización. La franquicia tiene por objeto eliminar de la garantía los siniestros de poca importancia, que originan en su reiteración mayor costo de administración que de indemnización.
<i>Fundamentos patológicos</i>	Los fundamentos patológicos se refieren a la especificidad de un efecto biológico atribuible a la acción de un agente determinado. Es decir, hay una alteración bioquímica, funcional o anatómica que es característica del agente que la produce. (Decreto 658/96 Preámbulo)

Tabla 5.1: Glosario de Términos (6/11)

<i>Término</i>	<i>Significado</i>
<i>Fuerza mayor extraña al trabajo</i>	Caso fortuito o fuerza mayor es aquel que no puede ser previsto por ninguna inteligencia humana, o que previsto no puede evitarse. Los casos fortuitos o de fuerza mayor se deben a dos causas: aquellos producidos por la naturaleza, y aquellos producidos por el hecho del hombre. Los casos fortuitos ocasionados por la naturaleza son, por ejemplo, el desborde de un río que sale de su lecho normal, los terremotos o temblores de tierra, las tempestades, el incendio, las pestes. Cabe declarar que los eventos naturales no constituyen casos fortuitos en la medida en que por su intensidad no sobrepasen lo que acontece normalmente, así por ejemplo, no se involucran como casos fortuitos o de fuerza mayor aquellos acontecimientos que normalmente acontecen y que son la consecuencia ordinaria de las fuerzas naturales; como la lluvia, el viento, las crecidas ordinarias de los ríos y de los mares. Los casos de fuerza mayor que se deben a hechos producidos por el hombre son, por ejemplo, la guerra, el hecho del soberano o fuerza del príncipe, etc.
<i>Grado de incapacidad</i>	Medida, alcance de la disminución de la capacidad laborativa.
<i>Grado de Responsabilidad Gran invalidez</i>	Nivel de incumbencia que tiene el empleador y el empleado por el accidente ocurrido. Existe situación de gran invalidez cuando el trabajador en situación de Incapacidad Laboral Permanente total necesite la asistencia continua de otra persona para realizar los actos elementales de su vida (Art. 10 – Ley 24.557: Riesgos de Trabajo).
<i>Impactos desfavorables</i>	Situaciones adversas que afectan la salud de los trabajadores.
<i>Incapacidad laboral permanente total (IPT)</i>	Existe situación de Incapacidad Laboral Permanente Total cuando el daño sufrido por el trabajador le ocasione una disminución permanente de su capacidad laborativa superior a un 66 %.
<i>Incapacidad permanente parcial (IPP)</i>	Existe situación de Incapacidad Laboral Permanente Parcial cuando el daño sufrido por el trabajador le ocasione una disminución permanente de su capacidad laborativa inferior a un 66 %.
<i>Incapacidad laboral permanente (ILP)</i>	Existe situación de Incapacidad Laboral Permanente (ILP) cuando el daño sufrido por el trabajador le ocasione una disminución permanente de su capacidad laborativa (Art. 8, Inc. 1 – Ley 24.557: Riesgos de Trabajo).

Tabla 5.1: Glosario de Términos (7/11)

Término	Significado
<i>Incapacidad laboral temporaria (ILT)</i>	Existe situación de Incapacidad Laboral Temporaria (ILT) cuando el daño sufrido por el trabajador le impida temporariamente la realización de sus tareas habituales (Art. 7, Inc. 1 – Ley 24.557: Riesgos de Trabajo).
<i>Incapacidades</i>	Disminuciones psíquicas y/o físicas.
<i>Insuficiencia patrimonial</i>	Insolvencia. Imposibilidad de responder patrimonialmente.
<i>Ingreso base</i>	A los efectos de determinar la cuantía de las prestaciones dinerarias se considera ingreso base la cantidad que resulte de dividir la suma total de las remuneraciones sujetas a cotización correspondiente a los doce meses anteriores a la primera manifestación invalidante o al tiempo de prestación de servicio si fuera menor a un año, por el número de días corridos comprendidos en el período considerado (Art. 12, Inc. 1 – Ley 24.557: Riesgos de Trabajo).
<i>Jurisdicción</i>	Domicilio legal del hecho. Este domicilio se toma como zona en la que se plantea un caso.
<i>Ley</i>	Es la fuente más importante, y podría decirse, casi única. El ordenamiento jurídico argentino podría representarse como un cono cuyo vértice es la Constitución Nacional y que, según el artículo 31 de la misma, se integra sucesivamente con las leyes, los tratados internacionales aprobados por ley, las constituciones provinciales, y a partir de allí, según cual sea el sector, con los decretos, ordenanzas, resoluciones, e instrumentos jurídicos, de orden nacional y con las leyes, decretos, y demás normas locales.
<i>Manifestación invalidante</i>	Signo de disfunción exterior provocada por el hecho.
<i>Medidas de prevención</i>	Actitudes a adoptar a los efectos de evitar la ocurrencia de determinados eventos.
<i>Omisiones</i>	No hacer.
<i>Órgano tripartito de participación</i>	El art. 40 de la Ley 24.557: Riesgos de Trabajo, creó un Comité Consultivo Permanente de la LRT, integrado por cuatro representantes del Gobierno, cuatro representantes de la CGT, cuatro representantes de las organizaciones de empleadores, y presidido por el Ministro de Trabajo y Seguridad Social de la Nación.
<i>Pensión por fallecimiento</i>	Paga periódica de una suma de dinero a personas que se han hecho acreedoras a ellas de acuerdo al régimen previsional vigente.
<i>Plan de mejoramiento</i>	Conjunto de medidas y modificaciones que los empleadores adoptan en cada uno de sus establecimientos para adecuarlos a la normativa vigente, definida en los contratos de la ART y el empleador.

Tabla 5.1: Glosario de Términos (8/11)

Término	Significado
<i>Pluriempleo</i>	Situación del trabajador que tiene mas de un empleo.
<i>Prescripción</i>	La ley protege los derechos individuales, pero no ampara la desidia, la negligencia, el abandono. Los derechos no pueden mantener su vigencia indefinidamente en el tiempo, no obstante el desinterés del titular, porque ello conspira contra el orden y la seguridad. Transcurridos ciertos plazos legales mediando petición de parte interesada, la ley declara prescriptos los derechos no ejercidos.
<i>Prestaciones en especies</i>	<i>Prestación:</i> Se dice tanto del objeto y contenido de un deber (frente al estado o la autoridad publica), si este es un convenio o contrato privado, tiene el alcance equivalente a obligación. <i>Especies:</i> Existen prestaciones positivas (que implican hechos positivos), y negativas (que consisten en una abstención).
<i>Prestaciones dinerarias</i>	Deber de dar una suma de dinero.
<i>Prestaciones reparadoras</i>	Deber tendiente a realizar un acto o entregar alguna cosa tendiente a reparar un daño causado.
<i>Prima</i>	Precio del contrato de seguro.
<i>Privilegios de los créditos por alimentos</i>	Derecho preferencial de cobrarse un acreedor de créditos laborales, respecto de otros y con referencia a todos o algunos bienes del deudor.
<i>Régimen arancelario</i>	Sistema que establece los aranceles vigentes. <i>Arancel</i> es la tarifa o tasa legal que se establece para el pago de determinados servicios o actuaciones generalmente de origen fiscal, como por ejemplo, aranceles aduaneros, judiciales, etc.
<i>Régimen de sanciones</i>	Sistema que establece las sanciones vigentes en determinado ámbito. Sanción es el proceder impuesto por la autoridad pública al autor de una infracción a un deber jurídico.
<i>Régimen previsional</i>	Sistema que establece las normas vigentes en materia de jubilaciones y pensiones.
<i>Relación de causalidad</i>	Deben existir pruebas de orden clínico, patológico, experimental o epidemiológico, consideradas aislada o concurrentemente, que permitan establecer una asociación de causa efecto, entre la patología definida y la presencia en el trabajo, de los agentes o condiciones señaladas más arriba (Decreto 658/96: Listado de enfermedades profesionales - Preámbulo).
<i>Renta periódica</i>	A los efectos de esta ley se considera renta periódica la prestación dineraria, de pago mensual, contratada entre el beneficiario y una ART o una compañía de seguros de retiro, quienes a partir de la celebración del contrato respectivo, serán las únicas responsables de su pago (Art. 19, Inc. 1 – Ley 24.557: Riesgos de Trabajo),

Tabla 5.1: Glosario de Términos (9/11)

Término	Significado
<i>Retiro definitivo por invalidez</i>	Pensión que recibe el empleado por invalidez.
<i>Riesgo de enfermar</i>	Riesgo de enfermar señalando que el mismo existe "en toda operación o manipulación del agente en causa que se realiza en condiciones que superen los valores umbral límite" (o cualquier otra expresión que se utilice para señalar la existencia de un nivel de exposición seguro), todo lo cual implica la necesidad de fijar valores umbral límite de exposición para cada uno de los agentes incorporados a la lista (Decreto 658/96: Listado de enfermedades profesionales - Preámbulo).
<i>Riesgos derivados del trabajo</i>	Eventualidad de un acontecimiento futuro incierto que no depende exclusivamente de la voluntad de las partes y que puede producir un perjuicio o daño.
<i>Seguro obligatorio</i>	Seguros que las normas vigentes imponen contratar en determinados ámbitos a las personas físicas y/o jurídicas.
<i>Sistema integrado de jubilaciones y pensiones (SIJP)</i>	Régimen previsional establecido por la Ley 24.241: Remuneración de jubilaciones y pensiones.
<i>Siniestralidad laboral</i>	<i>Siniestro</i> : Avería grave, destrucción fortuita o pérdida importante que sufren las personas o los bienes por accidente, o por cualquier acontecimiento provocado por el hombre o la naturaleza. En los seguros el siniestro es el evento dañoso, la producción de riesgo asegurado.
<i>Siniestralidad efectiva</i>	Índice de siniestro que efectivamente ocurrió.
<i>Siniestralidad presunta</i>	Índice de siniestro que se presume que ocurrió.
<i>Síntomas incapacitantes</i>	Síntomas que manifiestan incapacidad.
<i>Situación de provisionalidad</i>	Situación no definitiva de la incapacidad.
<i>Superintendencia de Riesgo de Trabajo (SRT)</i>	La SRT es el órgano encargado de constatar y determinar la gravedad de los incumplimientos, fijar el monto del recargo y gestionar el pago de la cantidad resultante (Art. 5, Inc. 2 – Ley 24.557: Riesgos de Trabajo).
<i>Tabla de evaluaciones de incapacidades laborales</i>	Listas emitidas por la autoridad competente para encuadrar los distintos grados de incapacidad.

Tabla 5.1: Glosario de Términos (10/11)

Término	Significado
<i>Trabajador damnificado</i>	Trabajador que ha sufrido un daño o perjuicio.
<i>Trabajadores vinculados por relaciones no laborales</i>	Toda tarea que realiza un empleado sin que reciba por ella remuneración.
<i>Violaciones a la norma</i>	Infracción, incumplimiento de normas establecidas.

Tabla 5.1: Glosario de Términos (11/11)

5.2.1.2. DICCIONARIO DE CONCEPTOS

La identificación de conceptos, del mas alto nivel, se describen en este apartado. Para cada uno de los *conceptos del diccionario*, se especificara su utilidad, sinónimo, acrónimos, atributos que lo define, los valores de dichos atributos y de dónde se pueden derivar los datos.

En el presente trabajo, se han logrado identificar los siguientes conceptos:

- ❖ Accidente.
- ❖ Accidente de trabajo.
- ❖ Artículo decreto
- ❖ Artículo ley
- ❖ Aseguradora de riesgo de trabajo (ART).
- ❖ Autoseguro.
- ❖ Contrato laboral.
- ❖ Decreto.
- ❖ Empleado.
- ❖ Empleador.
- ❖ Empresa aseguradora.
- ❖ Enfermedad profesional.
- ❖ Inciso decreto.
- ❖ Inciso ley.
- ❖ Ley.
- ❖ Resultado de la causa.

El *diccionario de conceptos* se muestra en la Tabla 5.2

Concepto	Función	Sinónimo	Atributos	Derivado de
Accidente	Determinar el tipo de accidente ocurrido.		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Zona del cuerpo dañada ▪ Grado de incapacidad enfermedad ▪ Elemento probatorio accidente ▪ Tipo de elemento probatorio accidente ▪ Nombre del elemento probatorio accidente 	Interpretación del certificado médico que menciona la lesión sufrida.
Accidente de trabajo	Determina las características del daño que sufrió el empleado	Daño, Causa, Caso.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fecha del accidente ▪ Hora del accidente ▪ Tipo de accidente ▪ Lugar donde ocurrió el accidente ▪ Elemento probatorio del lugar ▪ Tipo de elemento probatorio lugar ▪ Nombre del elemento probatorio lugar ▪ Domicilio donde ocurrió el accidente ▪ Premeditación ▪ Características del accidente ▪ Jurisdicción ▪ Tipo de incapacidad ▪ Situación de incapacidad ▪ Cant. días de cese actividad 	La interpretación de los diversos relatos del accidentado y de la certificación médica que certifica el grado de incapacidad del accidentado.

Tabla 5.2.: Diccionario de Conceptos (1/5)

Concepto	Función	Sinónimo	Atributos	Derivado de
Artículo decreto	Determina la implicancia legal del caso a tratar	Art. decreto	<ul style="list-style-type: none"> Nro. artículo decreto Descripción artículo decreto 	La interpretación de los artículos de los decretos que involucran el caso.
Artículo ley	Determina la implicancia legal del caso a tratar	Art. ley	<ul style="list-style-type: none"> Nro. artículo ley Descripción artículo ley 	La interpretación de los artículos de las leyes que involucran el caso.
Aseguradora de riesgo de trabajo (ART)	Representa un tipo de empresa aseguradora	ART	<ul style="list-style-type: none"> Nombre de ART Domicilio legal ART (Cant. de AMPO por multa) 	La interpretación de los diversos relatos del accidentado y si es posible alguna constancia que identifique su pertenencia a la ART.
Autoseguro Contrato laboral	Representa un tipo de empresa aseguradora Representa el tipo de relación laboral entre el empleado y el empleador	Contrato, Contrato de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> Constancia de autoseguro Nro. legajo Fecha de ingreso (Nro. seguro) ¹ Tarea a realizar Tipo de empleo Elemento probatorio del empleo Tipo de elemento probatorio empleo Nombre del elemento probatorio empleo Cargo Horario de trabajo Cant. de horas máx. de trabajo 	La interpretación de los diversos relatos del accidentado Interpretación del contrato de trabajo, recibo de sueldo o relato del accidentado.

Tabla 5.2.: Diccionario de Conceptos (2/5)

¹ Los paréntesis () significan que los valores de los atributos se llenan en caso de ser necesario.

Concepto	Función	Sinónimo	Atributos	Derivado de
Contrato laboral (cont.)			<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lugar donde desarrolla la tarea ▪ Ingreso base (Ingreso bruto) ▪ Asignación familiar ▪ Retenciones por obra social ▪ Retenciones por aporte previsional ▪ Retenciones por seguro de salud ▪ Ingreso neto 	
Decreto	Define las reglas a las que están sujetos los hechos	Medida	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nro. de decreto ▪ Año de promulgación ▪ Tema abarcado 	Promulgación del decreto
Empleado	Define las características del empleado al que le ocurrió el accidente	Trabajador, Accidentado.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tipo empleador ▪ Tipo de documento del empleado ▪ Nro. de documento del empleado ▪ Apellido del empleado ▪ Nombre del empleado ▪ Domicilio ▪ Fecha de nacimiento ▪ Edad empleado ▪ Teléfonos *(0,n) 	Interpretación de los datos del accidentado

Tabla 5.2.: Diccionario de Conceptos (3/5)

Concepto	Función	Sinónimo	Atributos	Derivado de
Empleador	Define las características del empleador	Dueño, Contratante, Empresario	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nro. de CUIT ▪ Razón social del empleador ▪ Domicilio legal ▪ Actividad de la empresa ▪ Situación frente al seguro ▪ Teléfonos del empleador *(1,n) ▪ Tipo de seguro 	Interpretación de los datos del accidentado y del recibo de sueldo del mismo.
Empresa aseguradora	Determinar el ente que se hará responsable de pagar indemnización, pensión, etc. que le correspondan al accidentado	Seguro		La interpretación de los diversos relatos del accidentado
Enfermedad profesional	Determinar el tipo de enfermedad ocurrida y el agente que causó la enfermedad	Enfermedad	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nombre de la enfermedad ▪ Agente ▪ Grado de incapacidad enfermedad ▪ Elemento probatorio enfermedad ▪ Tipo de elemento probatorio enfermedad ▪ Nombre del elemento probatorio enfermedad 	Interpretación del certificado médico que certifica el tipo de enfermedad ocurrido y el agente que la produjo
Inciso decreto	Determina la implicancia legal del caso a tratar	Inc. Decreto	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cod. inciso decreto ▪ Descripción inciso decreto 	La interpretación de los artículos de los decretos que involucran el caso.
Inciso ley	Determina la implicancia legal del caso a tratar	Inc. ley	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cod. inciso ley ▪ Descripción inciso ley 	La interpretación de los artículos de las leyes que involucran el caso.

Tabla 5.2.: Diccionario de Conceptos (4/5)

Concepto	Función	Sinónimo	Atributos	Derivado de
Ley	Define las reglas a las que están sujetos los hechos	Reglamento, Promulgación, Edicto.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nro. de ley ▪ Año de Promulgación ley ▪ Tema abarcado ley 	Interpretación de la ley
Resultado de la causa	Determina los beneficios que recibe el empleado y las penalizaciones , si las hubiere, que tiene el empleado	Resultado	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Monto de indemnización ▪ Monto de pensión ▪ Monto de multa al empleador ▪ Viabilidad del caso ▪ Valor mensual ingreso base ▪ Valor del AMPO 	

Tabla 5.2.: Diccionario de Conceptos (5/5)

Concepto	Atributo	Valor
Accidente	Zona del cuerpo dañada	Conjunto de caracteres
	Grado de incapacidad accidente	Numérico
	Elemento probatorio accidente	{Sí, no}
	Tipo de elemento accidente	{Documental, informativa, pericial, confesional, testimonial}
	Nombre del elemento probatorio accidente	Conjunto de caracteres
Accidente de trabajo	Fecha del accidente	Fecha
	Hora del accidente	Hora
	Tipo de accidente	{Accidente, enfermedad profesional}
	Lugar donde ocurrió el accidente	{En el trabajo, del trabajo a casa, de casa al trabajo, trayecto por estudio, trayecto por atención de familiar directo no conviviente, trayecto a otro empleo, otro}
	Elemento probatorio lugar	{Sí, no}
	Tipo de elemento lugar	{Documental, informativa, pericial, confesional, testimonial}
	Nombre del elemento probatorio lugar	Conjunto de caracteres
	Premeditación	{No dolo, no existe fuerza extraña al trabajo, no existe incapacidad pre-existente no declarada}
	Características del accidente	Conjunto de caracteres
	Jurisdicción	{Capital Federal, Provincia}
	Tipo de incapacidad	{Temporal, permanente parcial, permanente total, gran invalidez, muerte}
	Situación de incapacidad	{Definitiva, provisoria}
	Cant. días de cese actividad	Numérico

Tabla 5.3.: Tabla Concepto – Atributo – Valor (1/5)

Concepto	Atributo	Valor
Artículo decreto	Nro. artículo decreto	Numérico
	Descripción artículo decreto	Conjunto de caracteres
Artículo ley	Nro. artículo ley	Numérico
	Descripción artículo ley	Conjunto de caracteres
Aseguradora de riesgo de trabajo (ART)	Nombre de ART	Conjunto de caracteres
	Domicilio legal ART	Conjunto de caracteres
	(Cant. de AMPO por multa)	Numérico
Autoseguro	Constancia de autoseguro	Conjunto de caracteres
Contrato laboral	Nro. legajo	Numérico
	Fecha de ingreso	Fecha
	(Nro. seguro)	Numérico
	Tarea a realizar	Conjunto de caracteres
	Tipo de empleo	{Bombero, carga pública, dependencia con sector privado, servicio doméstico, relaciones no laborales, autónomo, empleado nacional, empleado provincial, empleado municipal, otro}
	Elemento probatorio empleo	{Sí, no}
	Tipo de elemento empleo	{Documental, informativa, pericial, confesional, testimonial}
	Nombre del elemento probatorio empleo	Conjunto de caracteres
	Cargo	Conjunto de caracteres
	Horario de trabajo	Numérico
	Cant. de horas máx. e trabajo	Numérico
	Lugar donde desarrolla la tarea	Conjunto de caracteres
	Ingreso base (Ingreso bruto)	Numérico

Tabla 5.3: Tabla de Concepto - Atributo - Valor (2/4)

Concepto	Atributo	Valor
Contrato laboral (Cont.)	Asignación familiar	Numérico
	Retenciones por obra social	Numérico
	Retenciones por aporte previsional	Numérico
	Retenciones por seguro de salud	Numérico
	Ingreso neto	Numérico
Decreto	Nro. de decreto	Numérico
	Año de promulgación	Numérico
	Tema abarcado	Conjunto de caracteres
Empleado	Tipo de documento del empleado	{DNI, CI, PASAPORTE, LC, LE}
	Nro. de documento del empleado	Numérico
	Apellido del empleado	Conjunto de caracteres
	Nombre del empleado	Conjunto de caracteres
	Domicilio del empleado	Conjunto de caracteres
	Fecha de nacimiento	Fecha
	Edad empleado	Numérico
	Teléfonos del empleado *(0,n)	Numérico
Empleador	Nro. de CUIT	Numérico
	Razón social del empleador	Conjunto de caracteres
	Domicilio legal	Conjunto de caracteres
	Actividad de la empresa	Conjunto de caracteres
	Situación frente al seguro	Cumple con lo previsto, no cumple con lo previsto
	Teléfonos del empleador *(1,n)	Numérico

Tabla 5.3: Tabla de Concepto - Atributo - Valor (3/4)

Concepto	Atributo	Valor
Empresa aseguradora	Tipo de seguro	ART, Autoseguro
Enfermedad profesional	Nombre de la enfermedad	Ver Decreto 658/96 – Capítulo 11: Anexo B.2
	Agente	Ver Decreto 658/96 – Capítulo 11: Anexo B.2
	Grado de incapacidad enfermedad	Numérico
	Elemento probatorio enfermedad	{Sí, no}
	Tipo de elemento enfermedad	{Documental, informativa, pericial, confesional, testimonial}
	Nombre del elemento probatorio enfermedad	Conjunto de caracteres
Inciso decreto	Cod. inciso decreto	Conjunto de caracteres
	Descripción inciso decreto	Conjunto de caracteres
Inciso ley	Cod. inciso ley	Conjunto de caracteres
	Descripción inciso ley	Conjunto de caracteres
Ley	Nro. de ley	Numérico
	Año de promulgación ley	Numérico
	Tema abarcado ley	Conjunto de caracteres
Resultado de la causa	Monto de indemnización	Numérico
	Monto de pensión	Numérico
	Monto de multa al empleador	Numérico
	Viabilidad del caso	Mayor viabilidad, Viabilidad media del caso, viabilidad menor del caso, caso no viable
	Valor mensual ingreso base	Numérico
	Valor AMPO	Numérico

Tabla 5.3: Tabla de Concepto - Atributo – Valor (4/4)

5.2.1.5. DEFINICIÓN DE LOS ATRIBUTOS

Los atributos generales los utiliza el SE como datos de entrada, conclusiones o resultado de salida. Los atributos que utiliza el sistema se definen en las tablas 5.4 a 5.81:

Información	Descripción
Nombre	Actividad de la empresa
Descripción	Actividad principal a que se dedica el empleador
Concepto asociado	Empleador
Tipo de valor	Texto
Rango de valores	_____
Numero de valores por casc	1
Fuente	Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo información brindado por el empleado
Uso	Determinar si el empleado que sufrió el accidente realizaba tareas distintas a las actividades del empleador
Formato de los datos de salida	Texto
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.4: Descripción del atributo "Actividad de la empresa"

Información	Descripción
Nombre	Agente
Descripción	Agente que causó la enfermedad
Concepto asociado	Enfermedad profesional
Tipo de valor	Texto
Rango de valores	Ver valores en seudoreglas
Numero de valores por casc	1
Fuente	Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a la declaración de la comisión medica correspondiente
Uso	Determinar si el agente que produjo la enfermedad contraída se encuentra encuadrado dentro de la ley
Formato de los datos de salida	Texto
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.5: Descripción del atributo "Agente"

Información	Descripción
Nombre	Año de promulgación
Descripción	Año en que el decreto fue promulgado
Concepto asociado	Decreto
Tipo de valor	Número
Rango de valores	_____
Numero de valores por casc	1
Fuente	Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a la información ingresada por el usuario
Uso	Determinar el año de promulgación de los decretos involucrados en el caso
Formato de los datos de salida	Número (con 2 decimales)
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.6: Descripción del atributo "Año de promulgación"

Información		Descripción
Nombre	Año de promulgación ley	
Descripción	Año en que la ley fue promulgada	
Concepto asociado	Ley	
Tipo de valor	Número	
Rango de valores	_____	
Numero de valores por casc	1	
Fuente	Ingresada por usuario	
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a la información ingresada por el usuario	
Uso	Determinar el año de promulgación de las leyes involucradas en el caso	
Formato de los datos de salida	Numérico (con 2 decimales)	
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3	

Tabla 5.7: Descripción del atributo "Año de promulgación ley"

Información		Descripción
Nombre	Apellido del empleado	
Descripción	Apellido del empleado que sufrió el accidente	
Concepto asociado	Empleado	
Tipo de valor	Texto	
Rango de valores	_____	
Numero de valores por casc	1	
Fuente	Ingresada por usuario	
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a la información ingresada por el usuario	
Uso	Información adicional del caso	
Formato de los datos de salida	Texto	
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3	

Tabla 5.8: Descripción del atributo "Apellido del empleado"

Información		Descripción
Nombre	Asignación familiar	
Descripción	Monto que cobra el empleado en concepto de asignaciones familiares	
Concepto asociado	Contrato laboral	
Tipo de valor	Número (con 2 decimales)	
Rango de valores	_____	
Numero de valores por casc	1	
Fuente	Ingresada por usuario	
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a declaración del accidentado y a su recibo de sueldo	
Uso	Determinar monto de pensión y/o indemnización	
Formato de los datos de salida	Numérico (con 2 decimales)	
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3	

Tabla 5.9: Descripción del atributo "Asignación familiar"

Información	Descripción
Nombre	Cant. de AMPO por multa
Descripción	Cantidad de AMPO establecidos para la multa que debe abonar el empleador
Concepto asociado	Asegurado de riesgos de trabajo (ART)
Tipo de valor	Númerico
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	1
Fuente	Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a información de la ART
Uso	Determinar la multa correspondiente al empleador
Formato de los datos de salida	Númerico
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.10: Descripción del atributo "Cant. de AMPO por multa"

Información	Descripción
Nombre	Cant. de horas máximas de trabajo
Descripción	Cantidad de máxima de horas permitidas para trabajar
Concepto asociado	Contrato laboral
Tipo de valor	Númerico
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	1
Fuente	Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a declaración del accidentado y a su contrato de trabajo
Uso	Determinar si el accidente ocurrió debido a no cumplir con las pautas de trabajo determinadas
Formato de los datos de salida	Númerico
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.11: Descripción del atributo "Cant. horas máxima de trabajo"

Información	Descripción
Nombre	Cant. días cese actividad
Descripción	Cantidad de días que el empleado no realizó su tarea habitual por causa del accidente
Concepto asociado	Accidente de trabajo
Tipo de valor	Númerico
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	1
Fuente	Formula tabla 5.82
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a la formula establecida en la tabla 5.82
Uso	Determinar si el tipo de incapacidad del accidentado
Formato de los datos de salida	Númerico
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.12: Descripción del atributo "Cant. días cese actividad"

Información	Descripción
Nombre	Características del accidente
Descripción	Describe en que circunstancias ocurrió el accidente
Concepto asociado	Accidente de trabajo
Tipo de valor	Texto
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	1
Fuente	Ingresada por el usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida por la declaración realizada por el accidentado
Uso	Determinar como ocurrió el hecho
Formato de los datos de salida	Texto
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.13: Descripción del atributo "Características del accidente"

Información	Descripción
Nombre	Cargo
Descripción	Ocupación del empleado
Concepto asociado	Contrato laboral
Tipo de valor	Texto
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	1
Fuente	Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a declaración del accidentado y a su contrato de trabajo
Uso	Información adicional de empleado
Formato de los datos de salida	Texto
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.14: Descripción del atributo "Cargo"

Información	Descripción
Nombre	Cod. inciso decreto
Descripción	Inciso correspondiente a un artículo del decreto involucrado en la causa
Concepto asociado	Inciso decreto
Tipo de valor	Texto
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	1
Fuente	Determinado por el sistema experto
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a la información ingresada por el usuario
Uso	Determinar cuales con los incisos de los artículos de los decretos involucrados en el caso
Formato de los datos de salida	Texto
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.15: Descripción del atributo "Cod. inciso decreto"

Información	Descripción
Nombre	Cod. inciso ley
Descripción	Inciso correspondiente a un artículo de la ley involucrada en la causa
Concepto asociado	Inciso ley
Tipo de valor	Texto
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	1
Fuente	Determinado por el sistema experto
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a la información ingresada por el usuario
Uso	Determinar cuales con los incisos de los artículos de las leyes involucrados en el caso
Formato de los datos de salida	Texto
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.16: Descripción del atributo "Cod. inciso ley"

Información	Descripción
Nombre	Constancia de autoseguro
Descripción	Constancia que avala que el empleador se encuentra autoasegurado
Concepto asociado	Autoseguro
Tipo de valor	Texto
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	1
Fuente	Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a declaración del accidentado
Uso	Determinar el responsable de los pagos de indemnizaciones y/o pensiones que se deban realizar
Formato de los datos de salida	Texto
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.17: Descripción del atributo "Constancia de autoseguro"

Información	Descripción
Nombre	Descripción artículo decreto
Descripción	Texto de los artículos de los decretos involucrados en la causa
Concepto asociado	Artículo decreto
Tipo de valor	Texto
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	Muchos
Fuente	Determinado por el Sistema Experto
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a la información ingresada por el usuario
Uso	Determinar cuales son los textos relacionados con los artículos de los decretos involucrados en el caso
Formato de los datos de salida	Texto
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.18: Descripción del atributo "Descripción artículo decreto"

Información	Descripción
Nombre	Descripción artículo ley
Descripción	Texto de los artículos de la ley involucrados en la causa
Concepto asociado	Artículo ley
Tipo de valor	Texto
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	Muchos
Fuente	Determinado por el Sistema Experto
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a la información ingresada por el usuario
Uso	Determinar cuales son los textos relacionados con los artículos de la ley involucrados en el caso
Formato de los datos de salida	Texto
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.19: Descripción del atributo "Descripción artículo ley"

Información	Descripción
Nombre	Descripción inciso decreto
Descripción	Texto del inciso correspondiente a un articulo del decreto involucrado en la causa
Concepto asociado	Inciso decreto
Tipo de valor	Texto
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	1
Fuente	Determinado por el Sistema Experto
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a la información ingresada por el usuario
Uso	Determinar cual es el texto relacionado con el inciso del artículo del decreto involucrado en el caso
Formato de los datos de salida	Texto
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.20: Descripción del atributo "Descripción inciso decreto"

Información	Descripción
Nombre	Descripción inciso ley
Descripción	Texto del inciso correspondiente a un articulo de la ley involucrada en la causa
Concepto asociado	Inciso ley
Tipo de valor	Texto
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	1
Fuente	Determinado por el Sistema Experto
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a la información ingresada por el usuario
Uso	Determinar cual es el texto relacionado con el inciso del artículo de la ley involucrado en el caso
Formato de los datos de salida	Texto
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.21: Descripción del atributo "Descripción inciso ley"

Información	Descripción
Nombre	Domicilio del empleado
Descripción	Domicilio del empleado que sufrió el accidente
Concepto asociado	Empleado
Tipo de valor	Texto
Rango de valores	En el trabajo, en trayecto de casa al trabajo, en trayecto de trabajo a casa, en trayecto a otro empleo, en trayecto a domicilio de familiar enfermo no conviviente, en trayecto a lugar de estudio
Numero de valores por caso	1
Fuente	Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a la información ingresada por el usuario
Uso	Información adicional del caso
Formato de los datos de salida	Texto
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.22: Descripción del atributo "Domicilio del empleado"

Información	Descripción
Nombre	Domicilio donde ocurrió el accidente
Descripción	Identifica el lugar en que ocurrió el accidente
Concepto asociado	Accidente de trabajo
Tipo de valor	Texto
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	1
Fuente	Ingresada por el usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida por la declaración realizada por el accidentado
Uso	Determina la jurisprudencia en la cual se puede llevar adelante la causa
Formato de los datos de salida	Texto
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.23: Descripción del atributo "Domicilio donde ocurrió el accidente"

Información	Descripción
Nombre	Domicilio legal
Descripción	Domicilio legal del empleador
Concepto asociado	Empleador
Tipo de valor	Texto
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	1
Fuente	Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a la información ingresada por el usuario
Uso	Se utiliza para determinar la jurisdicción del caso
Formato de los datos de salida	Texto
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.24: Descripción del atributo "Domicilio legal"

Información		Descripción
Nombre	Domicilio	Domicilio legal ART
Descripción		Domicilio legal de la aseguradora contratada por empleador
Concepto asociado		Aseguradora de riesgos de trabajo (ART)
Tipo de valor		Texto
Rango de valores		_____
Numero de valores por caso		1
Fuente		Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información		Esta información es obtenida de acuerdo a declaración del accidentado y al contrato de trabajo
Uso		Determinar el responsable de los pagos de indemnizaciones y/o pensiones que se deban realizar
Formato de los datos de salida		Texto
Material de soporte		Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.25: Descripción del atributo "Domicilio legal ART"

Información		Descripción
Nombre	Edad	Edad empleado
Descripción		Edad del accidentado
Concepto asociado		Accidente
Tipo de valor		Númerico
Rango de valores		Empleado
Numero de valores por caso		1
Fuente		Formula tabla 5.86
Detalle acerca del método de obtener esta información		Esta información es obtenida a la formula establecida en la tabla 5.86
Uso		Permite el determinar la viabilidad del caso
Formato de los datos de salida		Booleano
Material de soporte		Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.26: Descripción del atributo "Edad empleado"

Información		Descripción
Nombre	Elemento	Elemento probatorio accidente
Descripción		Evaluar si existe algún elemento de prueba sobre el accidente
Concepto asociado		Accidente
Tipo de valor		Booleano
Rango de valores		Sí - No
Numero de valores por caso		1
Fuente		Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información		Esta información es obtenida de acuerdo a los elementos de pruebas obtenidos
Uso		Permite el determinar la viabilidad del caso
Formato de los datos de salida		Booleano
Material de soporte		Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.27: Descripción del atributo "Elemento probatorio del accidente"

Información		Descripción
Nombre	Elemento probatorio empleo	
Descripción	Evaluar si existe algún elemento de prueba sobre el empleo del accidentado	
Concepto asociado	Contrato laboral	
Tipo de valor	Booleano	
Rango de valores	Sí – No	
Numero de valores por casc	1	
Fuente	Ingresada por usuario	
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a los elementos de pruebas obtenidos	
Uso	Permite el determinar la viabilidad del caso	
Formato de los datos de salida	Booleano	
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3	

Tabla 5.28: Descripción del atributo "Elemento probatorio empleo"

Información		Descripción
Nombre	Elemento probatorio enfermedad	
Descripción	Evaluar si existe algún elemento de prueba sobre la enfermedad padecida por el accidentado	
Concepto asociado	Enfermedad profesional	
Tipo de valor	Booleano	
Rango de valores	Sí – No	
Numero de valores por casc	1	
Fuente	Ingresada por usuario	
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a los elementos de pruebas obtenidos	
Uso	Permite el determinar la viabilidad del caso	
Formato de los datos de salida	Booleano	
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3	

Tabla 5.29: Descripción del atributo "Elemento probatorio enfermedad"

Información		Descripción
Nombre	Fecha de ingreso	
Descripción	Fecha de ingreso al empleado en el cual ocurrió el accidente	
Concepto asociado	Contrato laboral	
Tipo de valor	Fecha	
Rango de valores	_____	
Numero de valores por casc	1	
Fuente	Ingresada por usuario	
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a declaración del accidentado y a contrato de trabajo	
Uso	Permite el calculo de indemnización y/o pensión de acuerdo al tipo de incapacidad establecida	
Formato de los datos de salida	Fecha	
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3	

Tabla 5.30: Descripción del atributo "Fecha de ingreso"

Información	Descripción
Nombre	Fecha de nacimiento
Descripción	Fecha de nacimiento del empleado que sufrió el accidente
Concepto asociado	Empleado
Tipo de valor	Fecha
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	1
Fuente	Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a la información ingresada por el usuario y su documento de identificación
Uso	Calculo de pensión y/o indemnización
Formato de los datos de salida	Texto
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.31: Descripción del atributo "Fecha de nacimiento del empleado"

Información	Descripción
Nombre	Fecha del accidente
Descripción	Identifica el día en que ocurrió el accidente
Concepto asociado	Accidente de trabajo
Tipo de valor	Fecha
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	1
Fuente	Ingresada por el usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida por la declaración realizada por el accidentado
Uso	Determina la vigencia del caso
Formato de los datos de salida	Fecha
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.32: Descripción del atributo "Fecha del accidente"

Información	Descripción
Nombre	Grado de incapacidad accidente
Descripción	Identifica el porcentaje de incapacidad de la zona lesionada
Concepto asociado	Accidente
Tipo de valor	Númerico (Porcentaje)
Rango de valores	1 a 100
Numero de valores por caso	1
Fuente	Ingresada por el usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida por la declaración realizada por la Comisión Medica correspondiente
Uso	Determinar el tipo de incapacidad
Formato de los datos de salida	Númerico (Porcentaje)
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.33: Descripción del atributo "Grado de incapacidad accidente"

Información	Descripción
Nombre	Grado de incapacidad enfermedad
Descripción	Identifica el porcentaje de incapacidad de la zona lesionada
Concepto asociado	Enfermedad profesional
Tipo de valor	Númerico (Porcentaje)
Rango de valores	1 a 100
Numero de valores por caso	1
Fuente	Ingresada por el usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida por la declaración realizada por la Comisión Medica correspondiente
Uso	Determinar el tipo de incapacidad
Formato de los datos de salida	Númerico (Porcentaje)
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.34: Descripción del atributo "Grado de incapacidad enfermedad"

Información	Descripción
Nombre	Hora del accidente
Descripción	Identifica la hora en la cual ocurrió el hecho
Concepto asociado	Accidente de trabajo
Tipo de valor	Númerico
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	1
Fuente	Ingresada por el usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida por la declaración realizada por el accidentado
Uso	Determinar si accidente ocurrió en el horario correspondiente al trabajo o in-itinire
Formato de los datos de salida	Númerico
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.35: Descripción del atributo "Hora del accidente"

Información	Descripción
Nombre	Horario de trabajo
Descripción	Horario de trabajo estipulado en el contrato de trabajo
Concepto asociado	Contrato laboral
Tipo de valor	Númerico
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	1
Fuente	Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a declaración del accidentado y a contrato de trabajo
Uso	Permite determinar el accidente de trabajo ocurrió en el horario de trabajo establecido
Formato de los datos de salida	Númerico
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.36: Descripción del atributo "Horario de trabajo"

Información		Descripción
Nombre	Ingreso base	
Descripción	Importe del sueldo sin descuentos ni adicionales	
Concepto asociado	Contrato laboral	
Tipo de valor	Númerico (con 2 decimales)	
Rango de valores	_____	
Numero de valores por caso	1	
Fuente	Formula tabla 5.83	
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a la formula establecida en la tabla 5.83	
Uso	Determinar monto de pensión y/o indemnización	
Formato de los datos de salida	Númerico (con 2 decimales)	
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3	

Tabla 5.37: Descripción del atributo "Ingreso base"

Información		Descripción
Nombre	Ingreso neto	
Descripción	Importe cobrado por el empleado con descuentos y adicionales	
Concepto asociado	Contrato laboral	
Tipo de valor	Númerico (con 2 decimales)	
Rango de valores	_____	
Numero de valores por caso	1	
Fuente	Ingresada por usuario	
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a declaración del accidentado y a su recibo de sueldo	
Uso	Determinar monto de pensión y/o indemnización	
Formato de los datos de salida	Númerico (con 2 decimales)	
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3	

Tabla 5.38: Descripción del atributo "Ingreso neto"

Información		Descripción
Nombre	Jurisdicción	
Descripción	Lugar en que va a ser llevada adelante la causa	
Concepto asociado	Accidente de trabajo	
Tipo de valor	Texto	
Rango de valores	Capital Federal Provincia	
Numero de valores por caso	1	
Fuente	Ingresada por el usuario	
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es determinada por el usuario de acuerdo al lugar donde ocurrió el accidente y el domicilio del empleado	
Uso	Determina el lugar de competencia del caso	
Formato de los datos de salida	Texto	
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3	

Tabla 5.39: Descripción del atributo "Jurisdicción"

Información	Descripción
Nombre	Lugar donde ocurrió el accidente
Descripción	Lugar en donde sucedió el accidente de trabajo
Concepto asociado	Accidente laboral
Tipo de valor	En el trabajo, del trabajo a casa, de casa al trabajo, trayecto por estudio, trayecto por atención de familiar enfermo no conviviente, trayecto a otro empleo, otro.
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	1
Fuente	Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a declaración del accidentado.
Uso	Permite determinar si el lugar donde ocurrió el accidente está contemplado por la ley
Formato de los datos de salida	Texto
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.40: Descripción del atributo "Lugar donde ocurrió el accidente"

Información	Descripción
Nombre	Lugar donde se desarrolla la tarea
Descripción	Domicilio donde se realizaban las actividades establecidas en el contrato de trabajo
Concepto asociado	Contrato laboral
Tipo de valor	Texto
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	1
Fuente	Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a declaración del accidentado y a contrato de trabajo
Uso	Permite determinar la jurisdicción donde va ser presentado el caso
Formato de los datos de salida	Texto
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.41: Descripción del atributo "Lugar donde se desarrolla la tarea"

Información	Descripción
Nombre	Monto de indemnización
Descripción	Importe que le corresponde al accidentado en concepto de indemnización
Concepto asociado	Resultado de la causa
Tipo de valor	Númérico (con 2 decimales)
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	1
Fuente	Formula tabla 5.87
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a la formula establecida en la tabla 5.87
Uso	Informar el monto de la indemnización que le corresponde al accidentado
Formato de los datos de salida	Númérico (con 2 decimales)
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.42: Descripción del atributo "Monto de indemnización"

Información	Descripción
Nombre	Monto de multa al empleador
Descripción	Importe que le corresponde al empleador en concepto de multa
Concepto asociado	Resultado de la causa
Tipo de valor	Númerico (con 2 decimales)
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	1
Fuente	Formula tabla 5.92
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a la formula establecida en la tabla 5.92
Uso	Informar el monto de la multa que le corresponde al empleador
Formato de los datos de salida	Númerico (con 2 decimales)
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.43: Descripción del atributo "Monto de multa al empleador"

Información	Descripción
Nombre	Monto de pensión
Descripción	Importe que le corresponde al accidentado en concepto de pensión
Concepto asociado	Resultado de la causa
Tipo de valor	Númerico (con 2 decimales)
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	1
Fuente	Formulas tablas 5.85, 5.88, 5.89, 5.90 y 5.91
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a las formulas establecidas en las tablas 5.85, 5.88, 5.89, 5.90 y 5.91
Uso	Informar el monto de la pensión que le corresponde al accidentado
Formato de los datos de salida	Númerico (con 2 decimales)
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.44: Descripción del atributo "Monto pensión"

Información	Descripción
Nombre	Nombre de ART
Descripción	Aseguradora contratada por empleador
Concepto asociado	Aseguradora en riesgos de trabajo (ART)
Tipo de valor	Texto
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	1
Fuente	Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a declaración del accidentado y al contrato de trabajo
Uso	Determinar el responsable de los pagos de indemnizaciones y/o pensiones que se deban realizar
Formato de los datos de salida	Texto
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.45: Descripción del atributo "Nombre de ART"

Información	Descripción
Nombre	Nombre de la enfermedad
Descripción	Nombre de la enfermedad que contrajo el empleador
Concepto asociado	Enfermedad profesional
Tipo de valor	Texto
Rango de valores	Ver valores en seudoreglas
Numero de valores por caso	1
Fuente	Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a la declaración de la comisión medica correspondiente
Uso	Determinar si la enfermedad contraída se encuentra encuadrada dentro de la ley
Formato de los datos de salida	Texto
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.46: Descripción del atributo "Nombre de la enfermedad"

Información	Descripción
Nombre	Nombre de la prueba accidente
Descripción	Descripción del elemento probatorio
Concepto asociado	Accidente
Tipo de valor	Texto
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	Muchos
Fuente	Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo al elemento probatorio.
Uso	Determinar el tipo de prueba que se tiene del caso
Formato de los datos de salida	Texto
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.47: Descripción del atributo "Nombre de la prueba accidente"

Información	Descripción
Nombre	Nombre de la prueba empleo
Descripción	Descripción del elemento probatorio
Concepto asociado	Contrato laboral
Tipo de valor	Texto
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	Muchos
Fuente	Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo al elemento probatorio.
Uso	Determinar el tipo de prueba que se tiene del caso
Formato de los datos de salida	Texto
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.48: Descripción del atributo "Nombre de la prueba empleo"

Información	Descripción
Nombre	Nombre de la prueba enfermedad
Descripción	Descripción del elemento probatorio
Concepto asociado	Accidente
Tipo de valor	Texto
Rango de valores	_____
Numero de valores por casc	Muchos
Fuente	Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo al elemento probatorio.
Uso	Determinar el tipo de prueba que se tiene del caso
Formato de los datos de salida	Texto
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.49: Descripción del atributo "Nombre de la prueba enfermedad"

Información	Descripción
Nombre	Nombre del empleado
Descripción	Nombre del empleado que sufrió el accidente
Concepto asociado	Empleado
Tipo de valor	Texto
Rango de valores	_____
Numero de valores por casc	1
Fuente	Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a la información ingresada por el usuario
Uso	Información adicional del caso
Formato de los datos de salida	Texto
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.50: Descripción del atributo "Nombre del empleado"

Información	Descripción
Nombre	Nro. artículo decreto
Descripción	Numero de articulo de los decretos involucrados en la causa
Concepto asociado	Artículo decreto
Tipo de valor	Numérico
Rango de valores	_____
Numero de valores por casc	Muchos
Fuente	Determinado por el sistema experto
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a la información ingresada por el usuario
Uso	Determinar cuales con los artículos de los decretos involucrados en el caso
Formato de los datos de salida	Numérico
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.51: Descripción del atributo "Nro. artículo decreto"

Información	Descripción
Nombre	Nro. artículo ley
Descripción	Numero de articulo de las leyes involucradas en la causa
Concepto asociado	Artículo ley
Tipo de valor	Numérico
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	Muchos
Fuente	Determinado por el sistema experto
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a la información ingresada por el usuario
Uso	Determinar cuales con los artículos de las leyes involucrados en el caso
Formato de los datos de salida	Numérico
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.52: Descripción del atributo "Nro. artículo ley"

Información	Descripción
Nombre	Nro. de CUIT
Descripción	Identificación tributaria del empleador
Concepto asociado	Empleador
Tipo de valor	Numérico
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	1
Fuente	Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo al recibo de sueldo del empleado
Uso	Información adicional del caso
Formato de los datos de salida	Numérico
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.53: Descripción del atributo "Nro. de CUIT"

Información	Descripción
Nombre	Nro. de documento empleado
Descripción	Numero de documento del empleado
Concepto asociado	Empleado
Tipo de valor	Numérico
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	1
Fuente	Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a declaración del accidentado y a su documento de identificación
Uso	Información adicional de empleado
Formato de los datos de salida	Numérico
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.54: Descripción del atributo "Nro. de documento empleado"

Información	Descripción
Nombre	Nro. de decreto
Descripción	Numero de decretos involucrados en la causa
Concepto asociado	Decreto
Tipo de valor	Numérico
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	Muchos
Fuente	Determinado por el sistema experto
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a la información ingresada por el usuario
Uso	Determinar cuales con los decretos involucrados en el caso
Formato de los datos de salida	Numérico
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.55: Descripción del atributo "Nro. de decreto"

Información	Descripción
Nombre	Nro. de ley
Descripción	Numero de ley involucrada en la causa
Concepto asociado	Ley
Tipo de valor	Numérico
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	Muchos
Fuente	Determinado por el sistema experto
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a la información ingresada por el usuario
Uso	Determinar cuales con las leyes involucradas en el caso
Formato de los datos de salida	Numérico
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.56: Descripción del atributo "Nro. de ley"

Información	Descripción
Nombre	Nro. legajo
Descripción	Numero de legajo con el cual es identificado el empleado
Concepto asociado	Contrato laboral
Tipo de valor	Numérico
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	1
Fuente	Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a declaración del accidentado y al contrato de trabajo
Uso	Información adicional de empleado
Formato de los datos de salida	Numérico
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.57: Descripción del atributo "Nro. legajo"

Información	Descripción
Nombre	Nro. seguro
Descripción	Numero de seguro del empleado
Concepto asociado	Contrato laboral
Tipo de valor	Númérico
Rango de valores	_____
Numero de valores por casc	1
Fuente	Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a declaración del accidentado y a su contrato de trabajo
Uso	Información adicional de empleado
Formato de los datos de salida	Númérico
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.58: Descripción del atributo "Nro. seguro"

Información	Descripción
Nombre	Razón social del empleador
Descripción	Identifica el lugar en el cual trabajaba en el momento del accidente el empleado
Concepto asociado	Accidente de trabajo
Tipo de valor	Texto
Rango de valores	No dolo, no existe fuerza extraña al trabajo, no existe incapacidad pre-existente no declarada.
Numero de valores por casc	1
Fuente	Ingresada por el usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida por la declaración realizada por el accidentado
Uso	Determinar si el empleado produjo el accidente con intencionalidad
Formato de los datos de salida	Texto
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.59: Descripción del atributo "Premeditación"

Información	Descripción
Nombre	Razón social del empleador
Descripción	Identifica el lugar en el cual trabajaba en el momento del accidente el empleado
Concepto asociado	Empleador
Tipo de valor	Texto
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	1
Fuente	Ingresada por el usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida por la declaración realizada por el accidentado
Uso	Determinar El lugar en el cual trabajaba en el momento del hecho el accidentado
Formato de los datos de salida	Texto
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.60: Descripción del atributo "Razón social del empleador"

Información	Descripción
Nombre	Retenciones por aporte previsional
Descripción	Importe descontado del sueldo del empleado en concepto de jubilación
Concepto asociado	Contrato laboral
Tipo de valor	Número (con 2 decimales)
Rango de valores	_____
Numero de valores por casc	1
Fuente	Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a declaración del accidentado y a su recibo de sueldo
Uso	Determinar monto de pensión y/o indemnización
Formato de los datos de salida	Número (con 2 decimales)
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.561: Descripción del atributo "Retenciones por aporte previsional"

Información	Descripción
Nombre	Retenciones por obra social
Descripción	Importe descontado del sueldo del empleado en concepto de obra social
Concepto asociado	Contrato laboral
Tipo de valor	Número (con 2 decimales)
Rango de valores	_____
Numero de valores por casc	1
Fuente	Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a declaración del accidentado y a su recibo de sueldo
Uso	Determinar monto de pensión y/o indemnización
Formato de los datos de salida	Número (con 2 decimales)
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.562: Descripción del atributo "Retenciones por obra social"

Información	Descripción
Nombre	Retenciones por seguro de salud
Descripción	Importe descontado del sueldo del empleado en concepto de seguro de salud
Concepto asociado	Contrato laboral
Tipo de valor	Número (con 2 decimales)
Rango de valores	_____
Numero de valores por casc	1
Fuente	Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a declaración del accidentado y a su recibo de sueldo
Uso	Determinar monto de pensión y/o indemnización
Formato de los datos de salida	Número (con 2 decimales)
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.563: Descripción del atributo "Retenciones por seguro de salud"

Información	Descripción
Nombre	Situación de incapacidad
Descripción	Situación de incapacidad establecida de acuerdo a la Declaración de la Comisión Médica
Concepto asociado	Accidente de trabajo
Tipo de valor	Texto
Rango de valores	Definitiva, Provisoria
Numero de valores por caso	1
Fuente	Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a declaración de la Comisión Médica
Uso	Establecer la situación de incapacidad de la incapacidad permanente
Formato de los datos de salida	Texto
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.64: Descripción del atributo "Situación de incapacidad"

Información	Descripción
Nombre	Situación frente al seguro
Descripción	Situación del empleador frente al seguro
Tipo de valor	Texto
Concepto asociado	Empleador
Rango de valores	Cumple con lo previsto, No cumple con previsto
Numero de valores por caso	1
Fuente	Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a declaración del empleador
Uso	Establecer la situación del empleador frente al seguro
Formato de los datos de salida	Texto
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.65: Descripción del atributo "Situación frente al seguro"

Información	Descripción
Nombre	Tarea a realizar
Descripción	Tarea que el empleado debía realizar de acuerdo al establecido en el contrato de trabajo
Concepto asociado	Contrato laboral
Tipo de valor	Texto
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	1
Fuente	Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a declaración del accidentado y a contrato de trabajo
Uso	Permite determinar si existe alguna irregularidad entre la tarea estipulada y la realizada en el momento del accidente
Formato de los datos de salida	Texto
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.66: Descripción del atributo "Tarea a realizar"

Información	Descripción
Nombre	Teléfonos del empleado
Descripción	Teléfonos del empleado que sufrió el accidente
Concepto asociado	Empleado
Tipo de valor	Numérico
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	Muchos
Fuente	Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a la información ingresada por el usuario
Uso	Información adicional del caso
Formato de los datos de salida	Numérico
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.67: Descripción del atributo "Teléfonos del empleado"

Información	Descripción
Nombre	Teléfonos del empleador
Descripción	Teléfonos del empleador
Concepto asociado	Empleador
Tipo de valor	Numérico
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	Muchos
Fuente	Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a la información ingresada por el usuario
Uso	Información adicional del caso
Formato de los datos de salida	Numérico
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.68: Descripción del atributo "Teléfonos del empleador"

Información	Descripción
Nombre	Tema abarcado
Descripción	Título del decreto
Concepto asociado	Decreto
Tipo de valor	Texto
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	Muchos
Fuente	Determinado por el sistema experto
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a la información ingresada por el usuario
Uso	Determinar cual es el tema que trata el decreto involucrados en el caso
Formato de los datos de salida	Texto
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.69: Descripción del atributo "Tema abarcado"

Información	Descripción
Nombre	Tema abarcado ley
Descripción	Título de la ley
Concepto asociado	Ley
Tipo de valor	Texto
Rango de valores	_____
Numero de valores por casc	Muchos
Fuente	Determinado por el sistema experto
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a la información ingresada por el usuario
Uso	Determinar cual es el tema que trata la ley involucrada en el caso
Formato de los datos de salida	Texto
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.70: Descripción del atributo "Tema abarcado ley"

Información	Descripción
Nombre	Tipo accidente
Descripción	Tipo de hecho que le sucedió al empleado
Concepto asociado	Accidente de trabajo
Tipo de valor	Accidente, enfermedad profesional
Rango de valores	_____
Numero de valores por casc	1
Fuente	Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a declaración del accidentado y su documento de identificación
Uso	Información adicional del empleado
Formato de los datos de salida	Texto
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.71: Descripción del atributo "Tipo accidente"

Información	Descripción
Nombre	Tipo de documento empleado
Descripción	Tipo de documento del empleado
Concepto asociado	Empleado
Tipo de valor	DNI (Documento Nacional de Identidad), CI (Cedula de Identidad), Pasaporte, LC (Libreta Cívica), LE (Libreta de Enrolamiento)
Rango de valores	_____
Numero de valores por casc	1
Fuente	Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a declaración del accidentado y su documento de identificación
Uso	Información adicional del empleado
Formato de los datos de salida	Texto
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.72: Descripción del atributo "Tipo de documento empleado"

Información	Descripción
Nombre	Tipo de elemento accidente
Descripción	Tipo de elemento probatorio del accidente
Concepto asociado	Accidente
Tipo de valor	Texto
Rango de valores	Documental, Informativo, Pericial, Confesional, Testimonial
Numero de valores por casc	Muchos
Fuente	Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a la información ingresada por el usuario
Uso	Determinar el tipo de elemento de prueba que se tiene del caso
Formato de los datos de salida	Texto
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.73: Descripción del atributo "Tipo de elemento accidente"

Información	Descripción
Nombre	Tipo de elemento empleo
Descripción	Tipo de elemento probatorio del empleo
Concepto asociado	Contrato laboral
Tipo de valor	Texto
Rango de valores	Documental, Informativo, Pericial, Confesional, Testimonial
Numero de valores por casc	Muchos
Fuente	Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a la información ingresada por el usuario
Uso	Determinar el tipo de elemento de prueba que se tiene del caso
Formato de los datos de salida	Texto
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.74: Descripción del atributo "Tipo de elemento empleo"

Información	Descripción
Nombre	Tipo de elemento enfermedad
Descripción	Tipo de elemento probatorio de la enfermedad
Concepto asociado	Enfermedad
Tipo de valor	Texto
Rango de valores	Documental, Informativo, Pericial, Confesional, Testimonial
Numero de valores por casc	Muchos
Fuente	Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a la información ingresada por el usuario
Uso	Determinar el tipo de elemento de prueba que se tiene del caso
Formato de los datos de salida	Texto
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.75: Descripción del atributo "Tipo de elemento enfermedad"

Información		Descripción
Nombre	Tipo de empleo	
Descripción	Tipo de empleo	
Concepto asociado	Contrato laboral	
Tipo de valor	Texto	
Rango de valores	Bombero, carga pública, dependencia con sector privado, servicio domestico, relaciones no laborales, autónomo, empleado nacional, empleado provincial, empleado municipal, otro.	
Numero de valores por casc	1	
Fuente	Ingresada por usuario	
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida por datos del accidentado.	
Uso	Determinar el tipo de actividad del empleado	
Formato de los datos de salida	Texto	
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3	

Tabla 5.76: Descripción del atributo "Tipo de empleo"

Información		Descripción
Nombre	Tipo de incapacidad	
Descripción	Tipo de incapacidad	
Concepto asociado	Accidente de trabajo	
Tipo de valor	Texto	
Rango de valores	Temporal, permanente parcial, permanente total, gran invalidez, muerte	
Numero de valores por casc	1	
Fuente	Ingresada por usuario	
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo a la fecha en que fue realizada declaración de la Comisión Médica	
Uso	Determinar el tipo de incapacidad del accidentado	
Formato de los datos de salida	Texto	
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3	

Tabla 5.77: Descripción del atributo "Tipo de incapacidad"

Información		Descripción
Nombre	Tipo de seguro	
Descripción	Tipo de seguro con el que esta cubierto el accidentado	
Concepto asociado	Empresa aseguradora	
Tipo de valor	Texto	
Rango de valores	ART, Autoseguro	
Numero de valores por casc	1	
Fuente	Ingresada por usuario	
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo información brindado por el empleado	
Uso	Determinar el responsable de las costas del caso	
Formato de los datos de salida	Texto	
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3	

Tabla 5.78: Descripción del atributo "Tipo de seguro"

Información	Descripción
Nombre	Tipo de seguro
Descripción	Tipo de seguro con el que esta cubierto el accidentado
Concepto asociado	Empresa aseguradora
Tipo de valor	Texto
Rango de valores	ART, Autoseguro
Numero de valores por caso	1
Fuente	Ingresada por usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida de acuerdo información brindado por el empleado
Uso	Determinar el responsable de las costas del caso
Formato de los datos de salida	Texto
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.79: Descripción del atributo "Tipo de seguro"

Información	Descripción
Nombre	Valor mensual ingreso base
Descripción	Valor mensual del ingreso base
Concepto asociado	Resultado de la causa
Tipo de valor	Númerico
Rango de valores	-----
Numero de valores por caso	1
Fuente	Determinada por la formula 5.84
Detalle acerca del método de obtener esta información	Obtenida a partir de la formula tabla 5.84
Uso	Permite conocer el ingreso básico que le corresponde al accidentado
Formato de los datos de salida	Númerico
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.80: Descripción del atributo "Valor mensual ingreso base"

Información	Descripción
Nombre	Zona del cuerpo dañada
Descripción	Identifica el lugar en la cual el empleado sufrió la lesión
Tipo de valor	Texto
Rango de valores	_____
Numero de valores por caso	1
Fuente	Ingresada por el usuario
Detalle acerca del método de obtener esta información	Esta información es obtenida por la declaración realizada por el accidentado y la declaración realizada por la Comisión Medica correspondiente
Uso	Determina la incapacidad del accidentado
Formato de los datos de salida	Texto
Material de soporte	Tabla 5.2 y tabla 5.3

Tabla 5.81: Descripción del atributo "Zona del cuerpo dañada"

5.2.1.6. COMPROBACIÓN DE LOS CONCEPTOS Y LAS RELACIONES

Se han realizado sesiones informales en las cuales el experto ha evaluado la representación de conocimientos que intervienen en el desempeño de su tarea. Dicha comprobación permite asegurar que las representaciones obtenidas son las adecuadas y permiten conducir la conceptualización del problema, hacia el próximo estadio, el análisis de los conocimientos estratégicos.

5.2.2. IDENTIFICACIÓN DE LOS CONOCIMIENTOS ESTRATÉGICOS

En esta etapa deben definirse claramente los pasos que contemplan la tarea del experto, el orden en que estos deberían tener lugar y las condiciones en que debería ejecutarse cada paso. Para lograr esto hay que descomponer la tarea en diversos niveles de forma tal que se descubra la secuencia de entrada, el modo de razonamiento, y las acciones de salida que el sistema experto debe hacer dentro de cada uno de los subpasos del nivel más bajo.

A continuación se presenta el desarrollo el árbol de descomposición funcional en el cual se representan los conocimientos estratégicos, necesarios para la realización de este proyecto (Figura 5.2).

La secuencia en que se realizan los pasos mencionados en la figura 5.3 es la siguiente:

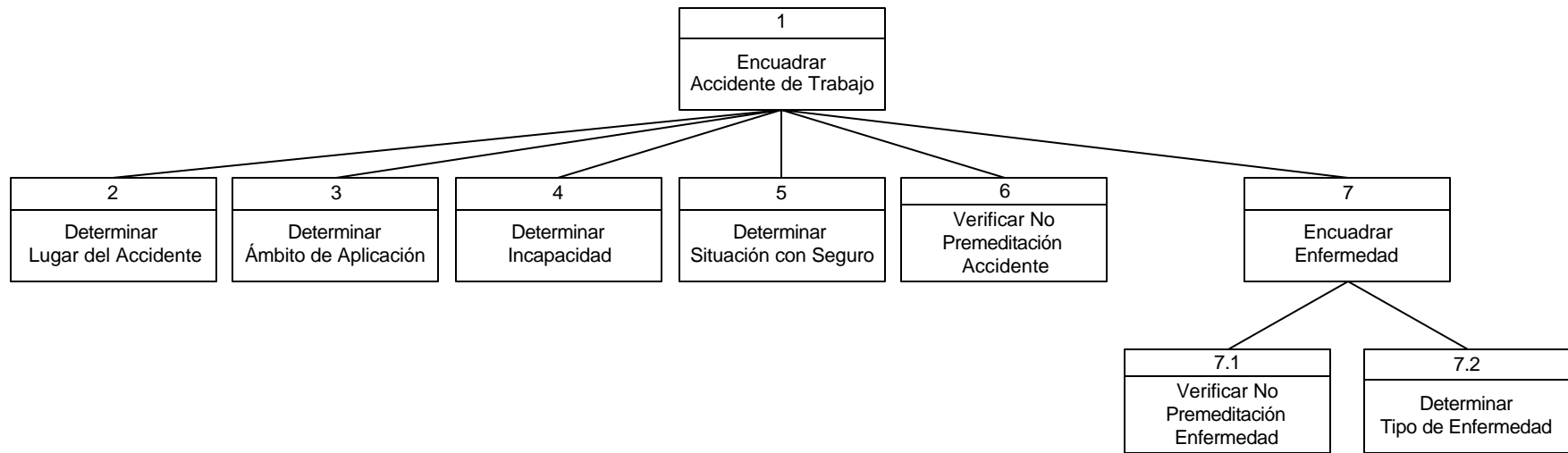
1. Encuadrar accidente de trabajo.
2. Determinar el lugar del accidente.
3. Determinar ámbito de aplicación.
4. Determinar incapacidad.
5. Determinación situación del seguro.
6. Verificar no premeditación del accidente (Este paso solo se realiza si cuando se encuadra el accidente de trabajo – Paso 1- se menciona que el hecho ocurrido es un accidente).
7. Encuadrar enfermedad (Los pasos que a continuación se mencionan solo se realizan si cuando se encuadra el accidente de trabajo – Paso 1- se menciona que el hecho ocurrido es una enfermedad).
 - 7.1. Verificar no premeditación de enfermedad.
 - 7.2. Determinar tipo de enfermedad.

5.2.2.1. DEFINICIÓN DE LOS PASOS PROCEDIMENTALES

A continuación se describen los pasos que desarrolla el experto para resolver el problema y que el sistema experto deberá realizar.

Paso 1: Encuadrar accidente de trabajo	
Objetivo:	Cuando sucede un accidente de trabajo, el objetivo principal es conocer que leyes artículos e incisos, contemplan el caso, para poder llegar adecuadamente la causa, ya sea desde el punto del vista del accidentado o desde el punto de vista del empleador.
Entrada:	Datos propios del accidentado, de su empleador, tipo de accidente ocurrido (accidente o enfermedad profesional).
Salidas:	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Leyes, artículos e incisos en los que se encuadra el caso. ❖ Monto de indemnización aproximado y otros beneficios que le corresponde al damnificado. ❖ Multas y/o sanciones que le corresponde al empleador con su valor aproximado. ❖ Viabilidad de llevar el caso adelante exitosamente.

ÁRBOL DE DESCOMPOSICIÓN FUNCIONAL



Nota: Las funciones 6 y 7 son excluyentes, es decir, si se cumple una no se realiza la otra

Figura 5.2: Árbol de descomposición funcional del problema

Paso 2: Determinar el lugar del accidente

Objetivo:

Esta actividad tiene por objetivo establecer si el lugar en que ocurrió el accidente, se encuentra encuadrado dentro de la ley.

Entrada:

Lugar en que ocurrió el accidente, elementos probatorios del lugar en que sucedió el hecho.

Salida:

Artículos e incisos que encuadran el lugar del accidente, a continuación se presentan los posibles valores de salida que se establece en la ley:

- ❖ En el lugar de trabajo
- ❖ In-itinere (En trayecto):
 - De domicilio particular a domicilio laboral,
 - De domicilio laboral a domicilio particular,
 - En trayecto hacia lugar de estudio,
 - En trayecto hacia otro empleo,
 - En trayecto hacia domicilio de familiar directo enfermo no conviviente.

Nota: En caso de que ningunos de lugares mencionados sea el lugar en que ocurrió el accidente, se sugiere llevar adelante el caso de acuerdo a lo estipulado en el Fuero Civil, ya que la Ley 24.557 (Riesgos de Trabajo) no contempla la situación.

Paso 3: Determinar ámbito de aplicación

Objetivo:

Esta actividad tiene por objetivo determinar, la existencia de una relación laboral y el tipo de actividad realizada

Entrada:

Lugar en donde trabaja el empleado (accidentado) y tarea desempeñada, elementos probatorios que demuestren que el empleado trabaja en dicho lugar, realizando el tipo de actividad mencionada.

Salida:

Artículos e incisos que encuadran el ámbito de aplicación, a continuación se presentan los posibles valores de salida que se establece en la ley:

- ❖ El tipo de relación laboral existente.
- ❖ Tipo de relación laboral: empleado nacional, provincial, municipal, servicio domestico, autónomo, bombero o de empresa privada.

Nota: En caso de no poder probarse la relación laboral, se sugiere llevar adelante el caso de acuerdo a lo estipulado en el Fuero Civil, ya que la Ley 24.557 (Riesgos de Trabajo) no contempla la situación.

Paso 4: Determinar incapacidad

Objetivo:

Esta actividad tiene por objetivo establecer el grado de incapacidad que tiene el empleado debido al accidente.

Entradas:

Tiempo de cese de la actividad laboral, grado de incapacidad establecida por la Comisión Médica, elementos probatorios que demuestren el grado de incapacidad.

Salida:

Artículos e incisos que encuadran el ámbito de aplicación, a continuación se presentan los posibles valores de salida que se establece en la ley:

- ❖ Tipo de incapacidad: permanente parcial, permanente total, temporal, muerte, gran invalidez.
- ❖ Situación de incapacidad: definitiva, provisoria.

Paso 5: Determinar la situación frente al seguro

Objetivo:

Esta actividad tiene por objetivo determinar cual es la situación del empleador frente al seguro, ya que esto determinara quien el responsable de los costos originados por el accidente de trabajo.

Entradas:

Domicilio legal de la causa, puede ser el lugar donde ocurrió el accidente de trabajo o el domicilio legal de la casa matriz del empleador (este domicilio es determinado por el abogado de acuerdo a la conveniencia del caso), tipo de seguro del empleado, situación del empleador frente al seguro, el ementos probatorios.

Salida:

Artículos e incisos que encuadran la situación del seguro del empleado y empleador a continuación se presentan los posibles valores de salida que se establece en la ley:

- ❖ Tipo de seguro: ART, autoseguro.
- ❖ Situación del empleador frente al seguro (solo si el tipo de seguro contratado es ART): cumple con lo previsto por la ART, no cumple con lo previsto por la ART.

Paso 6: Verificar la no premeditación del accidente

Objetivo:

Esta actividad tiene por objetivo establecer que el accidente ocurrió por circunstancias laborales, ajenas a cualquier intervención con mala intención por parte del trabajador o ajenas al empleo en sí mismas.

Entradas:

De acuerdo al relato del trabajador, y de los testigos del accidente el abogado determina si hubo o no dolo por parte del trabajador.

Salida:

Artículos e incisos que encuadran la verificación no premeditación, a continuación se presentan los posibles valores de salida que se establece en la ley:

- ❖ No existió dolo por parte del empleado, como puede ser provocar una lesión por no usar los elementos de seguridad dispuestos por parte del empleador.
- ❖ No existió fuerza mayor extraña al trabajo (terremotos, maremotos, etc.).

Paso 7: Encuadrar enfermedad

Objetivo:

Esta actividad tiene por objetivo establecer los hechos en que la enfermedad fue contraída. **Entradas:**
De acuerdo al relato del trabajador, y de los testigos del lugar del trabajo, el abogado determina si hubo o no dolo por parte del trabajador, declaración de la Comisión Médica: Tipo de enfermedad contraída y agente que la causó

Salida:

Artículos e incisos que encuadran la enfermedad profesional.

Paso 7.1: Verificar la no premeditación de la enfermedad

Objetivo:

Esta actividad tiene por objetivo establecer que la enfermedad contraída ocurrió por circunstancias laborales, ajenas a cualquier intervención con mala intención por parte del trabajador o ajenas al empleo en sí mismas.

Entradas:

De acuerdo al relato del trabajador, y de los testigos del lugar del trabajo, el abogado determina si hubo o no dolo por parte del trabajador.

Salida:

Artículos e incisos que encuadran la verificación no premeditación, a continuación se presentan los posibles valores de salida que se establece en la ley:

- ❖ No existió dolo por parte del empleado, como puede ser provocar una lesión por no usar los elementos de seguridad dispuestos por parte del empleador.
- ❖ No existió fuerza mayor extraña al trabajo (terremotos, maremotos, etc.).
- ❖ No existió enfermedad anterior al comienzo del trabajo

Paso 7.2: Determinar el tipo de enfermedad

Objetivo:

Esta actividad tiene por objetivo determinar cual es el tipo de enfermedad contraída y que agente la causó.

Entradas:

Declaración realizada por la Comisión Médica mencionando el tipo de enfermedad contraída y agente que la causó.

Salida:

Artículos e incisos que encuadran la enfermedad y su agente.

5.2.2.2. COMPROBACIÓN DE LOS CONOCIMIENTOS ESTRATEGICOS

Se han realizado sesiones informales en las cuales el experto ha evaluado la representación de conocimientos estrategicos anteriormente presentados. Dichas comprobación permite asegurar que las representaciones obtenidas son las adecuadas y permiten conducir la conceptualización del problema, hacia el próximo estadio, el análisis de los conocimientos tácticos.

5.2.3. IDENTIFICACIÓN DE LOS CONOCIMIENTOS TÁCTICOS

En esta etapa se estudian las inferencias y las incertidumbres, que componen los conocimientos tácticos en la creación de un modelo conceptual. Estos conocimientos tácticos del experto especifican cómo el sistema experto puede usar correctamente hechos conocidos. Este análisis ha permitido producir una definición detallada de cada paso de razonamiento que deberá ejecutar el sistema experto.

5.2.3.1. FÓRMULAS

Se utilizan para representar los cálculos que el experto realiza para obtener ciertos atributos a partir de otros atributos numéricos. Seguidamente se describen las fórmulas identificadas en las tablas 5.4 a 5.14.

Información	Descripción
Nombre	Cantdiasperiodoconsiderado
Atributo conclusión	Cant. días de cese actividad
Formula	Fecha actual – Fecha accidente
Atributos básicos	<ul style="list-style-type: none"> Fecha accidente Fecha actual
Precisión	Con dos decimales
Restricciones	No existen restricciones especiales
Referencias cruzadas	

Tabla 5.82: Fórmula Cantdiasperiodoconsiderado

Información	Descripción
Nombre	Ingresobase
Atributo conclusión	Ingreso base
Formula	$SI [año(fecha accidente) - año(fecha actual)] \geq "1"$ <p>ENTONCES $\frac{\sum_{mes(fechaaccidente)-12}^{mes(fechaaccidente)} ingreso_neto}{mes(fechaaccidente)}$ / 12 * Cantdiasperiodoconsiderado</p> <p>SINO $\frac{mes(fechaaccidente) - mes(fechaingreso)}{\sum ingreso_neto} * Cantdiasperiodoconsiderado$</p>
Atributos básicos	<ul style="list-style-type: none"> Ingreso neto Fecha accidente Fecha ingreso Cantdiasperiodoconsiderado
Precisión	Con dos decimales
Restricciones	No existen restricciones especiales
Referencias cruzadas	Cantdiasperiodoconsiderado

Tabla 5.83: Fórmula Ingresobase

Información		Descripción
Nombre	Valormensualingresobase	
Atributo conclusión	Valor mensual ingreso base	
Fórmula	Ingresobase * 30,4	
Atributos básicos	<ul style="list-style-type: none"> Ingresobase 	
Precisión	Con dos decimales	
Restricciones	No existen restricciones especiales	
Referencias cruzadas	Ingresobase	

Tabla 5.84: Fórmula Valormensualingresobase

Información		Descripción
Nombre	IPPprovisorio	
Atributo conclusión	Monto de pensión	
Fórmula	(Valormensualingresobase * Grado de incapacidad) * 70% + Asignación familiar	
Atributos básicos	<ul style="list-style-type: none"> Valormensualingresobase Grado de incapacidad Asignación familiar 	
Precisión	Con dos decimales	
Restricciones	Esta fórmula se utiliza para el pago de prestaciones por incapacidad permanente parcial (IPP) con carácter de provisorio	
Referencias cruzadas	Valormensualingresobase	

Tabla 5.85: Fórmula IPPprovisorio

Información		Descripción
Nombre	Edadempleado	
Atributo conclusión	Edad empleado	
Fórmula	Fecha del accidente – Fecha de nacimiento	
Atributos básicos	<ul style="list-style-type: none"> Fecha del accidente Fecha de nacimiento 	
Precisión	Sin decimales	
Restricciones	No existen restricciones especiales	
Referencias cruzadas		

Tabla 5.86: Fórmula Edadempleado

Información		Descripción
Nombre	IPPdefinitivomenor20	
Atributo conclusión	Monto de indemnización	
Fórmula	$[\text{Valormensualingresobase} * 53 * \text{Grado de incapacidad} * (65 / \text{Edadempleado})] \leq 180.000$	
Atributos básicos	<ul style="list-style-type: none"> Valormensualingresobase Grado de incapacidad Edadempleado 	
Precisión	Con dos decimales	
Restricciones	Esta fórmula se utiliza para el pago de prestaciones por incapacidad permanente parcial (IPP) con carácter de definitivo con un grado de incapacidad menor o igual al 50%.	
Referencias cruzadas	<ul style="list-style-type: none"> Valormensualingresobase Edadempleado 	

Tabla 5.87: Fórmula IPPdefinitivomenor20

Información		Descripción
Nombre	IPPdefinitivomayor20	
Atributo conclusión	Monto de pension	
Fórmula	$(\text{Valormensualingresobase} * \text{Grado de incapacidad}) * 70\% - \text{Retenciones por aportes previsionales} - \text{Retenciones por seguro de salud} \leq 180.000$	
Atributos básicos	<ul style="list-style-type: none"> Valormensualingresobase Grado de incapacidad Retenciones por aporte previsional Retenciones por seguro de salud 	
Precisión	Con dos decimales	
Restricciones	Esta fórmula se utiliza para el pago de prestaciones por incapacidad permanente parcial (IPP) con carácter de definitivo con un grado de incapacidad mayor al 20%.	
Referencias cruzadas	Valormensualingresobase	

Tabla 5.88: Fórmula IPPdefinitivomayor20

Información		Descripción
Nombre	IPTprovisorio	
Atributo conclusión	Monto de pensión	
Fórmula	$\text{Valormensualingresobase} * 70\% + \text{Asignación familiar}$	
Atributos básicos	<ul style="list-style-type: none"> Valormensualingresobase Asignación familiar 	
Precisión	Con dos decimales	
Restricciones	Esta fórmula se utiliza para el pago de prestaciones por incapacidad permanente total (IPT) con carácter de provisorio	
Referencias cruzadas	Valormensualingresobase	

Tabla 5.89: Fórmula IPTprovisorio

Información		Descripción
Nombre	PPGI	
Atributo conclusión	Monto de pensión	
Fórmula	$3 * \text{Valor AMPO}$	
Atributos básicos	<ul style="list-style-type: none"> Valor AMPO 	
Precisión	Con dos decimales	
Restricciones	Esta fórmula se utiliza para el pago de prestaciones mensuales por gran invalidez	
Referencias cruzadas		

Tabla 5.90: Fórmula PPGI

Información		Descripción
Nombre	IPTdefinitivo-Muerte	
Atributo conclusión	Monto de pensión	
Fórmula	$(\text{Valormensualingresobase} * 53) * (65 / \text{Edadempleado}) \leq 180.000$	
Atributos básicos	<ul style="list-style-type: none"> Valormensualingresobase Edadempleado 	
Precisión	Con dos decimales	
Restricciones	Esta fórmula se utiliza para el pago de prestaciones por incapacidad permanente total (IPT) con carácter de definitivo y de muerte del empleado.	
Referencias cruzadas	<ul style="list-style-type: none"> Valormensualingresobase Edadempleado 	

Tabla 5.91: Fórmula IPTdefinitivo

Información		Descripción
Nombre	Sancionempleador	
Atributo conclusión	Monto de multa empleador	
Fórmula	$\text{Cantidad de AMPO} * \text{Valor AMPO}$	
Atributos básicos	<ul style="list-style-type: none"> Cantidad de AMPO Valor AMPO 	
Precisión	Con dos decimales	
Restricciones	Esta fórmula se utiliza para calcular la sanción por incumplimiento por parte del empleador.	
Referencias cruzadas		

Tabla 5.92: Fórmula Sancionempleador

5.2.3.2. TABLA DE DECISIÓN

Una tabla de decisión enumera todas las posibles combinaciones de valores. Estas tablas son adecuadas cuando las conclusiones se basan en un número de ejemplos posibles. Si el número de atributos básicos para un tipo particular de conclusión es grande, la tabla se puede descomponer en un conjunto de sub-tablas.

La totalidad de las decisiones evaluadas por el experto para determinar la viabilidad del caso tratado, son presentadas en el Anexo D. Para el desarrollo del presente trabajo se han acotado, juntamente con el experto las decisiones a evaluar. A continuación se desarrollan, las siguientes tablas de decisión:

- ❖ *Tabla 5.93:* Tabla principal.
- ❖ *Tabla 5.94:* Tabla enfermedad profesional.
- ❖ *Tabla 5.95:* Tabla accidente.

		1	2
<i>Condiciones</i>	Determinar enfermedad profesional	S	N
	Determinar accidente de trabajo	N	S
<i>Acciones</i>	Hacer tabla enfermedad Profesional	X	
	Hacer tabla accidente		X

Tabla 5.93: Tabla Principal

5.2.3.3. SEUDOREGLAS

Cuando la información que se desea conceptualizar se representa de la forma, de ser verdadero un conjunto de hechos entonces realizar tales acciones, dicho conocimiento puede ser representado en forma de seudoreglas del tipo:

SI C_1, C_2, \dots, C_n
ENTONCES A_1, A_2, \dots, A_n

Donde C_i representa los hechos a seguir (condiciones) y A_i representa las acciones a realizar de acuerdo a los hechos planteados (acciones). En el presente trabajo, las seudorreglas que han sido descritas, se ha comenzado a confeccionar en la etapa de análisis conceptual de los conocimientos .

A continuación se ha formalizado dicho conocimiento, expresando los conocimientos en la formulación externa de la regla. Seguidamente, en la fase de implementación se ha expresado la regla codificada en el lenguaje de software utilizado en el presente proyecto; esto quiere decir que la confección de las tablas que representan las seudoreglas se han realizado en estadios distintos:

- a) *Conceptualización:* Se presenta el conocimiento adquirido en una representación tal que permita hacer uso y estandarizar dichos conocimientos, representado en la fila *formulación externa de la regla*.
- b) *Codificación:* Seguidamente se representan las reglas planteadas en el ítem anterior al lenguaje software utilizado, representado en la fila *formulación en la herramienta y nombre de la regla*.

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<i>Condiciones</i>	Determinar si el hecho se produjo en el ámbito previsto por la ley	S	S	S	S	--	N	N	N	N	S	S
	Determinar el tipo de elemento probatorio del ámbito	S	S	S	S	--	--	--	--	--	N	S
	¿Existe no dolo ni culpa del trabajo en el hecho?	S	S	S	S	N	S	S	S	S	S	S
	Determinar si existe vínculo laboral en el ámbito previsto por la ley	S	S	N	N	--	S	S	N	N	S	S
	Determinar el tipo de elemento probatorio del vínculo laboral	S	S	--	--	--	S	S	--	--	S	N
	Determinar si existe la enfermedad e incapacidad prevista en la ley	S	N	S	N	--	S	N	S	N	S	--
	Determinar el tipo de elemento probatorio de la enfermedad e incapacidad	S	--	S	--	--	S	--	S	--	S	--
<i>Acciones</i>	Viabilidad del caso	MA	NV	NV	NV	NV	MED	NV	NV	NV	NV	NV
	Analizar otro tipo de normativa			X					X		X	

Codificación:

S: Si existe

N: No existe

MA: Mayor viabilidad del caso

MED: Viabilidad media del caso

NV: Caso no viable

Tabla 5.94: Tabla Enfermedad Profesional

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<i>Condiciones</i>	Determinar si el hecho se produjo en el ámbito previsto por la ley	S	S	S	S	--	N	N	N	N	S	S
	Determinar el tipo de elemento probatorio del ámbito	S	S	S	S	--	--	--	--	--	N	S
	¿Ex iste no dolo ni culpa del trabajo en el hecho?	S	S	S	S	N	S	S	S	S	S	S
	Determinar si existe vínculo laboral en el ámbito previsto por la ley	S	S	N	N	--	S	S	N	N	S	S
	Determinar el tipo de elemento probatorio del vínculo laboral	S	S	--	--	--	S	S	--	--	S	N
	Determinar si existe la incapacidad prevista en la ley	S	N	S	N	--	S	N	S	N	S	--
	Determinar el tipo de elemento probatorio de incapacidad	S	--	S	--	--	S	--	S	--	S	--
<i>Acciones</i>	Viabilidad del caso	MA	NV	NV	NV	NV	MED	NV	NV	NV	NV	NV
	Analizar otro tipo de normativa			X					X		X	

Codificación:

S: Si existe

N: No existe

MA: Mayor viabilidad del caso

MED: Viabilidad media del caso

NV: Caso no viable

Tabla 5.95: Tabla Accidente

A continuación se describen lasseudoreglas pertinentes:

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	<p>LEY 24.557 - ARTICULO 6°</p> <p>Se considera accidente de trabajo a todo acontecimiento súbito y violento ocurrido por el hecho o en ocasión del trabajo, o en el trayecto entre el domicilio del trabajador y el lugar de trabajo, siempre y cuando el damnificado no hubiere interrumpido o alterado dicho trayecto por causas ajenas al trabajo. El trabajador podrá declarar por escrito ante el empleador, y éste dentro de las setenta y dos (72) horas ante el asegurador, que el in-itinere se modifica por razones de estudio, concurrencia a otro empleo o atención de familiar directo enfermo y no conviviente, debiendo presentar el pertinente certificado a requerimiento del empleador dentro de los tres (3) días hábiles de requerido.</p> <p>PALABRAS DEL EXPERTO:</p> <p>Además de la ley citada es conveniente ver información complementaria en: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1338/96, Dec. 1792/92, Dec. 351/79, Dec. 658/96, Dec. 659/96, Dec. 738/95 – Anexo II, Dec. 911/96, Ley 19587, Ley 24028 Art. 3</p>
Formulación Externa de la Regla	<p>Si <i>lugar donde ocurrió el accidente</i> = “En el trabajo”</p> <p>ENTONCES esta contemplado en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 5. Inc. 1 ▪ Ver además, como información complementaria, del Art. 5: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1338/96, Dec. 1792/92, Dec. 351/79, Dec. 658/96, Dec. 659/96, Dec. 738/95 – Anexo II, Dec. 911/96, Ley 19587, Ley 24028 Art. 3
Nombre de la Regla	RLugAccid1

Tabla 5.98: Lugar del accidente trabajo

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	<p>LEY 24.557 - ARTICULO 6°</p> <p>1. Se considera accidente de trabajo a todo acontecimiento súbito y violento ocurrido por el hecho o en ocasión del trabajo, o en el trayecto entre el domicilio del trabajador y el lugar de trabajo, siempre y cuando el damnificado no hubiere interrumpido o alterado dicho trayecto por causas ajenas al trabajo. El trabajador podrá declarar por escrito ante el empleador, y éste dentro de las setenta y dos (72) horas ante el asegurador, que el in-itinere se modifica por razones de estudio, concurrencia a otro empleo o atención de familiar directo enfermo y no conviviente, debiendo presentar el pertinente certificado a requerimiento del empleador dentro de los tres (3) días hábiles de requerido.</p> <p>PALABRAS DEL EXPERTO:</p> <p>Además de la ley citada es conveniente ver información complementaria en: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1338/96, Dec. 1792/92, Dec. 351/79, Dec. 658/96, Dec. 659/96, Dec. 738/95 – Anexo II, Dec. 911/96, Ley 19587, Ley 24028 Art. 3</p>
Formulación Externa de la Regla	<p>Si <i>lugar donde ocurrió el accidente</i> = “Trayecto de casa – trabajo”</p> <p>ENTONCES esta contemplado en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 5. Inc. 1 ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 5: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1338/96, Dec. 1792/92, Dec. 351/79, Dec. 658/96, Dec. 659/96, Dec. 738/95 – Anexo II, Dec. 911/96, Ley 19587, Ley 24028 Art. 3
Nombre de la Regla	RIntinire1

Tabla 5.99: Lugar del accidente casa

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	<p>LEY 24.557 - ARTICULO 6°</p> <p>Se considera accidente de trabajo a todo acontecimiento súbito y violento ocurrido por el hecho o en ocasión del trabajo, o en el trayecto entre el domicilio del trabajador y el lugar de trabajo, siempre y cuando el damnificado no hubiere interrumpido o alterado dicho trayecto por causas ajenas al trabajo. El trabajador podrá declarar por escrito ante el empleador, y éste dentro de las setenta y dos (72) horas ante el asegurador, que el in-itinere se modifica por razones de estudio, concurrencia a otro empleo o atención de familiar directo enfermo y no conviviente, debiendo presentar el pertinente certificado a requerimiento del empleador dentro de los tres (3) días hábiles de requerido.</p> <p>PALABRAS DEL EXPERTO:</p> <p>Además de la ley citada es conveniente ver información complementaria en: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1338/96, Dec. 1792/92, Dec. 351/79, Dec. 658/96, Dec. 659/96, Dec. 738/95 – Anexo II, Dec. 911/96, Ley 19587, Ley 24028 Art. 3</p>
Formulación Externa de la Regla	<p>Si <i>lugar donde ocurrió el accidente</i> = “Trayecto de trabajo - casa”</p> <p>ENTONCES esta contemplado en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 5. Inc. 1 ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 5: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1338/96, Dec. 1792/92, Dec. 351/79, Dec. 658/96, Dec. 659/96, Dec. 738/95 – Anexo II, Dec. 911/96, Ley 19587, Ley 24028 Art. 3
Nombre de la Regla	Rinltinire2

Tabla 5.100: Lugar del accidente trayecto trabajo

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	<p>LEY 24.557 - ARTICULO 6°</p> <p>1. Se considera accidente de trabajo a todo acontecimiento súbito y violento ocurrido por el hecho o en ocasión del trabajo, o en el trayecto entre el domicilio del trabajador y el lugar de trabajo, siempre y cuando el damnificado no hubiere interrumpido o alterado dicho trayecto por causas ajenas al trabajo. El trabajador podrá declarar por escrito ante el empleador, y éste dentro de las setenta y dos (72) horas ante el asegurador, que el in-itinere se modifica por razones de estudio, concurrencia a otro empleo o atención de familiar directo enfermo y no conviviente, debiendo presentar el pertinente certificado a requerimiento del empleador dentro de los tres (3) días hábiles de requerido.</p> <p>PALABRAS DEL EXPERTO:</p> <p>Además de la ley citada es conveniente ver información complementaria en: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1338/96, Dec. 1792/92, Dec. 351/79, Dec. 658/96, Dec. 659/96, Dec. 738/95 – Anexo II, Dec. 911/96, Ley 19587, Ley 24028 Art. 3</p>
Formulación Externa de la Regla	<p>Si <i>lugar donde ocurrió el accidente</i> = “Otro empleo”</p> <p>ENTONCES esta contemplado en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 5. Inc. 1 ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 5: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1338/96, Dec. 1792/92, Dec. 351/79, Dec. 658/96, Dec. 659/96, Dec. 738/95 – Anexo II, Dec. 911/96, Ley 19587, Ley 24028 Art. 3
Nombre de la Regla	Rinltinire4

Tabla 5.101: Lugar del accidente otro empleo

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	<p>LEY 24.557 - ARTICULO 6°</p> <p>Se considera accidente de trabajo a todo acontecimiento súbito y violento ocurrido por el hecho o en ocasión del trabajo, o en el trayecto entre el domicilio del trabajador y el lugar de trabajo, siempre y cuando el damnificado no hubiere interrumpido o alterado dicho trayecto por causas ajenas al trabajo. El trabajador podrá declarar por escrito ante el empleador, y éste dentro de las setenta y dos (72) horas ante el asegurador, que el in-itinere se modifica por razones de estudio, concurrencia a otro empleo o atención de familiar directo enfermo y no conviviente, debiendo presentar el pertinente certificado a requerimiento del empleador dentro de los tres (3) días hábiles de requerido.</p> <p>PALABRAS DEL EXPERTO:</p> <p>Además de la ley citada es conveniente ver información complementaria en: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1338/96, Dec. 1792/92, Dec. 351/79, Dec. 658/96, Dec. 659/96, Dec. 738/95 – Anexo II, Dec. 911/96, Ley 19587, Ley 24028 Art. 3</p>
Formulación Externa de la Regla	<p>Si <i>lugar donde ocurrió el accidente</i> = “Trayecto por estudio”</p> <p>ENTONCES esta contemplado en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 5. Inc. 1 ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 5: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1338/96, Dec. 1792/92, Dec. 351/79, Dec. 658/96, Dec. 659/96, Dec. 738/95 – Anexo II, Dec. 911/96, Ley 19587, Ley 24028 Art. 3
Nombre de la Regla	RIntinire3

Tabla 5.102: Lugar del accidente por estudio

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	<p>LEY 24.557 - ARTICULO 6°</p> <p>Se considera accidente de trabajo a todo acontecimiento súbito y violento ocurrido por el hecho o en ocasión del trabajo, o en el trayecto entre el domicilio del trabajador y el lugar de trabajo, siempre y cuando el damnificado no hubiere interrumpido o alterado dicho trayecto por causas ajenas al trabajo. El trabajador podrá declarar por escrito ante el empleador, y éste dentro de las setenta y dos (72) horas ante el asegurador, que el in-itinere se modifica por razones de estudio, concurrencia a otro empleo o atención de familiar directo enfermo y no conviviente, debiendo presentar el pertinente certificado a requerimiento del empleador dentro de los tres (3) días hábiles de requerido.</p> <p>PALABRAS DEL EXPERTO:</p> <p>Además de la ley citada es conveniente ver información complementaria en: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1338/96, Dec. 1792/92, Dec. 351/79, Dec. 658/96, Dec. 659/96, Dec. 738/95 – Anexo II, Dec. 911/96, Ley 19587, Ley 24028 Art. 3</p>
Formulación Externa de la Regla	<p>Si <i>lugar donde ocurrió el accidente</i> = “Trayecto atención familiar enfermo no conviviente”</p> <p>ENTONCES esta contemplado en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 5. Inc. 1 ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 5: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1338/96, Dec. 1792/92, Dec. 351/79, Dec. 658/96, Dec. 659/96, Dec. 738/95 – Anexo II, Dec. 911/96, Ley 19587, Ley 24028 Art. 3
Nombre de la Regla	RIntinire5

Tabla 5.103: Lugar del accidente atención familiar

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	<p>LEY 24.557 - ARTICULO 2°</p> <p>1. Están obligatoriamente incluidos en el ámbito de la LRT:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Los funcionarios y empleados del sector público nacional, de las provincias y sus municipios y de la Municipalidad de la Ciudad de Buenos Aires; b) Los trabajadores en relación de dependencia del sector privado; c) Las personas obligadas a prestar un servicio de carga pública. <p>2. El Poder Ejecutivo nacional podrá incluir en el ámbito de la LRT a:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Los trabajadores domésticos; b) Los trabajadores autónomos; c) Los trabajadores vinculados por relaciones no laborales; y d) Los bomberos voluntarios. <p>PALABRAS DEL EXPERTO:</p> <p>Si existe algún elemento de prueba entonces se puede demostrar que el empleo existe. En caso de que el empleado realice actividades como bombero además de estar contemplado en la ley 24.557, es conveniente ver: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1250/98, Dec. 1792/92, Art. 4, Dec. 326/56, Dec. 491/97, Dec. 710/95, Ley 2129, Art. 25, Ley 24028, Art. 20, Ley 25054.</p>
Formulación Externa de la Regla	<p>Si <i>Elemento probatorio empleo</i> = "Sí"</p> <p>Y <i>Tipo empleo</i> = "Bombero"</p> <p>ENTONCES está contemplado en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 2. Inc. 2.d ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 2 <p>Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1250/98, Dec. 1792/92, Art. 4, Dec. 326/56, Dec. 491/97, Dec. 710/95, Ley 2129, Art. 25, Ley 24028, Art. 20, Ley 25054.</p>
Nombre de la Regla	RtipoEmpleo1

Tabla 5.104: Ámbito laboral bombero

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	<p>LEY 24.557 - ARTICULO 2°</p> <p>1. Están obligatoriamente incluidos en el ámbito de la LRT:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Los funcionarios y empleados del sector público nacional, de las provincias y sus municipios y de la Municipalidad de la Ciudad de Buenos Aires; b) Los trabajadores en relación de dependencia del sector privado; c) Las personas obligadas a prestar un servicio de carga pública. <p>2. El Poder Ejecutivo nacional podrá incluir en el ámbito de la LRT a:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Los trabajadores domésticos; b) Los trabajadores autónomos; c) Los trabajadores vinculados por relaciones no laborales; y d) Los bomberos voluntarios. <p>PALABRAS DEL EXPERTO:</p> <p>Si existe algún elemento de prueba entonces se puede demostrar que el empleo existe. En caso de que el empleado realice actividades que sonde carga pública, además de estar contemplado en la ley 24.557, es conveniente ver: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1250/98, Dec. 1792/92, Art. 4, Dec. 326/56, Dec. 491/97, Dec. 710/95, Ley 2129, Art. 25, Ley 24028, Art. 20, Ley 25054.</p>
Formulación Externa de la Regla	<p>Si <i>Elemento probatorio empleo</i> = "Sí"</p> <p>Y <i>Tipo empleo</i> = "Carga pública"</p>

Estado de la Regla	Texto de la Regla
	<p>ENTONCES esta contemplado en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 2. Inc. 1.c ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 1 Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1250/98, Dec. 1792/92, Art. 4, Dec. 326/56, Dec. 491/97, Dec. 710/95, Ley 2129, Art. 25, Ley 24028, Art. 20, Ley 25054.
Nombre de la Regla	RRelLabAcred1, RTipoEmpleo5, RRelLabAcred2, RAmbAplic

Tabla 5.105: Ambito laboral carga publica

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	<p>LEY 24.557 - ARTICULO 2°</p> <p>1. Están obligatoriamente incluidos en el ámbito de la LRT:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Los funcionarios y empleados del sector público nacional, de las provincias y sus municipios y de la Municipalidad de la Ciudad de Buenos Aires; b) Los trabajadores en relación de dependencia del sector privado; c) Las personas obligadas a prestar un servicio de carga pública. <p>2. El Poder Ejecutivo nacional podrá incluir en el ámbito de la LRT a:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Los trabajadores domésticos; b) Los trabajadores autónomos; c) Los trabajadores vinculados por relaciones no laborales; y d) Los bomberos voluntarios. <p>PALABRAS DEL EXPERTO:</p> <p>Si existe algún elemento de prueba entonces se puede demostrar que el empleo existe. En caso de que el empleado realice actividades del servicio doméstico, además de estar contemplado en la ley 24.557, es conveniente rever: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1250/98, Dec. 1792/92, Art. 4, Dec. 326/56, Dec. 491/97, Dec. 710/95, Ley 2129, Art. 25, Ley 24028, Art. 20, Ley 25054.</p>
Formulación Externa de la Regla	<p>Si <i>Elemento probatorio empleo</i> = "Si"</p> <p>Y <i>Tipo empleo</i> = "Servicio doméstico"</p> <p>ENTONCES esta contemplado en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 2. Inc. 2.a ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 2 Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1250/98, Dec. 1792/92, Art. 4, Dec. 326/56, Dec. 491/97, Dec. 710/95, Ley 2129, Art. 25, Ley 24028, Art. 20, Ley 25054.
Nombre de la Regla	RTipoEmpleo6

Tabla 5.106: Ambito laboral domestico

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	<p>LEY 24.557 - ARTICULO 2°</p> <p>1. Están obligatoriamente incluidos en el ámbito de la LRT:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Los funcionarios y empleados del sector público nacional, de las provincias y sus municipios y de la Municipalidad de la Ciudad de Buenos Aires; b) Los trabajadores en relación de dependencia del sector privado; c) Las personas obligadas a prestar un servicio de carga pública. <p>2. El Poder Ejecutivo nacional podrá incluir en el ámbito de la LRT a:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Los trabajadores domésticos; b) Los trabajadores autónomos; c) Los trabajadores vinculados por relaciones no laborales; y

Estado de la Regla	Texto de la Regla
	<p>d) Los bomberos voluntarios.</p> <p>PALABRAS DEL EXPERTO:</p> <p>Si existe algún elemento de prueba entonces se puede demostrar que el empleo existe. En caso de que el empleado realice actividades que dependan del sector privado, además de estar contemplado en la ley 24.557, es conveniente rever: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1250/98, Dec. 1792/92, Art. 4, Dec. 326/56, Dec. 491/97, Dec. 710/95, Ley 2129, Art. 25, Ley 24028, Art. 20, Ley 25054.</p>
Formulación Externa de la Regla	<p>Si <i>Elemento probatorio empleo</i> = "Si"</p> <p>Y <i>Tipo empleo</i> = "Dependencia con el sector privado"</p> <p>ENTONCES esta contemplado en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 2. Inc. 1.b ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 2 <p>Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1250/98, Dec. 1792/92, Art. 4, Dec. 326/56, Dec. 491/97, Dec. 710/95, Ley 2129, Art. 25, Ley 24028, Art. 20, Ley 25054.</p>
Nombre de la Regla	RTipoEmpleo7

Tabla 5.107: Ambito laboral sector privado

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	<p>LEY 24.557 - ARTICULO 2°</p> <p>1. Están obligatoriamente incluidos en el ámbito de la LRT:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Los funcionarios y empleados del sector público nacional, de las provincias y sus municipios y de la Municipalidad de la Ciudad de Buenos Aires; b) Los trabajadores en relación de dependencia del sector privado; c) Las personas obligadas a prestar un servicio de carga pública. <p>2. El Poder Ejecutivo nacional podrá incluir en el ámbito de la LRT a:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Los trabajadores domésticos; b) Los trabajadores autónomos; c) Los trabajadores vinculados por relaciones no laborales; y d) Los bomberos voluntarios. <p>PALABRAS DEL EXPERTO:</p> <p>Si existe algún elemento de prueba entonces se puede demostrar que el empleo existe. En caso de que el empleado realice actividades autónomas, además de estar contemplado en la ley 24.557, es conveniente rever: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1250/98, Dec. 1792/92, Art. 4, Dec. 326/56, Dec. 491/97, Dec. 710/95, Ley 2129, Art. 25, Ley 24028, Art. 20, Ley 25054.</p>
Formulación Externa de la Regla	<p>Si <i>Elemento probatorio empleo</i> = "Si"</p> <p>Y <i>Tipo empleo</i> = "Autónomo"</p> <p>ENTONCES esta contemplado en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 2. Inc. 2.b ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 2 <p>Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1250/98, Dec. 1792/92, Art. 4, Dec. 326/56, Dec. 491/97, Dec. 710/95, Ley 2129, Art. 25, Ley 24028, Art. 20, Ley 25054.</p>
Nombre de la Regla	RtipoEmpleo8

Tabla 5.108: Ámbito laboral autónomo

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	<p>LEY 24.557 - ARTICULO 2°</p> <p>1. Están obligatoriamente incluidos en el ámbito de la LRT:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Los funcionarios y empleados del sector público nacional, de las provincias y sus municipios y de la Municipalidad de la Ciudad de Buenos Aires; b) Los trabajadores en relación de dependencia del sector privado; c) Las personas obligadas a prestar un servicio de carga pública. <p>2. El Poder Ejecutivo nacional podrá incluir en el ámbito de la LRT a:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Los trabajadores domésticos; b) Los trabajadores autónomos; c) Los trabajadores vinculados por relaciones no laborales; y d) Los bomberos voluntarios. <p>PALABRAS DEL EXPERTO:</p> <p>Si existe algún elemento de prueba entonces se puede demostrar que el empleo existe. En caso de que el empleado realice actividades que estén vinculadas con relaciones no laborales, además de estar contemplado en la ley 24.557, es conveniente ver: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1250/98, Dec. 1792/92, Art. 4, Dec. 326/56, Dec. 491/97, Dec. 710/95, Ley 2129, Art. 25, Ley 24028, Art. 20, Ley 25054.</p>
Formulación Externa de la Regla	<p>Si <i>Elemento probatorio empleo</i> = "Si"</p> <p>Y <i>Tipo empleo</i> = "Relaciones no laborales"</p> <p>ENTONCES esta contemplado en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 2. Inc. 2.c ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 2 <p>Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1250/98, Dec. 1792/92, Art. 4, Dec. 326/56, Dec. 491/97, Dec. 710/95, Ley 2129, Art. 25, Ley 24028, Art. 20, Ley 25054.</p>
Nombre de la Regla	RTipoEmpleo1

Tabla 5.109: Ámbito laboral relaciones no laborales

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	<p>LEY 24.557 - ARTICULO 2°</p> <p>1. Están obligatoriamente incluidos en el ámbito de la LRT:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Los funcionarios y empleados del sector público nacional, de las provincias y sus municipios y de la Municipalidad de la Ciudad de Buenos Aires; b) Los trabajadores en relación de dependencia del sector privado; c) Las personas obligadas a prestar un servicio de carga pública. <p>2. El Poder Ejecutivo nacional podrá incluir en el ámbito de la LRT a:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Los trabajadores domésticos; b) Los trabajadores autónomos; c) Los trabajadores vinculados por relaciones no laborales; y d) Los bomberos voluntarios. <p>PALABRAS DEL EXPERTO:</p> <p>Si existe algún elemento de prueba entonces se puede demostrar que el empleo existe. En caso de que el empleado realice actividades para el estado nacional, además de estar contemplado en la ley 24.557, es conveniente ver: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1250/98, Dec. 1792/92, Art. 4, Dec. 326/56, Dec. 491/97, Dec. 710/95, Ley 2129, Art. 25, Ley 24028, Art. 20, Ley 25054.</p>
Formulación Externa de la Regla	<p>Si <i>Elemento probatorio empleo</i> = "Si"</p> <p>Y <i>Tipo empleo</i> = "Empleado nacional"</p>

Estado de la Regla	Texto de la Regla
	<p>ENTONCES esta contemplado en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 2. Inc. 1.a ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 2 Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1250/98, Dec. 1792/92, Art. 4, Dec. 326/56, Dec. 491/97, Dec. 710/95, Ley 2129, Art. 25, Ley 24028, Art. 20, Ley 25054.
Nombre de la Regla	RRelLabAcred1, RTipoEmpleo4, RRelLabAcred2, RAmbAplic

Tabla 5.110: Ámbito laboral empleado nacional

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	<p>LEY 24.557 - ARTICULO 2°</p> <p>1. Están obligatoriamente incluidos en el ámbito de la LRT:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Los funcionarios y empleados del sector público nacional, de las provincias y sus municipios y de la Municipalidad de la Ciudad de Buenos Aires; b) Los trabajadores en relación de dependencia del sector privado; c) Las personas obligadas a prestar un servicio de carga pública. <p>2. El Poder Ejecutivo nacional podrá incluir en el ámbito de la LRT a:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Los trabajadores domésticos; b) Los trabajadores autónomos; c) Los trabajadores vinculados por relaciones no laborales; y d) Los bomberos voluntarios.
Palabras del Experto (Cont.)	<p>PALABRAS DEL EXPERTO:</p> <p>Si existe algún elemento de prueba entonces se puede demostrar que el empleo existe. En caso de que el empleado realice actividades para el estado provincial, además de estar contemplado en la ley 24.557, es conveniente ver: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1250/98, Dec. 1792/92, Art. 4, Dec. 326/56, Dec. 491/97, Dec. 710/95, Ley 2129, Art. 25, Ley 24028, Art. 20, Ley 25054.</p>
Formulación Externa de la Regla	<p>Si <i>Elemento probatorio empleo</i> = "Si"</p> <p>Y <i>Tipo empleo</i> = "Empleado provincial"</p> <p>ENTONCES esta contemplado en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 2. Inc. 1.a ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 2 Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1250/98, Dec. 1792/92, Art. 4, Dec. 326/56, Dec. 491/97, Dec. 710/95, Ley 2129, Art. 25, Ley 24028, Art. 20, Ley 25054.
Nombre de la Regla	RTipoEmpleo3

Tabla 5.111: Ámbito laboral empleado provincial

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	<p>LEY 24.557 - ARTICULO 2°</p> <p>1. Están obligatoriamente incluidos en el ámbito de la LRT:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Los funcionarios y empleados del sector público nacional, de las provincias y sus municipios y de la Municipalidad de la Ciudad de Buenos Aires; b) Los trabajadores en relación de dependencia del sector privado; c) Las personas obligadas a prestar un servicio de carga pública. <p>2. El Poder Ejecutivo nacional podrá incluir en el ámbito de la LRT a:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Los trabajadores domésticos; b) Los trabajadores autónomos; c) Los trabajadores vinculados por relaciones no laborales; y

Estado de la Regla	Texto de la Regla
	d) Los bomberos voluntarios. PALABRAS DEL EXPERTO: Si existe algún elemento de prueba entonces se puede demostrar que el empleo existe. En caso de que el empleado realice actividades para el estado municipal, además de estar contemplado en la ley 24.557, es conveniente ver: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1250/98, Dec. 1792/92, Art. 4, Dec. 326/56, Dec. 491/97, Dec. 710/95, Ley 2129, Art. 25, Ley 24028, Art. 20, Ley 25054.
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Elemento probatorio empleo</i> = "Si" Y <i>Tipo empleo</i> = "Empleado municipal" ENTONCES esta contemplado en: <ul style="list-style-type: none"> Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 2. Inc. 1.a Ver además, información relacionada con el Art. 2 Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1250/98, Dec. 1792/92, Art. 4, Dec. 326/56, Dec. 491/97, Dec. 710/95, Ley 2129, Art. 25, Ley 24028, Art. 20, Ley 25054.
Nombre de la Regla	RTipoEmpleo2

Tabla 5.112: Ambito laboral empleado municipal

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	PALABRAS DEL EXPERTO: Si no existe algún elemento de prueba entonces es conveniente llevar adelante el caso por el fuero civil.
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Elemento probatorio empleo</i> = "No" ENTONCES es conveniente llevar adelante la causa por el fuero civil
Nombre de la Regla	RRelLabAcred3

Tabla 5.112: Ambito de aplicación no existe

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	LEY 24.557 - ARTICULO 7° 1. Existe situación de Incapacidad Laboral Temporal (ILT) cuando el daño sufrido por el trabajador le impida temporariamente la realización de sus tareas habituales. 2. La situación de Incapacidad Laboral Temporal (ILT) cesa por: a) Alta médica; b) Declaración de Incapacidad Laboral Permanente (ILP); c) Transcurso de un año desde la primera manifestación invalidante; d) Muerte del damnificado. LEY 24.557 - ARTICULO 11° 1. Las prestaciones dinerarias de esta ley gozan de las franquicias y privilegios de los créditos por alimentos. Son, además, irrenunciables y no pueden ser cedidas ni enajenadas. 2. Las prestaciones dinerarias por Incapacidad Laboral Temporal (ILT) o permanente provisoria se ajustarán en función de la variación del AMPO definido en la ley 24.241, de acuerdo a la norma reglamentaria. 3. El Poder Ejecutivo nacional se encuentra facultado a mejorar las prestaciones dinerarias establecidas en la presente ley cuando las condiciones económicas financieras generales del sistema así lo permitan. LEY 24.557 - ARTICULO 13° 1. A partir de la primera manifestación invalidante y mientras dure el período de Incapacidad Laboral Temporal (ILT), el damnificado percibirá una prestación de pago mensual, de cuantía igual al valor

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Formulación Externa de la Regla	<p>mensual del ingreso base.</p> <p>La prestación dineraria correspondiente a los primeros diez días estará a cargo del empleador. Las prestaciones dinerarias siguientes estarán a cargo de la ART la que, en todo caso, asumirá las prestaciones en especie.</p> <p>El pago de la prestación dineraria deberá efectuarse en el plazo y en la forma establecida en la ley 20.744 (t.o. 1976) para el pago de las remuneraciones a los trabajadores.</p> <ol style="list-style-type: none"> El responsable del pago de la prestación dineraria retendrá los aportes y efectuará las contribuciones correspondientes al sistema de seguridad social, abonando asimismo las asignaciones familiares. Durante el período de Incapacidad Laboral Temporal, originada en accidentes de trabajo o en enfermedades profesionales, el trabajador no devengará remuneraciones de su empleador, sin perjuicio de lo dispuesto en el segundo párrafo del apartado 1 del presente artículo. <p>PALABRAS DEL EXPERTO:</p> <p>El cese de actividades es menor o igual a un año y el empleado (accidentado) se recupera, entonces existe una ILT, además del artículo que plantea la ley 24.557, es conveniente ver: relacionado con el Art. 7: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1792/92, Dec. 833/97, Ley 19587, Ley 21297 Art. 248, Ley 24028; relacionado con el Art. 11: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 833/97, Ley 19587, Ley 21297, Art. 248, Ley 24028; relacionado con el Art. 13: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1165/96, Dec. 770/96, Dec. 771/96, Dec. 833/97, Dec. 847/96, Dec. 851/96, Dec. 853/96, Dec. 960/96, Dec. 991/96, Ley 17250, Art. 12 y 13, Ley 21297, Art. 124 a 147, Ley 24600, Ley 24700, Art. 4, Ley 24714, Ley 24716.</p> <p>Si <i>Cant. días de cese actividad (calcular formula tabla 5.4) ≤ "365"</i> ENTONCES es una incapacidad temporal, y esta contemplada en:</p> <p>Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 7. Inc. 2.c</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 7</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1792/92, Dec. 833/97, Ley 19587, Ley 21297 Art. 248, Ley 24028, <p>Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 11 Inc. 1, 2, 3</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 11</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 833/97, Ley 19587, Ley 21297, Art. 248, Ley 24028 <p>Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 13 Inc. 1, 2, 3</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 13</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1165/96, Dec. 770/96, Dec. 771/96, Dec. 833/97, Dec. 847/96, Dec. 851/96, Dec. 853/96, Dec. 960/96, Dec. 991/96, Ley 17250, Art. 12 y 13, Ley 21297, Art. 124 a 147, Ley 24600, Ley 24700, Art. 4, Ley 24714, Ley 24716
Nombre de la Regla	RTipIncap1

Tabla 5.114: Incapacidad ILP

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	<p>LEY 24.557 - ARTICULO 8°</p> <ol style="list-style-type: none"> Existe situación de Incapacidad Laboral Permanente (ILP) cuando el daño sufrido por el trabajador le ocasione una disminución permanente de su capacidad laborativa. La Incapacidad Laboral Permanente (ILP) será total, cuando la disminución de la capacidad laborativa permanente fuere igual o superior al 66%, y parcial, cuando fuere inferior a este porcentaje.

Estado de la Regla	Texto de la Regla
	<p>3. El grado de incapacidad laboral permanente, será determinado por las comisiones médicas de esta ley, en base a la tabla de evaluación de las incapacidades laborales, que elaborará el poder ejecutivo nacional y, ponderará entre otros factores, la edad del trabajador, el tipo de actividad y las posibilidades de reubicación laboral.</p> <p>4. El Poder Ejecutivo nacional garantizará, en los supuestos que correspondiese, la aplicación de criterios homogéneos en la evaluación de las incapacidades dentro del Sistema Integrado de Jubilaciones y Pensiones (SIJP) y de la LRT.</p> <p>LEY 24.557 - ARTICULO 10° Existe situación de gran invalidez cuando el trabajador en situación de Incapacidad Laboral Permanente total necesite la asistencia continua de otra persona para realizar los actos elementales de su vida.</p> <p>LEY 24.557 - ARTICULO 15°</p> <p>1. Mientras dure la situación de provisionalidad de la Incapacidad Laboral Permanente Total (IPT), el damnificado percibirá una prestación de pago mensual equivalente al 70% del valor mensual del ingreso base. Percibirá, además, las asignaciones familiares correspondientes. Durante este período, el damnificado no tendrá derecho a las prestaciones del sistema previsional.</p> <p>2. Declarado el carácter definitivo de la Incapacidad Laboral Permanente Total (IPT), el damnificado recibirá las prestaciones que por retiro definitivo por invalidez establezca el régimen previsional al que estuviere afiliado. El damnificado percibirá, asimismo, en las condiciones que establezca la reglamentación, una prestación de pago mensual complementaria a la correspondiente al régimen previsional. Su monto se determinará actuarialmente en función del capital integrado por la ART. Este capital equivaldrá a 43 veces el valor mensual del ingreso base, multiplicado por un coeficiente que resultará de dividir el número 65 por la edad del damnificado a la fecha de la primera manifestación invalidante y no podrá ser superior a los \$55.000.</p> <p>3. Cuando la Incapacidad Permanente Total no deviniere en definitiva, la ART se hará cargo del capital de recomposición correspondiente, definido en la ley 24.241 (artículo 94) o, en su caso, abonará una suma equivalente al régimen previsional a que estuviere afiliado el damnificado.</p> <p>LEY 24.557 - ARTICULO 17°</p> <p>1. El damnificado declarado gran inválido percibirá las prestaciones correspondientes a los distintos supuestos de Incapacidad Laboral Permanente Total (IPT).</p> <p>2. Adicionalmente, la ART abonará al damnificado una prestación de pago mensual equivalente a tres veces el valor del AMPO definido por la ley 24.241 (artículo 21), que se extinguirá a la muerte del damnificado.</p> <p>LEY 24.557 - ARTICULO 21°</p> <p>1. Las comisiones médicas y la Comisión Médica Central creadas por la ley 24.241 (artículo 51), serán las encargadas de determinar:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) La naturaleza laboral del accidente o profesional de la enfermedad; b) El carácter y grado de la incapacidad; c) El contenido y alcances de las prestaciones en especie. <p>2. Estas comisiones podrán, asimismo, revisar el tipo, carácter y grado de la incapacidad, y -en las materias de su competencia- resolver cualquier discrepancia que pudiera surgir entre la ART y el</p>

Estado de la Regla	Texto de la Regla
	<p>damnificado o sus derechohabientes.</p> <p>3. La reglamentación establecerá los procedimientos a observar por y ante las comisiones médicas, así como el régimen arancelario de las mismas.</p> <p>4. En todos los casos el procedimiento será gratuito para el damnificado, incluyendo traslados y estudios complementarios.</p> <p>PALABRAS DEL EXPERTO:</p> <p>Si el accidentado necesita de una maquina o persona para cumplir sus funciones vitales se considera una gran invalidez, en cuanto a las pensiones se toma de la misma manera que las IPT. Es conveniente, relacionado con el Art. 8, rever: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96. , en cuanto al Art. 10: Const. Nacional, Const. Provinciales; en cuanto al Art. 15: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1165/96, Dec. 1245/96, Dec. 770/96, Dec. 771/96, Dec. 847/96, Dec. 851/96, Dec. 853/96, Dec 968/96, Dec. 991/96, Ley 21297, Art. 140, Ley 24028, Art. 8 y 11, Ley 24700, Art. 4, Ley 24714, Ley 24716; en cuanto al Art. 2: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1792/92, Dec.351/79, Dec. 658/96, Dec. 659/96, Dec. 717/96 Art. 10, Dec 911/96, Ley 19587, Ley 24028.</p>
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo de incapacidad = "Gran invalidez"</p> <p>Y Situación de incapacidad = "Definitiva"</p> <p>ENTONCES</p> <p>Calcular formula tabla 5.12</p> <p>Calcular formula tabla 5.13</p> <p>La incapacidad esta contemplada en:</p> <p>Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 8. Inc. 3</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 8</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96. <p>Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 10</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 10</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales. <p>Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 15 Inc. 1, 2, 3.</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 15</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1165/96, Dec. 1245/96, Dec. 770/96, Dec. 771/96, Dec. 847/96, Dec. 851/96, Dec. 853/96, Dec 968/96, Dec. 991/96, Ley 21297, Art. 140, Ley 24028, Art. 8 y 11, Ley 24700, Art. 4, Ley 24714, Ley 24716. <p>Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 17 Inc. 1, 2.</p> <p>Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 21</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 21</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1792/92, Dec.351/79, Dec. 658/96, Dec. 659/96, Dec. 717/96 Art. 10, Dec 911/96, Ley 19587, Ley 24028.
Nombre de la Regla	RGranInvali1

Tabla 5.115: Incapacidad gran invalidez definitiva

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	<p>LEY 24.557 - ARTICULO 8°</p> <p>1. Existe situación de Incapacidad Laboral Permanente (ILP) cuando el daño sufrido por el trabajador le ocasione una disminución permanente de su capacidad laborativa.</p> <p>2. La Incapacidad Laboral Permanente (ILP) será total, cuando la disminución de la capacidad laborativa permanente fuere igual o superior al 66%, y parcial, cuando fuere inferior a este porcentaje.</p> <p>3. El grado de incapacidad laboral permanente, será determinado por las comisiones médicas de esta ley, en base a la tabla de evaluación de</p>

Estado de la Regla	Texto de la Regla
	<p>las incapacidades laborales, que elaborará el poder ejecutivo nacional y, ponderará entre otros factores, la edad del trabajador, el tipo de actividad y las posibilidades de reubicación laboral.</p> <p>4. El Poder Ejecutivo nacional garantizará, en los supuestos que correspondiese, la aplicación de criterios homogéneos en la evaluación de las incapacidades dentro del Sistema Integrado de Jubilaciones y Pensiones (SIJP) y de la LRT.</p> <p>LEY 24.557 - ARTICULO 10°</p> <p>Existe situación de gran invalidez cuando el trabajador en situación de Incapacidad Laboral Permanente total necesite la asistencia continua de otra persona para realizar los actos elementales de su vida.</p> <p>LEY 24.557 - ARTICULO 15°</p> <p>1. Mientras dure la situación de provisionalidad de la Incapacidad Laboral Permanente Total (IPT), el damnificado percibirá una prestación de pago mensual equivalente al 70% del valor mensual del ingreso base. Percibirá, además, las asignaciones familiares correspondientes.</p> <p>Durante este período, el damnificado no tendrá derecho a las prestaciones del sistema previsional.</p> <p>2. Declarado el carácter definitivo de la Incapacidad Laboral Permanente Total (IPT), el damnificado recibirá las prestaciones que por retiro definitivo por invalidez establezca el régimen previsional al que estuviere afiliado.</p> <p>El damnificado percibirá, asimismo, en las condiciones que establezca la reglamentación, una prestación de pago mensual complementaria a la correspondiente al régimen previsional. Su monto se determinará actuarialmente en función del capital integrado por la ART. Este capital equivaldrá a 43 veces el valor mensual del ingreso base, multiplicado por un coeficiente que resultará de dividir el número 65 por la edad del damnificado a la fecha de la primera manifestación invalidante y no podrá ser superior a los \$55.000.</p> <p>3. Cuando la Incapacidad Permanente Total no deviniere en definitiva, la ART se hará cargo del capital de recomposición correspondiente, definido en la ley 24.241 (artículo 94) o, en su caso, abonará una suma equivalente al régimen previsional a que estuviere afiliado el damnificado.</p> <p>LEY 24.557 - ARTICULO 17°</p> <p>1. El damnificado declarado gran inválido percibirá las prestaciones correspondientes a los distintos supuestos de Incapacidad Laboral Permanente Total (IPT).</p> <p>2. Adicionalmente, la ART abonará al damnificado una prestación de pago mensual equivalente a tres veces el valor del AMPO definido por la ley 24.241 (artículo 21), que se extinguirá a la muerte del damnificado.</p> <p>LEY 24.557 - ARTICULO 21°</p> <p>1. Las comisiones médicas y la Comisión Médica Central creadas por la ley 24.241 (artículo 51), serán las encargadas de determinar:</p> <ol style="list-style-type: none"> La naturaleza laboral del accidente o profesional de la enfermedad; El carácter y grado de la incapacidad; El contenido y alcances de las prestaciones en especie. <p>2. Estas comisiones podrán, asimismo, revisar el tipo, carácter y grado de la incapacidad, y -en las materias de su competencia- resolver cualquier discrepancia que pudiera surgir entre la ART y el damnificado o sus derechohabientes.</p> <p>3. La reglamentación establecerá los procedimientos a observar por y</p>

Estado de la Regla	Texto de la Regla
	<p>ante las comisiones médicas, así como el régimen arancelario de las mismas.</p> <p>4. En todos los casos el procedimiento será gratuito para el damnificado, incluyendo traslados y estudios complementarios.</p> <p>PALABRAS DEL EXPERTO:</p> <p>Si el accidentado necesita de una maquina o persona para cumplir sus funciones vitales se considera una gran invalidez, en cuanto a las pensiones se toma de la misma manera que las IPT. Es conveniente, relacionado con el Art. 8, rever: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96. , en cuanto al Art. 10: Const. Nacional, Const. Provinciales; en cuanto al Art. 15: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1165/96, Dec. 1245/96, Dec. 770/96, Dec. 771/96, Dec. 847/96, Dec. 851/96, Dec. 853/96, Dec 968/96, Dec. 991/96, Ley 21297, Art. 140, Ley 24028, Art. 8 y 11, Ley 24700, Art. 4, Ley 24714, Ley 24716; en cuanto al Art. 2: Const. Nacional, Const. Pr ovinciales, Dec. 1792/92, Dec.351/79, Dec. 658/96, Dec. 659/96, Dec. 717/96 Art. 10, Dec 911/96, Ley 19587, Ley 24028.</p>
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo de incapacidad = "Gran invalidez"</p> <p>Y Situación de incapacidad = "Provisoria"</p> <p>ENTONCES</p> <p>Calcular formula tabla 5.12</p> <p>Calcular formula tabla 5.11</p> <p>La incapacidad esta contemplada en:</p> <p>Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 8. Inc. 3</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 8</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96. <p>Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 10</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 10</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales. <p>Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 15 Inc. 1, 2, 3.</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 15</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1165/96, Dec. 1245/96, Dec. 770/96, Dec. 771/96, Dec. 847/96, Dec. 851/96, Dec. 853/96, Dec 968/96, Dec. 991/96, Ley 21297, Art. 140, Ley 24028, Art. 8 y 11, Ley 24700, Art. 4, Ley 24714, Ley 24716. <p>Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 17 Inc. 1, 2.</p> <p>Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 21</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 21</p> <p>Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1792/92, Dec.351/79, Dec. 658/96, Dec. 659/96, Dec. 717/96 Art. 10, Dec 911/96, Ley 19587, Ley 24028.</p>
Nombre de la Regla	RGranInvali2

Tabla 5.116: Incapacidad gran invalidez provisoria

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	<p>LEY 24.557 - ARTICULO 8°</p> <p>1. Existe situación de Incapacidad Laboral Permanente (ILP) cuando el daño sufrido por el trabajador le ocasione una disminución permanente de su capacidad laborativa.</p> <p>2. La Incapacidad Laboral Permanente (ILP) será total, cuando la disminución de la capacidad laborativa permanente fuere igual o superior al 66%, y parcial, cuando fuere inferior a este porcentaje.</p> <p>3. El grado de incapacidad laboral permanente, será determinado por las comisiones médicas de esta ley, en base a la tabla de evaluación de las incapacidades laborales, que elaborará el poder ejecutivo nacional y, ponderará entre otros factores, la edad del trabajador, el tipo de</p>

Estado de la Regla	Texto de la Regla
	<p>actividad y las posibilidades de reubicación laboral.</p> <p>4. El Poder Ejecutivo nacional garantizará, en los supuestos que correspondiese, la aplicación de criterios homogéneos en la evaluación de las incapacidades dentro del Sistema Integrado de Jubilaciones y Pensiones (SIJP) y de la LRT.</p> <p>LEY 24.557 - ARTICULO 15°</p> <p>1. Mientras dure la situación de provisionalidad de la Incapacidad Laboral Permanente Total (IPT), el damnificado percibirá una prestación de pago mensual equivalente al 70% del valor mensual del ingreso base. Percibirá, además, las asignaciones familiares correspondientes.</p> <p>Durante este período, el damnificado no tendrá derecho a las prestaciones del sistema previsional.</p> <p>2. Declarado el carácter definitivo de la Incapacidad Laboral Permanente Total (IPT), el damnificado recibirá las prestaciones que por retiro definitivo por invalidez establezca el régimen previsional al que estuviere afiliado.</p> <p>3. El damnificado percibirá, asimismo, en las condiciones que establezca la reglamentación, una prestación de pago mensual complementaria a la correspondiente al régimen previsional. Su monto se determinará actuarialmente en función del capital integrado por la ART. Este capital equivaldrá a 43 veces el valor mensual del ingreso base, multiplicado por un coeficiente que resultará de dividir el número 65 por la edad del damnificado a la fecha de la primera manifestación invalidante y no podrá ser superior a los \$55.000.</p> <p>4. Cuando la Incapacidad Permanente Total no deviniere en definitiva, la ART se hará cargo del capital de recomposición correspondiente, definido en la ley 24.241 (artículo 94) o, en su caso, abonará una suma equivalente al régimen previsional a que estuviere afiliado el damnificado.</p> <p>PALABRAS DEL EXPERTO:</p> <p>Si el accidentado murió en el accidente se considera como tipo de incapacidad muerte, en cuanto a las pensiones se toma cobrar sus familiares de la misma manera que las IPT definitiva. Es conveniente, relacionado con el Art. 8. rever: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96; en cuanto al Art. 15: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1165/96, Dec. 1245/96, Dec. 770/96, Dec. 771/96, Dec. 847/96, Dec. 851/96, Dec. 853/96, Dec. 968/96, Dec. 991/96, Ley 21297, Art. 140, Ley 24028, Art. 8 y 11, Ley 24700, Art. 4, Ley 24714, Ley 24716: en cuanto al Art. 18: Const. Nacional, Const. Provinciales, Ley 24241, Art. 53.</p>
Formulación Externa de la Regla	<p>Si <i>Tipo de incapacidad</i> = "Muerte"</p> <p>ENTONCES</p> <p>Calcular formula tabla 5.13</p> <p>La incapacidad esta contemplada en:</p> <p>Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 8. Inc. 3</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 8</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96. <p>Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 15 Inc. 2</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 15</p> <ul style="list-style-type: none"> ♦ Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1165/96, Dec. 1245/96, Dec. 770/96, Dec. 771/96, Dec. 847/96, Dec. 851/96, Dec. 853/96, Dec. 968/96, Dec. 991/96, Ley 21297, Art. 140, Ley 24028, Art. 8 y 11, Ley 24700, Art. 4, Ley 24714, Ley 24716. <p>Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 18 Inc. 1, 2</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 18</p> <p>Const. Nacional, Const. Provinciales, Ley 24241, Art. 53.</p>

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Nombre de la Regla	RTipolncap4

Tabla 5.117: Incapacidad muerte

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	<p>LEY 24.557 - ARTICULO 12°:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. A los efectos de determinar la cuantía de las prestaciones dinerarias se considera ingreso base la cantidad que resulte de dividir la suma total de las remuneraciones sujetas a cotización correspondientes a los doce meses anteriores a la primera manifestación invalidante o al tiempo de prestación de servicio si fuera menor a un año, por el número de días corridos comprendidos en el período considerado. 2. El valor mensual del ingreso base resulta de multiplicar la cantidad obtenida según el apartado anterior por 30,4. <p>LEY 24.557- ARTICULO 15:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mientras dure la situación de provisionalidad de la Incapacidad Laboral Permanente Total (IPT), el damnificado percibirá una prestación de pago mensual equivalente al 70% del valor mensual del ingreso base. Percibirá, además, las asignaciones familiares correspondientes. Durante este período, el damnificado no tendrá derecho a las prestaciones del sistema previsional. 2. Declarado el carácter definitivo de la Incapacidad Laboral Permanente Total (IPT), el damnificado recibirá las prestaciones que por retiro definitivo por invalidez establezca el régimen previsional al que estuviere afiliado. 3. El damnificado percibirá, asimismo, en las condiciones que establezca la reglamentación, una prestación de pago mensual complementaria a la correspondiente al régimen previsional. Su monto se determinará actuarialmente en función del capital integrado por la ART. Este capital equivaldrá a 43 veces el valor mensual del ingreso base, multiplicado por un coeficiente que resultará de dividir el número 65 por la edad del damnificado a la fecha de la primera manifestación invalidante y no podrá ser superior a los \$55.000. Cuando la Incapacidad Permanente Total no deviniere en definitiva, la ART se hará cargo del capital de recomposición correspondiente, definido en la ley 24.241 (artículo 94) o, en su caso, abonará una suma equivalente al régimen previsional a que estuviese afiliado el damnificado. <p>LEY 24.557 - ARTICULO 16°:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La percepción de prestaciones dinerarias por Incapacidad Laboral Permanente es compatible con el desempeño de actividades remuneradas. 2. El Poder Ejecutivo nacional podrá reducir los aportes y contribuciones al Sistema de Seguridad Social, correspondientes a supuestos de retorno al trabajo de trabajadores con Incapacidad Laboral Permanente. <p>PALABRAS DEL EXPERTO:</p> <p>Si el grado de incapacidad es mayor o igual al 66% se considera como una incapacidad total, y si su situación de incapacidad es definitiva, se considera una incapacidad permanente. Es conveniente, además de relacionarlos con los artículos que menciona la ley, relacionar con el Art. 8: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96; con el Art. 9: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96; con el Art. 12: Const. Nacional, Const. Provinciales, Ley 21297, Art. 140; con el Art. 15: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1165/96, Dec. 1245/96, Dec. 770/96, Dec. 771/96, Dec. 847/96, Dec. 851/96, Dec. 853/96, Dec. 968/96, Dec. 991/96,</p>

Estado de la Regla	Texto de la Regla
	Ley 21297, Art. 140, Ley 24028, Art. 8 y 11, Ley 24700, Art. 4, Ley 24714, Ley 24716; con el Art. 16: Const. Nacional, Const. Provinciales.
Formulación Externa de la Regla	<p>Si <i>Grado de incapacidad</i> \geq 66 %</p> <p>Y <i>Situación de incapacidad</i> = "Definitivo"</p> <p>ENTONCES es una incapacidad total permanente</p> <p>Calcular formula tabla 5.13</p> <p>Esta contemplado en</p> <p>Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 8. Inc. 1, 3, 4.</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 8</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96. <p>Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 9 Inc. 2</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 9</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96. <p>Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 12 Inc. 1, 2</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 12</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales, Ley 21297, Art. 140. <p>Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 15 Inc. 2</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 15</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1165/96, Dec. 1245/96, Dec. 770/96, Dec. 771/96, Dec. 847/96, Dec. 851/96, Dec. 853/96, Dec. 968/96, Dec. 991/96, Ley 21297, Art. 140, Ley 24028, Art. 8 y 11, Ley 24700, Art. 4, Ley 24714, Ley 24716. <p>Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 16 Inc. 1, 2.</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 16</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales.
Nombre de la Regla	RincPerTotal

Tabla 5.118: Incapacidad ILP definitiva

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	<p>LEY 24.557 - ARTICULO 8°:</p> <ol style="list-style-type: none"> Existe situación de Incapacidad Laboral Permanente (ILP) cuando el daño sufrido por el trabajador le ocasione una disminución permanente de su capacidad laborativa. La Incapacidad Laboral Permanente (ILP) será total, cuando la disminución de la capacidad laborativa permanente fuere igual o superior al 66%, y parcial, cuando fuere inferior a este porcentaje. El grado de incapacidad laboral permanente, será determinado por las comisiones médicas de esta ley, en base a la tabla de evaluación de las incapacidades laborales, que elaborará el poder ejecutivo nacional y, ponderará entre otros factores, la edad del trabajador, el tipo de actividad y las posibilidades de reubicación laboral. El Poder Ejecutivo nacional garantizará, en los supuestos que correspondiese, la aplicación de criterios homogéneos en la evaluación de las incapacidades dentro del Sistema Integrado de Jubilaciones y Pensiones (SIJP) y de la LRT. <p>LEY 24.557 - ARTICULO 9°:</p> <ol style="list-style-type: none"> La situación de Incapacidad Laboral Permanente (ILP) que diese derecho al damnificado a percibir una prestación de pago mensual, tendrá carácter provisorio durante los 36 meses siguientes a su declaración. Este plazo podrá ser extendido por las comisiones médicas, por un máximo de 24 meses más, cuando no exista certeza acerca del carácter definitivo del porcentaje de disminución de la capacidad laborativa.

Estado de la Regla	Texto de la Regla
	<p>En los casos de Incapacidad Laboral Permanente parcial el plazo de provisionalidad podrá ser reducido si existiera certeza acerca del carácter definitivo del porcentaje de disminución de la capacidad laborativa.</p> <p>Vencidos los plazos anteriores, la Incapacidad Laboral Permanente tendrá carácter definitivo.</p> <p>2. La situación de Incapacidad Laboral Permanente (ILP) que diese derecho al damnificado a percibir una suma de pago único tendrá carácter definitivo a la fecha del cese del período de incapacidad temporaria.</p> <p>LEY 24.557 - ARTICULO 12°:</p> <p>1. A los efectos de determinar la cuantía de las prestaciones dinerarias se considera ingreso base la cantidad que resulte de dividir la suma total de las remuneraciones sujetas a cotización correspondientes a los doce meses anteriores a la primera manifestación invalidante o al tiempo de prestación de servicio si fuera menor a un año, por el número de días corridos comprendidos en el período considerado.</p> <p>2. El valor mensual del ingreso base resulta de multiplicar la cantidad obtenida según el apartado anterior por 30,4.</p> <p>LEY 24.557- ARTICULO 15:</p> <p>1. Mientras dure la situación de provisionalidad de la Incapacidad Laboral Permanente Total (IPT), el damnificado percibirá una prestación de pago mensual equivalente al 70% del valor mensual del ingreso base. Percibirá, además, las asignaciones familiares correspondientes.</p> <p>Durante este período, el damnificado no tendrá derecho a las prestaciones del sistema previsional.</p> <p>2. Declarado el carácter definitivo de la Incapacidad Laboral Permanente Total (IPT), el damnificado recibirá las prestaciones que por retiro definitivo por invalidez establezca el régimen previsional al que estuviere afiliado.</p> <p>El damnificado percibirá, asimismo, en las condiciones que establezca la reglamentación, una prestación de pago mensual complementaria a la correspondiente al régimen previsional. Su monto se determinará actuarialmente en función del capital integrado por la ART. Este capital equivaldrá a 43 veces el valor mensual del ingreso base, multiplicado por un coeficiente que resultará de dividir el número 65 por la edad del damnificado a la fecha de la primera manifestación invalidante y no podrá ser superior a los \$55.000.</p> <p>3. Cuando la Incapacidad Permanente Total no deviniere en definitiva, la ART se hará cargo del capital de recomposición correspondiente, definido en la ley 24.241 (artículo 94) o, en su caso, abonará una suma equivalente al régimen previsional a que estuviere afiliado el damnificado.</p> <p>LEY 24.557 - ARTICULO 16°:</p> <p>1. La percepción de prestaciones dinerarias por Incapacidad Laboral Permanente es compatible con el desempeño de actividades remuneradas.</p> <p>2. El Poder Ejecutivo nacional podrá reducir los aportes y contribuciones al Sistema de Seguridad Social, correspondientes a supuestos de retorno al trabajo de trabajadores con Incapacidad Laboral Permanente.</p> <p>PALABRAS DEL EXPERTO:</p> <p>Si el grado de incapacidad es mayor o igual al 66% se considera como una incapacidad total, y si su situación de incapacidad es provisoria, se considera una incapacidad permanente. Es conveniente, además de</p>

Estado de la Regla	Texto de la Regla
	relacionarlos con los artículos que menciona la ley, relacionar con el Art. 8: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96; con el Art. 9: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96; con el Art. 12: Const. Nacional, Const. Provinciales, Ley 21297, Art. 140; con el Art. 16: Const. Nacional, Const. Provinciales.
Formulación Externa de la Regla	<p>Si <i>Grado de incapacidad</i> \geq 66 %</p> <p>Y <i>Situación de incapacidad</i> = "Provisoria"</p> <p>ENTONCES es una incapacidad total permanente</p> <p>Calcular formula tabla 5.11</p> <p>Esta contemplado en</p> <p>Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 8. Inc. 1, 3, 4.</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 8</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96. <p>Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 9. Inc. 2</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 9</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96. <p>Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 12 Inc. 1, 2</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 12</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales, Ley 21297, Art. 140. <p>Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 15 Inc. 1</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 15</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1165/96, Dec. 1245/96, Dec. 770/96, Dec. 771/96, Dec. 847/96, Dec. 851/96, Dec. 853/96, Dec. 968/96, Dec. 991/96, Ley 21297, Art. 140, Ley 24028, Art. 8 y 11, Ley 24700, Art. 4, Ley 24714, Ley 24716. <p>Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 16 Inc. 1, 2</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 16</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales.
Nombre de la Regla	RSitIncProv1

Tabla 5.119: Incapacidad ILP provisoria

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	<p>LEY 24.557 - ARTICULO 8°:</p> <ol style="list-style-type: none"> Existe situación de Incapacidad Laboral Permanente (ILP) cuando el daño sufrido por el trabajador le ocasione una disminución permanente de su capacidad laborativa. La Incapacidad Laboral Permanente (ILP) será total, cuando la disminución de la capacidad laborativa permanente fuere igual o superior al 66%, y parcial, cuando fuere inferior a este porcentaje. El grado de incapacidad laboral permanente, será determinado por las comisiones médicas de esta ley, en base a la tabla de evaluación de las incapacidades laborales, que elaborará el poder ejecutivo nacional y, ponderará entre otros factores, la edad del trabajador, el tipo de actividad y las posibilidades de reubicación laboral. El Poder Ejecutivo nacional garantizará, en los supuestos que correspondiese, la aplicación de criterios homogéneos en la evaluación de las incapacidades dentro del Sistema Integrado de Jubilaciones y Pensiones (SIJP) y de la LRT. <p>LEY 24.557 - ARTICULO 9°:</p> <ol style="list-style-type: none"> La situación de Incapacidad Laboral Permanente (ILP) que diese derecho al damnificado a percibir una prestación de pago mensual, tendrá carácter provisorio durante los 36 meses siguientes a su declaración. Este plazo podrá ser extendido por las comisiones médicas, por un

Estado de la Regla	Texto de la Regla
	<p>máximo de 24 meses más, cuando no exista certeza acerca del carácter definitivo del porcentaje de disminución de la capacidad laborativa.</p> <p>En los casos de Incapacidad Laboral Permanente parcial el plazo de provisionalidad podrá ser reducido si existiera certeza acerca del carácter definitivo del porcentaje de disminución de la capacidad laborativa.</p> <p>Vencidos los plazos anteriores, la Incapacidad Laboral Permanente tendrá carácter definitivo.</p> <p>2. La situación de Incapacidad Laboral Permanente (ILP) que diese derecho al damnificado a percibir una suma de pago único tendrá carácter definitivo a la fecha del cese del período de incapacidad temporaria.</p> <p>LEY 24.557 - ARTICULO 12°:</p> <p>1. A los efectos de determinar la cuantía de las prestaciones dinerarias se considera ingreso base la cantidad que resulte de dividir la suma total de las remuneraciones sujetas a cotización correspondientes a los doce meses anteriores a la primera manifestación invalidante o al tiempo de prestación de servicio si fuera menor a un año, por el número de días corridos comprendidos en el período considerado.</p> <p>2. El valor mensual del ingreso base resulta de multiplicar la cantidad obtenida según el apartado anterior por 30,4.</p> <p>LEY 24.557- ARTICULO 14:</p> <p>1. Mientras dure la situación de provisionalidad de la Incapacidad Laboral Permanente Parcial (IPP), el damnificado percibirá una prestación de pago mensual cuya cuantía será igual al 70% del valor mensual del ingreso base multiplicado por el porcentaje de incapacidad, además de las asignaciones familiares correspondientes.</p> <p>2. Declarado el carácter definitivo de la Incapacidad Laboral Permanente Parcial (IPP), el damnificado percibirá las siguientes prestaciones:</p> <p>a) Cuando el porcentaje de incapacidad sea igual o inferior al 20%, una indemnización de pago único, cuya cuantía será igual a 43 veces el valor mensual del ingreso base, multiplicado por el porcentaje de incapacidad y por un coeficiente que resultará de dividir el número 65 por la edad del damnificado a la fecha de la primera manifestación invalidante.</p> <p>Esta suma en ningún caso será superior a la cantidad que resulte de multiplicar \$55.000 por el porcentaje de incapacidad;</p> <p>b) Cuando el porcentaje de incapacidad sea superior al 20% e inferior al 66%, una Renta Periódica -contratada en los términos de esta ley-, cuya cuantía será igual al 70% del valor mensual del ingreso base multiplicado por el porcentaje de incapacidad. Esta prestación está sujeta a las retenciones por aportes previsionales y del sistema nacional del seguro de salud.</p> <p>LEY 24.557 - ARTICULO 16°:</p> <p>1. La percepción de prestaciones dinerarias por Incapacidad Laboral Permanente es compatible con el desempeño de actividades remuneradas.</p> <p>2. El Poder Ejecutivo nacional podrá reducir los aportes y contribuciones al Sistema de Seguridad Social, correspondientes a supuestos de retorno al trabajo de trabajadores con Incapacidad Laboral Permanente.</p> <p>PALABRAS DEL EXPERTO:</p> <p>Si el grado de incapacidad es menor al 66 % y mayor o igual al 20% y si su situación de incapacidad es provisoria se considera como una incapacidad</p>

Estado de la Regla	Texto de la Regla
	<p>permanente parcial. Es conveniente, además de relacionarlos con los artículos que menciona la ley, relacionar con el Art. 8: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96; con el Art. 9: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96; con el Art. 12: Const. Nacional, Const. Provinciales, Ley 21297, Art. 140; con el Art. 14: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1165/96, Dec. 1245/96, Ley 24700, Art. 4, Ley 24714, Ley 24716; con el Art. 16: Const. Nacional, Const. Provinciales.</p>
Formulación Externa de la Regla	<p>Si <i>Grado de incapacidad</i> < "66%" Y <i>Grado de incapacidad</i> ≥ "20%" Y <i>Situación de incapacidad</i> = "Provisoria"</p> <p>ENTONCES es una incapacidad parcial permanente, Calcular formula tabla 5.7 y esta contemplado en Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 8. Inc. 1, 3, 4 Ver además, información relacionada con el Art. 8 ▪ Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96. Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 9. Inc. 2 Ver además, información relacionada con el Art. 9 ▪ Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96. Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 11 Inc. 1, 3 Ver además, información relacionada con el Art. 11 ▪ Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 833/97, Ley 19587, Ley 21297, Art. 248, Ley 24028 Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 12 Inc. 1, 2 Ver además, información relacionada con el Art. 12 ▪ Const. Nacional, Const. Provinciales, Ley 21297, Art. 140. Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 14 Inc. 1 Ver además, información relacionada con el Art. 14 ▪ Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1165/96, Dec. 1245/96, Ley 24700, Art. 4, Ley 24714, Ley 24716 Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 16 Inc. 1, 2 Ver además, información relacionada con el Art. 16 ▪ Const. Nacional, Const. Provinciales.</p>
Nombre de la Regla	RlncPermParcial

Tabla 5.120 Incapacidad ILP provisoria

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	<p>LEY 24.557 - ARTICULO 8:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Existe situación de Incapacidad Laboral Permanente (ILP) cuando el daño sufrido por el trabajador le ocasione una disminución permanente de su capacidad laborativa. 2. La Incapacidad Laboral Permanente (ILP) será total, cuando la disminución de la capacidad laborativa permanente fuere igual o superior al 66%, y parcial, cuando fuere inferior a este porcentaje. El grado de incapacidad laboral permanente, será determinado por las comisiones médicas de esta ley, en base a la tabla de evaluación de las incapacidades laborales, que elaborará el poder ejecutivo nacional y, ponderará entre otros factores, la edad del trabajador, el tipo de actividad y las posibilidades de reubicación laboral. 3. El Poder Ejecutivo nacional garantizará, en los supuestos que correspondiese, la aplicación de criterios homogéneos en la evaluación de las incapacidades dentro del Sistema Integrado de Jubilaciones y Pensiones (SIJP) y de la LRT. <p>LEY 24.557 - ARTICULO 9:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La situación de Incapacidad Laboral Permanente (ILP) que diese

Estado de la Regla	Texto de la Regla
	<p>derecho al damnificado a percibir una prestación de pago mensual, tendrá carácter provisorio durante los 36 meses siguientes a su declaración.</p> <p>Este plazo podrá ser extendido por las comisiones médicas, por un máximo de 24 meses más, cuando no exista certeza acerca del carácter definitivo del porcentaje de disminución de la capacidad laborativa.</p> <p>En los casos de Incapacidad Laboral Permanente parcial el plazo de provisionalidad podrá ser reducido si existiera certeza acerca del carácter definitivo del porcentaje de disminución de la capacidad laborativa.</p> <p>Vencidos los plazos anteriores, la Incapacidad Laboral Permanente tendrá carácter definitivo.</p> <p>2. La situación de Incapacidad Laboral Permanente (ILP) que diese derecho al damnificado a percibir una suma de pago único tendrá carácter definitivo a la fecha del cese del período de incapacidad temporaria.</p> <p>LEY 24.557 - ARTICULO 11:</p> <p>1. Las prestaciones dinerarias de esta ley gozan de las franquicias y privilegios de los créditos por alimentos. Son, además, irrenunciables y no pueden ser cedidas ni enajenadas.</p> <p>2. Las prestaciones dinerarias por Incapacidad Laboral Temporaria (ILT) o permanente provisoria se ajustarán en función de la variación del AMPO definido en la ley 24.241, de acuerdo a la norma reglamentaria.</p> <p>El Poder Ejecutivo nacional se encuentra facultado a mejorar las prestaciones dinerarias establecidas en la presente ley cuando las condiciones económicas financieras generales del sistema así lo permitan.</p> <p>LEY 24.557 - ARTICULO 12:</p> <p>1. A los efectos de determinar la cuantía de las prestaciones dinerarias se considera ingreso base la cantidad que resulte de dividir la suma total de las remuneraciones sujetas a cotización correspondientes a los doce meses anteriores a la primera manifestación invalidante o al tiempo de prestación de servicio si fuera menor a un año, por el número de días corridos comprendidos en el período considerado.</p> <p>2. El valor mensual del ingreso base resulta de multiplicar la cantidad obtenida según el apartado anterior por 30,4.</p> <p>LEY 24.557- ARTICULO 14:</p> <p>1. Mientras dure la situación de provisionalidad de la Incapacidad Laboral Permanente Parcial (IPP), el damnificado percibirá una prestación de pago mensual cuya cuantía será igual al 70% del valor mensual del ingreso base multiplicado por el porcentaje de incapacidad, además de las asignaciones familiares correspondientes.</p> <p>2. Declarado el carácter definitivo de la Incapacidad Laboral Permanente Parcial (IPP), el damnificado percibirá las siguientes prestaciones:</p> <p>a) Cuando el porcentaje de incapacidad sea igual o inferior al 20%, una indemnización de pago único, cuya cuantía será igual a 43 veces el valor mensual del ingreso base, multiplicado por el porcentaje de incapacidad y por un coeficiente que resultará de dividir el número 65 por la edad del damnificado a la fecha de la primera manifestación invalidante.</p> <p>Esta suma en ningún caso será superior a la cantidad que resulte de multiplicar \$55.000 por el porcentaje de incapacidad;</p> <p>b) Cuando el porcentaje de incapacidad sea superior al 20% e inferior al 66%, una Renta Periódica -contratada en los términos de esta ley-, cuya cuantía será igual al 70% del valor mensual del</p>

Estado de la Regla	Texto de la Regla
	<p>ingreso base multiplicado por el porcentaje de incapacidad. Esta prestación está sujeta a las retenciones por aportes previsionales y del sistema nacional del seguro de salud.</p> <p>LEY 24.557 - ARTICULO 16:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La percepción de prestaciones dinerarias por Incapacidad Laboral Permanente es compatible con el desempeño de actividades remuneradas. 2. El Poder Ejecutivo nacional podrá reducir los aportes y contribuciones al Sistema de Seguridad Social, correspondientes a supuestos de retorno al trabajo de trabajadores con Incapacidad Laboral Permanente. <p>LEY 24.557 - ARTICULO 19:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. A los efectos de esta ley se considera renta periódica la prestación dineraria, de pago mensual, contratada entre el beneficiario y una ART o una compañía de seguros de retiro, quienes a partir de la celebración del contrato respectivo, serán las únicas responsables de su pago. El derecho a la renta periódica comienza en la fecha de la declaración del carácter definitivo de la incapacidad permanente parcial y se extingue con la muerte del beneficiario o en la fecha en que se encuentre en condiciones de acceder a la jubilación por cualquier causa. En el caso de las empresas que no se afilien a una ART, dicha prestación deberá ser contratada con una entidad de seguro de retiro a elección del beneficiario. Esta, a partir de la celebración del contrato respectivo, será la única responsable de su pago. 2. El Poder Ejecutivo nacional fijará la forma y la cuantía de la garantía del pago de la renta periódica en caso de quiebra o liquidación por insolvencia de las compañías de seguros de retiro. <p>PALABRAS DEL EXPERTO:</p> <p>Si el grado de incapacidad es menor al 66 % y mayor o igual al 20% y si su situación de incapacidad es definitiva se considera como una incapacidad permanente parcial,. Es conveniente, además de relacionarlos con los artículos que menciona la ley, relacionar con el Art. 8: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96; Art. 9: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96; con el Art. 11: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 833/97, Ley 19587, Ley 21297, Art. 248, Ley 24028; con el Art. 12: Const. Nacional, Const. Provinciales, Ley 21297, Art. 140; con el Art. 14: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1165/96, Dec. 1245/96, Ley 24700, Art. 4, Ley 24714, Ley 24716; con el Art. 16: Const. Nacional, Const. Provinciales; con el Art. 19: Const. Nacional, Const. Provinciales</p>
Formulación Externa de la Regla	<p>Si <i>Grado de incapacidad < "66%"</i> Y <i>Grado de incapacidad ≥ "20%"</i> Y <i>Situación de incapacidad = "Definitiva"</i></p> <p>ENTONCES es una incapacidad parcial permanente, Calcular formula tabla 5.10 y esta contemplado en</p> <p>Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 8. Inc. 1, 3, 4 Ver además, información relacionada con el Art. 8</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96. <p>Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 9. Inc. 2 Ver además, información relacionada con el Art. 9</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96 <p>Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 11 Inc. 1, 3 Ver además, información relacionada con el Art. 11</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 833/97, Ley 19587, Ley 21297, Art. 248, Ley 24028.

Estado de la Regla	Texto de la Regla
	<p>Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 12 Inc. 1, 2</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 11</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Const. Nacional, Const. Provinciales, Ley 21297, Art. 140 <p>Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 14 Inc. 1, 2.</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 14</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1165/96, Dec. 1245/96, Ley 24700, Art. 4, Ley 24714, Ley 24716. <p>Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 16 Inc. 1, 2</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 16</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Const. Nacional, Const. Provinciales <p>Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 19 Inc. 1, 2</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 19</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Const. Nacional, Const. Provinciales
Nombre de la Regla	RSitIncDef1

Tabla 5.121 Incapacidad ILP definitiva

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	<p>LEY 24.557- ARTICULO 14:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mientras dure la situación de provisionalidad de la Incapacidad Laboral Permanente Parcial (IPP), el damnificado percibirá una prestación de pago mensual cuya cuantía será igual al 70% del valor mensual del ingreso base multiplicado por el porcentaje de incapacidad, además de las asignaciones familiares correspondientes. 2. Declarado el carácter definitivo de la Incapacidad Laboral Permanente Parcial (IPP), el damnificado percibirá las siguientes prestaciones: <ol style="list-style-type: none"> a) Cuando el porcentaje de incapacidad sea igual o inferior al 20%, una indemnización de pago único, cuya cuantía será igual a 43 veces el valor mensual del ingreso base, multiplicado por el porcentaje de incapacidad y por un coeficiente que resultará de dividir el número 65 por la edad del damnificado a la fecha de la primera manifestación invalidante. Esta suma en ningún caso será superior a la cantidad que resulte de multiplicar \$55.000 por el porcentaje de incapacidad; b) Cuando el porcentaje de incapacidad sea superior al 20% e inferior al 66%, una Renta Periódica -contratada en los términos de esta ley-, cuya cuantía será igual al 70% del valor mensual del ingreso base multiplicado por el porcentaje de incapacidad. Esta prestación está sujeta a las retenciones por aportes previsionales y del sistema nacional del seguro de salud. <p>PALABRAS DEL EXPERTO:</p> <p>Si el grado de incapacidad es menor al 20% y el seguro del accidentado es ART, se considera como una incapacidad permanente parcial en la cual la ART no se hace cargo de los gastos. Es conveniente, además de relacionarlos con los artículos que menciona la ley, relacionar con el Art. 14: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1165/96, Dec. 1245/96, Ley 24700, Art. 4, Ley 24714, Ley 24716.</p>
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Grado de incapacidad < "20%"</p> <p>Y Tipo seguro = "ART"</p> <p>ENTONCES es una incapacidad parcial permanente no es cubierta por ART,</p> <p>Calcular formula tabla 5.9</p> <p>y esta contemplado en</p> <p>Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 14. Inc. a</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 14</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1165/96, Dec. 1245/96,

Estado de la Regla	Texto de la Regla
	Ley 24700, Art. 4, Ley 24714, Ley 24716.
Nombre de la Regla	RIncPermParcial2

Tabla 5.122 Incapacidad IPP

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	PALABRAS DEL EXPERTO: Si el empleador es una empresa privada y la jurisdicción donde se va a llevar la causa es Provincias, entonces se maneja el caso como una demanda civil, debido a que la provincia de Buenos Aires determina como anticonstitucional el seguro por ART.
Formulación Externa de la Regla	Si Jurisdicción= "Provincia" Y Tipo de empleador = "Privado" ENTONCES se recomienda manejar el caso como una demanda civil, debido a que la provincia de Buenos Aires determina como anticonstitucional el seguro por ART.
Nombre de la Regla	RCausaCivil

Tabla 5.123: Situación con el seguro provincia privado

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	<p>LEY 24.557 – ARTICULO 3:</p> <ol style="list-style-type: none"> Esta LRT rige para todos aquellos que contraten a trabajadores incluidos en su ámbito de aplicación. Los empleadores podrán autoasegurar los riesgos del trabajo definidos en esta ley, siempre y cuando acrediten con la periodicidad que fije la reglamentación: <ol style="list-style-type: none"> Solvencia económico-financiera para afrontar las prestaciones de esta ley; y Garanticen los servicios necesarios para otorgar las prestaciones de asistencia médica y las demás previstas en el artículo 20 de la presente ley. Quienes no acrediten ambos extremos deberán asegurarse obligatoriamente en una "Aseguradora de Riesgos del Trabajo (ART)" de su libre elección. El Estado nacional, las provincias y sus municipios y la Municipalidad de la Ciudad de Buenos Aires podrán igualmente autoasegurarse. <p>LEY 24.557 – ARTICULO 27:</p> <ol style="list-style-type: none"> Los empleadores no incluidos en el régimen de autoseguro deberán afiliarse obligatoriamente a la ART que libremente elijan, y declarar las altas y bajas que se produzcan en su plantel de trabajadores. La ART no podrá rechazar la afiliación de ningún empleador incluido en su ámbito de actuación. La afiliación se celebrará en un contrato cuya forma, contenido, y plazo de vigencia determinará la SRT. La renovación del contrato será automática, aplicándose el Régimen de Alícuotas vigente a la fecha de la renovación. La rescisión del contrato de afiliación estará supeditada a la firma de un nuevo contrato por parte del empleador con otra ART o a su incorporación en el régimen de autoseguro. <p>LEY 24.557 – ARTICULO 28:</p> <ol style="list-style-type: none"> Si el empleador no incluido en el régimen de autoseguro omitiera afiliarse a una ART, responderá directamente ante los beneficiarios por las prestaciones previstas en esta ley. Si el empleador omitiera declarar su obligación de pago o la contratación de un trabajador, la ART otorgará las prestaciones, y

Estado de la Regla	Texto de la Regla
	<p>podrá repetir del empleador el costo de estas.</p> <p>3. En el caso de los apartados anteriores el empleador deberá depositar las cuotas omitidas en la cuenta del Fondo de Garantía de la LRT.</p> <p>4. Si el empleador omitiera -total o parcialmente- el pago de las cuotas a su cargo, la ART otorgará las prestaciones, y podrá ejecutar contra el empleador las cotizaciones adeudadas.</p> <p>LEY 24.557 – ARTICULO 30:</p> <p>Quienes hubiesen optado por el régimen de autoseguro deberán cumplir con las obligaciones que esta ley pone a cargo del empleador y a cargo de las ART, con la excepción de la afiliación, el aporte al Fondo de Reserva de la LRT y toda otra obligación incompatible con dicho régimen.</p> <p>PALABRAS DEL EXPERTO:</p> <p>Si el tipo de empleador es una empresa privada y la jurisdicción donde se va a llevar la causa es Capital Federal, entonces se debe analizar la situación del empleador con respecto a la ART o su autoseguro, además de los artículos mencionados en esta ley, es conveniente relacionarlo con: Art. 3 :Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1792/92 Art. 1 y 2, Dec. 585/96, Ley 21297 Art. 25, Ley 24028 Art. 20, Ley 25054; Art. 27: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 170/96; Art. 28: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1076/96, Dec. 1183/96, Ley 23449; Art. 30: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 170/96, Dec. 585/96.</p>
Formulación Externa de la Regla	<p>Si <i>Jurisdicción</i> = “Capital Federal”</p> <p>Y <i>Tipo de empleador</i> = “Privado”</p> <p>Y <i>Tipo de seguro</i> = “Autoseguro”</p> <p>ENTONCES el empleador se encuentra autoasegurado, y esta contemplado en:</p> <p>Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 3 Inc. 1, 2</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 3</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1792/92 Art. 1 y 2, Dec. 585/96, Ley 21297 Art. 25, Ley 24028 Art. 20, Ley 25054. <p>Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 27 Inc. 1</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 27</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 170/96. <p>Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 28 Inc. 1, 3</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 28</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1076/96, Dec. 1183/96, Ley 23449. <p>Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 30</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 30</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 170/96, Dec. 585/96.
Nombre de la Regla	RAutoseguro1

Tabla 5.124: Situación con el seguro capital privado autoseguro

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	<p>LEY 24.557 – ARTICULO 3:</p> <p>1. Esta LRT rige para todos aquellos que contraten a trabajadores incluidos en su ámbito de aplicación.</p> <p>2. Los empleadores podrán autoasegurar los riesgos del trabajo definidos en esta ley, siempre y cuando acrediten con la periodicidad que fije la reglamentación:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Solvencia económico-financiera para afrontar las prestaciones de esta ley; y b) Garanticen los servicios necesarios para otorgar las prestaciones de asistencia médica y las demás previstas en el artículo 20 de la presente ley.

Estado de la Regla	Texto de la Regla
	<p>3. Quienes no acrediten ambos extremos deberán asegurarse obligatoriamente en una "Aseguradora de Riesgos del Trabajo (ART)" de su libre elección.</p> <p>4. El Estado nacional, las provincias y sus municipios y la Municipalidad de la Ciudad de Buenos Aires podrán igualmente autoasegurarse.</p> <p>LEY 24.557 – ARTICULO 27:</p> <p>1. Los empleadores no incluidos en el régimen de autoseguro deberán afiliarse obligatoriamente a la ART que libremente elijan, y declarar las altas y bajas que se produzcan en su plantel de trabajadores.</p> <p>2. La ART no podrá rechazar la afiliación de ningún empleador incluido en su ámbito de actuación.</p> <p>3. La afiliación se celebrará en un contrato cuya forma, contenido, y plazo de vigencia determinará la SRT.</p> <p>4. La renovación del contrato será automática, aplicándose el Régimen de Alícuotas vigente a la fecha de la renovación.</p> <p>5. La rescisión del contrato de afiliación estará supeditada a la firma de un nuevo contrato por parte del empleador con otra ART o a su incorporación en el régimen de autoseguro.</p> <p>LEY 24.557 – ARTICULO 28:</p> <p>1. Si el empleador no incluido en el régimen de autoseguro omitiera afiliarse a una ART, responderá directamente ante los beneficiarios por las prestaciones previstas en esta ley.</p> <p>2. Si el empleador omitiera declarar su obligación de pago o la contratación de un trabajador, la ART otorgará las prestaciones, y podrá repetir del empleador el costo de estas.</p> <p>3. En el caso de los apartados anteriores el empleador deberá depositar las cuotas omitidas en la cuenta del Fondo de Garantía de la LRT.</p> <p>4. Si el empleador omitiera -total o parcialmente- el pago de las cuotas a su cargo, la ART otorgará las prestaciones, y podrá ejecutar contra el empleador las cotizaciones adeudadas.</p> <p>LEY 24.557 – ARTICULO 30:</p> <p>Quienes hubiesen optado por el régimen de autoseguro deberán cumplir con las obligaciones que esta ley pone a cargo del empleador y a cargo de las ART, con la excepción de la afiliación, el aporte al Fondo de Reserva de la LRT y toda otra obligación incompatible con dicho régimen.</p> <p>PALABRAS DEL EXPERTO:</p> <p>Si el tipo de empleador es la Nación, entonces se considera como tipo de seguro el autoseguro, además de los artículos mencionados en esta ley, es conveniente relacionarlo con: Art. 3 :Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1792/92 Art. 1 y 2, Dec. 585/96, Ley 21297 Art. 25, Ley 24028 Art. 20, Ley 25054; Art. 27: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 170/96; Art. 28: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1076/96, Dec. 1183/96, Ley 23449; Art. 30: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 170/96, Dec. 585/96.</p>
Formulación Externa de la Regla	<p>Si <i>Tipo de empleador</i> = "Nación"</p> <p>ENTONCES el empleador se encuentra autoasegurado, y esta contemplado en:</p> <p>Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 3 Inc. 1, 2</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 3</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1792/92 Art. 1 y 2, Dec. 585/96, Ley 21297 Art. 25, Ley 24028 Art. 20, Ley 25054. <p>Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 27 Inc. 1</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 27</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 170/96. <p>Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 28 Inc. 1, 3</p>

Estado de la Regla	Texto de la Regla
	<p>Ver además, información relacionada con el Art. 28</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1076/96, Dec. 1183/96, Ley 23449. <p>Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 30</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 30</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 170/96, Dec. 585/96.
Nombre de la Regla	RAutoseguro2

Tabla 5.125: Situación con el seguro nación

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	<p>LEY 24.557 – ARTICULO 3:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Esta LRT rige para todos aquellos que contraten a trabajadores incluidos en su ámbito de aplicación. 2. Los empleadores podrán autoasegurar los riesgos del trabajo definidos en esta ley, siempre y cuando acrediten con la periodicidad que fije la reglamentación: <ol style="list-style-type: none"> a) Solvencia económico-financiera para afrontar las prestaciones de esta ley; y b) Garanticen los servicios necesarios para otorgar las prestaciones de asistencia médica y las demás previstas en el artículo 20 de la presente ley. 3. Quienes no acrediten ambos extremos deberán asegurarse obligatoriamente en una "Aseguradora de Riesgos del Trabajo (ART)" de su libre elección. 4. El Estado nacional, las provincias y sus municipios y la Municipalidad de la Ciudad de Buenos Aires podrán igualmente autoasegurarse. <p>LEY 24.557 – ARTICULO 27:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Los empleadores no incluidos en el régimen de autoseguro deberán afiliarse obligatoriamente a la ART que libremente elijan, y declarar las altas y bajas que se produzcan en su plantel de trabajadores. 2. La ART no podrá rechazar la afiliación de ningún empleador incluido en su ámbito de actuación. 3. La afiliación se celebrará en un contrato cuya forma, contenido, y plazo de vigencia determinará la SRT. 4. La renovación del contrato será automática, aplicándose el Régimen de Alícuotas vigente a la fecha de la renovación. 5. La rescisión del contrato de afiliación estará supeditada a la firma de un nuevo contrato por parte del empleador con otra ART o a su incorporación en el régimen de autoseguro. <p>LEY 24.557 – ARTICULO 28:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Si el empleador no incluido en el régimen de autoseguro omitiera afiliarse a una ART, responderá directamente ante los beneficiarios por las prestaciones previstas en esta ley. 2. Si el empleador omitiera declarar su obligación de pago o la contratación de un trabajador, la ART otorgará las prestaciones, y podrá repetir del empleador el costo de estas. 3. En el caso de los apartados anteriores el empleador deberá depositar las cuotas omitidas en la cuenta del Fondo de Garantía de la LRT. 4. Si el empleador omitiera -total o parcialmente- el pago de las cuotas a su cargo, la ART otorgará las prestaciones, y podrá ejecutar contra el empleador las cotizaciones adeudadas. <p>LEY 24.557 – ARTICULO 30:</p> <p>Quienes hubiesen optado por el régimen de autoseguro deberán cumplir con las obligaciones que esta ley pone a cargo del empleador y a cargo de</p>

Estado de la Regla	Texto de la Regla
	<p>las ART, con la excepción de la afiliación, el aporte al Fondo de Reserva de la LRT y toda otra obligación incompatible con dicho régimen.</p> <p>PALABRAS DEL EXPERTO:</p> <p>Si el tipo de empleador es la Provincia, entonces se considera como tipo de seguro el autoseguro, además de los artículos mencionados en esta ley, es conveniente relacionarlo con: Art. 3 :Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1792/92 Art. 1 y 2, Dec. 585/96, Ley 21297 Art. 25, Ley 24028 Art. 20, Ley 25054; Art. 27: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 170/96; Art. 28: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1076/96, Dec. 1183/96, Ley 23449; Art. 30: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 170/96, Dec. 585/96.</p>
Formulación Externa de la Regla	<p>Si <i>Tipo de empleador</i> = "Provincia"</p> <p>ENTONCES el empleador se encuentra autoasegurado, y esta contemplado en:</p> <p>Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 3 Inc. 1, 2</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 3</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1792/92 Art. 1 y 2, Dec. 585/96, Ley 21297 Art. 25, Ley 24028 Art. 20, Ley 25054. <p>Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 27 Inc. 1</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 27</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 170/96. <p>Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 28 Inc. 1, 3</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 28</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1076/96, Dec. 1183/96, Ley 23449. <p>Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 30</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 30</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 170/96, Dec. 585/96.
Nombre de la Regla	RAutoseguro3

Tabla 5.126: Situación con el seguro provincia

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	<p>LEY 24.557 – ARTICULO 3:</p> <ol style="list-style-type: none"> Esta LRT rige para todos aquellos que contraten a trabajadores incluidos en su ámbito de aplicación. Los empleadores podrán autoasegurar los riesgos del trabajo definidos en esta ley, siempre y cuando acrediten con la periodicidad que fije la reglamentación: <ol style="list-style-type: none"> Solvencia económico-financiera para afrontar las prestaciones de esta ley; y Garanticen los servicios necesarios para otorgar las prestaciones de asistencia médica y las demás previstas en el artículo 20 de la presente ley. Quienes no acrediten ambos extremos deberán asegurarse obligatoriamente en una "Aseguradora de Riesgos del Trabajo (ART)" de su libre elección. El Estado nacional, las provincias y sus municipios y la Municipalidad de la Ciudad de Buenos Aires podrán igualmente autoasegurarse. <p>LEY 24.557 – ARTICULO 27:</p> <ol style="list-style-type: none"> Los empleadores no incluidos en el régimen de autoseguro deberán afiliarse obligatoriamente a la ART que libremente elijan, y declarar las altas y bajas que se produzcan en su plantel de trabajadores. La ART no podrá rechazar la afiliación de ningún empleador incluido en su ámbito de actuación. La afiliación se celebrará en un contrato cuya forma, contenido, y

Estado de la Regla	Texto de la Regla
	<p>plazo de vigencia determinará la SRT.</p> <ol style="list-style-type: none"> La renovación del contrato será automática, aplicándose el Régimen de Alícuotas vigente a la fecha de la renovación. La rescisión del contrato de afiliación estará supeditada a la firma de un nuevo contrato por parte del empleador con otra ART o a su incorporación en el régimen de autoseguro. <p>LEY 24.557 – ARTICULO 28:</p> <ol style="list-style-type: none"> Si el empleador no incluido en el régimen de autoseguro omitiera afiliarse a una ART, responderá directamente ante los beneficiarios por las prestaciones previstas en esta ley. Si el empleador omitiera declarar su obligación de pago o la contratación de un trabajador, la ART otorgará las prestaciones, y podrá repetir del empleador el costo de estas. En el caso de los apartados anteriores el empleador deberá depositar las cuotas omitidas en la cuenta del Fondo de Garantía de la LRT. Si el empleador omitiera -total o parcialmente- el pago de las cuotas a su cargo, la ART otorgará las prestaciones, y podrá ejecutar contra el empleador las cotizaciones adeudadas. <p>LEY 24.557 – ARTICULO 30:</p> <p>Quienes hubiesen optado por el régimen de autoseguro deberán cumplir con las obligaciones que esta ley pone a cargo del empleador y a cargo de las ART, con la excepción de la afiliación, el aporte al Fondo de Reserva de la LRT y toda otra obligación incompatible con dicho régimen.</p> <p>PALABRAS DEL EXPERTO:</p> <p>Si el tipo de empleador es algún Municipio, entonces se considera como tipo de seguro el autoseguro, además de los artículos mencionados en esta ley, es conveniente relacionarlo con: Art. 3 :Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1792/92 Art. 1 y 2, Dec. 585/96, Ley 21297 Art. 25, Ley 24028 Art. 20, Ley 25054; Art. 27: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 170/96; Art. 28: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1076/96, Dec. 1183/96, Ley 23449; Art. 30: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 170/96, Dec. 585/96.</p>
Formulación Externa de la Regla	<p>Si <i>Tipo de empleador = "Municipio"</i></p> <p>ENTONCES el empleador se encuentra autoasegurado, y esta contemplado en:</p> <p>Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 3 Inc. 1, 2</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 3</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1792/92 Art. 1 y 2, Dec. 585/96, Ley 21297 Art. 25, Ley 24028 Art. 20, Ley 25054. <p>Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 27 Inc. 1</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 27</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 170/96. <p>Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 28 Inc. 1, 3</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 28</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1076/96, Dec. 1183/96, Ley 23449. <p>Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 30</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 30</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 170/96, Dec. 585/96.
Nombre de la Regla	RAutoseguro4

Tabla 5.128: Situación con el seguro municipio

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	<p>LEY 24.557 – ARTICULO 3:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Esta LRT rige para todos aquellos que contraten a trabajadores incluidos en su ámbito de aplicación. 2. Los empleadores podrán autoasegurar los riesgos del trabajo definidos en esta ley, siempre y cuando acrediten con la periodicidad que fije la reglamentación: <ol style="list-style-type: none"> a) Solvencia económico-financiera para afrontar las prestaciones de esta ley; y b) Garanticen los servicios necesarios para otorgar las prestaciones de asistencia médica y las demás previstas en el artículo 20 de la presente ley. 3. Quienes no acrediten ambos extremos deberán asegurarse obligatoriamente en una "Aseguradora de Riesgos del Trabajo (ART)" de su libre elección. 4. El Estado nacional, las provincias y sus municipios y la Municipalidad de la Ciudad de Buenos Aires podrán igualmente autoasegurarse. <p>LEY 24.557 – ARTICULO 20:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Las ART otorgarán a los trabajadores que sufran algunas de las contingencias previstas en esta ley las siguientes prestaciones en especie: <ol style="list-style-type: none"> a) Asistencia médica y farmacéutica; b) Prótesis y ortopedia; c) Rehabilitación; d) Recalificación profesional; y e) Servicio funerario. 2. Las ART podrán suspender las prestaciones dinerarias en caso de negativa injustificada del damnificado, determinada por las comisiones médicas, a percibir las prestaciones en especie de los incisos a), c) y d). 3. Las prestaciones a que se hace referencia en el apartado 1, incisos a), b), y c) del presente artículo, se otorgarán a los damnificados hasta su curación completa o mientras subsistan los síntomas incapacitantes, de acuerdo a cómo lo determine la reglamentación. <p>LEY 24.557 – ARTICULO 23:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Las prestaciones previstas en esta Ley a cargo de las ART, se financiarán con una cuota mensual a cargo del empleador. 2. Para la determinación de la base imponible se aplicarán las reglas de la Ley 24.241 (artículo 9), incluyéndose todas las prestaciones que tengan carácter remuneratorio a los fines del SIJP. 3. La cuota debe ser declarada y abonada conjuntamente con los aportes y contribuciones que integran la CUSS. Su fiscalización, verificación y ejecución estará a cargo de la ART. <p>LEY 24.557 – ARTICULO 24:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La Superintendencia de Seguros de la Nación en forma conjunta con la Superintendencia de Riesgos del Trabajo establecerán los indicadores que las ART habrán de tener en cuenta para diseñar el régimen de alícuotas. Estos indicadores reflejarán la siniestralidad presunta, la siniestralidad efectiva, y la permanencia del empleador en una misma ART. 2. Cada ART deberá fijar su régimen de alícuotas en función del cual será determinable, para cualquier establecimiento, el valor de la cuota mensual. 3. El régimen de alícuotas deberá ser aprobado por la Superintendencia de Seguros de la Nación.

Estado de la Regla	Texto de la Regla
	<p>Dentro del régimen de alícuotas, la cuota del artículo anterior será fijada por establecimiento.</p> <p>LEY 24.557 – ARTICULO 25:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Las cuotas de artículo 23 constituyen gasto deducible a los efectos del impuesto a las ganancias. 2. Los contratos de afiliación a una ART están exentos de todo impuesto o tributo nacional. 3. El contrato de renta periódica goza de las mismas exenciones impositivas que el contrato de renta vitalicia previsional. 4. Invítase a las provincias a adoptar idénticas exenciones que las previstas en el apartado anterior. 5. Las reservas obligatorias de la ART están exentas de impuestos. <p>LEY 24.557 – ARTICULO 26:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Con la salvedad de los supuestos del régimen del autoseguro, la gestión de las prestaciones y demás acciones previstas en la LRT estará a cargo de entidades de derecho privado, previamente autorizadas por la SRT, y por la Superintendencia de Seguros de la Nación, denominadas “Aseguradoras de Riesgos del Trabajo” (ART), que reúnan los requisitos de solvencia financiera, capacidad de gestión, y demás recaudos previstos en esta Ley, en la ley 20.091, y en sus reglamentos. 2. La autorización conferida a una ART será revocada: <ol style="list-style-type: none"> a) Por las causas y procedimientos previstos en esta ley, en la ley 20.091, y en sus respectivos reglamentos; b) Por omisión de otorgamiento íntegro y oportuno de las prestaciones de esta LRT; c) Cuando se verifiquen deficiencias graves en el cumplimiento de su objeto, que no sean subsanadas en los plazos que establezca la reglamentación. 3. Las ART tendrán como único objeto el otorgamiento de las prestaciones que establece esta ley, en el ámbito que -de conformidad con la reglamentación- ellas mismas determinen. 4. Las ART podrán, además, contratar con sus afiliados: <ol style="list-style-type: none"> a) El otorgamiento de las prestaciones dinerarias previstas en la legislación laboral para los casos de accidentes y enfermedades inculpables; y, b) La cobertura de las exigencias financieras derivadas de los juicios por accidentes y enfermedades de trabajo con fundamento en leyes anteriores. <p>Para estas dos operatorias la ART fijará libremente la prima, y llevará una gestión económica y financiera separada de la que corresponda al funcionamiento de la LRT.</p> <p>Ambas operatorias estarán sometidas a la normativa general en materia de seguros.</p> 5. El capital mínimo necesario para la constitución de una ART será de tres millones de pesos (\$3.000.000) que deberá integrarse al momento de la constitución. El Poder Ejecutivo nacional podrá modificar el capital mínimo exigido, y establecer un mecanismo de movilidad del capital en función de los riesgos asumidos. 6. Los bienes destinados a respaldar las reservas de la ART no podrán ser afectados a obligaciones distintas a las derivadas de esta ley, ni aún en caso de liquidación de la entidad. <p>En este último caso, los bienes serán transferidos al Fondo de Reserva de la LRT.</p> <p>Las ART deberán disponer, con carácter de servicio propio o contratado,</p>

Estado de la Regla	Texto de la Regla
	<p>de la infraestructura necesaria para proveer adecuadamente las prestaciones en especie previstas en esta ley. La contratación de estas prestaciones podrá realizarse con las obras sociales.</p> <p>LEY 24.557 – ARTICULO 28:</p> <ol style="list-style-type: none"> Si el empleador no incluido en el régimen de autoseguro omitiera afiliarse a una ART, responderá directamente ante los beneficiarios por las prestaciones previstas en esta ley. Si el empleador omitiera declarar su obligación de pago o la contratación de un trabajador, la ART otorgará las prestaciones, y podrá repetir del empleador el costo de estas. En el caso de los apartados anteriores el empleador deberá depositar las cuotas omitidas en la cuenta del Fondo de Garantía de la LRT. Si el empleador omitiera -total o parcialmente- el pago de las cuotas a su cargo, la ART otorgará las prestaciones, y podrá ejecutar contra el empleador las cotizaciones adeudadas. <p>LEY 24.557 – ARTICULO 32:</p> <ol style="list-style-type: none"> El incumplimiento por parte de los empleadores autoasegurados, de las ART y de compañías de seguros de retiro de las obligaciones a su cargo, será sancionado con una multa de 20 a 2.000 AMPOs (Aporte Medio Previsional Obligatorio), si no resultare un delito mas severamente penado. El incumplimiento de los empleadores autoasegurados, de las ART y de las compañías de seguros de retiro de las prestaciones establecidas en el artículo 20, apartado 1 inciso a), (Asistencia médica y farmacéutica), será reprimido con la pena prevista en el artículo 106 del Código Penal. Si el incumplimiento consistiera en la omisión de abonar las cuotas o declarar su pago, el empleador será sancionado con prisión de seis meses a cuatro años. El incumplimiento del empleador autoasegurado, de las ART y de las compañías de seguros de retiro de las prestaciones dinerarias a su cargo, o de los aportes a los fondos creados por esta ley será sancionado con prisión de dos a seis años. Cuando se trate de personas jurídicas la pena de prisión se aplicará a los directores, gerentes, síndicos, miembros del consejo de vigilancia, administradores, mandatarios o representantes que hubiesen intervenido en el hecho punible. Los delitos tipificados en los apartados 3 y 4 del presente artículo se configurarán cuando el obligado no diese cumplimiento a los deberes aludidos dentro de los quince días corridos de intimado a ello en su domicilio legal. Será competente para entender en los delitos previstos en los apartados 3 y 4 del presente artículo la justicia federal. <p>PALABRAS DEL EXPERTO:</p> <p>Si el tipo de empleador es una empresa privada y se toma como jurisdicción a Capital Federal y la empresa cumple con todo lo previsto por la ART, entonces se considera a la empresa asegurada por una ART, además de los artículos mencionados en esta ley, es conveniente relacionarlo con: Art. 3: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1792/92 Art. 1 y 2, Dec. 585/96, Ley 21297 Art. 25, Ley 24028 Art. 20, Ley 25054; Art. 20: Const. Nacional, Const. Provinciales; Art. 23: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 334/96 Art. 9, Ley 24.241; Art. 24: Const. Nacional, Const. Provinciales; Art. 25: Const. Nacional, Const. Provinciales; Art. 26: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1342/81 Art. 10, Dec. 334/96 Art. 22, Ley 21297 Art. 152, 208, 209, 210, 211, 212 y 213, Ley</p>

Estado de la Regla	Texto de la Regla
	22248 Art. 47, Ley 22250 Art. 21 y 22, Ley 25013; Art. 28: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1076/96, Dec. 1183/96, Ley 23449; Art. 32: Const. Nacional, Const. Provinciales.
Formulación Externa de la Regla	<p>Si <i>Jurisdicción</i> = “Capital Federal”</p> <p>Y <i>Tipo de empleador</i> = “Privado”</p> <p>Y <i>Tipo de seguro</i> = “ART”</p> <p>Y <i>Situación frente al seguro</i> = “Cumple con lo previsto”</p> <p>ENTONCES el empleador se encuentra asegurado por una ART, y esta contemplado en:</p> <p>Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 3 Inc. 1, 2, 3</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 3</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1792/92 Art. 1 y 2, Dec. 585/96, Ley 21297 Art. 25, Ley 24028 Art. 20, Ley 25054. <p>Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 20 Inc. 1, 2, 3</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 20</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales. <p>Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 23</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 23</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 334/96 Art. 9, Ley 24.241. <p>Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 24</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 24</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales. <p>Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 25</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 25</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales <p>Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 26</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 26</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1342/81 Art. 10, Dec. 334/96 Art. 22, Ley 21297 Art. 152, 208, 209, 210, 211, 212 y 213, Ley 22248 Art. 47, Ley 22250 Art. 21 y 22, Ley 25013. <p>Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 28. Inc. 2</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 28</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1076/96, Dec. 1183/96, Ley 23449. <p>Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 32</p> <p>Ver además, información relacionada con el Art. 32</p> <ul style="list-style-type: none"> Const. Nacional, Const. Provinciales.
Nombre de la Regla	RSeguroART1

Tabla 5.129: Situación con el seguro privado art cumplimiento

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	<p>PALABRAS DEL EXPERTO:</p> <p>Si el tipo de empleador es una empresa privada y se toma como jurisdicción a Capital Federal y la empresa no cumple con todo lo previsto por la ART, entonces se considera que la empresa no se encuentra asegurada, y el empleador debe abonar una multa. Es conveniente que se revea además del artículo tratado por la ley, la Const. Nacional y las Const. Provinciales.</p>
Formulación Externa de la Regla	<p>Si <i>Jurisdicción</i> = “Capital Federal”</p> <p>Y <i>Tipo de empleador</i> = “Privado”</p> <p>Y <i>Tipo de seguro</i> = “ART”</p> <p>Y <i>Situación frente al seguro</i> = “No cumple con lo previsto”</p> <p>ENTONCES el empleador no se encuentra asegurado por una ART, Calcular formula tabla 5.14</p>

Estado de la Regla	Texto de la Regla
	y esta contemplado en: Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 32 Ver además, información relacionada con el Art. 32 ▪ Const. Nacional, Const. Provinciales.
Nombre de la Regla	RSeguroART2

Tabla 5.130: Situación con el seguro capital privado art incumplimiento

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	PALABRAS DEL EXPERTO: Si el empleado no cometió dolo, entonces se encuentra dentro del marco de la ley.
Formulación Externa de la Regla	Si Tipo de accidente = “Accidente” Y Premeditación = “No dolo” ENTOCES se verifica la no premeditación por parte del empleado.
Nombre de la Regla	RVerifPremedAccid1

Tabla 5.131: Verificación de no premeditación accidente no dolo

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	PALABRAS DEL EXPERTO: Si el accidente ocurrió por fuerza no extraña al trabajo, entonces se encuentra dentro del marco de la ley.
Formulación Externa de la Regla	Si Tipo de accidente = “Accidente” Y Premeditación = “No existió fuerza extraña al trabajo” ENTOCES se verifica la no premeditación por parte del empleado.
Nombre de la Regla	RVerifPremedAccid1

Tabla 5.132: Verificación de no premeditación accidente no fuerza extraña

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	PALABRAS DEL EXPERTO: Si el empleado no cometió dolo, entonces se encuentra dentro del marco de la ley.
Formulación Externa de la Regla	Si Tipo de accidente = “Enfermedad profesional” Y Premeditación = “No dolo” ENTOCES se verifica la no premeditación por parte del empleado.
Nombre de la Regla	RVerifPremedEnferm1

Tabla 5.133: Verificación de no premeditación enfermedad no dolo

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	PALABRAS DEL EXPERTO: Si el empleado no existió fuerza extraña al trabajo, entonces se encuentra dentro del marco de la ley.
Formulación Externa de la Regla	Si Tipo de accidente = “Enfermedad profesional” Y Premeditación = “No existió fuerza extraña al trabajo” ENTOCES se verifica la no premeditación por parte del empleado.
Nombre de la Regla	RVerifPremedEnferm2

Tabla 5.134: Verificación de no premeditación de enfermedad no fuerza extraña

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	PALABRAS DEL EXPERTO: Si el empleado no existió enfermedad preexistente no declarada, entonces se encuentra dentro del marco de la ley.
Formulación Externa de la Regla	Si Tipo de accidente = "Enfermedad profesional" Y Premeditación = "Enfermedad preexistente" ENTOCES se verifica la no premeditación por parte del empleado.
Nombre de la Regla	RverifPremedEnferm3

Tabla 5.135: Verificación de no premeditación de enfermedad con enfermedad preexistente

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Antimonio y sus compuestos Enfermedades -Lesiones eczematiformes recidivantes después de cada nueva exposición...."
Formulación Externa de la Regla	Si Nombre de la enfermedad = "Lesiones eczematiformes recidivantes " Y Agente = "Antimonio y sus compuestos " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.136: Enfermedad 1

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Antimonio y sus compuestos Enfermedades: -... Neumopatía caracterizada por signos radiográficos específicos acompañada eventualmente de tos, expectoración y disnea..."
Formulación Externa de la Regla	Si Nombre de la enfermedad = "Neumopatía" Y Agente = "Antimonio y sus compuestos " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.137: Enfermedad 2

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Arsénico y sus compuesto minerales Enfermedad: -Insuficiencia circulatoria, trastornos del ritmo y paro cardíaco...."
Formulación Externa de la Regla	Si Nombre de la enfermedad = "Insuficiencia circulatoria, trastornos del ritmo y paro cardíaco " Y Agente = "Arsénico y sus compuestos minerales" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.138: Enfermedad 3

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Arsénico y sus compuesto minerales Enfermedad: -Vómito, diarrea y signos de daño hepático..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Vómito, diarrea y signos de daño hepático" Y <i>Agente</i> = "Arsénico y sus compuestos minerales" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.139: Enfermedad 4

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Arsénico y sus compuesto minerales Enfermedad: -Encefalopatía..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Encefalopatía " Y <i>Agente</i> = "Arsénico y sus compuestos minerales " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.140: Enfermedad 5

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Arsénico y sus compuesto minerales Enfermedad: -Trastorno de la coagulación..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Trastorno de la coagulación " Y <i>Agente</i> = "Arsénico y sus compuestos minerales" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.141: Enfermedad 6

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Arsénico y sus compuesto minerales Enfermedad: -Disnea. .."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Disnea " Y <i>Agente</i> = "Arsénico y sus compuestos minerales" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.142: Enfermedad 7

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Arsénico y sus compuesto minerales Enfermedad: -Efectos irritativos y cáusticos..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Efectos irritativos y cáusticos</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Arsénico y sus compuestos minerales</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.143: Enfermedad 8

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Arsénico y sus compuesto minerales Enfermedad: -Dermatitis de contacto por acción directa con descamación y heridas superficiales..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Dermatitis de contacto por acción directa con descamación y heridas superficiales...</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Arsénico y sus compuestos minerales</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.144: Enfermedad 9

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Arsénico y sus compuesto minerales Enfermedad: -Rinitis, estomatitis y otras mucositis ..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Rinitis, estomatitis y otras mucositis</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Arsénico y sus compuestos minerales</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.145: Enfermedad 10

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Arsénico y sus compuesto minerales Enfermedad: -Conjuntivitis, queratitis y blefaritis..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Conjuntivitis, queratitis y blefaritis</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Arsénico y sus compuestos minerales</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.146: Enfermedad 11

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Arsénico y sus compuesto minerales Enfermedad: -Ulceración y Perforación del tabique nasal..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Ulceración y Perforación del tabique nasal</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Arsénico y sus compuestos minerales</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.147: Enfermedad 12

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Arsénico y sus compuesto minerales Enfermedad: -Polineuritis periféricas..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Polineuritis periféricas</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Arsénico y sus compuestos minerales</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.148: Enfermedad 13

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Arsénico y sus compuesto minerales Enfermedad: -Disqueratosis palmo -plantares...."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Disqueratosis palmo-plantares</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Arsénico y sus compuestos minerales</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.149: Enfermedad 14

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Arsénico y sus compuesto minerales Enfermedad: -Melanodermia..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Melanodermia</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Arsénico y sus compuestos minerales</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.150: Enfermedad 15

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Arsénico y sus compuesto minerales Enfermedad: -Cánceres..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Cánceres" Y <i>Agente</i> = "Arsénico y sus compuestos minerales" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.151: Enfermedad 16

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Arsénico y sus compuesto minerales Enfermedad: -Disqueratosis lenticular en disco (Enfermedad de Bowen)..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Disqueratosis lenticular en disco (Enfermedad de Bowen)" Y <i>Agente</i> = "Arsénico y sus compuestos minerales" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.152: Enfermedad 17

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Arsénico y sus compuesto minerales Enfermedad: -Epitelioma cutáneo primitivo..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Epitelioma cutáneo primitivo" Y <i>Agente</i> = "Arsénico y sus compuestos minerales" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.153: Enfermedad 18

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Arsénico y sus compuesto minerales Enfermedad: -Angiosarcoma del hígado..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Angiosarcoma del hígado" Y <i>Agente</i> = "Arsénico y sus compuestos minerales" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.154: Enfermedad 19

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Arsénico y sus compuesto minerales Enfermedad: -Cáncer bronquial."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Cáncer bronquial" Y <i>Agente</i> = "Arsénico y sus compuestos minerales" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.155: Enfermedad 20

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Berilio y sus compuestos Enfermedad: -Conjuntivitis Agudas o Recidivantes"
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Conjuntivitis Agudas o Recidivantes" Y <i>Agente</i> = "Berilio y sus compuestos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.156: Enfermedad 21

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Berilio y sus compuestos Enfermedad: -Bronconeumopatía aguda o sub aguda difusa con aparición retardada de signos radiológicos tenues.."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Bronconeumopatía aguda o sub aguda difusa con aparición retardada de signos radiológicos tenues" Y <i>Agente</i> = "Berilio y sus compuestos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.157: Enfermedad 22

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Berilio y sus compuestos Enfermedad: -Dermatitis Agudas o Recidivantes.."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Dermatitis Agudas o Recidivantes" Y <i>Agente</i> = "Berilio y sus compuestos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.158: Enfermedad 23

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Berlio y sus compuestos Enfermedad: -Beriliosis; fibrosis pulmonar difusa con signos radiológicos, alteraciones funcionales y compromiso del estado general, confirmado por pruebas funcionales respiratorias y sus complicaciones cardíacas y pleuro-pulmonares (neumotórax espontáneo).
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Beriliosis; fibrosis pulmonar difusa con signos radiológicos, alteraciones funcionales y compromiso del estado general, confirmado por pruebas funcionales respiratorias y sus complicaciones cardíacas y pleuro-pulmonares (neumotórax espontáneo)</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Berlio y sus compuestos</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.159: Enfermedad 24

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Cadmio y sus compuestos Enfermedad: - Bronconeumopatía aguda .."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Bronconeumopatía aguda" Y <i>Agente</i> = "Cadmio y sus compuestos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.160: Enfermedad 25

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Cadmio y sus compuestos Enfermedad: -Nefropatía con proteinuria..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Nefropatía con proteinuria</i> " Y <i>Agente</i> = "Cadmio y sus compuestos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.161: Enfermedad 26

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Cadmio y sus compuestos Enfermedad: -Trastornos gastrointestinales agudos con náuseas, vómitos y diarrea..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Trastornos gastrointestinales agudos con náuseas, vómitos y diarrea</i> " Y <i>Agente</i> = "Cadmio y sus compuestos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.162: Enfermedad 27

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Cadmio y sus compuestos Enfermedad: -Osteomalacia con o sin fracturas espontáneas, confirmada por radiografía"
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Osteomalacia con o sin fracturas espontáneas, confirmada por radiografía" Y <i>Agente</i> = "Cadmio y sus compuestos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.163: Enfermedad 28

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Cromo y sus compuestos Enfermedad: -Ulceraciones nasales..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Ulceras nasales" Y <i>Agente</i> = "Cromo y sus compuestos " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.164: Enfermedad 29

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Cromo y sus compuestos Enfermedad: -Ulceraciones cutáneas
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Ulceraciones cutáneas" Y <i>Agente</i> = "Cromo y sus compuestos " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.165: Enfermedad 30

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Cromo y sus compuestos Enfermedad: -Dermatitis por sensibilización, crónica o recidivante..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Dermatitis por sensibilización, crónica o recidivante" Y <i>Agente</i> = "Cromo y sus compuestos " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.166: Enfermedad 31

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Cromo y sus compuestos Enfermedad: -Rinitis, asma o disnea por sensibilización, confirmada por test cutáneos y por pruebas funcionales respiratorias, que recidivan después de una nueva exposición..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Rinitis, asma o disnea por sensibilización, confirmada por test cutáneos y por pruebas funcionales respiratorias, que recidivan después de una nueva exposición" Y <i>Agente</i> = "Cromo y sus compuestos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.167: Enfermedad 32

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Cromo y sus compuestos Enfermedad: -Cáncer broncopulmonar primitivo."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Cáncer broncopulmonar primitivo" Y <i>Agente</i> = "Cromo y sus compuestos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.168: Enfermedad 33

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Fluor y sus compuestos Enfermedad: -Dermatitis aguda irritativa.."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Dermatitis aguda irritativa" Y <i>Agente</i> = "Fluor y sus compuestos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	R611

Tabla 5.169: Enfermedad 34

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Fluor y sus compuestos Enfermedad: -Quemaduras químicas..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Quemaduras químicas" Y <i>Agente</i> = "Fluor y sus compuestos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.170: Enfermedad 35

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Fluor y sus compuestos Enfermedad: -Conjuntivitis aguda.."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Conjuntivitis aguda</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Fluor y sus compuestos</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.171: Enfermedad 36

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Fluor y sus compuestos Enfermedad: -Manifestaciones irritativas de las vías aéreas altas..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Manifestaciones irritativas de las vías aéreas altas</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Fluor y sus compuestos</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.172: Enfermedad 37

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Fluor y sus compuestos Enfermedad: -Síndrome osteoligamentoso que puede ser doloroso y que comporta una osteo condensación difusa, asociada a calcificaciones de los ligamentos sacroisquiáticos o de las membranas interóseas, radiocubital u obturatriz"
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Síndrome osteoligamentoso que puede ser doloroso y que comporta una osteo condensación difusa, asociada a calcificaciones de los ligamentos sacroisquiáticos o de las membranas interóseas, radiocubital u obturatriz</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Fluor y sus compuestos</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.173: Enfermedad 38

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Fluor y sus compuestos Enfermedad: -Bronconeumopatías agudas y edema pulmonar agudo..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Bronconeumopatías agudas y edema pulmonar agudo</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Fluor y sus compuestos</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.174: Enfermedad 39

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Fósforo y sus compuestos Enfermedad: -Dermatitis aguda irritativa o eczematiforme recidivante al contacto con sesquisulfuro de fósforo..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Dermatitis aguda irritativa o eczematiforme recidivante al contacto con sesquisulfuro de fósforo</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Fósforo y sus compuestos</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	Renfermedad

Tabla 5.175: Enfermedad 40

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Fósforo y sus compuestos Enfermedad: -Dermatitis crónica irritativa o eczematiforme recidivante al contacto con sesquisulfuro de fósforo..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Dermatitis crónica irritativa o eczematiforme recidivante al contacto con sesquisulfuro de fósforo</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Fósforo y sus compuestos</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	Renfermedad

Tabla 5.176: Enfermedad 41

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Fósforo y sus compuestos Enfermedad: -Osteomalacia o necrosis del maxilar inferior."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Osteomalacia o necrosis del maxilar inferior</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Fósforo y sus compuestos</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	Renfermedad

Tabla 5.177: Enfermedad 42

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Magnesio y sus compuestos Enfermedad: -Síndrome psiquiátrico caracterizado por hiperactividad motora, euforia, irritabilidad, trastornos de la libido, agresividad, seguido de cuadros de depresión..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Síndrome psiquiátrico caracterizado por hiperactividad motora, euforia, irritabilidad, trastornos de la libido, agresividad, seguido de cuadros de depresión.</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Magnesio y sus compuestos</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	Renfermedad

Tabla 5.178: Enfermedad 43

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Magnesio y sus compuestos Enfermedad: -Síndrome neurológico de tipo parkinsonismo..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Síndrome neurológico de tipo parkinsonismo</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Magnesio y sus compuestos</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.179: Enfermedad 44

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Mercurio y sus compuestos Enfermedad: -Encefalopatía aguda..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Encefalopatía aguda</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Mercurio y sus compuestos</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.180: Enfermedad 45

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Mercurio y sus compuestos Enfermedad: -Cólicos y diarreas..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Cólicos y diarreas</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Mercurio y sus compuestos</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.181: Enfermedad 46

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Mercurio y sus compuestos Enfermedad: -Estomatitis..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Estomatitis</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Mercurio y sus compuestos</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.182: Enfermedad 47

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Mercurio y sus compuestos Enfermedad: -Lesiones eczematiformes recidivantes con una nueva exposición o con test cutáneo positivo..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Lesiones eczematiformes recidivantes con una nueva exposición o con test cutáneo positivo</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Mercurio y sus compuestos</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.183: Enfermedad 48

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Mercurio y sus compuestos Enfermedad: -Temblor intencional .."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Temblor intencional</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Mercurio y sus compuestos</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.184: Enfermedad 49

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Mercurio y sus compuestos Enfermedad: -Nefritis crónica..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Nefritis cronica</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Mercurio y sus compuestos</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.185: Enfermedad 50

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Mercurio y sus compuestos Enfermedad: -Ataxia cerebelosa..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Ataxia cerebelosa</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Mercurio y sus compuestos</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.186: Enfermedad 51

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Mercurio y sus compuestos Enfermedad: -Daño orgánico cerebral crónico..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Daño orgánico cerebral crónico</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Mercurio y sus compuestos</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.187: Enfermedad 52

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Níquel y sus compuestos Enfermedad: - Dermatitis eczematiformes recidivantes en caso de nueva exposición o confirmadas por test cutáneos..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Dermatitis eczematiformes recidivantes en caso de nueva exposición o confirmadas por test cutáneos</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Níquel y sus compuestos</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.188: Enfermedad 53

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Níquel y sus compuestos Enfermedad: -Rinitis, asma o disnea asmática confirmada por pruebas funcionales respiratorias, test cutáneos o que recidivan en caso de nueva exposición..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Rinitis, asma o disnea asmática confirmada por pruebas funcionales respiratorias, test cutáneos o que recidivan en caso de nueva exposición</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Níquel y sus compuestos</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.189: Enfermedad 54

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Níquel y sus compuestos Enfermedad: -Cáncer primitivo del etmoides y de los senos de la cara..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Cáncer primitivo del etmoides y de los senos de la cara</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Níquel y sus compuestos</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.190: Enfermedad 55

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Níquel y sus compuestos Enfermedad: -Cáncer bronquial..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Cáncer bronquial" Y <i>Agente</i> = "Níquel y sus compuestos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.191: Enfermedad 56

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Plomos y sus compuestos Enfermedad: Anemia..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Anemia" Y <i>Agente</i> = "Plomo y sus compuestos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.192: Enfermedad 57

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Plomos y sus compuestos Enfermedad: Encefalopatía aguda..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Encefalopatía aguda" Y <i>Agente</i> = "Plomo y sus compuestos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.193: Enfermedad 58

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Plomos y sus compuestos Enfermedad: Síndrome doloroso abdominal paroxístico afebril con estado suboclusivo y habitualmente acompañado de hipertensión arterial (Cólico Saturnino)..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Síndrome doloroso abdominal paroxístico afebril con estado suboclusivo y habitualmente acompañado de hipertensión arterial (Cólico Saturnino)" Y <i>Agente</i> = "Plomo y sus compuestos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.194: Enfermedad 59

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Plomos y sus compuestos Enfermedad: Neuropatías periféricas que permanecen estacionarias o remiten cuando cesa la exposición..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Neuropatías periféricas que permanecen estacionarias o remiten cuando cesa la exposición</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Plomo y sus compuestos</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.195: Enfermedad 60

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Plomos y sus compuestos Enfermedad: Daño orgánico cerebral crónico irreversible..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Daño orgánico cerebral crónico irreversible</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Plomo y sus compuestos</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.196: Enfermedad 61

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Plomos y sus compuestos Enfermedad: Insuficiencia renal crónica..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Insuficiencia renal crónica</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Plomo y sus compuestos</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.197: Enfermedad 62

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Plomos y sus compuestos Enfermedad: Alteraciones reproductivas: disminución del número y viabilidad de los espermatozoides..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Alteraciones reproductivas: disminución del número y viabilidad de los espermatozoides</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Plomo y sus compuestos</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.198: Enfermedad 63

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Plomos y sus compuestos Enfermedad: Anemia crónica..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Anemia crónica" Y <i>Agente</i> = "Plomo y sus compuestos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.199: Enfermedad 64

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Compuestos alquímicos del plomo Enfermedad: -Encefalopatía tóxica crónica..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Encefalopatía tóxica crónica" Y <i>Agente</i> = "Compuestos alquímicos del plomo" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.200: Enfermedad 65

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Compuestos alquímicos del plomo Enfermedad: -Trastornos neuroconductuales..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Trastornos neuroconductuales" Y <i>Agente</i> = "Compuestos alquímicos del plomo" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.201: Enfermedad 66

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Selenio y sus compuestos Enfermedad: -Irritación aguda de las vías aéreas superiores..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Irritación aguda de las vías aéreas superiores" Y <i>Agente</i> = "Selenio y sus compuestos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.202: Enfermedad 67

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Selenio y sus compuestos Enfermedad: -Edema agudo de pulmón..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Edema agudo de pulmón" Y <i>Agente</i> = "Selenio y sus compuestos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.203: Enfermedad 68

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Selenio y sus compuestos Enfermedad: -Quemaduras e irritaciones cutáneas..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Quemaduras e irritaciones cutáneas" Y <i>Agente</i> = "Selenio y sus compuestos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.204: Enfermedad 69

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Selenio y sus compuestos Enfermedad: -Quemaduras oculares y conjuntivitis..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Quemaduras oculares y conjuntivitis" Y <i>Agente</i> = "Selenio y sus compuestos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.205: Enfermedad 70

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Alcohol y acetonas usado como solventes industriales Enfermedad: -Síndrome de depresión del sistema nervioso central con embriaguez que puede llegar al coma..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Síndrome de depresión del sistema nervioso central con embriaguez que puede llegar al coma" Y <i>Agente</i> = "Alcohol y acetonas usadas como solventes industriales" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.206: Enfermedad 71

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Alcohol y acetonas usado como solventes industriales Enfermedad: -Dermatitis irritativa por desecación de la piel que recidiva después de una nueva exposición..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Dermatitis irritativa por desecación de la piel que recidiva después de una nueva exposición</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Alcohol y acetonas usadas como solventes industriales</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.207: Enfermedad 72

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Alcohol y acetonas usado como solventes industriales Enfermedad: -Dermatitis eczematiforme recidivante confirmada por un test cutáneo positivo al producto manipulado..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Dermatitis eczematiforme recidivante confirmada por un test cutáneo positivo al producto manipulado</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Alcohol y acetonas usadas como solventes industriales</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.208: Enfermedad 73

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Alcohol y acetonas usado como solventes industriales Enfermedad: -Encefalopatía tóxica crónica.
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Quemaduras oculares y conjuntivitis</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Alcohol y acetonas usadas como solventes industriales</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.209: Enfermedad 74

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Alcohol y acetonas usado como solventes industriales Enfermedad: -Irritación de la conjuntiva y vías respiratorias superiores. Vesículas en la córnea..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Irritación de la conjuntiva y vías respiratorias superiores. Vesículas en la córnea</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Alcohol y acetonas usadas como solventes industriales</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.210: Enfermedad 75

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Alcohol y acetonas usado como solventes industriales Enfermedad: -Irritación de la conjuntiva y vías respiratorias superiores. Vesículas en la córnea..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Irritación de la conjuntiva y vías respiratorias superiores. Vesículas en la córnea" Y <i>Agente</i> = "Alcohol y acetonas usadas como solventes industriales" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.211: Enfermedad 76

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Alcohol y acetonas usado como solventes industriales Enfermedad: -Encefalopatía tóxica crónica..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Encefalopatía tóxica crónica" Y <i>Agente</i> = "Alcohol y acetonas usadas como solventes industriales" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.212: Enfermedad 77

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Alcohol y acetonas usado como solventes industriales Enfermedad: -Neuropatía periférica, motriz y sensitiva (por metil butil cetona)..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Neuropatía periférica, motriz y sensitiva (por metil butil cetona)" Y <i>Agente</i> = "Alcohol y acetonas usadas como solventes industriales" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.213: Enfermedad 78

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Benceno Enfermedad: Anemia..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Anemia" Y <i>Agente</i> = "Benceno" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.214: Enfermedad 79

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Benceno Enfermedad: Leuconeutropenia..."
Formulación Externa de la Regla	Si Nombre de la enfermedad = "Leuconeutropenia" Y Agente = "Benceno" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.215: Enfermedad 80

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Benceno Enfermedad: Trombocitopenia..."
Formulación Externa de la Regla	Si Nombre de la enfermedad = "Trombocitopenia" Y Agente = "Benceno" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.216: Enfermedad 81

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Benceno Enfermedad: -Mielodisplasia con hiperleucocitosis..."
Formulación Externa de la Regla	Si Nombre de la enfermedad = "Mielodisplasia con hiperleucocitosis" Y Agente = "Benceno" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.217: Enfermedad 82

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Benceno Enfermedad: -Síndrome mieloproliferativo..."
Formulación Externa de la Regla	Si Nombre de la enfermedad = "Síndrome mieloproliferativo" Y Agente = "Benceno" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.218: Enfermedad 83

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Benceno Enfermedad: -Leucemias."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Leucemia" Y <i>Agente</i> = "Benceno" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.219: Enfermedad 84

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Tolueno y Xileno Enfermedad: - Dermatitis aguda irritativa recidivante..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Dermatitis aguda irritativa recidivante" Y <i>Agente</i> = "Tolueno y Xileno" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.220: Enfermedad 85

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Tolueno y Xileno Enfermedad: -Trastornos gastrointestinales agudos con nauseas y vómitos..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Trastornos gastrointestinales agudos con nauseas y vómitos" Y <i>Agente</i> = "Tolueno y Xileno" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.221: Enfermedad 86

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Tolueno y Xileno Enfermedad: -Dermatitis crónica eczematiforme..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Dermatitis crónica eczematiforme" Y <i>Agente</i> = "Tolueno y Xileno" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.222: Enfermedad 87

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Tolueno y Xileno Enfermedad: -Daño orgánico cerebral crónico..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Daño orgánico cerebral crónico</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Tolueno y Xileno</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.223: Enfermedad 88

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Derivados halogenados de los hidrocarburos alifáticos Enfermedad: Síndrome de depresión del sistema nervioso central con delirio..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Síndrome de depresión del sistema nervioso central con delirio</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Derivados halogenados de los hidrocarburos alifáticos</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.224: Enfermedad 89

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Derivados halogenados de los hidrocarburos alifáticos Enfermedad: Síndrome narcótico con coma y eventualmente convulsiones..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Síndrome narcótico con coma y eventualmente convulsiones</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Derivados halogenados de los hidrocarburos alifáticos</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.225: Enfermedad 90

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Derivados halogenados de los hidrocarburos alifáticos Enfermedad: Neuritis óptica..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Neuritis óptica</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Derivados halogenados de los hidrocarburos alifáticos</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.226: Enfermedad 91

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Derivados halogenados de los hidrocarburos alifáticos Enfermedad: Neuritis trigeminal.."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Neuritis trigeminal" Y <i>Agente</i> = "Derivados halogenados de los hidrocarburos alifáticos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.227: Enfermedad 92

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Derivados halogenados de los hidrocarburos alifáticos Enfermedad: Dermatitis aguda irritativa..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Dermatitis aguda irritativa" Y <i>Agente</i> = "Derivados halogenados de los hidrocarburos alifáticos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.228: Enfermedad 93

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Derivados halogenados de los hidrocarburos alifáticos Enfermedad: Hepatitis citolítica con o sin ictericia, inicialmente afebril..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Hepatitis citolítica con o sin ictericia, inicialmente afebril" Y <i>Agente</i> = "Derivados halogenados de los hidrocarburos alifáticos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.229: Enfermedad 94

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Derivados halogenados de los hidrocarburos alifáticos Enfermedad: Edema pulmonar.."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Edema pulmonía" Y <i>Agente</i> = "Derivados halogenados de los hidrocarburos alifáticos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.230: Enfermedad 95

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Derivados halogenados de los hidrocarburos alifáticos Enfermedad: Insuficiencia renal aguda.."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Insuficiencia renal aguda</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Derivados halogenados de los hidrocarburos alifáticos</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.231: Enfermedad 96

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Derivados halogenados de los hidrocarburos alifáticos Enfermedad: Alteraciones del ritmo ventricular con posibilidad de paro cardíaco..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Alteraciones del ritmo ventricular con posibilidad de paro cardíaco</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Derivados halogenados de los hidrocarburos alifáticos</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.232: Enfermedad 97

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Derivados halogenados de los hidrocarburos alifáticos Enfermedad: Síndrome coleriforme afebril ..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Síndrome coleriforme afebril</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Derivados halogenados de los hidrocarburos alifáticos</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.233: Enfermedad 98

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Derivados halogenados de los hidrocarburos alifáticos Enfermedad: Dermatitis crónica eczematiforme recidivante después de una nueva exposición al riesgo..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Dermatitis crónica eczematiforme recidivante después de una nueva exposición al riesgo</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Derivados halogenados de los hidrocarburos alifáticos</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.234: Enfermedad 99

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Derivados halogenados de los hidrocarburos alifáticos Enfermedad: Conjuntivitis crónica..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Conjuntivitis crónica" Y <i>Agente</i> = "Derivados halogenados de los hidrocarburos alifáticos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.235: Enfermedad 100

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Derivados halogenados de los hidrocarburos alifáticos Enfermedad: Daño orgánico cerebral crónico"
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Daño orgánico cerebral crónico" Y <i>Agente</i> = "Derivados halogenados de los hidrocarburos alifáticos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.236: Enfermedad 101

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Derivados halogenados de los hidrocarburos aromáticos Enfermedad: -Acné ..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Acné" Y <i>Agente</i> = "Derivados halogenados de los hidrocarburos aromáticos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.237: Enfermedad 102

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Derivados halogenados de los hidrocarburos aromáticos Enfermedad: -Trastornos neurológicos agudos..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Trastornos neurológicos agudos" Y <i>Agente</i> = "Derivados halogenados de los hidrocarburos aromáticos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.238: Enfermedad 103

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Derivados halogenados de los hidrocarburos aromáticos Enfermedad: -Porfiria cutánea tarda..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Porfiria cutánea tarda" Y <i>Agente</i> = "Derivados halogenados de los hidrocarburos aromáticos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.239: Enfermedad 104

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Derivados nitrados y aminados del benceno Enfermedad: - Metahemoglobinemia..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Metahemoglobinemia" Y <i>Agente</i> = "Derivados nitrados y aminados del benceno " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.240: Enfermedad 105

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Derivados nitrados y aminados del benceno Enfermedad: -Anemia hemolítica.
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Anemia hemolítica" Y <i>Agente</i> = "Derivados nitrados y aminados del benceno " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.241: Enfermedad 106

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Derivados nitrados y aminados del benceno Enfermedad: -Hepatitis tóxica..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Hepatitis tóxica" Y <i>Agente</i> = "Derivados nitrados y aminados del benceno " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.242: Enfermedad 107

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: n-Hexano Enfermedad: - Polineuritis con trastornos de la transmisión neuroeléctrica. Polineuritis con trastornos de la transmisión neuroeléctrica..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Polineuritis con trastornos de la transmisión neuroeléctrica. Polineuritis con trastornos de la transmisión neuroeléctrica." Y <i>Agente</i> = "n-Hexano" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.243: Enfermedad 108

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Sulfuro de carbono Enfermedad: Síndrome neuro digestivo que se manifiesta por vómitos, dolores epigástricos, diarrea, cefalea intensa y delirio...."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Síndrome neuro digestivo que se manifiesta por vómitos, dolores epigástricos, diarrea, cefalea intensa y delirio" Y <i>Agente</i> = "Sulfuro de carbono" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.244: Enfermedad 109

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Sulfuro de carbono Enfermedad: -Trastornos síquicos crónicos con estados depresivos..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Trastornos síquicos crónicos con estados depresivos." Y <i>Agente</i> = "Sulfuro de carbono" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.245: Enfermedad 110

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Sulfuro de carbono Enfermedad: -Trastornos síquicos con confusión y delirio onírico..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Trastornos síquicos con confusión y delirio onírico" Y <i>Agente</i> = "Sulfuro de carbono" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.246: Enfermedad 111

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Sulfuro de carbono Enfermedad: -Polineuritis y neuritis de cualquier grado con trastornos de la conducción neuroeléctrica..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Polineuritis y neuritis de cualquier grado con trastornos de la conducción neuroeléctrica" Y <i>Agente</i> = "Sulfuro de carbono" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.247: Enfermedad 112

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Sulfuro de carbono Enfermedad: - Neuritis óptica...."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Neuritis óptica" Y <i>Agente</i> = "Sulfuro de carbono" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.248: Enfermedad 113

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Sulfuro de carbono Enfermedad: - Aneurismas retinianos..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Aneurismas retinianos" Y <i>Agente</i> = "Sulfuro de carbono" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.249: Enfermedad 114

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Sulfuro de carbono Enfermedad: - Daño orgánico cerebral crónico..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Daño cerebral crónico" Y <i>Agente</i> = "Sulfuro de carbono" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.250: Enfermedad 115

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Sulfuro de carbono Enfermedad: - Infarto del miocardio..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Infarto del miocardio" Y <i>Agente</i> = "Sulfuro de carbono" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.251: Enfermedad 116

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Sulfuro de carbono Enfermedad: -Enfermedad coronaria..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Enfermedad coronaria" Y <i>Agente</i> = "Sulfuro de carbono" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.252: Enfermedad 117

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Sulfuro de carbono Enfermedad: - Alteraciones reproductivas: oligospermia y pérdida de la libido en el hombre
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Alteraciones reproductivas: oligospermia y pérdida de la libido en el hombre" Y <i>Agente</i> = "Sulfuro de carbono" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.253: Enfermedad 118

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Derivados del fenol, pentaclorofenol, hidroxibenzonitrilo Enfermedad: -Intoxicación sobreaguda con hipertermia, hipoglicemia, edema pulmonar y daño eventual del hígado, riñón, corazón y cerebro..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Intoxicación sobreaguda con hipertermia, hipoglicemia, edema pulmonar y daño eventual del hígado, riñón, corazón y cerebro" Y <i>Agente</i> = "Derivados del fenol, pentaclorofenol, hidroxibenzonitrilo" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.254: Enfermedad 119

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Derivados del fenol, pentaclorofenol, hidroxibenzonitrilo Enfermedad: -Manifestaciones digestivas: dolores abdominales, vómitos, diarrea, asociados a la presencia del tóxico o de sus metabolitos en la sangre o la orina..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Manifestaciones digestivas: dolores abdominales, vómitos, diarrea, asociados a la presencia del tóxico o de sus metabolitos en la sangre o la orina</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Derivados del fenol, pentaclorofenol, hidroxibenzonitrilo</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.255: Enfermedad 120

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Derivados del fenol, pentaclorofenol, hidroxibenzonitrilo Enfermedad: -Intoxicación aguda con astenia, enflaquecimiento, sudoración profusa e hipertermia..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Intoxicación aguda con astenia, enflaquecimiento, sudoración profusa e hipertermia</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Derivados del fenol, pentaclorofenol, hidroxibenzonitrilo</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.256: Enfermedad 121

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Derivados del fenol, pentaclorofenol, hidroxibenzonitrilo Enfermedad: -Irritación de las vías respiratorias superiores y las conjuntivas..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Alteraciones reproductivas: oligospermia y pérdida de la libido en el hombre</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Irritación de las vías respiratorias superiores y las conjuntivas</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.257: Enfermedad 122

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Derivados del fenol, pentaclorofenol, hidroxibenzonitrilo Enfermedad: -Cloroacné..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Cloroacné</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Derivados del fenol, pentaclorofenol, hidroxibenzonitrilo</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.258: Enfermedad 123

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Derivados del fenol, pentaclorofenol, hidroxibenzonitrilo Enfermedad: -Dermatitis irritativas..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Dermatitis irritativas" Y <i>Agente</i> = "Derivados del fenol, pentaclorofenol, hidroxibenzonitrilo" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.259: Enfermedad 124

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Derivados del fenol, pentaclorofenol, hidroxibenzonitrilo Enfermedad: -Neutropenia..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Neutropenia" Y <i>Agente</i> = "Derivados del fenol, pentaclorofenol, hidroxibenzonitrilo" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.260: Enfermedad 125

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Aminas aromáticas y sus derivados Enfermedad: -Intoxicación aguda con metahemoglobinemia y compromiso neurológico..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Intoxicación aguda con metahemoglobinemia y compromiso neurológico" Y <i>Agente</i> = "Aminas aromáticas y sus derivados" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.261: Enfermedad 126

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Aminas aromáticas y sus derivados Enfermedad: -Dermatitis eczematiforme confirmada por test cutáneos positivos o por la recidiva con una nueva exposición..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Dermatitis eczematiforme confirmada por test cutáneos positivos o por la recidiva con una nueva exposición" Y <i>Agente</i> = "Aminas aromáticas y sus derivados" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.262: Enfermedad 127

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Aminas aromáticas y sus derivados Enfermedad: -Anemia con cianosis y subictericia..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Anemia con cianosis y subictericia" Y <i>Agente</i> = "Aminas aromáticas y sus derivados" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.263: Enfermedad 128

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Aminas aromáticas y sus derivados Enfermedad: -Asma o disnea asmátiforme confirmada por pruebas funcionales, test cutáneos o que recidivan con una nueva exposición..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Neutropenia" Y <i>Agente</i> = "Aminas aromáticas y sus derivados" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.264: Enfermedad 129

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Aminas aromáticas y sus derivados Enfermedad: -Lesiones vesicales confirmadas por citoscopia provocadas por la bencidina, sus homólogos, sus sales y sus derivados clorados y la dianisidina, amino-4-difenilo, beta-naftilamina y el 4-difenilo .."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Lesiones vesicales confirmadas por citoscopia provocadas por la bencidina, sus homólogos, sus sales y sus derivados clorados y la dianisidina, amino-4-difenilo, beta-naftilamina y el 4-difenilo .." Y <i>Agente</i> = "Aminas aromáticas y sus derivados" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	Renfermedad

Tabla 5.265: Enfermedad 130

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Aminas aromáticas y sus derivados Enfermedad: -Cistitis agudas hemorrágicas..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Cistitis agudas hemorrágicas" Y <i>Agente</i> = "Aminas aromáticas y sus derivados" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.266: Enfermedad 131

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Aminas aromáticas y sus derivados Enfermedad: -Congestión vesical con varicosidades..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Congestión vesical con varicosidades" Y <i>Agente</i> = "Aminas aromáticas y sus derivados" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.267: Enfermedad 132

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Aminas aromáticas y sus derivados Enfermedad: -Tumores benignos de la vejiga..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Tumores benignos de la vejiga" Y <i>Agente</i> = "Aminas aromáticas y sus derivados" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.268: Enfermedad 133

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Aminas aromáticas y sus derivados Enfermedad: -Cáncer vesical..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Cáncer vesical" Y <i>Agente</i> = "Aminas aromáticas y sus derivados" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.269: Enfermedad 134

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Clorometil metileter Enfermedad: -Cáncer bronquial primitivo"
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Cáncer bronquial primitivo" Y <i>Agente</i> = "Clorometil metileter" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.270: Enfermedad 135

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Nitroglicerina y otros éteres del ácido nítrico Enfermedad: - Dolores precordiales tipo angina de pecho..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Dolores precordiales tipo angina de pecho" Y <i>Agente</i> = "Nitroglicerina y otros éteres del ácido nítrico" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.271: Enfermedad 136

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Nitroglicerina y otros éteres del ácido nítrico Enfermedad: - Infarto del miocardio."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Infarto del miocardio" Y <i>Agente</i> = "Nitroglicerina y otros éteres del ácido nítrico" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.272: Enfermedad 137

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Nitroglicerina y otros éteres del ácido nítrico Enfermedad: - Isquemia aguda del miocardio..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Isquemia aguda del miocardio" Y <i>Agente</i> = "Nitroglicerina y otros éteres del ácido nítrico" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.273: Enfermedad 138

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Isocianatos organicos Enfermedad: - Blefaro-conjuntivitis recidivante..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Blefaro-conjuntivitis recidivante" Y <i>Agente</i> = "Isocianatos organicos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.274: Enfermedad 139

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Isocianatos organicos Enfermedad: -Rino-faringitis recidivante...."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Rino-faringitis recidivante" Y <i>Agente</i> = "Isocianatos organicos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.275: Enfermedad 140

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Isocianatos organicos Enfermedad: -Bronquitis aguda..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Bronquitis aguda" Y <i>Agente</i> = "Isocianatos organicos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.276: Enfermedad 141

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Isocianatos orgánicos Enfermedad: -Asma o disnea asmátiforme recidivante después de cada exposición o confirmadas por pruebas funcionales respiratorias..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Asma o disnea asmátiforme recidivante después de cada exposición o confirmadas por pruebas funcionales respiratorias" Y <i>Agente</i> = "Isocianatos organicos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.277: Enfermedad 142

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Isocianatos organicos Enfermedad: - Alveolitis alérgica extrínseca..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Alveolitis alérgica extrínseca" Y <i>Agente</i> = "Isocianatos organicos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.278: Enfermedad 143

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Isocianatos organicos Enfermedad: -Dermatitis eczematiforme recidivante después de cada nueva exposición o confirmada por test cutáneo positivo"
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Dermatitis eczematiforme recidivante después de cada nueva exposición o confirmada por test cutáneo positivo</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Isocianatos organicos</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.279: Enfermedad 144

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Resinas epoxicas Enfermedad: - Dermatitis eczematiformes recidivantes con cada exposición o confirmadas por test cutáneo positivo."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Dermatitis eczematiformes recidivantes con cada exposición o confirmadas por test cutáneo positivo</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Resinas epoxicas</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.280: Enfermedad 145

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Acrilatos Enfermedad: -Rinitis recidivante con cada nueva exposición..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Rinitis recidivante con cada nueva exposición</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Acrilatos</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	R723

Tabla 5.281: Enfermedad 146

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Acrilatos Enfermedad: -Conjuntivitis recidivante..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Conjuntivitis recidivante</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Acrilatos</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.282: Enfermedad 147

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Acrilatos Enfermedad: -Dermatitis eczematiforme recidivante..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Dermatitis eczematiforme recidivante</i> " Y <i>Agente</i> = "Acrilatos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.283: Enfermedad 148

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Acrilatos Enfermedad: -Alteraciones respiratorias crónicas comprobadas por pruebas funcionales respiratorias..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Alteraciones respiratorias crónicas comprobadas por pruebas funcionales respiratorias.</i> " Y <i>Agente</i> = "Acrilatos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.284: Enfermedad 149

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Cloruro de vinilo Enfermedad: -Trastornos de la circulación de los dedos de manos y pies..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Trastornos de la circulación de los dedos de manos y pies</i> " Y <i>Agente</i> = "Cloruro de vinilo" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.285: Enfermedad 150

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Cloruro de vinilo Enfermedad: -Osteolisis de la falanges de los dedos de las manos y los pies, confirmadas radiológicamente..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Osteolisis de la falanges de los dedos de las manos y los pies, confirmadas radiológicamente</i> " Y <i>Agente</i> = "Cloruro de vinilo" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.286: Enfermedad 151

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Cloruro de vinilo Enfermedad: -Cáncer primitivo del hígado (angiosarcoma)..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Cáncer primitivo del hígado (angiosarcoma)" Y <i>Agente</i> = "Cloruro de vinilo" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.287: Enfermedad 152

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Cloruro de vinilo Enfermedad: -Síndrome de hipertensión portal específica con várices esofágicas, esplenomegalia y trombocitopenia, o con fibrosis de las células endoteliales."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Síndrome de hipertensión portal específica con várices esofágicas, esplenomegalia y trombocitopenia, o con fibrosis de las células endoteliales." Y <i>Agente</i> = "Cloruro de vinilo" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.288: Enfermedad 153

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Furfural y alcohol furfurilico Enfermedad: -Asma o disnea asmática, recidivante después de una nueva exposición, confirmada por test cutáneos o por pruebas funcionales respiratorias..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Asma o disnea asmática, recidivante después de una nueva exposición, confirmada por test cutáneos o por pruebas funcionales respiratorias" Y <i>Agente</i> = "Furfural y alcohol furfurilico" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.289: Enfermedad 154

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Furfural y alcohol furfurilico Enfermedad: -Conjuntivitis recidivante después de una nueva exposición..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Conjuntivitis recidivante después de una nueva exposición" Y <i>Agente</i> = "Furfural y alcohol furfurilico" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.290: Enfermedad 155

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Furfural y alcohol furfurilico Enfermedad: -Dermatitis eczematiforme confirmada por test cutáneos o recidivante después de una nueva exposición..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Dermatitis eczematiforme confirmada por test cutáneos o recidivante después de una nueva exposición" Y <i>Agente</i> = "Furfural y alcohol furfurilico" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.291: Enfermedad 156

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Furfural y alcohol furfurilico Enfermedad: -Pérdida del sentido del gusto, insensibilidad de la lengua y temblor."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Pérdida del sentido del gusto, insensibilidad de la lengua y temblor" Y <i>Agente</i> = "Furfural y alcohol furfurilico" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.292: Enfermedad 157

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Aldehído formico (formol) y sus polímeros Enfermedad: -Úlceras cutáneas..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Úlceras cutáneas" Y <i>Agente</i> = "Aldehído formico (formol) y sus polímeros" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.293: Enfermedad 158

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Aldehído formico (formol) y sus polímeros Enfermedad: -Dermatitis eczematiformes subagudas o crónicas..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Dermatitis eczematiformes subagudas o crónicas" Y <i>Agente</i> = "Aldehído formico (formol) y sus polímeros" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.294: Enfermedad 159

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Aldehído formico (formol) y sus polímeros Enfermedad: -Rinitis, asma o disnea asmática confirmadas por test o por pruebas funcionales, recidivante después de cada nueva exposición..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Rinitis, asma o disnea asmática confirmadas por test o por pruebas funcionales, recidivante después de cada nueva exposición" Y <i>Agente</i> = "Aldehído formico (formol) y sus polímeros" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.295: Enfermedad 160

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Ruido Enfermedad: - Hipoacusia perceptiva..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Hipoacusia perceptiva" Y <i>Agente</i> = "Ruido" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.296: Enfermedad 161

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Presión superior a la presión atmosférica estándar" Enfermedad: -Daño neurológico cerebral o medular producido por trombosis consecutivas a accidente por descompresión inadecuada..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Daño neurológico cerebral o medular producido por trombosis consecutivas a accidente por descompresión inadecuada..." Y <i>Agente</i> = "Presión superior a la presión atmosférica estándar" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.297: Enfermedad 162

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Presión superior a la presión atmosférica estándar" Enfermedad: -Otitis media subaguda o crónica..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Otitis media subaguda o crónica..." Y <i>Agente</i> = "Presión superior a la presión atmosférica estándar" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.298: Enfermedad 163

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Presión superior a la presión atmosférica estándar" Enfermedad: -Hipoacusia por lesión coclear irreversible..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Hipoacusia por lesión coclear irreversible..." Y <i>Agente</i> = "Presión superior a la presión atmosférica estándar" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.299: Enfermedad 164

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Presión superior a la presión atmosférica estándar" Enfermedad: -Osteonecrosis con o sin compromiso articular localizadas en: hombro, cadera, codo o rodilla, confirmada por radiografías con presencia de lesiones características ..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Osteonecrosis con o sin compromiso articular localizadas en: hombro, cadera, codo o rodilla, confirmada por radiografías con presencia de lesiones características .." Y <i>Agente</i> = "Presión superior a la presión atmosférica estándar" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.300: Enfermedad 165

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Presión inferior a la presión atmosférica estándar" Enfermedad: -Otitis media subaguda..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Otitis media subaguda" Y <i>Agente</i> = "Presión inferior a la presión atmosférica estándar" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.301: Enfermedad 166

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Presión inferior a la presión atmosférica estándar" Enfermedad: -Otitis media crónica..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Otitis media crónica" Y <i>Agente</i> = "Presión inferior a la presión atmosférica estándar" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.302: Enfermedad 167

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Presión inferior a la presión atmosférica estándar" Enfermedad: -Lesiones del oído interno..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Lesiones del oído interno" Y <i>Agente</i> = "Presión inferior a la presión atmosférica estándar" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.303: Enfermedad 168

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Calor" Enfermedad: - Pérdida de electrolitos..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Pérdida de electrolitos" Y <i>Agente</i> = "Calor" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.304: Enfermedad 169

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Radiaciones ionizantes" Enfermedad: -Anemia, leucopenia, trombocitopenia, o síndrome hemorrágico consecutivo a una irradiación aguda..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Anemia, leucopenia, trombocitopenia, o síndrome hemorrágico consecutivo a una irradiación aguda" Y <i>Agente</i> = "Radiaciones ionizantes" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.305: Enfermedad 170

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Radiaciones ionizantes" Enfermedad: -Anemia, leucopenia, trombocitopenia o síndrome hemorrágico consecutivo a una irradiación crónica..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Anemia, leucopenia, trombocitopenia o síndrome hemorrágico consecutivo a una irradiación crónica" Y <i>Agente</i> = "Radioaciones ionizantes" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.306: Enfermedad 171

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Radiaciones ionizantes Enfermedad: -Blefaritis o conjuntivitis, .."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Blefaritis o conjuntivitis" Y <i>Agente</i> = "Radioaciones ionizantes" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.307: Enfermedad 172

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Radiaciones ionizantes Enfermedad: -Queratitis crónica..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Queratitis crónica" Y <i>Agente</i> = "Radioaciones ionizantes" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.308: Enfermedad 173

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Radiaciones ionizantes Enfermedad: -Cataratas..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Cataratas" Y <i>Agente</i> = "Radioaciones ionizantes" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.309: Enfermedad 174

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Radiaciones ionizantes Enfermedad: -Radiodermatitis aguda..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Radiodermatitis aguda" Y <i>Agente</i> = "Radioaciones ionizantes" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.310: Enfermedad 175

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Radiaciones ionizantes Enfermedad: -Radiodermatitis crónica..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Radiodermatitis crónica" Y <i>Agente</i> = "Radioaciones ionizantes" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.311: Enfermedad 176

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Radiaciones ionizantes Enfermedad: -Radiolesiones agudas de las mucosas..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Radiolesiones agudas de las mucosas" Y <i>Agente</i> = "Radioaciones ionizantes" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.312: Enfermedad 177

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Radiaciones ionizantes Enfermedad: -Radiolesiones crónicas de las mucosas..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Radiolesiones crónicas de las mucosas" Y <i>Agente</i> = "Radioaciones ionizantes" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.313: Enfermedad 178

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Radiaciones ionizantes Enfermedad: -Radionecrosis ósea..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Radionecrosis ósea" <i>Alteraciones reproductivas: oligo o azoospermia, abortos espontáneos</i> Y <i>Agente</i> = "Radioaciones ionizantes" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.314: Enfermedad 179

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Radiaciones ionizantes Enfermedad: -Leucemias..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Leucemias" Y <i>Agente</i> = "Radiaciones ionizantes" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.315: Enfermedad 180

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Radiaciones ionizantes Enfermedad: -Cáncer broncopulmonar primitivo por inhalación..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Cáncer broncopulmonar primitivo por inhalación" Y <i>Agente</i> = "Radiaciones ionizantes" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.316: Enfermedad 181

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Radiaciones ionizantes Enfermedad: -Cáncer cutáneo..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Cáncer cutáneo" Y <i>Agente</i> = "Radiaciones ionizantes" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.317: Enfermedad 182

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Radiaciones ionizantes Enfermedad: -Sarcoma óseo..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Sarcoma óseo" Y <i>Agente</i> = "Radiaciones ionizantes" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.318: Enfermedad 183

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Radiaciones ionizantes Enfermedad: -Alteraciones reproductivas: oligo o azoospermia, abortos espontáneos..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Alteraciones reproductivas: oligo o azoospermia, abortos espontáneos" Y <i>Agente</i> = "Radioaciones ionizantes" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.319: Enfermedad 184

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Radiaciones infrarojas Enfermedad: -Querato-conjuntivitis crónica..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Catarata" Y <i>Agente</i> = "Radioaciones infrarojas" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.320: Enfermedad 185

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Radiaciones infrarojas Enfermedad: -Querato-conjuntivitis crónica..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Querato-conjuntivitis crónica" Y <i>Agente</i> = "Radioaciones infrarojas" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.321: Enfermedad 186

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Radiaciones ultravioletas Enfermedad: -Conjuntivitis aguda..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Conjuntivitis aguda" Y <i>Agente</i> = "Radioaciones ultravioletas" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.322: Enfermedad 187

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Radiaciones ultravioletas Enfermedad: -Queratitis crónica.."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Queratitis crónica" Y <i>Agente</i> = "Radiaciones ultravioletas" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.323: Enfermedad 188

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Radiaciones ultravioletas Enfermedad: -Fotosensibilización..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Fotosensibilización" Y <i>Agente</i> = "Radiaciones ultravioletas" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.324: Enfermedad 189

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Radiaciones ultravioletas Enfermedad: -Cáncer de la piel (células escamosas)..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Cáncer de la piel (células escamosas)" Y <i>Agente</i> = "Radiaciones ultravioletas" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.325: Enfermedad 190

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Rayos láser Enfermedad: -Dermatitis..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Dermatitis" Y <i>Agente</i> = "Rayos láser" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.326: Enfermedad 191

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Rayos láser Enfermedad: - Queratitis, conjuntivitis..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Queratitis, conjuntivitis" Y <i>Agente</i> = "Rayos láser" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.327: Enfermedad 192

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Iluminación insuficiente Enfermedad: - Nistagmo..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Nistagmo" Y <i>Agente</i> = "Iluminación insuficiente" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.328: Enfermedad 193

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Vibraciones de cuerpo entero Enfermedad: - Espóndiloartrosis de la columna lumbar..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Espóndiloartrosis de la columna lumbar" Y <i>Agente</i> = "Vibraciones en el cuerpo entero" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.329: Enfermedad 194

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Vibraciones de cuerpo entero Enfermedad: - Calcificación de los discos intervertebrales..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Calcificación de los discos intervertebrales" Y <i>Agente</i> = "Vibraciones en el cuerpo entero" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.330: Enfermedad 195

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Vibraciones transmitidas a la extremidad superior por maquinarias y herramientas Enfermedad: -Artrosis del codo con signos radiológicos de osteofitosis..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Artrosis del codo con signos radiológicos de osteofitosis" Y <i>Agente</i> = "Vibraciones transmitidas a la extremidad superior por maquinarias y herramientas" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.331: Enfermedad 196

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Vibraciones transmitidas a la extremidad superior por maquinarias y herramientas Enfermedad: -Osteonecrosis del semilunar (enfermedad de Kienböck)..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Osteonecrosis del semilunar (enfermedad de Kienböck)" Y <i>Agente</i> = "Vibraciones transmitidas a la extremidad superior por maquinarias y herramientas" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.332: Enfermedad 197

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Vibraciones transmitidas a la extremidad superior por maquinarias y herramientas Enfermedad: -Osteonecrosis del escafoides carpiano (enfermedad de K��lher)..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Osteonecrosis del escafoides carpiano (enfermedad de K��lher)" Y <i>Agente</i> = "Vibraciones transmitidas a la extremidad superior por maquinarias y herramientas" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.333: Enfermedad 198

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Vibraciones transmitidas a la extremidad superior por maquinarias y herramientas Enfermedad: -Síndrome angioneurótico de la mano predominantes en los dedos índice y medio acompañados de calambres de la mano y disminución de la sensibilidad..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Síndrome angioneurótico de la mano predominantes en los dedos índice y medio acompañados de calambres de la mano y disminución de la sensibilidad</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Vibraciones transmitidas a la extremidad superior por maquinarias y herramientas</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.334: Enfermedad 199

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Vibraciones transmitidas a la extremidad superior por maquinarias y herramientas Enfermedad: -Compromiso vascular unilateral con fenómeno de Raynaud o manifestaciones isquémicas de los dedos..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Compromiso vascular unilateral con fenómeno de Raynaud o manifestaciones isquémicas de los dedos</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Vibraciones transmitidas a la extremidad superior por maquinarias y herramientas</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.335: Enfermedad 200

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Posiciones forzadas y gestos repetitivos en el trabajo I (extremidad superior) Enfermedad: - Hombro doloroso simple (tendinitis del manguito de los rotadores)..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Hombro doloroso simple (tendinitis del manguito de los rotadores)</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Posiciones forzadas y gestos repetitivos en el trabajo I (extremidad superior)</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.336: Enfermedad 201

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Posiciones forzadas y gestos repetitivos en el trabajo I (extremidad superior) Enfermedad: -Codo:Epicondilitis.."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Codo:Epicondilitis</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Posiciones forzadas y gestos repetitivos en el trabajo I (extremidad superior)</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.337: Enfermedad 202

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Posiciones forzadas y gestos repetitivos en el trabajo I (extremidad superior) Enfermedad: - Hombro anquilosado después de un hombro doloroso rebelde..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Hombro anquilosado después de un hombro doloroso rebelde</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Posiciones forzadas y gestos repetitivos en el trabajo I (extremidad superior)</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.338: Enfermedad 203

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Posiciones forzadas y gestos repetitivos en el trabajo I (extremidad superior) Enfermedad: -Codo: Epitrocleititis.."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Codo: Epitrocleititis</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Posiciones forzadas y gestos repetitivos en el trabajo I (extremidad superior)</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.339: Enfermedad 204

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Posiciones forzadas y gestos repetitivos en el trabajo I (extremidad superior) Enfermedad: - Higroma agudo de las sinoviales o inflamación del tejido subcutáneo de las zonas de apoyo del codo..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Higroma agudo de las sinoviales o inflamación del tejido subcutáneo de las zonas de apoyo del codo</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Posiciones forzadas y gestos repetitivos en el trabajo I (extremidad superior)</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.340: Enfermedad 205

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Posiciones forzadas y gestos repetitivos en el trabajo I (extremidad superior) Enfermedad: - Higroma crónico de las sinoviales del codo..."
Formulación Externa de la Regla	Si Nombre de la enfermedad = " Higroma crónico de las sinoviales del codo" Y Agente = "Posiciones forzadas y gestos repetitivos en el trabajo I (extremidad superior)" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.341: Enfermedad 206

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Posiciones forzadas y gestos repetitivos en el trabajo I (extremidad superior) Enfermedad: - Síndrome de compresión del nervio cubital..."
Formulación Externa de la Regla	Si Nombre de la enfermedad = "Síndrome de compresión del nervio cubital" Y Agente = "Posiciones forzadas y gestos repetitivos en el trabajo I (extremidad superior)" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.342: Enfermedad 207

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Posiciones forzadas y gestos repetitivos en el trabajo I (extremidad superior) Enfermedad: - Síndrome del pronador..."
Formulación Externa de la Regla	Si Nombre de la enfermedad = " Síndrome del pronador" Y Agente = "Posiciones forzadas y gestos repetitivos en el trabajo I (extremidad superior)" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.343: Enfermedad 208

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Posiciones forzadas y gestos repetitivos en el trabajo I (extremidad superior) Enfermedad: - Síndrome cérvico-braquial..."
Formulación Externa de la Regla	Si Nombre de la enfermedad = "Síndrome cérvico-braquial" Y Agente = "Posiciones forzadas y gestos repetitivos en el trabajo I (extremidad superior)" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.344: Enfermedad 209

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Posiciones forzadas y gestos repetitivos en el trabajo I (extremidad superior) Enfermedad: - Muñeca, manos y dedos: Tendinitis, tenosinovitis de los tendones de la muñeca y mano..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Muñeca, manos y dedos: Tendinitis, tenosinovitis de los tendones de la muñeca y mano" Y <i>Agente</i> = "Posiciones forzadas y gestos repetitivos en el trabajo I (extremidad superior)" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.345: Enfermedad 210

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Posiciones forzadas y gestos repetitivos en el trabajo I (extremidad superior) Enfermedad: - Muñeca, manos y dedos: Síndrome del Túnel Carpiano..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Muñeca, manos y dedos: Síndrome del Túnel Carpiano" Y <i>Agente</i> = "Posiciones forzadas y gestos repetitivos en el trabajo I (extremidad superior)" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.346: Enfermedad 211

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Posiciones forzadas y gestos repetitivos en el trabajo I (extremidad superior) Enfermedad: - Muñeca, manos y dedos: Síndrome de Guyon..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Muñeca, manos y dedos: Síndrome de Guyon" Y <i>Agente</i> = "Posiciones forzadas y gestos repetitivos en el trabajo I (extremidad superior)" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.347: Enfermedad 212

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Posiciones forzadas y gestos repetitivos en el trabajo II (extremidad inferior) Enfermedad: -Rodilla: Síndrome de compresión del nervio ciático poplíteo externo..."
Formulación Externa de la Regla	Si Nombre de la enfermedad = "Rodilla: Síndrome de compresión del nervio ciático poplíteo externo" Y Agente = "Posiciones forzadas y gestos repetitivos en el trabajo II (extremidad inferior)" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.348: Enfermedad 213

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Posiciones forzadas y gestos repetitivos en el trabajo II (extremidad inferior) Enfermedad: -Rodilla: Higroma crónico de las sinoviales..."
Formulación Externa de la Regla	Si Nombre de la enfermedad = "Rodilla: Higroma crónico de las sinoviales" Y Agente = "Posiciones forzadas y gestos repetitivos en el trabajo II (extremidad inferior)" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.349: Enfermedad 214

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Posiciones forzadas y gestos repetitivos en el trabajo II (extremidad inferior) Enfermedad: -Rodilla: Higroma agudo de las sinoviales o compromiso inflamatorio de los tejidos subcutáneos de las zonas de apoyo de la rodilla..."
Formulación Externa de la Regla	Si Nombre de la enfermedad = "Rodilla: Higroma agudo de las sinoviales o compromiso inflamatorio de los tejidos subcutáneos de las zonas de apoyo de la rodilla" Y Agente = "Posiciones forzadas y gestos repetitivos en el trabajo II (extremidad inferior)" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.350: Enfermedad 215

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Posiciones forzadas y gestos repetitivos en el trabajo II (extremidad inferior) Enfermedad: -Rodilla: Tendinitis subcuadrípital o rotuliana..."
Formulación Externa de la Regla	Si Nombre de la enfermedad = "Rodilla: Tendinitis subcuadrípital o rotuliana" Y Agente = "Posiciones forzadas y gestos repetitivos en el trabajo II (extremidad inferior)" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.351: Enfermedad 216

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Posiciones forzadas y gestos repetitivos en el trabajo II (extremidad inferior) Enfermedad: -Tobillo:Tendinitis del tendón de Aquiles..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Tobillo:Tendinitis del tendón de Aquiles" Y <i>Agente</i> = "Posiciones forzadas y gestos repetitivos en el trabajo II (extremidad inferior)" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.352: Enfermedad 217

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Posiciones forzadas y gestos repetitivos en el trabajo II (extremidad inferior) Enfermedad:-Tobillo:Tendinitis del tendón de Aquiles..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Tobillo: Tendinitis del tendón de Aquiles" Y <i>Agente</i> = "Posiciones forzadas y gestos repetitivos en el trabajo II (extremidad inferior)" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.353: Enfermedad 218

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Sobrecarga del uso de la voz Enfermedad: -Disfonía que se intensifica durante la jornada de trabajo y que recurre parcial o totalmente durante los periodos de reposo o vacaciones, sin compromiso anatómico de las cuerdas vocales..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Disfonía que se intensifica durante la jornada de trabajo y que recurre parcial o totalmente durante los periodos de reposo o vacaciones, sin compromiso anatómico de las cuerdas vocales." Y <i>Agente</i> = "Sobrecarga del uso de la voz" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.354: Enfermedad 219

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Sobrecarga del uso de la voz Enfermedad: -Disfonía persistente que no remite con el reposo y que se acompaña de edema de cuerdas vocales..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Disfonía persistente que no remite con el reposo y que se acompaña de edema de cuerdas vocales" Y <i>Agente</i> = "Sobrecarga del uso de la voz" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.355: Enfermedad 220

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Sobrecarga del uso de la voz Enfermedad: - Nódulos de las cuerdas vocales..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Nódulos de las cuerdas vocales" Y <i>Agente</i> = "Sobrecarga del uso de la voz" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.356: Enfermedad 221

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Monóxido de carbono Enfermedad: -Intoxicación aguda por formación de carboxihemoglobinemia que produce anoxia tisular con compromiso neurológico progresivo, como convulsiones y daño tisular en otros órganos, especialmente miocardio y cerebro.
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Intoxicación aguda por formación de carboxihemoglobinemia que produce anoxia tisular con compromiso neurológico progresivo, como convulsiones y daño tisular en otros órganos, especialmente miocardio y cerebro." Y <i>Agente</i> = "Monóxido de carbono" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.357: Enfermedad 222

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Monóxido de carbono Enfermedad: -Síndrome neuroconductual caracterizado por: cefalea, astenia, vértigo, náusea, disminución de la atención y de la concentración y que disminuyen al cesar la exposición
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Síndrome neuroconductual caracterizado por: cefalea, astenia, vértigo, náusea, disminución de la atención y de la concentración y que disminuyen al cesar la exposición" Y <i>Agente</i> = "Monóxido de carbono" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.358: Enfermedad 223

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Ácido cianhídrico y cianuro Enfermedad: Síndrome de asfixia aguda por inhibición enzimática celular.
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Síndrome de asfixia aguda por inhibición enzimática celular" Y <i>Agente</i> = "Ácido cianhídrico y cianuro" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.359: Enfermedad 224

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Ácido cianhídrico y cianuro Enfermedad: Síndrome de asfixia aguda por inhibición enzimática celular.
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Síndrome de asfixia aguda por inhibición enzimática celular</i> " Y <i>Agente</i> = "Hidrógeno sulfurado" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.360: Enfermedad 225

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Sílice Enfermedad: Silicosis.."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Silicosis" Y <i>Agente</i> = "Sílice" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.361: Enfermedad 226

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Silicatos Enfermedad: - Fibrosis pulmonar difusa granulomatosa (talcosis)..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Fibrosis pulmonar difusa granulomatosa (talcosis)" Y <i>Agente</i> = "Silicatos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.362: Enfermedad 227

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Silicatos Enfermedad: - Neumoconiosis de tipo nodular..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Neumoconiosis de tipo nodular..." Y <i>Agente</i> = "Silicatos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.363: Enfermedad 228

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Carbón mineral Enfermedad: - Fibrosis pulmonar progresiva con imagen radiológica característica, interpretada conforme a la Clasificación Internacional de Radiografías de Neumoconiosis de la OIT, con compromiso funcional respiratorio..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Fibrosis pulmonar progresiva con imagen radiológica característica, interpretada conforme a la Clasificación Internacional de Radiografías de Neumoconiosis de la OIT, con compromiso funcional respiratorio</i> " Y <i>Agente</i> = "Carbón mineral" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.364: Enfermedad 229

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Asbesto Enfermedad: - Insuficiencia respiratoria aguda Insuficiencia respiratoria crónica..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Insuficiencia respiratoria aguda Insuficiencia respiratoria crónica.</i> " Y <i>Agente</i> = "Asbesto" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.365: Enfermedad 230

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Asbesto Enfermedad: - Fibrosis pulmonar diagnosticada radiológicamente con signos específicos, identificadas conforme a la Clasificación Internacional de Radiografías de Neumoconiosis de la OIT, sin o con compromiso funcional respiratorio..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Fibrosis pulmonar diagnosticada radiológicamente con signos específicos, identificadas conforme a la Clasificación Internacional de Radiografías de Neumoconiosis de la OIT, sin o con compromiso funcional respiratorio.</i> " Y <i>Agente</i> = "Asbesto" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.366: Enfermedad 231

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Asbesto Enfermedad: - Insuficiencia ventricular derecha. ..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Insuficiencia ventricular derecha</i> " Y <i>Agente</i> = "Asbesto" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.367: Enfermedad 232

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Asbesto Enfermedad: - Pleuresía exudativa..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Pleuresía exudativa</i> " Y <i>Agente</i> = "Asbesto" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.368: Enfermedad 233

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Asbesto Enfermedad: - Placas pleurales, sin o con calcificaciones, parietales, diafragmáticas y mediastínicas..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Placas pleurales, sin o con calcificaciones, parietales, diafragmáticas y mediastínicas</i> " Y <i>Agente</i> = "Asbesto" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.369: Enfermedad 234

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Asbesto Enfermedad: - Placas pericárdicas..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Placas pericárdicas</i> " Y <i>Agente</i> = "Asbesto" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.370: Enfermedad 235

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Asbesto Enfermedad: - Engrosamiento pleural bilateral, sin o con irregularidades del diafragma..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Engrosamiento pleural bilateral, sin o con irregularidades del diafragma</i> " Y <i>Agente</i> = "Asbesto" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.371: Enfermedad 236

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Asbesto Enfermedad: - Mesotelioma maligno primitivo: de la pleura, del peritoneo o del pericardio..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Mesotelioma maligno primitivo: de la pleura, del peritoneo o del pericardio" Y <i>Agente</i> = "Asbesto" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	Renfermedad

Tabla 5.372: Enfermedad 237

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Asbesto Enfermedad: - Cáncer bronco pulmonar primitivo..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Cáncer bronco pulmonar primitivo" Y <i>Agente</i> = "Asbesto" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	Renfermedad

Tabla 5.373: Enfermedad 238

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Carburo de metales duros Enfermedad: - Disnea asmatiforme recidivante..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Disnea asmatiforme recidivante" Y <i>Agente</i> = "Carburo de metales duros" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	Renfermedad

Tabla 5.374: Enfermedad 239

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Carburo de metales duros Enfermedad: -Rinitis espasmódica..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Rinitis espasmódica" Y <i>Agente</i> = "Carburo de metales duros" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	Renfermedad

Tabla 5.375: Enfermedad 240

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Carburo de metales duros Enfermedad: -Síndrome respiratorio irritativo con tos y disnea que recidiva con cada nueva exposición..."
Formulación Externa de la Regla	<i>Si Nombre de la enfermedad = " Síndrome respiratorio irritativo con tos y disnea que recidiva con cada nueva exposición."</i> <i>Y Agente = "Carburo de metales duros"</i> ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.376: Enfermedad 241

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Carburo de metales duros Enfermedad: -Síndrome respiratorio irritativo crónico, con disnea y tos, confirmado por pruebas funcionales respiratorias ..."
Formulación Externa de la Regla	<i>Si Nombre de la enfermedad = " Síndrome respiratorio irritativo crónico, con disnea y tos, confirmado por pruebas funcionales respiratorias ."</i> <i>Y Agente = "Carburo de metales duros"</i> ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.377: Enfermedad 242

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Carburo de metales duros Enfermedad: -Fibrosis pulmonar intersticial difusa con signos radiológicos y pruebas funcionales respiratorias alteradas..."
Formulación Externa de la Regla	<i>Si Nombre de la enfermedad = " Fibrosis pulmonar intersticial difusa con signos radiológicos y pruebas funcionales respiratorias alteradas".</i> <i>Y Agente = "Carburo de metales duros"</i> ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.378: Enfermedad 243

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Algodón y otras fibras vegetales Enfermedad: -Síndrome respiratorio obstructivo agudo caracterizado por una sensación e opresión torácica y dificultad respiratoria que se presenta habitualmente después de una interrupción de la exposición al riesgo de inhalación de los polvos vegetales citados, de 36 horas o más, y que sobreviene algunas horas después de la reiniciación de la exposición. En trabajadores con por lo menos 5 años de exposición. ..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Síndrome respiratorio obstructivo agudo caracterizado por una sensación e opresión torácica y dificultad respiratoria que se presenta habitualmente después de una interrupción de la exposición al riesgo de inhalación de los polvos vegetales citados, de 36 horas o más, y que sobreviene algunas horas después de la reiniciación de la exposición. En trabajadores con por lo menos 5 años de exposición." Y <i>Agente</i> = "Algodón y otras fibras vegetales" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.379: Enfermedad 244

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Algodón y otras fibras vegetales Enfermedad: -Bronconeumopatía crónica obstructiva, consecutiva a episodios de obstrucción aguda repetidos, como los descritos arriba..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Bronconeumopatía crónica obstructiva, consecutiva a episodios de obstrucción aguda repetidos, como los descritos arriba." Y <i>Agente</i> = "Algodón y otras fibras vegetales" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.380: Enfermedad 245

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Humos y polvos de óxido de hierro Enfermedad: - Siderosis, enfermedad pulmonar crónica de tipo fibrosis caracterizada por la presencia de una imagen radiológica típica, interpretada conforme a la Clasificación Internacional de Radiografías de Neumoconiosis de la OIT, acompañada de síntomas respiratorios crónicos (disnea, tos, expectoración), confirmados por alteraciones de las pruebas de función pulmonar.
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Siderosis, enfermedad pulmonar crónica de tipo fibrosis caracterizada por la presencia de una imagen radiológica típica, interpretada conforme a la Clasificación Internacional de Radiografías de Neumoconiosis de la OIT, acompañada de síntomas respiratorios crónicos (disnea, tos, expectoración), confirmados por alteraciones de las pruebas de función pulmonar." Y <i>Agente</i> = "Humos y polvos de óxido de hierro" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.381: Enfermedad 246

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Estireno Enfermedad: - Irritación de piel, ojos y vías respiratorias..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Irritación de piel, ojos y vías respiratorias." Y <i>Agente</i> = "Estireno" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.382: Enfermedad 247

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Estireno Enfermedad: - Encefalopatía tóxica crónica..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Encefalopatía tóxica crónica." Y <i>Agente</i> = "Estireno" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.383: Enfermedad 248

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Estireno Enfermedad: - Neuritis óptica y auditiva..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Neuritis óptica y auditiva" Y <i>Agente</i> = "Estireno" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.384: Enfermedad 249

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Estireno Enfermedad: - Polineuritis..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Polineuritis." Y <i>Agente</i> = "Estireno" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.385: Enfermedad 250

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Oxido etileno Enfermedad: - Dermatitis eczematiforme..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Dermatitis eczematiforme.</i> " Y <i>Agente</i> = "Oxido etileno" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.386: Enfermedad 251

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Oxido etileno Enfermedad: - Polineuritis sensitivomotriz..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Polineuritis sensitivomotriz.</i> " Y <i>Agente</i> = "Oxido etileno" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.387: Enfermedad 252

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Oxido etileno Enfermedad: - Alteraciones reproductivas: abortos espontáneos..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Alteraciones reproductivas: abortos espontáneos.</i> " Y <i>Agente</i> = "Oxido etileno" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.388: Enfermedad 253

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Gases crudos de fabricas de coque Enfermedad: Cáncer de pulmón..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Cáncer de pulmón</i> " Y <i>Agente</i> = "Gases crudo de fabricas de coque" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.389: Enfermedad 254

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Estrógenos Enfermedad: - Ginecomastia en el hombre..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Ginecomastia en el hombre.</i> " Y <i>Agente</i> = "Estrógenos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.390: Enfermedad 255

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Estrógenos Enfermedad: - Trastornos menstruales en las mujeres..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Trastornos menstruales en las mujeres.</i> " Y <i>Agente</i> = "Estrógenos" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.391: Enfermedad 256

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Sustancias irritantes de la vía respiratoria Enfermedad: - Tos, expectoración, sibilancias y disnea de esfuerzo que persiste durante dos meses al año y por más de dos años consecutivos, acompañadas de alteraciones espirométricas obstructivas irreversibles En trabajadores expuestos por más de cinco años..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Tos, expectoración, sibilancias y disnea de esfuerzo que persiste durante dos meses al año y por más de dos años consecutivos, acompañadas de alteraciones espirométricas obstructivas irreversibles En trabajadores expuestos por más de cinco años</i> " <i>Trastornos menstruales en las mujeres.</i> " Y <i>Agente</i> = "Sustancias irritantes de las vías respiratorias" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.392: Enfermedad 258

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Sustancias sensibilizantes de las vías respiratorias Enfermedad: - Rinitis alérgica recidivante..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Rinitis alérgica recidivante.</i> " Y <i>Agente</i> = "Sustancias sensibilizantes de las vías respiratorias" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.393: Enfermedad 259

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Sustancias sensibilizantes de las vías respiratorias Enfermedad: - Disnea asmatiforme, que se desencadena o exacerba en el trabajo. .."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Disnea asmatiforme, que se desencadena o exacerba en el trabajo." Y Agente = "Sustancias sensibilizantes de las vías respiratorias" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.394: Enfermedad 260

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Sustancias sensibilizantes de las vías respiratorias Enfermedad: - Asma bronquial, recidivante con cada nueva exposición. .."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Asma bronquial, recidivante con cada nueva exposición." Y Agente = "Sustancias sensibilizantes de las vías respiratorias" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.395: Enfermedad 261

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Sustancias sensibilizantes de las vías respiratorias Enfermedad: - Insuficiencia respiratoria crónica obstructiva secundaria a la enfermedad asmática..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Insuficiencia respiratoria crónica obstructiva secundaria a la enfermedad asmática." Y Agente = "Sustancias sensibilizantes de las vías respiratorias" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.396: Enfermedad 262

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Sustancias sensibilizantes del pulmón Enfermedad: - Neumonitis alérgica extrínseca, síndrome respiratorio febril con disnea, tos, expectoración, que presenta una radiología de infiltrados polimorfos y fugaces, recidivante a cada nueva exposición..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "- Neumonitis alérgica extrínseca, síndrome respiratorio febril con disnea, tos, expectoración, que presenta una radiología de infiltrados polimorfos y fugaces, recidivante a cada nueva exposición." Y Agente = "Sustancias sensibilizantes del pulmón" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.397: Enfermedad 263

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Sustancias sensibilizantes del pulmón Enfermedad: -Fibrosis pulmonar crónica, demostrada radiológicamente, con trastornos respiratorios confirmados por pruebas funcionales..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Fibrosis pulmonar crónica, demostrada radiológicamente, con trastornos respiratorios confirmados por pruebas funcionales.</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Sustancias sensibilizantes del pulmón</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.398: Enfermedad 264

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Cemento Enfermedad: -Dermatitis aguda irritativa o cáustica..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Dermatitis aguda irritativa o cáustica.</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Cemento</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.399: Enfermedad 265

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Cemento Enfermedad: -Dermatitis eczematiforme aguda recidivante..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Dermatitis eczematiforme aguda recidivante.</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Cemento</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.400: Enfermedad 266

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Cemento Enfermedad: -Iritación de las vías respiratorias altas..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Iritación de las vías respiratorias altas</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Cemento</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.401: Enfermedad 267

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Cemento Enfermedad: -Dermatitis eczematiforme crónica..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Dermatitis eczematiforme crónica." Y <i>Agente</i> = "Cemento" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.402: Enfermedad 268

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Cemento Enfermedad: -Blefaritis crónica..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Blefaritis crónica". Y <i>Agente</i> = "Cemento" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.403: Enfermedad 269

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Cemento Enfermedad: -Conjuntivitis crónica..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Conjuntivitis crónica." Y <i>Agente</i> = "Cemento" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.404: Enfermedad 270

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Sustancias sensibilizantes de la piel Enfermedad: - Lesiones eczematiformes crónicas en fase irreversible y con test cutáneos positivos..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Lesiones eczematiformes crónicas en fase irreversible y con test cutáneos positivos." Y <i>Agente</i> = "Sustancias sensibilizantes de la piel" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.405: Enfermedad 271

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Sustancias sensibilizantes de la piel Enfermedad: - Lesiones eczematiformes agudas que recidivan con una nueva exposición o cuyas propiedades alergizantes son confirmadas por test cutáneos positivos..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Lesiones eczematiformes agudas que recidivan con una nueva exposición o cuyas propiedades alergizantes son confirmadas por test cutáneos positivos.</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Sustancias sensibilizantes de la piel</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.406: Enfermedad 272

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Hipopigmentantes de la piel Enfermedad: - Presencia de zonas de despigmentación de la piel, con predominio de las partes descubiertas (cara, cuello y manos) en la exposición a los agentes que actúan por contacto directo y en cualquier localización para los que actúan por inhalación o por absorción transcutánea..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Presencia de zonas de despigmentación de la piel, con predominio de las partes descubiertas (cara, cuello y manos) en la exposición a los agentes que actúan por contacto directo y en cualquier localización para los que actúan por inhalación o por absorción transcutánea</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Hipopigmentantes de la piel</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.407: Enfermedad 273

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Sustancias nocivas para el esmalte y la estructura de los dientes Enfermedad: - Desgaste del esmalte dentario de los incisivos y caninos por aerosoles de ácidos minerales..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Desgaste del esmalte dentario de los incisivos y caninos por aerosoles de ácidos minerales.</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Sustancias nocivas para el esmalte y la estructura de los dientes</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.408: Enfermedad 274

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Sustancias nocivas para el esmalte y la estructura de los dientes Enfermedad: - Caries del cuello de incisivos y caninos por azúcares y harinas por exposición a azúcares y harinas..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Caries del cuello de incisivos y caninos por azúcares y harinas por exposición a azúcares y harinas." Y <i>Agente</i> = "Sustancias nocivas para el esmalte y la estructura de los dientes" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.409: Enfermedad 275

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Sustancias nocivas para el esmalte y la estructura de los dientes Enfermedad: - Desgaste del borde libre de incisivos y caninos por polvos abrasivos..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Desgaste del borde libre de incisivos y caninos por polvos abrasivos." Y <i>Agente</i> = "Sustancias nocivas para el esmalte y la estructura de los dientes" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.410: Enfermedad 276

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Penicilina y sus sales y las cefalosporinas Enfermedad: -Dermatitis eczematiforme recidivante a cada nueva exposición o con test cutáneo positivo..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Dermatitis eczematiforme recidivante a cada nueva exposición o con test cutáneo positivo." Y <i>Agente</i> = "Penicilina y sus sales y las cefalosporinas" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.411: Enfermedad 277

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Penicilina y sus sales y las cefalosporinas Enfermedad: -Rinitis alérgica..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Rinitis alérgica." Y <i>Agente</i> = "Penicilina y sus sales y las cefalosporinas" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.412: Enfermedad 278

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Penicilina y sus sales y las cefalosporinas Enfermedad: -Disnea asmatiforme.."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Disnea asmatiforme" Y <i>Agente</i> = "Penicilina y sus sales y las cefalosporinas" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.413: Enfermedad 279

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Penicilina y sus sales y las cefalosporinas Enfermedad: -Asma.."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Asma" Y <i>Agente</i> = "Penicilina y sus sales y las cefalosporinas" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.414: Enfermedad 280

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Encimas de origen animal, vegetal o bacteriano Enfermedad: -Dermatitis eczematiforme recidivante a cada nueva exposición o con test cutáneo positivo..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Dermatitis eczematiforme recidivante a cada nueva exposición o con test cutáneo positivo." Y <i>Agente</i> = "Encimas de origen animal, vegetal o bacteriano" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.415: Enfermedad 281

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Encimas de origen animal, vegetal o bacteriano Enfermedad: -Ulceras cutáneas..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Ulceras cutáneas" Y <i>Agente</i> = "Encimas de origen animal, vegetal o bacteriano" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.416: Enfermedad 282

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Encimas de origen animal, vegetal o bacteriano Enfermedad: -Conjuntivitis aguda recidivante o confirmada por test positivo..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Conjuntivitis aguda recidivante o confirmada por test positivo." Y <i>Agente</i> = "Encimas de origen animal, vegetal o bacteriano" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.417: Enfermedad 283

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Encimas de origen animal, vegetal o bacteriano Enfermedad: -Rinitis, asma o disnea asmátiforme, confirmada por pruebas funcionales respiratorias y por test cutáneos..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Rinitis, asma o disnea asmátiforme, confirmada por pruebas funcionales respiratorias y por test cutáneos." Y <i>Agente</i> = "Encimas de origen animal, vegetal o bacteriano" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.418: Enfermedad 284

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Derivados del petróleo Enfermedad: -Epiteliomas primitivos de la piel (en exposición de al menos 10 años)."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Epiteliomas primitivos de la piel (en exposición de al menos 10 años)." Y <i>Agente</i> = "Derivados del petróleo" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.419: Enfermedad 285

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Aceite o grasas de origen animal o sintético Enfermedad: -Dermatitis papilopustulosas y sus complicaciones infecciosas...."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Dermatitis papilopustulosas y sus complicaciones infecciosas." Y <i>Agente</i> = "Aceite o grasas de origen animal o sintético" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.420: Enfermedad 286

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Aceite o grasas de origen animal o sintético Enfermedad: -Dermatitis irritativas, recidivantes con nueva exposición al riesgo..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Dermatitis irritativas, recidivantes con nueva exposición al riesgo.</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Aceite o grasas de origen animal o sintético</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.421: Enfermedad 287

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Aceite o grasas de origen animal o sintético Enfermedad: -Dermatitis eczematiforme, recidivantes con nueva exposición al riesgo y con test cutáneo positivo al producto usado..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Dermatitis eczematiforme, recidivantes con nueva exposición al riesgo y con test cutáneo positivo al producto usado.</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Aceite o grasas de origen animal o sintético</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.422: Enfermedad 288

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Aceite o grasas de origen animal o sintético Enfermedad: -Granuloma cutáneo con reacción gigante folicular por inclusión..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Granuloma cutáneo con reacción gigante folicular por inclusión.</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Aceite o grasas de origen animal o sintético</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.423: Enfermedad 289

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Aceite o grasas de origen animal o sintético Enfermedad: -Granuloma pulmonar con insuficiencia respiratoria. .."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Granuloma pulmonar con insuficiencia respiratoria.</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Aceite o grasas de origen animal o sintético</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.424: Enfermedad 290

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Plaguicidas órgano fosforados y carbamatos inhibidores de la colinesterasa. Enfermedad: - Intoxicación precoz asintomática..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Intoxicación precoz asintomática" Y <i>Agente</i> = "Plaguicidas órgano fosforados y carbamatos inhibidores de la colinesterasa". ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.425: Enfermedad 291

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Plaguicidas órgano fosforados y carbamatos inhibidores de la colinesterasa. Enfermedad: - Intoxicación aguda..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Intoxicación aguda" Y <i>Agente</i> = "Plaguicidas órgano fosforados y carbamatos inhibidores de la colinesterasa". ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.426: Enfermedad 292

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Plaguicidas órgano fosforados y carbamatos inhibidores de la colinesterasa. Enfermedad: - Disnea asmátiforme, hipersecreción bronquial, insuficiencia respiratoria..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Disnea asmátiforme, hipersecreción bronquial, insuficiencia respiratoria." Y <i>Agente</i> = "Plaguicidas órgano fosforados y carbamatos inhibidores de la colinesterasa". ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.427: Enfermedad 293

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Plaguicidas órgano fosforados y carbamatos inhibidores de la colinesterasa. Enfermedad: - Cefalea, vértigos, confusión mental y miosis..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Cefalea, vértigos, confusión mental y miosis." Y <i>Agente</i> = "Plaguicidas órgano fosforados y carbamatos inhibidores de la colinesterasa". ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.428: Enfermedad 294

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Plaguicidas órgano fosforados y carbamatos inhibidores de la colinesterasa. Enfermedad: - Intoxicación aguda severa..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Intoxicación aguda severa" Y <i>Agente</i> = "Plaguicidas órgano fosforados y carbamatos inhibidores de la colinesterasa". ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.429: Enfermedad 295

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Plaguicidas órgano fosforados y carbamatos inhibidores de la colinesterasa. Enfermedad: - Secuelas neurológicas periféricas con neuritis parálitica reversible que se presenta entre dos a ocho semanas después de una intoxicación aguda o subaguda..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Secuelas neurológicas periféricas con neuritis parálitica reversible que se presenta entre dos a ocho semanas después de una intoxicación aguda o subaguda." Y <i>Agente</i> = "Plaguicidas órgano fosforados y carbamatos inhibidores de la colinesterasa". ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.430: Enfermedad 296

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Plaguicidas órgano fosforados y carbamatos inhibidores de la colinesterasa. Enfermedad: - Síndrome depresivo post intoxicación aguda que se manifiesta entre 2 semanas a 3 meses después de la intoxicación aguda..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Síndrome depresivo post intoxicación aguda que se manifiesta entre 2 semanas a 3 meses después de la intoxicación aguda</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Plaguicidas órgano fosforados y carbamatos inhibidores de la colinesterasa</i> ". ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.431: Enfermedad 297

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Bromuro de metilo Enfermedad: - Intoxicación sobreaguda por inhalación.."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Intoxicación sobreaguda por inhalación</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Bromuro de metilo</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.432: Enfermedad 298

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Bromuro de metilo Enfermedad: - Temblor intencional..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Temblor intencional</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Bromuro de metilo</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.433: Enfermedad 299

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Bromuro de metilo Enfermedad: - Mioclonías..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Mioclonías</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Bromuro de metilo</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.434: Enfermedad 300

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Bromuro de metilo Enfermedad: - Crisis epileptiformes..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Crisis epileptiformes</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Bromuro de metilo</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.435: Enfermedad 301

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Bromuro de metilo Enfermedad: - Ataxia..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Ataxia</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Bromuro de metilo</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.436: Enfermedad 302

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Bromuro de metilo Enfermedad: - Afasia ..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Afasia</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Bromuro de metilo</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.437: Enfermedad 303

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Bromuro de metilo Enfermedad: - Disartria..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Disartria</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Bromuro de metilo</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.438: Enfermedad 304

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Bromuro de metilo Enfermedad: - Cuadros de confusión mental..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Cuadros de confusión mental" Y <i>Agente</i> = "Bromuro de metilo" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.439: Enfermedad 305

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Bromuro de metilo Enfermedad: - Ansiedad fóbica..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Ansiedad fóbica" Y <i>Agente</i> = "Bromuro de metilo" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.40: Enfermedad 306

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Bromuro de metilo Enfermedad: - Depresión..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " Depresión " Y <i>Agente</i> = "Bromuro de metilo" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.441: Enfermedad 307

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Bromuro de metilo Enfermedad: - Diplopia,..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Diplopia " Y <i>Agente</i> = "Bromuro de metilo" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.442: Enfermedad 308

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Bromuro de metilo Enfermedad: - Ambliopia..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Ambliopia" Y <i>Agente</i> = "Bromuro de metilo" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.443: Enfermedad 309

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Bromuro de metilo Enfermedad: - Amaurosis..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Amaurosis" Y <i>Agente</i> = "Bromuro de metilo" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.444: Enfermedad 310

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Bromuro de metilo Enfermedad: - Trastornos Auditivos..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Trastornos Auditivos" Y <i>Agente</i> = "Bromuro de metilo" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.445: Enfermedad 311

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Brucella Enfermedad: - Brucelosis aguda con septicemia...."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Brucelosis aguda con septicemia". Y <i>Agente</i> = "Brucella" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.446: Enfermedad 312

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Brucella Enfermedad: - Brucelosis subaguda con localización..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Brucelosis subaguda con localización." Y <i>Agente</i> = "Brucella" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.447: Enfermedad 313

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Brucella Enfermedad: -Brucelosis crónica..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Brucelosis crónica." Y <i>Agente</i> = "Brucella" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.448: Enfermedad 314

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Virus de la hepatitis A Enfermedad: - Hepatitis por virus A..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Hepatitis por virus A" Y <i>Agente</i> = "Virus de la hepatitis A" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.449: Enfermedad 315

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Agente de la hepatitis B y C Enfermedad: - Hepatitis por virus B y C..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Hepatitis por virus B y C" Y <i>Agente</i> = "Agente de la hepatitis B y C" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.450: Enfermedad 316

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Agente de la hepatitis B y C Enfermedad: - Hepatitis Crónica .."
Formulación Externa de la Regla	<i>Si Nombre de la enfermedad = "Hepatitis Crónica"</i> <i>Y Agente = "Agente dela hepatitis B y C"</i> ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.451: Enfermedad 317

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Agente de la hepatitis B y C Enfermedad: - Cirrosis post-hepatitis B o C..."
Formulación Externa de la Regla	<i>Si Nombre de la enfermedad = "Cirrosis post-hepatitis B o C"</i> <i>Y Agente = "Agente dela hepatitis B y C"</i> ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.452: Enfermedad 318

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Bacillus anthracis (Carbunclo) Enfermedad: - Pústula maligna..."
Formulación Externa de la Regla	<i>Si Nombre de la enfermedad = "Pústula maligna"</i> <i>Y Agente = "Bacillus anthracis (Carbunclo)"</i> ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.453: Enfermedad 319

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Bacillus anthracis (Carbunclo) Enfermedad: - Edema maligno..."
Formulación Externa de la Regla	<i>Si Nombre de la enfermedad = "Edema maligno"</i> <i>Y Agente = "Bacillus anthracis (Carbunclo)"</i> ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.454: Enfermedad 320

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Bacillus anthracis (Carbunclo) Enfermedad: - Carbunclo gastrointestinal..."
Formulación Externa de la Regla	Si Nombre de la enfermedad = "Carbunclo gastrointestinal" Y Agente = "Bacillus anthracis (Carbunclo)" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.455: Enfermedad 321

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Bacillus anthracis (Carbunclo) Enfermedad: - Carbunclo pulmonar..."
Formulación Externa de la Regla	Si Nombre de la enfermedad = "Carbunclo pulmonar" Y Agente = "Bacillus anthracis (Carbunclo)" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.456: Enfermedad 322

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Mycobacterium tuberculosis Enfermedad: Tuberculosis pulmonar..."
Formulación Externa de la Regla	Si Nombre de la enfermedad = "Tuberculosis pulmonar" Y Agente = "Mycobacterium tuberculosis " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.457: Enfermedad 323

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Mycobacterium tuberculosis Enfermedad: Tuberculosis extrapulmonar..."
Formulación Externa de la Regla	Si Nombre de la enfermedad = "Tuberculosis extrapulmonar" Y Agente = "Mycobacterium tuberculosis " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.458: Enfermedad 324

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Mycobacterium tuberculosis Enfermedad: Artritis...
Formulación Externa de la Regla	Si Nombre de la enfermedad = "Artritis" Y Agente = "Mycobacterium tuberculosis " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.459: Enfermedad 325

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Mycobacterium tuberculosis Enfermedad: TBC intestinal..."
Formulación Externa de la Regla	Si Nombre de la enfermedad = "TBC intestinal" Y Agente = "Mycobacterium tuberculosis " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.460: Enfermedad 326

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Mycobacterium tuberculosis Enfermedad: TBC genital..."
Formulación Externa de la Regla	Si Nombre de la enfermedad = "TBC genital" Y Agente = "Mycobacterium tuberculosis " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.461: Enfermedad 327

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Leptospira Enfermedad: - Formas bifásicas típicas..."
Formulación Externa de la Regla	Si Nombre de la enfermedad = "Formas bifásicas típicas" Y Agente = "Leptospira" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.462: Enfermedad 328

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Leptospira Enfermedad: - Formas monofásicas o anictéricas..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Formas monofásicas o anictéricas</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Leptospira</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.463: Enfermedad 329

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Leptospira Enfermedad: - Formas Graves. Síndromes de Weil...."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Formas Graves. Síndromes de Weil.</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Leptospira</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.464: Enfermedad 330

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Leptospira Enfermedad: - Insuficiencia renal..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Insuficiencia renal</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Leptospira</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.465: Enfermedad 331

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Leptospira Enfermedad: - Insuficiencia hepática..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Insuficiencia hepática</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Leptospira</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.466: Enfermedad 332

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Leptospira Enfermedad: - Meningitis.."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Meningitis" Y Agente = "Leptospira" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.467: Enfermedad 333

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Chlamydia psittaci (psitacosis) Enfermedad: - Síndromes febril..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Síndromes febril" Y Agente = "Chlamydia psittaci (psitacosis)" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.468: Enfermedad 334

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Chlamydia psittaci (psitacosis) Enfermedad: - Neumonía..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Neumonía" Y Agente = "Chlamydia psittaci (psitacosis)" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.469: Enfermedad 335

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Chlamydia psittaci (psitacosis) Enfermedad: - Endocarditis..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Endocarditis" Y Agente = "Chlamydia psittaci (psitacosis)" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.470: Enfermedad 336

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Clamidia psittaci (psitacosis) Enfermedad: - Diarreas..."
Formulación Externa de la Regla	Si Nombre de la enfermedad = "Diarreas" Y Agente = "Clamidia psittaci (psitacosis)" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.471: Enfermedad 337

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Clamidia psittaci (psitacosis) Enfermedad: - Artritis..."
Formulación Externa de la Regla	Si Nombre de la enfermedad = "Artritis" Y Agente = "Clamidia psittaci (psitacosis)" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.472: Enfermedad 338

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Clamidia psittaci (psitacosis) Enfermedad: - Síndromes renales..."
Formulación Externa de la Regla	Si Nombre de la enfermedad = "Síndromes renales" Y Agente = "Clamidia psittaci (psitacosis)" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.473: Enfermedad 339

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Histoplasma capsulatum (histoplasmosis) Enfermedad: - Pulmonar aguda..."
Formulación Externa de la Regla	Si Nombre de la enfermedad = "Pulmonar aguda" Y Agente = "Histoplasma capsulatum (histoplasmosis)" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.474: Enfermedad 340

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Histoplasma capsulatum (histoplasmosis) Enfermedad: - Pulmonar crónica..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Pulmonar crónica</i> " Y Agente = " <i>Histoplasma capsulatum (histoplasmosis)</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.475: Enfermedad 341

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Histoplasma capsulatum (histoplasmosis) Enfermedad: - Histoplasmosis Diseminadas..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Histoplasmosis Diseminadas</i> " Y Agente = " <i>Histoplasma capsulatum (histoplasmosis)</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.476: Enfermedad 342

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Cestodes; equinococcus granulosus, equinococcus multiloculares (hidatidosis) Enfermedad: - Quistes hepáticos..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Quistes hepáticos</i> " Y Agente = " <i>Cestodes; equinococcus granulosus, equinococcus multiloculares (hidatidosis)</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.477: Enfermedad 343

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Cestodes; equinococcus granulosus, equinococcus multiloculares (hidatidosis) Enfermedad: - Quistes de pulmón..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Quistes de pulmón</i> " Y Agente = " <i>Cestodes; equinococcus granulosus, equinococcus multiloculares (hidatidosis)</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.478: Enfermedad 344

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Cestodes; equinococus granulosus, equinococus multiloculares (hidatidosis) Enfermedad: - Quistes en sistema nervioso central..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Quistes en sistema nervioso central" Y <i>Agente</i> = "Cestodes; equinococus granulosus, equinococus multiloculares (hidatidosis) ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.479: Enfermedad 345

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Cestodes; equinococus granulosus, equinococus multiloculares (hidatidosis) Enfermedad: - Quiste peritoneal libre..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " Quiste peritoneal libre" Y <i>Agente</i> = "Cestodes; equinococus granulosus, equinococus multiloculares (hidatidosis) ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.480: Enfermedad 346

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Cestodes; equinococus granulosus, equinococus multiloculares (hidatidosis) Enfermedad: - Quistes óseos..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Quistes óseos" Y <i>Agente</i> = "Cestodes; equinococus granulosus, equinococus multiloculares (hidatidosis) ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.481: Enfermedad 347

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Cestodes; equinococus granulosus, equinococus multiloculares (hidatidosis) Enfermedad: - Quistes sistémicos no mencionados..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Quistes sistémicos no mencionados" Y <i>Agente</i> = "Cestodes; equinococus granulosus, equinococus multiloculares (hidatidosis) ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.482: Enfermedad 348

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Plasmodium (paludismo) Enfermedad: - Síndrome febril.."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Síndrome febril" Y <i>Agente</i> = "Plasmodium (paludismo)" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.483: Enfermedad 349

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Plasmodium (paludismo) Enfermedad: - Esplenomegalia.."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Esplenomegalia" Y <i>Agente</i> = "Plasmodium (paludismo)" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.484: Enfermedad 350

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Plasmodium (paludismo) Enfermedad: - Hemólisis..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Hemólisis</i> " Y <i>Agente</i> = "Plasmodium (paludismo)" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.485 Enfermedad 351

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Plasmodium (paludismo) Enfermedad: - Insuficiencia renal.."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Insuficiencia renal" Y <i>Agente</i> = "Plasmodium (paludismo)" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.486: Enfermedad 352

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Leishmania donovani chagasi (leishmaniasis) Enfermedad: - Síndrome febril..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Síndrome febril" Y <i>Agente</i> = "Leishmania donovani chagasi (leishmaniasis)" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.487: Enfermedad 353

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Leishmania donovani chagasi (leishmaniasis) Enfermedad: - Leishmaniasis dérmica..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Leishmaniasis dérmica" Y <i>Agente</i> = "Leishmania donovani chagasi (leishmaniasis)" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.488: Enfermedad 354

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Leishmania donovani chagasi (leishmaniasis) Enfermedad: - Leishmaniasis visceral..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Leishmaniasis visceral" Y <i>Agente</i> = "Leishmania donovani chagasi (leishmaniasis)" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.489: Enfermedad 355

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Virus amarillos (fiebre amarilla) Enfermedad: - Síndrome febril..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Síndrome febril" Y <i>Agente</i> = "Virus amarillos (fiebre amarilla)" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.490: Enfermedad 356

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Virus amarílicos (fiebre amarilla) Enfermedad: - Hemorragias digestiva..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Hemorragias digestiva</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Virus amarílicos (fiebre amarilla)</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.491: Enfermedad 357

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Virus amarílicos (fiebre amarilla) Enfermedad: - Ictericia..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Ictericia</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Virus amarílicos (fiebre amarilla)</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.492: Enfermedad 358

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Virus amarílicos (fiebre amarilla) Enfermedad: - Insuficiencia hepática..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Insuficiencia hepática</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Virus amarílicos (fiebre amarilla)</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.493: Enfermedad 359

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Virus amarílicos (fiebre amarilla) Enfermedad: - Insuficiencia renal con proteinuria..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = " <i>Insuficiencia renal con proteinuria</i> " Y <i>Agente</i> = " <i>Virus amarílicos (fiebre amarilla)</i> " ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.494: Enfermedad 360

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Arbobirus -avenovirus -virus Junin (fiebre hemorragica argentina) Enfermedad: - Síndrome febril..."
Formulación Externa de la Regla	<i>Si Nombre de la enfermedad = "Síndrome febril"</i> <i>Y Agente = "Arbobirus -avenovirus -virus Junin (fiebre hemorragica argentina)"</i> ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.495: Enfermedad 361

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Arbobirus -avenovirus -virus Junin (fiebre hemorragica argentina) Enfermedad: - Afectación sistémica: enantemas exantemas..."
Formulación Externa de la Regla	<i>Si Nombre de la enfermedad = "Afectación sistémica: enantemas exantemas"</i> <i>Y Agente = "Arbobirus -avenovirus -virus Junin (fiebre hemorragica argentina)"</i> ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.496: Enfermedad 362

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Arbobirus -avenovirus -virus Junin (fiebre hemorragica argentina) Enfermedad: - Síndrome vascular-hemorragico..."
Formulación Externa de la Regla	<i>Si Nombre de la enfermedad = "Síndrome vascular-hemorragico"</i> <i>Y Agente = "Arbobirus -avenovirus -virus Junin (fiebre hemorragica argentina)"</i> ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.497: Enfermedad 363

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Arbobirus -avenovirus -virus Junin (fiebre hemorragica argentina) Enfermedad: - Alteraciones hepáticas..."
Formulación Externa de la Regla	<i>Si Nombre de la enfermedad = "Alteraciones hepáticas"</i> <i>Y Agente = "Arbobirus -avenovirus -virus Junin (fiebre hemorragica argentina)"</i> ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.498: Enfermedad 364

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Arbobirus -avenovirus -virus Junin (fiebre hemorragica argentina) Enfermedad: - Cuadro encefálico..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Cuadro encefálico" Y <i>Agente</i> = "Arbobirus -avenovirus -virus Junin (fiebre hemorragica argentina)" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.499: Enfermedad 365

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Arbobirus -avenovirus -virus Junin (fiebre hemorragica argentina) Enfermedad: - Insuficiencia renal..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Insuficiencia renal." Y <i>Agente</i> = "Arbobirus -avenovirus -virus Junin (fiebre hemorragica argentina)" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.500: Enfermedad 366

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Citomegalovirus Enfermedad: - Hepatitis granulomatosa..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Hepatitis granulomatosa" Y <i>Agente</i> = "Citomegalovirus" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.501: Enfermedad 367

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Citomegalovirus Enfermedad: - Síndromes de Guillain Barré..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Síndromes de Guillain Barré" Y <i>Agente</i> = "Citomegalovirus" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y es ta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.502: Enfermedad 368

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Citomegalovirus Enfermedad: - Meningoencefalitis..."
Formulación Externa de la Regla	Si Nombre de la enfermedad = "Meningoencefalitis" Y Agente = "Citomegalovirus" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.502: Enfermedad 369

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Citomegalovirus Enfermedad: - Miocarditis..."
Formulación Externa de la Regla	Si Nombre de la enfermedad = "Miocarditis" Y Agente = "Citomegalovirus" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.503: Enfermedad 370

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Citomegalovirus Enfermedad: - Anemia hemolítica..."
Formulación Externa de la Regla	Si Nombre de la enfermedad = "Anemia hemolítica" Y Agente = "Citomegalovirus" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.504: Enfermedad 371

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Virus de la inmunodeficiencia humana (VIH) Enfermedad: - Grupo I : Infección aguda..."
Formulación Externa de la Regla	Si Nombre de la enfermedad = "Grupo I : Infección aguda" Y Agente = "Virus de la inmunodeficiencia humana (VIH)" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.505: Enfermedad 372

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Virus de la inmunodeficiencia humana (VIH) Enfermedad: - Grupo II: Infección asintomática..."
Formulación Externa de la Regla	<i>Si Nombre de la enfermedad = "Grupo II: Infección asintomática"</i> <i>Y Agente = "Virus de la inmunodeficiencia humana (VIH)"</i> ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.506: Enfermedad 373

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Virus de la inmunodeficiencia humana (VIH) Enfermedad: - Grupo III: Adenopatías generalizadas persistentes..."
Formulación Externa de la Regla	<i>Si Nombre de la enfermedad = "Grupo III: Adenopatías generalizadas persistentes"</i> <i>Y Agente = "Virus de la inmunodeficiencia humana (VIH)"</i> ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.507: Enfermedad 374

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Virus de la inmunodeficiencia humana (VIH) Enfermedad: - Grupo IV: Subgrupo A: fiebre, diarreas, pérdidas de peso."
Formulación Externa de la Regla	<i>Si Nombre de la enfermedad = "Grupo IV: Subgrupo A: fiebre, diarreas, pérdidas de peso."</i> <i>Y Agente = "Virus de la inmunodeficiencia humana (VIH)"</i> ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.508: Enfermedad 375

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Virus de la inmunodeficiencia humana (VIH) Enfermedad: - Grupo IV: Subgrupo B: trastornos neurológicos, demencias, mielopatía o neuropatía periférica..."
Formulación Externa de la Regla	<i>Si Nombre de la enfermedad = "Grupo IV: Subgrupo B: trastornos neurológicos, demencias, mielopatía o neuropatía periférica."</i> <i>Y Agente = "Virus de la inmunodeficiencia humana (VIH)"</i> ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.509: Enfermedad 376

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Virus de la inmunodeficiencia humana (VIH) Enfermedad: - Grupo IV: Subgrupo C – Categoría C-1: Incluye las especificadas en la definición del SIDA del CDC (Center for Disease Control)..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Grupo IV: Subgrupo C – Categoría C-1: Incluye las especificadas en la definición del SIDA del CDC (Center for Disease Control)" Y <i>Agente</i> = "Virus de la inmunodeficiencia humana (VIH)" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.510: Enfermedad 377

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Virus de la inmunodeficiencia humana (VIH) Enfermedad: - Grupo IV: Categoría G2: Incluye: Leucoplasia oral vellosa, muget, herpes zoster multidermatómico, bacteriemia recurrente por Salmonella, nocardosis y TBC pulmonar..."
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Grupo IV: Categoría C-2: Incluye: Leucoplasia oral vellosa, muget, herpes zoster multidermatómico, bacteriemia recurrente por Salmonella, nocardosis y TBC pulmonar." Y <i>Agente</i> = "Virus de la inmunodeficiencia humana (VIH)" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.511: Enfermedad 378

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Virus del herpes simple Enfermedad: - Herpes simple, forma cutánea
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Herpes simples, forma cutánea" Y <i>Agente</i> = "Virus del herpes simple" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.512: Enfermedad 379

<i>Estado de la Regla</i>	<i>Texto de la Regla</i>
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Virus de la inmunodeficiencia humana (VIH) Enfermedad: - Grupo IV: Subgrupo D: Neoplasia asociada al VIH-1 Sarcoma de Kaposi,
Formulación Externa de la Regla	Si <i>Nombre de la enfermedad</i> = "Grupo IV: Subgrupo D: Neoplasia asociada al VIH-1 Sarcoma de Kaposi," Y <i>Agente</i> = "Virus de la inmunodeficiencia humana (VIH)" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.513: Enfermedad 380

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	DECRETO 658/96 "Agente: Candida albicans Enfermedad: - Candidiasis: lesiones en piel y uñas.
Formulación Externa de la Regla	Si Nombre de la enfermedad = "Candidiasis: lesiones en piel y uñas" Y Agente = "Candida albicans" ENTONCES existe como enfermedad profesional, y esta CONTEMPLADA en Decreto 658/1996
Nombre de la Regla	REnfermedad

Tabla 5.514: Enfermedad 381

Nota: Las reglas citadas en las tablas 5.136 a 5.514 tienen el mismo nombre de regla de implementación, ya que la herramienta utilizada para el desarrollo del SE (Kappa PC) permite realizar un método dinámico que asocia cada agente con sus posibles enfermedades.

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	Si Tipo accidente = "Enfermedad profesional" Y Lugar del accidente ≠ "Otro" Y Elemento probatorio lugar = "Sí" Y Premeditación = "No existió fuerza extraña al trabajo" Y Tipo de empleo ≠ "Otro" Y Elemento probatorio del empleo = "Sí" Y Enfermedad profesional ≠ "Otro" Y Elemento probatorio enfermedad = "Sí" Y Grado de incapacidad enfermedad > 0 Y Elemento probatorio incapacidad = "Sí" ENTONCES la viabilidad del caso es alta.
Nombre de la Regla	RviabilidadEnf1

Tabla 5.515: Viabilidad enfermedad 1

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	Si Tipo accidente = "Enfermedad profesional" Y Lugar del accidente ≠ "Otro" Y Elemento probatorio lugar = "Sí" Y Premeditación = "No dolo" Y Tipo de empleo ≠ "Otro" Y Elemento probatorio del empleo = "Sí" Y Enfermedad profesional ≠ "Otro" Y Elemento probatorio enfermedad = "Sí" Y Grado de incapacidad enfermedad > 0 Y Elemento probatorio incapacidad = "Sí" ENTONCES la viabilidad del caso es alta.
Nombre de la Regla	RviabilidadEnf2

Tabla 5.516: Viabilidad enfermedad 2

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Enfermedad profesional"</p> <p>Y Lugar del accidente ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio lugar = "Sí"</p> <p>Y Premeditación = "No enfermedad preexistente"</p> <p>Y Tipo de empleo ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio del empleo = "Sí"</p> <p>Y Enfermedad profesional ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio enfermedad = "Sí"</p> <p>Y Grado de incapacidad enfermedad > 0</p> <p>Y Elemento probatorio incapacidad = "Sí"</p> <p>ENTONCES la viabilidad del caso es alta.</p>
Nombre de la Regla	RviabilidadEnf3

Tabla 5.517: Viabilidad enfermedad 3

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Enfermedad profesional"</p> <p>Y Lugar del accidente ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio lugar = "Sí"</p> <p>Y Premeditación = "No existió fuerza extraña al trabajo"</p> <p>Y Tipo de empleo ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio del empleo = "No"</p> <p>ENTONCES el caso no es viable</p>
Nombre de la Regla	RviabilidadEnf4

Tabla 5.518: Viabilidad enfermedad 4

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Enfermedad profesional"</p> <p>Y Lugar del accidente ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio lugar = "Sí"</p> <p>Y Premeditación = "No dolo"</p> <p>Y Tipo de empleo ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio del empleo = "No"</p> <p>ENTONCES el caso no es viable</p>
Nombre de la Regla	RviabilidadEnf5

Tabla 5.519: Viabilidad enfermedad 5

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Enfermedad profesional"</p> <p>Y Lugar del accidente ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio lugar = "Sí"</p> <p>Y Premeditación = "No enfermedad preexistente"</p> <p>Y Tipo de empleo ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio del empleo = "No"</p> <p>ENTONCES el caso no es viable</p>
Nombre de la Regla	RviabilidadEnf6

Tabla 5.520: Viabilidad enfermedad 6

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Enfermedad profesional"</p> <p>Y Lugar del accidente ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio lugar = "Sí"</p> <p>Y Premeditación = "No existió fuerza extraña al trabajo"</p> <p>Y Tipo de empleo = "Otro"</p> <p>Y Enfermedad profesional ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio enfermedad = "Sí"</p> <p>Y Grado de incapacidad enfermedad > 0</p> <p>Y Elemento probatorio incapacidad = "Sí"</p> <p>ENTONCES el caso no es viable se recomienda analizar otro tipo de normativa</p>
Nombre de la Regla	RviabilidadEnf7

Tabla 5.521: Viabilidad enfermedad 7

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Enfermedad profesional"</p> <p>Y Lugar del accidente ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio lugar = "Sí"</p> <p>Y Premeditación = "No dolo"</p> <p>Y Tipo de empleo = "Otro"</p> <p>Y Enfermedad profesional ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio enfermedad = "Sí"</p> <p>Y Grado de incapacidad enfermedad > 0</p> <p>Y Elemento probatorio incapacidad = "Sí"</p> <p>ENTONCES el caso no es viable se recomienda analizar otro tipo de normativa</p>
Nombre de la Regla	RviabilidadEnf8

Tabla 5.522: Viabilidad enfermedad 8

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Enfermedad profesional"</p> <p>Y Lugar del accidente ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio lugar = "Sí"</p> <p>Y Premeditación = "No enfermedad preexistente"</p> <p>Y Tipo de empleo = "Otro"</p> <p>Y Enfermedad profesional ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio enfermedad = "Sí"</p> <p>Y Grado de incapacidad enfermedad > 0</p> <p>Y Elemento probatorio incapacidad = "Sí"</p> <p>ENTONCES el caso no es viable se recomienda analizar otro tipo de normativa</p>
Nombre de la Regla	RviabilidadEnf9

Tabla 5.523: Viabilidad enfermedad 9

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Formulación Externa de la Regla	Si Tipo accidente = "Enfermedad profesional" Y Lugar del accidente ≠ "Otro" Y Elemento probatorio lugar = "Sí" Y Premeditación = "No existió fuerza extraña al trabajo" Y Tipo de empleo = "Otro" Y Enfermedad profesional = "Otro" ENTONCES el caso no es viable
Nombre de la Regla	RviabilidadEnf10

Tabla 5.524: Viabilidad enfermedad 10

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	Si Tipo accidente = "Enfermedad profesional" Y Lugar del accidente ≠ "Otro" Y Elemento probatorio lugar = "Sí" Y Premeditación = "No dolo" Y Tipo de empleo = "Otro" Y Enfermedad profesional = "Otro" ENTONCES el caso no es viable
Nombre de la Regla	RviabilidadEnf11

Tabla 5.525: Viabilidad enfermedad 11

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	Si Tipo accidente = "Enfermedad profesional" Y Lugar del accidente ≠ "Otro" Y Elemento probatorio lugar = "Sí" Y Premeditación = "No enfermedad preexistente" Y Tipo de empleo = "Otro" Y Enfermedad profesional = "Otro" ENTONCES el caso no es viable
Nombre de la Regla	RviabilidadEnf12

Tabla 5.526: Viabilidad enfermedad 12

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Formulación Externa de la Regla	Si Tipo accidente = "Enfermedad profesional" Y Premeditación ≠ "No existió fuerza extraña al trabajo" ENTONCES el caso no es viable
Nombre de la Regla	RviabilidadEnf13

Tabla 5.527: Viabilidad enfermedad 13

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	Si Tipo accidente = "Enfermedad profesional" Y Premeditación ≠ "No dolo" ENTONCES el caso no es viable
Nombre de la Regla	RviabilidadEnf14

Tabla 5.528: Viabilidad enfermedad 14

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	Si Tipo accidente = "Enfermedad profesional" Y Premeditación ≠ "No enfermedad preexistente" ENTONCES el caso no es viable
Nombre de la Regla	RviabilidadEnf15

Tabla 5.529: Viabilidad enfermedad 15

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Formulación Externa de la Regla	Si Tipo accidente = "Enfermedad profesional" Y Lugar del accidente = "Otro" Y Premeditación = "No existió fuerza extraña al trabajo" Y Tipo de empleo ≠ "Otro" Y Elemento probatorio del empleo = "Sí" Y Enfermedad profesional ≠ "Otro" Y Elemento probatorio enfermedad = "Sí" Y Grado de incapacidad enfermedad > 0 Y Elemento probatorio incapacidad = "Sí" ENTONCES la viabilidad del caso es media
Nombre de la Regla	RviabilidadEnf16

Tabla 5.530: Viabilidad enfermedad 16

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	Si Tipo accidente = "Enfermedad profesional" Y Lugar del accidente = "Otro" Y Premeditación = "No dolo" Y Tipo de empleo ≠ "Otro" Y Elemento probatorio del empleo = "Sí" Y Enfermedad profesional ≠ "Otro" Y Elemento probatorio enfermedad = "Sí" Y Grado de incapacidad enfermedad > 0 Y Elemento probatorio incapacidad = "Sí" ENTONCES la viabilidad del caso es media
Nombre de la Regla	RviabilidadEnf17

Tabla 5.531: Viabilidad enfermedad 17

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	Si Tipo accidente = "Enfermedad profesional" Y Lugar del accidente = "Otro" Y Premeditación = "No enfermedad preexistente" Y Tipo de empleo ≠ "Otro" Y Elemento probatorio del empleo = "Sí" Y Enfermedad profesional ≠ "Otro" Y Elemento probatorio enfermedad = "Sí" Y Grado de incapacidad enfermedad > 0 Y Elemento probatorio incapacidad = "Sí" ENTONCES la viabilidad del caso es media
Nombre de la Regla	RviabilidadEnf18

Tabla 5.532: Viabilidad enfermedad 18

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Enfermedad profesional"</p> <p>Y Lugar del accidente = "Otro"</p> <p>Y Premeditación = "No existió fuerza extraña al trabajo"</p> <p>Y Tipo de empleo ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio del empleo = "Sí"</p> <p>Y Enfermedad profesional = "Otro"</p> <p>ENTONCES el caso no es viable</p>
Nombre de la Regla	RviabilidadEnf19

Tabla 5.533: Viabilidad enfermedad 19

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Enfermedad profesional"</p> <p>Y Lugar del accidente = "Otro"</p> <p>Y Premeditación = "No dolo"</p> <p>Y Tipo de empleo ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio del empleo = "Sí"</p> <p>Y Enfermedad profesional = "Otro"</p> <p>ENTONCES el caso no es viable</p>
Nombre de la Regla	RviabilidadEnf20

Tabla 5.534: Viabilidad enfermedad 20

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Enfermedad profesional"</p> <p>Y Lugar del accidente ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio lugar = "Sí"</p> <p>Y Premeditación = "No enfermedad preexistente"</p> <p>Y Tipo de empleo ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio del empleo = "Sí"</p> <p>Y Enfermedad profesional = "Otro"</p> <p>ENTONCES el caso no es viable</p>
Nombre de la Regla	RviabilidadEnf21

Tabla 5.535: Viabilidad enfermedad 21

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Enfermedad profesional"</p> <p>Y Lugar del accidente = "Otro"</p> <p>Y Premeditación = "No existió fuerza extraña al trabajo"</p> <p>Y Tipo de empleo = "Otro"</p> <p>Y Enfermedad profesional ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio enfermedad = "Sí"</p> <p>Y Grado de incapacidad enfermedad > 0</p> <p>Y Elemento probatorio incapacidad = "Sí"</p> <p>ENTONCES la viabilidad del caso es media, se recomienda analizar la causa por otro tipo de normativa</p>
Nombre de la Regla	RviabilidadEnf22

Tabla 5.536: Viabilidad enfermedad 22

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Enfermedad profesional"</p> <p>Y Lugar del accidente = "Otro"</p> <p>Y Premeditación = "No dolo"</p> <p>Y Tipo de empleo = "Otro"</p> <p>Y Enfermedad profesional ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio enfermedad = "Si"</p> <p>Y Grado de incapacidad enfermedad > 0</p> <p>Y Elemento probatorio incapacidad = "Si"</p> <p>ENTONCES la viabilidad del caso es media, se recomienda analizar la causa por otro tipo de normativa</p>
Nombre de la Regla	RviabilidadEnf23

Tabla 5.537: Viabilidad enfermedad 23

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Enfermedad profesional"</p> <p>Y Lugar del accidente = "Otro"</p> <p>Y Premeditación = "No enfermedad preexistente"</p> <p>Y Tipo de empleo = "Otro"</p> <p>Y Enfermedad profesional ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio enfermedad = "Si"</p> <p>Y Grado de incapacidad enfermedad > 0</p> <p>Y Elemento probatorio incapacidad = "Si"</p> <p>ENTONCES la viabilidad del caso es media, se recomienda analizar la causa por otro tipo de normativa</p>
Nombre de la Regla	RviabilidadEnf24

Tabla 5.538: Viabilidad enfermedad 24

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Enfermedad profesional"</p> <p>Y Lugar del accidente = "Otro"</p> <p>Y Premeditación = "No existió fuerza extraña al trabajo"</p> <p>Y Tipo de empleo = "Otro"</p> <p>Y Enfermedad profesional = "Otro"</p> <p>ENTONCES el caso no es viable</p>
Nombre de la Regla	RviabilidadEnf25

Tabla 5.539: Viabilidad enfermedad 25

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Enfermedad profesional"</p> <p>Y Lugar del accidente = "Otro"</p> <p>Y Premeditación = "No dolo"</p> <p>Y Tipo de empleo = "Otro"</p> <p>Y Enfermedad profesional = "Otro"</p> <p>ENTONCES el caso no es viable</p>
Nombre de la Regla	RviabilidadEnf26

Tabla 5.540: Viabilidad enfermedad 26

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Enfermedad profesional"</p> <p>Y Lugar del accidente = "Otro"</p> <p>Y Premeditación = "No enfermedad preexistente"</p> <p>Y Tipo de empleo = "Otro"</p> <p>Y Enfermedad profesional = "Otro"</p> <p>ENTONCES el caso no es viable</p>
Nombre de la Regla	RviabilidadEnf27

Tabla 5.541: Viabilidad enfermedad 27

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Enfermedad profesional"</p> <p>Y Lugar del accidente ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio lugar = "No"</p> <p>Y Premeditación = "No existió fuerza extraña al trabajo"</p> <p>Y Tipo de empleo ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio del empleo = "Sí"</p> <p>Y Enfermedad profesional ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio enfermedad = "Sí"</p> <p>Y Grado de incapacidad enfermedad > 0</p> <p>Y Elemento probatorio incapacidad = "Sí"</p> <p>ENTONCES el caso no es viable</p>
Nombre de la Regla	RviabilidadEnf28

Tabla 5.542: Viabilidad enfermedad 28

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Enfermedad profesional"</p> <p>Y Lugar del accidente ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio lugar = "No"</p> <p>Y Tipo de empleo ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio del empleo = "Sí"</p> <p>Y Enfermedad profesional ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio enfermedad = "Sí"</p> <p>Y Grado de incapacidad enfermedad > 0</p> <p>Y Elemento probatorio incapacidad = "Sí"</p> <p>ENTONCES el caso no es viable</p>
Nombre de la Regla	RviabilidadEnf29

Tabla 5.543: Viabilidad enfermedad 29

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Enfermedad profesional"</p> <p>Y Lugar del accidente ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio lugar = "No"</p> <p>Y Premeditación = "No enfermedad preexistente"</p> <p>Y Tipo de empleo ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio del empleo = "Sí"</p> <p>Y Enfermedad profesional ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio enfermedad = "Sí"</p> <p>Y Grado de incapacidad enfermedad > 0</p> <p>Y Elemento probatorio incapacidad = "Sí"</p> <p>ENTONCES el caso no es viables</p>
Nombre de la Regla	RviabilidadEnf30

Tabla 5.544: Viabilidad enfermedad 30

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Accidente"</p> <p>Y Lugar del accidente ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio lugar = "Sí"</p> <p>Y Premeditación = "No existió fuerza extraña al trabajo"</p> <p>Y Tipo de empleo ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio del empleo = "Sí"</p> <p>Y Grado de incapacidad accidente > 0</p> <p>Y Elemento probatorio incapacidad = "Sí"</p> <p>ENTONCES la viabilidad del caso es alta.</p>
Nombre de la Regla	RViabilidadAccid1

Tabla 5.545: Viabilidad accidente 31

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Accidente"</p> <p>Y Lugar del accidente ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio lugar = "Sí"</p> <p>Y Premeditación = "No dolo"</p> <p>Y Tipo de empleo ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio del empleo = "Sí"</p> <p>Y Grado de incapacidad accidente > 0</p> <p>Y Elemento probatorio incapacidad = "Sí"</p> <p>ENTONCES la viabilidad del caso es alta.</p>
Nombre de la Regla	RViabilidadAccid2

Tabla 5.546: Viabilidad accidente 32

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Accidente"</p> <p>Y Lugar del accidente ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio lugar = "Sí"</p> <p>Y Premeditación = "No existió fuerza extraña al trabajo"</p> <p>Y Tipo de empleo ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio del empleo = "No"</p> <p>ENTONCES el caso no es viable</p>
Nombre de la Regla	RViabilidadAccid3

Tabla 5.547: Viabilidad accidente 33

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Accidente"</p> <p>Y Lugar del accidente ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio lugar = "Sí"</p> <p>Y Premeditación = "No dolo"</p> <p>Y Tipo de empleo ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio del empleo = "No"</p> <p>ENTONCES el caso no es viable</p>
Nombre de la Regla	RViabilidadAccid4

Tabla 5.548: Viabilidad accidente 34

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Accidente"</p> <p>Y Lugar del accidente ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio lugar = "Sí"</p> <p>Y Premeditación = "No existió fuerza extraña al trabajo"</p> <p>Y Tipo de empleo = "Otro"</p> <p>Y Grado de incapacidad accidente > 0</p> <p>Y Elemento probatorio incapacidad = "Sí"</p> <p>ENTONCES el caso no es viable se recomienda analizar otro tipo de normativa</p>
Nombre de la Regla	RViabilidadAccid5

Tabla 5.548: Viabilidad accidente 35

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Accidente"</p> <p>Y Lugar del accidente ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio lugar = "Sí"</p> <p>Y Premeditación = "No dolo"</p> <p>Y Tipo de empleo = "Otro"</p> <p>Y Grado de incapacidad accidente > 0</p> <p>Y Elemento probatorio incapacidad = "Sí"</p> <p>ENTONCES el caso no es viable se recomienda analizar otro tipo de normativa</p>
Nombre de la Regla	RViabilidadAccid6

Tabla 5.549: Viabilidad accidente 36

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Accidente"</p> <p>Y Lugar del accidente ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio lugar = "Sí"</p> <p>Y Premeditación = "No existió fuerza extraña al trabajo"</p> <p>Y Tipo de empleo ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio empleo = "Sí"</p> <p>Y Grado de incapacidad accidente = 0</p> <p>ENTONCES el caso no es viable</p>
Nombre de la Regla	RViabilidadAccid7

Tabla 5.550: Viabilidad accidente 37

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Accidente"</p> <p>Y Lugar del accidente ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio lugar = "Sí"</p> <p>Y Premeditación = "No dolo"</p> <p>Y Tipo de empleo ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio empleo = "Sí"</p> <p>Y Grado de incapacidad accidente = 0</p> <p>ENTONCES el caso no es viable</p>
Nombre de la Regla	RViabilidadAccid8

Tabla 5.551: Viabilidad accidente 38

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Formulación Externa de la Regla	SI Tipo accidente = "Accidente" Y Premeditación ≠ "No existió fuerza extraña al trabajo" ENTONCES el caso no es viable
Nombre de la Regla	RViabilidadAccid9

Tabla 5.552: Viabilidad accidente 39

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	SI Tipo accidente = "Accidente" Y Premeditación ≠ "No dolo" ENTONCES el caso no es viable
Nombre de la Regla	RViabilidadAccid10

Tabla 5.553: Viabilidad accidente 41

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Formulación Externa de la Regla	SI Tipo accidente = "Accidente" Y Lugar del accidente = "Otro" Y Premeditación = "No existió fuerza extraña al trabajo" Y Tipo de empleo ≠ "Otro" Y Elemento probatorio del empleo = "Sí" Y Grado de incapacidad accidente > 0 Y Elemento probatorio incapacidad = "Sí" ENTONCES la viabilidad del caso es media
Nombre de la Regla	RViabilidadAccid11

Tabla 5.554: Viabilidad accidente 42

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	SI Tipo accidente = "Accidente" Y Lugar del accidente = "Otro" Y Premeditación = "No dolo" Y Tipo de empleo ≠ "Otro" Y Elemento probatorio del empleo = "Sí" Y Grado de incapacidad accidente > 0 Y Elemento probatorio incapacidad = "Sí" ENTONCES la viabilidad del caso es media
Nombre de la Regla	RViabilidadAccid12

Tabla 5.555: Viabilidad accidente 43

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Formulación Externa de la Regla	SI Tipo accidente = "Accidente" Y Lugar del accidente = "Otro" Y Premeditación = "No existió fuerza extraña al trabajo" Y Tipo de empleo ≠ "Otro" Y Elemento probatorio del empleo = "Sí" Y Grado de incapacidad accidente = 0 ENTONCES el caso no es viable
Nombre de la Regla	RViabilidadAccid13

Tabla 5.556: Viabilidad accidente 44

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Accidente"</p> <p>Y Lugar del accidente = "Otro"</p> <p>Y Premeditación = "No dolo"</p> <p>Y Tipo de empleo ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio del empleo = "Sí"</p> <p>Y Grado de incapacidad accidente = 0</p> <p>ENTONCES el caso no es viable</p>
Nombre de la Regla	RViabilidadAccid14

Tabla 5.557: Viabilidad accidente 45

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Accidente"</p> <p>Y Lugar del accidente ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio lugar = "No"</p> <p>Y Premeditación = "No fuerza extraña al trabajo"</p> <p>Y Tipo de empleo ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio del empleo = "Sí"</p> <p>Y Grado de incapacidad accidente > 0</p> <p>Y Elemento probatorio incapacidad = "Sí"</p> <p>ENTONCES el caso no es viable</p>
Nombre de la Regla	RViabilidadAccid15

Tabla 5.558 Viabilidad accidente 46

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Accidente"</p> <p>Y Lugar del accidente ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio lugar = "No"</p> <p>Y Premeditación = "No dolo"</p> <p>Y Tipo de empleo ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio del empleo = "Sí"</p> <p>Y Grado de incapacidad accidente > 0</p> <p>Y Elemento probatorio incapacidad = "Sí"</p> <p>ENTONCES el caso no es viable</p>
Nombre de la Regla	RViabilidadAccid16

Tabla 5.559 Viabilidad accidente 47

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Accidente"</p> <p>Y Lugar del accidente = "Otro"</p> <p>Y Premeditación = "No existió fuerza extraña al trabajo"</p> <p>Y Tipo de empleo = "Otro"</p> <p>Y Grado de incapacidad accidente > 0</p> <p>Y Elemento probatorio incapacidad = "Sí"</p> <p>ENTONCES el caso no es viable, se recomienda analizar otro tipo de normativa</p>
Nombre de la Regla	RViabilidadAccid17

Tabla 5.560: Viabilidad accidente 48

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Accidente"</p> <p>Y Lugar del accidente = "Otro"</p> <p>Y Premeditación = "No dolo"</p> <p>Y Tipo de empleo = "Otro"</p> <p>Y Grado de incapacidad accidente > 0</p> <p>Y Elemento probatorio incapacidad = "Sí"</p> <p>ENTONCES el caso no es viable, se recomienda analizar otro tipo de normativa</p>
Nombre de la Regla	RViabilidadAccid18

Tabla 5.561: Viabilidad accidente 49

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Accidente"</p> <p>Y Lugar del accidente = "Otro"</p> <p>Y Premeditación = "No existió fuerza extraña al trabajo"</p> <p>Y Tipo de empleo = "Otro"</p> <p>Y Grado de incapacidad accidente = 0</p> <p>ENTONCES el caso no es viable</p>
Nombre de la Regla	RViabilidadAccid19

Tabla 5.562: Viabilidad accidente 50

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Accidente"</p> <p>Y Lugar del accidente = "Otro"</p> <p>Y Premeditación = "No dolo"</p> <p>Y Tipo de empleo = "Otro"</p> <p>Y Grado de incapacidad accidente = 0</p> <p>ENTONCES el caso no es viable</p>
Nombre de la Regla	RViabilidadAccid20

Tabla 5.563: Viabilidad accidente 51

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Accidente"</p> <p>Y Lugar del accidente ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio lugar = "Sí"</p> <p>Y Premeditación = "No existió fuerza extraña al trabajo"</p> <p>Y Tipo de empleo = "Otro"</p> <p>ENTONCES el caso no es viable</p>
Nombre de la Regla	RViabilidadAccid21

Tabla 5.564: Viabilidad accidente 52

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Accidente"</p> <p>Y Lugar del accidente ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio lugar = "Sí"</p> <p>Y Premeditación = "No dolo"</p> <p>Y Tipo de empleo = "Otro"</p> <p>ENTONCES el caso no es viable</p>
Nombre de la Regla	RViabilidadAccid22

Tabla 5.565: Viabilidad accidente 53

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Enfermedad profesional"</p> <p>Y Lugar del accidente ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio lugar = "Sí"</p> <p>Y Premeditación = "No existió fuerza extraña al trabajo"</p> <p>Y Tipo de empleo ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio del empleo = "Sí"</p> <p>Y Enfermedad profesional ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio enfermedad = "Sí"</p> <p>Y Grado de incapacidad enfermedad > 0</p> <p>Y Elemento probatorio incapacidad = "No"</p> <p>ENTONCES el caso no es viable</p>
Nombre de la Regla	

Tabla 5.566: Viabilidad enfermedad 54

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Enfermedad profesional"</p> <p>Y Lugar del accidente ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio lugar = "Sí"</p> <p>Y Premeditación = "No dolo"</p> <p>Y Tipo de empleo ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio del empleo = "Sí"</p> <p>Y Enfermedad profesional ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio enfermedad = "Sí"</p> <p>Y Grado de incapacidad enfermedad > 0</p> <p>Y Elemento probatorio incapacidad = "No"</p> <p>ENTONCES el caso no es viable</p>
Nombre de la Regla	

Tabla 5.567: Viabilidad enfermedad 55

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	Ver Tabla de decisión 5.93, 5.94 y 5.95
Formulación Externa de la Regla	<p>Si Tipo accidente = "Enfermedad profesional"</p> <p>Y Lugar del accidente ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio lugar = "Sí"</p> <p>Y Premeditación = "No enfermedad preexistente"</p> <p>Y Tipo de empleo ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio del empleo = "Sí"</p> <p>Y Enfermedad profesional ≠ "Otro"</p> <p>Y Elemento probatorio enfermedad = "Sí"</p> <p>Y Grado de incapacidad enfermedad > 0</p> <p>Y Elemento probatorio incapacidad = "No"</p> <p>ENTONCES el caso no es viable</p>
Nombre de la Regla	

Tabla 5.568: Viabilidad enfermedad 56

Estado de la Regla	Texto de la Regla
Palabras del Experto	PALABRAS DEL EXPERTO:
Formulación Externa de la Regla	Si el tipo de jurisdicción es Provincia, entonces es conveniente llevar adelante el caso por otro fuero, ya que en Provincia las ART son declaradas anticonstitucionales. Si Jurisdicción= "Provincia" ENTONCES es conveniente llevar adelante el caso por otro fuero, ya que las ART son declaradas anticonstitucionales en provincia.
Nombre de la Regla	RJurisdprovincia

Tabla 5.569: Jurisdicción provincia

5.2.3.4. COMPROBACIÓN DE LOS CONOCIMIENTOS TÁCTICOS

Se han realizado sesiones informales en las cuales el experto ha evaluado la representación de conocimientos tácticos. Dicha comprobación permite asegurar que las representaciones obtenidas son las adecuadas y permiten conducir la conceptualización del problema, hacia el próximo estadio, el análisis de los conocimientos fácticos.

5.2.4. MODELO DE PROCESOS O DINÁMICO

Una vez finalizado el análisis de los conocimientos estratégicos, fácticos y tácticos, que componen la etapa de análisis, se da comienzo a la etapa de síntesis. En la cual, el estudio de las tareas obtenidas en la etapa de análisis permite realizar el modelo de procesos o dinámico que lleva a cabo el experto para realizar su tarea y comprobar así que no existen demasiados errores ni olvidos en el proceso.

Para realizar este modelo, se parte de los conocimientos estratégicos, luego, se define una jerarquía entre las tareas a realizar, esto se puede observar en la *figura 5.3*.

Finalmente, todo el proceso de desarrollo antes mencionado se debe establecer, completamente y coherentemente, usando una representación adecuada, esto se puede observar en las *tablas 5.570 y 5.576*, mientras que en la *figura 5.4*, se representa la relación entre los conceptos partícipes en los procedimientos.

Descripción de los procesos

Determinar lugar del accidente	
Def. de la meta: Determinar el encuadre legal del lugar en que ocurrió el accidente.	
Entrada necesaria: Lugar donde ocurrió el accidente	
Acciones: Seudoreglas definidas en tablas 5.97 a 5.102	
Salida producida:	
Año de promulgación	Año de promulgación ley
Cod. inciso decreto	Cod. inciso ley
Descripción artículo decreto	Descripción artículo ley
Descripción inciso decreto	Descripción inciso ley
Nro. artículo ley	Nro. de ley
Nro. decreto	Nro. artículo decreto
Tema abarcado ley	

Tabla 5.570: Descripción del proceso "Determinar lugar del accidente"

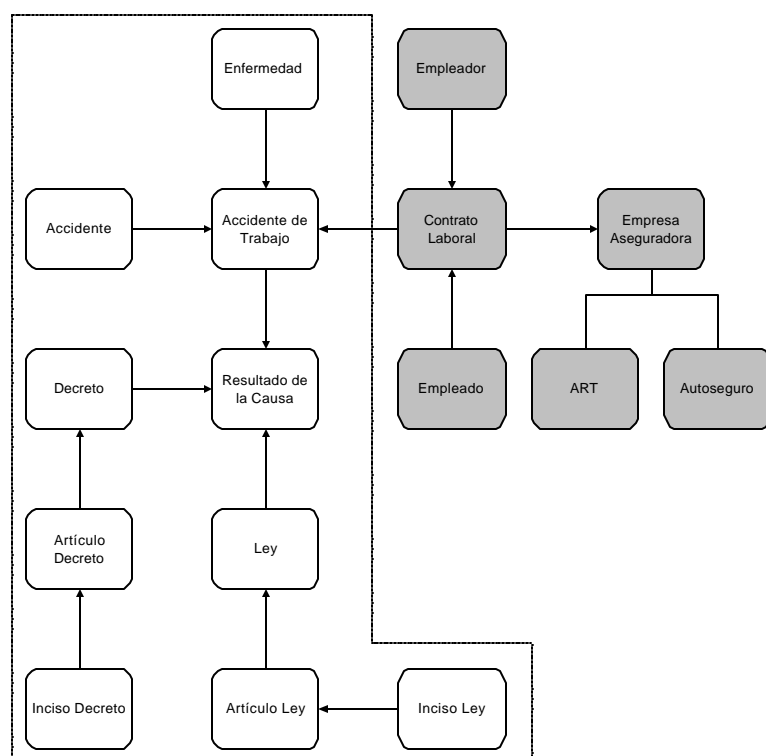


Figura 5.4: Conceptos intervinientes en el proceso “Encuadrar accidente de trabajo”

Determinar ámbito de aplicación	
Def. de la meta: Determinar el encuadre legal del ámbito de aplicación del accidente	
Entrada necesaria:	
Tipo de empleo	
Acciones: Seudoreglas definidas en tablas 5.103 a 5.112	
Salida producida:	
Año de promulgación	Año de promulgación ley
Cod. inciso decreto	Cod. inciso ley
Descripción artículo decreto	Descripción artículo ley
Descripción inciso decreto	Descripción inciso ley
Nro. artículo ley	Nro. de ley
Nro. decreto	Nro. artículo decreto
Tema abarcado ley	Tema abarcado

Tabla 5.571: Descripción del proceso “Determinar ámbito de aplicación”

Jerarquía de tareas de alto nivel

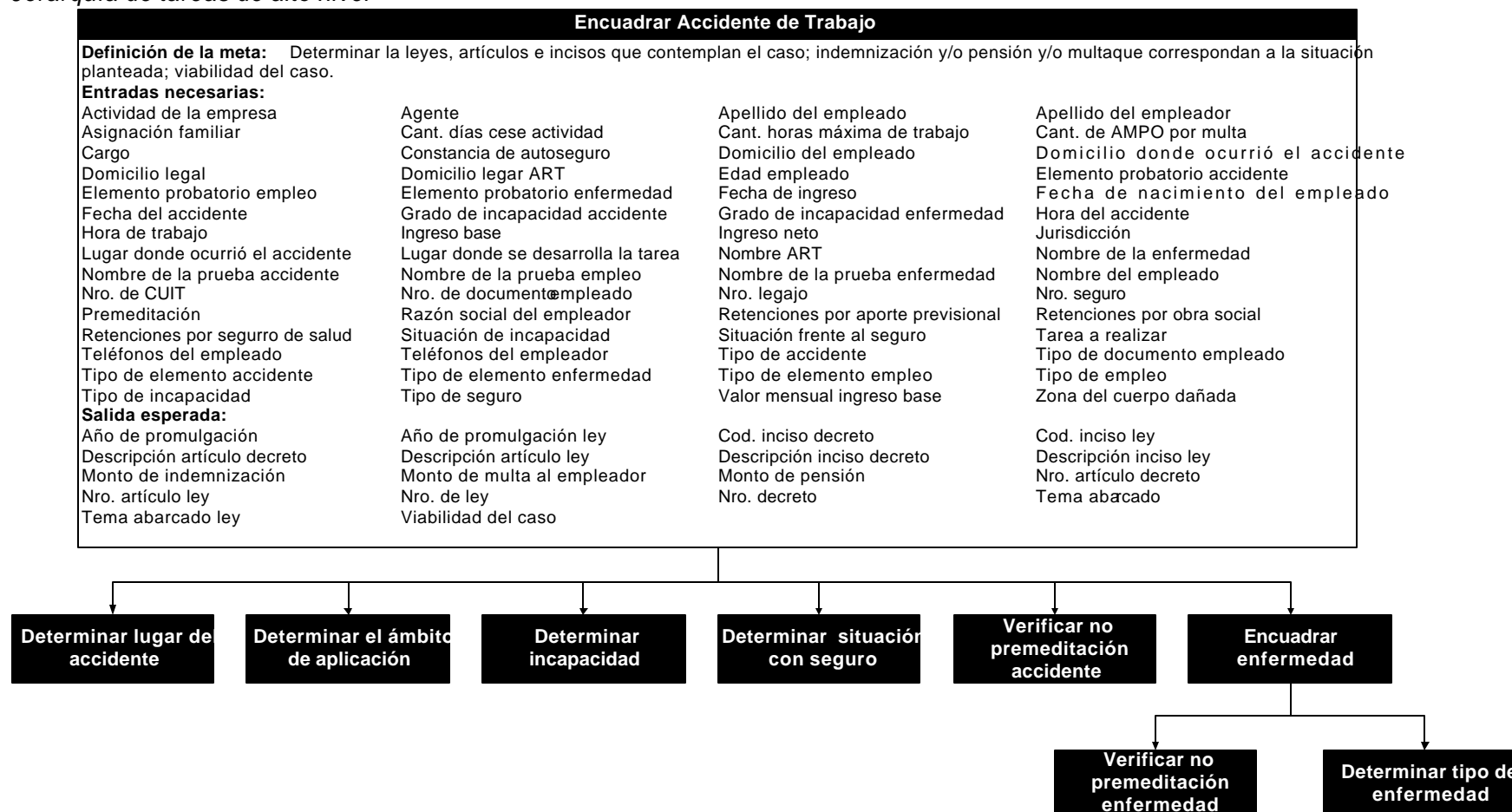


Figura 5.3: Jerarquía de tareas del Modelo General

Determinar incapacidad	
Def. de la meta: Determinar el encuadre legal de la incapacidad, el monto de indemnización y/o pensión que correspondiente al caso.	
Entrada necesaria:	
Cant. días cese actividad	Asignación familiar
Grado de incapacidad enfermedad	Edad empleado
Ingreso neto	Grado de incapacidad accidente
Retenciones por obra social	Ingreso base
Situación de incapacidad	Retenciones por aporte previsional
Valor mensual ingreso base	Retenciones por seguro de salud
	Tipo de incapacidad
Acciones: Seudoreglas definidas en tablas 5.113 a 5.121	
Salida producida:	
Año de promulgación	Año de promulgación ley
Cod. inciso decreto	Cod. inciso ley
Descripción artículo decreto	Descripción artículo ley
Descripción inciso decreto	Descripción inciso ley
Monto de indemnización	Monto de pensión
Nro. artículo ley	Nro. de ley
Nro. decreto	Nro. artículo decreto
Tema abarcado ley	Tema abarcado

Tabla 5.572: Descripción del proceso "Determinar incapacidad"

Determinar situación con seguro	
Def. de la meta: Determinar el encuadre legal del caso de acuerdo al tipo de seguro que tiene el empleado.	
Entrada necesaria:	
Cant. AMPO por multa	Jurisdicción
Nombre ART	Situación frente al seguro
Tipo de empleador	Tipo de seguro
Acciones: Seudoreglas definidas en tablas 5.122 a 5.129	
Salida producida:	
Año de promulgación	Año de promulgación ley
Cod. inciso decreto	Cod. inciso ley
Descripción artículo decreto	Descripción artículo ley
Descripción inciso decreto	Descripción inciso ley
Monto de multa empleador	Nro. de ley
Nro. artículo ley	Nro. artículo decreto
Nro. decreto	Tema abarcado
Tema abarcado ley	

Tabla 5.573: Descripción del proceso "Determinar situación con seguro"

Verificar no premeditación accidente	
Def. de la meta: Determinar el encuadre legal del caso de acuerdo a la no premeditación de la situación.	
Entrada necesaria:	
Premeditación	Tipo de accidente
Acciones: Seudoreglas definidas en tablas 5.130 a 5.131	
Salida producida:	
Año de promulgación	Año de promulgación ley
Cod. inciso decreto	Cod. inciso ley
Descripción artículo decreto	Descripción artículo ley
Descripción inciso decreto	Descripción inciso ley
Nro. artículo ley	Nro. de ley
Nro. decreto	Nro. artículo decreto
Tema abarcado ley	Tema abarcado

Tabla 5.574: Descripción del proceso "Verificar no premeditación accidente"

Verificar no premeditación enfermedad	
Def. de la meta: Determinar el encuadre legal del caso de acuerdo a la no premeditación de la situación.	
Entrada necesaria:	
Premeditación	Tipo de accidente
Acciones: Seudoreglas definidas en tablas 5.132 a 5.134	
Salida producida:	
Año de promulgación	Año de promulgación ley
Cod. inciso decreto	Cod. inciso ley
Descripción artículo decreto	Descripción artículo ley
Descripción inciso decreto	Descripción inciso ley
Nro. artículo ley	Nro. de ley
Nro. decreto	Nro. artículo decreto
Tema abarcado ley	Tema abarcado

Tabla 5.575: Descripción del proceso "Verificar no premeditación enfermedad"

Determinar tipo de enfermedad	
Def. de la meta: Determinar el encuadre legal de la enfermedad adquirida.	
Entrada necesaria:	
Agente	Nombre de la enfermedad
Acciones: Seudoreglas definidas en tablas 5.130 a 5.131	
Salida producida:	
Año de promulgación	Nro. artículo decreto
Cod. inciso decreto	Tema abarcado
Descripción artículo decreto	
Descripción inciso decreto	
Nro. decreto	

Tabla 5.576: Descripción del proceso "Determinar tipo de enfermedad"

5.2.5. MODELO ESTÁTICO

El modelo estático se encuentra conformado por:

- ❖ Glosario de términos (epígrafe 5.2.1.1),
- ❖ Diccionario de conceptos (epígrafe 5.2.1.2),
- ❖ Tabla de concepto – atributo – valor (epígrafe 5.2.1.3)

5.2.6. MAPA DE CONOCIMIENTOS

El mapa de conocimientos, es similar a un mapa mental, por lo tanto, el mapa de conocimientos representa el proceso de inferir valores de los atributos, los enlaces entre los atributos y los valores inferidos forman una parte importante de los conocimientos.

Liebowitz indica que los mapas de conocimientos tienen varias características, en primer lugar, en su forma completamente desarrollada, se consideran un componente dispositivo visual de cuanto y que tipo de conocimiento han sido recabados. En segundo lugar, esta forma de visualización ayuda al IC en la preparación en las siguientes sesiones de adquisición de conocimientos ya que guía la planificación y el comportamiento del IC en dichas sesiones. En tercer lugar, permite anidar los temas que reflejan las capas de conocimientos acumulados a partir del experto. Por último, esta notación es casi directamente implementable en un sistema software.

La figura 5.5 describe el mapa de conocimientos que se ha logrado construir para la representación del problema.

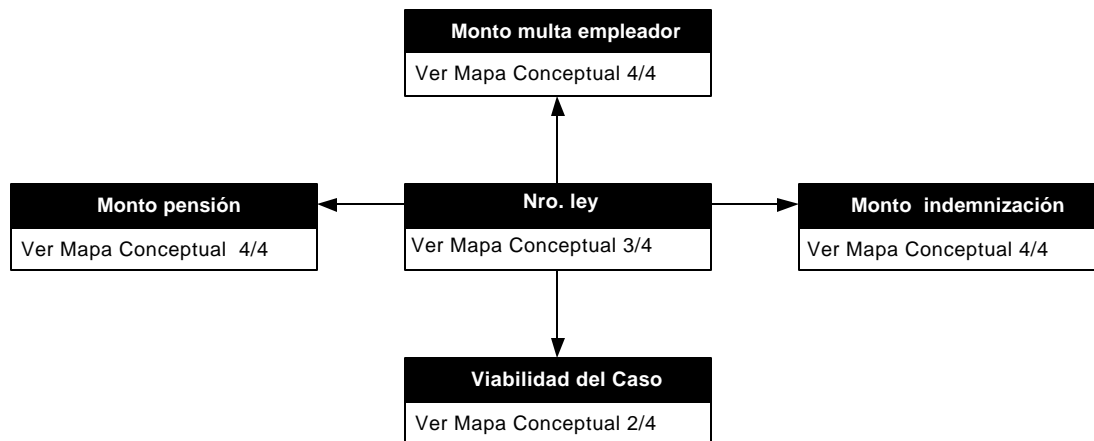


Figura 5.5: Mapa de Conocimiento (1/4)

Nota:

- ♦ Los rectángulos cuyo encabezado es de color negro, representan los atributos metas.
- ♦ Los rectángulos cuyo encabezado es de color gris con líneas continuas, representan los atributos utilizados para inferir los atributos metas.
- ♦ Los rectángulos cuyo encabezado es de color gris con líneas discontinuas, representan los atributos utilizados como información complementaria a la causa.

5.2.7. COMPROBACIÓN DE LA CONCEPTUALIZACIÓN

En el desarrollo de SE, la etapa de conceptualización es considerada una de las mas importantes, por que en ella se modeliza el quehacer del experto.

La correspondencia entre la modelización de la tarea y su ejecución en el mundo real por parte del experto, condena en gran medida el éxito que obtendrá el sistema.

Por lo expuesto anteriormente, esta etapa debe contar con una adecuada verificación y validación de los conocimientos adquiridos y representados, es por ello que se han llevado adelante las siguientes comprobaciones:

- ❖ Los atributos de la periferia del mapa se obtiene de los datos introducidos por el usuario.
- ❖ El todas las situaciones se conocen los valores de los atributos.
- ❖ No existen condiciones de incertidumbre.
- ❖ Todos los atributos se encuentran en la tabla concepto – atributo – valor (epígrafe 5.1.2.3).

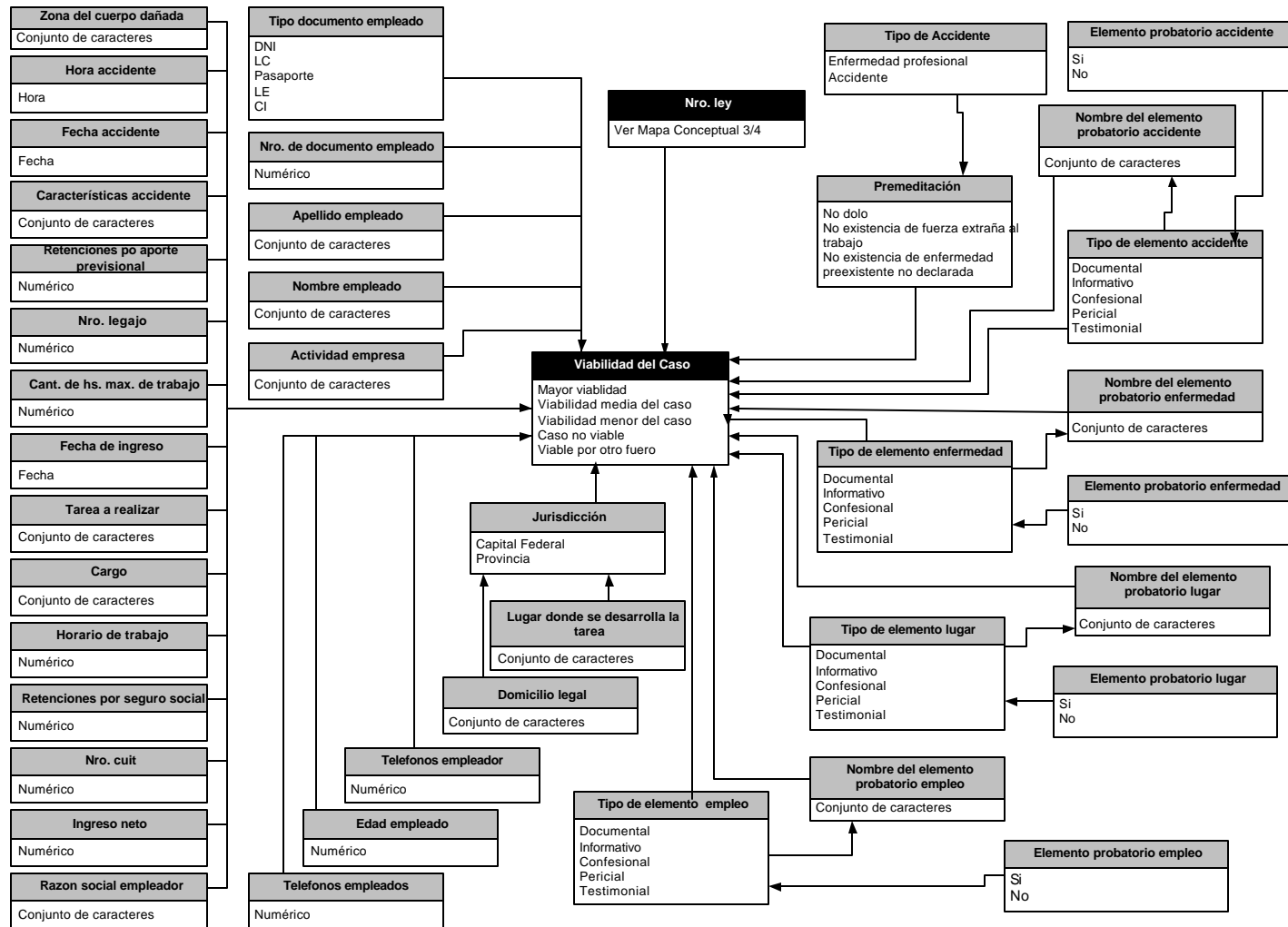


Figura 5.5: Mapa de Conocimiento (2/4)

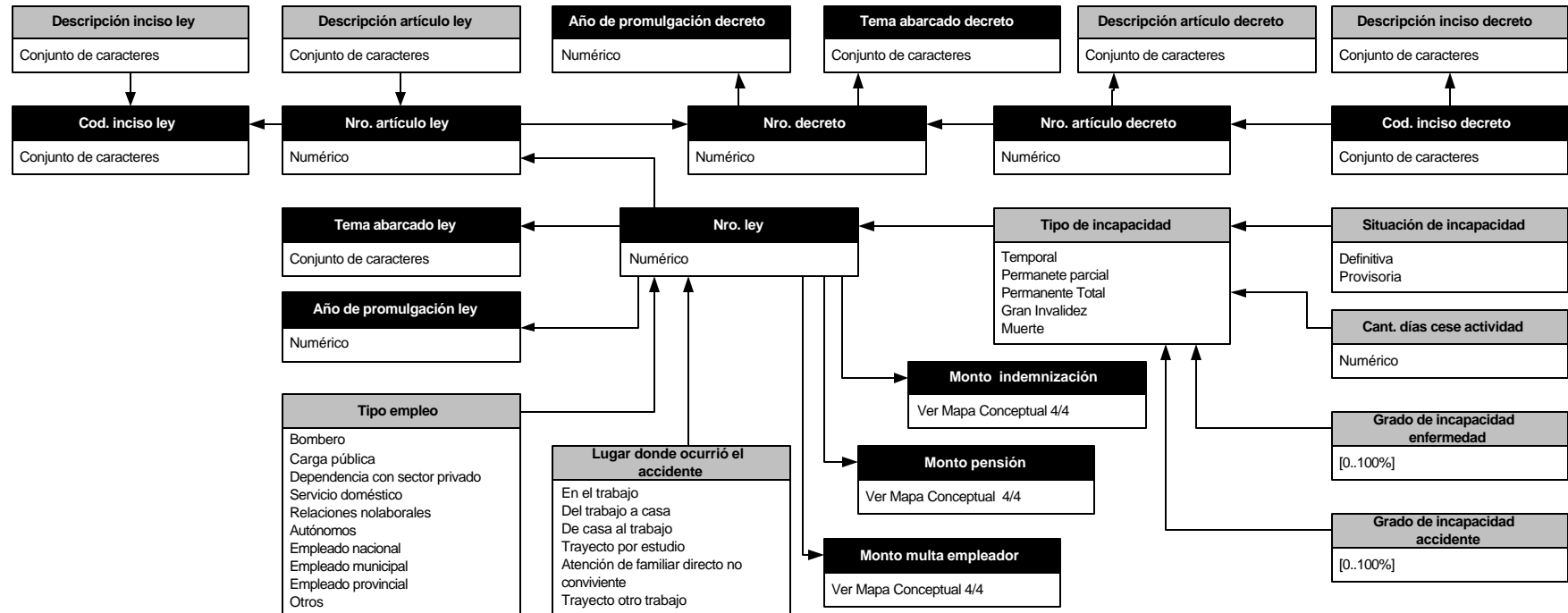


Figura 5.5: Mapa de Conocimiento (3/4)

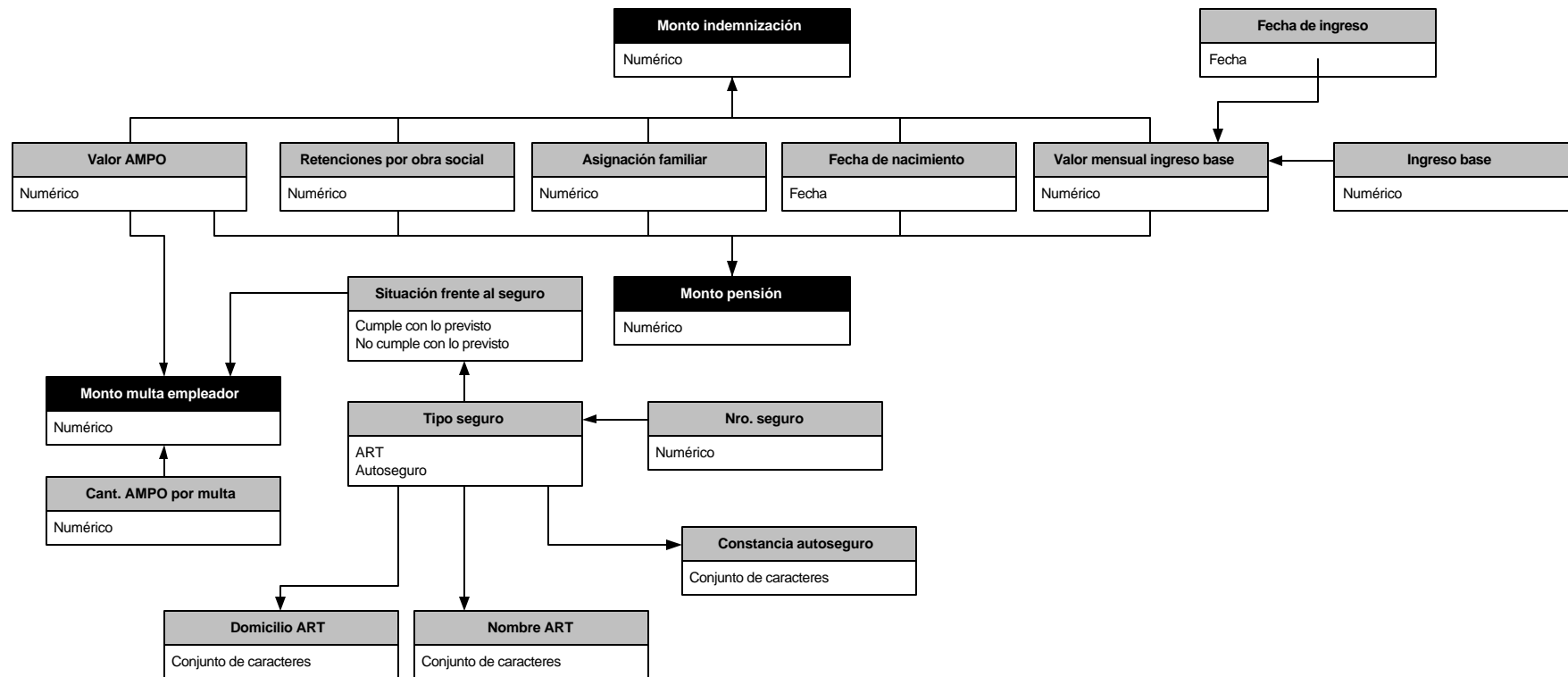


Figura 5.5: Mapa de Conocimiento (4/4)

Las comprobaciones mencionadas permiten detectar eslabones que hayan podido quedar sueltos al elaborar el mapa de conocimientos, esta tarea se realiza en conjunto con el experto, que indicara así el mapa de conocimientos realiza las acciones que debe realizar o existe algún error. En el presente trabajo tal comprobación es reflejada en las figuras 5.6 y 5.7, las mismas fueron llevadas a cabo de acuerdo a los casos planteados en las tablas 5.577 y 5.578. Una vez realizada la comprobación se ha corroborado que ha sido comprendida la tarea del experto y, además, que el sistema implementado actuará de forma igual a como encuadra un caso el experto.

Caso 1:
<p><i>Descripción:</i></p> <p>Lugar del accidente. En el trabajo.</p> <p>Tipo de accidente: Accidente</p> <p>Ámbito laboral: Empresa privada.</p> <p>Cantidad de días de cese de la actividad laboral: 120</p> <p>Grado de incapacidad: 20%</p> <p>Fecha de accidente: 10/06/200</p> <p>Fecha de nacimiento: 10/01/1976</p> <p>Fecha de ingreso: 01/02/1990</p> <p>Valor AMPO: \$10</p> <p>Ingreso bruto: \$300</p> <p>Retenciones por Obra Social \$30</p> <p>Situación de incapacidad: Definitiva.</p> <p>Jurisdicción: Provincia.</p> <p>Tipo de seguro: ART. El empleador cumple con todas las normas previstas por la ART.</p> <p>Existe pruebas de dolo.</p> <p>Existen elementos probatorios del lugar del accidente, y del tipo de empleo.</p>
<p><i>Resultado esperado:</i></p> <p>El accidente ocurrió en el lugar de trabajo y esta contemplado en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 5. Inc. 1 ▪ Ver además, como información complementaria, del Art. 5: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1338/96, Dec. 1792/92, Dec. 351/79, Dec. 658/96, Dec. 659/96, Dec. 738/95 – Anexo II, Dec. 911/96, Ley 19587, Ley 24028 Art. 3. <p>El tipo de empleo se encuentra contemplado en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 2. Inc. 1.b ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 2: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1250/98, Dec. 1792/92, Art. 4, Dec. 326/56, Dec. 491/97, Dec. 710/95, Ley 2129, Art. 25, Ley 24028, Art. 20, Ley 25054. <p>Es una incapacidad temporaria, y esta contemplado en</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 7. Inc. 2.c ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 7: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1792/92, Dec. 833/97, Ley 19587, Ley 21297 Art. 248, Ley 24028

Caso 1:

Resultado esperado (cont.):

- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 11 Inc. 1, 2 y 3
- Ver además, información relacionada con el Art. 11: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 833/97, Ley 19587, Ley 21297, Art. 248, Ley 24028.
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 12 Inc. 1 y 2
- Ver además, información relacionada con el Art. 12: Const. Nacional, Const. Provinciales, Ley 21297, Art. 140.
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 13 Inc. 1, 2 y 3
- Ver además, información relacionada con el Art. 13: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1165/96, Dec. 770/96, Dec. 771/96, Dec. 833/97, Dec. 847/96, Dec. 851/96, Dec. 853/96, Dec. 960/96, Dec. 991/96, Ley 17250, Art. 12 y 13, Ley 21297, Art. 124 a 147, Ley 24600, Ley 24700, Art. 4, Ley 24714, Ley 24716.

De acuerdo al tipo de jurisdicción, se recomienda realizar una causa civil.

Monto de indemnización: \$0

Monto de pensión: \$0

Se verifica la premeditación por parte del empleado, por lo cual se recomienda no llevar adelante la causa.

Tabla 5.577: Caso 1

Caso 2

Descripción:

Lugar del accidente: Del trabajo a casa.

Tipo de accidente: Enfermedad profesional.

Fecha de nacimiento: 25/08/1980

Fecha actual: 10/01/2001

Fecha de ingreso: 01/03/1998

Situación de incapacidad: Definitiva

Edad del accidentado: 20 años

Ámbito laboral: Empresa privada.

Descripción:

Fecha del accidente: 10/06/2000

Grado de incapacidad: 70%

Tipo de enfermedad: Neumopatía

Agente que la provocó: Antimonio y sus compuestos.

Jurisdicción: Capital Federal

Tipo de seguro: ART. El empleador no cumple con todas las normas previstas por la ART.

No existe pruebas de dolo, ni de existencia de fuerzas extrañas.

Existen elementos probatorios del lugar del accidente, y del tipo de empleo.

Cantidad de AMPO: 5000

Valor del AMPO: \$ 10

Caso 2

Resultado esperado:

La enfermedad ocurrió en el lugar de trabajo y esta contemplado en:

- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 5. Inc. 1
- Ver además, como información complementaria, del Art. 5: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1338/96, Dec. 1792/92, Dec. 351/79, Dec. 658/96.
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 6. Inc. 1,
- Ver además, información relacionada con el Art. 6: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1338/96, Dec. 1792/92, Dec. 351/79, Dec. 658/96, Dec. 659/96, Dec. 738/95 – Anexo II, Dec. 911/96, Ley 19587, Ley 24028 Art. 3

El tipo de empleo se encuentra contemplado en:

- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 2. Inc. 1.b
- Ver además, información relacionada con el Art. 2: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1250/98, Dec. 1792/92, Art. 4, Dec. 326/56, Dec. 491/97, Dec. 710/95, Ley 2129, Art. 25, Ley 24028, Art. 20, Ley 25054.

Es una incapacidad permanente total definitiva, y esta contemplado en

- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 8. Inc. 1, 3 y 4
- Ver además, información relacionada con el Art. 8: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96.
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 9 Inc. 2
- Ver además, información relacionada con el Art. 9: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96.
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 15 Inc. 2,
- Ver además, información relacionada con el Art. 15: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1165/96, Dec. 1245/96, Dec. 770/96, Dec. 771/96, Dec. 847/96, Dec. 851/96, Dec. 853/96, Dec. 968/96, Dec. 991/96, Ley 21297, Art. 140, Ley 24028, Art. 8 y 11, Ley 24700, Art. 4, Ley 24714, Ley 24716,
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 12 Inc. 1 y 2

Ver además, información relacionada con el Art. 12: Const. Nacional, Const. Provinciales Ley 21297, Art. 140.

- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 16 Inc. 1 y 2
- Ver además, información relacionada con el Art. 16: Const. Nacional, Const. Provinciales

Caso 2

Resultado esperado:

El tipo de seguro ART, esta contemplado en:

- Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 3 Inc. 2, 3
- Ver además, información relacionada con el Art. 3: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1792/92 Art. 1 y 2, Dec. 585/96, Ley 21297 Art. 25, Ley 24028 Art. 20, Ley 25054.
- Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 20 Inc. 1, 2 y 3
- Ver además, información relacionada con el Art. 20. Const. Nacional, Const. Provinciales.
- Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 23
- Ver además, información relacionada con el Art. 23: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 334/96 Art. 9.
- Ley 24.241, Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 24
- Ver además, información relacionada con el Art. 24: Const. Nacional, Const. Provinciales.
- Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 25
- Ver además, información relacionada con el Art. 25: Const. Nacional, Const. Provinciales
- Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 26
- Ver además, información relacionada con el Art. 26: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1342/81 Art. 10, Dec. 334/96 Art. 22, Ley 21297 Art. 152, 208, 209, 210, 211, 212 y 213, Ley 22248 Art. 47, Ley 22250 Art. 21 y 22, Ley 25013.
- Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 28. Inc. 2
- Ver además, información relacionada con el Art. 28: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1076/96, Dec. 1183/96, Ley 23449.
- Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 32
- Ver además, información relacionada con el Art. 32: Const. Nacional, Const. Provinciales.

La enfermedad profesional se encuentra contemplada en el decreto 659/96.

Se verifica la no premeditación por parte del empleado.

Se informa que la viabilidad del caso es alta.

El monto de indemnización es: \$ 40.000

El monto de pensión estimado es de: \$ 180.000

El monto de multa estimado es de: \$ 50.000

Tabla 5.578: Caso 2

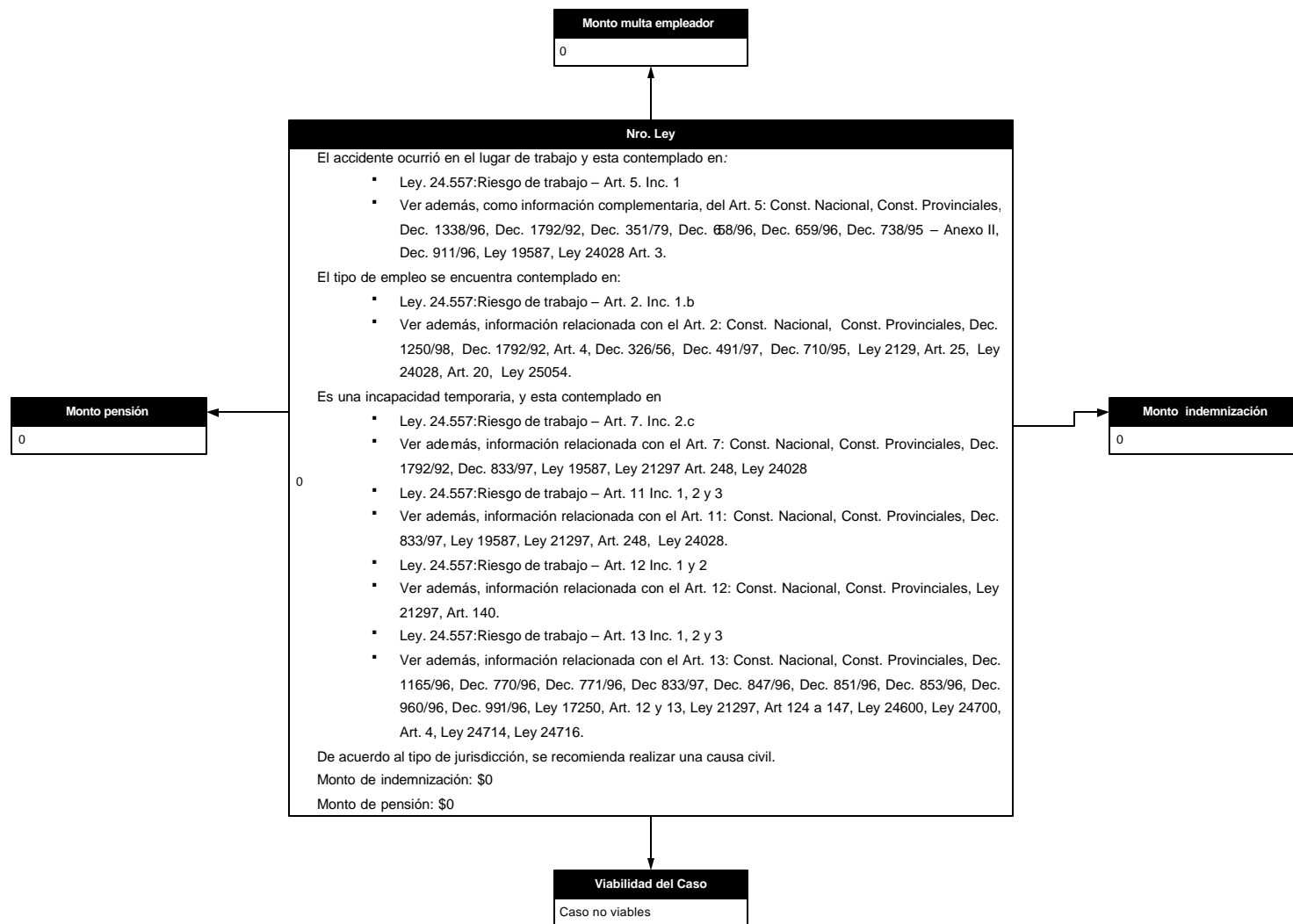


Figura 5.6: Mapa de Conocimiento de Comprobación (1/4)

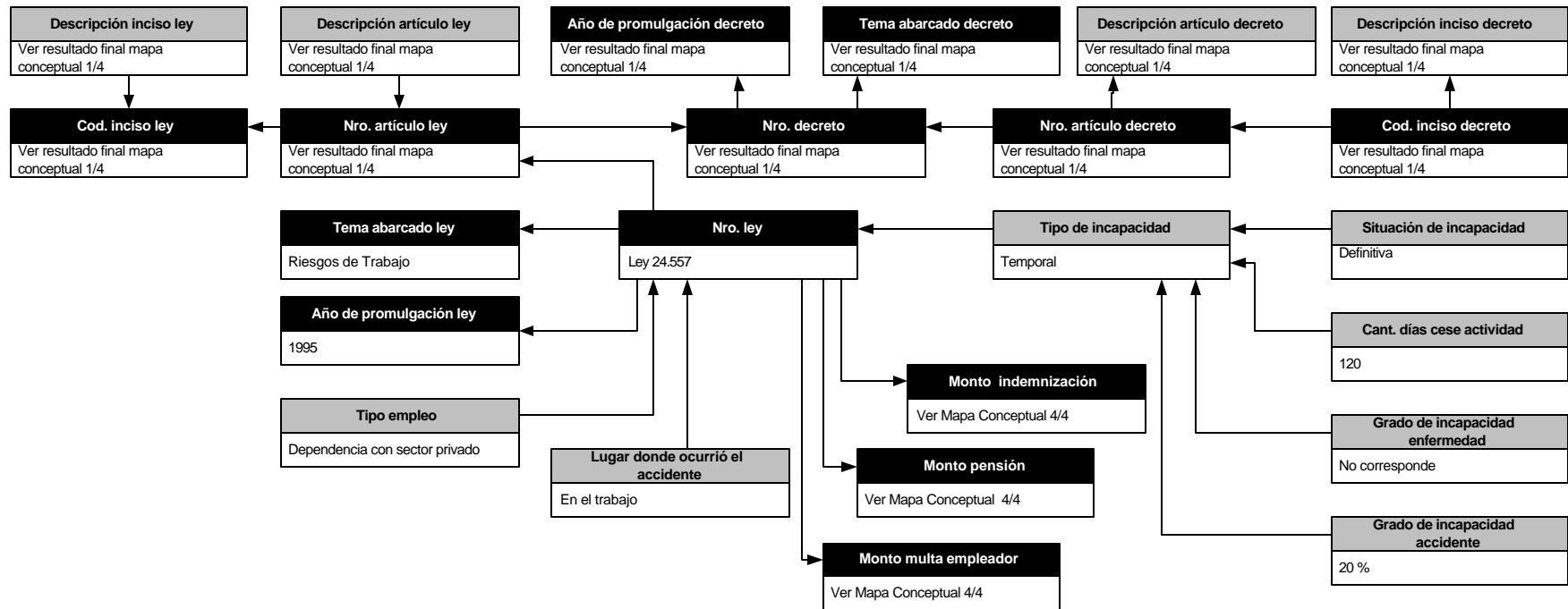


Figura 5.6: Mapa de Conocimientos de Comprobación (2/4)

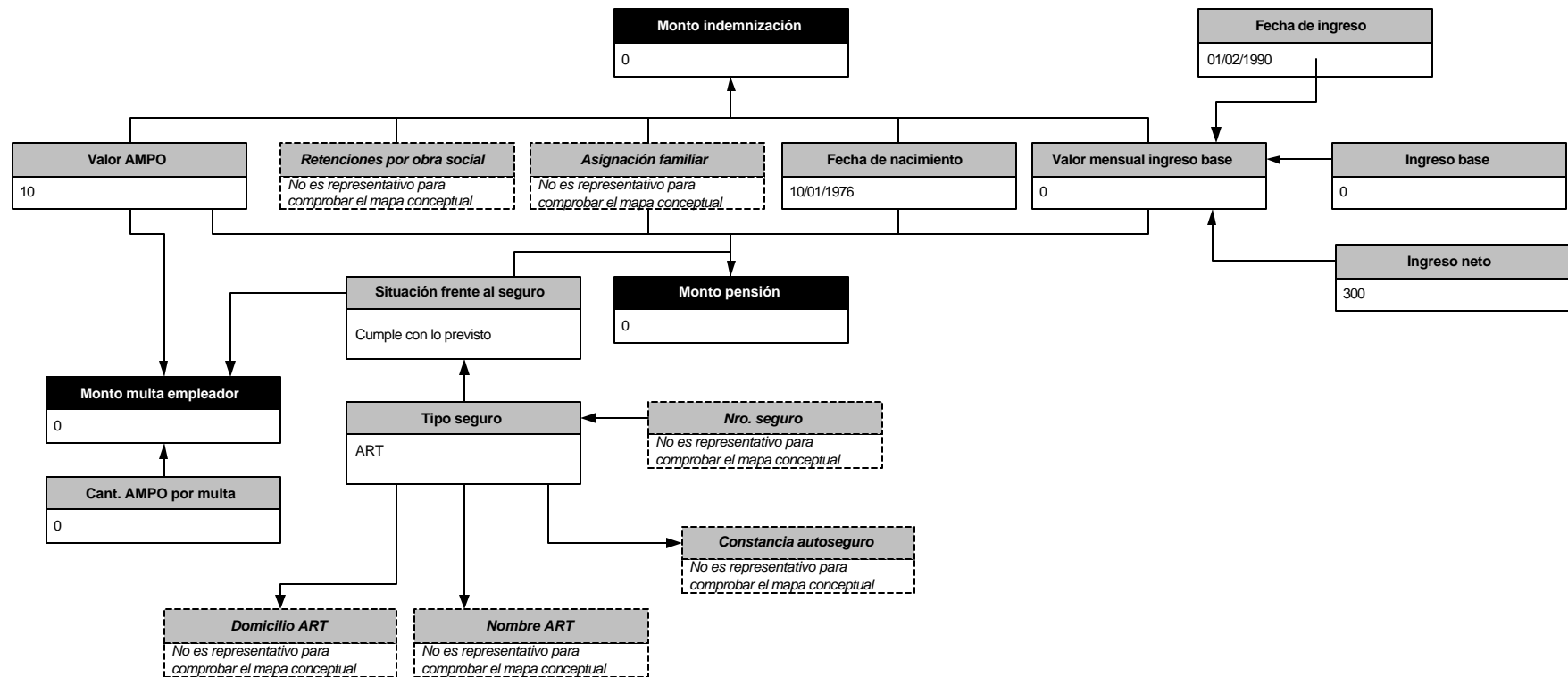


Figura 5.6: Mapa de Conocimientos de Comprobación (3/4)

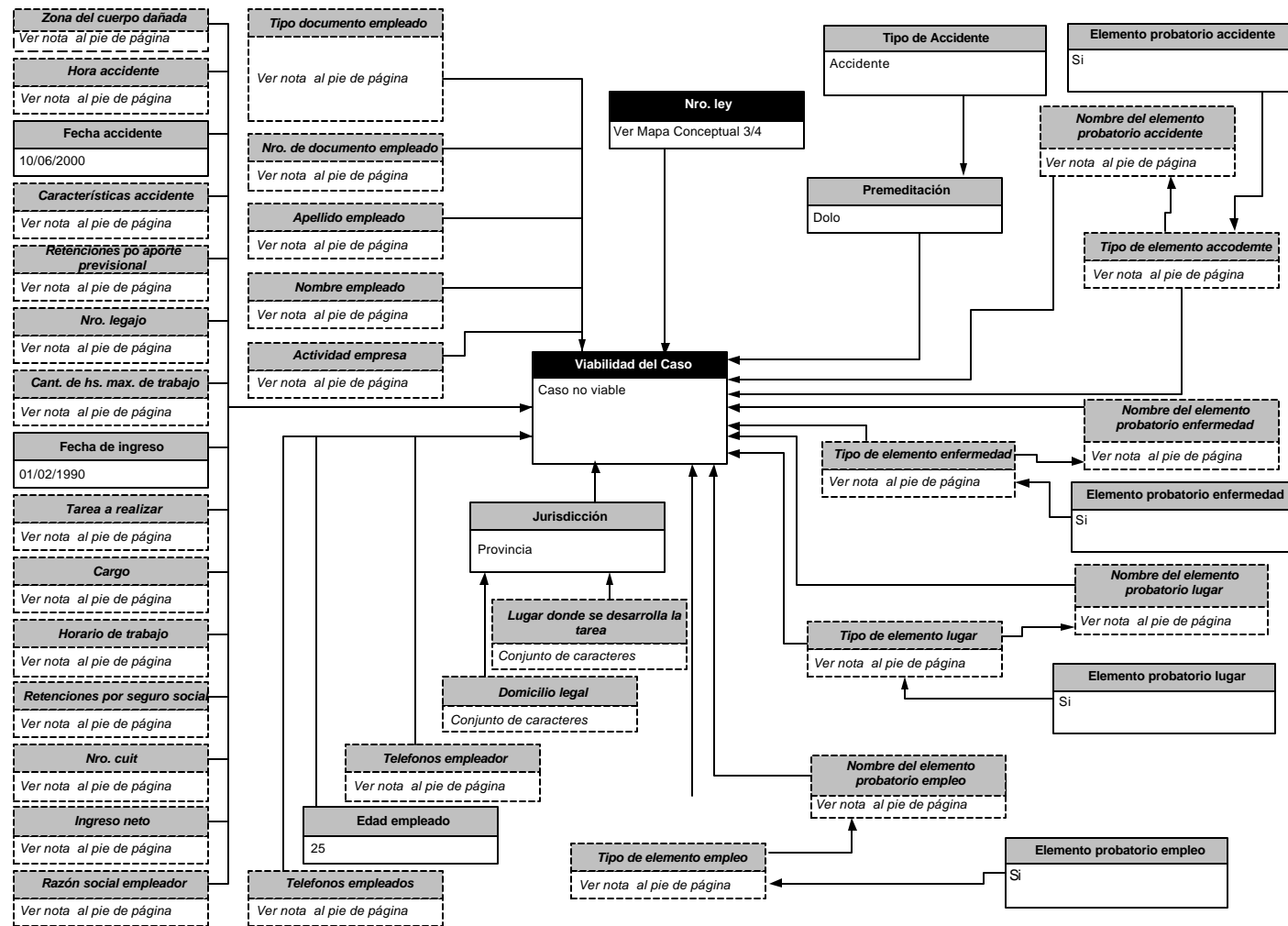


Figura 5.6: Mapa de Conocimientos de Comprobación (4/4)

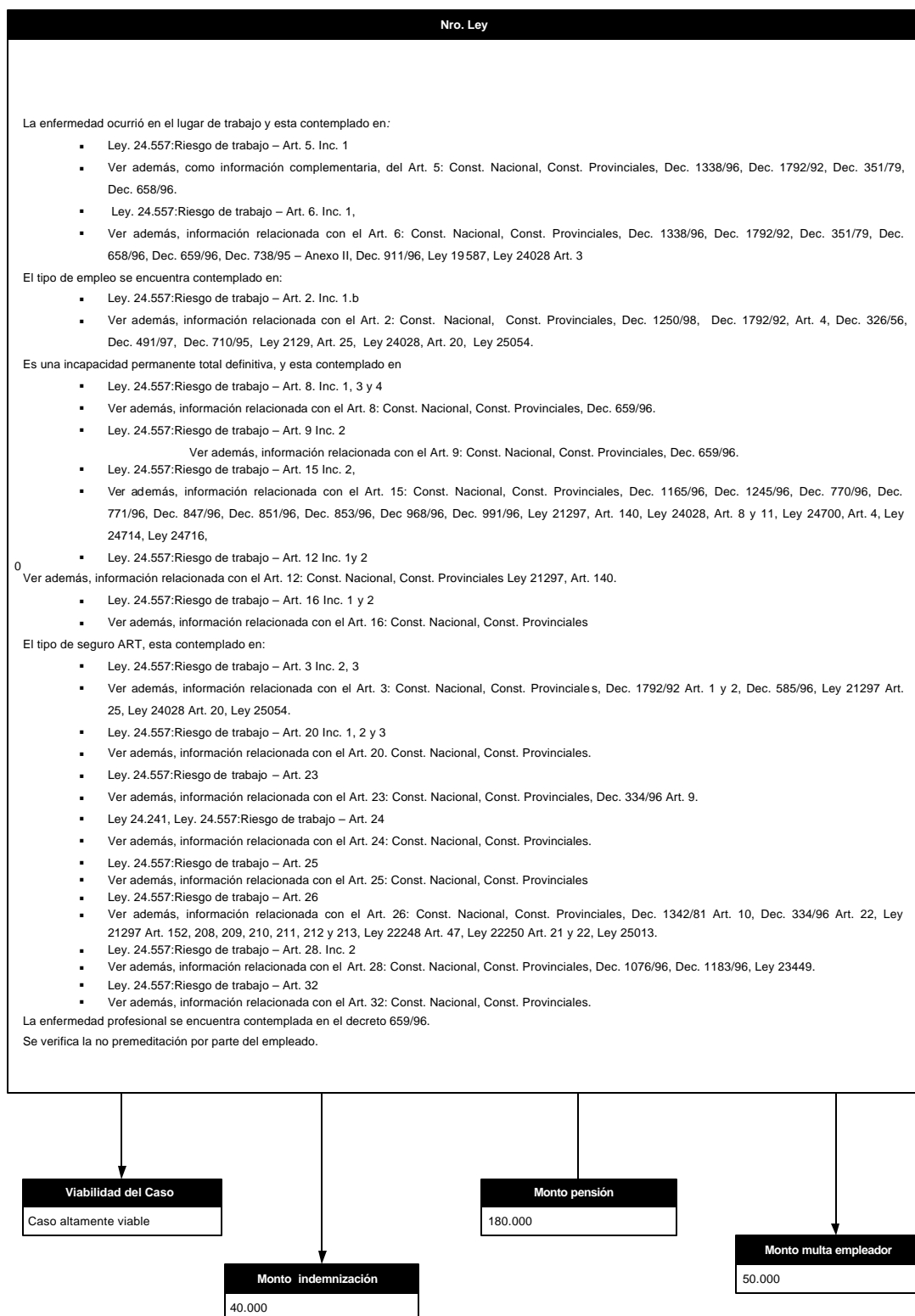


Figura 5.7: Mapa de Conocimiento de Comprobación (1/4)

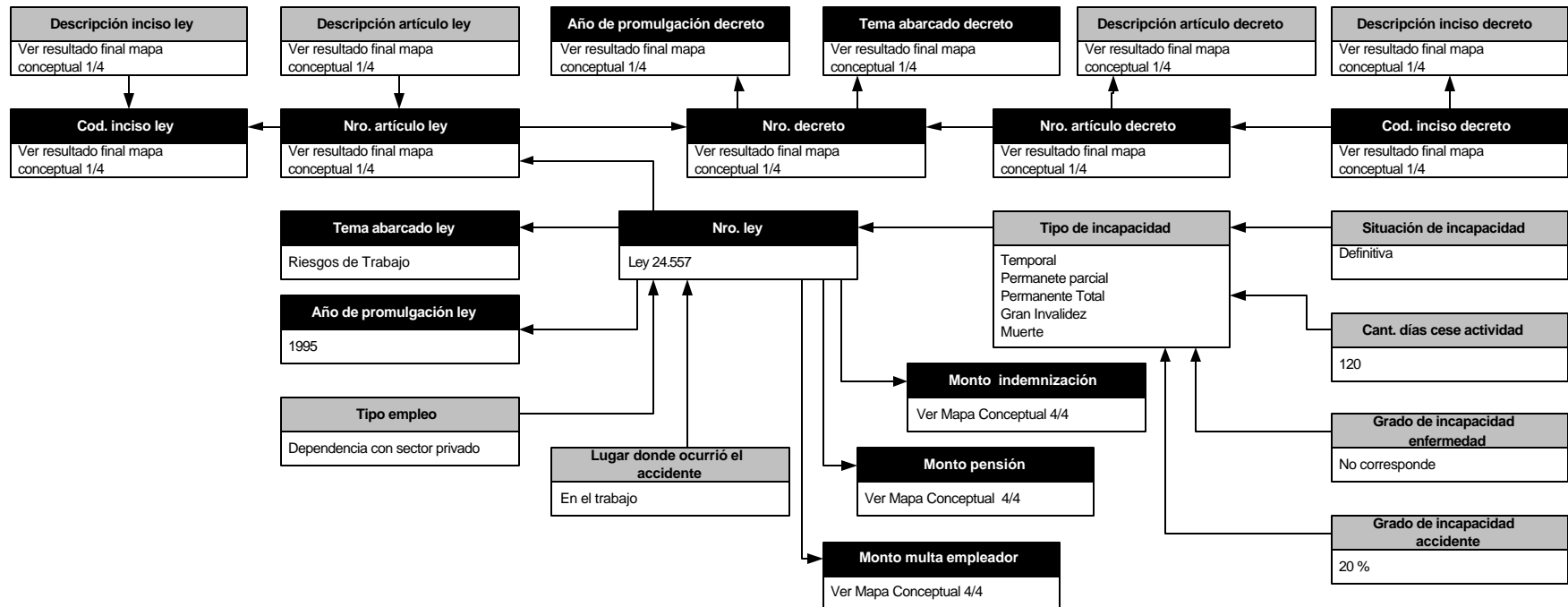


Figura 5.7: Mapa de Conocimientos de Comprobación (2/4)

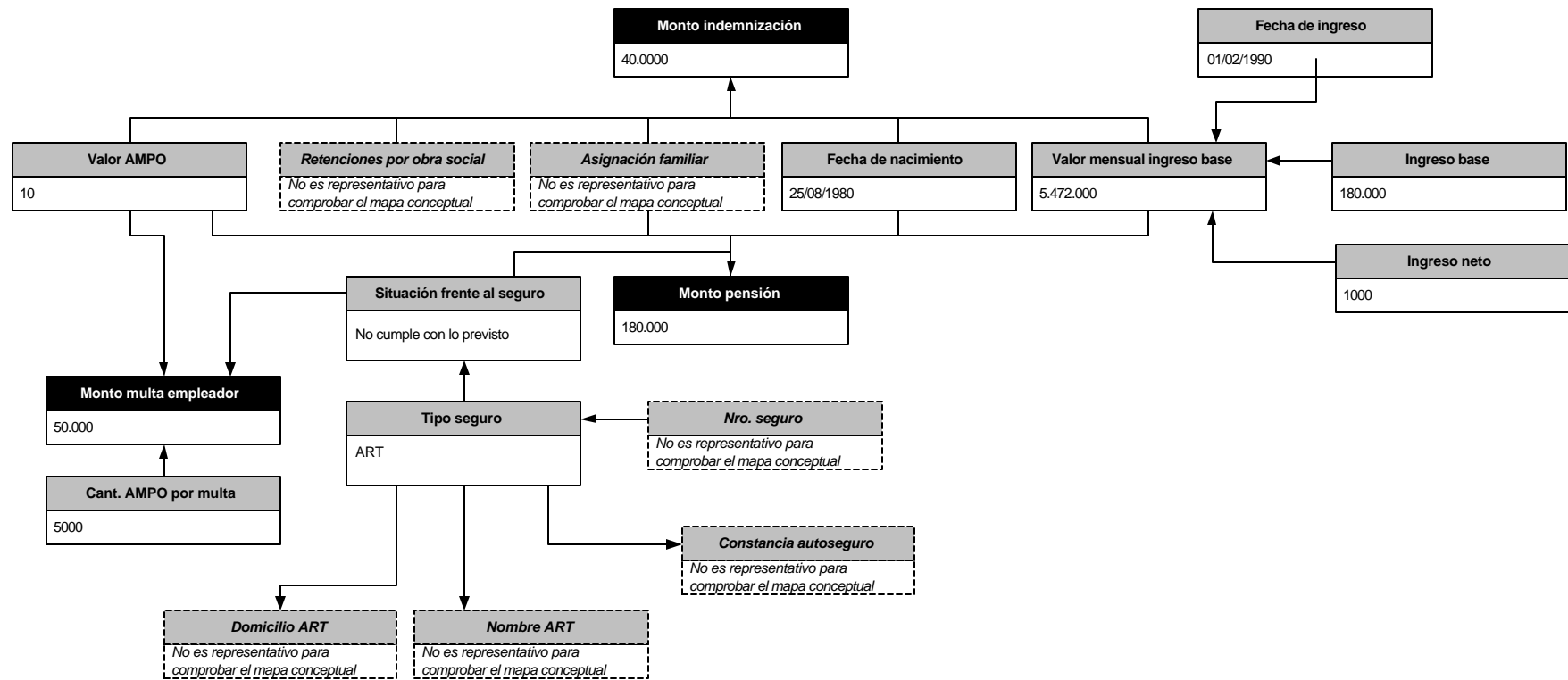


Figura 5.7: Mapa de Conocimientos de Comprobación (3/4)

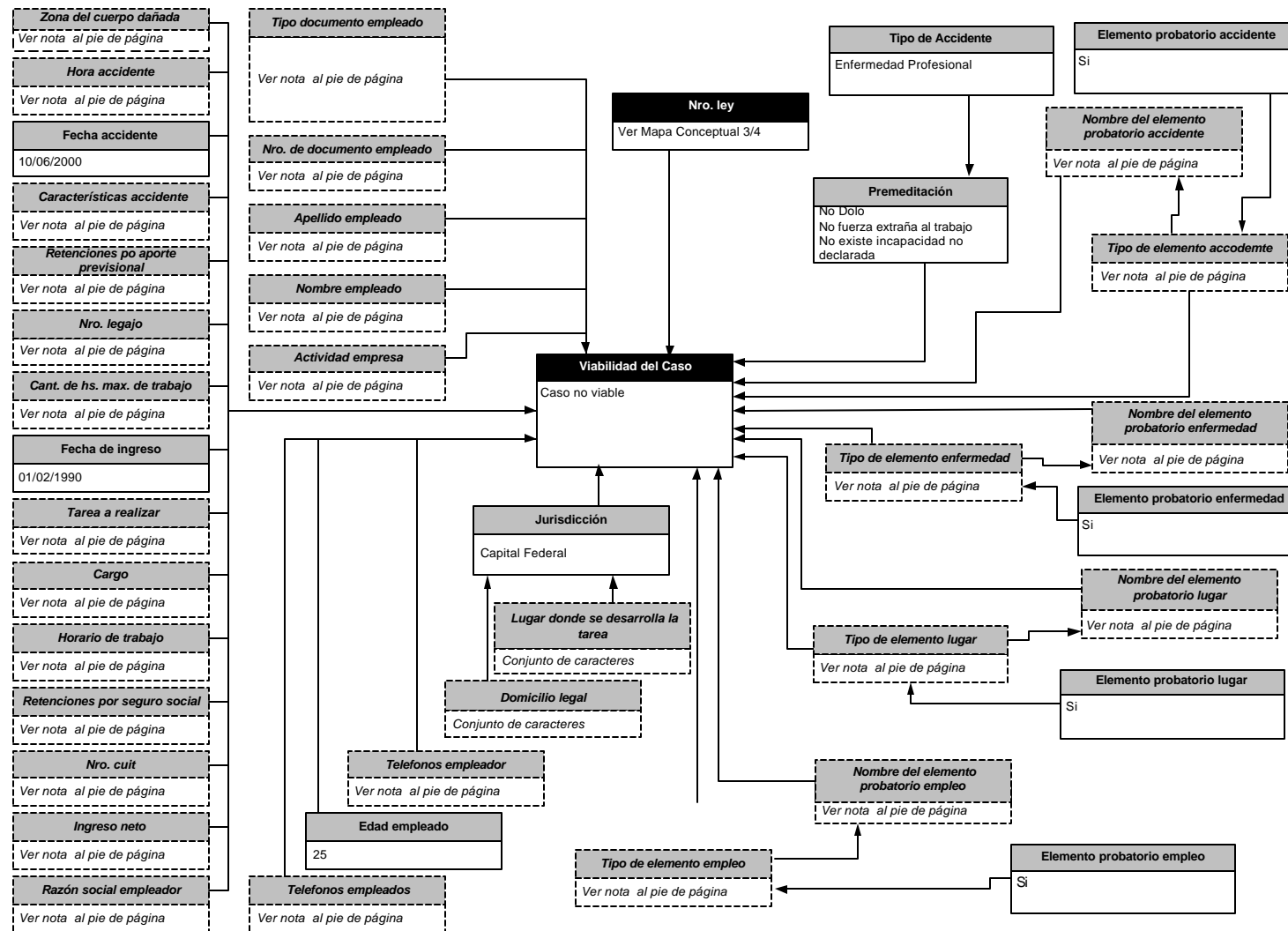


Figura 5.7: Mapa de Conocimientos de Comprobación (4/4)

CAPÍTULO 6

FORMALIZACIÓN



6.1. INTRODUCCIÓN

La etapa de formalización tiene por objetivo modelar los conocimientos expresados en la etapa de conceptualización por medio de representaciones compatibles con los recursos informáticos.

En esta etapa, el experto ya no entenderá de los formalismos de representación, de ahí la importancia de que el experto apruebe el modelo conceptual, pues a partir de ahora ya no se podrá comprobar si los conocimientos fueron bien entendidos.

6.2. SELECCIÓN DE FORMALISMOS

Existen distintos tipos de representación que permiten representar los conocimientos conceptualización, estas representaciones reciben el nombre de formalismos de representación. A continuación se mencionan los formalismos utilizados en el presente trabajo y su asociación con la técnica de representación utilizada en la etapa de conceptualización (tabla 6.1):

Representación realizada en el modelo conceptual	Formalismo utilizado para el modelo formal
Tabla de concepto – atributo – valor (epígrafe 5.2.1.3)	Marcos (epígrafe 6.2.1)
Formulas (epígrafe 5.2.3.1)	Procedimientos (epígrafe 6.2.2)
Tablas de decisión (epígrafe 5.2.3.3)	Reglas de producción (epígrafe 6.2.3)
Pseudoreglas (epígrafe 5.2.3.4)	Reglas de producción (epígrafe 6.2.3)

Tabla 6.1: Formalismos seleccionados para la representación del modelo formal

6.2.1. MARCOS

La tabla de concepto – atributo – valor se formaliza como el marco de una clase, en la tabla 6.2 se indica como se realiza la formalización:

Tabla Concepto – Atributo - Valor	Marco
Concepto	Marco clase
Atributos	Ranuras del marco clase
Valores	Valores permitidos

Tabla 6.2: Formalización de la tabla Concepto – Atributo - Valor

Para cada marco es necesario definir las siguiente facetas:

- ❖ *Tipo ranura*: Establece el tipo de valor definido en la tabla de definición de atributos.
- ❖ *Cardinalidad mínima*: Es el numero mínimo de valores con los que se rellena la ranura.

- ❖ *Cardinalidad máxima:* Es el numero máximo de valores con los que se rellena la ranura.
- ❖ *Multivalor:* Muestra si la propiedad puede tener mas de un valor.
- ❖ *Valores por omisión:* Es el valor que se haya definido en las tablas de definición de atributos.
- ❖ *Valores permitido:* Es el valor que se haya definido en la tabla concepto – atributo -valor.
- ❖ *Propiedades generales:* Son los valores que toma la propiedad en el marco clase, de acuerdo al tipo de ranura definida. Las propiedades de clases definidas como marcos y las relaciones rellenan esta faceta con un puntero a un marco clase.
- ❖ *Si necesito:* Almacena un procedimiento o regla que se ejecuta al solicitar el valor de una propiedad de instancia en un marco instanciado o ser desconocido su valor. Estos procedimientos se utilizan para requerir el valor de una propiedad al usuario.
- ❖ *Si modifico:* Almacena el procedimiento a ejecutar antes de modificar un valor de una propiedad de un marco instanciado. La ejecución de este procedimiento puede añadir, modificar y borrar valores en otras ranuras, disparando así sus procedimientos asociados.
- ❖ *Si borro:* Almacena el procedimiento a ejecutar al borrar el valor de una propiedad de marco instanciado. La ejecución de este procedimiento puede añadir, modificar y borrar valores en otras ranuras, disparando así sus procedimientos asociados.

La descripción de los marcos utilizados en el presente proyecto se describe en las tablas 6.3 a 6.18.

6.2.2. REGLAS DE PRODUCCION

Las tablas de decisión (epígrafe 5.2.3.3) y las seudoreglas (epígrafe 5.2.3.4) han sido definidos en detalle en el capítulo de conceptualización. Considerando que la formalización de las tablas de decisión y seudoreglas son muy semejante a la implementación que se realiza en la herramienta Kappa, esta etapa de formalización ha sido realizada directamente sobre la herramienta.

MC ACCIDENTE	Tipo de Ranura	Cardinalidad Min. / Máx.	Multivalor	Propiedad General	Valores Permitidos	Valores por Omisión	Si Necesito	Si Modifico	Si Borro
♦ Zona del cuerpo dañada	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Conjunto de caracteres	_____	_____	_____	_____
♦ Grado de incapacidad accidente	Númerico	1/1	No	_____	Númerico	_____	_____	_____	_____
♦ Elemento probatorio accidente	{Sí, no}	1/1	No	_____	Sí, no	_____	Ver ítem 6.2.3 Botón	_____	_____
♦ Tipo de elemento accidente	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Documental, informativa, pericial, confesional, testimonial	_____	Ver ítem 6.2.3 Check-Box	_____	_____
♦ Nombre del elemento probatorio accidente	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Conjunto de caracteres	_____	_____	_____	_____
Tiene	Marco	1/1	No	^MC Accidente de Trabajo	_____	_____	_____	_____	_____

Tabla 6.3: Marco Accidentes

SISTEMA DE AYUDA SOBRE LEGISLACIÓN ARGENTINA EN RIESGO DE TRABAJO

MC ACCIDENTE DE TRABAJO	Tipo de Ranura	Cardinalidad Min. / Máx.	Multivalor	Propiedad General	Valores Permitidos	Valores por Omisión	Si Necesito	Si Modifico	Si Borro
♦ Fecha del accidente	Fecha	1/1	No	_____	Fecha	_____	_____	_____	_____
♦ Hora del accidente	Hora	1/1	No	_____	Hora	_____	_____	_____	_____
♦ Tipo de accidente	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Accidente, enfermedad profesional	Enfermedad profesional	Ver ítem 6.2.3 Menú	_____	_____
♦ Lugar donde ocurrió el accidente	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	En el trabajo, del trabajo a casa, de casa al trabajo, trayecto por estudio, trayecto por atención de familiar directo no conviviente, trayecto a otro empleo, otro	_____	Ver ítem 6.2.3 Check-Box	_____	_____
♦ Elemento probatorio lugar	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Sí, no	_____	Ver ítem 6.2.3 Botón	_____	_____
♦ Tipo de elemento lugar	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Documental, informativa, pericial, confesional, testimonial	_____	Ver ítem 6.2.3 Check-Box	_____	_____
♦ Nombre del elemento probatorio lugar	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Conjunto de caracteres	_____	_____	_____	_____

SISTEMA DE AYUDA SOBRE LEGISLACIÓN ARGENTINA EN RIESGO DE TRABAJO

MC ACCIDENTE DE TRABAJO	Tipo de Ranura	Cardinalidad Min. / Máx.	Multivalor	Propiedad General	Valores Permitidos	Valores por Omisión	Si Necesito	Si Modifico	Si Borro
♦ Premeditación	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	No dolo, no existe fuerza extraña al trabajo, no existe incapacidad pre-existente no declarada	_____	Ver ítem 6.2.3 Check-Box	_____	_____
♦ Características del accidente	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Conjunto de caracteres	_____	_____	_____	_____
♦ Jurisdicción	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Capital Federal, Provincia	Capital Federal	Ver ítem 6.2.3 Menú	_____	_____
♦ Tipo de incapacidad	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Temporal, permanente parcial, permanente total, gran invalidez, muerte	_____	Ver ítem 6.2.3 Check-Box	_____	_____
♦ Situación de incapacidad	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Definitiva, provisoria	_____	Ver ítem 6.2.3 Check-Box	_____	_____
♦ Cant. días de cese actividad	Númérico	1/1	No	_____	Númérico	_____	_____	_____	_____
Tiene	Marco	1/1	No	^MC Accidente	_____	_____	_____	_____	_____
Esta incluido en	Marco	1/n	No	^MC Contrato Laboral	_____	_____	_____	_____	_____
Tiene	Marco	1/1	No	^MC Resultado de la Causa	_____	_____	_____	_____	_____

SISTEMA DE AYUDA SOBRE LEGISLACIÓN ARGENTINA EN RIESGO DE TRABAJO

MC ACCIDENTE DE TRABAJO	Tipo de Ranura	Cardinalidad Min. / Máx.	Multivalor	Propiedad General	Valores Permitidos	Valores por Omisión	Si Necesito	Si Modifico	Si Borro
Tiene	Marco	1/1	No	^MC Enfermedad Profesional	_____	_____	_____	_____	_____

Tabla 6.4: Marco Accidentes de Trabajo

MC ARTÍCULO DECRETO	Tipo de Ranura	Cardinalidad Min. / Máx.	Multivalor	Propiedad General	Valores Permitidos	Valores por Omisión	Si Necesito	Si Modifico	Si Borro
♦ Nro. artículo decreto	Númérico	1/1	No	_____	Númérico	_____	_____	_____	_____
♦ Descripción artículo decreto	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Conjunto de caracteres	_____	_____	_____	_____
Esta incluido en	Marco	1/n	No	^MC Decreto	_____	_____	_____	_____	_____
Esta incluido en	Marco	1/n	No	^MC Inciso Decreto	_____	_____	_____	_____	_____

Tabla 6.5: Marco Artículo Decreto

MC ARTÍCULO LEY	Tipo de Ranura	Cardinalidad Min. / Máx.	Multivalor	Propiedad General	Valores Permitidos	Valores por Omisión	Si Necesito	Si Modifico	Si Borro
♦ Nro. artículo ley	Númérico	1/1	No	_____	Númérico	_____	_____	_____	_____
♦ Descripción artículo ley	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Conjunto de caracteres	_____	_____	_____	_____
Esta incluido en	Marco	1/n	No	^MC Ley	_____	_____	_____	_____	_____
Esta incluido en	Marco	1/n	No	^MC Inciso Ley	_____	_____	_____	_____	_____

Tabla 6.6: Marco Artículos Ley

SISTEMA DE AYUDA SOBRE LEGISLACIÓN ARGENTINA EN RIESGO DE TRABAJO

<i>MC ASEGURADO DE RIESGO DE TRABAJO</i>	<i>Tipo de Ranura</i>	<i>Cardinalidad Min. / Máx.</i>	<i>Multivalor</i>	<i>Propiedad General</i>	<i>Valores Permitidos</i>	<i>Valores por Omisión</i>	<i>Si Necesito</i>	<i>Si Modifico</i>	<i>Si Borro</i>
♦ Nombre de ART	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Conjunto de caracteres	ART	_____	_____	_____
♦ Domicilio legal ART	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Conjunto de caracteres	_____	_____	_____	_____
♦ (Cant. de AMPO por multa)	Númerico	1/1	No	_____	Númerico	_____	_____	_____	_____
Es un	Marco	1/1	No	^MC Empresa Aseguradora	_____	_____	_____	_____	_____

Tabla 6.7: Marco ART

<i>MC AUTOSEGURO</i>	<i>Tipo de Ranura</i>	<i>Cardinalidad Min. / Máx.</i>	<i>Multivalor</i>	<i>Propiedad General</i>	<i>Valores Permitidos</i>	<i>Valores por Omisión</i>	<i>Si Necesito</i>	<i>Si Modifico</i>	<i>Si Borro</i>
♦ Constancia de autoseguro	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Conjunto de caracteres	_____	_____	_____	_____
Es un	Marco	1/1	No	^MC Empresa Aseguradora	_____	_____	_____	_____	_____

Tabla 6.8: Autoseguro

<i>MC CONTRATO LABORAL</i>	<i>Tipo de Ranura</i>	<i>Cardinalidad Min. / Máx.</i>	<i>Multivalor</i>	<i>Propiedad General</i>	<i>Valores Permitidos</i>	<i>Valores por Omisión</i>	<i>Si Necesito</i>	<i>Si Modifico</i>	<i>Si Borro</i>
♦ Nro. legajo	Númerico	1/1	No	_____	Númerico	_____	_____	_____	_____
♦ Fecha de ingreso	Fecha	1/1	No	_____	Fecha	_____	_____	_____	_____
♦ (Nro. seguro)	Númerico	1/1	No	_____	Númerico	_____	_____	_____	_____
♦ Tarea a realizar	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Conjunto de caracteres	_____	_____	_____	_____

SISTEMA DE AYUDA SOBRE LEGISLACIÓN ARGENTINA EN RIESGO DE TRABAJO

MC CONTRATO LABORAL	Tipo de Ranura	Cardinalidad Min. / Máx.	Multivalor	Propiedad General	Valores Permitidos	Valores por Omisión	Si Necesito	Si Modifico	Si Borro
♦ Tipo de empleo	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Bombero, carga pública, dependencia con sector privado, servicio doméstico, relaciones no laborales, autónomo, empleado nacional, empleado provincial, empleado municipal, otro	_____	Ver ítem 6.2.3 Check-Box	_____	_____
♦ Elemento probatorio empleo	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Sí, no	_____	Ver ítem 6.2.3 Botón	_____	_____
♦ Tipo de elemento empleo	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Documental, informativa, pericial, confesional, testimonial	_____	Ver ítem 6.2.3 Check-Box	_____	_____
♦ Nombre del elemento probatorio empleo	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Conjunto de caracteres	_____	_____	_____	_____
♦ Cargo	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Conjunto de caracteres	_____	_____	_____	_____
♦ Horario de trabajo	Numérico	1/1	No	_____	Numérico	_____	_____	_____	_____
♦ Cant. de horas máx. de trabajo	Numérico	1/1	No	_____	Numérico	_____	_____	_____	_____

SISTEMA DE AYUDA SOBRE LEGISLACIÓN ARGENTINA EN RIESGO DE TRABAJO

MC CONTRATO LABORAL	Tipo de Ranura	Cardinalidad Min. / Máx.	Multivalor	Propiedad General	Valores Permitidos	Valores por Omisión	Si Necesito	Si Modifico	Si Borro
♦ Lugar donde desarrolla la tarea	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Conjunto de caracteres	_____	_____	_____	_____
♦ Ingreso base (Ingreso bruto)	Numérico	1/1	No	_____	Numérico	_____	_____	_____	_____
♦ Asignación familiar	Numérico	1/1	No	_____	Numérico	_____	_____	_____	_____
♦ Retenciones por obra social	Numérico	1/1	No	_____	Numérico	_____	_____	_____	_____
♦ Retenciones por aporte previsional	Numérico	1/1	No	_____	Numérico	_____	_____	_____	_____
♦ Retenciones por seguro de salud	Numérico	1/1	No	_____	Numérico	_____	_____	_____	_____
♦ Ingreso neto	Numérico	1/1	No	_____	Numérico	_____	_____	_____	_____
Esta incluido en	Marco	1/n	No	^MC Accidente de Trabajo	_____	_____	_____	_____	_____
Esta incluido en	Marco	1/n	No	^MC Empleador	_____	_____	_____	_____	_____
Tiene	Marco	1/n	No	^MC Empresa Aseguradora	_____	_____	_____	_____	_____
Tiene	Marco	1/1	No	^MC Empleado	_____	_____	_____	_____	_____

Tabla 6.9: Marco Contrato de Trabajo

SISTEMA DE AYUDA SOBRE LEGISLACIÓN ARGENTINA EN RIESGO DE TRABAJO

MC DECRETO	Tipo de Ranura	Cardinalidad Min. / Máx.	Multivalor	Propiedad General	Valores Permitidos	Valores por Omisión	Si Necesito	Si Modifico	Si Borro
♦ Nro. de decreto	Numérico	1/1	No	_____	Numérico	_____	_____	_____	_____
♦ Año de promulgación	Numérico	1/1	No	_____	Numérico	_____	_____	_____	_____
♦ Tema abarcado	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Conjunto de caracteres	_____	_____	_____	_____
Contempla	Marco	1/n	No	^MC Resultado de la Causa	_____	_____	_____	_____	_____
Esta incluido en	Marco	1/n	No	^MC Artículo Decreto	_____	_____	_____	_____	_____

Tabla 6.10: Marco Decreto

MC EMPLEADO	Tipo de Ranura	Cardinalidad Min. / Máx.	Multivalor	Propiedad General	Valores Permitidos	Valores por Omisión	Si Necesito	Si Modifico	Si Borro
♦ Tipo de documento del empleado	{ Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	DNI, CI, PASAPORTE, LC, LE	DNI	Ver ítem 6.2.3 Menú	_____	_____
♦ Nro. de documento del empleado	Numérico	1/1	No	_____	Numérico	_____	_____	_____	_____
♦ Apellido del empleado	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Conjunto de caracteres	_____	_____	_____	_____
♦ Nombre del empleado	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Conjunto de caracteres	_____	_____	_____	_____
♦ Domicilio del empleado	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Conjunto de caracteres	_____	_____	_____	_____
♦ Fecha de nacimiento	Fecha	1/1	No	_____	Fecha	_____	_____	_____	_____
♦ Edad empleado	Numérico	1/1	No	_____	Numérico	_____	_____	_____	_____
♦ Teléfonos del empleado *(0,n)	Numérico	N	Si	_____	Numérico	_____	_____	_____	_____

SISTEMA DE AYUDA SOBRE LEGISLACIÓN ARGENTINA EN RIESGO DE TRABAJO

MC EMPLEADO	Tipo de Ranura	Cardinalidad Min. / Máx.	Multivalor	Propiedad General	Valores Permitidos	Valores por Omisión	Si Necesito	Si Modifico	Si Borro
Tiene	Marco	1/1	No	^MC Contrato Laboral	—	—	—	—	—

Tabla 6.11: Marco Empleado

MC EMPLEADOR	Tipo de Ranura	Cardinalidad Min. / Máx.	Multivalor	Propiedad General	Valores Permitidos	Valores por Omisión	Si Necesito	Si Modifico	Si Borro
♦ Nro. de CUIT	Númerico	1/1	No	—	Númerico	—	—	—	—
♦ Razón social del empleador	Conjunto de caracteres	1/1	No	—	Conjunto de caracteres	—	—	—	—
♦ Domicilio legal	Conjunto de caracteres	1/1	No	—	Conjunto de caracteres	—	—	—	—
♦ Actividad de la empresa	Conjunto de caracteres	1/1	No	—	Conjunto de caracteres	—	—	—	—
♦ Situación frente al seguro	Conjunto de caracteres	1/1	No	—	Cumple con lo previsto, no cumple con lo previsto	—	Ver ítem 6.2.3 Menú	—	—
♦ Teléfonos del empleador *(1,n)	Númerico	N	Si	—	Númerico	—	—	—	—
Esta incluido	Marco	1/n	No	^MC Contrato Laboral	—	—	—	—	—

Tabla 6.12: Marco Empleador

SISTEMA DE AYUDA SOBRE LEGISLACIÓN ARGENTINA EN RIESGO DE TRABAJO

MC EMPRESA ASEGURADORA	Tipo de Ranura	Cardinalidad Min. / Máx.	Multivalor	Propiedad General	Valores Permitidos	Valores por Omisión	Si Necesito	Si Modifico	Si Borro
♦ Tipo de seguro	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	ART, Autoseguro	_____	Ver ítem 6.2.3 Menú	_____	_____
Es un	Marco	1/1	No	^MC ART	_____	_____	_____	_____	_____
Es un	Marco	1/1	No	^MC Autoseguro	_____	_____	_____	_____	_____

Tabla 6.13: Marco Empresa Asegurada

MC ENFERMEDAD PROFESIONAL	Tipo de Ranura	Cardinalidad Min. / Máx.	Multivalor	Propiedad General	Valores Permitidos	Valores por Omisión	Si Necesito	Si Modifico	Si Borro
♦ Nombre de la enfermedad	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Ver Capitulo 11: Anexo B.2	_____	_____	_____	_____
♦ Agente	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Ver Capitulo 11: Anexo B.2	_____	SelEnfByAgente	_____	_____
♦ Grado de incapacidad enfermedad	Númerico	1/1	No	_____	Númerico	_____	_____	_____	_____
♦ Elemento probatorio enfermedad	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Sí, no	_____	Ver ítem 6.2.3 Botón	_____	_____
♦ Tipo de elemento enfermedad	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Documental, informativa, pericial, confesional, testimonial	_____	Ver ítem 6.2.3 Menú	_____	_____
♦ Nombre del elemento probatorio enfermedad	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Conjunto de caracteres	_____	_____	_____	_____
Tiene	Marco	1/1	No	^MC Accidente de Trabajo	_____	_____	_____	_____	_____

Tabla 6.14: Marco Enfermedad Profesional

SISTEMA DE AYUDA SOBRE LEGISLACIÓN ARGENTINA EN RIESGO DE TRABAJO

<i>MC INCISO DECRETO</i>	<i>Tipo de Ranura</i>	<i>Cardinalidad Min. / Máx.</i>	<i>Multivalor</i>	<i>Propiedad General</i>	<i>Valores Permitidos</i>	<i>Valores por Omisión</i>	<i>Si Necesito</i>	<i>Si Modifico</i>	<i>Si Borro</i>
♦ Cod. inciso decreto	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Conjunto de caracteres	_____	_____	_____	_____
♦ Descripción inciso decreto	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Conjunto de caracteres	_____	_____	_____	_____
Esta incluido en	Marco	1/n	No	^MC Artículo Decreto	_____	_____	_____	_____	_____

Tabla 6.15: Marco Inciso Decreto

<i>MC INCISO LEY</i>	<i>Tipo de Ranura</i>	<i>Cardinalidad Min. / Máx.</i>	<i>Multivalor</i>	<i>Propiedad General</i>	<i>Valores Permitidos</i>	<i>Valores por Omisión</i>	<i>Si Necesito</i>	<i>Si Modifico</i>	<i>Si Borro</i>
♦ Cod. inciso ley	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Conjunto de caracteres	_____	_____	_____	_____
♦ Descripción inciso ley	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Conjunto de caracteres	_____	_____	_____	_____
Esta incluido en	Marco	1/n	No	^MC Artículo Ley	_____	_____	_____	_____	_____

Tabla 6.16: Marco Inciso Ley

<i>MC LEY</i>	<i>Tipo de Ranura</i>	<i>Cardinalidad Min. / Máx.</i>	<i>Multivalor</i>	<i>Propiedad General</i>	<i>Valores Permitidos</i>	<i>Valores por Omisión</i>	<i>Si Necesito</i>	<i>Si Modifico</i>	<i>Si Borro</i>
♦ Nro. de ley	Numérico	1/1	No	_____	Numérico	_____	_____	_____	_____
♦ Año de promulgación ley	Numérico	1/1	No	_____	Numérico	_____	_____	_____	_____
♦ Tema abarcado ley	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Conjunto de caracteres	_____	_____	_____	_____
Contempla	Marco	1/n	No	^MC Resultado de la Causa	_____	_____	_____	_____	_____

Tabla 6.17: Marco Ley

SISTEMA DE AYUDA SOBRE LEGISLACIÓN ARGENTINA EN RIESGO DE TRABAJO

MC RESULTADO DE LA CAUSA	Tipo de Ranura	Cardinalidad Min. / Máx.	Multivalor	Propiedad General	Valores Permitidos	Valores por Omisión	Si Necesito	Si Modifico	Si Borro
♦ Monto de indemnización	Numérico	1/1	No	_____	Numérico	_____	_____	_____	_____
♦ Monto de pensión	Numérico	1/1	No	_____	Numérico	_____	_____	_____	_____
♦ Monto de multa al empleador	Numérico	1/1	No	_____	Numérico	_____	_____	_____	_____
♦ Viabilidad del caso	Conjunto de caracteres	1/1	No	_____	Mayor viabilidad, Viabilidad media del caso, viabilidad menor del caso, caso no viable	_____	_____	_____	_____
♦ Valor mensual ingreso base	Numérico	1/1	No	_____	Numérico	_____	_____	_____	_____
♦ Valor AMPO	Numérico	1/1	No	_____	Numérico	_____	_____	_____	_____
Contempla	Marco	1/n	No	^MC Decreto	_____	_____	_____	_____	_____
Tiene	Marco	1/1	No	^MC Accidente de Trabajo	_____	_____	_____	_____	_____
Contempla	Marco	1/n	No	^MC Ley	_____	_____	_____	_____	_____

Tabla 6. 18: Marco Resultado de la Causa

6.2.3 PROCEDIMIENTOS

La formalización de los procedimientos utilizados para la representación de fórmulas definidas en el epígrafe 5.2.3.1 del capítulo 5 se encuentran definidas en el Capítulo 11 – Anexo E. Considerando que la formalización de los procedimientos es muy semejante a la implementación que se realiza en la herramienta Kappa, esta etapa de formalización ha sido realizada directamente sobre la herramienta.

A continuación se detallan los procedimientos asociados a las facetas de las diferentes propiedades en los marcos que intervienen en la resolución del problema (los procedimientos se encuentran ordenados alfabéticamente logrando así una búsqueda efectiva de los mismos). Los procedimientos mencionados a continuación no han sido desarrollados en forma manual ya que la herramienta los tiene incorporados automáticamente.

- ♦ *Menú:* Despliega un menú de opciones, que el usuario puede seleccionar. Se pone como ejemplo el código correspondiente a la selección del tipo de empleo del accidentado:

```

/*****
****  INSTANCE: TipoEmpleo
****  Tipo de Empleo
*****/
MakeInstance( TipoEmpleo, Hechos );
SetInstanceComment( TipoEmpleo, "Tipo de Empleo" );
SetSlotOption( TipoEmpleo:Estado, IMAGE, RadioButtonGroup1 );
TipoEmpleo:Nombre = "Tipo de Empleo";
SetSlotOption( TipoEmpleo:Valor, ALLOWABLE_VALUES, Bombero, Municipal,
Provincial, Nacional, "Carga Pública", Doméstico, Privado, Autónomo,
Otro );
SetSlotOption( TipoEmpleo:Valor, IMAGE, RadioButtonGroup16 );

```

- ♦ *Check-Box:* Permite seleccionar un valor de un atributo de un conjunto preestablecido, se pone como ejemplo el código correspondiente a la existencia del agente antimonio:

```

/*****
****  INSTANCE: antimonio
*****/
MakeInstance( antimonio, Agentes );
antimonio:Nombre = "antimonio y sus compuestos";
SetSlotOption( antimonio:Estado, IMAGE, CheckBox1 );

```

- ◆ **Botón:** Permite activar la opción de un atributo, se pone como ejemplo el código correspondiente a la existencia de elementos probatorio del tipo de empleo:

```

/*****
****  INSTANCE: EPTipoEmpleo
*****/
MakeInstance( EPTipoEmpleo, Button );
EPTipoEmpleo:SessionNumber = 4;
EPTipoEmpleo:Title = "Agregar Elemento Probatorio";
EPTipoEmpleo:Visible = TRUE;
EPTipoEmpleo:X = 215;
EPTipoEmpleo:Y = 72;
SetValue( EPTipoEmpleo:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( EPTipoEmpleo:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( EPTipoEmpleo:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( EPTipoEmpleo:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
EPTipoEmpleo:Action = addEP;
EPTipoEmpleo:Width = 100;
EPTipoEmpleo:Height = 50;
EPTipoEmpleo:Font = Verdana;
EPTipoEmpleo:TextSize = 8;
EPTipoEmpleo:Underline = FALSE;
EPTipoEmpleo:Bold = TRUE;
EPTipoEmpleo:Italic = FALSE;
EPTipoEmpleo:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( EPTipoEmpleo );

```

- ◆ **SelEnfByAgente:** Este es el único procedimiento que fue desarrollado manualmente, el mismo permite el vínculo entre cada agente y sus enfermedades

```

/***** METHOD: selEnfByAgente *****/
MakeMethod( Global, selEnfByAgente, [],
{
    PostMessage( "Agente seleccionado " # GetValue( Global:Agentes ) );
    SingleListBox2:Owner = Global;
    SingleListBox2:OwnerSlot = FormatValue( "EnfBy%s", GetValue(
Global:Agentes ) );
    ResetImage(SingleListBox2);
} );
MakeSlot( Global:TempList );
SetSlotOption( Global:TempList, MULTIPLE );
SetValue( Global:TempList, Button1, Button2, Button3, Button4, Button5,
Button6, Button7, Button8, Button8_0, Button8_1, Button8_2, Button9,
Button9_3, Button10, Button11, Button12, Button13, Button15, Button14,
Button16, Button17, Button18, Button19, Button20, Button21, Button22,
Button23, Button24, Button25, Button26, Button27, Button28, Button29,
Button30, Button31, Button32, Button33, Button34, Button35, Button36,
Button37, EPTipoEmpleo, EPRElLabAcred, EPTipoIncap, EPLugAccid, Button38,
Button39, Button40, Button41, Button42, Button8_0_4, Button21_5,
Button8_1_6, Button8_2_7, Button26_8, Button38_9, Button42_10,
Button42_11, Button43, Button44, Button45, Button46, Button47, Button48,
Button49, Button50, Button51, Button34_4, Button35_5 );
MakeSlot( Global:Agentes );
SetSlotOption( Global:Agentes, ALLOWABLE_VALUES, Aceites,
Acido_cianhidrico_cianuros, Acrilatos, Alcoholes_cetonas,
Aldehido_formico, Algodon_fibras_vegetales, Aminas_aromaticas, Antimonio,
Arsénico, Asbesto, Benceno, Berilio, Bromuro_de_metilo, Brucella, Cadmio,
Calor, Candida_albicans, Carbon_mineral, Carbunclo,
Carburos_de_metalos_duros, Cemento, Citomegalovirus, Clorometil_eter,
Cloruro_de_vinilo, Compuestos_alquiliacos, Cromo, Derivados_petroleo,
Enzimas_todo_origen, Estireno, Estrógenos, Fenol_pentaclorofenol,
Fiebre_amarilla, Fiebre_hemorragica_arg, Fluor, Fosforo,
Furfural_alcohol, Gases_crudos_de_coque, Hidatidosis,
Hidrocarburos_alifaticos, Hidrocarburos_aromaticos, Hidrógeno_sulfurado,

```

```
Hipopigmentantes_piel, Histoplasmosis, Humos_polvos_oxido_hierro,
Iluminación_insuficiente, Isocianatos_organicos, Leishmaniasis,
Leptospira, Manganeso, Mercurio, Monóxido_de_carbono,
Mycobacterium_tuberculosis, N_hexano, Niquel, Nitrados_aminados_benceno,
Nitroglicerina, Oxido_de_etileno, Paludismo, Penicilina, Plaguicidas,
Plomo, Posiciones_forzadas_I, Posiciones_forzadas_II,
Presion_atmosferica_inf, Presion_atmosferica_sup, Psitacosis,
Radiaciones_infrarrojas, Radiaciones_ionizantes,
Radiaciones_ultravioletas, Rayos_laser, Resinas_epoxicas, Ruido, Selenio,
Silicatos, Silice, Sobrecarga_uso_voz, Sulfuro_de_carbono,
Sust_irritantes_vias_resp, Sust_nocivas_dientes,
Sust_sensibilizantes_piel, Sust_sensibilizante_pulmon,
Sust_sensibiliz_viasresp, Tolueno_xileno, Vibraciones_cuerpo_entero,
Vibraciones_transmitida_ma, VIH, Virus_hepatitis_A, Virus_hepatitis_B_C,
Virus_herpes_simple );
Global:Agentes = Furfural_alcohol;
SetSlotOption( Global:Agentes, AFTER_CHANGE, selEnfByAgente );
SetSlotOption( Global:Agentes, IMAGE, SingleListBox1 );
MakeSlot( Global:EnfByAntimonio );
SetSlotOption( Global:EnfByAntimonio, ALLOWABLE_VALUES,
Lesiones_eczematiiformes, Neumopatía, Otro );
Global:EnfByAntimonio = "Lesiones_ eczematiiformes";
MakeSlot( Global:EnfByBerilio );
SetSlotOption( Global:EnfByBerilio, ALLOWABLE_VALUES,
Conjuntivitis_Agudas_Recidivantes, Dermatitis_Agudas_Recidivantes,
Bronconeumopatía_aguda_o_sub_aguda, Beriliosis, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByAgente );
MakeSlot( Global:EnfByAceites );
SetSlotOption( Global:EnfByAceites, ALLOWABLE_VALUES,
Dermatosis_papilopustulosas, Dermatitis_irritativas,
Dermatitis_eczematiiforme, Otro, Granuloma_cutáneo, Granuloma_pulmonar );
Global:EnfByAceites = Dermatosis_papilopustulosas;
MakeSlot( Global:EnfByAcido_cianhidrico_cianuros );
SetSlotOption( Global:EnfByAcido_cianhidrico_cianuros, ALLOWABLE_VALUES,
Síndrome_asfixia_aguda, Otro );
Global:EnfByAcido_cianhidrico_cianuros = Síndrome_asfixia_aguda;
MakeSlot( Global:EnfByAcrilatos );
SetSlotOption( Global:EnfByAcrilatos, ALLOWABLE_VALUES,
Rinitis_recidivante, Conjuntivitis_recidivante,
Dermatitis_eczematiiforme_recidivante, Otro,
Alteraciones_respiratorias_crónicas );
Global:EnfByAcrilatos = Rinitis_recidivante;
MakeSlot( Global:EnfByAlcoholes_cetonas );
SetSlotOption( Global:EnfByAlcoholes_cetonas, ALLOWABLE_VALUES,
Síndrome_de_depresión_del_sist_nervioso_central, Dermatitis_irritativa,
Dermatitis_eczematiiforme,
Irritación_de_la_conjuntiva_y_vías_respiratorias_superiores,
Vesículas_en_la_córnea, Encefalopatía_tóxica_crónica,
Neuropatía_periférica_motriz_y_sensitiva, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByAldehido_formico );
SetSlotOption( Global:EnfByAldehido_formico, ALLOWABLE_VALUES,
Ulceras_cutáneas, Dermatitis_eczematiiformes_subagudas_crónicas.,
Rinitis_asma_o_diseña_asmatiforme, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByAlgodon_fibras_vegetales );
SetSlotOption( Global:EnfByAlgodon_fibras_vegetales, ALLOWABLE_VALUES,
Síndrome_respiratorio_obstrutivo_agudo,
Bronconeumopatía_crónica_obstrutiva, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByAminas_aromaticas );
SetSlotOption( Global:EnfByAminas_aromaticas, ALLOWABLE_VALUES,
Intoxicación_aguda_con_metahemoglobinemia_y_compromiso_neurológico,
Dermatitis_eczematiiforme, Anemia_con_cianosis_y_subictericia,
Asma_o_diseña_asmatiforme, Cistitis_agudas_hemorrágicas,
Lesiones-vesicales, Congestión-vesical_con_varicosidades,
Tumores_benignos_de_lavejiga, Cáncer-vesical, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByArsénico );
SetSlotOption( Global:EnfByArsénico, ALLOWABLE_VALUES,
Intoxicación_aguda, Insuficiencia_circulatoria, Daño_hepático,
Encefalopatía, Trastorno_coagulación, Disnea,
```

```

Efectos_irritativos_y_cáusticos, Dermatitis,
Rinitis_estomatitis_otras_mucositis, Conjuntivitis_queratitis_blefaritis,
Ulceración_Perforación_del_tabique_nasal, Polineuritis_periféricas,
Melanodermia, Disqueratosis_palmo_plantares, Cánceres,
Disqueratosis_lenticular_en_disco, Epitelioma_cutáneo_primitivo,
Angiosarcoma_del_hígado, Cáncer_bronquial, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByAsbesto );
SetSlotOption( Global:EnfByAsbesto, ALLOWABLE_VALUES, Asbestosis,
Insuficiencia_respiratoria_aguda_cronica,
Insuficiencia_ventricular_derecha, Lesiones_pleurales_benignas,
Pleuresía_exudativa, Placas_pleurales, Placas_pericárdicas,
Engrosamiento_pleural_bilateral, Mesotelioma_maligno,
Cancer_bronco_pulmonar_primitivo, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByBenceno );
SetSlotOption( Global:EnfByBenceno, ALLOWABLE_VALUES,
Enfermedades_hematológicas, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByBromuro_de_metilo );
SetSlotOption( Global:EnfByBromuro_de_metilo, ALLOWABLE_VALUES,
Intoxicación_sobreaguda, Intoxicación_aguda, Temblor_intencional,
Mioclonías, Crisis_epileptiformes, Ataxia, Afasia_y_disartria,
Cuadros_de_confusión_mental, Ansiedad_fóbica, Depresión, Diplopia,
Ambliopia, Amaurosis, Trastornos_Auditivos, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByBrucella );
SetSlotOption( Global:EnfByBrucella, ALLOWABLE_VALUES, Brucelosis_aguda,
Cuadro_de_fiebre_ondulante, Cuadro_pseudo_gripal, Cuadro_pseudo_tífico,
Orquitis, Epididimitis, Brucelosis_subaguda,
Mono_o_poliartritis_aguda_febril, Bronquitis_o_neumopatía_aguda,
Reacción_neuromeningea, Pleuresía_serofibrinosa, Brucelosis_crónica,
Artritis_serosa_o_supurada_osteoartritis_osteitis_sacrocoxitis,
Prostatitis, Salpingitis, Bonquitis, Neumopatía, Purulenta, Hepatitis,
Anemia, Púrpura, Hemorragia, Adenopatías, Nefritis, Endocarditis, Otro,
Flebitis, Reacción_meningea, Reacciones_cutáneas_de_sensibilización );
MakeSlot( Global:EnfByCadmio );
SetSlotOption( Global:EnfByCadmio, ALLOWABLE_VALUES,
Bronconeumopatía_aguda,
Trastornos_gastrointestinales_agudos_con_náuseas_vómitos_diarrea,
Nefropatía_con_proteinuria, Osteomalacia, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByCalor );
SetSlotOption( Global:EnfByCalor, ALLOWABLE_VALUES,
Pérdida_de_electrólitos, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByCandida_albicans );
SetSlotOption( Global:EnfByCandida_albicans, ALLOWABLE_VALUES,
Candidiasis, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByCarbon_mineral );
SetSlotOption( Global:EnfByCarbon_mineral, ALLOWABLE_VALUES,
Fibrosis_pulmonar, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByCarbunclo );
SetSlotOption( Global:EnfByCarbunclo, ALLOWABLE_VALUES, Pústula_,
maligna, Edema_maligno, Carbunclo_gastrointestinal, Carbunclo_pulmonar,
Otro );
MakeSlot( Global:EnfByCarburos_de_metales_duros );
SetSlotOption( Global:EnfByCarburos_de_metales_duros, ALLOWABLE_VALUES,
Diseña_asmatiforme_recidivante, Rinitis_espasmódica,
Síndrome_respiratorio_irritativo, Fibrosis_pulmonar_intersticial_difusa,
Otro );
MakeSlot( Global:EnfByCemento );
SetSlotOption( Global:EnfByCemento, ALLOWABLE_VALUES,
Dermatitis_aguda_irritativa_o_cáustica,
Dermatitis_eczematiiforme_aguda_recidivante,
Irritación_vías_respiratorias_altas, Dermatitis_eczematiiforme_crónica,
Blefaritis_crónica, Conjuntivitis_crónica, Otro );
SetSlotOption( Global:EnfByCemento, IMAGE, SingleListBox2 );
MakeSlot( Global:EnfByCitomegalovirus );
SetSlotOption( Global:EnfByCitomegalovirus, ALLOWABLE_VALUES,
Hepatitis_granulomatosa, Síndromes_de_Guillain_Barré, Meningoencefalitis,
Miocarditis, Anemia, hemolítica, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByClorometil_eter );
SetSlotOption( Global:EnfByClorometil_eter, ALLOWABLE_VALUES,

```

```

Cáncer_bronquial_primitivo, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByCloruro_de_vinilo );
SetSlotOption( Global:EnfByCloruro_de_vinilo, ALLOWABLE_VALUES,
Trastornos_circulaciónde_los_dedos_de_manos_y_pies, Osteolisis_falanges,
Angiosarcoma, Síndrome_hipertensión, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByCompuestos_alquilicos );
SetSlotOption( Global:EnfByCompuestos_alquilicos, ALLOWABLE_VALUES,
Trastornos_neuroconductuales, Encefalopatía_tóxica_crónica, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByCromo );
SetSlotOption( Global:EnfByCromo, ALLOWABLE_VALUES, Ulceraciones_nasales,
Ulceraciones_cutáneas,
Dermatitis_por_sensibilización_crónica_o_recidivante,
Rinitis_asma_o_diseña, Cáncer, broncopulmonar, primitivo, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByDerivados_petroleo );
SetSlotOption( Global:EnfByDerivados_petroleo, ALLOWABLE_VALUES,
Epiteliomas_primitivos_de_la_piel, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByEnzimas_todo_origen );
SetSlotOption( Global:EnfByEnzimas_todo_origen, ALLOWABLE_VALUES,
Dermatitis_eczematiforme, Ulceras_cutáneas, Conjuntivitis_aguda,
Rinitis_asma_diseña_asmatiforme, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByEstireno );
SetSlotOption( Global:EnfByEstireno, ALLOWABLE_VALUES,
Irritación_piel_ojos_vías_respiratorias, Encefalopatía_tóxica_crónica,
Neuritis_óptica_y_auditiva, Polineuritis, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByEstrógenos );
SetSlotOption( Global:EnfByEstrógenos, ALLOWABLE_VALUES, Ginecomastia,
Trastornos_menstruales, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByFenol_pentaclorofenol );
SetSlotOption( Global:EnfByFenol_pentaclorofenol, ALLOWABLE_VALUES,
Intoxicación_sobreaguda_con_hipertermia_hipoglicemia_edema_pulmonar_daño_
eventual_del_hígado_ríñon_corazón_y_cerebro, Intoxicación_aguda,
Manifestaciones_digestivas, Irritación_vías_respiratorias_superiores,
Dermatitis_irritativas, Cloroacné, Neutropenia, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByFiebre_amarilla );
SetSlotOption( Global:EnfByFiebre_amarilla, ALLOWABLE_VALUES,
Síndrome_febril, Signo_de_Faget, Hemorragias_digestiva, Ictericia,
Insuficiencia_hepática, Insuficiencia_renal_con_proteinuria, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByFiebre_hemorragica_arg );
SetSlotOption( Global:EnfByFiebre_hemorragica_arg, ALLOWABLE_VALUES,
Síndrome_febril, Afectación_sistémica_enantemas_exantemas,
Síndrome_vascular_hemorragico, Alteraciones_hepáticas, Cuadro_encefálico,
Insuficiencia_renal, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByFluor );
SetSlotOption( Global:EnfByFluor, ALLOWABLE_VALUES, Otro,
Dermatitis_aguda_irritativa, Quemaduras_químicas, Conjuntivitis_aguda,
Manifestaciones_irritativas_vías_aéreas_altas,
Bronconeumopatías_agudas_y_edema_pulmonar_agudo,
Síndrome_osteoligamentoso );
MakeSlot( Global:EnfByFosforo );
SetSlotOption( Global:EnfByFosforo, ALLOWABLE_VALUES, Otro,
Dermatitis_aguda_irritativa_o_eczematiforme,
Dermatitis_crónica_irritativa_o_eczematiforme,
Osteomalacia_o_necrosis_del_maxilar_inferior );
MakeSlot( Global:EnfByFurfural_alcohol );
SetSlotOption( Global:EnfByFurfural_alcohol, ALLOWABLE_VALUES,
Asma_o_diseña_asmatiforme, Conjuntivitis_recidivante,
Dermatitis_eczematiforme,
Pérdida_sentido_del_gusto_insensibilidad_de_la_lengua_y_temblor, Otro );
SetSlotOption( Global:EnfByFurfural_alcohol, IMAGE, SingleListBox2 );
MakeSlot( Global:EnfByGases_crudos_de_coque );
SetSlotOption( Global:EnfByGases_crudos_de_coque, ALLOWABLE_VALUES,
Cáncer_de_pulmón, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByHidatidosis );
SetSlotOption( Global:EnfByHidatidosis, ALLOWABLE_VALUES,
Quistes_hepáticos, Quistes_de_pulmón,
Quistes_en_sistema_nervioso_central, Quiste_peritoneal_libre,
Quistes_óseos, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByHidrocarburos_alifaticos );

```

```

SetSlotOption( Global:EnfByHidrocarburos_alifaticos, ALLOWABLE_VALUES,
Síndrome_de_depresión_del_sistema_nervioso_central_con_delirio,
Síndrome_narcótico_con_coma_y_eventualmente_convulsiones,
Neuritis_óptica, Neuritis_trigeminal, Dermatitis_aguda_irritativa,
Hepatitis_citolítica, Insuficiencia_renal_aguda, Edema_pulmonar,
Alteraciones_del_ritmo_ventricular_con_posibilidad_de_paro_cardíaco,
Síndrome_coleriforme_afebril, Dermatitis_crónica_eczematiforme,
Conjuntivitis_crónica, Daño_orgánico_cerebral_crónico, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByHidrocarburos_aromaticos );
SetSlotOption( Global:EnfByHidrocarburos_aromaticos, ALLOWABLE_VALUES,
Otro, Acné, Trastornos_neurológicos_agudos, Porfiria_cutánea_tarda );
MakeSlot( Global:EnfByHidrógeno_sulfurado );
SetSlotOption( Global:EnfByHidrógeno_sulfurado, ALLOWABLE_VALUES,
Síndrome_asfixia_aguda, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByHipopigmentantes_piel );
SetSlotOption( Global:EnfByHipopigmentantes_piel, ALLOWABLE_VALUES,
Presencia_de_zonas_de_despigmentación, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByHistoplasmosis );
SetSlotOption( Global:EnfByHistoplasmosis, ALLOWABLE_VALUES,
Pulmonar_aguda, Pulmonar_, crónica, Histoplasmosis, Diseminadas, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByHumos_polvos_oxido_hierro );
SetSlotOption( Global:EnfByHumos_polvos_oxido_hierro, ALLOWABLE_VALUES,
Siderosis, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByIluminación_insuficiente );
SetSlotOption( Global:EnfByIluminación_insuficiente, ALLOWABLE_VALUES,
Nistagmo, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByIsocianatos_organicos );
SetSlotOption( Global:EnfByIsocianatos_organicos, ALLOWABLE_VALUES,
Blefaro_conjuntivitis_recidivante, Rino_faringitis_recidivante,
Bronquitis_aguda, Asma_o_disnea_asmatiforme,
Alveolitis_alérgica_extrínseca, Dermatitis_eczematiforme, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByLeishmaniasis );
SetSlotOption( Global:EnfByLeishmaniasis, ALLOWABLE_VALUES,
Síndrome_febril, Leishmaniasis_dérmica, Leishmaniasis_visceral, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByLeptospira );
SetSlotOption( Global:EnfByLeptospira, ALLOWABLE_VALUES,
Formas_bifásicas_típicas, Formas_monofásicas_o_anictéricas,
Formas_Graves_Síndromes_de_Weil, Insuficiencia_renal,
Insuficiencia_hepática, Meningitis, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByManganeso );
SetSlotOption( Global:EnfByManganeso, ALLOWABLE_VALUES,
Síndrome_psiquiátrico, Síndrome_neurológico_de_tipo_parkinsonismo, Otro
);
MakeSlot( Global:EnfByMercurio );
SetSlotOption( Global:EnfByMercurio, ALLOWABLE_VALUES,
Encefalopatía_aguda, Cólicos_diarreas, Estomatitis,
Lesiones_eczematiformes_recidivantes, Temblor_intencional,
Ataxia_cerebelosa, Nefritis_crónica, Daño_orgánico_cerebral_crónico, Otro
);
MakeSlot( Global:EnfByMonóxido_de_carbono );
SetSlotOption( Global:EnfByMonóxido_de_carbono, ALLOWABLE_VALUES,
Intoxicación_aguda, Síndrome_neuroconductual, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByMycobacterium_tuberculosis );
SetSlotOption( Global:EnfByMycobacterium_tuberculosis, ALLOWABLE_VALUES,
Otro, Tuberculosis_pulmonar, Tuberculosis_extrapulmonar, Artritis,
TBC_intestinal, TBC_genital );
MakeSlot( Global:EnfByN_hexano );
SetSlotOption( Global:EnfByN_hexano, ALLOWABLE_VALUES, Polineuritis, Otro
);
MakeSlot( Global:EnfByNiquel );
SetSlotOption( Global:EnfByNiquel, ALLOWABLE_VALUES,
Dermatitis_eczematiformes, Rinitis_asma_disnea_asmatiforme,
Cáncer_primitivo_del_etmoides, Cáncer_bronquial, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByNitrados_aminados_benceno );
SetSlotOption( Global:EnfByNitrados_aminados_benceno, ALLOWABLE_VALUES,
Metahemoglobinemia, Anemia_hemolítica, Hepatitis_tóxica, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByNitroglicerina );
SetSlotOption( Global:EnfByNitroglicerina, ALLOWABLE_VALUES, Dolores_,

```



```

precordiales_tipo_anginade_pecho, Isquemia_aguda_del_miocardio,
Infarto_del_miocardio, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByOxido_de_etileno );
SetSlotOption( Global:EnfByOxido_de_etileno, ALLOWABLE_VALUES,
Dermatitis_eczematiforme, Polineuritis_sensitivomotriz,
Alteraciones_reproductivas, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByPaludismo );
SetSlotOption( Global:EnfByPaludismo, ALLOWABLE_VALUES, Otro,
Síndrome_febril, Esplenomegalia, Hemólisis, Insuficiencia_renal );
MakeSlot( Global:EnfByPenicilina );
SetSlotOption( Global:EnfByPenicilina, ALLOWABLE_VALUES, Otro,
Dermatitis_eczematiforme_recidivante, Rinitis_alérgica,
Diseña_asmatiforme, Asma );
MakeSlot( Global:EnfByPlaguicidas );
SetSlotOption( Global:EnfByPlaguicidas, ALLOWABLE_VALUES,
Intoxicación_precoz_asintomática, Intoxicación_aguda,
Trastornos_respiratorios, Trastornos_neurológicos,
Intoxicación_aguda_severa, Secuelas_neurológicas_periféricas,
Síndrome_depresivo_post_intoxicación_aguda, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByPlomo );
SetSlotOption( Global:EnfByPlomo, ALLOWABLE_VALUES, Otro, Anemia,
Cólico_Saturnino, Encefalopatía_aguda, Neuropatías_periféricas,
Daño_orgánico_cerebral_crónico_irreversible, Insuficiencia_renal_crónica,
Anemia_crónica, Alteraciones_reproductivas );
MakeSlot( Global:EnfByPosiciones_forzadas_I );
SetSlotOption( Global:EnfByPosiciones_forzadas_I, ALLOWABLE_VALUES, Otro,
Hombro_doloroso, Hombro_anquilosado, Epicondilitis, Epitrocleititis,
Higroma_agudo, Higroma_crónico, Síndrome_compresión, Síndrome_pronador,
Síndrome_cérvido_braquial, Tendinitis, Síndrome_Túnel_Carpiano,
Síndrome_Guyon );
MakeSlot( Global:EnfByPosiciones_forzadas_II );
SetSlotOption( Global:EnfByPosiciones_forzadas_II, ALLOWABLE_VALUES,
Otro, Síndrome_compresión_nervio_ciático, Higroma_agudo_sinoviales,
Higroma_crónico_sinoviales, Tendinitis_subcuadricipital_o_rotuliana,
Tendinitis_pata_de_ganso, Tendinitis_tendón_Aquiles );
MakeSlot( Global:EnfByPresion_atmosferica_inf );
SetSlotOption( Global:EnfByPresion_atmosferica_inf, ALLOWABLE_VALUES,
Otro, Daño_neurológico, Síndrome_vertiginoso, Otitis, Hipoacusia,
Osteonecrosis );
MakeSlot( Global:EnfByPresion_atmosferica_sup );
SetSlotOption( Global:EnfByPresion_atmosferica_sup, ALLOWABLE_VALUES,
Otro, Otitis_media_subaguda, Otitis_media_crónica,
Lesiones_del_oído_interno );
MakeSlot( Global:EnfByPsitacosis );
SetSlotOption( Global:EnfByPsitacosis, ALLOWABLE_VALUES,
Síndromes_febril, Neumonía, Endocarditis, Diarreas, Artritis, Síndromes,
renales, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByRadiaciones_infrarrojas );
SetSlotOption( Global:EnfByRadiaciones_infrarrojas, ALLOWABLE_VALUES,
Otro, Catarata, Querato_conjuntivitis_crónica );
MakeSlot( Global:EnfByRadiaciones_ionizantes );
SetSlotOption( Global:EnfByRadiaciones_ionizantes, ALLOWABLE_VALUES,
Otro, Anemia_aguda_crónica, Conjuntivitis, Queratitis_crónica, Cataratas,
Radiodermatitis_aguda_crónica, Radiolesiones_agudas, /,
crónicas_de_las_mucosas, Radionecrosis_ósea, Leucemias,
Cáncer_broncopulmonar, Sarcoma_óseo, Cáncer_cutáneo,
Alteraciones_reproductivas );
MakeSlot( Global:EnfByRadiaciones_ultravioletas );
SetSlotOption( Global:EnfByRadiaciones_ultravioletas, ALLOWABLE_VALUES,
Otro, Conjuntivitis_aguda, Queratitis_crónica, Fotosensibilización,
Cáncer_de_la_piel );
MakeSlot( Global:EnfByRayos_laser );
SetSlotOption( Global:EnfByRayos_laser, ALLOWABLE_VALUES,
Queratitis_conjuntivitis, Dermatitis, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByResinas_epoxicas );
SetSlotOption( Global:EnfByResinas_epoxicas, ALLOWABLE_VALUES,
Dermatitis_eczematiformes, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByRuido );

```

```

SetSlotOption( Global:EnfByRuido, ALLOWABLE_VALUES,
Hipoacusia_perceptiva, Otro );
MakeSlot( Global:EnfBySelenio );
SetSlotOption( Global:EnfBySelenio, ALLOWABLE_VALUES,
Irritación_aguda_de_las_vías_aéreas_superiores, Edema_agudo_de_pulmón,
Quemaduras_e_irritaciones_cutáneas, Quemaduras_oculares_y_conjuntivitis,
Otro );
MakeSlot( Global:EnfBySilicatos );
SetSlotOption( Global:EnfBySilicatos, ALLOWABLE_VALUES,
Fibrosis_pulmonar_difusa_granulomatosa, Neumoconiosis_tipo_nodular, Otro
);
MakeSlot( Global:EnfBySilice );
SetSlotOption( Global:EnfBySilice, ALLOWABLE_VALUES, Silicosis, Otro );
MakeSlot( Global:EnfBySobrecarga_uso_voz );
SetSlotOption( Global:EnfBySobrecarga_uso_voz, ALLOWABLE_VALUES,
Disfonía, Nódulos, Otro );
MakeSlot( Global:EnfBySulfuro_de_carbono );
SetSlotOption( Global:EnfBySulfuro_de_carbono, ALLOWABLE_VALUES,
Síndrome_neuro_digestivo,
Trastornos_síquicos_con_confusión_y_delirio_onírico,
Trastornos_síquicos_crónicos_con_estados_depresivos,
Polineuritis_y_neuritis, Aneurismas_retinianos,
Daño_orgánico_cerebral_crónico, Enfermedad_coronaria,
Infarto_del_miocardio, Alteraciones_reproductivas, Otro );
MakeSlot( Global:EnfBySust_irritantes_vias_resp );
SetSlotOption( Global:EnfBySust_irritantes_vias_resp, ALLOWABLE_VALUES,
Tos_expectoración_, sibilancias_y_diseña, Otro );
SetSlotOption( Global:EnfBySust_irritantes_vias_resp, IMAGE,
SingleListBox2 );
MakeSlot( Global:EnfBySust_nocivas_dientes );
SetSlotOption( Global:EnfBySust_nocivas_dientes, ALLOWABLE_VALUES,
Desgaste_esmalte_dentario, Caries_cuello_incisivos_caninos,
Desgaste_borde_libre_de_incisivos_caninos, Otro );
MakeSlot( Global:EnfBySust_sensibilizantes_piel );
SetSlotOption( Global:EnfBySust_sensibilizantes_piel, ALLOWABLE_VALUES,
Lesiones_eczematiformes_agudas, Lesiones_eczematiformes_crónicas, Otro );
MakeSlot( Global:EnfBySust_sensibilizante_pulmon );
SetSlotOption( Global:EnfBySust_sensibilizante_pulmon, ALLOWABLE_VALUES,
Neumonitis_alérgica, Fibrosis_pulmonar_crónica, Otro );
MakeSlot( Global:EnfBySust_sensibiliz_viasresp );
SetSlotOption( Global:EnfBySust_sensibiliz_viasresp, ALLOWABLE_VALUES,
Otro, Rinitis_alérgica_recidivante, Diseña_asmatiforme, Asma_bronquial,
Insuficiencia_respiratoria_crónica );
MakeSlot( Global:EnfByTolueno_xileno );
SetSlotOption( Global:EnfByTolueno_xileno, ALLOWABLE_VALUES,
Dermatitis_aguda_irritativa_recidivante,
Trastornos_gastrointestinales_agudos_con_nauseas_y_vómitos,
Dermatitis_crónica_eczematiforme, Daño_orgánico_cerebral_crónico, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByVibraciones_cuerpo_entero );
SetSlotOption( Global:EnfByVibraciones_cuerpo_entero, ALLOWABLE_VALUES,
Espóndiloartrosis, Calcificación_de_discos_intervertebrales, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByVibraciones_transmitida_ma );
SetSlotOption( Global:EnfByVibraciones_transmitida_ma, ALLOWABLE_VALUES,
Afecciones_osteoarticulares, Artrosis, Osteonecrosis,
Síndrome_angioneurótico, Compromiso_vascular, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByVIH );
SetSlotOption( Global:EnfByVIH, ALLOWABLE_VALUES,
Grupo_I_Infección_aguda, Grupo_II_Infección_asintomática,
Grupo_III_Adenopatías_generalizadas_persistentes,
Grupo_IV_Otras_enfermedades, Subgrupo_A_Fiebre_diarreas_pérdidas_de_peso,
Subgrupo_B_Trastornos_neurológicos_demencias_mielopatía_oneuropatía_perif
érica, Subgrupo_C_Enfermedades_infecciosas_asociadas_al_VIH_1,
Categoría_C_1_Incluye_las_especificadas_en_la_definición_del_SIDA_del_CDC
,
Categoría_C_2_Incluye_Leucoplasia_oral_velloso_muget_herpes_zoster_mult
idermatómico_bacteriemia_recurrente_por_Salmonella_ocardosis_y_TBC_pulmon
ar,
Subgrupo_D_Neoplasia_asociada_al_VIH_1_Sarcoma_de_Kaposi_Linfoma_no_hodgk

```

```

iniano_o_primario_del_SNC, Subgrupo_E_Otras_enfermedades, Otro );
SetSlotOption( Global:EnfByVIH, IMAGE, SingleListBox2 );
MakeSlot( Global:EnfByVirus_hepatitis_A );
SetSlotOption( Global:EnfByVirus_hepatitis_A, ALLOWABLE_VALUES,
Hepatitis_por_virus_A, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByVirus_hepatitis_B_C );
SetSlotOption( Global:EnfByVirus_hepatitis_B_C, ALLOWABLE_VALUES,
Hepatitis_por_virus_B_y_C, Hepatitis_crónica,
Cirrosis_post_hepatitis_B_o_C, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByVirus_herpes_simple );
SetSlotOption( Global:EnfByVirus_herpes_simple, ALLOWABLE_VALUES,
Herpes_simple_forma_cutánea, Otro );

```

CAPÍTULO 7

IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA



7.1. INTRODUCCIÓN

El presente capítulo trata la implementación del SE. Para llevar adelante la tarea de desarrollo del prototipo se ha utilizado la herramienta Kappa PC de Intellicorp Inc.

7.2. PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA

Como lo establece la Metodología IDEAL, el ciclo de vida del sistema se basa en prototipado incremental. Lo cual implica, que para haber logrado un buen prototipo es necesario haber desarrollado una serie de prototipos hasta lograr aquel que satisface los requisitos considerados por el experto.

La implementación se ha llevado adelante en dos fases:

1. Implementación de marcos:

Para representar la base de conocimientos formalizadas en marcos, se ha utilizado cada marco clase de Kappa PC, y para representar instancias se han utilizados instancias de objetos. Ejemplificando lo mencionado se ha conseguido definir el marco clase *Empleado*, con el objeto clase *Datos*.

El marco instancia que representa *Empleado*, se ha definido a partir de una instancia del objeto clase *Datos*

Una vez implementada la jerarquía de marcos, se prosiguió con la definición de las propiedades de los diferentes marcos, utilizando las ranuras que se pueden definir en cada objeto, y se ha descripto el valor que debería tener durante el proceso de ejecución del sistema. Estas propiedades de instancia, se definen en Kappa PC en los objetos clase.

Una vez definido el conocimiento declarativo, se procede a definir el conocimiento procedimental definido en las propiedades de marcos instanciados, mediante las declaraciones de demonios que corresponden a las facetas *si necesito*, *si modifico* y *si borro*.

Los demonios anteriormente mencionados, se representan en la herramienta mediante métodos que una vez definidos en cada objeto, se deben activar de acuerdo a la función que poseen asignada.

2) implementación de reglas:

Una vez implementado el modelo de marcos, se continua con la implementación de las reglas que forman el sistema de producción. A continuación se ha realizado las incorporaciones de los procedimientos adecuado para procurar la activación de los mecanismos de razonamiento.

7.3. DETALLES DE LA IMPLEMENTACION

La implementación se ha desarrollo de acuerdo a las fases mencionadas en el punto anterior.

7.3.1. INTERFAZ CON EL USUARIO

El diseño de la interfaz representa la interacción del usuario con el sistema, es por ello que un desarrollo inadecuado puede condenar el sistema al fracaso. Cabe destacar que esta etapa del proceso se ha tenido gran interacción con el experto, el cual ha realizado apreciaciones que han sido tenidas en cuenta para el desarrollo de la interfaz del sistema.

A continuación se presenta las pantallas del sistema implementado:

Esta pantalla tiene por objetivo presentar el sistema experto.



Figura 7.1: Presentación del Sistema

La pantalla que se presenta a continuación tiene por objetivo:

- ♦ Iniciar un nuevo proyecto, a través del icono *Nuevo y Comenzar*.
- ♦ Abrir un proyecto existente, a través del icono *Abrir*.
- ♦ Grabar un proyecto, a través del icono *Grabar*.
- ♦ Salir del sistema, a través del icono *Salir*.
- ♦ A través del icono *Ayuda*, dar información básica de cómo se maneja el sistema.



Figura 7.2: Inicio

La pantalla que se presenta a continuación tiene por objetivo incorporar todos los datos relevantes del hecho en cuestión.



Carga de datos

Nombre de la causa :

Tipo de la causa :

Apellido y nombre del demandante :

Razón social del demandado :

Fecha del accidente :

Hora del accidente :

Domicilio donde ocurrió el accidente :

Características del accidente :

Jurisdicción del caso :

Valor de AMPO :

[Siguiente >](#)

Figura 7.3: Carga de datos de la Causa

La pantalla que se presenta a tiene por objetivo incorporar todos los datos personales del damnificado.



Datos del demandante

Tipo de documento :

Número de documento :

Domicilio :

Teléfono :

Fecha de nacimiento :

Fecha de ingreso :

Número de seguro* :

Tarea a realizar :

Cargo :

Horario de trabajo :

[< Anterior](#)

[Siguiente >](#)

Figura 7.4: Carga de datos del Demandante

La pantalla que se presenta a continuación tiene por objetivo incorporar todos los datos de los montos cobrados por el damnificado.

Datos del Demandante

Sueldo :

Ingreso Bruto :

Otras remuneraciones :

Asignaciones familiares :

Retenciones por obra social :

Retenciones por jubilación :

Otras retenciones :

Ingreso neto :

< Anterior

Siguiente >

Figura 7.5: Carga de datos del Sueldo del Demandante

La pantalla que se presenta a continuación tiene por objetivo incorporar todos los datos del demandado

Datos del demandado

Domicilio legal :

Número de CUIT :

Actividades de la empresa :

Teléfono :

Tipo de seguro contratado :

Nombre ART* :

< Anterior

Siguiente >

Figura 7.6: Carga de datos de la Demandado

Las pantallas que se presentan a continuación tienen por objetivo:

- ♦ Analizar los distintos tópicos tratados en la Ley 24.557 – Riesgos de Trabajo y relacionarlo con el caso en cuestión.
- ♦ Analizar los datos incorporados en los distintos tópicos mencionados, a través del icono *Deduce*.
- ♦ Visualizar en el *Cuadro de Resultados* que tópico contempla la ley, en que artículo e inciso es tratado y su relación con otras leyes y decretos, valores estimado de pensiones, indemnizaciones y/ o multas, viabilidad del caso, a través de los iconos *Calcular Viabilidad*.
- ♦ Guardar los resultados visualizados, a través del icono *Guardar Resultado*.

Figura 7.7.a: Hechos Accidente

Figura 7.7.b: Hechos Enfermedad Profesional

La siguiente pantalla tiene por objetivo determinar si el accidente ocurrió de forma premeditada.

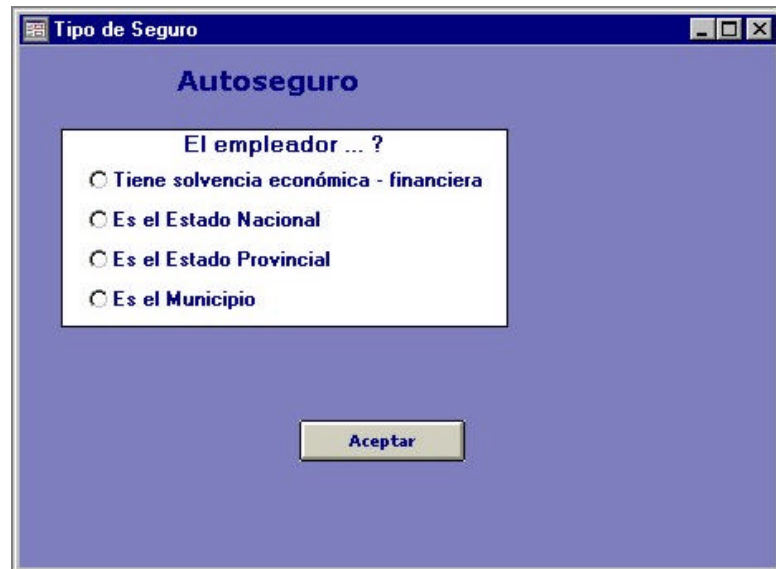
Figura 7.8: Verificación de no premeditación

Las pantallas presentadas a continuación tienen por objetivo determinar en que lugar ocurrió el accidente, en cada caso se completa con Elementos Probatorios si los hubiere.

The figure consists of two screenshots of a software interface. The top screenshot is titled "Sistema Experto - Lugar del accidente". It contains a question "Cual es el lugar del accidente ?" with two radio button options: "Lugar de trabajo" (which is selected) and "In-Itinire". To the right of these options is a button labeled "Agregar Elemento Probatorio". At the bottom of the window are two buttons: "Aceptar" and "Cancelar". The bottom screenshot is titled "Sistema Experto - In-Itinire". It contains a question "In-Itinire ?" with six radio button options: "Trayecto casa-trabajo", "Trayecto trabajo-casa", "Trayecto por estudio", "Trayecto otro empleo", "Atencion fliar. no conviviente", and "Otro". At the bottom of this window are also two buttons: "Aceptar" and "Cancelar".

Figura 7.9: Lugar del accidente

Las siguientes pantallas tiene por objetivo determinar el tipo de seguro del empleador, en cada caso se completa con Elementos Probatorios si los hubiere.



The screenshot shows a window titled "Tipo de Seguro". Inside, the section "Autoseguro" is active. A white box contains the question "El empleador ... ?" followed by four radio button options: "Tiene solvencia económica - financiera", "Es el Estado Nacional", "Es el Estado Provincial", and "Es el Municipio". Below the box is a button labeled "Aceptar".



The screenshot shows the same "Tipo de Seguro" window, but the "Seguro ART" section is active. A white box contains the question "Normas de higiene y seguridad ..." followed by two radio button options: "Cumple con las medidas legales" and "No se cumple con las medidas legales". At the bottom right, there are two buttons: "Aceptar" and "Cancelar". A mouse cursor is visible near the "Cancelar" button.

Figura 7.10: Tipo de seguro

La siguiente pantalla tiene por objetivo determinar el tipo de incapacidad del accidentado, en cada caso se completa con Elementos Probatorios si los hubiere.

The screenshot shows a window titled "Incapacidad" with a subtitle "Tipo Incapacidad...". Inside, there is a section titled "Hubo muerte ?" with two radio button options: "Si" and "No". At the bottom of the window are two buttons: "Aceptar" and "Cancelar".

The screenshot shows a window titled "Sistema Experto - Tipo de Incapacidad". It contains four sections with radio button options:

- Cese de tareas ?**
 - ☐ menor o igual a 1 año
 - ☐ mayor a 1 año
- Grado de incapacidad ?**
 - ☐ mayor o igual al 66 %
 - ☐ entre el 20 y 60 %
 - ☐ menor o igual a 20 %
- Situación de Incapacidad**
 - ☐ Definitiva
 - ☐ Provisoria
- Necesita ayuda en sus tareas vitales ?**
 - ☐ de personas
 - ☐ de maquinas

At the bottom of the window is a button labeled "Agregar Elemento Probatorio" and two buttons: "Aceptar" and "Cancelar".

Figura 7.11: Tipo de incapacidad

Las siguientes pantallas tienen por objetivo la selección del:

- ♦ Tipo de relación laboral del damnificado.
- ♦ Tipo de empleo del damnificado.



Figura 7.12: Ámbito de Aplicación

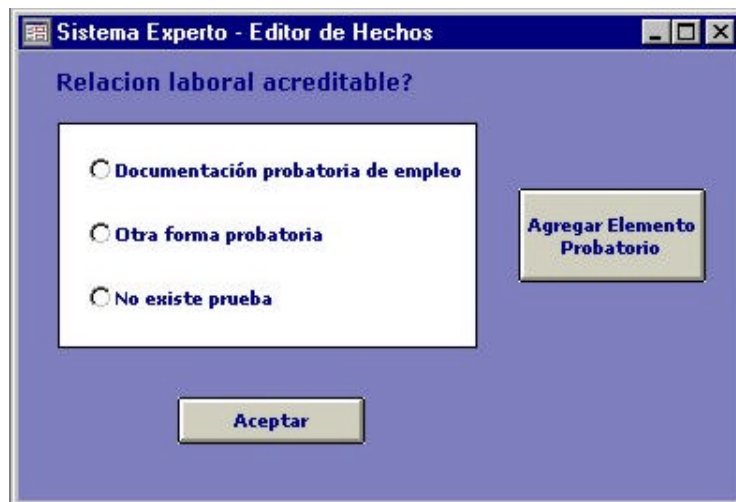


Figura 7.12.a: Ámbito de Aplicación – Relación Laboral

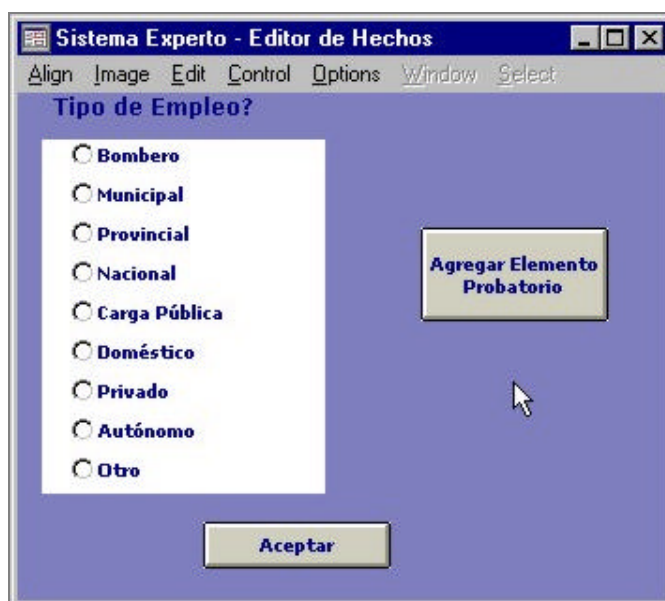


Figura 7.12.b: Ámbito de Aplicación – Tipo Empleo

en cada caso se completa con Elementos Probatorios si los hubiere, las siguientes pantallas tienen por objetivo permitir el ingreso de elementos probatorios de cada tópico tratado.

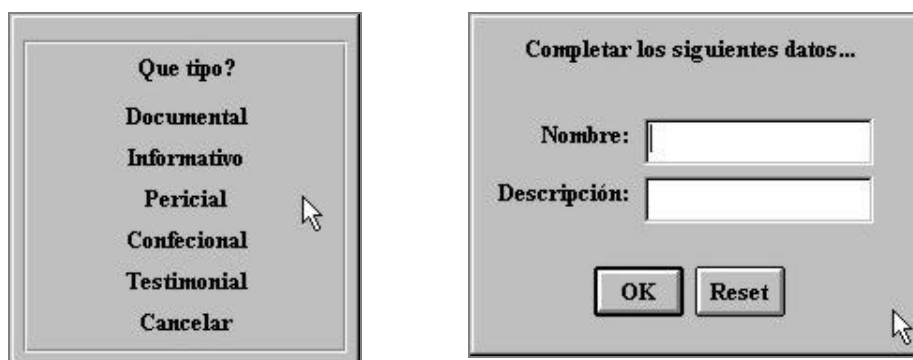


Figura 7.13: Elementos Probatorios

La pantalla que se presenta a continuación tiene por objetivo la selección del Agente que produjo la enfermedad profesional.



Figura 7.14: Tipo Agente

La pantalla presentada a continuación tiene por objetivo la selección de las enfermedad producida de acuerdo a un tipo de agente (figura 7.15)

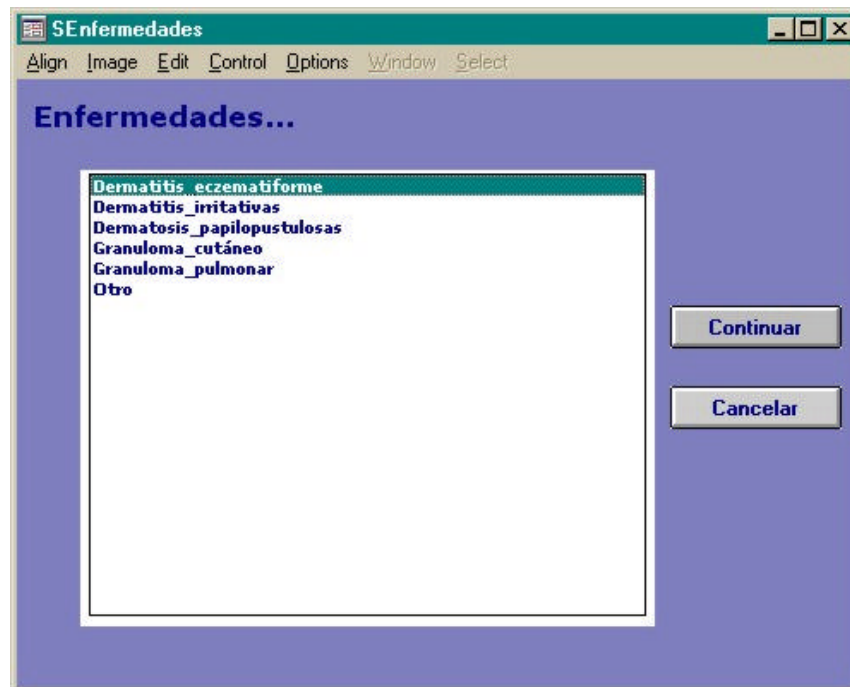


Figura 7.15: Enfermedad

Nota: Una vez que es analizado cualquiera de tópicos mencionados en las figuras 7.9 a 7.12, el icono se visualizara de otro color indicando que ya ha sido completada la información del tópico.

CAPÍTULO 8

EVALUACIÓN



8.1. INTRODUCCIÓN

Durante el desarrollo de un SE se deben efectuar múltiples evaluaciones, las cuales tienen por objetivo:

- ❖ Comprobar que la conceptualización ha sido correctamente realizada y validada.
- ❖ Comprobar que la formalización ha sido correctamente realizada y validada.
- ❖ Comprobar que el prototipo implementado del sistema es válido y correcto.
- ❖ Comprobar que al usuario le satisface la interfaz con el sistema.
- ❖ Comprobar que el sistema es útil para la organización en la que se ha implementado.

Dada la complejidad de los SSEE, es conveniente evaluar el sistema en cuatro aspectos:

- ❖ La corrección del modelo formal y el computable,
- ❖ La validez del modelo conceptual, formal y computable,
- ❖ El uso del sistema con el usuario, y
- ❖ La utilidad del sistema en la organización.

Un modelo es *correcto*, si posee una sintaxis adecuada. La corrección se corresponde a estar conforme con las reglas sintácticas del formalismo en que está expresado el modelo.

Un modelo es *válido*, si le corresponde una semántica adecuada. La semántica está relacionada con el significado de las cosas, sin embargo las cosas no tienen significado, por el contrario, él su significado depende del contexto.

Los SE son *inválidos*, cuando contienen fallos en la semántica y cuando las respuestas que dan no se corresponden con la situación planteada.

Un SE es *usable*, cuando al usuario le resulta agradable interactuar con él.

Un SE puede ser considerado *útil*, si una vez que está en uso cotidiano cumple con las expectativas que se tenían de él.

8.2. VERIFICACIÓN DEL SISTEMA EXPERTO

La verificación del SE consiste en la evaluación de los modelos formales y computables con respecto a su sintaxis. Los errores sintácticos se producen al transcribir los conocimientos adquiridos al modelo conceptual, educidos del experto al modelo formal y de éste al modelo computable.

El modelo que se describe en el presente trabajo ha sido verificado de la siguiente manera: Se ha formalizado e implementado el conocimiento referente a *Accidente de Trabajos*. Se han probado exhaustivamente los siguiente tópicos: Ámbito laboral, tipo de incapacidad, tipo de seguro, verificación de no premeditación de las enfermedades profesionales y de los accidentes propiamente dichos, lugar donde ocurrió el accidente y tipos de enfermedades y agentes que las provocan.

8.3. VALIDACIÓN DEL SISTEMA EXPERTO

La validación del SE consiste en evaluar errores semánticos que puedan haber sido introducidos por el IC cuando desarrolló la Base de Conocimientos.

Para desarrollar la validación del presente trabajo, se han preseparado casos de pruebas correspondientes a los distintos módulos del sistema y casos prueba integrando dichos módulos. A continuación se presentan los casos de pruebas ejecutados:

8.3.1. CASOS DE PRUEBA

Modulo Lugar del Accidente

Caso 1: Lugar del accidente: En el trabajo
<i>Descripción:</i> El accidente/ enfermedad ocurrió en domicilio de trabajo del empleado
<i>Resultado esperado:</i> El accidente/ enfermedad ocurrió en el lugar de trabajo y esta contemplado en: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 5. Inc. 1 ▪ Ver además, como información complementaria, del Art. 5: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1338/96, Dec. 1792/92, Dec. 351/79, Dec. 658/96, Dec. 659/96, Dec. 738/95 – Anexo II, Dec. 911/96, Ley 19587, Ley 24028 Art. 3.
Caso 2: Lugar del accidente: In-itinere
<i>Descripción:</i> El accidente/ enfermedad ocurrió trayecto casa - trabajo
<i>Resultado esperado:</i> El accidente/ enfermedad ocurrió in-itinere y esta contemplado en: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 5. Inc. 1 ▪ Ver además, como información complementaria, del Art. 5: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1338/96, Dec. 1792/92, Dec. 351/79, Dec. 658/96. ▪ Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 6. Inc. 1, ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 6: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1338/96, Dec. 1792/92, Dec. 351/79, Dec. 658/96, Dec. 659/96, Dec. 738/95 – Anexo II, Dec. 911/96, Ley 19587, Ley 24028 Art. 3.
Caso 3: Lugar del accidente: In-itinere
<i>Descripción:</i> El accidente/ enfermedad ocurrió trayecto trabajo -casa
<i>Resultado esperado:</i> El accidente/ enfermedad ocurrió in-itinere y esta contemplado en: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 5. Inc. 1 ▪ Ver además, como información complementaria, del Art. 5: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1338/96, Dec. 1792/92, Dec. 351/79, Dec. 658/96. ▪ Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 6. Inc. 1, ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 6: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1338/96, Dec. 1792/92, Dec. 351/79, Dec. 658/96, Dec. 659/96, Dec. 738/95 – Anexo II, Dec. 911/96, Ley 19587, Ley 24028 Art. 3.

Caso 4: Lugar del accidente: In-itinere
<i>Descripción:</i> El accidente/ enfermedad ocurrió trayecto otro empleo
<i>Resultado esperado:</i> El accidente/ enfermedad ocurrió in-itinere y esta contemplado en:
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 5. Inc. 1 ▪ Ver además, como información complementaria, del Art. 5: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1338/96, Dec. 1792/92, Dec. 351/79, Dec. 658/96. ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 6. Inc. 1. ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 6: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1338/96, Dec. 1792/92, Dec. 351/79, Dec. 658/96, Dec. 659/96, Dec. 738/95 – Anexo II, Dec. 911/96, Ley 19587, Ley 24028 Art. 3.

Caso 5: Lugar del accidente: In-itinere
<i>Descripción:</i> El accidente/ enfermedad ocurrió trayecto a lugar de estudio.
<i>Resultado esperado:</i> El accidente/ enfermedad ocurrió in-itinere y esta contemplado en:
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 5. Inc. 1 ▪ Ver además, como información complementaria, del Art. 5: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1338/96, Dec. 1792/92, Dec. 351/79, Dec. 658/96. ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 6. Inc. 1. ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 6: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1338/96, Dec. 1792/92, Dec. 351/79, Dec. 658/96, Dec. 659/96, Dec. 738/95 – Anexo II, Dec. 911/96, Ley 19587, Ley 24028 Art. 3.

Caso 6: Lugar del accidente: In-itinere
<i>Descripción:</i> El accidente/ enfermedad ocurrió en trayecto cuidado de familiar enfermo no conviviente
<i>Resultado esperado:</i> El accidente/ enfermedad ocurrió in-itinere y esta contemplado en:
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 5. Inc. 1 ▪ Ver además, como información complementaria, del Art. 5: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1338/96, Dec. 1792/92, Dec. 351/79, Dec. 658/96. ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 6. Inc. 1. ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 6: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1338/96, Dec. 1792/92, Dec. 351/79, Dec. 658/96, Dec. 659/96, Dec. 738/95 – Anexo II, Dec. 911/96, Ley 19587, Ley 24028 Art. 3.

Modulo Ámbito laboral

Caso 1: Tipo de empleo: Bombero
<i>Descripción:</i> El tipo de empleo del empleado accidentado es bombero y existen elementos probatorios que lo demuestren.
<i>Resultado esperado:</i> El tipo de empleo se encuentra contemplado en:
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 2. Inc. 2.d ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 2: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1250/98, Dec. 1792/92, Art. 4, Dec. 326/56, Dec. 491/97, Dec. 710/95, Ley 2129, Art. 25, Ley 24028, Art. 20, Ley 25054.

Caso 2: Tipo de empleo: Carga pública
<i>Descripción:</i> El tipo de empleo del empleado accidentado es de carga pública y existen elementos probatorios que lo demuestren.
<i>Resultado esperado:</i> El tipo de empleo se encuentra contemplado en:
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 2. Inc. 2.c ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 2: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1250/98, Dec. 1792/92, Art. 4, Dec. 326/56, Dec. 491/97, Dec. 710/95, Ley 2129, Art. 25, Ley 24028, Art. 20, Ley 25054.

Caso 3: Tipo de empleo: Servicio domestico

Descripción: El tipo de empleo del empleado accidentado es servicio domestico y existen elementos probatorios que lo demuestren.

Resultado esperado: El tipo de empleo se encuentra contemplado en:

- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 2. Inc. 2.a
- Ver además, información relacionada con el Art. 2: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1250/98, Dec. 1792/92, Art. 4, Dec. 326/56, Dec. 491/97, Dec. 710/95, Ley 2129, Art. 25, Ley 24028, Art. 20, Ley 25054.

Caso 4: Tipo de empleo: Empresa privada

Descripción: El tipo de empleo del empleado accidentado es de empresa privada y existen elementos probatorios que lo demuestren.

Resultado esperado: El tipo de empleo se encuentra contemplado en:

- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 2. Inc. 1.b
- Ver además, información relacionada con el Art. 2: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1250/98, Dec. 1792/92, Art. 4, Dec. 326/56, Dec. 491/97, Dec. 710/95, Ley 2129, Art. 25, Ley 24028, Art. 20, Ley 25054.

Caso 5: Tipo de empleo: Autónomo

Descripción: El tipo de empleo del empleado accidentado es autónomo y existen elementos probatorios que lo demuestren.

Resultado esperado: El tipo de empleo se encuentra contemplado en:

- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 2. Inc. 2.b
- Ver además, información relacionada con el Art. 2: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1250/98, Dec. 1792/92, Art. 4, Dec. 326/56, Dec. 491/97, Dec. 710/95, Ley 2129, Art. 25, Ley 24028, Art. 20, Ley 25054.

Caso 6: Tipo de empleo: Relaciones no laborales

Descripción: El tipo de empleo del empleado accidentado es del tipo de relaciones no laborales y existen elementos probatorios que lo demuestren.

Resultado esperado: El tipo de empleo se encuentra contemplado en:

- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 2. Inc. 2.c
- Ver además, información relacionada con el Art. 2: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1250/98, Dec. 1792/92, Art. 4, Dec. 326/56, Dec. 491/97, Dec. 710/95, Ley 2129, Art. 25, Ley 24028, Art. 20, Ley 25054.

Caso 7: Tipo de empleo: Empleado nacional

Descripción: El tipo de empleo del empleado accidentado es empleado nacional y existen elementos probatorios que lo demuestren.

Resultado esperado: El tipo de empleo se encuentra contemplado en:

- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 2. Inc. 1.a
- Ver además, información relacionada con el Art. 2: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1250/98, Dec. 1792/92, Art. 4, Dec. 326/56, Dec. 491/97, Dec. 710/95, Ley 2129, Art. 25, Ley 24028, Art. 20, Ley 25054.

Caso 8: Tipo de empleo: Empleado provincial

Descripción: El tipo de empleo del empleado accidentado es empleado provincial y existen elementos probatorios que lo demuestren.

Resultado esperado: El tipo de empleo se encuentra contemplado en:

- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 2. Inc. 1.a
- Ver además, información relacionada con el Art. 2: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1250/98, Dec. 1792/92, Art. 4, Dec. 326/56, Dec. 491/97, Dec. 710/95, Ley 2129, Art. 25, Ley 24028, Art. 20, Ley 25054.

Caso 9: Tipo de empleo: Empleado municipal

Descripción: El tipo de empleo del empleado accidentado es empleado municipal y existen elementos probatorios que lo demuestren.

Resultado esperado: El tipo de empleo se encuentra contemplado en:

- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 2. Inc. 1.a
- Ver además, información relacionada con el Art. 2: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1250/98, Dec. 1792/92, Art. 4, Dec. 326/56, Dec. 491/97, Dec. 710/95, Ley 2129, Art. 25, Ley 24028, Art. 20, Ley 25054.

Caso 10: Tipo de empleo: Otro

Descripción: El tipo de empleo del empleado accidentado es distintos a los especificados en los casos 1 a 9.

Resultado esperado: El tipo de empleo no se encuentra contemplado en la ley se recomienda llevar adelante la causa por el fuero civil.

Modulo Incapacidad

Caso 1: Tipo de incapacidad: Temporaria

Descripción: El cese de actividades es por un periodo menor o igual a un año

Resultado esperado: Es una incapacidad temporaria, y esta contemplado en

- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 7. Inc. 2.c
- Ver además, información relacionada con el Art. 7: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1792/92, Dec. 833/97, Ley 19587, Ley 21297 Art. 248, Ley 24028
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 11 Inc. 1, 2 y 3
- Ver además, información relacionada con el Art. 11: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 833/97, Ley 19587, Ley 21297, Art. 248, Ley 24028.
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 12 Inc. 1 y 2
- Ver además, información relacionada con el Art. 12: Const. Nacional, Const. Provinciales, Ley 21297, Art. 140.
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 13 Inc. 1, 2 y 3
- Ver además, información relacionada con el Art. 13: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1165/96, Dec. 770/96, Dec. 771/96, Dec. 833/97, Dec. 847/96, Dec. 851/96, Dec. 853/96, Dec. 960/96, Dec. 991/96, Ley 17250, Art. 12 y 13, Ley 21297, Art. 124 a 147, Ley 24600, Ley 24700, Art. 4, Ley 24714, Ley 24716.

Caso 2: Tipo de incapacidad: Gran invalidez con situación de incapacidad definitiva

Descripción: El tipo de incapacidad del accidentado es de gran invalidez y la situación de incapacidad es definitiva.

Resultado esperado: Es una incapacidad considerada como de gran invalidez, y esta contemplado en

- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 8. Inc. 3
- Ver además, información relacionada con el Art. 8: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96.
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 10
- Ver además, información relacionada con el Art. 10: Const. Nacional, Const. Provinciales.
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 15 Inc. 1, 2 y 3
- Ver además, información relacionada con el Art. 15: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1165/96, Dec. 1245/96, Dec. 770/96, Dec. 771/96, Dec. 847/96, Dec. 851/96, Dec. 853/96, Dec. 968/96, Dec. 991/96, Ley 21297, Art. 140, Ley 24028, Art. 8 y 11, Ley 24700, Art. 4, Ley 24714, Ley 24716
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 17 Inc. 1 y 2
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 21
- Ver además, información relacionada con el Art. 21: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1792/92, Dec. 351/79, Dec. 658/96, Dec. 659/96, Dec. 717/96 Art. 10, Dec. 911/96, Ley 19587, Ley 24028.

Caso 3: Tipo de incapacidad: Gran invalidez con situación de incapacidad provisoria
<i>Descripción:</i> El tipo de incapacidad del accidentado es de gran invalidez y la situación de incapacidad es provisoria.
<p><i>Resultado esperado:</i> Es una incapacidad considerada como de gran invalidez, y esta contemplado en</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 8. Inc. 3 ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 8: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96 . ▪ Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 10 ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 10: Const. Nacional, Const. Provinciales. ▪ Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 15 Inc. 1, 2 y 3 ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 15: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1165/96, Dec. 1245/96, Dec. 770/96, Dec. 771/96, Dec. 847/96, Dec. 851/96, Dec. 853/96, Dec. 968/96, Dec. 991/96, Ley 21297, Art. 140, Ley 24028, Art. 8 y 11, Ley 24700, Art. 4, Ley 24714, Ley 24716 ▪ Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 17 Inc. 1 y 2 ▪ Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 21 ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 21: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1792/92, Dec.351/79, Dec. 658/96, Dec. 659/96, Dec. 717/96 Art. 10, Dec 911/96, Ley 19587, Ley 24028.
Caso 4: Tipo de incapacidad: Muerte
<i>Descripción:</i> El accidentado murió por el accidente ocurrió o por la enfermedad adquirida.
<p><i>Resultado esperado:</i> Esta contemplada incapacidad esta contemplada en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 8. Inc. 3 ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 8: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96 ▪ Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 15 Inc. 2, ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 15: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1165/96, Dec. 1245/96, Dec. 770/96, Dec. 771/96, Dec. 847/96, Dec. 851/96, Dec. 853/96, Dec. 968/96, Dec. 991/96, Ley 21297, Art. 140, Ley 24028, Art. 8 y 11, Ley 24700, Art. 4, Ley 24714, Ley 24716, Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 18 Inc. 1 ▪ Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 18 Inc. 1y 2 ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 18: Const. Nacional, Const. Provinciales, Ley 24241, Art. 53.
Caso 5: Tipo de incapacidad: Total permanente definitiva
<i>Descripción:</i> El accidentado cesó sus actividades por un periodo mayor a un año y el grado de incapacidad es mayor al 66% y la comisión medica confirmó la incapacidad pasado los 36 meses de sucedido el accidente
<p><i>Resultado esperado:</i> Existe incapacidad permanente total definitiva y esta contemplada en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 8. Inc. 1, 3 y 4 ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 8: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96. ▪ Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 9 Inc. 2 ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 9: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96. ▪ Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 15 Inc. 2, ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 15: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1165/96, Dec. 1245/96, Dec. 770/96, Dec. 771/96, Dec. 847/96, Dec. 851/96, Dec. 853/96, Dec. 968/96, Dec. 991/96, Ley 21297, Art. 140, Ley 24028, Art. 8 y 11, Ley 24700, Art. 4, Ley 24714, Ley 24716, ▪ Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 12 Inc. 1y 2 ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 12: Const. Nacional, Const. Provinciales Ley 21297, Art. 140. ▪ Ley. 24.557:Riesgo de trabajo – Art. 16 Inc. 1 y 2 ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 16: Const. Nacional, Const. Provinciales

Caso 6: Tipo de incapacidad: Permanente total provisoria

Descripción: El accidentado cesó sus actividades por un periodo mayor a un año y el grado de incapacidad es mayor al 60% y la comisión médica confirmó la incapacidad antes de los 24 meses de sucedido el accidente.

Resultado esperado: Existe incapacidad permanente total provisoria y esta contemplada en:

- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 8. Inc. 1, 3 y 4
- Ver además, información relacionada con el Art. 8: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96.
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 9 Inc. 2
- Ver además, información relacionada con el Art. 9: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96.
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 15 Inc. 2,
- Ver además, información relacionada con el Art. 15: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1165/96, Dec. 1245/96, Dec. 770/96, Dec. 771/96, Dec. 847/96, Dec. 851/96, Dec. 853/96, Dec. 968/96, Dec. 991/96, Ley 21297, Art. 140, Ley 24028, Art. 8 y 11, Ley 24700, Art. 4, Ley 24714, Ley 24716,
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 12 Inc. 1 y 2
- Ver además, información relacionada con el Art. 12: Const. Nacional, Const. Provinciales Ley 21297, Art. 140.
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 16 Inc. 1 y 2
- Ver además, información relacionada con el Art. 16: Const. Nacional, Const. Provinciales

Caso 7: Tipo de incapacidad: Permanente parcial provisoria

Descripción: El accidentado cesó sus actividades por un periodo mayor a un año y el grado de incapacidad es menor o igual al 66% y mayor al 20%, y la comisión médica confirmó la incapacidad antes de los 24 meses de sucedido el accidente

Resultado esperado: Existe incapacidad permanente parcial provisoria y esta contemplada en:

- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 8. Inc. 1, 3 y 4
- Ver además, información relacionada con el Art. 8: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96.
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 9 Inc. 2
- Ver además, información relacionada con el Art. 9: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96.
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 15 Inc. 2,
- Ver además, información relacionada con el Art. 15: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1165/96, Dec. 1245/96, Dec. 770/96, Dec. 771/96, Dec. 847/96, Dec. 851/96, Dec. 853/96, Dec. 968/96, Dec. 991/96, Ley 21297, Art. 140, Ley 24028, Art. 8 y 11, Ley 24700, Art. 4, Ley 24714, Ley 24716,
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 12 Inc. 1 y 2
- Ver además, información relacionada con el Art. 12: Const. Nacional, Const. Provinciales Ley 21297, Art. 140.
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 16 Inc. 1 y 2
- Ver además, información relacionada con el Art. 16: Const. Nacional, Const. Provinciales

Caso 8: Incapacidad permanente parcial definitiva
<i>Descripción:</i> El accidentado cesó sus actividades por un período mayor a un año y el grado de incapacidad es menor o igual al 66% y mayor al 20%, y la comisión médica confirmó la incapacidad pasado los 36 meses de sucedido el accidente
<p><i>Resultado esperado:</i> Existe incapacidad permanente parcial definitiva y esta contemplada en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 8. Inc. 1, 3 y 4 ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 8: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96. ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 9 Inc. 2 ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 9: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96. ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 11 Inc. 1 y 3 ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 11: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 833/97, Ley 19587, Ley 21297, Art. 248, Ley 24028. ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 12 Inc. 1 y 2 ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 12: Const. Nacional, Const. Provinciales Ley 21297, Art. 140. ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 16 Inc. 1 y 2 ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 16: Const. Nacional, Const. Provinciales ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 19 Inc. 1, 2 ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 19: Const. Nacional, Const. Provinciales
Caso 9: Incapacidad permanente parcial
<i>Descripción:</i> El accidentado cesó sus actividades por un período mayor a un año y el grado de incapacidad es menor al 20%, y el tipo de seguro es ART.
<p><i>Resultado esperado:</i> Existe incapacidad permanente parcial y esta contemplada en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 14. Inc. A ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 14: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1165/96. Dec. 1245/96, Ley 24700, Art. 4, Ley 24714, Ley 24716.

Modulo Tipo de seguro

Caso 1: Tipo de seguro: Autoseguro privado
<i>Descripción:</i> La jurisdicción seleccionada es Capital Federal y el empleador se encuentra autoasegurado.
<p><i>Resultado esperado:</i> Esta contemplado en</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 3 Inc. 1 y 2 ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 3: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1792/92 Art. 1 y 2, Dec. 585/96, Ley 21297 Art. 25, Ley 24028 Art. 20, Ley 25054 ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 27 Inc. 1 ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 27: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 170/96. ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 28 Inc. 1, 3 ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 28: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1076/96, Dec. 1183/96, Ley 23449 ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 30 ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 30: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 170/96, Dec. 585/96.

Caso 2: Tipo de seguro: Autoseguro nación

Descripción: La jurisdicción seleccionada es Capital Federal y el empleador es el estado nacional.

Resultado esperado: Esta contemplado en

- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 3 Inc. 1 y 2
- Ver además, información relacionada con el Art. 3: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1792/92 Art. 1 y 2, Dec. 585/96, Ley 21297 Art. 25, Ley 24028 Art. 20, Ley 25054
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 27 Inc. 1
- Ver además, información relacionada con el Art. 27: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 170/96.
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 28 Inc. 1, 3
- Ver además, información relacionada con el Art. 28: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1076/96, Dec. 1183/96, Ley 23449
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 30
- Ver además, información relacionada con el Art. 30: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 170/96, Dec. 585/96.

Caso 3: Tipo de seguro: Autoseguro provincia

Descripción: La jurisdicción seleccionada es Capital Federal y el empleador es el estado provincial

Resultado esperado: Esta contemplado en

- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 3 Inc. 1 y 2
- Ver además, información relacionada con el Art. 3: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1792/92 Art. 1 y 2, Dec. 585/96, Ley 21297 Art. 25, Ley 24028 Art. 20, Ley 25054
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 27 Inc. 1
- Ver además, información relacionada con el Art. 27: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 170/96.
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 28 Inc. 1, 3
- Ver además, información relacionada con el Art. 28: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1076/96, Dec. 1183/96, Ley 23449
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 30
- Ver además, información relacionada con el Art. 30: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 170/96, Dec. 585/96.

Caso 4: Tipo de seguro: Autoseguro municipal

Descripción: La jurisdicción seleccionada es Capital Federal y el empleador es el municipio.

Resultado esperado: Esta contemplado en

- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 3 Inc. 1 y 2
- Ver además, información relacionada con el Art. 3: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1792/92 Art. 1 y 2, Dec. 585/96, Ley 21297 Art. 25, Ley 24028 Art. 20, Ley 25054
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 27 Inc. 1
- Ver además, información relacionada con el Art. 27: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 170/96.
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 28 Inc. 1, 3
- Ver además, información relacionada con el Art. 28: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1076/96, Dec. 1183/96, Ley 23449
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 30
- Ver además, información relacionada con el Art. 30: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 170/96, Dec. 585/96.

Caso 5: Tipo de seguro: Seguro ART
<i>Descripción:</i> La jurisdicción seleccionada es Capital Federal, el empleador es privado y se encuentra asegurado a través de una ART, y cumple con las exigencias previstas por la ART.
<i>Resultado esperado:</i> Esta contemplado en: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 3 Inc. 2, 3 ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 3: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1792/92 Art. 1 y 2, Dec. 585/96, Ley 21297 Art. 25, Ley 24028 Art. 20, Ley 25054. ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 20 Inc. 1, 2 y 3 ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 20: Const. Nacional, Const. Provinciales. ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 23 ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 23: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 334/96 Art. 9. ▪ Ley 24.241, Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 24 ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 24: Const. Nacional, Const. Provinciales. ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 25 ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 25: Const. Nacional, Const. Provinciales ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 26 ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 26: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1342/81 Art. 10, Dec. 334/96 Art. 22, Ley 21297 Art. 152, 208, 209, 210, 211, 212 y 213, Ley 22248 Art. 47, Ley 22250 Art. 21 y 22, Ley 25013. ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 28. Inc. 2 ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 28: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1076/96, Dec. 1183/96, Ley 23449. ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 32 ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 32: Const. Nacional, Const. Provinciales.

Caso 6: Tipo de seguro: Seguro ART
<i>Descripción:</i> La jurisdicción seleccionada es Capital Federal, el empleador es privado y se encuentra asegurado a través de una ART, y no cumple con las exigencias previstas por la ART.
<i>Resultado esperado:</i> Esta contemplado en: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 32 ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 32: Const. Nacional, Const. Provinciales.

Modulo Verificación de no premeditación

Caso 1: Tipo de premeditación: Inexistencia de dolo por parte del empleado
<i>Descripción:</i> El tipo de accidente es accidente y no existe dolo por parte del empleado
<i>Resultado esperado:</i> Se verifica la no premeditación por parte del empleado.

Caso 2: Tipo de premeditación: Inexistencia de fuerza mayor extraña al trabajo
<i>Descripción:</i> El tipo de accidente es accidente y no existe fuerza extraña al trabajo.
<i>Resultado esperado:</i> Se verifica la no premeditación por parte del empleado.

Caso 3: Tipo de premeditación: Inexistencia de dolo por parte del empleado
<i>Descripción:</i> El tipo de accidente es enfermedad y no existe dolo por parte del empleado
<i>Resultado esperado:</i> Se verifica la no premeditación por parte del empleado.

Caso 4: Tipo de premeditación: Inexistencia de fuerza mayor extraña al trabajo
<i>Descripción:</i> El tipo de accidente es enfermedad y no existe fuerza extraña al trabajo.
<i>Resultado esperado:</i> Se verifica la no premeditación por parte del empleado.

Caso 5: Tipo de premeditación: Inexistencia de enfermedad preacreditada no declarada por parte del empleado (accidentado)
<i>Descripción:</i> El tipo de accidente es enfermedad y no existe enfermedad preacreditada no declarada.
<i>Resultado esperado:</i> Se verifica la no premeditación por parte del empleado.

Modulo Tipo de enfermedad

Caso 1: Tipo de enfermedad y agente que la produjo
<i>Descripción:</i> La enfermedad contagiada es Neumopatía caracterizada por signos radiográficos específicos acompañada eventualmente de tos, expectoración y disnea y el agente: antimonio y sus compuestos
<i>Resultado esperado:</i> Esta contemplado en: ▪ Decreto 658/1996

Caso 2: Tipo de enfermedad y agente que la produjo
<i>Descripción:</i> La enfermedad contagiada es Bronconeumopatía aguda o sub aguda difusa con aparición retardada de signos radiológicos tenues y el agente: berilio y sus compuestos
<i>Resultado esperado:</i> Esta contemplado en: ▪ Decreto 658/1996

Caso 3: Tipo de enfermedad y agente que la produjo
<i>Descripción:</i> La enfermedad contagiada es Neumopatía caracterizada por signos radiográficos específicos acompañada eventualmente de tos, expectoración y disnea y el agente: antimonio y sus compuestos
<i>Resultado esperado:</i> Esta contemplado en: ▪ Decreto 658/1996

Caso 4: Tipo de enfermedad y agente que la produjo
<i>Descripción:</i> La enfermedad contagiada es Cuadros de confusión mental, ansiedad fóbica, depresión y el agente: bromuro de metilo
<i>Resultado esperado:</i> Esta contemplado en: ▪ Decreto 658/1996

Caso 5: Tipo de enfermedad y agente que la produjo
<i>Descripción:</i> La enfermedad contagiada es Herpes simple, forma cutánea y el Agente: virus del herpes simple
<i>Resultado esperado:</i> Esta contemplado en: ▪ Decreto 658/1996

Modulo Integración

Caso 1: Caso de integración 1
<i>Descripción:</i> Lugar del accidente: En el trabajo. Tipo de accidente: Accidente Ámbito laboral: Empresa privada. Cantidad de días de cese de la actividad laboral: 120 Situación de incapacidad: Definitiva. Jurisdicción: Provincia. Tipo de seguro: ART. El empleador cumple con todas las normas previstas por la ART. No existe pruebas de dolo, ni de existencia de fuerzas extrañas. Existen elementos probatorios del lugar del accidente, y del tipo de empleo.

Resultado esperado:

El accidente/ enfermedad ocurrió en el lugar de trabajo y esta contemplado en:

- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 5. Inc. 1
- Ver además, como información complementaria, del Art. 5: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1338/96, Dec. 1792/92, Dec. 351/79, Dec. 658/96, Dec. 659/96, Dec. 738/95 – Anexo II, Dec. 911/96, Ley 19587, Ley 24028 Art. 3.

El tipo de empleo se encuentra contemplado en:

- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 2. Inc. 1.b
- Ver además, información relacionada con el Art. 2: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1250/98, Dec. 1792/92, Art. 4, Dec. 326/56, Dec. 401/97, Dec. 710/95, Ley 2129, Art. 25, Ley 24028, Art. 20, Ley 25054.

Es una incapacidad temporaria, y esta contemplado en

- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 7. Inc. 2.c
- Ver además, información relacionada con el Art. 7: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1792/92, Dec. 833/97, Ley 19587, Ley 21297 Art. 248, Ley 24028
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 11 Inc. 1, 2 y 3
- Ver además, información relacionada con el Art. 11: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 833/97, Ley 19587, Ley 21297, Art. 248, Ley 24028.
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 12 Inc. 1 y 2
- Ver además, información relacionada con el Art. 12: Const. Nacional, Const. Provinciales, Ley 21297, Art. 140.
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 13 Inc. 1, 2 y 3
- Ver además, información relacionada con el Art. 13: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1165/96, Dec. 770/96, Dec. 771/96, Dec. 833/97, Dec. 847/96, Dec. 851/96, Dec. 853/96, Dec. 960/96, Dec. 991/96, Ley 17250, Art. 12 y 13, Ley 21297, Art. 124 a 147, Ley 24600, Ley 24700, Art. 4, Ley 24714, Ley 24716.

De acuerdo al tipo de jurisdicción, se recomienda realizar una causa civil.

Se verifica la no premeditación por parte del empleado.

Se informa que la viabilidad del caso es alta.

Caso 2: Caso de integración 2

Descripción:

Lugar del accidente. Del trabajo a casa.

Tipo de accidente: Accidente

Fecha del accidente: 10/06/2000

Fecha actual: 10/01/2001

Ingreso neto: \$1000

Edad del accidentado: 20 años

Ámbito laboral: Empresa privada.

Grado de incapacidad: 70%

Jurisdicción: Capital Federal

Tipo de seguro: ART. El empleador cumple con todas las normas previstas por la ART.

No existe pruebas de dolo, ni de existencia de fuerzas extrañas.

Existen elementos probatorios del lugar del accidente, y del tipo de empleo.

Resultado esperado:

El accidente ocurrió en el lugar de trabajo y esta contemplado en:

- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 5. Inc. 1
- Ver además, como información complementaria, del Art. 5: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1338/96, Dec. 1792/92, Dec. 351/79, Dec. 658/96.
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 6. Inc. 1,
- Ver además, información relacionada con el Art. 6: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1338/96, Dec. 1792/92, Dec. 351/79, Dec. 658/96, Dec. 659/96, Dec. 738/95 – Anexo II, Dec. 911/96, Ley 19587, Ley 24028 Art. 3

El tipo de empleo se encuentra contemplado en:

- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 2. Inc. 1.b
- Ver además, información relacionada con el Art. 2: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1250/98, Dec. 1792/92, Art. 4, Dec. 326/56, Dec. 491/97, Dec. 710/95, Ley 2129, Art. 25, Ley 24028, Art. 20, Ley 25054.

Es una incapacidad permanente total definitiva, y esta contemplado en

- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 8. Inc. 1, 3 y 4
- Ver además, información relacionada con el Art. 8: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96.
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 9 Inc. 2
- Ver además, información relacionada con el Art. 9: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96.
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 15 Inc. 2,
- Ver además, información relacionada con el Art. 15: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1165/96, Dec. 1245/96, Dec. 770/96, Dec. 771/96, Dec. 847/96, Dec. 851/96, Dec. 853/96, Dec. 968/96, Dec. 991/96, Ley 21297, Art. 140, Ley 24028, Art. 8 y 11, Ley 24700, Art. 4, Ley 24714, Ley 24716,
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 12 Inc. 1 y 2
- Ver además, información relacionada con el Art. 12: Const. Nacional, Const. Provinciales Ley 21297, Art. 140.

Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 16 Inc. 1 y 2

- Ver además, información relacionada con el Art. 16: Const. Nacional, Const. Provinciales

El tipo de seguro ART, esta contemplado en:

- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 3 Inc. 2, 3
- Ver además, información relacionada con el Art. 3: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1792/92 Art. 1 y 2, Dec. 585/96, Ley 21297 Art. 25, Ley 24028 Art. 20, Ley 25054.
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 20 Inc. 1, 2 y 3
- Ver además, información relacionada con el Art. 20: Const. Nacional, Const. Provinciales.
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 23
- Ver además, información relacionada con el Art. 23: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 334/96 Art. 9.
- Ley 24.241, Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 24
- Ver además, información relacionada con el Art. 24: Const. Nacional, Const. Provinciales.
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 25
- Ver además, información relacionada con el Art. 25: Const. Nacional, Const. Provinciales
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 26
- Ver además, información relacionada con el Art. 26: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1342/81 Art. 10, Dec. 334/96 Art. 22, Ley 21297 Art. 152, 208, 209, 210, 211, 212 y 213, Ley 22248 Art. 47, Ley 22250 Art. 21 y 22, Ley 25013.
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 28. Inc. 2
- Ver además, información relacionada con el Art. 28: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1076/96, Dec. 1183/96, Ley 23449.
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 32
- Ver además, información relacionada con el Art. 32: Const. Nacional, Const. Provinciales.

Se verifica la no premeditación por parte del empleado.

Se informa que la viabilidad del caso es alta.

El monto de pensión estimado es de: \$55.000

Caso 3: Caso de integración 3
<p><i>Descripción:</i></p> <p>Lugar del accidente. Del trabajo a casa. Tipo de accidente: Enfermedad profesional. Fecha del accidente: 10/06/2000 Fecha actual: 10/01/2001 Ingreso neto: \$1000 Edad del accidentado: 20 años Ámbito laboral: Empresa privada.</p>
<p><i>Descripción:</i></p> <p>Lugar del accidente. Del trabajo a casa. Tipo de accidente: Enfermedad profesional. Fecha del accidente: 10/06/2000 Fecha actual: 10/01/2001 Ingreso neto: \$1000 Edad del accidentado: 20 años Ámbito laboral: Empresa privada. Grado de incapacidad: 70% Tipo de enfermedad: Neumopatía Agente que la provocó: Antimonio y sus compuestos. Jurisdicción: Capital Federal Tipo de seguro: ART. El empleador no cumple con todas las normas previstas por la ART. No existe pruebas de dolo, ni de existencia de fuerzas extrañas. Existen elementos probatorios del lugar del accidente, y del tipo de empleo. Cantidad de AMPO: 5000 Valor del AMPO: \$ 10</p>
<p><i>Resultado esperado:</i></p> <p>El accidente ocurrió en el lugar de trabajo y esta contemplado en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 5. Inc. 1 ▪ Ver además, como información complementaria, del Art. 5: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1338/96, Dec. 1792/92, Dec. 351/79, Dec. 658/96. ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 6. Inc. 1, ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 6: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1338/96, Dec. 1792/92, Dec. 351/79, Dec. 658/96, Dec. 659/96, Dec. 738/95 – Anexo II, Dec. 911/96, Ley 19587, Ley 24028 Art. 3 <p>El tipo de empleo se encuentra contemplado en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 2. Inc. 1.b ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 2: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1250/98, Dec. 1792/92, Art. 4, Dec. 326/56, Dec. 491/97, Dec. 710/95, Ley 2129, Art. 25, Ley 24028, Art. 20, Ley 25054. <p>Es una incapacidad permanente total definitiva, y esta contemplado en</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 8. Inc. 1, 3 y 4 ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 8: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96. ▪ Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 9 Inc. 2 ▪ Ver además, información relacionada con el Art. 9: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 659/96.

Caso 3: Caso de integración 3 - Continuación

Resultado esperado:

- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 15 Inc. 2,
- Ver además, información relacionada con el Art. 15: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1165/96, Dec. 1245/96, Dec. 770/96, Dec. 771/96, Dec. 847/96, Dec. 851/96, Dec. 853/96, Dec. 968/96, Dec. 991/96, Ley 21297, Art. 140, Ley 24028, Art. 8 y 11, Ley 24700, Art. 4, Ley 24714, Ley 24716,
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 12 Inc. 1 y 2

Ver además, información relacionada con el Art. 12: Const. Nacional, Const. Provinciales Ley 21297, Art. 140.

- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 16 Inc. 1 y 2
- Ver además, información relacionada con el Art. 16: Const. Nacional, Const. Provinciales

El tipo de seguro ART, esta contemplado en:

- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 3 Inc. 2, 3
- Ver además, información relacionada con el Art. 3: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1792/92 Art. 1 y 2, Dec. 585/96, Ley 21297 Art. 25, Ley 24028 Art. 20, Ley 25054.
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 20 Inc. 1, 2 y 3
- Ver además, información relacionada con el Art. 20: Const. Nacional, Const. Provinciales.
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 23
- Ver además, información relacionada con el Art. 23: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 334/96 Art. 9.
- Ley 24.241, Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 24
- Ver además, información relacionada con el Art. 24: Const. Nacional, Const. Provinciales.
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 25
- Ver además, información relacionada con el Art. 25: Const. Nacional, Const. Provinciales
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 26
- Ver además, información relacionada con el Art. 26: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1342/81 Art. 10, Dec. 334/96 Art. 22, Ley 21297 Art. 152, 208, 209, 210, 211, 212 y 213, Ley 22248 Art. 47, Ley 22250 Art. 21 y 22, Ley 25013.
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 28. Inc. 2
- Ver además, información relacionada con el Art. 28: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1076/96, Dec. 1183/96, Ley 23449.
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 32
- Ver además, información relacionada con el Art. 32: Const. Nacional, Const. Provinciales.

La enfermedad profesional se encuentra contemplada en el decreto 659/96.

Se verifica la no premeditación por parte del empleado.

Se informa que la viabilidad del caso es alta.

El monto de pensión estimado es de: \$ 55.000

El monto de multa estimado es de: \$ 50.000

Caso 4: Caso de integración 4

Descripción:

Lugar del accidente. En el trabajo.

Tipo de accidente: Accidente

Ámbito laboral: Empresa privada.

Cantidad de días de cese de la actividad laboral: 120

Situación de incapacidad: Definitiva.

Jurisdicción: Provincia.

Tipo de seguro: ART. El empleador cumple con todas las normas previstas por la ART.

Existe pruebas de dolo, ni de existencia de fuerzas extrañas.

Existen elementos probatorios del lugar del accidente, y del tipo de empleo.

Caso 4: Caso de integración 4 (continuación)

Resultado esperado:

El accidente/ enfermedad ocurrió en el lugar de trabajo y esta contemplado en:

- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 5. Inc. 1
- Ver además, como información complementaria, del Art. 5: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1338/96, Dec. 1792/92, Dec. 351/79, Dec. 658/96, Dec. 659/96, Dec. 738/95 – Anexo II, Dec. 911/96, Ley 19587, Ley 24028 Art. 3.

El tipo de empleo se encuentra contemplado en:

- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 2. Inc. 1.b
- Ver además, información relacionada con el Art. 2: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1250/98, Dec. 1792/92, Art. 4, Dec. 326/56, Dec. 491/97, Dec. 710/95, Ley 2129, Art. 25, Ley 24028, Art. 20, Ley 25054.

Es una incapacidad temporaria, y esta contemplado en

- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 7. Inc. 2.c
- Ver además, información relacionada con el Art. 7: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1792/92, Dec. 833/97, Ley 19587, Ley 21297 Art. 248, Ley 24028
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 11 Inc. 1, 2 y 3
- Ver además, información relacionada con el Art. 11: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 833/97, Ley 19587, Ley 21297, Art. 248, Ley 24028.
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 12 Inc. 1 y 2
- Ver además, información relacionada con el Art. 12: Const. Nacional, Const. Provinciales, Ley 21297, Art. 140.
- Ley. 24.557: Riesgo de trabajo – Art. 13 Inc. 1, 2 y 3
- Ver además, información relacionada con el Art. 13: Const. Nacional, Const. Provinciales, Dec. 1165/96, Dec. 770/96, Dec. 771/96, Dec. 833/97, Dec. 847/96, Dec. 851/96, Dec. 853/96, Dec. 960/96, Dec. 991/96, Ley 17250, Art. 12 y 13, Ley 21297, Art. 124 a 147, Ley 24600, Ley 24700, Art. 4, Ley 24714, Ley 24716.

De acuerdo al tipo de jurisdicción, se recomienda realizar una causa civil.

Se verifica la premeditación por parte del empleado, por lo cual se recomienda no llevar adelante la causa.

8.3.2. RESULTADO DE LA EJECUCIÓN DE LOS CASOS DE PRUEBA

Se presenta a continuación una comparación entre los resultados obtenidos y los esperados de cada caso de prueba, una vez ejecutada la prueba:

Modulo	Caso	Resultado Obtenido	Conclusión
Modulo I: Lugar del accidente	Caso 1: Lugar del accidente: En el trabajo	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
	Caso 2: Lugar del accidente: In-itinere	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
	Caso 3: Lugar del accidente: In-itinere	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
	Caso 4: Lugar del accidente: In-itinere	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
	Caso 5: Lugar del accidente: In-itinere	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
	Caso 6: Lugar del accidente: In-itinere	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
Modulo II: Ambito Laboral	Caso 1: Tipo de empleo: Bombero	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
	Caso 2: Tipo de empleo: Carga pública	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente

Modulo	Caso	Resultado Obtenido	Conclusión
	Caso 3: Tipo de empleo: Servicio doméstico	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
	Caso 4: Tipo de empleo: Empresa privada	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
	Caso 5: Tipo de empleo: Autónomo	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
	Caso 6: Tipo de empleo: Relaciones no laborales	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
	Caso 7: Tipo de empleo: Empleado nación	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
	Caso 8: Tipo de empleo: Empleado provincia	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
	Caso 9: Tipo de empleo: Empleado municipio	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
	Caso 10: Tipo de empleo: Otro	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
Modulo III: Incapacidad	Caso 1: Tipo de incapacidad: Temporaria	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
	Caso 2: Tipo de incapacidad: Gran invalidez con situación de incapacidad definitiva	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
	Caso 3: Tipo de incapacidad: Gran invalidez con situación de incapacidad provisoria	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
	Caso 4: Tipo de incapacidad: Muerte	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
	Caso 5: Tipo de incapacidad: Total permanente definitiva	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
	Caso 6: Tipo de incapacidad: Total permanente provisoria	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
	Caso 7: Tipo de incapacidad: Permanente parcial provisoria	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
	Caso 8: Tipo de incapacidad: Permanente parcial definitiva	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
Modulo IV: Tipo de seguro	Caso 1: Tipo de seguro: Autoseguro privado	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
	Caso 2: Tipo de seguro: Autoseguro nación	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
	Caso 3: Tipo de seguro: Autoseguro provincia	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
	Caso 4: Tipo de seguro: Autoseguro municipal	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
	Caso 6: Tipo de seguro: Seguro ART	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
	Caso 7: Tipo de seguro: Seguro ART	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
Modulo IV: Verificación de no premeditación	Caso 1: Tipo de premeditación: Inexistencia de dolo por parte del empleado	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
	Caso 2: Tipo de premeditación: Inexistencia de fuerza mayor extraña al trabajo	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente

Modulo	Caso	Resultado Obtenido	Conclusión
	Caso 3: Tipo de premeditación: Inexistencia de dolo por parte del empleado	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
	Caso 4: Tipo de premeditación: Inexistencia de fuerza mayor extraña al trabajo	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
	Caso 5: Tipo de premeditación: Inexistencia de enfermedad preacreditada no declarada por parte del empleado	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
Modulo V: Tipo de enfermedad	Caso 1: Tipo de enfermedad y agente que la produjo	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	No pasó la prueba correctamente, no menciona las enfermedades del agente probado
	Caso 2: Tipo de enfermedad y agente que la produjo	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
	Caso 3: Tipo de enfermedad y agente que la produjo	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
	Caso 4: Tipo de enfermedad y agente que la produjo	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
	Caso 5: Tipo de enfermedad y agente que la produjo	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
Modulo VI: Integración	Caso 1: Caso de integración 1	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	Pasó la prueba correctamente
	Caso 2: Caso de integración 2	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	No pasó la prueba correctamente, no realiza el calculo de la pensión.
	Caso 3: Caso de integración 3	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	No pasó la prueba correctamente, no realiza el calculo de la pensión.
	Caso 4: Caso de integración 4	Idéntico al presentado a los casos de pruebas	No pasó la prueba correctamente, no realiza el calculo de la pensión.

8.3.3. CONCLUSIONES

Se establecen errores en las pruebas que han sido corregido una vez finalizadas las pruebas, y se han vuelto a realizar las pruebas las cuales finalmente establecen que los casos planteados han cumplido con los objetivos previstos del sistema.

CAPÍTULO 9

CONCLUSIONES Y FUTURAS LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN



9.1. INTRODUCCIÓN

En este capítulo, se describen las conclusiones obtenidas en el desarrollo del presente trabajo, y se efectúan las consideraciones de futuros desarrollos y líneas de investigación.

9.2. CONCLUSIÓN DEL TRABAJO

Se describen las conclusiones obtenidas tras el desarrollo del presente trabajo:

- ❖ La utilización de la metodología I.D.E.A.L., que impulsa el desarrollo de prototipos, ha permitido promover e incentivar la culminación del proyecto en los tiempos previstos.
- ❖ El dominio de aplicación de un SE es por lo general complejo. Por lo tanto es necesario modular el problema en varios subdominios, lo que permite crear prototipos evolutivos cada vez con mayor conocimiento.
- ❖ El resultado obtenido en el test de viabilidad ha permitido desde el comienzo del proyecto, establecer las posibilidades de éxito del proyecto, lo cual ha incentivado a los participantes del mismo, a llevarlo adelante logrando un producto de alta calidad.
- ❖ Para la adquisición de conocimientos se han utilizados diversas técnicas acordes a los conocimientos que se deseaba extraer o educir.
- ❖ La elección adecuada de las técnicas en la etapa de conceptualización, ha permitido desarrollar las tareas desempeñadas por el experto para la resolución de la tarea.
- ❖ En la etapa de formalización ha sido muy importante la selección adecuada de formalismos que trasladan de una manera transparente los conocimientos conceptualización, en un modelo más cercano a la máquina.
- ❖ Evaluar el grado de similitud entre el comportamiento del sistema en la resolución de casos y el quehacer del experto, es un índice importante para establecer el éxito del proyecto.

9.3. FUTURAS LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

Luego de la experiencia recabada a lo largo del proyecto se consideran las siguientes líneas de investigación y desarrollo:

- ❖ Posibilidad de incorporar todas las alternativas planteadas en el Anexo D para determinar la viabilidad del caso.
- ❖ Desarrollo de los módulos de la ley 24.700 de Contrato de Trabajo, debido a que paralelamente al caso de Accidente de Trabajo, se puede llevar adelante una demanda por relación laboral (fuero civil), de considerarlo el abogado necesario.
- ❖ Posibilidad de desarrollar el seguimiento del caso de acuerdo a la jurisprudencia que rige en las provincias de la República Argentina.
- ❖ Consideración de otro tipo de legislatura no contemplada en este proyecto como son las resoluciones, ordenanzas, etc.

- ❖ Desarrollo de los módulos que permitan llevar adelante el caso de acuerdo a otro fuero legal, como es el fuero civil o penal.

CAPÍTULO 10

BIBLIOGRAFÍA



BIBLIOGRAFÍA

- ♦ Böehm B. *A Spiral Model of Software Development and Environment*. IEEE Computer. Mayo 1988
- ♦ *Constitución de la Ciudad de Buenos Aires*
- ♦ *Constitución de la Nación Argentina*
- ♦ *Constitución de la Provincia de Buenos Aires*
- ♦ *Constitución de la Provincia de Córdoba*
- ♦ *Constitución de la Provincia de Chaco*
- ♦ *Constitución de la Provincia de Formosa*
- ♦ *Constitución de la Provincia de Jujuy*
- ♦ *Constitución de la Provincia de La Pampa*
- ♦ *Constitución de la Provincia de La Rioja*
- ♦ *Constitución de la Provincia de Neuquen*
- ♦ *Constitución de la Provincia de Santa Fe*
- ♦ *Constitución de la Provincia de Río Negro*
- ♦ Decreto 1.076/96. *Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Estructura Organizativa*
- ♦ Decreto 1.140/96. *Superintendencia de Riesgos de Trabajo. Designación Titular*
- ♦ Decreto 1.183/96. *Fiscalización de Trabajo No Registrado*
- ♦ Decreto 1.205/98. *Superintendencia de Riesgos de Trabajo. Designación Superintendente*
- ♦ Decreto 1.250/98. *Derogación Decreto 491/97*
- ♦ Decreto 1.278/2000. *Modificación Ley 24.557*
- ♦ Decreto 1.338/96. *Derogación Decreto 351/79*
- ♦ Decreto 1.342/81. *Reglamentación Ley 22.250*
- ♦ Decreto 1.792/92. *Reglamentación Ley 24.028*
- ♦ Decreto 148/98. *Superintendencia de Riesgos de Trabajo. Designación Superintendente*
- ♦ Decreto 170/96. *Reglamentación Ley 24.557*
- ♦ Decreto 181/96. *Superintendencia de Riesgos de Trabajo. Designación Titular*
- ♦ Decreto 286/95. *Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Estructura Organizativa*
- ♦ Decreto 326/56. *Estatuto del Servicio Doméstico*
- ♦ Decreto 334/96. *Reglamentación Ley 24.557*
- ♦ Decreto 351/79. *Reglamentación Ley 19.587*
- ♦ Decreto 491/97. *Modificación de Decretos 334/96 y 717/96*
- ♦ Decreto 559/97. *Disposiciones Finales Segunda Reglamentación Ley 24.557*
- ♦ Decreto 577/96. *Superintendencia de Riesgos de Trabajo. Trabajo, Seguros, Recursos*
- ♦ Decreto 585/96. *Ley 24.557. Régimen de Autoseguro Empresa Privada*
- ♦ Decreto 658/96. *Listado de Enfermedades Profesionales*
- ♦ Decreto 710/95. *Incendio de bosques. Carga Pública*
- ♦ Decreto 717/96. *Facultades SRT y SAFJP. Comisión Medica*
- ♦ Decreto 73/96. *Superintendencia de Riesgos de Trabajo. Designación Interna*
- ♦ Decreto 770/96. *Asignación familiar. Nuevo Régimen Alcance Nacional*
- ♦ Decreto 771/96. *Asignación Familiar. Monto, Condiciones, Requisitos*

- ♦ Decreto 847/96. *Asignación Familiar. Decreto 770/96. Aplicación*
- ♦ Decreto 911/96. *Reglamento Higiene y Seguridad de la Industria de la Construcción*
- ♦ Decreto 962/97. *Distribución de Recursos Ley 24.557*
- ♦ Decreto 968/96. *Precisión de Alcances de los Decreto 770/96, 853/96*
- ♦ Decreto 991/96. *Asignación Familiar. Montos Diferenciales*
- ♦ Gómez, A.; Juristo N.; Montes C. y Pazos J. *Ingeniería del Conocimiento*, Editorial Centro de Estudios Ramón Areces S.A., 1997
- ♦ Ilariuzzi, Hernán. *Sistema de Ayuda al Diagnóstico de Arritmias Cardíacas*. Master en Ingeniería del Conocimiento, Madrid Noviembre 1997
- ♦ Kappa PC. *Advanced Topics*. Intellicorp Inc. 1992
- ♦ Kappa PC. *Quick Start*. Intellicorp Inc. 1992
- ♦ Kappa PC. *User's Guide*. Intellicorp Inc. 1992
- ♦ Ley 14.250. *Convención Colectiva de Trabajo*
- ♦ Ley 17.250. *Fiscalización Sistema Previsional*
- ♦ Ley 19.587. *Higiene y Seguridad en el Trabajo*
- ♦ Ley 21.297. *Contrato de Trabajo*
- ♦ Ley 22.248. *Régimen Nacional de Trabajo Agrario*
- ♦ Ley 22.250. *Régimen de Trabajo Personal de la Construcción*
- ♦ Ley 23.449. *Control Aporte y Contribución. Derecho Trabajador*
- ♦ Ley 23.551. *Asociaciones Sindicales*
- ♦ Ley 24.028. *Accidentes de Trabajo (derogada)*
- ♦ Ley 24.467. *Pequeña y Mediana Empresa*
- ♦ Ley 24.557. *Riesgos de Trabajo*
- ♦ Ley 24.600. *Estatuto y Escalafón Personal del Congreso de la Nación*
- ♦ Ley 24.700. *Contrato de Trabajo. Modificación*
- ♦ Ley 25.013. *Régimen de Reforma Laboral*
- ♦ Ley 25.054. *Bombero Voluntario*
- ♦ Rich E.; Knight K. *Inteligencia Artificial*. Segunda Edición. Editorial Mc Graw Hill. 1994

CAPÍTULO 11

ANEXOS



ANEXO A

ABREVIATURAS



AMPO	Aporte medio previsional obligatorio
AMPOs	Aportes medio previsional obligatorio
ART	Aseguradora de riesgos de trabajo
Art.	Artículo
CGT	Conferderación General del Trabajo
IC	Ingeniería del conocimiento
ILP	Incapacidad laboral permanente
ILT	Incapacidad laboral temporaria
INCO	Ingeniería de los conocimientos
IPP	Incapacidad permanente parcial
IPT	Incapacidad permanente total
IS	Ingeniería del software
LRT	Legislación del riesgo de trabajo
PE	Poder ejecutivo
SBC	Sistema basado en conocimientos
SE	Sistema experto
SS.BB.	Sistemas basados en conocimientos
SRT	Secretaría del riesgo de trabajo

ANEXO B

LEGISLACIÓN UTILIZADA



B.1. LEY NRO. 24.557: RIESGO DE TRABAJO

Texto publicado en boletín oficial del 4 de octubre de 1995

Sancionada: Septiembre 13 de 1995.

Promulgada: Octubre 3 de 1995.

El Senado y Cámara de Diputados de la Nación Argentina reunidos en Congreso, etc. sancionan con fuerza de Ley:

CAPITULO I

OBJETIVOS Y ÁMBITO DE APLICACIÓN DE LA LEY

ARTICULO 1º. - Normativa aplicable y objetivos de la Ley sobre Riesgos del Trabajo (LRT).

1. La Prevención de los riesgos y la reparación de los daños derivados del trabajo se regirán por esta LRT y sus normas reglamentarias.
2. Son objetivos de la Ley sobre Riesgos del Trabajo (LRT):
 - a) Reducir la siniestralidad laboral a través de la prevención de los riesgos derivados del trabajo;
 - b) Reparar los daños derivados de accidentes de trabajo y de enfermedades profesionales, incluyendo la rehabilitación del trabajador damnificado;
 - c) Promover la recalificación y la recolocación de los trabajadores damnificados;
 - d) Promover la negociación colectiva laboral para la mejora de las medidas de prevención y de las prestaciones reparadoras.

ARTICULO 2º. - Ámbito de aplicación.

1. Están obligatoriamente incluidos en el ámbito de la LRT:
 - a) Los funcionarios y empleados del sector público nacional, de las provincias y sus municipios y de la Municipalidad de la Ciudad de Buenos Aires;
 - b) Los trabajadores en relación de dependencia del sector privado;
 - c) Las personas obligadas a prestar un servicio de carga pública.
2. El Poder Ejecutivo nacional podrá incluir en el ámbito de la LRT a:
 - a) Los trabajadores domésticos;
 - b) Los trabajadores autónomos;
 - c) Los trabajadores vinculados por relaciones no laborales; y
 - d) Los bomberos voluntarios.

ARTICULO 3º. - Seguro obligatorio y autoseguro.

1. Esta LRT rige para todos aquellos que contraten a trabajadores incluidos en su ámbito de aplicación.
2. Los empleadores podrán autoasegurar los riesgos del trabajo definidos en esta ley, siempre y cuando acrediten con la periodicidad que fije la reglamentación:
 - a) Solvencia económico-financiera para afrontar las prestaciones de esta ley; y

- b) Garanticen los servicios necesarios para otorgar las prestaciones de asistencia médica y las demás previstas en el artículo 20 de la presente ley.
- 3. Quienes no acrediten ambos extremos deberán asegurarse obligatoriamente en una "Aseguradora de Riesgos del Trabajo (ART)" de su libre elección.
- 4. El Estado nacional, las provincias y sus municipios y la Municipalidad de la Ciudad de Buenos Aires podrán igualmente autoasegurarse.

CAPITULO II

DE LA PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS DEL TRABAJO

ARTICULO 4º. - Obligaciones de las partes.

1. Los empleadores y los trabajadores comprendidos en el ámbito de la LRT, así como las ART están obligados a adoptar las medidas legalmente previstas para prevenir eficazmente los riesgos del trabajo.

A tal fin y sin perjuicio de otras actuaciones establecidas legalmente, dichas partes deberán asumir compromisos concretos de cumplir con las normas sobre higiene y seguridad en el trabajo. Estos compromisos podrán adoptarse en forma unilateral, formar parte de la negociación colectiva, o incluirse dentro del contrato entre la ART y el empleador.

2. Los contratos entre la ART y los empleadores incorporarán un plan de Mejoramiento de las condiciones de higiene y seguridad, que indicará las medidas y modificaciones que los empleadores deban adoptar en cada uno de sus establecimientos para adecuarlos a la normativa vigente, fijándose en veinticuatro (24) meses el plazo máximo para su ejecución.

El Poder Ejecutivo nacional regulará las pautas y contenidos del Plan de Mejoramiento, así como el régimen de sanciones.

3. Mientras el empleador se encuentre ejecutando el Plan de Mejoramiento, no podrá ser sancionado por incumplimiento de las normas de higiene y seguridad en el trabajo.
4. La ART controlará la ejecución del Plan de Mejoramiento, y está obligada a denunciar los incumplimientos a la Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT).
5. Las discrepancias acerca de la ejecución del Plan de Mejoramiento serán resueltas por la SRT.

ARTICULO 5º. - Recargo por incumplimientos.

1. Si el accidente de trabajo o la enfermedad profesional se hubiere producido como consecuencia de incumplimientos por parte del empleador de la normativa de higiene y seguridad en el trabajo, este deberá pagar al Fondo de Garantía, instituido por el artículo 33 de la presente ley, una suma de dinero cuya cuantía se graduará en función de la gravedad del incumplimiento y cuyo tope máximo será de treinta mil pesos (\$ 30.000).
2. La SRT es el órgano encargado de constatar y determinar la gravedad de los incumplimientos, fijar el monto del recargo y gestionar el pago de la cantidad resultante.

CAPITULO III

CONTINGENCIAS Y SITUACIONES CUBIERTAS

ARTICULO 6°. - Contingencias.

1. Se considera accidente de trabajo a todo acontecimiento súbito y violento ocurrido por el hecho o en ocasión del trabajo, o en el trayecto entre el domicilio del trabajador y el lugar de trabajo, siempre y cuando el damnificado no hubiere interrumpido o alterado dicho trayecto por causas ajenas al trabajo. El trabajador podrá declarar por escrito ante el empleador, y éste dentro de las setenta y dos (72) horas ante el asegurador, que el in-itinere se modifica por razones de estudio, concurrencia a otro empleo o atención de familiar directo enfermo y no conviviente, debiendo presentar el pertinente certificado a requerimiento del empleador dentro de los tres (3) días hábiles de requerido.
2. Se consideran enfermedades profesionales aquellas que se encuentran incluidas en el listado de enfermedades profesionales que elaborará y revisará el Poder Ejecutivo anualmente, conforme al procedimiento del artículo 40 apartado 3 de esta ley. El listado identificará agente de riesgo, cuadros clínicos y actividades, en capacidad de determinar por sí la enfermedad profesional.
Las enfermedades no incluidas en el listado como sus consecuencias en ningún caso serán consideradas resarcibles.
3. Están excluidos de esta ley:
 - a) Los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales causados por dolo del trabajador o por fuerza mayor extraña al trabajo;
 - b) Las incapacidades del trabajador preexistentes a la iniciación de la relación laboral y acreditadas en el examen preocupacional efectuado según las pautas establecidas por la autoridad de aplicación.

ARTICULO 7°. - Incapacidad Laboral Temporal.

1. Existe situación de Incapacidad Laboral Temporal (ILT) cuando el daño sufrido por el trabajador le impida temporariamente la realización de sus tareas habituales.
2. La situación de Incapacidad Laboral Temporal (ILT) cesa por:
 - a) Alta médica;
 - b) Declaración de Incapacidad Laboral Permanente (ILP);
 - c) Transcurso de un año desde la primera manifestación invalidante;
 - d) Muerte del damnificado.

ARTICULO 8°. - Incapacidad Laboral Permanente.

1. Existe situación de Incapacidad Laboral Permanente (ILP) cuando el daño sufrido por el trabajador le ocasione una disminución permanente de su capacidad laborativa.
2. La Incapacidad Laboral Permanente (ILP) será total, cuando la disminución de la capacidad laborativa permanente fuere igual o superior al 66%, y parcial, cuando fuere inferior a este porcentaje.

3. El grado de incapacidad laboral permanente, será determinado por las comisiones médicas de esta ley, en base a la tabla de evaluación de las incapacidades laborales, que elaborará el poder ejecutivo nacional y, ponderará entre otros factores, la edad del trabajador, el tipo de actividad y las posibilidades de reubicación laboral.
4. El Poder Ejecutivo nacional garantizará, en los supuestos que correspondiese, la aplicación de criterios homogéneos en la evaluación de las incapacidades dentro del Sistema Integrado de Jubilaciones y Pensiones (SIJP) y de la LRT.

ARTICULO 9°. - Carácter provisorio y definitivo de la ILP.

1. La situación de Incapacidad Laboral Permanente (ILP) que diese derecho al damnificado a percibir una prestación de pago mensual, tendrá carácter provisorio durante los 36 meses siguientes a su declaración.
Este plazo podrá ser extendido por las comisiones médicas, por un máximo de 24 meses más, cuando no exista certeza acerca del carácter definitivo del porcentaje de disminución de la capacidad laborativa.
En los casos de Incapacidad Laboral Permanente parcial el plazo de provisionalidad podrá ser reducido si existiera certeza acerca del carácter definitivo del porcentaje de disminución de la capacidad laborativa.
Vencidos los plazos anteriores, la Incapacidad Laboral Permanente tendrá carácter definitivo.
2. La situación de Incapacidad Laboral Permanente (ILP) que diese derecho al damnificado a percibir una suma de pago único tendrá carácter definitivo a la fecha del cese del período de incapacidad temporaria.

ARTICULO 10. - Gran invalidez.

Existe situación de gran invalidez cuando el trabajador en situación de Incapacidad Laboral Permanente total necesite la asistencia continua de otra persona para realizar los actos elementales de su vida.

CAPITULO IV

PRESTACIONES DINERARIAS

ARTICULO 11. - Régimen legal de las prestaciones dinerarias.

1. Las prestaciones dinerarias de esta ley gozan de las franquicias y privilegios de los créditos por alimentos. Son, además, irrenunciables y no pueden ser cedidas ni enajenadas.
2. Las prestaciones dinerarias por Incapacidad Laboral Temporal (ILT) o permanente provisoria se ajustarán en función de la variación del AMPO definido en la ley 24.241, de acuerdo a la norma reglamentaria.
3. El Poder Ejecutivo nacional se encuentra facultado a mejorar las prestaciones dinerarias establecidas en la presente ley cuando las condiciones económicas financieras generales del sistema así lo permitan.

ARTICULO 12. - Ingreso base.

1. A los efectos de determinar la cuantía de las prestaciones dinerarias se considera ingreso base la cantidad que resulte de dividir la suma total de las remuneraciones sujetas a cotización correspondientes a los doce meses anteriores a la primera manifestación invalidante o al tiempo de prestación de servicio si fuera menor a un año, por el número de días corridos comprendidos en el período considerado.
2. El valor mensual del ingreso base resulta de multiplicar la cantidad obtenida según el apartado anterior por 30,4.

ARTICULO 13. - Prestaciones por Incapacidad Laboral Temporal.

1. A partir de la primera manifestación invalidante y mientras dure el período de Incapacidad Laboral Temporal (ILT), el damnificado percibirá una prestación de pago mensual, de cuantía igual al valor mensual del ingreso base.
La prestación dineraria correspondiente a los primeros diez días estará a cargo del empleador. Las prestaciones dinerarias siguientes estarán a cargo de la ART la que, en todo caso, asumirá las prestaciones en especie.
El pago de la prestación dineraria deberá efectuarse en el plazo y en la forma establecida en la ley 20.744 (t.o. 1976) para el pago de las remuneraciones a los trabajadores.
2. El responsable del pago de la prestación dineraria retendrá los aportes y efectuará las contribuciones correspondientes al sistema de seguridad social, abonando asimismo las asignaciones familiares.
3. Durante el período de Incapacidad Laboral Temporal, originada en accidentes de trabajo o en enfermedades profesionales, el trabajador no devengará remuneraciones de su empleador, sin perjuicio de lo dispuesto en el segundo párrafo del apartado 1 del presente artículo.

ARTICULO 14. - Prestaciones por Incapacidad Permanente Parcial (IPP).

1. Mientras dure la situación de provisionalidad de la Incapacidad Laboral Permanente Parcial (IPP), el damnificado percibirá una prestación de pago mensual cuya cuantía será igual al 70% del valor mensual del ingreso base multiplicado por el porcentaje de incapacidad, además de las asignaciones familiares correspondientes.
2. Declarado el carácter definitivo de la Incapacidad Laboral Permanente Parcial (IPP), el damnificado percibirá las siguientes prestaciones:
 - a) Cuando el porcentaje de incapacidad sea igual o inferior al 20%, una indemnización de pago único, cuya cuantía será igual a 43 veces el valor mensual del ingreso base, multiplicado por el porcentaje de incapacidad y por un coeficiente que resultará de dividir el número 65 por la edad del damnificado a la fecha de la primera manifestación invalidante.
Esta suma en ningún caso será superior a la cantidad que resulte de multiplicar \$55.000 por el porcentaje de incapacidad;
 - b) Cuando el porcentaje de incapacidad sea superior al 20% e inferior al 66%, una Renta Periódica -contratada en los términos de esta ley-, cuya cuantía será igual al 70% del valor mensual del ingreso base multiplicado por el porcentaje de incapacidad. Esta prestación está sujeta a las retenciones por aportes previsionales y del sistema nacional del seguro de salud.

ARTICULO 15. - Prestaciones por Incapacidad Permanente Total (IPT).

1. Mientras dure la situación de provisionalidad de la Incapacidad Laboral Permanente Total (IPT), el damnificado percibirá una prestación de pago mensual equivalente al 70% del valor mensual del ingreso base. Percibirá, además, las asignaciones familiares correspondientes.
Durante este período, el damnificado no tendrá derecho a las prestaciones del sistema previsional.
2. Declarado el carácter definitivo de la Incapacidad Laboral Permanente Total (IPT), el damnificado recibirá las prestaciones que por retiro definitivo por invalidez establezca el régimen previsional al que estuviere afiliado.
El damnificado percibirá, asimismo, en las condiciones que establezca la reglamentación, una prestación de pago mensual complementaria a la correspondiente al régimen previsional. Su monto se determinará actuarialmente en función del capital integrado por la ART. Este capital equivaldrá a 43 veces el valor mensual del ingreso base, multiplicado por un coeficiente que resultará de dividir el número 65 por la edad del damnificado a la fecha de la primera manifestación invalidante y no podrá ser superior a los \$55.000.
3. Cuando la Incapacidad Permanente Total no deviniere en definitiva, la ART se hará cargo del capital de recomposición correspondiente, definido en la ley 24.241 (artículo 94) o, en su caso, abonará una suma equivalente al régimen previsional a que estuviese afiliado el damnificado.

ARTICULO 16. - Retorno al trabajo por parte del damnificado.

1. La percepción de prestaciones dinerarias por Incapacidad Laboral Permanente es compatible con el desempeño de actividades remuneradas.

2. El Poder Ejecutivo nacional podrá reducir los aportes y contribuciones al Sistema de Seguridad Social, correspondientes a supuestos de retorno al trabajo de trabajadores con Incapacidad Laboral Permanente.

ARTICULO 17. - Gran invalidez.

1. El damnificado declarado gran inválido percibirá las prestaciones correspondientes a los distintos supuestos de Incapacidad Laboral Permanente Total (IPT).
2. Adicionalmente, la ART abonará al damnificado una prestación de pago mensual equivalente a tres veces el valor del AMPO definido por la ley 24.241 (artículo 21), que se extinguirá a la muerte del damnificado.

ARTICULO 18. - Muerte del damnificado.

1. Los derechohabientes accederán a la pensión por fallecimiento prevista en el régimen previsional al que estuviera afiliado el damnificado y a la prestación de pago mensual complementaria prevista en el artículo 15 apartado 2.
2. Se consideran derechohabientes a los efectos de esta ley a las personas enumeradas en el artículo 53 de la ley 24.241, quienes concurrirán en el orden de prelación y condiciones allí señaladas.

ARTÍCULO 19. - Contratación de la renta periódica.

1. A los efectos de esta ley se considera renta periódica la prestación dineraria, de pago mensual, contratada entre el beneficiario y una ART o una compañía de seguros de retiro, quienes a partir de la celebración del contrato respectivo, serán las únicas responsables de su pago. El derecho a la renta periódica comienza en la fecha de la declaración del carácter definitivo de la incapacidad permanente parcial y se extingue con la muerte del beneficiario o en la fecha en que se encuentre en condiciones de acceder a la jubilación por cualquier causa.
En el caso de las empresas que no se afilien a una ART, dicha prestación deberá ser contratada con una entidad de seguro de retiro a elección del beneficiario. Esta, a partir de la celebración del contrato respectivo, será la única responsable de su pago.
2. El Poder Ejecutivo nacional fijará la forma y la cuantía de la garantía del pago de la renta periódica en caso de quiebra o liquidación por insolvencia de las compañías de seguros de retiro.

CAPITULO V

PRESTACIONES EN ESPECIE

ARTICULO 20. -

1. Las ART otorgarán a los trabajadores que sufran algunas de las contingencias previstas en esta ley las siguientes prestaciones en especie:

- a) Asistencia médica y farmacéutica;
 - b) Prótesis y ortopedia;
 - c) Rehabilitación;
 - d) Recalificación profesional; y
 - e) Servicio funerario.
2. Las ART podrán suspender las prestaciones dinerarias en caso de negativa injustificada del damnificado, determinada por las comisiones médicas, a percibir las prestaciones en especie de los incisos a), c) y d).
3. Las prestaciones a que se hace referencia en el apartado 1, incisos a), b), y c) del presente artículo, se otorgarán a los damnificados hasta su curación completa o mientras subsistan los síntomas incapacitantes, de acuerdo a cómo lo determine la reglamentación.

CAPITULO VI

DETERMINACIÓN Y REVISIÓN DE LAS INCAPACIDADES

ARTICULO 21. - Comisiones médicas.

1. Las comisiones médicas y la Comisión Médica Central creadas por la ley 24.241 (artículo 51), serán las encargadas de determinar:
- a) La naturaleza laboral del accidente o profesional de la enfermedad;
 - b) El carácter y grado de la incapacidad;
 - c) El contenido y alcances de las prestaciones en especie.
2. Estas comisiones podrán, asimismo, revisar el tipo, carácter y grado de la incapacidad, y -en las materias de su competencia- resolver cualquier discrepancia que pudiera surgir entre la ART y el damnificado o sus derechohabientes.
3. La reglamentación establecerá los procedimientos a observar por y ante las comisiones médicas, así como el régimen arancelario de las mismas.
4. En todos los casos el procedimiento será gratuito para el damnificado, incluyendo traslados y estudios complementarios.

ARTICULO 22. - Revisión de la incapacidad.

Hasta la declaración del carácter definitivo de la incapacidad y a solicitud del obligado al pago de las prestaciones o del damnificado, las comisiones médicas efectuarán nuevos exámenes para revisar el carácter y grado de la incapacidad anteriormente reconocidos.

CAPITULO VII

RÉGIMEN FINANCIERO

ARTICULO 23. - Cotización.

1. Las prestaciones previstas en esta Ley a cargo de las ART, se financiarán con una cuota mensual a cargo del empleador.

2. Para la determinación de la base imponible se aplicarán las reglas de la Ley 24.241 (artículo 9), incluyéndose todas las prestaciones que tengan carácter remuneratorio a los fines del SIJP.
3. La cuota debe ser declarada y abonada conjuntamente con los aportes y contribuciones que integran la CUSS. Su fiscalización, verificación y ejecución estará a cargo de la ART.

ARTICULO 24. - Régimen de alícuotas.

1. La Superintendencia de Seguros de la Nación en forma conjunta con la Superintendencia de Riesgos del Trabajo establecerán los indicadores que las ART habrán de tener en cuenta para diseñar el régimen de alícuotas. Estos indicadores reflejarán la siniestralidad presunta, la siniestralidad efectiva, y la permanencia del empleador en una misma ART.
2. Cada ART deberá fijar su régimen de alícuotas en función del cual será determinable, para cualquier establecimiento, el valor de la cuota mensual.
3. El régimen de alícuotas deberá ser aprobado por la Superintendencia de Seguros de la Nación.
4. Dentro del régimen de alícuotas, la cuota del artículo anterior será fijada por establecimiento.

ARTICULO 25. - Tratamiento impositivo.

1. Las cuotas de artículo 23 constituyen gasto deducible a los efectos del impuesto a las ganancias.
2. Los contratos de afiliación a una ART están exentos de todo impuesto o tributo nacional.
3. El contrato de renta periódica goza de las mismas exenciones impositivas que el contrato de renta vitalicia previsional.
4. Invítase a las provincias a adoptar idénticas exenciones que las previstas en el apartado anterior.
5. Las reservas obligatorias de la ART están exentas de impuestos.

CAPITULO VIII

GESTIÓN DE LAS PRESTACIONES

ARTICULO 26. - Aseguradoras de Riesgos del Trabajo

1. Con la salvedad de los supuestos del régimen del autoseguro, la gestión de las prestaciones y demás acciones previstas en la LRT estará a cargo de entidades de derecho privado, previamente autorizadas por la SRT, y por la Superintendencia de Seguros de la Nación, denominadas "Aseguradoras de Riesgos del Trabajo" (ART), que reúnan los requisitos de solvencia financiera, capacidad de gestión, y demás recaudos previstos en esta Ley, en la ley 20.091, y en sus reglamentos.
 2. La autorización conferida a una ART será revocada:
 - a) Por las causas y procedimientos previstos en esta ley, en la ley 20.091, y en sus respectivos reglamentos;
 - b) Por omisión de otorgamiento íntegro y oportuno de las prestaciones de esta LRT;
 - c) Cuando se verifiquen deficiencias graves en el cumplimiento de su objeto, que no sean subsanadas en los plazos que establezca la reglamentación.
 3. Las ART tendrán como único objeto el otorgamiento de las prestaciones que establece esta ley, en el ámbito que -de conformidad con la reglamentación- ellas mismas determinen.
 4. Las ART podrán, además, contratar con sus afiliados:
 - a) El otorgamiento de las prestaciones dinerarias previstas en la legislación laboral para los casos de accidentes y enfermedades inculpables; y,
 - b) La cobertura de las exigencias financieras derivadas de los juicios por accidentes y enfermedades de trabajo con fundamento en leyes anteriores.

Para estas dos operatorias la ART fijará libremente la prima, y llevará una gestión económica y financiera separada de la que corresponda al funcionamiento de la LRT.

Ambas operatorias estarán sometidas a la normativa general en materia de seguros.
 5. El capital mínimo necesario para la constitución de una ART será de tres millones de pesos (\$3.000.000) que deberá integrarse al momento de la constitución. El Poder Ejecutivo nacional podrá modificar el capital mínimo exigido, y establecer un mecanismo de movilidad del capital en función de los riesgos asumidos.
 6. Los bienes destinados a respaldar las reservas de la ART no podrán ser afectados a obligaciones distintas a las derivadas de esta ley, ni aún en caso de liquidación de la entidad.
- En este último caso, los bienes serán transferidos al Fondo de Reserva de la LRT.
7. Las ART deberán disponer, con carácter de servicio propio o contratado, de la infraestructura necesaria para proveer adecuadamente las prestaciones en especie previstas en esta ley. La contratación de estas prestaciones podrá realizarse con las obras sociales.

ARTICULO 27. - Afiliación.

1. Los empleadores no incluidos en el régimen de autoseguro deberán afiliarse obligatoriamente a la ART que libremente elijan, y declarar las altas y bajas que se produzcan en su plantel de trabajadores.
2. La ART no podrá rechazar la afiliación de ningún empleador incluido en su ámbito de actuación.
3. La afiliación se celebrará en un contrato cuya forma, contenido, y plazo de vigencia determinará la SRT.
4. La renovación del contrato será automática, aplicándose el Régimen de Alícuotas vigente a la fecha de la renovación.
5. La rescisión del contrato de afiliación estará supeditada a la firma de un nuevo contrato por parte del empleador con otra ART o a su incorporación en el régimen de autoseguro.

ARTICULO 28. - Responsabilidad por omisiones.

1. Si el empleador no incluido en el régimen de autoseguro omitiera afiliarse a una ART, responderá directamente ante los beneficiarios por las prestaciones previstas en esta ley.
2. Si el empleador omitiera declarar su obligación de pago o la contratación de un trabajador, la ART otorgará las prestaciones, y podrá repetir del empleador el costo de estas.
3. En el caso de los apartados anteriores el empleador deberá depositar las cuotas omitidas en la cuenta del Fondo de Garantía de la LRT.
4. Si el empleador omitiera -total o parcialmente- el pago de las cuotas a su cargo, la ART otorgará las prestaciones, y podrá ejecutar contra el empleador las cotizaciones adeudadas.

ARTICULO 29. - Insuficiencia patrimonial.

Declarada judicialmente la insuficiencia patrimonial del empleador no asegurado, o en su caso autoasegurado, para asumir las obligaciones a su cargo, las prestaciones serán financiadas por la SRT con cargo al Fondo de Garantía de la LRT.

La insuficiencia patrimonial del empleador será probada a través del procedimiento sumarísimo previsto para las acciones meramente declarativas conforme se encuentre regulado en las distintas jurisdicciones donde la misma deba acreditarse.

ARTICULO 30. - Autoseguro.

Quienes hubiesen optado por el régimen de autoseguro deberán cumplir con las obligaciones que esta ley pone a cargo del empleador y a cargo de las ART, con la excepción de la afiliación, el aporte al Fondo de Reserva de la LRT y toda otra obligación incompatible con dicho régimen.

CAPITULO IX

DERECHOS, DEBERES Y PROHIBICIONES

ARTICULO 31. - Derechos, deberes y prohibiciones.

1. Las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo:

- a) Denunciarán ante la SRT los incumplimientos de sus afiliados de las normas de higiene y seguridad en el trabajo, incluido el Plan de Mejoramiento;
- b) Tendrán acceso a la información necesaria para cumplir con las prestaciones de la LRT;
- c) Promoverán la prevención, informando a la Superintendencia de Riesgos del Trabajo acerca de los planes y programas exigidos a las empresas;
- d) Mantendrán un registro de siniestralidad por establecimiento;
- e) Informarán a los interesados acerca de la composición de la entidad, de sus balances, de su régimen de alícuotas, y demás elementos que determine la reglamentación;
- f) No podrán fijar cuotas en violación a las normas de la LRT, ni destinar recursos a objetos distintos de los previstos por esta ley;
- g) No podrán realizar exámenes psicofísicos a los trabajadores, con carácter previo a la celebración de un contrato de afiliación.

2. Los empleadores:

- a) Recibirán información de la ART respecto del régimen de alícuotas y de las prestaciones, así como asesoramiento en materia de prevención de riesgos;
- b) Notificarán a los trabajadores acerca de la identidad de la ART a la que se encuentren afiliados;
- c) Denunciarán a la ART y a la SRT los accidentes y enfermedades profesionales que se produzcan en sus establecimientos;
- d) Cumplirán con las normas de higiene y seguridad, incluido el plan de mejoramiento;
- e) Mantendrán un registro de siniestralidad por establecimiento.

3. Los trabajadores:

- a) Recibirán de su empleador información y capacitación en materia de prevención de riesgos del trabajo, debiendo participar en las acciones preventivas;
- b) Cumplirán con las normas de higiene y seguridad, incluido el plan de mejoramiento, así como con las medidas de recalcificación profesional;
- c) Informarán al empleador los hechos que conozcan relacionados con los riesgos del trabajo;
- d) Se someterán a los exámenes médicos y a los tratamientos de rehabilitación;
- e) Denunciarán ante el empleador los accidentes y enfermedades profesionales que sufran.

ARTICULO 32. - Sanciones.

1. El incumplimiento por parte de los empleadores autoasegurados, de las ART y de compañías de seguros de retiro de las obligaciones a su cargo, será sancionado con una multa de 20 a 2.000 AMPOs (Aporte Medio Previsional Obligatorio), si no resultare un delito mas severamente penado.
2. El incumplimiento de los empleadores autoasegurados, de las ART y de las compañías de seguros de retiro de las prestaciones establecidas en el artículo 20, apartado 1 inciso a), (Asistencia médica y farmacéutica), será reprimido con la pena prevista en el artículo 106 del Código Penal.
3. Si el incumplimiento consistiera en la omisión de abonar las cuotas o declarar su pago, el empleador será sancionado con prisión de seis meses a cuatro años.
4. El incumplimiento del empleador autoasegurado, de las ART y de las compañías de seguros de retiro de las prestaciones dinerarias a su cargo, o de los aportes a los fondos creados por esta ley será sancionado con prisión de dos a seis años.
5. Cuando se trate de personas jurídicas la pena de prisión se aplicará a los directores, gerentes, síndicos, miembros del consejo de vigilancia, administradores, mandatarios o representantes que hubiesen intervenido en el hecho punible.
6. Los delitos tipificados en los apartados 3 y 4 del presente artículo se configurarán cuando el obligado no diese cumplimiento a los deberes aludidos dentro de los quince días corridos de intimado a ello en su domicilio legal.
7. Será competente para entender en los delitos previstos en los apartados 3 y 4 del presente artículo la justicia federal.

CAPITULO X

FONDO DE GARANTÍA DE LA LRT

ARTICULO 33. - Creación y recursos

1. Créase el Fondo de Garantía de la LRT con cuyos recursos se abonarán las prestaciones en caso de insuficiencia patrimonial del empleador, judicialmente declarada.
2. Para que opere la garantía del apartado anterior, los beneficiarios o la ART en su caso, deberán realizar las gestiones indispensables para ejecutar la sentencia y solicitar la declaración de insuficiencia patrimonial en los plazos que fije la reglamentación.
3. El Fondo de Garantía de la LRT será administrado por la SRT y contará con los siguientes recursos:
 - a) Los previstos en esta ley, incluido el importe de las multas por incumplimiento de las normas sobre daños del trabajo y de las normas de higiene y seguridad;
 - b) Una contribución a cargo de los empleadores privados autoasegurados, a fijar por el Poder Ejecutivo nacional, no inferior al aporte equivalente al previsto en el artículo 34.2;
 - c) Las cantidades recuperadas por la SRT de los empleadores en situación de insuficiencia patrimonial;

- d) Las rentas producidas por los recursos del Fondo de Garantía de la LRT, y las sumas que le transfiera la SRT;
 - e) Donaciones y legados.
4. Los excedentes del fondo, así como también las donaciones y legados al mismo, tendrán como destino único apoyar las investigaciones, actividades de capacitación, publicaciones y campañas publicitarias que tengan como fin disminuir los impactos desfavorables en la salud de los trabajadores. Estos fondos serán administrados y utilizados en las condiciones que prevea la reglamentación.

CAPITULO XI

FONDO DE RESERVA DE LA LRT

ARTICULO 34. - Creación y recursos.

1. Créase el Fondo de Reserva de la LRT con cuyos recursos se abonarán o contratarán las prestaciones a cargo de la ART que éstas dejen de abonar como consecuencia de su liquidación.
2. Este fondo será administrado por la Superintendencia de Seguros de la Nación, y se formará con los recursos previstos en esta ley, y con un aporte a cargo las ART cuyo monto será anualmente fijado por el Poder Ejecutivo nacional.

CAPITULO XII

ENTES DE REGULACIÓN Y SUPERVISIÓN DE LA LRT

ARTICULO 35. - Creación.

Créase la Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT), como entidad autárquica en jurisdicción del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de la Nación. La SRT absorberá las funciones y atribuciones que actualmente desempeña la Dirección Nacional de Salud y Seguridad en el Trabajo.

ARTICULO 36. - Funciones.

1. La SRT tendrá las funciones que esta ley le asigna y, en especial, las siguientes:
 - a) Controlar el cumplimiento de las normas de higiene y seguridad en el trabajo pudiendo dictar las disposiciones complementarias que resulten de delegaciones de esta ley o de los Decretos reglamentarios;
 - b) Supervisar y fiscalizar el funcionamiento de las ART;
 - c) Imponer las sanciones previstas en esta ley;
 - d) Requerir la información necesaria para el cumplimiento de sus competencias, pudiendo peticionar órdenes de allanamiento y el auxilio de la fuerza pública;
 - e) Dictar su reglamento interno, administrar su patrimonio, gestionar el Fondo de Garantía, determinar su estructura organizativa y su régimen interno de gestión de recursos humanos;
 - f) Mantener el Registro Nacional de Incapacidades Laborales en el cual se registrarán los datos identificatorios del damnificado y su empresa, época del infortunio,

- prestaciones abonadas, incapacidades reclamadas, y además, deberá elaborar índices de siniestralidad;
- g) Supervisar y fiscalizar a las empresas autoaseguradas y el cumplimiento de las normas de higiene y seguridad del trabajo en ellas.
- 2. La Superintendencia de Seguros de la Nación tendrá las funciones que le confieren esta ley, la ley 20.091, y sus reglamentos.

ARTICULO 37. - Financiamiento.

- 1. Los gastos de funcionamiento de los entes de supervisión se atenderán con la tasa prevista en la ley 20.091 (artículo 81), aplicada sobre las cuotas mensuales que el empleador paga a las ART.
- 2. Facúltase al Poder Ejecutivo nacional a reasignar las partidas presupuestarias correspondientes con el fin de proveer a la SRT del equipamiento y presupuesto necesario para el presente ejercicio.

ARTICULO 38. - Autoridades y régimen de personal.

- 1. Un superintendente, designado por el Poder Ejecutivo nacional previo proceso de selección, será la máxima autoridad de la SRT.
- 2. La remuneración del superintendente y de los funcionarios superiores del organismo serán fijadas por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de la Nación.
- 3. La relaciones del personal con la SRT se regirán por la legislación laboral.

CAPITULO XIII

RESPONSABILIDAD CIVIL DEL EMPLEADOR

ARTICULO 39. - Responsabilidad civil.

- 1. Las prestaciones de esta ley eximen a los empleadores de toda responsabilidad civil, frente a sus trabajadores y a los derechohabientes de éstos, con la sola excepción de la derivada del artículo 1072 del Código Civil.
- 2. En este caso, el damnificado o sus derechohabientes podrá reclamar la reparación de los daños y perjuicios, de acuerdo a las normas del Código Civil.
- 3. Sin perjuicio de la acción civil del párrafo anterior el damnificado tendrá derecho a las prestaciones de esta ley a cargo de las ART o de los autoasegurados.
- 4. Si alguna de las contingencias previstas en el artículo 6º de esta ley hubieran sido causadas por un tercero, el damnificado o sus derechohabientes podrán reclamar del responsable la reparación de los daños y perjuicios que pudieren corresponderle de acuerdo con las normas del Código Civil, de las que se deducirá el valor de las prestaciones que haya percibido o deba recibir de la ART o del empleador autoasegurado.
- 5. En los supuestos de los apartados anteriores, la ART o el empleador autoasegurado, según corresponda, están obligados a otorgar al damnificado o a sus derechohabientes la totalidad de las prestaciones prescriptas en esta ley, pero podrán

repetir del responsable del daño causado el valor de las que hubieran abonado, otorgado o contratado.

CAPITULO XIV

ÓRGANO TRIPARTITO DE PARTICIPACIÓN

ARTICULO 40. - Comité Consultivo Permanente.

1. Créase el Comité Consultivo Permanente de la LRT, integrado por cuatro representantes del Gobierno, cuatro representantes de la CGT, cuatro representantes de las organizaciones de empleadores, dos de los cuales serán designados por el sector de la pequeña y mediana empresa, y presidido por el Ministro de Trabajo y Seguridad Social de la Nación.

El Comité aprobará por consenso su reglamento interno, y podrá proponer modificaciones a la normativa sobre riesgos del trabajo y al régimen de higiene y seguridad en el trabajo.

2. Este Comité tendrá funciones consultivas en las siguientes materias:

- a) Reglamentación de la ley;
- b) Listado de enfermedades profesionales;
- c) Tabla de evaluación de las incapacidades laborales;
- d) Determinación del alcance de las prestaciones en especie;
- e) Acciones de prevención de los riesgos del trabajo;
- f) Indicadores determinantes de la solvencia económica financiera de las empresas que pretendan autoasegurarse;
- g) Definición del cronograma de etapas de las prestaciones dinerarias;
- i) determinación de las pautas y contenidos del plan de mejoramiento.

3. En las materias indicadas, la autoridad de aplicación deberá consultar al comité con carácter previo a la adopción de las medidas correspondientes.

Los dictámenes del comité en relación con los incisos b), c) d) y f) del punto anterior, tendrán carácter vinculante.

En caso de no alcanzar unanimidad, la materia en consulta será sometida al arbitraje del Presidente del Comité Consultivo Permanente de la LRT previsto en el inciso 1, quien laudará entre las propuestas elevadas por los sectores representados.

El listado de enfermedades profesionales deberá confeccionarse teniendo en cuenta la causa directa de la enfermedad con las tareas cumplidas por el trabajador y por las condiciones medio ambientales de trabajo.

CAPITULO XV

NORMAS GENERALES Y COMPLEMENTARIAS

ARTICULO 41. - Normas aplicables.

1. En las materias no reguladas expresamente por esta ley, y en cuanto resulte compatible con la misma, será de aplicación supletoria la ley 20.091.

2. No es aplicable al régimen de esta ley, el artículo 188 de la ley 24.241.

ARTICULO 42. - Negociación colectiva.

La negociación colectiva laboral podrá:

- a) Crear Aseguradoras de Riesgos de Trabajo sin fines de lucro, preservando el principio de libre afiliación de los empleadores comprendidos en el ámbito del Convenio Colectivo de Trabajo;
- b) Definir medidas de prevención de los riesgos derivados del trabajo y de mejoramiento de las condiciones de trabajo.

ARTICULO 43. - Denuncia.

1. El derecho a recibir las prestaciones de esta ley comienza a partir de la denuncia de los hechos causantes de daños derivados del trabajo.
2. La reglamentación determinará los requisitos de esta denuncia.

ARTICULO 44. - Prescripción.

1. Las acciones derivadas de esta ley prescriben a los dos años a contar de la fecha en que la prestación debió ser abonada o prestada y, en todo caso, a los dos años desde el cese de la relación laboral.
2. Prescriben a los 10 (diez) años a contar desde la fecha en que debió efectuarse el pago, las acciones de los entes gestores y de los de la regulación y supervisión de esta ley, para reclamar el pago de sus acreencias.

ARTICULO 45. - Situaciones especiales.

Encomiéndase al Poder Ejecutivo de la Nación el dictado de normas complementarias en materia de:

- a) Pluriempleo;
- b) Relaciones laborales de duración determinada y a tiempo parcial;
- c) Sucesión de siniestros; y
- d) Trabajador jubilado o con jubilación postergada.

Esta facultad está restringida al dictado de normas complementarias que hagan a la aplicación y cumplimiento de la presente ley.

ARTICULO 46. - Competencia judicial.

1. Las resoluciones de las comisiones médicas provinciales serán recurribles y se sustanciarán ante el juez federal con competencia en cada provincia ante el cual en su caso se formulará la correspondiente expresión de agravios, o ante la Comisión Médica Central a opción de cada trabajador.
La comisión Médica Central sustanciará los recursos por el procedimiento que establezca la reglamentación.

Las resoluciones que dicte el juez federal con competencia en cada provincia y las que dicte la Comisión Médica Central serán recurribles ante la Cámara Federal de la Seguridad Social. Todas las medidas de prueba, producidas en cualquier instancia, tramitarán en la jurisdicción y competencia donde tenga domicilio el trabajador y serán gratuitas para éste.

2. Para la acción derivada del artículo 1072 del Código Civil en la Capital Federal será competente la justicia civil.

Invítase a las provincias para que determinen la competencia en esta materia según el criterio establecido precedentemente.

3. El cobro de cuotas, recargos e intereses adeudados a las ART así como las multas, contribuciones a cargo de los empleadores privados autoasegurados y aportes de las ART, se harán efectivos por la vía del apremio regulado en los códigos procesales civiles y comerciales de cada jurisdicción, sirviendo de suficiente título ejecutivo el certificado de deuda expedido por la ART o por la SRT.

En la Capital Federal se podrá optar por la justicia nacional con competencia en lo laboral o por los juzgados con competencia en lo civil o comercial. En las provincias serán los tribunales con competencia civil o comercial.

ARTICULO 47 - Concurrencia

1. Las prestaciones serán abonadas, otorgadas o contratadas a favor del damnificado o sus derechohabientes, según el caso, por la ART a la que se hayan efectuado o debido efectuarse las cotizaciones a la fecha de la primera manifestación invalidante. Cuando la contingencia se hubiera originado en un proceso desarrollado a través del tiempo y en circunstancias tales que se demostrara que hubo cotización o hubiera debido haber cotización a diferentes ART; la ART obligada al pago según el párrafo anterior podrá repetir de las restantes los costos de las prestaciones abonadas u otorgadas a los pagos efectuados, en la proporción en la que cada una de ellas sea responsable conforme al tiempo e intensidad de exposición al riesgo.

Las discrepancias que se originen en torno al origen de la contingencia y las que pudieran plantearse en la aplicación de los párrafos anteriores, deberán ser sometidas a la SRT.

2. Cuando la primera manifestación invalidante se produzca en circunstancias en que no exista ni deba existir cotización a una ART las prestaciones serán otorgadas, abonadas, o contratadas por la última ART a la que se hayan efectuado o debido efectuarse las cotizaciones y en su caso serán de aplicación las reglas del apartado anterior.

ARTICULO 48 - Fondos de garantía y de reserva.

1. Los fondos de garantía y de reserva se financiarán exclusivamente con los recursos previstos por la presente ley. Dichos recursos son inembargables frente a beneficiarios y terceros.
2. Dichos fondos no formarán parte del presupuesto general de la administración nacional.

ARTICULO 49 - Disposiciones adicionales y finales.

DISPOSICIONES ADICIONALES

PRIMERA: Modificación de la ley 20.744

Sustitúyese el artículo 75 de la ley 20.744 por el siguiente texto:

1. El empleador está obligado a observar las normas legales sobre higiene y seguridad en el trabajo, y a hacer observar las pausas y limitaciones a la duración del trabajo establecidas en el ordenamiento legal.
2. Los daños que sufra el trabajador como consecuencia del incumplimiento de las obligaciones del apartado anterior, se regirán por las normas que regulan la reparación de los daños provocados por accidentes en el trabajo y enfermedades profesionales, dando lugar únicamente a las prestaciones en ellas establecidas.

SEGUNDA: Modificaciones a la ley 24.241

Sustitúyese el artículo 177 de la ley 24.241 por el siguiente texto:

El seguro del artículo anterior sólo podrá ser celebrado por las entidades aseguradoras que limiten en forma exclusiva su objeto a esta cobertura y a las prestaciones de pago periódico previstas en la Ley sobre Riesgos del Trabajo.

Tales entidades podrán operar en otros seguros de personas, que resulten complementarios de las coberturas de seguros de retiro, deberán estar autorizadas por la Superintendencia de Seguros de la Nación, y su razón social deberá contener la expresión "seguros de retiro".

TERCERA: Modificaciones a la ley 24.028

Reemplázase el primer párrafo del artículo 15 de la ley 24.028 por el siguiente:

El trabajador que sufra un daño psicofísico por el hecho o en ocasión del trabajo durante el tiempo que estuviese a disposición del empleador, deberá -previo al inicio de cualquier acción judicial- denunciarlo, a fin de iniciar el procedimiento administrativo obligatorio de conciliación, ante la autoridad administrativa del trabajo. Los jueces no darán traslado de las demandas que no acrediten el cumplimiento de esta obligación.

CUARTA: Compañías de seguros.

1. Las aseguradoras que a la fecha de promulgación de esta ley se encuentren operando en la rama de accidentes de trabajo podrán:

- a) Gestionar las prestaciones y demás acciones previstas en la LRT, siendo sujeto, exclusivamente en lo referente a los riesgos del trabajo, de idénticos derechos y obligaciones que las ART, a excepción de la posibilidad de contratar con un beneficiario una renta periódica, de la obligación de tener objeto único y las exigencias de capitales mínimos. En este último caso, serán de aplicación las normas que rigen la actividad aseguradora general. Recibirán además igual tratamiento impositivo que las ART.

Los bienes que respalden las reservas derivadas de esta operatoria estarán sujetos al régimen de esta LRT, deberán ser registrados y expresados separadamente de los correspondientes al resto de sus actividades, y no podrán ser afectados al respaldo de otros compromisos.

En caso de liquidación, estos bienes serán transferidos al fondo de Reserva de la LRT y no podrán ser afectados por créditos o acciones originados en otras operatorias.

- b) Convenir con una ART la transferencia de la totalidad de los siniestros pendientes como consecuencia de esa operatoria, a la fecha que determine la Superintendencia de Seguros de la Nación debiendo, en tal caso ceder igualmente los activos que respalden la totalidad de dichos pasivos.

QUINTA: Contingencias anteriores.

1. Las contingencias que sean puestas en conocimiento del empleador con posterioridad a la entrada en vigencia de esta ley darán derecho únicamente a las prestaciones de la LRT, aún cuando la contingencia fuera anterior, y siempre que no hubiere prescripto el derecho conforme a las normas de esta ley.
2. En este supuesto el otorgamiento de las prestaciones estará a cargo de la ART a la que el empleador se encuentre afiliado, a menos que hubiere optado por el régimen de autoseguro o que la relación laboral con el damnificado se hubiere extinguido con anterioridad a la afiliación del empleador a la ART.

DISPOSICIONES FINALES

PRIMERA: Esta LRT entrará en vigencia una vez que el comité consultivo permanente apruebe por consenso el listado de enfermedades profesionales y la tabla de evaluación de incapacidades.

Tal aprobación deberá producirse dentro de los 180 días desde la promulgación de esta ley.

Hasta tanto el comité consultivo permanente se expida, el Poder Ejecutivo nacional se encuentra facultado por única vez y con carácter provisorio a dictar una lista de enfermedades y la tabla de evaluación de incapacidades.

SEGUNDA:

1. El régimen de prestaciones dinerarias previsto en esta ley entrará en vigencia en forma progresiva. Para ello se definirá un cronograma integrado por varias etapas

previando alcanzar el régimen definitivo dentro de los tres años siguientes a partir de la vigencia de esta ley.

2. El paso de una etapa a la siguiente estará condicionado a que la cuota promedio a cargo de los empleadores asegurados permanezca por debajo del 3% de la nómina salarial. En caso que este supuesto no se verifique se suspenderá transitoriamente la aplicación del cronograma hasta tanto existan evidencias de que el tránsito entre una etapa a otra no implique superar dicha meta de costos.
3. Durante la primera etapa el régimen de prestaciones dinerarias correspondiente a la incapacidad permanente parcial será el siguiente:

Para el caso en que el porcentaje de incapacidad permanente fuera igual o superior al 50% e inferior al 66% y mientras dure la situación de provisionalidad, el damnificado percibirá una prestación de pago mensual cuya cuantía será igual al porcentaje de incapacidad multiplicado por el 55% del valor mensual del ingreso base, con más las asignaciones familiares correspondientes. Una vez finalizada la etapa de provisionalidad se abonará una renta periódica cuyo monto será igual al porcentaje de incapacidad multiplicado por el 55% del valor mensual del ingreso base, con más las asignaciones familiares correspondientes. En ningún caso el valor actual esperado de la renta periódica en esta primera etapa podrá ser superior a \$ 55.000. Este límite se elevará automáticamente a \$ 110.000, cuando el Comité Consultivo Permanente resuelva el paso de la primera etapa a la siguiente.

En el caso de que el porcentaje de incapacidad sea inferior al 50% se abonará una indemnización de pago único cuya cuantía será igual a 43 veces el valor mensual del ingreso base multiplicado por el porcentaje de incapacidad y por el coeficiente que resultará de dividir el número 65 por la edad del damnificado a la fecha de la primera manifestación invalidante.

Esa suma en ningún caso será superior a la cantidad que resulte de multiplicar 55.000 por el porcentaje de incapacidad.

TERCERA:

1. La LRT no será de aplicación a las acciones judiciales iniciadas con anterioridad a su vigencia salvo lo dispuesto en el apartado siguiente.
2. Las disposiciones adicionales primera y tercera entrarán en vigencia en la fecha de promulgación de la presente ley.
3. A partir de la vigencia de la presente ley, deróganse la ley 24.028, sus normas complementarias y reglamentarias y toda otra norma que se oponga a la presente.

ARTICULO 50 - Sustitúyese el artículo 51 de la ley 24.241 por el siguiente:

ARTICULO 51: Las comisiones médicas y la Comisión Médica Central estarán integradas por cinco (5) médicos que serán designados: tres (3) por la Superintendencia de Administradoras de Fondos de Jubilaciones y Pensiones y dos (2) por la Superintendencia de Riesgos del Trabajo, los que serán seleccionados por concurso público de oposición y antecedentes. Contarán con la colaboración de personal profesional, técnico y

administrativo. Los gastos que demande el funcionamiento de las comisiones serán financiados por las Administradoras de Fondos de Jubilaciones y Pensiones y las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo, en el porcentaje que fije la reglamentación.

Como mínimo funcionará una comisión médica en cada provincia y otra en la ciudad de Buenos Aires.

ARTICULO 51 - Comuníquese al Poder Ejecutivo. - ALBERTO R. PIERRI. - CARLOS F-RUCKAUF. - Esther H. Pereyra Arandía de Pérez Pardo. - Edgardo Piuizzi.

DADA EN LA SALA DE SESIONES DEL CONGRESO ARGENTINO, EN BUENOS AIRES, A LOS TRECE DIAS DEL MES DE SETIEMBRE DEL AÑO MIL NOVECIENTOS NOVENTA Y CINCO.

Decreto 535/95

Bs. As., 3/10/95

POR TANTO:

Téngase por Ley de la Nación N° 24.557 cúmplase, comuníquese, publíquese, dese a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. - RUCKAUF. - Eduardo Bauzá. - José A. Caro Figueroa.

B.1 DECRETO 658: LISTADO DE ENFERMEDADES PROFESIONALES

BUENOS AIRES, 24 DE JUNIO DE 1996

VISTO lo dispuesto por los artículos 6º, inciso 2 y 40, inciso 2, apartado b) de la Ley Nº 24.557, las Resoluciones MTSS Nros. 341 de fecha 11 de octubre de 1995 y 423 de fecha 13 de noviembre de 1995, el Acta del COMITE CONSULTIVO PERMANENTE Nº 5 de fecha 8 de febrero de 1996, el Laudo Nº 156 de fecha 23 de febrero de 1996 del señor Ministro de Trabajo y Seguridad Social, y

CONSIDERANDO:

Que el COMITE CONSULTIVO PERMANENTE creado por la mencionada Ley y constituido conforme las Resoluciones Ministeriales citadas, fue convocado el 8 de febrero de 1996 con el fin de emitir dictamen sobre el Listado de Enfermedades Profesionales previsto por el artículo 6º, inciso 2 de la Ley Nº 24.557.

Que la representación gubernamental en el Comité, presentó un Listado de Enfermedades Profesionales en el se identifican los agentes de riesgo y en cada caso, las enfermedades y las actividades que pueden generarlas.

Que el referido Listado es el resultado de un profundo estudio técnico en el que han participado, en etapas previas, representantes de la ORGANIZACION PANAMERICANA DE LA SALUD y los asesores de las organizaciones de empleadores y trabajadores.

Que, para su confección, también se han tenido en cuenta el listado de agentes de riesgo propuesto por la ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO publicado en el "Repertorio de recomendaciones prácticas sobre el registro y la notificación de los accidentes del trabajo y enfermedades profesionales" (MERNAD/1994/2-OIT), -excluyéndose, para el caso, algunos agentes para los cuales no existe patología claramente definida- así como los listados de enfermedades profesionales utilizados en los sistemas de reparación de riesgos del trabajo vigentes en la REPUBLICA DE CHILE, la REPUBLICA DE COLOMBIA y la REPUBLICA FRANCESA.

Que la representación sindical ha dado amplio acuerdo al Listado presentado ante el COMITE CONSULTIVO PERMANENTE, votando, en consecuencia, por su aprobación.

Que la representación empresaria se abstuvo de expedirse, dejando constancia de que no existen discrepancias sustanciales sobre el Listado de Enfermedades, pero entendiendo que correspondería incluir una especificación de las condiciones de diagnóstico y causalidad que orienten a los médicos para definir cuándo una enfermedad es profesional.

Que, no obstante poder interpretarse la abstención como un asentimiento pasivo, ante las reservas planteadas por el sector empresario se recurrió al mecanismo previsto por el artículo 40, inciso 3, párrafo tercero de la LEY SOBRE RIESGOS DEL TRABAJO.

Que, en consecuencia, el señor Ministro de Trabajo y Seguridad Social, en su carácter de Presidente del COMITE CONSULTIVO PERMANENTE creado por la Ley Nº 24.557, laudó favorablemente para la aprobación del Listado de Enfermedades Profesionales.

Que el presente Decreto se dicta en virtud de lo dispuesto en el artículo 6º, inciso 2 de la Ley Nº 24.557.

Por ello,

EL PRESIDENTE DE LA NACION ARGENTINA

DECRETA:

ARTICULO 1º.- Apruébase el Listado de Enfermedades Profesionales, previsto en el artículo 6º, inciso 2, de la Ley Nº 24.557 que, como ANEXO I, forma parte integrante del presente Decreto.

ARTICULO 2º.- Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese.

DECRETO N°: **658**

LISTADO

DE ENFERMEDADES

PROFESIONALES

LEY 24.557

APROBADO POR EL COMITÉ CONSULTIVO PERMANENTE EL DÍA 08 DE FEBRERO DE 1996
--

PREAMBULO

La noción de enfermedad profesional se origina en la necesidad de distinguir las enfermedades que afectan al conjunto de la población de aquellas que son el resultado directo del trabajo que realiza una persona, porque generan derechos y responsabilidades diferentes que las primeras.

La expresión "resultado directo del trabajo que realiza una persona", es demasiada ambigua para generar un concepto claro y necesita ser acotada para generar la posibilidad de diferenciar las enfermedades profesionales, especialmente las multifactoriales, que no siempre son fáciles de reconocer.

Entre los factores que determinan las enfermedades profesionales tenemos:

- *Variabilidad biológica*; en relación a un mismo riesgo o condición patógena laboral, no todos enferman y los que enferman no lo hacen todos al mismo tiempo y con la misma intensidad. La variabilidad biológica es un factor de gran importancia en la génesis de las enfermedades profesionales y aunque algunos de los mecanismos que explican las diferencias de susceptibilidad están siendo dilucidados, estas diferencias son significativas en situaciones de exposición de baja o mediana intensidad, ya que en casos de sobreexposición, todos enferman.
- *Multicausalidad*; una misma enfermedad puede tener distintas causas o factores laborales y extralaborales que actúan al mismo tiempo y que contribuyen a su desencadenamiento. Discriminarlos exige la identificación precisa de cada uno de ellos.
- *Inespecificidad clínica*; la mayoría de las enfermedades profesionales no tienen un cuadro clínico específico que permita relacionar la sintomatología con un trabajo determinado.
- *Condiciones de exposición*; un mismo agente puede presentar efectos nocivos diferentes según las condiciones de exposición y vía de ingresos al organismo.

Por estas razones, el reconocimiento del carácter de profesional de una enfermedad es un proceso de varias etapas, una corresponde al conocimiento del medio ambiente y condiciones de trabajo, otra al conocimiento clínico-biológico y otras al marco legislativo y médico legal que permite establecer las diferencias entre las enfermedades profesionales y comunes.

Para atribuir el carácter de profesional a una enfermedad es necesario tomar en cuenta algunos elementos básicos que permiten diferenciarlas de las enfermedades comunes:

- *AGENTE*; debe existir un agente en el ambiente de trabajo que por sus propiedades puede producir un daño a la salud; la noción del agente se extiende

a la existencia de condiciones de trabajo que implican una sobrecarga al organismo en su conjunto o a parte del mismo.

- *EXPOSICION*; debe existir la demostración que el contacto entre el trabajador afectado y el agente o condiciones de trabajo nocivas sea capaz provocar un daño a la salud.
- *ENFERMEDAD*; debe haber una enfermedad claramente definida en todos sus elementos clínicos, anátomo-patológicos y terapéuticos, o un daño al organismo de los trabajadores expuestos a los agentes o condiciones señalados antes.
- *RELACION DE CAUSALIDAD*; deben existir pruebas de orden clínico, patológico, experimental o epidemiológico, consideradas aislada o concurrentemente, que permitan establecer una asociación de causa efecto, entre la patología definida y la presencia en el trabajo, de los agentes o condiciones señaladas más arriba.

La conjunción de estos cuatro elementos permite distinguir cuando una enfermedad es o no profesional y establecer las listas de las que serán reconocidas como tales y las condiciones de su reconocimiento. Al considerar estos elementos se puede poner en claro cuales son las condiciones de generación de la enfermedades profesionales y en consecuencia cómo se pueden evitar.

En la legislación de muchos países, una condición necesaria para reconocer la existencia de una enfermedad profesional es que ésta genere una incapacidad. Incluso algunas legislaciones sólo le otorgan la calidad de tal a las enfermedades que producen una incapacidad permanente, que no permite realizar la ocupación previa o que incapacita para cualquier trabajo. Esto corresponde a la noción clásica que esencialmente buscaba compensar la incapacidad generada por enfermedades graves y muchas veces incurables.

La primera finalidad que hubo para establecer diferencias entre la enfermedad profesional y la enfermedad común fue la de otorgar compensaciones a los trabajadores a quienes se les diagnosticaba una enfermedad profesional, ya sea para proporcionar los tratamientos adecuados o para otorgar pensiones por incapacidad o muerte. *El otorgamiento de beneficios especiales a los trabajadores portadores de una enfermedad profesional, precede, en la historia de la seguridad social, a cualquier otro beneficio por enfermedad.*

En la visión actual hay un cambio significativo y trascendente del enfoque médico-legal de la enfermedad profesional. Hoy día

el derecho que hay que cautelar es el derecho a la salud de cada uno y todos los ciudadanos, incluyendo el derecho a la salud de los trabajadores en su sitio de trabajo y el bien protegido es la salud.

En el concepto clásico el bien protegido es la capacidad de ganancia, que incluso en algunos casos se asocia a la capacidad física de trabajo y por ello la leyes que

tradicionalmente ordenan el reconocimiento de las enfermedades profesionales son esencialmente compensatorias.

Sin embargo con el tiempo el reconocimiento de las enfermedades profesionales se convirtió en un indicador de condiciones de trabajo que debían ser modificadas para evitarlas, es decir además de generar derechos a compensación se convirtió en una herramienta de la prevención. Al convertirse también en un indicador de condiciones nocivas, que deben ser modificadas, se genera la necesidad de asociar la prevención con el diagnóstico precoz de la enfermedad profesional, es decir con la capacidad de identificar los estados pre-clínicos de la enfermedad o aquellas alteraciones del organismo que van a llevar a ella.

Nace con ello el concepto de daño a la salud, lo que implica la existencia de modificaciones bioquímicas, fisiológicas o anatómicas que constituyen fases previas a la enfermedad y que pueden ser reversibles, con tratamientos adecuados o el cese de la exposición al agente causal del daño detectado o cuya progresión puede ser detenida con el cese de la exposición. En general estas modificaciones no son percibidas por quienes las experimentan y no constituyen síntomas, sino que deben ser buscadas con métodos diagnósticos orientados a su pesquisa.

El concepto moderno de enfermedad profesional es integral porque incluye el daño a la salud que, sin constituir una enfermedad establecida y percibida por el que lo sufre, es condición suficiente para otorgar cobertura al bien protegido, que es la salud del trabajador y no sólo compensación a posteriori, cuando lo que se compensa es una pérdida de capacidad física o de ganancia por una enfermedad constituida y en fase irreversible.

En algunos países se ha extendido el concepto de daño a la salud en el trabajo a la salud reproductiva, reconociendo con ello el posible efecto nocivo, en la descendencia de los trabajadores expuestos, de los agentes presentes en el trabajo.

La introducción, en la legislación sobre enfermedades profesionales, de la noción de daño previo a la enfermedad estimula la prevención porque implica una acción que la mayoría de las veces corresponde a la empresa directamente implicada y no sólo al organismo asegurador, que en la práctica sólo puede actuar post declaración de la enfermedad. Ello obliga a implementar:

programas de vigilancia de la salud, identificando los agentes y factores de riesgo, la población expuesta a ellos, la intensidad de la exposición y los indicadores que se utilizarán para la pesquisa precoz del daño,

en los cuales concurren diferentes disciplinas como la Higiene y Seguridad del Trabajo, la Medicina del Trabajo, la Ingeniería Industrial, la Psicología y Psiquiatría, entre otras, insertas en un marco institucional que posibilite el desarrollo de los mismos.

CRITERIOS PARA EL ESTABLECIMIENTO DE UNA LISTA DE ENFERMEDADES PROFESIONALES

La inclusión de una patología determinada en la lista de enfermedades profesionales exige la concurrencia en el tiempo de los factores mencionados en el preámbulo, el agente, la exposición y la enfermedad, que permiten establecer la relación de causalidad. Por lo tanto es condición necesaria, para dar plena validez a la lista, que se haga una relación sistemática de los agentes que serán considerados potencialmente patógenos, las condiciones de la exposición y las enfermedades que se producen con el tipo de exposición incluido en la lista.

AGENTES

La lista de agentes debe ser amplia y basada en la clásica separación en agentes químicos, físicos y biológicos a la cual se agregan las condiciones de trabajo nocivas, caracterizadas éstas últimas por imponer sobrecarga física o psíquica al organismo de los trabajadores expuestos.

El criterio de inclusión de los agentes debe ser el de sus efectos nocivos, es decir que sea fundadamente conocido que son capaces de producir un daño a la salud.

Este criterio es relativo porque es bien sabido que a mayor intensidad de la exposición, mayor probabilidad de que se produzcan efectos nocivos, particularmente en relación a los agentes químicos tóxicos y por lo tanto en condiciones de sobreexposición cualquier agente puede ser nocivo.

CONDICIONES DE EXPOSICION

En relación a la exposición, resulta difícil establecer las condiciones que condujeron a una determinada enfermedad, especialmente si la clínica no tiene especificidad y son enfermedades multicausales, incluyendo causas extralaborales.

Hay dos formas de enfrentar el problema:

Criterio cualitativo, consiste en establecer la lista indicativa de las ocupaciones donde se pueda producir la exposición, sin señalar la intensidad de la misma.

Esta forma de designar las condiciones de exposición tiene como ventaja que permite incluir todos los casos que demuestren haber tenido contacto con el agente considerado, exceptuando las enfermedades transmisibles para las cuales se hace una lista taxativa de las ocupaciones con exposición.

Cuando no hay registros de la exposición, la presunción de su existencia debe basarse en la declaración del afectado o de sus representantes y por el solo hecho de haber desempeñado una ocupación determinada y padecer de la enfermedad que, conforme a la lista de enfermedades profesionales, es atribuible al agente.

En esta alternativa la designación de las ocupaciones es genérica, especialmente en relación a agentes de enfermedades profesionales de uso muy difundido.

Por ejemplo en la exposición a plomo habría que señalar que las ocupaciones expuestas son la " extracción, tratamiento, preparación, empleo, manipulación de plomo, de los minerales que lo contienen, de sus sales, aleaciones, combinaciones y todo producto que lo contenga".

Criterio cuantitativo que asocia la exposición con las disposiciones existentes acerca de los valores umbrales límite, o concentraciones máximas permisibles de exposición.

Para ello se define el riesgo de enfermar señalando que el mismo existe "en toda operación o manipulación del agente en causa que se realiza en condiciones que superen los valores umbral límite" (o cualquier otra expresión que se utilice para señalar la existencia de un nivel de exposición seguro), todo lo cual implica la necesidad de fijar valores umbral límite de exposición para cada uno de los agentes incorporados a la lista.

Este criterio tiene grandes ventajas porque especifica los niveles de exposición que deben mantenerse y sitúa claramente las responsabilidades de la falta de cumplimiento de los límites establecidos en la parte empleadora, porque los límites establecidos son, en general, para exposiciones sin uso de elementos de protección personal y en consecuencia no dependen de la conducta de los trabajadores expuestos sino de las condiciones de trabajo.

Es un criterio fundamentalmente prospectivo porque posibilita precisar las condiciones de la prevención, pero es difícil de aplicar retrospectivamente porque no es frecuente disponer de registros de los niveles de exposición previos a la puesta en vigencia de la disposición que lo obliga, menos todavía cuando se trata de pequeñas empresas o de trabajo precario.

En este último caso es necesario utilizar el criterio de presunción de origen, que obliga a considerar como causante a la exposición profesional, aunque no existan medios para verificar si esta excedió los límites establecidos, cuando se trata de enfermedades inscritas en la lista.

La adopción del criterio cuantitativo constituye un progreso en la generación de los programas de vigilancia de la salud de los trabajadores porque es necesario para ello precisar los niveles de exposición y los grupos de personas que deben ser objeto de la vigilancia. También obliga a vincular los niveles de exposición con los resultados de los

exámenes médicos periódicos y a realizar exámenes específicos para los riesgos que se están analizando.

ENFERMEDADES

La existencia de un cuadro clínico definido se relaciona fundamentalmente con las enfermedades profesionales debidas a algún agente que produce lesiones específicas y manifestaciones clínicas que están relacionadas con la acción de ese agente y no con otros. Sin embargo hay muchas condiciones patológicas que hoy día no tienen ese sello de especificidad y por lo tanto es más necesario aun que se defina claramente el cuadro clínico que se relaciona con un agente determinado, cualquiera sea el medio de prueba para establecer la causalidad o asociación entre uno y otro.

La adopción de listas de enfermedades profesionales es limitativa porque excluye a los casos que no cumplen con las condiciones establecidas y su principal mecanismo de restricción es precisamente la descripción rigurosa de las características de las enfermedades incorporadas.

RELACION DE CAUSALIDAD

Para darle el carácter de profesional a una enfermedad se exige que se haya demostrado una relación de causalidad o de asociación entre el agente y la enfermedad. La relación de causalidad es el componente que exige los parámetros más estrictos para establecerla, porque hay fundamentos de diverso orden para darle el carácter de profesional a una enfermedad y que analizamos a continuación:

FUNDAMENTOS PATOLÓGICOS

Los fundamentos patológicos se refieren a la especificidad de un efecto biológico atribuible a la acción de un agente determinado, es decir hay una alteración bioquímica, funcional o anatómica que es característica del agente que la produce.

La demostración de la especificidad del efecto con base en la patología es de tres tipos;

- *Clínica*, por los síntomas y signos, que son característicos de una enfermedad atribuible a la acción de un agente dado, incluyendo los exámenes de laboratorio y el diagnóstico por imágenes. Tenemos entre ellas algunas intoxicaciones crónicas profesionales como el saturnismo, el mercurialismo, el benzolismo, algunas enfermedades del aparato respiratorio como la bisinosis, el asma profesional por isocianatos y otros compuestos químicos, algunas intoxicaciones agudas o subagudas como la producidas por los insecticidas inhibidores de la colinesterasa y el monóxido de carbono, entre otros.
- *Anátomo-patológica*, por la existencia de lesiones histológicas o anatómicas características de la acción de un agente dado, en los tejidos u órganos de los sujetos expuestos, entre ellas tenemos los nódulos silicóticos o las placas

pleurales, que se producen sólo en presencia de sílice o asbesto respectivamente.

- *Experimental*, la presencia, en animales de experimentación expuestos a los agentes estudiados en condiciones semejantes a las que se producen en el medio ambiente laboral, de efectos reproducibles y que son semejantes o asimilables a los encontrados en el hombre. La demostración experimental de estos efectos es condición suficiente para incorporar una patología en la lista de enfermedades profesionales.

La demostración de la relación de causalidad con fundamento patológico es función de las condiciones de exposición y los cuadros clínicos o hallazgos anatómo-patológicos de hace dos o tres décadas, no son los mismos que se encuentran actualmente.

Por ejemplo, en 1970, la concentración del monómero de cloruro de vinilo tolerada en el aire de los sitios de trabajo era de 100 ppm, promedio diario para una exposición de 40 horas semanales, conforme a las recomendaciones de la Conferencia Americana de Higienistas Industriales Gubernamentales. Esta concentración era suficiente para proteger a los trabajadores expuestos de la acroostéolisis de las falanges distales de los dedos, que era la patología atribuible al cloruro de vinilo conocida, que se conocía hasta ese momento. Hoy día la concentración propuesta por la misma agrupación es de 0.1 ppm, máxima en cualquier momento de la jornada, y se discute si no debe ser aun más baja o simplemente 0 ppm, por el poderoso efecto cancerígeno de esa sustancia.

Asimismo es actualmente infrecuente encontrar casos de cólicos saturninos u otros signos del saturnismo clásico, pero el deterioro psico-orgánico atribuible a la acción crónica del plomo cobra cada día mayor importancia.

En resumen los fundamentos patológicos para establecer las listas de enfermedades profesionales permiten incorporar los cuadros clínicos clásicos y son una excelente base para ello.

FUNDAMENTOS EPIDEMIOLÓGICOS

La práctica de la medicina del trabajo ha permitido demostrar la existencia de algunas enfermedades que son más frecuentes en algunos grupos ocupacionales que en otros y que en la población general. Sin embargo las manifestaciones clínicas y patológicas de ellas son semejantes a las de otros casos de la misma enfermedad, que no estuvieron expuestos a los agentes o condiciones de trabajo estudiadas.

Los estudios epidemiológicos permiten evaluar si las diferencias de frecuencia de una enfermedad en un grupo ocupacional dado, respecto a otros grupos que no están expuestos a los mismos agentes, son atribuibles a agentes o factores del trabajo o a otros factores.

Estos estudios deben ser rigurosos y los análisis estadísticos que demuestren una asociación positiva entre el trabajo y la patología estudiada deben estar exentos de sesgos que resten validez a las conclusiones.

El fundamento epidemiológico ha sido capital para incorporar, en las listas de enfermedades profesionales, otras patologías para los mismos agentes o nuevas enfermedades, asociadas a agentes cuyo efecto patógeno se ignoraba.

Los cánceres ocupacionales, en general, no presentan características histológicas o de localización particulares que permitan distinguirlos de otros cánceres que no tienen los mismos factores de riesgo y sin embargo están tomando mayor relevancia en la patología ocupacional porque se ha demostrado su mayor frecuencia en ciertas ocupaciones, por medio de estudios epidemiológicos, lo que ha permitido incorporarlos en las listas de enfermedades profesionales.

Las enfermedades transmisibles, no presentan ningún carácter específico de su origen ocupacional, excepto en algunos casos la localización, y su inclusión en las listas de enfermedades profesionales se fundamenta en su mayor prevalencia en los grupos ocupacionales expuestos, aunque no es el único fundamento para incluirlas.

Para aceptar el fundamento epidemiológico de las enfermedades profesionales es necesario fijar las condiciones que permitan definir cuando las conclusiones de los estudios epidemiológicos son suficientes para incorporar una enfermedad a la lista.

Las condiciones para ello son:

- Precisar el agente, las condiciones de trabajo o las características de la ocupación que estaría incidiendo en la mayor frecuencia de una enfermedad determinada.
- Definir la enfermedad, eventualmente asociada al agente que se estudia, señalando sus características clínicas, anatomo-patológicas, evolución y terapéutica eventual.
- Determinar el nivel de frecuencia suficiente que permita aceptar una asociación positiva entre el agente y la enfermedad estudiados.

En este sentido, la mejor medición epidemiológica es la estimación del riesgo relativo, que indica la mayor probabilidad de enfermar que tendría el grupo expuesto en relación a un grupo no expuesto comparable y a la población general. Para mayor precisión el riesgo relativo puede ser ajustado por grupo de edad y por otros factores que sea importante despejar.

Con el fin de otorgar un margen de seguridad para aceptar las conclusiones de los estudios epidemiológicos como fundamento para incorporar una enfermedad a la lista de enfermedades profesionales, se propone establecer que un riesgo relativo de tres veces sea el mínimo a partir del cual se incorpora una enfermedad en la lista.

OTROS CRITERIOS DE INCLUSION DE ENFERMEDADES PROFESIONALES

FUNDAMENTOS MEDICO-LEGALES

La ley o los reglamentos que regulan el establecimiento de las listas de enfermedades profesionales deben especificar las condiciones que permitan incorporar enfermedades que no tienen los fundamentos señalados anteriormente. Hay variadas razones que lo justifican y que son de orden social, de cultura y tradiciones, de jurisprudencia y que explican las grandes diferencias que se pueden encontrar en las listas de enfermedades profesionales de distintos países.

Hay casos que permiten ilustrar la necesidad de incorporar este tipo de fundamento.

El reconocimiento de la infección con el virus de la inmunodeficiencia humana (VIH) como enfermedad profesional para los trabajadores de la salud, se funda en la necesidad de conferir una protección especial a ellos, aunque en varios estudios no se haya demostrado una mayor frecuencia de SIDA o de portadores de VIH en ese grupo laboral. Sin embargo se ha podido demostrar casos de contagio en esos trabajadores, no teniendo otros factores de riesgo, consecutivos a accidentes contaminantes en el trato de pacientes infectados. En consecuencia se aplica el principio de la presunción de origen porque no teniendo otra posibilidad de contagio este necesariamente se produce en el trabajo. Sin embargo la presunción de origen es un acto administrativo que requiere de una decisión previa de la autoridad de incluir tal o cual enfermedad como profesional.

Hay otras enfermedades transmisibles ocupacionales que se han incorporado a la lista porque se reconoce que el modo de transmisión es específico a ciertas ocupaciones, aunque no se haya demostrado un aumento significativo de la frecuencia de las mismas en los grupos expuestos.

Por otra parte, hay numerosos ejemplos de inclusión no justificada de algunas enfermedades en la lista, como los várices de extremidades inferiores, que son reconocidos como enfermedades profesionales en numerosos países, ya sea a través de su inclusión en la lista o por jurisprudencia, para los trabajadores que deben permanecer de pie durante la mayor parte o toda la jornada de trabajo. Sin embargo no hay ninguna prueba patológica o asociación epidemiológica que permita relacionar la estación de pie prolongada, con una mayor frecuencia de várices.

La posibilidad de agregar otras enfermedades a la lista debe mantenerse para dar cuenta de situaciones que el conocimiento científico no permite dilucidar, pero que es indispensable enfrentar para satisfacer una necesidad social de protección de los trabajadores que pueden resultar afectados. Sin embargo deben tomarse todas las medidas de precaución con el fin de evitar que no se convierta en un elemento que pueda ser usado por grupos de presión para incluir o borrar de la lista una determinada enfermedad.

La facultad de incorporar otras enfermedades en la lista debe ser acotada de modo que no sea una facultad discrecional de la autoridad, sino reglada, obligando a que se expresen claramente los fundamentos médico legales, distintos de los anteriores, que justifican su inclusión.

ESTRUCTURA DE LAS LISTAS DE ENFERMEDADES PROFESIONALES

El establecimiento de listas de Enfermedades Profesionales expresa la voluntad de restringir el reconocimiento de ellas a las que cumplen con determinadas condiciones que a priori han sido evaluadas para ese efecto. Con ello se garantiza el otorgamiento automático de las prestaciones para aquellas que aparecen en la lista, al reconocerse la calidad de profesional a un caso de enfermedad, lo que lleva a una disminución de los litigios y un manejo médico-administrativo de los casos.

Conforme a la tradición europea, las recomendaciones de la Organización Internacional del Trabajo y las listas de otros países de América Latina (Chile, Colombia), la lista debe estructurarse en torno a los agentes, ya que es su existencia en los sitios de trabajo lo que genera el riesgo de contraer una enfermedad profesional.

En relación a cada uno de los agentes de la lista precisar la patología que producen, considerando en ésta última las distintas formas que puede adoptar según la intensidad y naturaleza de la exposición. En la patología hay que incluir también las alteraciones pre-clínicas, cuando son conocidas.

Las ocupaciones expuestas o la intensidad de la exposición es el otro componente necesario de las listas.

CONCLUSIONES

- 1.- Los criterios generales recomendables para el establecimiento de una lista de enfermedades profesionales se refieren a:
 - lista de agentes, esta debe ser amplia, incluyendo todos los agentes químicos, físicos, biológicos y condiciones de trabajo patógenas que se conozca fundadamente son capaces de producir un daño a la salud,
 - condiciones de exposición, estas deben incluir la exposición aguda, subaguda y crónica.
 - enfermedades incorporadas, los cuadros clínicos atribuibles a cada uno de los agentes de la lista, deben ser bien definidos, tanto en su caracterización clínica como anatomo-patológica y claramente referidos al tipo de exposición que los produce y los plazos entre la exposición y la aparición de los síntomas y signos.
- 2.- La forma que se propone debe adoptar esta lista es semejante al modelo francés que contempla la creación de: Cuadros de Enfermedades Profesionales.

Estos son designados por el agente a que se refieren y contienen una columna con la enfermedad o las enfermedades que genera el agente, conforme a las condiciones de exposición. La segunda columna contiene la enumeración de los trabajos que pueden producir la enfermedad o las condiciones de exposición.

- 3.- Es recomendable tomar como base la lista de agentes propuesta por la OIT, modificada en 1991 y publicada en 1994 dentro del "Repertorio de recomendaciones prácticas sobre el registro y la notificación de los accidentes del trabajo y enfermedades profesionales" (MERNAD/1994/2-OIT).

Sin embargo, esta lista incluye algunos agentes químicos, en particular, para los cuales no existe una patología claramente definida, a excepción de los efectos agudos irritativos, que no serán incluidos en esta proposición de lista.

Además en relación a los factores de riesgo no clasificados como físicos, químicos y biológicos y que tienen efecto nocivo sobre el sistema osteomuscular no aparecen enumerados como agentes sino que están dentro de el conjunto de enfermedades profesionales del sistema osteomuscular, sin embargo en esta proposición serán incluidos, para mayor definición y claridad de las enfermedades que pueden provocar.

- 4.- Las enfermedades vinculadas a los agentes serán propuestas conforme al conocimiento existente, basándose en la lista de enfermedades reconocidas de la OIT y también en las de algunos países como Francia, Chile y Colombia.

- 5.- En cuanto a la exposición se indica en forma general las ocupaciones que la generan, sin expresar una medida cuantitativa que puede referirse a la intensidad de la exposición o a la duración de ella.

AGENTE: ANTIMONIO Y SUS COMPUESTOS

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<p>-Lesiones eczematiformes recidivantes después de cada nueva exposición.</p> <p>-Neumopatía caracterizada por signos radiográficos específicos acompañada eventualmente de tos, expectoración y disnea.</p>	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <p>-Trabajos que exponen a la inhalación de polvos, humos y vapores de antimonio, en especial:</p> <p>-Extracción de minerales que contienen antimonio y sus procesos de molienda, tamizado y concentrado.</p> <p>-Envasado del óxido de antimonio.</p> <p>-Soldadura con antimonio.</p> <p>-Fabricación de semiconductores.</p> <p>-Fabricación de placas para baterías y material para forrado de cables.</p> <p>-Fabricación de pinturas, barnices, cristal, cerámica (pentóxido de antimonio).</p> <p>-Fabricación de explosivos y de pigmentos para la industria del caucho (trisulfuro de antimonio).</p> <p>-Uso en la industria del caucho y farmacéutica (pentacloruro de antimonio).</p> <p>-Fabricación de colorantes y uso en cerámica (trifluoruro de antimonio).</p>

AGENTE: ARSENICO Y SUS COMPUESTOS MINERALES

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> -Intoxicación aguda: -Insuficiencia circulatoria, trastornos del ritmo y paro cardíaco. -Vómito, diarrea y signos de daño hepático. -Encefalopatía -Trastorno de la coagulación -Disnea. -Efectos irritativos y cáusticos. -Dermatitis de contacto por acción directa con descamación y heridas superficiales. -Rinitis, estomatitis y otras mucositis . -Conjuntivitis, queratitis y blefaritis. -Ulceración y Perforación del tabique nasal -Intoxicación subaguda: -Polineuritis periféricas -Melanodermia -Disqueratosis palmo-plantares. -Cánceres -Disqueratosis lenticular en disco (Enfermedad de Bowen) -Epitelioma cutáneo primitivo. -Angiosarcoma del hígado. -Cáncer bronquial. 	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <p>Trabajos que exponen al arsénico y sus compuestos, en especial:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Tratamiento pirometalúrgico de minerales que contienen arsénico. -Fabricación o empleo de pesticidas arsenicales. -Empleo de compuestos arsenicales en el trabajo del cuero, en la fabricación de vidrio y en electrónica. -Fabricación de municiones y batería de polarización. -Uso en la industria cerámica. -Fabricación de pigmentos para anilinas. -Uso como preservante de madera. -Fabricación de pinturas para barco. -Proceso de galvanizado -Impresión de telas.

AGENTE: BERILIO Y SUS COMPUESTOS

<i>Enfermedades</i>	<i>Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición</i>
<ul style="list-style-type: none"> -Conjuntivitis Agudas o Recidivantes -Dermatitis Agudas o Recidivantes -Bronconeumopatía aguda o sub aguda difusa con aparición retardada de signos radiológicos tenues. -Beriliosis; fibrosis pulmonar difusa con signos radiológicos, alteraciones funcionales y compromiso del estado general, confirmado por pruebas funcionales respiratorias y sus complicaciones cardíacas y pleuro-pulmonares (neumotórax espontáneo). 	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <p>Trabajos que exponen al berilio y sus compuestos, en especial:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Molienda y tratamiento de mineral de Berilio. -Fabricación y terminación de productos que contienen berilio, sus aleaciones y sus combinaciones. -Fabricación de instrumentos para la industria aeronáutica y espacial.

AGENTE: CADMIO Y SUS COMPUESTOS

<i>Enfermedades</i>	<i>Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición</i>
<ul style="list-style-type: none"> -Bronconeumopatía aguda -Trastornos gastrointestinales agudos con náuseas, vómitos y diarrea. -Nefropatía con proteinuria. -Osteomalacia con o sin fracturas espontáneas, confirmada por radiografía. 	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Extracción, preparación, empleo del cadmio, de sus aleaciones y sus compuestos, en particular en preparación del cadmio por vía seca. -Corte con soplete o soldadura de piezas metálicas que contienen cadmio. -Soldadura con aleaciones de cadmio. -Fabricación de baterías níquel cadmio. -Fabricación de pigmentos cádmicos para pinturas, esmaltes y plásticos. -Fabricación de pesticidas y pinturas. -Fabricación de amalgamas dentales. -Fabricación de joyas.

AGENTE: CROMO Y SUS COMPUESTOS
(ácido crómico, cromatos, bicromatos alcalinos, cromato de zinc)

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> -Ulceraciones nasales. -Ulceraciones cutáneas -Dermatitis por sensibilización, crónica o recidivante. -Rinitis, asma o disnea por sensibilización, confirmada por test cutáneos y por pruebas funcionales respiratorias, que recidivan después de una nueva exposición. -Cáncer broncopulmonar primitivo. 	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Preparación, empleo, manipulación del ácido crómico, de los cromatos y bicromatos alcalinos, especialmente en: -Fabricación del ácido crómico, de los cromatos y bicromatos alcalinos. -Fabricación de pigmentos basados en cromatos o bicromatos alcalinos. -Empleo de bicromatos alcalinos en el barnizado de muebles. -Empleo de cromatos y bicromatos alcalinos como fijadores en tintorería y estampado de tela. -Curtido de cueros con cromo. -Preparación de clichés para la impresión fotomecánica. -Cromado electrolítico de metales. -Fabricación de vidrios y esmaltes de colores.

AGENTE: FLUOR Y SUS COMPUESTOS

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<p>-MANIFESTACIONES AGUDAS</p> <ul style="list-style-type: none"> -Dermatitis aguda irritativa -Quemaduras químicas -Conjuntivitis aguda -Manifestaciones irritativas de las vías aéreas altas. -Bronconeumopatías agudas y edema pulmonar agudo. <p>-MANIFESTACIONES CRÓNICAS</p> <ul style="list-style-type: none"> -Síndrome osteoligamentoso que puede ser doloroso y que comporta una osteo condensación difusa, asociada a calcificaciones de los ligamentos sacroisquiáticos o de las membranas interóseas, radiocubital u obturatriz. 	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Todos los trabajos que comporten contacto con el flúor, el ácido fluorhídrico y sus sales minerales, en especial: -Fabricación y manipulación de fluoruros inorgánicos. -Electrometalurgia del aluminio. -Fabricación de fluorocarbonos. -Fabricación de superfósforos. -Fabricación de vidrio. -Uso como fundente en la industria metalúrgica. -Tratamiento de cueros y pieles.

AGENTE: FOSFORO Y SUS COMPUESTOS
(sesquisulfuro de fosforo)

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<p>-Dermatitis aguda irritativa o eczematiforme recidivante al contacto con sesquisulfuro de fósforo.</p> <p>-Dermatitis crónica irritativa o eczematiforme recidivante al contacto con sesquisulfuro de fósforo.</p> <p>-Osteomalacia o necrosis del maxilar inferior.</p>	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Preparación, uso, manipulación del fósforo y del sesquisulfuro de fósforo. -Fabricación de fosfuros y otros derivados del fósforo. -Fabricación de explosivos, productos incendiarios y bombas de humo. -Fabricación de fertilizantes y rodenticidas . -Fabricación de cajas de fósforos (tiras de rascado).

AGENTE: MANGANESO Y SUS COMPUESTOS

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<p>-Síndrome psiquiátrico caracterizado por hiperactividad motora, euforia, irritabilidad, trastornos de la libido, agresividad, seguido de cuadros de depresión.</p> <p>-Síndrome neurológico de tipo parkinsonismo.</p>	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <p>Trabajos que exponen al manganeso y sus compuestos, en especial:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Extracción, molienda, concentración de minerales que contienen manganeso. -Empleo del dióxido de manganeso en la fabricación de pilas eléctricas y en las industrias del vidrio. -Fabricación de acero ferro mangánico y soldadura con electrodos de manganeso. -Curtido de pieles. -Fabricación de fertilizantes. -Uso de compuestos órgano mangánicos como aditivos de fuel oil y algunas naftas sin plomo.

AGENTE: MERCURIO Y SUS COMPUESTOS

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> -Encefalopatía aguda -Cólicos y diarreas -Estomatitis -Lesiones eczematiformes recidivantes con una nueva exposición o con test cutáneo positivo. -Temblor intencional -Ataxia cerebelosa -Nefritis crónica -Daño orgánico cerebral crónico. 	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Extracción, tratamiento, preparación, empleo, manipulación del mercurio de sus amalgamas, de sus compuestos y combinaciones químicas y todo producto que lo contenga, especialmente: -Destilación del mercurio y recuperación del mercurio a partir de residuos industriales. -Fabricación y reparación de termómetros, barómetros, manómetros, bombas y trompas a mercurio. -Empleo de bombas o trompas a mercurio en la fabricación de lámparas incandescentes, tubos de radios y radiográficos. -Empleo del mercurio como conductor en artículos eléctricos. -Fabricación de baterías eléctricas de mercurio. -Empleo del mercurio y sus compuestos en la industria química, especialmente como agente catalítico y en la electrólisis con cátodo de mercurio del cloruro de sodio y otras sales. -Fabricación de compuestos de mercurio. -Preparación, envasado y aplicación de productos farmacéuticos y fito sanitarios que contienen mercurio o compuestos de mercurio. -Trabajo de peletería con sales de mercurio especialmente en la fabricación de fieltros. -Dorado, plateado, bronceado y damasquinado con mercurio o sales de mercurio. -Fabricación y empleo de fulminantes con fulminato de mercurio. -Uso del mercurio en la extracción del oro.

	-Otras aplicaciones y tratamientos con mercurio.
--	--

AGENTE: NIQUEL Y SUS COMPUESTOS

<i>Enfermedades</i>	<i>Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición</i>
<p>Dermatitis eczematiformes recidivantes en caso de nueva exposición o confirmadas por test cutáneos.</p> <p>-Rinitis, asma o disnea asmátiforme confirmada por pruebas funcionales respiratorias, test cutáneos o que recidivan en caso de nueva exposición.</p> <p>-Cáncer primitivo del etmoides y de los senos de la cara.</p> <p>-Cáncer bronquial.</p>	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <p>Trabajos que exponen al níquel y sus compuestos, en especial:</p> <p>-Operaciones de extracción y procesamiento de los minerales que contienen níquel.</p> <p>-Niquelado electrolítico de metales.</p> <p>-Fabricación de acero inoxidable, de baterías níquel -cadmio, de pigmentos para pintura.</p> <p>-Uso en la industria del vidrio y la cerámica.</p>

AGENTE: PLOMO Y SUS COMPUESTOS INORGÁNICOS

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<p>-INTOXICACION AGUDA Y SUBAGUDA Anemia (Hemoglobina inferior a 13g/100ml en el hombre y a 12g/100ml en la mujer) Síndrome doloroso abdominal paroxístico afebril con estado suboclusivo y habitualmente acompañado de hipertensión arterial (Cólico Saturnino). Encefalopatía aguda.</p> <p>-INTOXICACION CRONICA Neuropatías periféricas que permanecen estacionarias o remiten cuando cesa la exposición. Daño orgánico cerebral crónico irreversible. Insuficiencia renal crónica. Anemia crónica. Alteraciones reproductivas: disminución del número y viabilidad de los espermatozoides.</p>	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Extracción, tratamiento, preparación, empleo, del plomo, de los minerales que lo contienen, de sus aleaciones, de sus combinaciones y de todo producto que lo contenga. -Recuperación de plomo de desechos. -Raspado y calentamiento con soplete de estructuras que contienen pinturas plumbíferas. -Utilización de compuestos de plomo para pigmentos de cerámicas y pinturas.

AGENTES: COMPUESTOS ALQUILICOS DEL PLOMO
(tetraetilo y tetrametilo de plomo)

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> -Trastornos neuroconductuales. -Encefalopatía tóxica crónica. 	<ul style="list-style-type: none"> -Uso y empleo de los derivados alquílicos del plomo, especialmente como aditivo de las naftas. -Limpieza de tanques de almacenamiento.

AGENTE: SELENIO Y SUS COMPUESTOS

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> -Irritación aguda de las vías aéreas superiores. -Edema agudo de pulmón. -Quemaduras e irritaciones cutáneas. -Quemaduras oculares y conjuntivitis. 	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <p>Trabajos que exponen al selenio y sus compuestos, en especial:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Empleo de sales de selenio en las industrias metalúrgica y electrónica. -Uso de pigmentos que contienen selenio. -Fabricación y empleo de aditivos alimentarios que contienen selenio. -Trabajos de laboratorio con selenio como reactivo químico. -Fabricación de productos que contienen selenio en la industria de cosméticos, fitofarmacia, fotografía y fotocopia.

AGENTE: ALCOHOLES Y CETONAS
UTILIZADOS COMO SOLVENTES INDUSTRIALES: Alcoholes; metílicos, propílicos, isobutílicos. Cetonas: acetona, metilisopropil e isobutil cetona, entre otras.

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> -Síndrome de depresión del sistema nervioso central con embriaguez que puede llegar al coma. -Dermatitis irritativa por desecación de la piel que recidiva después de una nueva exposición. -Dermatitis eczematiforme recidivante confirmada por un test cutáneo positivo al producto manipulado. -Irritación de la conjuntiva y vías respiratorias superiores. Vesículas en la córnea. -Encefalopatía tóxica crónica. -Neuropatía periférica, motriz y sensitiva (por metil butil cetona). 	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Preparación, empleo y manipulación de solventes. -Tratamiento de resinas naturales y sintéticas. -Empleo de barnices, pinturas, esmaltes, adhesivos, lacas y masillas. -Producción de caucho natural y sintético. -Utilización de los solventes como agentes de extracción, impregnación, aglomeración, limpiado, desengrase y como materia prima en síntesis orgánica.

AGENTE: BENCENO

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<p>-Enfermedades hematológicas adquiridas, de tipo hipoplasia, aplasia o displasia, que pueden manifestarse por:</p> <p>Anemia;</p> <p>Leuconeutropenia;</p> <p>Trombocitopenia.</p> <p>-Mielodisplasia con hiperleucocitosis</p> <p>-Síndrome mieloproliferativo</p> <p>-Leucemias</p>	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <p>-Actividades de producción, envasado, transporte y utilización del benceno y los productos que lo contienen (incluyendo el tolueno y el xileno que lo contienen como impureza),</p> <p>-Producción, extracción y del benceno y los productos que lo contienen;</p> <p>Empleo del benceno y lo productos que lo contienen en síntesis química orgánica;</p> <p>-Preparación de combustibles que contienen benceno, mezclado, trasvasado y trabajo en cisternas;</p> <p>-Empleo del benceno como solvente de resinas naturales y sintéticas:</p> <p>-Fabricación y uso de barnices, esmaltes, lacas adhesivos y productos de limpieza;</p> <p>-Fabricación de cuero sintético;</p> <p>-Producción y uso de soluciones de caucho natural o sintético que contienen benceno; toda otra operación de dilución, extracción, impregnación, aglomeración, concentración, decapado, que utilice benceno y otros compuestos que lo contienen.</p>

AGENTE: TOLUENO Y XILENO

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<p>Dermatitis aguda irritativa recidivante.</p> <p>-Trastornos gastrointestinales agudos con náuseas y vómitos.</p> <p>-Dermatitis crónica eczematiforme</p> <p>-Daño orgánico cerebral crónico</p>	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <p>-Operaciones de producción transporte y utilización del Tolueno y Xileno y otros productos que los contienen, en especial:</p> <p>-Síntesis química orgánica</p> <p>-Preparación de combustibles y las operaciones de mezclado, trasvasado, limpiado de estanques y cisternas.</p> <p>-Todas las operaciones de disolución de resinas naturales o sintéticas para la preparación de colas, adhesivos, lacas, barnices, esmaltes, masillas, tintas, diluyentes de pinturas y productos de limpieza.</p> <p>-Utilización de los productos citados, en especial las operaciones de secado que facilitan la evaporación del tolueno y los xilenos.</p> <p>-Uso en laboratorio de análisis químico y de anatomía patológica.</p>

AGENTE: DERIVADOS HALOGENADOS DE LOS HIDROCARBUROS ALIFATICOS
(Diclorometano, Triclorometano, Tribromometano, Dicloro1-2 etano, tricloroetano, dicloroetileno, tricloroetileno, dicloropropano, cloropropileno, cloro 2 butadieno, cloruro de metileno, tetracloruro de carbono.)

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<p>-MANIFESTACIONES AGUDAS</p> <p>-Neurológicas:</p> <p>Síndrome de depresión del sistema nervioso central con delirio.</p> <p>Síndrome narcótico con coma y eventualmente convulsiones.</p> <p>Neuritis óptica</p> <p>Neuritis trigeminal</p> <p>-Trastornos cutáneos mucosos:</p> <p>Dermatitis aguda irritativa.</p> <p>-Trastornos hepáticos y renales:</p> <p>Hepatitis citolítica con o sin ictericia, inicialmente afebril.</p> <p>Insuficiencia renal aguda</p> <p>-Trastornos cardiorrespiratorios:</p> <p>Edema pulmonar</p> <p>Alteraciones del ritmo ventricular con posibilidad de paro cardíaco.</p> <p>-Trastornos digestivos:</p> <p>Síndrome coleriforme afebril</p> <p>-MANIFESTACIONES CRONICAS</p> <p>Dermatitis crónica eczematiforme recidivante después de una nueva exposición al riesgo.</p> <p>Conjuntivitis crónica</p> <p>Daño orgánico cerebral crónico</p>	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <p>-Preparación, empleo y manipulación de los productos citados o de los compuestos que los contienen especialmente como solventes o diluyentes de materias primas de la industria química y en otros trabajos.</p> <p>-Extracción de sustancias naturales, desengrase de piezas metálicas, de huesos, cueros y limpieza en seco de textiles y ropas.</p> <p>-Preparación y aplicación de pinturas, barnices, lacas y látex.</p> <p>-Fabricación de polímeros de síntesis.</p> <p>-Llenado y utilización de extintores de incendio, en especial con tetracloruro de carbono.</p> <p>-Refinación de aceites minerales.</p> <p>-Uso en anestesia quirúrgica.</p>

AGENTE: DERIVADOS HALOGENADOS DE LOS HIDROCARBUROS AROMATICOS
(Monoclorobenceno, monobromobenceno, hexaclorobenceno, hexacloronaftaleno, bifenilos policlorados)

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<p>-Acné</p> <p>-Trastornos neurológicos agudos</p> <p>-Porfiria cutánea tarda, caracterizada por lesiones bullosas, exacerbadas por la exposición al sol y acompañadas de aumento de las uroporfinas urinarias. (hexaclorobenceno).</p>	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <p>-Preparación, empleo, manipulación de los productos citados especialmente en:</p> <ul style="list-style-type: none">- Fabricación de cloronaftaleno- Fabricación de barniz, lacas, adhesivos, pastas de pulir a base de cloronaftaleno.- Empleo de cloronaftalenos como aislantes eléctricos y en los sistemas de refrigeración.- Empleo del hexaclorobenceno como fungicida.- Manipulación del hexacloro benceno residual en la síntesis de solventes clorados.

AGENTE: DERIVADOS NITRADOS Y AMINADOS DEL BENCENO
(Nitrobenceno, dinitrobenceno, trinitrotolueno, tetrilo, entre otros)

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> -Metahemoglobinemia. -Anemia hemolítica. -Hepatitis tóxica. 	<p>Uso y empleo de los compuestos aromáticos nitrados y aminados, especialmente en:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Industria química. - Fabricación de colorantes y explosivos.

AGENTE: n-HEXANO

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<p>-Polineuritis con trastornos de la transmisión neuroeléctrica.</p>	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <p>Uso y empleo del n-hexano, en especial:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Uso de adhesivos que contienen n-hexano, especialmente en la industria del cuero y del calzado, natural o sintético. -Uso como solvente de pigmentos en la industria gráfica y en la industria del caucho.

AGENTE: SULFURO DE CARBONO

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<p>MANIFESTACIONES AGUDAS</p> <ul style="list-style-type: none"> -Síndrome neuro digestivo que se manifiesta por vómitos, dolores epigástricos, diarrea, cefalea intensa y delirio. -Trastornos síquicos con confusión y delirio onírico. <p>MANIFESTACIONES CRONICAS</p> <ul style="list-style-type: none"> -Trastornos síquicos crónicos con estados depresivos. -Polineuritis y neuritis de cualquier grado con trastornos de la conducción neuroeléctrica. -Neuritis óptica. - Aneurismas retinianos - Daño orgánico cerebral crónico. -Enfermedad coronaria. -Infarto del miocardio. - Alteraciones reproductivas: oligospermia y pérdida de la libido en el hombre. 	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Preparación, manipulación y empleo del sulfuro de carbono y de los productos que lo contienen, especialmente: -Fabricación de sulfuro de carbono y sus derivados. -Preparación del rayón y la viscosa. -Extracción del azufre, vulcanización en frío del caucho y empleo de sulfuro de carbono para disolver caucho, gutapercha, resinas, ceras, materias grasas y otras sustancias.

**AGENTE: DERIVADOS DEL FENOL, PENTACLOROFENOL,
HIDROXIBENZONITRILO**
(Dinitrifenol, dinitroortocresol, dinoseb, pentaclorofenatos, bromoxinil, ioxinil).

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> -Intoxicación sobreaguda con hipertermia, hipoglicemia, edema pulmonar y daño eventual del hígado, riñón, corazón y cerebro. -Intoxicación aguda con astenia, enflaquecimiento, sudoración profusa e hipertermia. -Manifestaciones digestivas: dolores abdominales, vómitos, diarrea, asociados a la presencia del tóxico o de sus metabolitos en la sangre o la orina. -Irritación de las vías respiratorias superiores y las conjuntivas. -Dermatitis irritativas -Cloroacné -Neutropenia 	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Preparación, empleo, manipulación de los derivados nitrogenados del fenol especialmente en: <ul style="list-style-type: none"> -Síntesis química de productos -Fabricación de pigmentos -Preparación y manipulación de explosivos que los contienen. -Aplicación para el control de malezas. -Preparación, empleo, manipulación del pentaclorofenol y sus derivados, en tratamiento de la madera, manipulación de la madera recién tratada, preparación de pinturas que lo contienen y otros usos para el control de insectos xilófagos.

AGENTE: AMINAS AROMATICAS Y SUS DERIVADOS

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<p>-Intoxicación aguda con metahemoglobinemia y compromiso neurológico.</p> <p>-Dermatitis eczematiforme confirmada por test cutáneos positivos o por la recidiva con una nueva exposición.</p> <p>-Anemia con cianosis y subictericia.</p> <p>-Asma o disnea asmatiforme confirmada por pruebas funcionales, test cutáneos o que recidivan con una nueva exposición.</p> <p>-Cistitis agudas hemorrágicas</p> <p>-Lesiones vesicales confirmadas por citoscopia provocadas por la bencidina, sus homólogos, sus sales y sus derivados clorados y la dianisidina, amino-4-difenilo, beta-naftilamina y el 4-difenilo</p> <p>-Congestión vesical con varicosidades.</p> <p>-Tumores benignos de la vejiga.</p> <p>-Cáncer vesical.</p>	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <p>-Preparación, empleo, manipulación de las aminas aromáticas y sus derivados hidroxilados, nitrogenados, nitrados y sulfonados, en especial:</p> <p>-Fabricación de aminas aromáticas.</p> <p>-Preparación de productos químicos basados en las aminas aromáticas : colorantes, productos farmacéuticos y acelerantes de vulcanización del caucho.</p> <p>-Todo uso de productos que contengan aminas aromáticas.</p>

AGENTE: CLOROMETIL METIL ETER

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
-Cáncer bronquial primitivo.	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Trabajos de fabricación del clorometil-metileter. - Uso y empleo del clorometil-metileter, especialmente en la industria química.

AGENTE: NITROGLICERINA Y OTROS ESTERES DEL ACIDO NITRICO

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> -Dolores precordiales tipo angina de pecho. -Isquemia aguda del miocardio. -Infarto del miocardio. 	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <p>Trabajos que exponen a la nitroglicerina, especialmente:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Fabricación y envasado de la nitroglicerina y del nitroglicol en la industria de explosivos.

AGENTE: ISOCIANATOS ORGANICOS

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> -Blefaro-conjuntivitis recidivante. -Rino-faringitis recidivante. -Bronquitis aguda. -Asma o disnea asmátiforme recidivante después de cada exposición o confirmadas por pruebas funcionales respiratorias. - Alveolitis alérgica extrínseca. -Dermatitis eczematiforme recidivante después de cada nueva exposición o confirmada por test cutáneo positivo. 	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <p>Uso y empleo de isocianatos orgánicos, especialmente en:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Producción de espuma de poliuretano y aplicación de esas espumas en estado líquido. -Fabricación y aplicación de barnices y lacas de poliuretano. -Elaboración y utilización de adhesivos y pinturas que contienen poliuretano. -Fabricación de caucho sintético, adhesivos, colas, anticorrosivos y material aislante de cables. -Uso en la fabricación del rayón.

AGENTE: RESINAS EPOXICAS

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
-Dermatitis eczematiformes recidivantes con cada exposición o confirmadas por test cutáneo positivo.	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Preparación de resinas epóxicas. -Empleo de resinas epóxicas en adhesivos, barnices, pinturas. -Fabricación de matrices y moldes. -Industria de la goma y fabricación de fibras sintéticas.

AGENTE: ACRILATOS (ACRILONITRILO, METACRILATOS, DIACRILATOS)

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> -Rinitis recidivante con cada nueva exposición. -Conjuntivitis recidivante. -Dermatitis eczematiforme recidivante. -Alteraciones respiratorias crónicas comprobadas por pruebas funcionales respiratorias. 	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <p>Uso y empleo de los acrilatos, especialmente en:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Manipulación para la fabricación de resinas acrílicas y materiales acrílicos. -Producción y uso de tintas, adhesivos y pinturas acrílicas. -La fabricación de prótesis dentales, oculares y ortopédicas.

AGENTE: CLORURO DE VINILO

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> -Trastornos de la circulación de los dedos de manos y pies. -Osteolisis de la falanges de los dedos de las manos y los pies, confirmadas radiológicamente. -Cáncer primitivo del hígado (angiosarcoma). -Síndrome de hipertensión portal específica con várices esofágicas, esplenomegalia y trombocitopenia, o con fibrosis de las células endoteliales. 	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <p>Uso y empleo del cloruro de vinilo, especialmente en:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Trabajos de síntesis de policloruro de vinilo (PVC) que exponen al monómero.

AGENTE: FURFURAL Y ALCOHOL FURFURILICO

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> -Asma o disnea asmática, recidivante después de una nueva exposición, confirmada por test cutáneos o por pruebas funcionales respiratorias, -Conjuntivitis recidivante después de una nueva exposición. -Dermatitis eczematiforme confirmada por test cutáneos o recidivante después de una nueva exposición. -Pérdida del sentido del gusto, insensibilidad de la lengua y temblor. 	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <p>Trabajos que exponen a las emanaciones de furfural o de alcohol furfurílico por su empleo como:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Solvente y reactivo en síntesis química en la preparación de plaguicidas, de medicamentos o de materias plásticas; -Preparación y uso de moldes para fundición Acelerante de la vulcanización del caucho

AGENTE: ALDEHIDO FORMICO (FORMOL) Y SUS POLIMEROS

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> -Ulceras cutáneas. -Dermatitis eczematiformes subagudas o crónicas. -Rinitis, asma o disnea asmática confirmadas por test o por pruebas funcionales, recidivante después de cada nueva exposición. 	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <p>Preparación , manipulación y empleo del aldehído fórmico, sus soluciones (formol) y de sus polímeros, en especial:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Síntesis química a partir del aldehído fórmico. -Fabricación y uso de materias plásticas a partir de formol . -Uso de adhesivos y colas con polímeros de formol. -Uso del formol como desinfectante. -Uso del formol para el apresto de telas y cueros. -Fabricación de seda artificial. -Curtido de pieles. -Fabricación de explosivos.

AGENTE: RUIDO

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
- Hipoacusia perceptiva	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Trabajos de la industria metalúrgica con percusión, abrasión, proyección, perforación de piezas metálicas. -Laminado, trefilado, estiramiento, corte, cisallamiento de piezas metálicas. -Utilización de herramientas neumáticas (perforadores, martillos, taladros). -La operación de maquinarias textil de hilados y tejidos. -Trabajo en motores de aviación, en especial reactores y todo otro motor de gran potencia para grupos electrógenos, hidráulicos, compresores, motores eléctricos de potencia y turbinas. -El empleo y destrucción de municiones y explosivos. -La molienda de piedras y minerales. -La corta de árboles con sierras mecánicas. -El empleo de maquinarias de transformación de la madera, sierra circulares, de cinta, cepilladoras, tupíes, fresas. -El manejo de maquinaria pesada en transporte de carga , minería , obras públicas, tractores agrícolas.

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición (cont.)
	<ul style="list-style-type: none"> -La molienda de caucho, de plástico y la inyección de esos materiales para moldeo. -El trabajo en imprenta rotativa en la industria gráfica. -El empleo de vibradores para concreto en la construcción. -La instalación y prueba de equipos de amplificación de sonido. -La recolección de basura doméstica. -Todo trabajo que importe exposición a una intensidad de presión sonora superior a 85 decibeles de nivel sonoro continuo equivalente.

AGENTE: PRESION SUPERIOR A LA PRESION ATMOSFERICA ESTANDAR

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> -Daño neurológico cerebral o medular producido por trombosis consecutivas a accidente por descompresión inadecuada. -Síndrome vertiginoso confirmado por pruebas laberínticas. -Otitis media subaguda o crónica. -Hipoacusia por lesión coclear irreversible. -Osteonecrosis con o sin compromiso articular localizadas en: hombro, cadera, codo o rodilla, confirmada por radiografías con presencia de lesiones características. 	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Trabajos efectuados por los operadores de cámaras submarinas hiperbáricas. -Buzos con escafandra o provistos de equipos de buceo autónomo. -Todo trabajo efectuado en un medio hiperbárico.

AGENTE: PRESION INFERIOR A LA PRESION ATMOSFERICA ESTANDAR

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> -Otitis media subaguda. -Otitis media crónica. -Lesiones del oído interno. 	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Pilotos y tripulantes de servicio de transporte aéreo de pasajeros y carga.

AGENTE: CALOR

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> -Pérdida de electrolitos, en ambientes con temperaturas efectivas superiores a 28°C y que se manifiestan por calambres musculares y sudoración profusa, oliguria y menos de 5g/l de cloruros urinarios. 	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Todos los trabajos efectuados en ambientes donde la temperatura sobrepasa 28°C y la humedad del aire el 90% y que demandan actividad física.

AGENTE: RADIACIONES IONIZANTES

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> -Anemia, leucopenia, trombocitopenia, o síndrome hemorrágico consecutivo a una irradiación aguda. -Anemia, leucopenia, trombocitopenia o síndrome hemorrágico consecutivo a una irradiación crónica. -Blefaritis o conjuntivitis, -Queratitis crónica. -Cataratas -Radiodermitis aguda -Radiodermitis crónica -Radiolesiones agudas de las mucosas. -Radiolesiones crónicas de las mucosas. -Radionecrosis ósea. -Leucemias. -Cáncer broncopulmonar primitivo por inhalación. -Sarcoma óseo. -Cáncer cutáneo. -Alteraciones reproductivas: oligo o azoospermia, abortos espontáneos. 	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <p>Todos los trabajos que exponen a los Rayos X o las sustancias radioactivas naturales o artificiales así como toda fuente de emisión corpuscular o de radiaciones, en especial:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Extracción y tratamiento de minerales radioactivos. -Preparación de compuestos radiactivos incluyendo los productos químicos y farmacéuticos radioactivos. -Preparación y aplicación de productos fosforescentes radioactivos. -Fabricación y uso de equipos de radioterapia y de rayos X. -Todos los trabajos de los Hospitales, Sanatorios, Policlínicos, Clínicas, Clínicas dentales, que expongan al personal de salud a la acción de los rayos X. -Radiografías industriales utilizando equipos de rayos X u otras fuentes de emisión de radiaciones gama. -Plantas de producción de isótopos radioactivos. - Centrales nucleares

AGENTE: RADIACIONES INFRARROJAS

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> -Catarata -Querato -conjuntivitis crónica 	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Trabajos que exponen a las radiaciones infrarrojas emitidas por los metales incandescentes en trabajos de forja y fundición de metales. -Trabajos en hornos de vidrio y en los trabajos del vidrio fundido a la mano, especialmente soplado y moldeado del vidrio incandescente.

AGENTE: RADIACIONES ULTRAVIOLETAS

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> -Conjuntivitis aguda - Queratitis crónica - Fotosensibilización. - Cáncer de la piel (células escamosas). 	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Trabajos a la intemperie que exponen a la radiación ultravioleta natural en actividades agrícolas y ganaderas, mineras, obras públicas, pesca, salvavidas, guardianes, entre otros. -Trabajos en montaña. -Trabajos que exponen a la radiación ultravioleta artificial, soldadura al arco, laboratorios bacteriológicos, curado de acrílicos en trabajo dental, proyectores de películas.

AGENTE: RAYOS LASER

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
-Queratitis, conjuntivitis. -Dermatitis.	Trabajos que exponen a los rayos láser, entre ellos: -Soldadura. - Microelectrónica. - Microcirugía

AGENTE: ILUMINACION INSUFICIENTE

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
-Nistagmo	- Trabajadores de la minería subterránea.

AGENTE: VIBRACIONES DE CUERPO ENTERO

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
- Espándiloartrosis de la columna lumbar. - Calcificación de los discos intervertebrales.	Actividades que expongan a las vibraciones de cuerpo entero, principalmente: - Conductores de vehículos pesados - Operadores de grúas y equipos pesados

AGENTE: VIBRACIONES TRANSMITIDAS A LA EXTREMIDAD SUPERIOR POR MAQUINARIAS Y HERRAMIENTAS.

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<p>-Afecciones osteoarticulares confirmadas por exámenes radiológicos:</p> <p>Artrosis del codo con signos radiológicos de osteofitosis.</p> <p>Osteonecrosis del semilunar (enfermedad de Kienböck).</p> <p>Osteonecrosis del escafoides carpiano (enfermedad de K��lher).</p> <p>-Síndrome angioneurótico de la mano predominantes en los dedos índice y medio acompañados de calambres de la mano y disminución de la sensibilidad.</p> <p>-Compromiso vascular unilateral con fenómeno de Raynaud o manifestaciones isquémicas de los dedos</p>	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <p>-Trabajos que comportan el manejo de maquinarias que trasmiten vibraciones como:</p> <p>Martillo neumático, punzones, taladros, taladros a percusión, perforadoras, pulidoras, esmeriles, sierras mecánicas, desbrosadoras.</p> <p>-Utilización de remachadoras y de pistolas de sellado.</p> <p>-Trabajos que exponen al apoyo del talón de la mano en forma reiterativa percutiendo sobre un plano fijo y rígido así como los choques transmitidos a la eminencia hipotenar por una herramienta percutante.</p>

AGENTE: POSICIONES FORZADAS Y GESTOS REPETITIVOS EN EL TRABAJO I
(Extremidad Superior)

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<p>-Afecciones periarticulares:</p> <p>-Hombro:</p> <p>Hombro doloroso simple (tendinitis del manguito de los rotadores).</p> <p>Hombro anquilosado después de un hombro doloroso rebelde.</p> <p>-Codo:</p> <p>Epicondilitis</p> <p>Epitrocleitis</p> <p>Higromas:</p> <p>Higroma agudo de las sinoviales o inflamación del tejido subcutáneo de las zonas de apoyo del codo.</p> <p>Higroma crónico de las sinoviales del codo.</p> <p>Síndrome de compresión del nervio cubital.</p> <p>Síndrome del pronador.</p> <p>Síndrome cérvico-braquial</p> <p>-Muñeca, manos y dedos:</p> <p>Tendinitis, tenosinovitis de los tendones de la muñeca y mano.</p> <p>Síndrome del Túnel Carpiano</p> <p>Síndrome de Guyon</p>	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <p><i>Hombro:</i> Trabajos que requieren de movimientos repetitivos o forzados del hombro</p> <p><i>Codo:</i> Trabajos que requieren de movimientos repetitivos de aprehensión o de extensión de la mano, o de supinación y prono- supinación . Trabajos que requieren de movimientos repetitivos de aducción o de flexión y pronación de la mano y la muñeca, o movimientos de supinación y prono-supinación.</p> <p>Trabajos que requieren de un apoyo prolongado sobre la cara posterior del codo.</p> <p><i>Muñeca, manos y dedos:</i> Idem codos. Trabajos que requieren de movimientos repetidos o mantenidos de los tendones extensores y flexores de la mano y los dedos. Trabajos que requieren de movimientos repetidos o mantenidos de extensión de la muñeca o de aprehensión de la mano, o bien de un apoyo prolongado del carpo o de una presión mantenida o repetida sobre el talón de la mano.</p>

AGENTE: POSICIONES FORZADAS Y GESTOS REPETITIVOS EN EL TRABAJO II
(Extremidad Inferior)

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<p>-Rodilla:</p> <p>Síndrome de compresión del nervio ciático poplíteo externo.</p> <p>Higroma agudo de las sinoviales o compromiso inflamatorio de los tejidos subcutáneos de las zonas de apoyo de la rodilla.</p> <p>Higroma crónico de las sinoviales.</p> <p>Tendinitis subcuadricipital o rotuliana.</p> <p>Tendinitis de la pata de ganso.</p> <p>- Tobillo:</p> <p>Tendinitis del tendón de Aquiles</p>	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <p><i>Rodilla:</i> Trabajos que requieren habitualmente de una posición en cuclillas mantenida.</p> <p>Trabajos que requieren habitualmente de una posición de rodillas mantenida.</p> <p>Trabajos que requieren habitualmente de movimientos flexión y extensión de la rodilla.</p> <p><i>Tobillo:</i> Trabajos que requieren habitualmente de mantener en forma prolongada la posición en punta de pies.</p>

AGENTE: SOBRECARGA DEL USO DE LA VOZ

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<p>-Disfonía que se intensifica durante la jornada de trabajo y que recurre parcial o totalmente durante los periodos de reposo o vacaciones, sin compromiso anatómico de las cuerdas vocales.</p> <p>-Disfonía persistente que no remite con el reposo y que se acompaña de edema de cuerdas vocales.</p> <p>- Nódulos de las cuerdas vocales.</p>	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <p>-Maestros o profesores de educación básica, media o universitaria.</p> <p>-Actores profesionales, cantantes y otros trabajadores de las artes o espectáculos.</p> <p>-Telefonistas.</p>

AGENTE: MONOXIDO DE CARBONO

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<p>-Intoxicación aguda por formación de carboxihemoglobinemia que produce anoxia tisular con compromiso neurológico progresivo, como convulsiones y daño tisular en otros órganos, especialmente miocardio y cerebro.</p> <p>-Síndrome neuroconductual caracterizado por: cefalea, astenia, vértigo, náusea, disminución de la atención y de la concentración y que disminuyen al cesar la exposición</p>	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <p>-Trabajos con exposición a emanaciones de monóxido de carbono especialmente en hornos industriales, gasógenos, estufas, y motores de combustión interna.</p>

AGENTE: ACIDO CIANHIDRICO Y CIANUROS

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<p>-Síndrome de asfixia aguda por inhibición enzimática celular.</p>	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Uso de acido cianhídrico o de cianuros que pueden liberarlo, en : -Producción de acrilatos, sales de amonio, cianógeno y otras sustancias químicas de síntesis. - Electrodeposición de metales (galvanoplastia) - Fumigación con gas cianhídrico. - Extracción de oro y plata. - Fabricación de joyas. - Fabricación de limpia metales. - Producción de coque.

AGENTE: HIDROGENO SULFURADO

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<p>-Síndrome de asfixia aguda por inhibición enzimática celular.</p>	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición: Producción de hidrógeno sulfurado para síntesis química o manipulación de materias que pueden desprenderlo: -Fabricación de carbonato de bario, anilinas, jabón, ácido sulfúrico, celofán, fibras textiles artificiales. -Descomposición de materia orgánica azufrada en mataderos, procesamiento de pescado, lavado de calas de barcos con restos de pescado en descomposición, curtiembres, trabajos en alcantarillas y pozos profundos, fermentación de madera , entre otros.</p>

AGENTE: SÍLICE

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<p>-SILICOSIS; Fibrosis esclerosante del pulmón, progresiva, caracterizada por signos radiográficos específicos, identificados conforme a la Clasificación Internacional de Radiografías de Neumoconiosis de la OIT, sin o con compromiso funcional respiratorio.</p>	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición: Todos los trabajos que exponen a la inhalación de polvos de sílice libre, en especial: Trabajos de minería y obras públicas que comportan perforación, extracción, transporte, molienda, tamizado, de minerales o rocas que contienen sílice libre. Tallado y pulido de rocas que contienen sílice libre. Fabricación y uso de productos abrasivos, de polvos de limpieza, de esmeriles y pastas de pulir que contienen sílice libre, en la industria metalúrgica, la joyería y la preparación de prótesis dentales metálicas. Trabajos de corte y pulido en seco de materiales que contienen sílice libre. Extracción, molienda y utilización de cuarzo como materia prima, carga, o componente de otros productos como el vidrio, la porcelana, la cerámica sanitaria y los materiales refractarios. Trabajos de fundición con exposición a los polvos de la arenas de moldeo, en la preparación de moldes, el moldeo propiamente tal y la extracción de las piezas moldeadas.</p>

AGENTES: SILICATOS (TALCO, CAOLIN, MICA)

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> - Fibrosis pulmonar difusa granulomatosa (talcosis) - Neumoconiosis de tipo nodular 	<ul style="list-style-type: none"> - Trabajos en minas y molinos de talco. - Extracción y procesamiento de la mica y el caolín.

AGENTE: CARBON MINERAL

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<p>Fibrosis pulmonar progresiva con imagen radiológica característica, interpretada conforme a la Clasificación Internacional de Radiografías de Neumoconiosis de la OIT, con compromiso funcional respiratorio.</p>	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <p>Minería subterránea del carbón</p>

AGENTE: ASBESTO

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<p>-ASBESTOSIS: Fibrosis pulmonar diagnosticada radiológicamente con signos específicos, identificadas conforme a la Clasificación Internacional de Radiografías de Neumoconiosis de la OIT, sin o con compromiso funcional respiratorio. Complicaciones respiratorias: Insuficiencia respiratoria aguda Insuficiencia respiratoria crónica. Complicaciones cardíacas: Insuficiencia ventricular derecha.</p> <p>-LESIONES PLEURALES BENIGNAS: -sin o con modificaciones funcionales respiratorias; -pleuresía exudativa -placas pleurales, sin o con calcificaciones, parietales, diafragmáticas y mediastínicas; -placas pericárdicas; -engrosamiento pleural bilateral, sin o con irregularidades del diafragma.</p> <p>-MESOTELIOMA MALIGNO PRIMITIVO: de la pleura, del peritoneo o del pericardio.</p> <p>-CANCER BRONCO PULMONAR PRIMITIVO</p>	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición: Trabajos que exponen a la inhalación de las fibras de asbesto, en especial: Extracción, molienda, tratamiento, de minerales y rocas asbestíferas; Manipulación y uso del asbesto bruto en las operaciones de fabricación y de utilización de: asbesto-cemento, asbesto-plástico, asbesto-goma, cardado, hilado, tejido y confección de artículos de asbesto-textil, cartón, papel y fieltro de asbesto, hojas y empaquetaduras de asbesto, cintas y pastillas de frenos, discos de embrague, productos moldeados y aislantes. Aplicación, destrucción y eliminación de productos y artículos de asbesto o que lo contienen: asbesto aplicado por proyección para aislamiento, aplicación de asbesto en copos y otros productos para aislación térmica, mantenimiento de aislación térmica con asbesto, raspado y eliminación del asbesto en las construcciones, demolición de edificios que lo contienen.</p>

AGENTE: CARBUROS DE METALES DUROS (Cobalto, Titanio, Tungsteno)

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> -Disnea asmatiforme recidivante -Rinitis espasmódica -Síndrome respiratorio irritativo con tos y disnea que recidiva con cada nueva exposición. -Síndrome respiratorio irritativo crónico, con disnea y tos, confirmado por pruebas funcionales respiratorias . -Fibrosis pulmonar intersticial difusa con signos radiológicos y pruebas funcionales respiratorias alteradas. 	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <p>Trabajos que exponen a la inhalación de polvos de carburos metálicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Fabricación de los carburos metálicos, mezclado de los polvos, trabajos en hornos y prensas, calentamiento y rectificación de las mezclas. -Transformación de los carburos metálicos para la producción de piezas con extremidades o filos endurecidos. -Mantenimiento de los filos de las piezas de metales duros .

AGENTE: ALGODON Y OTRAS FIBRAS VEGETALES (LINO, CAÑAMO, SISAL)

<i>Enfermedades</i>	<i>Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición</i>
<p>-Síndrome respiratorio obstructivo agudo caracterizado por una sensación e opresión torácica y dificultad respiratoria que se presenta habitualmente después de una interrupción de la exposición al riesgo de inhalación de los polvos vegetales citados, de 36 horas o más, y que sobreviene algunas horas después de la reiniciación de la exposición. En trabajadores con por lo menos 5 años de exposición.</p> <p>-Bronconeumopatía crónica obstructiva, consecutiva a episodios de obstrucción aguda repetidos, como los descritos arriba.</p>	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <p>Todos los procesos de fabricación de textiles y cuerdas que utilicen algodón bruto y las otras fibras vegetales citadas, en especial:</p> <p>Desmotado, embalado y desembalado, cardado, estirado, peinado, hilado, embobinado y urdido.</p>

AGENTE: HUMOS Y POLVOS DE OXIDO DE HIERRO

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
-Siderosis, enfermedad pulmonar crónica de tipo fibrosis caracterizada por la presencia de una imagen radiológica típica, interpretada conforme a la Clasificación Internacional de Radiografías de Neumoconiosis de la OIT, acompañada de síntomas respiratorios crónicos (disnea, tos, expectoración), confirmados por alteraciones de las pruebas de función pulmonar.	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <p>-Trabajos que exponen a los polvos de óxidos de hierro en la actividades de extracción, chancado, molienda y tratamiento de minerales de hierro.</p> <p>-Trabajos que exponen a los humos de óxidos de hierro por soldadura con soplete.</p>

AGENTE: ESTIRENO (VINILBENCENO)

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> - Irritación de piel, ojos y vías respiratorias. - Encefalopatía tóxica crónica. - Neuritis óptica y auditiva. - Polineuritis. 	<ul style="list-style-type: none"> - Uso y empleo del estireno, especialmente en: - Fabricación de piscinas, yates, bañeras, carrocerías de automóviles.

AGENTE: OXIDO DE ETILENO

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> - Dermatitis eczematiforme. - Polineuritis sensitivomotriz. - Alteraciones reproductivas: abortos espontáneos. 	Uso y empleo del óxido de etileno, especialmente como esterilizante de material quirúrgico.

AGENTE: GASES CRUDOS DE FABRICAS DE COQUE

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
- Cáncer de pulmón.	Trabajos en plantas de producción de coque

AGENTE: ESTRÓGENOS

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
- Ginecomastia en el hombre. - Trastornos menstruales en las mujeres.	- Trabajos en la industria farmacéutica, especialmente en la fabricación de anticonceptivos.

AGENTE: SUSTANCIAS IRRITANTES DE LAS VÍAS RESPIRATORIAS

(Anhidrido sulfuroso, nieblas y aerosoles de ácidos minerales, amoníaco, gas cloro, dióxido de nitrógeno)

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
-Tos, expectoración, sibilancias y disnea de esfuerzo que persiste durante dos meses al año y por más de dos años consecutivos, acompañadas de alteraciones espirométricas obstructivas irreversibles En trabajadores expuestos por más de cinco años.	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Trabajos en fundición de concentrados de minerales que contienen azufre. -Uso de ácidos minerales como decapante, limpiador, desoxidante en la industria metalúrgica. -Producción y uso del amoníaco en refrigeración, fotografía y síntesis química. -Fabricación de gas cloro en la industria química y su uso en tratamiento de la celulosa y otras fibras.

AGENTE: SUSTANCIAS SENSIBILIZANTES DE LAS VÍAS RESPIRATORIAS

Medicamentos; macrólidos (espiramicina, oleandomicina) ranitidina. Productos químicos industriales. Sulfitos, bisulfitos y persulfatos alcalinos.

Cloroplatinato y pentóxido de vanadio (catalizadores).

Anhídridos; ftálico, trimelíticos, tetracloroftálico, hímico y hexahidroftálico.

Azodicarbonamida. Cianoacrilato. Sericina. Productos de pirólisis de plásticos, cloruro de vinilo, teflón.

Sustancias de origen animal: Proteínas animales en aerosol, crianza y manipulación de animales, incluyendo la cría de artrópodos y sus larvas. Preparación y manipulación de pieles, pelos, fieltros naturales y plumas.

Sustancias de origen vegetal: Molienda, acondicionamiento y empleo de harinas de cereales (trigo, avena, cebada), incluyendo la preparación de masas en la industria panificadora. Preparación y manipulación de sustancias extraídas de vegetales: ipeca, quinina, jena, ricino, polen y esporas, en especial el licopodio. Preparación y empleo de gomas vegetales; arábica, psyllium, adraganta, karaya. Preparación y manipulación del tabaco en todas sus fases, desde la recolección a la fabricación de cigarros, cigarrillos, picadura. Preparación y empleo de la harina de soja. Manipulación del café verde. Empleo de la colofonía en caliente.

Aserraderos y otros trabajos con exposición a polvo de madera

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> - Rinitis alérgica recidivante. - Disnea asmatiforme, que se desencadena o exacerba en el trabajo. -Asma bronquial, recidivante con cada nueva exposición. -Insuficiencia respiratoria crónica obstructiva secundaria a la enfermedad asmática. 	<p>Lista indicativa de las sustancias sensibilizantes de las vías respiratorias, excluyendo las que se mencionan específicamente en otros cuadros :</p> <p>Fabricación, manipulación, empleo, de las sustancias que se señalan más arriba.</p>

AGENTE: SUSTANCIAS SENSIBILIZANTES DEL PULMON

Sustancias de origen animal: Proteínas animales en aerosol, crianza y manipulación de animales, incluyendo la cría de artrópodos y sus larvas. Preparación y manipulación de pieles, pelos, fieltros naturales y plumas. Afinamiento de quesos

Sustancias de origen vegetal: Molienda, acondicionamiento y empleo de harinas de cereales (trigo, avena, cebada), incluyendo la preparación de masas en la industria panificadora. Manipulación del café verde. Inhalación de polvo de bagazo. Inhalación de polvo de madera en aserraderos o en mueblería y otros usos de la madera.

Microorganismos: Inhalación de partículas microbianas o micelas en laboratorios bacteriológicos o en la bioindustria. Inhalación de esporas de hongos del heno en la agricultura.

Sustancias químicas industriales: Anhídridos, ftálico, trimelíticos, tetracloroftálico, hímico y hexahidroftálico.

<i>Enfermedades</i>	<i>Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición</i>
<p>-Neumonitis alérgica extrínseca, síndrome respiratorio febril con disnea, tos, expectoración, que presenta una radiología de infiltrados polimorfos y fugaces, recidivante a cada nueva exposición.</p> <p>-Fibrosis pulmonar crónica, demostrada radiológicamente, con trastornos respiratorios confirmados por pruebas funcionales.</p>	<p>Lista indicativa de las sustancias sensibilizantes del pulmón, excluyendo las que se mencionan específicamente en otros cuadros:</p> <p>Fabricación, manipulación o permanencia en lugares donde se encuentra las sustancias señaladas más arriba.</p>

AGENTE: CEMENTO (Aluminio silicato de calcio)

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> -Dermatitis aguda irritativa o cáustica. -Dermatitis eczematiforme aguda recidivante. -Irritación de las vías respiratorias altas -Dermatitis eczematiforme crónica. -Blefaritis crónica. -Conjuntivitis crónica. 	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Fabricación, molienda, embolsado, transporte manual del cemento. -Fabricación de producto aglomerados, moldeados, microvibrados que contienen cemento. -Manipulación del cemento en los trabajos de construcción y obras públicas.

AGENTE: SUSTANCIAS SENSIBILIZANTES DE LA PIEL

AGENTES QUIMICOS: Acido cloroplático y cloroplatinatos alcalinos, Cobalto y sus derivados. Persulfatos alcalinos, Tioglicolato de amonio Epiclorhidrina, Hipocloritos alcalinos, Amonios cuaternarios y sus sales, en especial los detergentes catiónicos. Dodecil-amino-etil-glicina, D.D.T, Aldrín, Dieldrín, Fenotiazinas y Piperazina, Mercapto-benzotiazol, Sulfuro de tetrametil tiouram, Acido mercaptopropiónico y sus derivados N-isopropil N-parafenilen diamina y sus derivados, hidroquinona y sus derivados, Di-tio-carbamatos, Sales de diazonio, Derivados de la tiourea, resinas derivadas del para-tert-butilfenol y del para-tert- butil catecd, Diciclohexil carbonimida. Anhidrido ftálico.

PRODUCTOS DE ORIGEN VEGETAL

Sustancias extraídas del pino, esencia de trementina y colofonía, Bálsamo del Perú, Urushiol (laca de China). Lactonas sesquiterpénicas contenidas en; alcaucil, árnica crisantemo, manzanilla, laurel, dalia, entre otras. Tulipas, Primulas, Apio, ajo y cebolla, harina de cereales

OTROS AGENTES: Sustancias para las que se demuestre tests cutáneos positivos o inmunoglobulinas específicas aumentadas.

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> - Lesiones eczematiformes agudas que recidivan con una nueva exposición o cuyas propiedades alergizantes son confirmadas por test cutáneos positivos. - Lesiones eczematiformes crónicas en fase irreversible y con test cutáneos positivos. 	<p>Lista indicativa de las sustancias sensibilizantes de la piel, excluyendo las que se mencionan específicamente en otros cuadros:</p> <p>Fabricación, manipulación o empleo de las sustancias que se señalan .</p>

AGENTES: HIPOPIGMENTANTES DE LA PIEL

Sustancias químicas: Arsénico. Benzoquinona, hidroquinona y éteres derivados. Para - tert-butil fenol y otros derivados del fenol.

<i>Enfermedades</i>	<i>Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición</i>
- Presencia de zonas de despigmentación de la piel, con predominio de las partes descubiertas (cara, cuello y manos) en la exposición a los agentes que actúan por contacto directo y en cualquier localización para los que actúan por inhalación o por absorción transcutánea.	- Actividades laborales con exposición al arsénico. - Uso y empleo de la benzoquinona, especialmente en la síntesis de hidroquinona y en las industrias del teñido, textil, química y cosmética. - Uso y empleo de los derivados fenólicos, especialmente en la producción de resinas, de fungicidas y herbicidas.

AGENTES: SUSTANCIAS NOCIVAS PARA EL ESMALTE Y LA ESTRUCTURA DE LOS DIENTES (*Ácidos minerales, azúcares y harinas, polvos abrasivos de granito, esmeril, alúmina calcinada y cuarzo*)

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> - Desgaste del esmalte dentario de los incisivos y caninos por aerosoles de ácidos minerales. - Caries del cuello de incisivos y caninos por azúcares y harinas por exposición a azúcares y harinas. - Desgaste del borde libre de incisivos y caninos por polvos abrasivos. 	Trabajos con exposición directa a los agentes arriba mencionados.

AGENTE: PENICILINA Y SUS SALES Y LAS CEFALOSPORINAS

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> -Dermatitis eczematiforme recidivante a cada nueva exposición o con test cutáneo positivo. -Rinitis alérgica. -Disnea asmática -Asma 	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <p>Preparación y empleo de la penicilina y las cefalosporinas, en especial:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Envasado. -Aplicación de tratamientos.

AGENTE: ENZIMAS DE ORIGEN ANIMAL, VEGETAL O BACTERIANO.

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<p>-Dermatitis eczematiforme recidivante a cada nueva exposición o con test cutáneo positivo.</p> <p>-Ulceras cutáneas</p> <p>-Conjuntivitis aguda recidivante o confirmada por test positivo.</p> <p>-Rinitis, asma o disnea asmátiforme, confirmada por pruebas funcionales respiratorias y por test cutáneos.</p>	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <p>Preparación, envasado, manipulación de enzimas de origen:</p> <p>-Animal: tripsina.</p> <p>-Vegetal: bromelina, papaína, ficina.</p> <p>-Bacteriano: bacilo subtilis, aspergillus, orysae.</p> <p>-Preparación y envasado de detergentes que contienen enzimas.</p>

AGENTE: DERIVADOS DEL PETROLEO

Utilización en procesos de tratamientos de metales o alta temperatura y los residuos de las combustión del petróleo (alquitrán de calderas y chimeneas).

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<p>-Epiteliomas primitivos de la piel (en exposición de al menos 10 años).</p>	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <p>Uso y empleo de los derivados del petróleo, especialmente en:</p> <p>-Trabajos de elaboración de piezas metálicas que comportan el uso de aceites lubricantes a altas temperaturas.</p> <p>-Trabajos de limpieza de calderas y chimeneas.</p>

AGENTE: ACEITES O GRASAS DE ORIGEN MINERAL O SINTETICO.

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> -Dermatosis papilopustulosas y sus complicaciones infecciosas. (Lesiones localizadas en los sitios de contacto con los aceites y grasas habitualmente dorso de las manos y antebrazos y cara anterior de los muslos). -Dermatitis irritativas, recidivantes con nueva exposición al riesgo. -Dermatitis eczematiforme, recidivantes con nueva exposición al riesgo y con test cutáneo positivo al producto usado. -Granuloma cutáneo con reacción gigante folicular por inclusión. -Granuloma pulmonar con insuficiencia respiratoria. 	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Manipulación y uso de agentes mencionados en las operaciones siguientes. -Todos los trabajos de elaboración mecánica de piezas metálicas mediante tornos, perforadores, rectificadores, sierras y que utilizan los aceites y grasas mencionadas. -Trefilado, laminado, forja y estampado de piezas metálicas lubricados con los productos citados. -Trabajos de manutención mecánica de motores, maquinarias y equipos que implican el uso de aceites de motores, grasas y fluidos para la transmisión hidráulica y otros lubricantes. -Trabajos que exigen la pulverización con aceites minerales. -Trabajos de pulverización de aceites minerales. -Trabajos que exponen a nieblas o aerosoles de aceites minerales.

**AGENTE: PLAGUICIDAS ORGANO FOSFORADOS Y CARBAMATOS
INHIBIDORES DE LA COLINESTERASA.**

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<p>Intoxicación precoz asintomática: caracterizada por la disminución de la actividad de la colinesterasa (sérica, globular o de sangre total), al 60% de su valor normal o de su nivel previo a la exposición.</p> <p>Intoxicación aguda:</p> <p>Trastornos digestivos con cólicos abdominales, hipersalivación, náuseas, vómitos y diarrea.</p> <p>Trastornos respiratorios:</p> <p>Disnea asmática, hipersecreción bronquial, insuficiencia respiratoria.</p> <p>Trastornos neurológicos:</p> <p>Cefalea, vértigos, confusión mental y miosis.</p> <p>Estos síntomas y signos pueden presentarse aislados o en conjunto y se acompañan de grados variables de disminución de la actividad de la colinesterasa de la sangre, habitualmente, inferior al 50 % de sus valores normales y en los casos con síntomas intensos, inferior al 30 %.</p> <p>Intoxicación aguda severa:</p> <p>Todos los síntomas anteriores exacerbados, con insuficiencia respiratoria grave y compromiso de conciencia profundo.</p>	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <p>Los procesos industriales de síntesis, formulación y envasado de los productos plaguicidas que contiene órgano fosforados y carbamatos inhibidores de la colinesterasa. Transporte, almacenamiento y distribución de los mismos. Uso agrícola; preparación, formulación de la soluciones, cebos, gel y toda otra forma de presentación y su aplicación directa por aspersión, nieblas, rocío, pulverizado, micropulverizado, vaporización, por vía terrestre o aérea, con métodos manuales o mecánicos, que posibilite el ingreso de los tóxicos citados al organismo por inhalación, absorción percutánea, transconjuntival o por ingestión de los mismos. Incluyendo la contaminación de los trabajadores agrícolas que no son aplicadores y que ingresan a los campos recién tratados o que reciben accidentalmente los plaguicidas. Uso sanitario de los plaguicidas para desinsectación de edificios, bodegas, calas de barcos, control de vectores de enfermedades transmisibles y aplicados en las formas señaladas antes.</p>

<i>Enfermedades (cont.)</i>	<i>Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición</i>
<p>Secuelas neurológicas periféricas con neuritis paralítica reversible que se presenta entre dos a ocho semanas después de una intoxicación aguda o subaguda.</p> <p>Síndrome depresivo post intoxicación aguda que se manifiesta entre 2 semanas a 3 meses después de la intoxicación aguda.</p>	

AGENTE: BROMURO DE METILO

<i>Enfermedades</i>	<i>Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición</i>
<p>Intoxicación sobreaguda por inhalación que se presenta con coma e insuficiencia respiratoria por edema agudo del pulmón de origen químico irritativo.</p> <p>Intoxicación aguda por inhalación que se manifiesta con:</p> <p>Trastornos neurológicos centrales:</p> <p>Temblor intencional , Mioclonías, Crisis epileptiformes, Ataxia, Afasia y disartria</p> <p>Cuadros de confusión mental, Ansiedad fóbica, Depresión</p> <p>Estos síntomas pueden presentarse aisladamente o en conjunto.</p> <p>Trastornos oculares: Diplopia, Ambliopia, Amaurosis</p> <p>Trastornos Auditivos</p>	<p>Lista de actividades donde se puede producir la exposición:</p> <p>Todos los trabajos de síntesis, preparación, envasado, de cloruro de metilo, incluyendo el uso de bromuro de metilo como materia prima para la síntesis química de otros productos y medicamentos.</p> <p>Empleo de bromuro de metilo para el tratamiento de vegetales en bodegas, cámaras de fumigación, contenedores, calas de barcos, camiones cubiertos, entre otros.</p> <p>Uso del bromuro de metilo en la agricultura para el tratamiento de parásitos del suelo.</p> <p>Uso del bromuro de metilo con fines sanitarios de desinsectación y desratización de edificios.</p>

AGENTE: BRUCELLA

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<p>- Brucelosis aguda con septicemia: Cuadro de fiebre ondulante, Cuadro pseudo gripal, Cuadro pseudo tífico. Orquitis, epididimitis,</p> <p>- Brucelosis subaguda con localización: Mono o poliartritis aguda febril, Bronquitis o neumopatía aguda. Reacción neuromeningea. Pleuresía serofibrinosa</p> <p>-Brucelosis crónica Artritis serosa o supurada, osteoartritis, osteítis, sacrocoxitis. Prostatitis. Salpingitis. Bonquitis, neumopatía, o purulenta. Hepatitis. Anemia, púrpura, hemorragia, adenopatías. Nefritis. Endocarditis, flebitis. Reacción meníngea, meningitis, meningoencefalitis, mielitis, neuritis radicular. Reacciones cutáneas de sensibilización.</p>	<p>Trabajos pecuarios con contacto con porcinos, ovinos, caprinos, bovinos.</p> <p>Matarifes y trabajadores de frigoríficos y así como bs que manipulan productos animales y sus desechos.</p> <p>Trabajadores en los laboratorios microbiológicos para el diagnóstico de la brucelosis, la preparación de antígenos y vacunas y los laboratorios veterinarios.</p> <p>Veterinarios.</p>

Para los trabajadores que no presentaban la enfermedad y, al exponerse al agente, aparecen algunos de los cuadros clínicos descriptos.

AGENTE: VIRUS DE LA HEPATITIS A

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> - Hepatitis por virus A 	<ul style="list-style-type: none"> - Trabajadores de la salud en los Servicios de Pediatría - Maestros de escuelas primarias.

Para los trabajadores que no presentaban la enfermedad y, al exponerse al agente, aparecen algunos de los cuadros clínicos descriptos.

AGENTE: VIRUS DE LA HEPATITIS B Y C

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> - Hepatitis por virus B y C - Hepatitis Crónica - Cirrosis post-hepatitis B o C 	<p>Personal de los servicios de salud que tienen contacto con sangre humana o sus derivados.</p> <p>Trabajos que ponen en contacto con productos patológicos provenientes de personas enfermas o con objetos contaminados por ellos</p>

Para los trabajadores que no presentaban la enfermedad y, al exponerse al agente, aparecen algunos de los cuadros clínicos descriptos.

AGENTE: BACILLUS ANTHRACIS (Carbunclo)

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> - Pústula maligna - Edema maligno - Carbunclo gastrointestinal - Carbunclo pulmonar 	<p>Trabajos que ponen en contacto a los trabajadores con los animales enfermos o con los cadáveres de los mismos. Pastores, veterinarios y sus asistentes, matarifes, esquiladores.</p> <p>Manipulación de cueros, pelos, crines u otros restos de animales contaminados con el bacilo.</p>

Para los trabajadores que no presentaban la enfermedad y, al exponerse al agente, aparecen algunos de los cuadros clínicos descriptos.

AGENTE: MYCOBACTERIUM TUBERCULOSIS

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> - Tuberculosis pulmonar - Tuberculosis extrapulmonar 	<p>Trabajadores de la sanidad en contacto con enfermos incluyendo los veterinarios y sus</p>

Artritis TBC intestinal TBC genital	ayudantes.
---	------------

Para los trabajadores que no presentaban la enfermedad y, al exponerse al agente, aparecen algunos de los cuadros clínicos descriptos.

AGENTE: LEPTOSPIRA (LEPTOSPIROSIS)

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> - Formas bifásicas típicas - Formas monofásicas o anictéricas - Formas Graves. Síndromes de Weil. Insuficiencia renal Insuficiencia hepática Meningitis	Trabajadores de huertas, de campos de arroz. Limpieza de alcantarillas.

Para los trabajadores que no presentaban la enfermedad y, al exponerse al agente, aparecen algunos de los cuadros clínicos descriptos.

AGENTE: CLAMYDIA PSITTACI (PSITACOSIS)

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> - Síndromes febril Neumonía. Endocarditis Diarreas Artritis - Síndromes renales 	<ul style="list-style-type: none"> - Granjeros, trabajadores industriales de aves. Veterinarios, de los zoológicos, en contacto con aves. Venta de animales domésticos, todos los trabajadores que estén en contacto habitual con la crianza, comercialización y procesamiento de las aves.

Para los trabajadores que no presentaban la enfermedad y, al exponerse al agente, aparecen algunos de los cuadros clínicos descriptos.

AGENTE: HISTOPLASMA CAPSULATUM (HISTOPLASMOSIS)

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> - Pulmonar aguda - Pulmonar crónica - Histoplasmosis Diseminadas 	<ul style="list-style-type: none"> - Trabajadores de bodegas, cuevas o edificios viejos abandonados.

Para los trabajadores que no presentaban la enfermedad y, al exponerse al agente, aparecen algunos de los cuadros clínicos descriptos.

**AGENTE: CESTODES; *Equinococcus Granulosus*, *Equinococcus Multiloculares*
(HIDATIDOSIS)**

<i>Enfermedades</i>	<i>Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición</i>
<ul style="list-style-type: none"> - Quistes hepáticos - Quistes de pulmón - Quistes en sistema nervioso central - Quiste peritoneal libre - Quistes óseos - Quistes sistémicos no mencionados en los puntos anteriores. 	<ul style="list-style-type: none"> - Pastores en contacto con ganado.

Para los trabajadores que no presentaban la enfermedad y, al exponerse al agente, aparecen algunos de los cuadros clínicos descriptos.

AGENTE: PLASMODIUM (PALUDISMO)

<i>Enfermedades</i>	<i>Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición</i>
<ul style="list-style-type: none"> - Síndrome febril - Esplenomegalia - Hemólisis - Insuficiencia renal 	<ul style="list-style-type: none"> - Trabajadores trasladados a las zonas endémicas de las provincias de Tucumán, Salta, Jujuy, Santiago del Estero, Chaco, Formosa, Corrientes y Misiones.

Para los trabajadores que no presentaban la enfermedad y, al exponerse al agente, aparecen algunos de los cuadros clínicos descriptos.

AGENTE: LEISHMANIA DONOVANI CHAGASI (LEISHMANIASIS)

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> - Síndrome febril - Leishmaniasis dérmica - Leishmaniasis visceral 	<ul style="list-style-type: none"> - Trabajadores rurales, desmalezadores - Trabajadores de la caña de azúcar - Trabajadores en la construcción de caminos - Dentro Zona endémica Argentina: Tucumán, Salta y Jujuy.

Para los trabajadores que no presentaban la enfermedad y, al exponerse al agente, aparecen algunos de los cuadros clínicos descriptos.

AGENTE: VIRUS AMARILICOS (FIEBRE AMARILLA)

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> - Formas leves Síndrome febril - Formas graves: signo de Faget Hemorragias digestiva Ictericia Insuficiencia hepática Insuficiencia renal con proteinuria 	<ul style="list-style-type: none"> - Trabajadores trasladados por razones laborales a zonas endémicas. - Zonas endémicas en Argentina: Provincia de Formosa.

Para los trabajadores que no presentaban la enfermedad y, al exponerse al agente, aparecen algunos de los cuadros clínicos descriptos.

**AGENTE: ARBOBIRUS -AVENOVIRUS -VIRUS JUNIN
(FIEBRE HEMORRAGICA ARGENTINA)**

<i>Enfermedades</i>	<i>Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición</i>
<ul style="list-style-type: none"> - Síndrome febril - Afectación sistémica: enantemas exantemas - Síndrome vascular-hemorrágico - Alteraciones hepáticas - Cuadro encefálico - Insuficiencia renal. 	<ul style="list-style-type: none"> - Trabajadores rurales. - Equipos de Salud en contacto con enfermos portadores del virus.

Para los trabajadores que no presentaban la enfermedad y, al exponerse al agente, aparecen algunos de los cuadros clínicos descriptos.

AGENTE: CITOMEGALOVIRUS

<i>Enfermedades</i>	<i>Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición</i>
<ul style="list-style-type: none"> - Hepatitis granulomatosa - Síndromes de Guillain Barré - Meningoencefalitis - Miocarditis - Anemia hemolítica 	<ul style="list-style-type: none"> - Personal de laboratorio virológico. - Equipos de salud, secundario a heridas punzo-cortantes con material contaminado.

Para los trabajadores que no presentaban la enfermedad y, al exponerse al agente, aparecen algunos de los cuadros clínicos descriptos.

AGENTE: VIRUS DE LA INMUNODEFICIENCIA HUMANA (VIH)

Enfermedades	Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición
<ul style="list-style-type: none"> - Grupo I : Infección aguda. - Grupo II: Infección asintomática. - Grupo III: Adenopatías generalizadas persistentes. - Grupo IV: otras enfermedades. <ul style="list-style-type: none"> Subgrupo A: fiebre, diarreas, pérdidas de peso. Subgrupo B: trastornos neurológicos, demencias, mielopatía o neuropatía periférica. Subgrupo C: Enfermedades infecciosas asociadas al VIH-1 <ul style="list-style-type: none"> Categoría C-1: Incluye las especificadas en la definición del SIDA del CDC (Center for Disease Control) Categoría C-2: Incluye: Leucoplasia oral vellosa, muget, herpes zoster multidermatómico, bacteriemia recurrente por Salmonella, nocardosis y TBC pulmonar. Subgrupo D: Neoplasia asociada al VIH-1 Sarcoma de Kaposi, Linfoma no hodgkiniano o primario del SNC. Subgrupo E: Otras enfermedades. <p>Debe incluir a los pacientes con clínica relacionadas con HIV-1 y no incluidos en los grupos anteriores.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Trabajadores del equipo de salud que tienen contacto con la sangre y otros fluidos orgánicos contaminados de portadores y/o enfermos. - Personal de limpieza que manejan los materiales de desecho contaminados.

Para que sea considerada enfermedad profesional, deberá ser demostrada la seroconversión.

AGENTE: VIRUS DEL HERPES SIMPLE

<i>Enfermedades</i>	<i>Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición</i>
- Herpes simple, forma cutánea	- Trabajadores de la salud, especialmente expuestos a secreciones bucales.

Para los trabajadores que no presentaban la enfermedad y, al exponerse al agente, aparecen algunos de los cuadros clínicos descriptos.

AGENTE: CANDIDA ALBICANS

<i>Enfermedades</i>	<i>Actividades Laborales Que Pueden Generar Exposición</i>
- Candidiasis: lesiones en piel y uñas.	- Trabajos donde las manos están expuestas continuamente al agua especialmente: restaurantes, industria alimentaria, lavaderos de autos.

Para los trabajadores que no presentaban la enfermedad y, al exponerse al agente, aparecen algunos de los cuadros clínicos descriptos.

ANEXO C

ADQUISICIÓN DE CONOCIMIENTOS



C.1. SESIÓN 1: VISIÓN DE INTRODUCCIÓN AL DOMINIO

A continuación se presenta la entrevista realizada al experto para establecer una visión introductoria al dominio del problema:

Fecha de entrevista: 10 de Marzo de 2000

Experto: Dr. José Berardi (E)

Ingeniero en conocimiento: Paola Verónica Britos (IC)

Lugar: Domicilio del estudio jurídico.

Objetivos:

- Acercamiento del problema.
- Establecimiento de alcances y objetivos.

IC: *¿En que consiste la actividad de un abogado cuando se trata un caso sobre accidente de trabajo o enfermedad profesional?*

E: El abogado a cargo del caso debe interiorizarse sobre el caso a tratar y disponer de todos los elementos probatorios referidos al hecho. Con esa información se debe encuadrar el caso, y determinar si es posible llevar adelante la demanda, en caso de que sea posible se determina que leyes, artículos e incisos lo contemplan. Pero el tema no termina con conocer del caso, el accidentado o en algunos casos familiares del mismo desean obtener una respuesta sobre la situación, es decir, desea saber si existe alguna posibilidad de que se indemnice al accidentado, de que vuelva al empleo, reciba pensión, etc. La situación del cliente (accidentado) es muy delicada y se encuentra generalmente muy desorientado y preocupado por su futuro.

IC: *¿Qué es un elemento probatorio?*

E: Un elemento probatorio es un documento, informe, testificaciones por parte de otras personas, cuyo objetivo es que avalen lo dicho por las partes. Existen distintos tipos de elementos de prueba:

- Documentales, que es toda la documentación disponible;
- Informativa, que es aquella documentación que se obtiene pidiendo informes a diversos organismos estatales y privados;
- Pericial, en la cual se nombra un perito de causa que investiga el hecho;
- Testimonial, la cual implica el relato de un testigo y
- Confesional, que implica un testigo el cual responde a cuestionarios realizado por los abogados en el que se debe responder por Si o No.

IC: *¿Qué significa “encuadrar el caso”?*

E: Encuadrar el caso significa determinar en que legislación y puntualmente en cuales artículos e incisos se identifica el caso.

IC: *¿Cómo se lleva a cabo la tarea de “encuadrar el caso”?*

E: La tarea se lleva a cabo en forma manual e intuitiva, es decir, una vez que me he interiorizado del caso debo determinar debo buscar en distintas leyes y decretos que contemplen la situación, en cada uno de ellos determino que artículos e incisos contemplan cada tópico de la situación en particular; una vez realizada esta tarea determino cuan viable es el caso. Como mencione antes el cliente desea una respuesta lo mas rápida y certera posible, una palabra de aliento, algo que lo tranquilice, y lamentablemente la respuesta que recibe en la mayoría de los casos es que debe tener paciencia que hay que analizar toda la situación y que luego se le informara, lo cual crea mucha ansiedad en el damnificado.

IC: *¿Qué tópicos se tienen en cuenta para el análisis de los casos?*

E: Se tiene en cuenta todos los tópicos que toca la ley, es decir:

- La situación legal del empleado, es decir, si tenia recibo de sueldo con los aportes como corresponde (es decir, estar en blanco),
- Si el empleador tenia contratada una ART o tenia alguna otra forma de seguro contra accidentes,
- Que tipo de trabajo realizaba el empleado,
- Donde se encontraba el empleado en el momento del accidente,
- Si cumplía con las normas de seguridad determinadas por el empleador,
- Cuales eran las condiciones humanas y técnicas en el momento del accidente, que tipo de trabajo realizaba en el momento del accidente,
- Que tipo de accidente sufrió el empleado,
- Que grado de lesión ha sufrido.

IC: *¿Qué es una ART?*

E: Una ART es una **A**seguradora de **R**iesgos de **T**rabajo.

IC: *¿Dónde se lleva a cabo la tarea?*

E: La entrevista con el cliente se realiza en el estudio jurídico o en casos extremos en el lugar donde se encuentre el empleado. La investigación que se realiza para encuadrar el caso la realizó en el estudio jurídico y en algunos casos en mi casa, esto varia de acuerdo a la sobrecarga de trabajo y la urgencia del caso, ya que en algunos casos el caso a tratar puede estar a punto de prescribir y es necesario tratarlo cuanto antes. Siempre se intenta contemplar todas las leyes y decretos de cada situación con suma precisión, es por eso que el rastreo de la información, en situaciones extramas, la continuo en algunos en casa.

IC: *¿Cuál sería la función del sistema experto?*

E: La función del sistema experto sería la de informar que leyes, decretos y en cuales artículos e incisos contemplan la situación, además de conocer los montos estimados de pensión, indemnización que le corresponderían al accidentado; en caso de que el cliente sea el empleador se mencionara si este cumple con todo lo previsto por la ley y en caso de estar en infracción, cuanto es el monto estimado de la misma. Otra de las funciones del sistema será el determinar la viabilidad del caso a tratar, es decir, debe informar si es conveniente llevar adelante el caso.

ANÁLISIS DE LA SESIÓN 1:

Conocimientos extraídos

Comienzo de la tarea:

- ❖ Interiorizarse sobre el caso.
- ❖ Disponer de todos los elementos probatorios referidos al hecho.

Actividades:

- ❖ Encuadrar el caso: Es decir, establecer los siguientes tópicos:
 - Situación legal del empleado.
 - Existencia de ART o tenía alguna otra forma de seguro contra accidentes.
 - Tipo de trabajo que realizaba el empleado.
 - Lugar donde se encontraba el empleado en el momento del accidente.
 - Cuales eran las condiciones humanas y técnicas en el momento del accidente.
 - Cumplimiento de las normas de seguridad determinadas por el empleador.
 - Tipo de trabajo realizaba en el momento del accidente.
 - Existencia de normas de seguridad en el ámbito laboral.
 - Tipo de accidente sufrido por el empleado.
 - Grado de lesión sufrida.
- ❖ Determinar qué leyes, artículos e incisos lo contemplan.
- ❖ Determinar la viabilidad de la demanda del caso a tratar.
- ❖ Dar un panorama de la situación al cliente.

Lugar en que se desarrolla la tarea:

- ❖ Estudio jurídico.
- ❖ En casos excepcionales la vivienda particular del experto.

Conocimientos a educir en las próximas sesiones:

- ❖ ¿Cómo se encuadra un caso?.
- ❖ Diferentes casos tratados.

EVALUACIÓN DE LA SESIÓN 1:

- ❖ *¿Se han logrado los objetivos?*
Sí. Por ser el primer acercamiento al problema, se ha conseguido identificar los pasos que sigue el experto para desarrollar la actividad y el ámbito en que se desarrolla el mismo.
- ❖ *¿Es necesario volver sobre lo mismo?*
Sí, en este primer acercamiento se logró establecer cuáles son las tareas que realiza el experto para resolver la situación, pero falta precisión en cuanto a la información que necesita para realizar la tarea.
- ❖ *Cantidad de sesiones a realizar para obtener la información faltante*
No se puede precisar con exactitud la cantidad de sesiones que se llevarán a cabo, ya que recién se conoce el problema.
- ❖ *Próximo paso a seguir*
Plantear una sesión que permita evaluar si el problema planteado es viable desde la Ingeniería del conocimiento. Luego de realizada esta sesión se realiza el Test de Viabilidad.

C.2. SESIÓN 2: VIABILIDAD DEL PROYECTO

A continuación se presenta la entrevista realizada al experto para establecer una la viabilidad del problema:

Fecha de entrevista: 20 de Marzo de 2000
Experto: Dr. José Berardi (E)
Ingeniero en conocimiento: Paola Verónica Britos (IC)
Lugar: Domicilio del estudio jurídico.
Objetivo:

- Viabilidad del proyecto
- Establecimiento de alcances y objetivos.

IC: *¿Qué tipo de actividad realiza Ud. en el estudio jurídico?*

E: Mi actividad dentro del estudio jurídico es dedicarme solo situaciones que tengan que ver con el área laboral, se podría decir que me especializo en derecho laboral.

IC: *¿De los casos tratados se mantiene registro de todo lo ocurrido de manera que se pueda tomar como modelo para resolver otros casos? En caso afirmativo ¿existe la posibilidad de utilizar alguno de los casos para evaluar el sistema?*

E: De los casos tratados se mantiene guardada TODA la documentación disponible del caso, es decir todos los elementos probatorios, escritos presentados en Tribunales, y, además, se transcribe una síntesis de las entrevistas realizadas con el cliente (accidentado).

No existe ningún tipo de inconveniente en tomar la cantidad de expedientes que sean necesarios para evaluar el sistema.

IC: *¿Para encuadrar un caso se sigue algún orden? ¿Por qué?*

E: Si, existe un orden para encuadrar el caso, la razón de este orden es establecer ciertas prioridades en cuanto a la información a recolectar para determinar si el caso es viable.

IC: *¿Cuándo un caso es viable?*

E: El caso es viable cuando el abogado percibe posibilidades de ganar el caso, de acuerdo a como encuadra el caso en la legislación vigente y cuales son los elementos probatorios con los que se cuenta.

IC: *Anteriormente mencionó que se seguía un orden para poder encuadrar el caso, podría decirme ¿cuál es el orden?*

E: El orden que se sigue para encuadrar un caso es:

- ❖ Determinar la claridad con respecto al hecho.
- ❖ Obtener pruebas del hecho, es decir elementos probatorios.
- ❖ Enmarcar la situación dentro de la legislación vigente.

IC: *¿Cómo se calificaría la posibilidad de utilizar un sistema experto que imitara su forma de razonar ante la presencia de un caso de accidente de trabajo?*

E: El hecho de que exista un sistema que permita obtener los artículos e incisos en los que se encuadra el caso, ya es razón más que justificada para el desarrollo del mismo. Con esto no quiero decir en caso de que se presente alguna situación de legislación ambigua yo no la resuelva, lo que digo es que este sistema ahorraría una gran cantidad de tiempo en el momento de encuadrar legislativamente el caso.

Si a esto le agregamos que el sistema determinara los montos estimados de indemnización y pensión, o según corresponda de multa y mencionara la viabilidad de llevar adelante la demanda, sobran razones para justificar el desarrollo del sistema.

IC: *¿Los conocimientos necesarios para encuadrar el caso están basados en conocimientos públicos o privados, además, se requiere de cierta experiencia propia?*

E: Los conocimientos necesarios para encuadrar un caso están basados en conocimientos público, es necesaria la experiencia para poder establecer cual es la viabilidad de llevar adelante el caso, es por ello que se debe establecer por donde se comienza la búsqueda en la legislación y determinar concretamente que se busca probar.

IC: *¿Por qué es tan importante determinar si el caso es viable?*

E: Llevar adelante la demanda es conocer implica gran inversión de tiempo y dinero, es por ello que si se lleva adelante un caso un caso que no sea viable, es decir, que tenga pocas posibilidad de ganarlo es conveniente no realizarlo, ya que existen dos partes que se perjudican, el cliente, que siempre quiere ganar (tenga o no tenga razón) y el abogado en si mismo, ya que es su reputación como profesional la que esta en juego. La destreza de un abogado se mide por la cantidad de casos ganados.

IC: *¿Para establecer en que artículos e incisos se encuadra el caso el procedimiento es sistemático (algorítmico) o se utiliza algún tipo de atajo para realizarlo (heurísticas) propias de la experiencia?*

E: Básicamente para establecer en que artículo e incisos se encuadra el caso el procedimiento es sistémico, pero también se utilizan algunos atajos para ahorrar tiempo en la búsqueda.

IC: *¿Para poder encuadrar el caso es posible descomponer la tarea en subtareas?*

E: Si, de hecho esa es una de las estrategias o atajos que realizo para poder encuadrar el caso.

IC: *¿El tiempo esperado para dar una respuesta es limitado?*

E: El tiempo no es un factor crítico en este tipo de sistema, con esto quiero decir que no se necesita un sistema que responda en el momento que sucedan las cosas, desde ahora cuanto antes se tenga el resultado antes se puede resolver el caso; en algunos casos los tiempos serán limitados (2 a 15 días) ya que se necesita presentar cierto tipo de escrito en Tribunales, en otros caso estos tiempos pueden ser contabilizados en años.

IC: *¿El sistema debe buscar una solución óptima?*

E: Si, el sistema debe ser muy preciso y exacto en las respuestas que dé, ya que de esa información depende el caso a tratar y por ende el futuro del accidentado o de la empresa.

IC: *¿Una vez que este construido el sistema, los usuarios tendrán que tener cierta experiencia en el derecho laboral?*

E: No, solo conocimiento básico de derecho, de hecho la idea es que el sistema sea utilizado tanto por estudiantes de los primeros años de la carrera hasta abogado con experiencia en el terreno laboral.

ANÁLISIS DE LA SESIÓN 2:

Conocimientos extraídos

- ❖ Los conocimientos extraídos se encuentran reflejados en la justificación de las diferentes características evaluadas en el Estudio de Viabilidad (Capítulo 3).

Conocimientos a educir en las próximas sesiones:

- ❖ Compenetrarse en el dominio de la aplicación y obtener conocimientos concretos del mismo.

EVALUACIÓN DE LA SESIÓN 2:

- ❖ *¿Se han logrado los objetivos?*
Sí. Se han determinados todas las características necesarias para realizar el estudio de viabilidad.
- ❖ *¿Es necesario volver sobre lo mismo?*
Sí, para poder conocer el dominio de la aplicación, y obtener conocimientos concretos del mismo.
- ❖ *Cantidad de sesiones a realizar para obtener la información faltante*
No se puede precisar con exactitud la cantidad de sesiones que se llevarán a cabo.
- ❖ *Próximo paso a seguir*
Plantear una sesión que permita compenetrarnos en el dominio de la aplicación y obtener conocimientos concretos del mismo.

C.3. SESIÓN 3: VISION PROFUNDA DEL DOMINIO

A continuación se presenta la entrevista realizada al experto para establecer una vision profunda del dominio del problema:

Fecha de entrevista: 30 de Marzo de 2000
Experto: Dr. José Berardi (E)
Ingeniero en conocimiento: Paola Verónica Britos (IC)
Lugar: Domicilio del estudio jurídico.
Objetivo:

- Establecer una visión general del dominio del problema.

IC: *Cuando llega un cliente / accidentado ¿Qué es lo primero que realiza?*

E: Se determina con claridad:

- ❖ El estado de su relación laboral,
- ❖ Hecho en si mismo,
- ❖ Condiciones humanas, tanto psíquicas como físicas en el momento del accidente.
- ❖ Condiciones técnicas en el momento del accidente.

IC: *¿Qué significa “estado de la relación laboral”?*

E: Estado de la relación laboral significa, establecer el tipo de relación laboral que tenía o tiene el empleador, es decir si se encontrada de acuerdo a la normativa vigente sobre contrato de trabajo o no.

IC: *¿Qué tipo de elemento probatorio es necesario para determinar que el accidentado se encontraba o encuentra en relación de dependencia?*

E: El elemento probatorio que demuestra una relación laboral mas contundente es el recibo de sueldo, en caso de no existir se puede recurrir a alguna documentación que el accidentado haya firmado antes del accidente, declaración que realiza algún testigo, etc.

IC: *¿Por qué es necesario conocer las condiciones físicas o psíquicas del accidentado en el momento del accidente?*

E: Es necesario conocer el estado emocional del accidentado, ya que puede ser que debido a una situación de presión psicológica, como puede ser la situación económica, un divorcio, alguna enfermedad de familiares, etc. haya provocado el accidente. Si esto ha ocurrido no se considera un accidente de trabajo, ya que el mismo ocurrió por culpa del accidentado. También se tiene en cuenta las condiciones físicas del empleado, ya que si el mismo se encontraba realizando sus tareas en condiciones físicas inadecuadas, como puede ser fiebre, etc., la ley, tampoco lo considera accidente de trabajo, ya que considera que el mismo ha sido premeditado. Esto ayuda determinar el grado de responsabilidad de las partes.

IC: *¿Por qué es necesario conocer las condiciones técnicas en el momento del accidente?*

E: Es necesario conocer las condiciones técnicas, ya que con esto se puede determinar si el ámbito de trabajo era el adecuado o no en el momento que ocurrió el accidente. Esto va a determinar, junto con las condiciones psíquicas y físicas el grado de responsabilidad de las partes.

IC: *¿Qué significa “ámbito de trabajo adecuado”?*

E: Se considera ámbito de trabajo adecuado a que el lugar de trabajo cumplan con las normas de higiene y seguridad establecidas por la ART.

IC: *En la sesión anterior mencionó que una de las estrategias que utiliza es subdividir el problema en subproblemas ¿Con qué criterio lo subdivide? ¿Siempre utiliza el mismo criterio?*

E: El problema siempre se subdivide en los distintos puntos a acreditar, básicamente estos son:

- ❖ Todos los que menciona la ley,
- ❖ Y en caso de que el hecho no se encuentre contemplado en la ley, se busca jurisprudencia para que la situación planteada tenga un marco legal.

IC: *¿Cuáles son los puntos que menciona la ley?*

E: Los puntos básicos que menciona la ley son:

- ❖ Relación laboral acreditable.
- ❖ Tipo de empleo.
- ❖ Verificación de no premeditación.
- ❖ Accidente de trabajo o enfermedad profesional implicada en el hecho.

IC: *¿Existe algún punto que no mencione la ley y que sea conveniente de tener en cuenta? Si responde afirmativamente, mencione cuales son y porque es necesario contar con ellos.*

E: Existe un punto que es muy importante de tener en cuenta, y es la jurisprudencia del caso, es decir, si el caso va a ser tratado en provincia de Buenos Aires o en Capital Federal. La razón es muy simple: En Capital Federal es legal la contratación de ART por parte del empleador, que son las que prevén y nomencian la seguridad en el ámbito laboral, es decir, que no existe ninguna posibilidad de alegar otra cosa que no sean las establecidas por las ART, en cuanto a la seguridad. En el caso de que el caso puede ser llevado en jurisdicción de la provincia de Buenos Aires, la cosa cambia, ya que las ART son declaradas anticonstitucionales, y esto favorece al accidentado, ya que se puede establecer otro tipo de demanda que sea mas conveniente para el accidentado. Debe quedar claro que una demanda que se trata en un fuero, no puede ser tratado en otro. Es decir si la demanda no lleva a ser exitosa en el fuero laboral no se puede tratar en ningún otro fuero.

IC: *¿Cómo se determina si la jurisprudencia del caso es Capital Federal o provincia de Buenos Aires?*

E: Para determinar la jurisprudencia se debe tener en cuenta el domicilio legal del empleador o lugar donde ocurrió el accidente. Hay que tener en cuenta que si el empleador es subcontrato por otro empleador, se toma el domicilio que mas convenga, es decir, se intenta siempre establecer el caso en provincia de Buenos Aires.

IC: *¿Podría mencionar un ejemplo del caso que contemple esa situación?*

E: Si, generalmente las empresas de seguridad privada, son contratadas por otras empresas como pueden ser hipermercados, empresas de consultaría, concesionarias de automóviles, etc. Si la empresa de seguridad tiene domicilio en Capital Federal y la empresa que contrata el servicio tiene domicilio en provincia de Buenos Aires, se toma como domicilio del accidente el domicilio donde el empleado de la empresa de seguridad brindaba servicio; en caso de que la empresa de seguridad tenga domicilio en provincia de Buenos Aires y la empresa que contrata el servicio en Capital Federal, se toma como domicilio del accidente la empresa de seguridad ya que es el empleador original.

IC: *¿Para la ley es lo mismo un domicilio que otro? ¿Por qué?*

E: Si, es lo mismo porque, porque ambos son empleadores.

IC: *Ud. mencionó anteriormente, que los existen ciertos puntos básicos que menciona la ley, ¿existen otros puntos que cite la ley y se tengan en cuenta para encuadrar el caso? En caso de responder afirmativamente, por favor, mencione cuales son los otros puntos que tiene en cuenta.*

E: Existen otros puntos mencionados en la ley, que amplían los anteriormente mencionados, estos son:

- ❖ En caso de que sea un accidente es necesario conocer:
 - Lugar en que ocurrió el accidente
 - Verificación de no premeditación del accidente
 - Verificación de que no existió fuerza mayor al trabajo que halla causado el accidente.
 - Ámbito de aplicación del empleador, aquí se incluye:
 - Relación de dependencia, y
 - Tipo de empleo.
 - Tipo de incapacidad
- ❖ En caso de que sea una enfermedad profesional es necesario conocer:
 - Lugar en que ocurrió el accidente
 - Verificación de no premeditación del accidente
 - Verificación de que no existió fuerza mayor al trabajo que halla causado el accidente.
 - Verificación de la no existencia de incapacidades preexistentes
 - Ámbito de aplicación del empleador, aquí se incluye:
 - Relación de dependencia, y
 - Tipo de empleo.
 - Tipo de incapacidad
 - Tipo de enfermedad profesional
 - Agente que causo la enfermedad profesional

Los puntos que mencione, son obligatorio, en ambos casos también es conveniente conocer el tipo de seguro del empleador, ya que con el se determina quien es el

responsable del pago al empleado o en el caso del empleador determinara las multas a abonar, en caso de ser necesario.

IC: *Mencionó anteriormente que es necesario que existan elementos probatorios en el caso de la relación laboral, ¿es necesario contar con elementos probatorios en todos los tópicos que cita la legislación? En caso de que no sea así, mencione en cuales tópicos es necesario.*

E: Los elementos probatorios son elementales en cada tópico, ya que si no se cuenta con el, no se puede demostrar que esa situación se encuentra contemplada en la legislación.

ANÁLISIS DE LA SESIÓN 3:

Conocimientos extraídos

- ❖ Se debe determinar el hecho:
 - Domicilio legal del empleador o domicilio legal donde ocurrió el hecho.
 - El estado de la relación laboral del accidentado.
 - Hecho en sí mismo.
 - Condiciones humanas, tanto psíquicas como físicas en el momento del accidente.
 - Condiciones técnicas en el momento del accidente.
- ❖ Se debe conocer el estado emocional del accidentado, ya que puede ser que debido a una situación de presión psicológica, como puede ser la situación económica, un divorcio, alguna enfermedad de familiares, etc. haya provocado el accidente. Si esto ha ocurrido no se considera un accidente de trabajo, ya que el mismo ocurrió por culpa del accidentado. También se tienen en cuenta las condiciones físicas del empleado, ya que si el mismo se encontraba realizando sus tareas en condiciones físicas inadecuadas, como puede ser fiebre, etc., la ley, tampoco lo considera accidente de trabajo, ya que considera que sido premeditado. Esto ayuda a determinar el grado de responsabilidad de las partes.
- ❖ Se deben conocer las condiciones técnicas, ya que con esto se puede determinar si el ámbito de trabajo era el adecuado o no en el momento que ocurrió el accidente. Esto va a determinar, junto con las condiciones psíquicas y físicas, el grado de responsabilidad de las partes.
- ❖ Los puntos clave a tener en cuenta, para saber si conviene llevar adelante la demanda son:
 - Relación laboral.
 - Existencia de incapacidad.
 - Verificación de no premeditación.
 - Lugar del accidente.
- ❖ Los puntos que menciona la ley, que son tenidos en cuenta para encuadrar con precisión el caso son:
 - ❖ En caso de que sea un accidente de trabajo es necesario conocer:
 - Lugar en que ocurrió el accidente.
 - Verificación de no premeditación del accidente.

- Verificación de que no existió fuerza mayor al trabajo que haya causado el accidente.
- Ámbito de aplicación del empleador, aquí se incluye:
 - Relación de dependencia.
 - Tipo de empleo.
- Tipo de incapacidad.
- Tipo de seguro (es opcional).
- ✧ En caso de que sea una enfermedad profesional es necesario conocer:
 - Lugar en que ocurrió el accidente.
 - Verificación de no premeditación del accidente.
 - Verificación de que no existió fuerza mayor al trabajo que haya causado el accidente.
 - Verificación de la no existencia de incapacidades preexistentes.
 - Ámbito de aplicación del empleador, aquí se incluye:
 - Relación de dependencia.
 - Tipo de empleo.
 - Tipo de incapacidad.
 - Tipo de enfermedad profesional.
 - Agente que causó la enfermedad profesional.
 - Tipo de seguro (es opcional).

Algunos conceptos:

- ❖ *Estado de la relación laboral:* documentación probatoria de que el empleado, se encontraba en relación de dependencia en el momento que ocurrió el accidente.
- ❖ *Elemento probatorio:* cualquier tipo de elemento que demuestre que lo se menciona es cierto. En este caso puede ser un recibo de sueldo, o alguna documentación que el accidentado haya firmado antes del accidente, etc.; también se considera documentación probatoria a la declaración que realiza el o los testigo/s dando fe de que el suceso es real.
- ❖ *Ámbito de trabajo adecuado:* lugar de trabajo que cumple con las normas de higiene y seguridad establecidas por la ley de accidentes de trabajo.

EVALUACIÓN DE LA SESIÓN 3:

- ❖ *¿Se han logrado los objetivos?*
Sí. Se ha obtenido una visión del dominio profunda y clara.
- ❖ *¿Es necesario volver sobre lo mismo?*
Se debe volver sobre el mismo tema en la medida que aparezcan conocimientos diferentes del dominio y sea necesario enterarse de los mecanismos de razonamiento y conocimientos básicos del experto.

C.4. SESIÓN 4: VISION PROFUNDA DEL DOMINIO (VIABILIDAD DEL CASO)

A continuación se presenta la entrevista realizada con experto para establecer la viabilidad de los casos:

PREPARACIÓN DE LA SESIÓN 4:

- ❖ *Información a tratar:* Vision profunda del dominio. Viabilidad de los casos.
- ❖ *Amplitud y profundidad:* Se trata de definir la viabilidad de lo llevar adelante los casos, mediante la información presentada del mismo.
- ❖ *Técnica empleada:* Entrevista no estructurada.
- ❖ *Preparación de preguntas:*
 - ¿De acuerdo a que elementos se determina la viabilidad de un caso?
 - ¿Todos los elementos tienen igual peso?

SESIÓN 4:

Fecha de entrevista: 20 de Abril de 2000

Experto: Dr. José Berardi (E)

Ingeniero en conocimiento: Paola Verónica Britos (IC)

Lugar: Domicilio del estudio jurídico.

Objetivos:

- Viabilidad de los casos

IC: *¿Cuáles son los elementos que tiene en cuenta para determinar la viabilidad de un caso?*

E: Para determinar la viabilidad de un caso se tiene en cuenta cada uno de los tópicos que toca la ley y sus elementos probatorios.

IC: *¿Todos los elementos tienen el mismo peso, al determinar la viabilidad del caso?*

E: Si y no. Es decir, si fueras extremadamente quisquillosos diríamos que sí, pero generalmente lo que hacemos es agrupar los tópicos. De más está decir que si se cuenta el análisis de cada uno de los tópicos y sus elementos probatorios, la viabilidad de la situación es mucho más precisa.

IC: *¿Qué es lo primero que va a determinar en el caso?*

E: Primero que nada, defino si quiero probar si es un accidente o una enfermedad profesional, ya que en el caso de las enfermedades profesionales se deben determinar algunos tópicos más, estos tópicos se encuentran definidos en la Ley 24.557 de Riesgos de Trabajos y el Decreto 659/96: Listado de enfermedades profesionales.

IC: *¿De cada uno de los tópicos que menciona la ley y el decreto es necesario analizar de cada sus elementos probatorios?*

E: No, ya que nunca se analizan los elementos probatorios de a uno, sino es su conjunto. Básicamente, lo que se analiza, es si se cuenta o no con pruebas de la situación.

IC: *Ud. menciona, que generalmente agrupa en tópicos para determinar la viabilidad del caso ¿Podría mencionar si son siempre los mismos? CEn caso afirmativo*

Menciones uales son, en caso negativo mencione cuales son los criterios para agrupar los topicos.

E: La forma de agrupar es siempre la misma. La forma de agrupar los topicos es la siguiente:

Para el caso de los accidentes:

- ♦ Ambito donde se produjo el hecho,
- ♦ Existencia de no dolo ni culpa del trabajador en el hecho,
- ♦ Vínculo laboral, es decir, establecer la relacion laboral y el tipo de empleo y
- ♦ Tipo de incapacidad.

Para el caso de las enfermedades profesionales:

- ♦ Ambito donde se produjo el hecho,
- ♦ Existencia de no dolo ni culpa del trabajador en el hecho,
- ♦ Vínculo laboral, es decir, establecer la relacion laboral y el tipo de empleo y
- ♦ Tipo de incapacidad y enfermedad profesional adquirida.

IC: *Si analizamos los accidentes de trabajo, pongamos de ejemplo la siguiente situación:*

- ♦ *Se puede determinar claramente que el hecho se produjo en un ambito previsto por la ley,y*
- ♦ *Existen elementos probatorio del ambito laboral, y*
- ♦ *No existe dolo, ni culpa del trabajador en el hecho, y*
- ♦ *Existe el vinculo laboral previsto por la ley, y*
- ♦ *Existen elementos probatorio del vinculo laboral, y*
- ♦ *Existe la incapacidad prevista en la ley, y*
- ♦ *Existen elementos probatorio de la incapacidad adquirida.*

¿Cuál es la viabilidad de llevara adelante un caso con estas características?

E: La viabilidad de llevar adelante un caso con estas características es alta, o muy alta.

IC: Siguiendo con accidentes de trabajo, pongamos otro ejemplo:

- ♦ Se puede determinar claramente que el hecho se produjo en un ambito previsto por la ley,y
- ♦ Existen elementos probatorio del ambito laboral, y
- ♦ No existe dolo, ni culpa del trabajador en el hecho, y
- ♦ Existe el vinculo laboral previsto por la ley, y
- ♦ Existen elementos probatorio del vinculo laboral, y
- ♦ No existe la incapacidad prevista en la ley, por ende,
- ♦ No existen elementos probatorio de la incapacidad adquirida.

¿Cuál es la viabilidad de llevara adelante un caso con estas características?

E: Este caso no es viable de acuerdo a le Ley 24.557 de Riesgos de Trabajo.

IC: Siguiendo con accidentes de trabajo, planteemos otra situación:

- ♦ Se puede determinar claramente que el hecho se produjo en un ambito previsto por la ley,y
- ♦ Existen elementos probatorio del ambito laboral, y
- ♦ No existe dolo, ni culpa del trabajador en el hecho, y
- ♦ No existe el vinculo laboral previsto por la ley, y por ende,
- ♦ Existen elementos probatorio del vinculo laboral, y
- ♦ Existe la incapacidad prevista en la ley, y
- ♦ Existen elementos probatorio de la incapacidad adquirida.

¿Cuál es la viabilidad de llevara adelante un caso con estas características?

E: Este caso no es viable de acuerdo a le Ley 24.557 de Riesgos de Trabajo, pero recomendaría analizar la situación desde otro tipo de normativa.

IC: Siguiendo con accidentes de trabajo, pongamos otro ejemplo:

- ♦ Se puede determinar claramente que el hecho se produjo en un ambito previsto por la ley,y
- ♦ Existen elementos probatorio del ambito laboral, y
- ♦ No existe dolo, ni culpa del trabajador en el hecho, y
- ♦ No existe el vinculo laboral previsto por la ley, y por ende,
- ♦ No existen elementos probatorio del vinculo laboral, y
- ♦ No existe la incapacidad prevista en la ley, por ende,
- ♦ No existen elementos probatorio de la incapacidad adquirida.

¿Cuál es la viabilidad de llevara adelante un caso con estas características?

E: Este caso no es viable de acuerdo a le Ley 24.557 de Riesgos de Trabajo.

IC: Siguiendo con accidentes de trabajo, pongamos otra situación:

- ♦ Se puede determinar claramente que el hecho se produjo en un ambito previsto por la ley,y
- ♦ Existen elementos probatorio del ambito laboral, y
- ♦ Existe dolo, ni culpa del trabajador en el hecho, y
- ♦ Existe el vinculo laboral previsto por la ley, y
- ♦ Existen elementos probatorio del vinculo laboral, y
- ♦ Existe la incapacidad prevista en la ley, por ende,
- ♦ Existen elementos probatorio de la incapacidad adquirida.

¿Cuál es la viabilidad de llevara adelante un caso con estas características?

E: Este caso no es viable de acuerdo a le Ley 24.557 de Riesgos de Trabajo, de hecho no es viable desde ningun punto de vista, si el empleado ha cometido dolo o algun hecho culposo que haya provocado el hecho.

IC: Siguiendo con accidentes de trabajo, pongamos otro ejemplo:

- ♦ No se puede determinar claramente que el hecho se produjo en un ambito previsto por la ley,y por ende,
- ♦ No existen elementos probatorio del ambito laboral, y
- ♦ No existe dolo, ni culpa del trabajador en el hecho, y
- ♦ Existe el vinculo laboral previsto por la ley, y
- ♦ Existen elementos probatorio del vinculo laboral, y
- ♦ Existe la incapacidad prevista en la ley, y
- ♦ Existen elementos probatorio de la incapacidad adquirida.

¿Cuál es la viabilidad de llevara adelante un caso con estas características?

E: Este caso es medianamente viable de acuerdo a le Ley 24.557 de Riesgos de Trabajo.

IC: Siguiendo con accidentes de trabajo, supongamos otra situación:

- ♦ No se puede determinar claramente que el hecho se produjo en un ambito previsto por la ley,y por ende,
- ♦ No existen elementos probatorio del ambito laboral, y
- ♦ No existe dolo, ni culpa del trabajador en el hecho, y
- ♦ Existe el vinculo laboral previsto por la ley, y
- ♦ Existen elementos probatorio del vinculo laboral, y
- ♦ No existe la incapacidad prevista en la ley, por ende,
- ♦ No existen elementos probatorio de la incapacidad adquirida.

¿Cuál es la viabilidad de llevara adelante un caso con estas características?

E: Este caso no es viable de acuerdo a le Ley 24.557 de Riesgos de Trabajo.

IC: Siguiendo con accidentes de trabajo, supongamos otra situación:

- ♦ No se puede determinar claramente que el hecho se produjo en un ambito previsto por la ley, y por ende,
- ♦ No existen elementos probatorio del ambito laboral, y
- ♦ No existe dolo, ni culpa del trabajador en el hecho, y
- ♦ No existe el vinculo laboral previsto por la ley, y
- ♦ No existen elementos probatorio del vinculo laboral, y
- ♦ Existe la incapacidad prevista en la ley, y
- ♦ Existen elementos probatorio de la incapacidad adquirida.

¿Cuál es la viabilidad de llevara adelante un caso con estas características?

E: Este caso no es viable de acuerdo a la Ley 24.557 de Riesgos de Trabajo, pero recomendaría analizar la situación desde otro tipo de normativa.

IC: Siguiendo con accidentes de trabajo, supongamos otro ejemplo:

- ♦ No se puede determinar claramente que el hecho se produjo en un ambito previsto por la ley, y por ende,
- ♦ No existen elementos probatorio del ambito laboral, y
- ♦ No existe dolo, ni culpa del trabajador en el hecho, y
- ♦ Existe el vinculo laboral previsto por la ley, y
- ♦ Existen elementos probatorio del vinculo laboral, y
- ♦ Existe la incapacidad prevista en la ley, y
- ♦ Existen elementos probatorio de la incapacidad adquirida.

¿Cuál es la viabilidad de llevara adelante un caso con estas características?

E: Este caso no es viable de acuerdo a la Ley 24.557 de Riesgos de Trabajo.

IC: Siguiendo con accidentes de trabajo, ejemplifiquemos otra situación:

- ♦ Se puede determinar claramente que el hecho se produjo en un ambito previsto por la ley, y,
- ♦ No existen elementos probatorio del ambito laboral, y
- ♦ No existe dolo, ni culpa del trabajador en el hecho, y
- ♦ Existe el vinculo laboral previsto por la ley, y
- ♦ Existen elementos probatorio del vinculo laboral, y
- ♦ Existe la incapacidad prevista en la ley, y
- ♦ Existen elementos probatorio de la incapacidad adquirida.

¿Cuál es la viabilidad de llevara adelante un caso con estas características?

E: Este caso no es viable de acuerdo a la Ley 24.557 de Riesgos de Trabajo, pero recomendaría analizar la situación desde otro tipo de normativa.

IC: *Ahora, pasamos a las enfermedades profesionales, pongamos de ejemplo la siguiente situación:*

- ♦ *Se puede determinar claramente que el hecho se produjo en un ambito previsto por la ley,y*
- ♦ *Existen elementos probatorio del ambito laboral, y*
- ♦ *No existe dolo, ni culpa del trabajador en el hecho, y*
- ♦ *Existe el vinculo laboral previsto por la ley, y*
- ♦ *Existen elementos probatorio del vinculo laboral, y*
- ♦ *Existe la enfermedad e incapacidad prevista en la ley, y*
- ♦ *Existen elementos probatorio de la enfermedad e incapacidad adquirida.*

¿Cuál es la viabilidad de llevara adelante un caso con estas características?

E: La viabilidad de llevar adelante un caso con estas características es alta, o muy alta.

IC: *Siguiendo con las enfermedades profesionales, pongamos otro ejemplo:*

- ♦ *Se puede determinar claramente que el hecho se produjo en un ambito previsto por la ley,y*
- ♦ *Existen elementos probatorio del ambito laboral, y*
- ♦ *No existe dolo, ni culpa del trabajador en el hecho, y*
- ♦ *Existe el vinculo laboral previsto por la ley, y*
- ♦ *Existen elementos probatorio del vinculo laboral, y*
- ♦ *No existe la enfermedad e incapacidad prevista en la ley, por ende,*
- ♦ *No existen elementos probatorio de la enfermedad e incapacidad adquirida.*

¿Cuál es la viabilidad de llevara adelante un caso con estas características?

E: Este caso no es viable de acuerdo a le Ley 24.557 de Riesgos de Trabajo.

IC: *Siguiendo con las enfermedades profesionales, planteemos otra situación:*

- ♦ *Se puede determinar claramente que el hecho se produjo en un ambito previsto por la ley,y*
- ♦ *Existen elementos probatorio del ambito laboral, y*
- ♦ *No existe dolo, ni culpa del trabajador en el hecho, y*
- ♦ *No existe el vinculo laboral previsto por la ley, y por ende,*
- ♦ *Existen elementos probatorio del vinculo laboral, y*
- ♦ *Existe la enfermedad e incapacidad prevista en la ley, y*
- ♦ *Existen elementos probatorio de la enfermedad e incapacidad adquirida.*

¿Cuál es la viabilidad de llevara adelante un caso con estas características?

E: Este caso no es viable de acuerdo a le Ley 24.557 de Riesgos de Trabajo, pero recomendaría analizar la situación desde otro tipo de normativa.

IC: Siguiendo con las enfermedades profesionales, pongamos otro ejemplo:

- ♦ Se puede determinar claramente que el hecho se produjo en un ambito previsto por la ley, y
- ♦ Existen elementos probatorio del ambito laboral, y
- ♦ No existe dolo, ni culpa del trabajador en el hecho, y
- ♦ No existe el vinculo laboral previsto por la ley, y por ende,
- ♦ No existen elementos probatorio del vinculo laboral, y
- ♦ No existe la enfermedad e incapacidad prevista en la ley, por ende,
- ♦ No existen elementos probatorio de la enfermedad e incapacidad adquirida.

¿Cuál es la viabilidad de llevara adelante un caso con estas características?

E: Este caso no es viable de acuerdo a le Ley 24.557 de Riesgos de Trabajo.

IC: Siguiendo con las enfermedades profesionales, pongamos otra situación:

- ♦ Se puede determinar claramente que el hecho se produjo en un ambito previsto por la ley, y
- ♦ Existen elementos probatorio del ambito laboral, y
- ♦ Existe dolo, ni culpa del trabajador en el hecho, y
- ♦ Existe el vinculo laboral previsto por la ley, y
- ♦ Existen elementos probatorio del vinculo laboral, y
- ♦ Existe la enfermedad e incapacidad prevista en la ley, por ende,
- ♦ Existen elementos probatorio de la enfermedad e incapacidad adquirida.

¿Cuál es la viabilidad de llevara adelante un caso con estas características?

E: Este caso no es viable de acuerdo a le Ley 24.557 de Riesgos de Trabajo, de hecho no es viable desde ningun punto de vista, si el empleado ha cometido dolo o algun hecho culposo que haya provocado el hecho.

IC: Siguiendo con las enfermedades profesionales, pongamos otro ejemplo:

- ♦ No se puede determinar claramente que el hecho se produjo en un ambito previsto por la ley, y por ende,
- ♦ No existen elementos probatorio del ambito laboral, y
- ♦ No existe dolo, ni culpa del trabajador en el hecho, y
- ♦ Existe el vinculo laboral previsto por la ley, y
- ♦ Existen elementos probatorio del vinculo laboral, y
- ♦ Existe la enfermedad e incapacidad prevista en la ley, y
- ♦ Existen elementos probatorio de la enfermedad e incapacidad adquirida.

¿Cuál es la viabilidad de llevara adelante un caso con estas características?

E: Este caso es medianamente viable de acuerdo a le Ley 24.557 de Riesgos de Trabajo.

IC: Siguiendo con las enfermedades profesionales, supongamos otra situación:

- No se puede determinar claramente que el hecho se produjo en un ambito previsto por la ley, y por ende,
- No existen elementos probatorio del ambito laboral, y
- No existe dolo, ni culpa del trabajador en el hecho, y
- Existe el vinculo laboral previsto por la ley, y
- Existen elementos probatorio del vinculo laboral, y
- No existe la enfermedad e incapacidad prevista en la ley, por ende,
- No existen elementos probatorio de la enfermedad e incapacidad adquirida.

¿Cuál es la viabilidad de llevara adelante un caso con estas características?

E: Este caso no es viable de acuerdo a le Ley 24.557 de Riesgos de Trabajo.

IC: Siguiendo con las enfermedades profesionales, supongamos otra situación:

- No se puede determinar claramente que el hecho se produjo en un ambito previsto por la ley, y por ende,
- No existen elementos probatorio del ambito laboral, y
- No existe dolo, ni culpa del trabajador en el hecho, y
- No existe el vinculo laboral previsto por la ley, y
- No existen elementos probatorio del vinculo laboral, y
- Existe la enfermedad e incapacidad prevista en la ley, y
- Existen elementos probatorio de la enfermedad e incapacidad adquirida.

¿Cuál es la viabilidad de llevara adelante un caso con estas características?

E: Este caso no es viable de acuerdo a le Ley 24.557 de Riesgos de Trabajo, pero recomendaría analizar la situación desde otro tipo de normativa.

IC: Siguiendo con las enfermedades profesionales, supongamos otro ejemplo:

- No se puede determinar claramente que el hecho se produjo en un ambito previsto por la ley, y por ende,
- No existen elementos probatorio del ambito laboral, y
- No existe dolo, ni culpa del trabajador en el hecho, y
- Existe el vinculo laboral previsto por la ley, y
- Existen elementos probatorio del vinculo laboral, y
- Existe la enfermedad e incapacidad prevista en la ley, y
- Existen elementos probatorio de la enfermedad e incapacidad adquirida.

¿Cuál es la viabilidad de llevara adelante un caso con estas características?

E: Este caso no es viable de acuerdo a le Ley 24.557 de Riesgos de Trabajo.

IC: Siguiendo con las enfermedades profesionales, ejemplifiquemos otra situación:

- Se puede determinar claramente que el hecho se produjo en un ambito previsto por la ley, y,
- No existen elementos probatorio del ambito laboral, y
- No existe dolo, ni culpa del trabajador en el hecho, y
- Existe el vinculo laboral previsto por la ley, y
- Existen elementos probatorio del vinculo laboral, y

- ♦ *Existe la enfermedad e incapacidad prevista en la ley, y*
- ♦ *Existen elementos probatorio de la enfermedad e incapacidad adquirida.*

¿Cuál es la viabilidad de llevara adelante un caso con estas características?

E: Este caso no es viable de acuerdo a la Ley 24.557 de Riesgos de Trabajo, pero recomendaría analizar la situación desde otro tipo de normativa.

ANEXO D

CONCEPTUALIZACIÓN



D.1. TABLAS DE DECISIÓN

A continuación se presentan las tablas de decisiones que representan las decisiones evaluadas por el experto en el momento de analizar la viabilidad de un caso:

- ♦ Principal (tabla D.1)
 - Accidente (tabla D.2)
 - Relacion (tabla D.6)
 - Incapacidad (tabla D.5)
 - Enfermedad (tabla D.3)
 - Relacion (tabla D.6)
 - Incapacidad (tabla D.5)
 - Enfermedad (tabla D.3)

		1	2
<i>Condiciones</i>	Determinar enfermedad profesional ?	S	N
	Determinar accidente de trabajo	N	S
<i>Acciones</i>	Hacer tabla enfermedad Profesional	X	
	Hacer tabla accidente		X

Tabla D.1: Principal

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Condiciones	Determinar si el hecho se produjo en el ámbito previsto por la ley	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar el tipo de elemento probatorio del ámbito	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E
	Existe no premeditación?	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar la relación laboral (ver tabla Relación)	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2
	Determinar la incapacidad (ver tabla Incapacidad)	S_1	S_2	S_3	S_4	S_5	S_6	S_7	S_8	S_9	S_10	S_1	S_2	S_3	S_4	S_5	S_6	S_7	S_8	S_9	S_10
Acciones	Viabilidad del caso																				
	Analizar otro tipo de demanda																				

Codificación: E: Existe el elemento probatorio S: Si existe N: No existe
 Tabla D.2: Accidentes (1/10)

		21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
Condiciones	Determinar si el hecho se produjo en el ámbito previsto por la ley	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar el tipo de elemento probatorio del ámbito	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E
	Existe no premeditación?	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar la relación laboral (ver tabla Relación)	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4
	Determinar la incapacidad (ver tabla Incapacidad)	S_1	S_2	S_3	S_4	S_5	S_6	S_7	S_8	S_9	S_10	S_1	S_2	S_3	S_4	S_5	S_6	S_7	S_8	S_9	S_10
Acciones	Viabilidad del caso																				
	Analizar otro tipo de demanda																				

Codificación: E: Existe el elemento probatorio S: Si existe N: No existe
 Tabla D.2: Accidentes (2/10)

		41	42	43	44	45	46	47	48	49	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52
Condiciones	Determinar si el hecho se produjo en el ámbito previsto por la ley	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar el tipo de elemento probatorio del ámbito	E	E	E	E	E	E	E	E	E	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
	Existe no premeditación?	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar la relación laboral (ver tabla Relación)	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_2
	Determinar la incapacidad (ver tabla Incapacidad)	S_1	S_2	S_3	S_4	S_5	S_6	S_7	S_8	S_9	S_1	S_2	S_3	S_4	S_5	S_6	S_7	S_8	S_9	S_10	S_1
Acciones	Viabilidad del caso																				
	Analizar otro tipo de demanda																				

Codificación: E: Existe el elemento probatorio S: Si existe N: No existe
 Tabla D.2: Accidentes (3/10)

		54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73
Condiciones	Determinar si el hecho se produjo en el ámbito previsto por la ley	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar el tipo de elemento probatorio del ámbito	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
	Existe no premeditación?	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar la relación laboral (ver tabla Relación)	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_4	R_4
	Determinar la incapacidad (ver tabla Incapacidad)	S_3	S_4	S_5	S_6	S_7	S_8	S_9	S_10	S_1	S_2	S_3	S_4	S_5	S_6	S_7	S_8	S_9	S_10	S_1	S_2
Acciones	Viabilidad del caso																				
	Analizar otro tipo de demanda																				

Codificación: E: Existe el elemento probatorio S: Si existe N: No existe
 Tabla D.2: Accidentes (4/10)

		74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	
Condiciones	Determinar si el hecho se produjo en el ámbito previsto por la ley	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	N	N	N	
	Determinar el tipo de elemento probatorio del ámbito	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	---	---	---	
	Existe no premeditación?	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	
	Determinar la relación laboral (ver tabla Relación)	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_1	R_1	R_1
	Determinar la incapacidad (ver tabla Incapacidad)	S_3	S_4	S_5	S_6	S_7	S_8	S_9	S_10	S_1	S_2	S_3	S_4	S_5	S_6	S_7	S_8	S_9	S_1	S_2	S_3	
Acciones	Viabilidad del caso																					
	Analizar otro tipo de demanda																					

Codificación: E: Existe el elemento probatorio S: Si existe N: No existe
 Tabla D.2: Accidentes (5/10)

		94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113
Condiciones	Determinar si el hecho se produjo en el ámbito previsto por la ley	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
	Determinar el tipo de elemento probatorio del ámbito	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
	Existe no premeditación?	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar la relación laboral (ver tabla Relación)	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_3	R_3	R_3
	Determinar la incapacidad (ver tabla Incapacidad)	S_4	S_5	S_6	S_7	S_8	S_9	S_10	S_1	S_2	S_3	S_4	S_5	S_6	S_7	S_8	S_9	S_10	S_1	S_2	S_3
Acciones	Viabilidad del caso																				
	Analizar otro tipo de demanda																				

Codificación: E: Existe el elemento probatorio S: Si existe N: No existe
 Tabla D.2: Accidentes (6/10)

		114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133
Condiciones	Determinar si el hecho se produjo en el ámbito previsto por la ley	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
	Determinar el tipo de elemento probatorio del ámbito	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
	Existe no premeditación?	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar la relación laboral (ver tabla Relación)	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_5	R_5	R_5
	Determinar la incapacidad (ver tabla Incapacidad)	S_4	S_5	S_6	S_7	S_8	S_9	S_10	S_1	S_2	S_3	S_4	S_5	S_6	S_7	S_8	S_9	S_10	S_1	S_2	S_3
Acciones	Viabilidad del caso																				
	Analizar otro tipo de demanda																				

Codificación: E: Existe el elemento probatorio S: Si existe N: No existe
 Tabla D.2: Accidentes (7/10)

		134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	152
Condiciones	Determinar si el hecho se produjo en el ámbito previsto por la ley	N	N	N	N	N	N	---	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar el tipo de elemento probatorio del ámbito	---	---	---	---	---	---	---	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
	Existe no premeditación?	S	S	S	S	S	S	N	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar la relación laboral (ver tabla Relación)	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	---	R_1	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_3	R_3
	Determinar la incapacidad (ver tabla Incapacidad)	S_4	S_5	S_6	S_7	S_8	S_9	---	S_10	S_1	S_2	S_3	S_4	S_5	S_6	S_7	S_8	S_9	S_10	S_1	S_1
Acciones	Viabilidad del caso							NV													
	Analizar otro tipo de demanda																				

Codificación: E: Existe el elemento probatorio S: Si existe N: No existe
 Tabla D.2: Accidentes (8/10)

		153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172
Condiciones	Determinar si el hecho se produjo en el ámbito previsto por la ley	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar el tipo de elemento probatorio del ámbito	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
	Existe no premeditación?	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar la relación laboral (ver tabla Relación)	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_5
	Determinar la incapacidad (ver tabla Incapacidad)	S_2	S_3	S_4	S_5	S_6	S_7	S_8	S_9	S_10	S_1	S_2	S_3	S_4	S_5	S_6	S_7	S_8	S_9	S_10	S_1
Acciones	Viabilidad del caso																				
	Analizar otro tipo de demanda																				

Codificación: E: Existe el elemento probatorio S: Si existe N: No existe

Tabla D.2: Accidentes (9/10)

		173	174	175	176	177	178	179	180
Condiciones	Determinar si el hecho se produjo en el ámbito previsto por la ley	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar el tipo de elemento probatorio del ámbito	N	N	N	N	N	N	N	N
	Existe no premeditación?	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar la relación laboral (ver tabla Relación)	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5
	Determinar la incapacidad (ver tabla Incapacidad)	S_2	S_3	S_4	S_5	S_6	S_7	S_8	S_9
Acciones	Viabilidad del caso								
	Analizar otro tipo de demanda								

Si existe N: No existe

Codificación: E: Existe el elemento probatorio S:

Tabla D.2: Accidentes (10/10)

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Condiciones	Determinar si el hecho se produjo en el ámbito previsto por la ley	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar el tipo de elemento probatorio del ámbito	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E
	Existe no premeditación?	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar la relación laboral (ver tabla Relación)	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1
	Determinar la incapacidad (ver tabla Incapacidad)	S_1	S_1	S_1	S_2	S_2	S_2	S_3	S_3	S_3	S_4	S_4	S_4	S_5	S_5	S_5	S_6	S_6	S_6	S_7	S_7
	Estado de Tipo de Enfermedad (ver tabla Enfermedad)	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2
Acciones	Viabilidad del caso																				
	Analizar otro tipo de demanda																				

Codificación: E: Existe el elemento probatorio

S: Si existe

N: No existe

Tabla D.3: Enfermedad profesional (1/23)

		21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
Condiciones	Determinar si el hecho se produjo en el ámbito previsto por la ley	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar el tipo de elemento probatorio del ámbito	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
	Existe no premeditación?	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar la relación laboral (ver tabla Relación)	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1
	Determinar la incapacidad (ver tabla Incapacidad)	S_7	S_8	S_8	S_8	S_9	S_9	S_9	S_10	S_10	S_10	S_1	S_1	S_1	S_2	S_2	S_2	S_3	S_3	S_3	S_4
	Estado de Tipo de Enfermedad (ver tabla Enfermedad)	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1
Acciones	Viabilidad del caso																				
	Analizar otro tipo de demanda																				

Codificación: E: Existe el elemento probatorio

S: Si existe

N: No existe

Tabla D.3: Enfermedad profesional (2/23)

		41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
<i>Condiciones</i>	Determinar si el hecho se produjo en el ámbito previsto por la ley	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar el tipo de elemento probatorio del ámbito	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
	Existe no premeditación?	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar la relación laboral (ver tabla Relación)	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1
	Determinar la incapacidad (ver tabla Incapacidad)	S_4	S_4	S_5	S_5	S_5	S_6	S_6	S_6	S_7	S_7	S_7	S_8	S_8	S_8	S_9	S_9	S_9	S_10	S_10	S_10
	Estado de Tipo de Enfermedad (ver tabla Enfermedad)	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3
<i>Acciones</i>	Viabilidad del caso																				
	Analizar otro tipo de demanda																				

Codificación: E: Existe el elemento probatorio

S: Si existe

N: No existe

Tabla D.3: Enfermedad profesional (3/23)

		61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80
<i>Condiciones</i>	Determinar si el hecho se produjo en el ámbito previsto por la ley	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar el tipo de elemento probatorio del ámbito	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E
	Existe no premeditación?	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar la relación laboral (ver tabla Relación)	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2
	Determinar la incapacidad (ver tabla Incapacidad)	S_1	S_1	S_1	S_2	S_2	S_2	S_3	S_3	S_3	S_4	S_4	S_4	S_5	S_5	S_5	S_6	S_6	S_6	S_7	S_7
	Estado de Tipo de Enfermedad (ver tabla Enfermedad)	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2
<i>Acciones</i>	Viabilidad del caso																				
	Analizar otro tipo de demanda																				

Codificación: E: Existe el elemento probatorio

S: Si existe

N: No existe

Tabla D.3: Enfermedad profesional (4/23)

		81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
<i>Condiciones</i>	Determinar si el hecho se produjo en el ámbito previsto por la ley	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar el tipo de elemento probatorio del ámbito	E	E	E	E	E	E	E	E	E	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
	Existe no premeditación?	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar la relación laboral (ver tabla Relación)	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2
	Determinar la incapacidad (ver tabla Incapacidad)	S_7	S_8	S_8	S_8	S_9	S_9	S_9	S_10	S_10	S_10	S_1	S_1	S_1	S_2	S_2	S_2	S_3	S_3	S_3	S_4
	Estado de Tipo de Enfermedad (ver tabla Enfermedad)	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1
<i>Acciones</i>	Viabilidad del caso																				
	Analizar otro tipo de demanda																				

Codificación: E: Existe el elemento probatorio

S: Si existe

N: No existe

Tabla D.3: Enfermedad profesional (1523)

		101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120
<i>Condiciones</i>	Determinar si el hecho se produjo en el ámbito previsto por la ley	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar el tipo de elemento probatorio del ámbito	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
	Existe no premeditación?	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar la relación laboral (ver tabla Relación)	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2
	Determinar la incapacidad (ver tabla Incapacidad)	S_4	S_4	S_5	S_5	S_5	S_6	S_6	S_6	S_7	S_7	S_7	S_8	S_8	S_8	S_9	S_9	S_9	S_10	S_10	S_10
	Estado de Tipo de Enfermedad (ver tabla Enfermedad)	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3
<i>Acciones</i>	Viabilidad del caso																				
	Analizar otro tipo de demanda																				

Codificación: E: Existe el elemento probatorio

S: Si existe

N: No existe

Tabla D.3: Enfermedad profesional (6/23)

		121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140
<i>Condiciones</i>	Determinar si el hecho se produjo en el ámbito previsto por la ley	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar el tipo de elemento probatorio del ámbito	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E
	Existe no premeditación?	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar la relación laboral (ver tabla Relación)	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3
	Determinar la incapacidad (ver tabla Incapacidad)	S_1	S_1	S_1	S_2	S_2	S_2	S_3	S_3	S_3	S_4	S_4	S_4	S_5	S_5	S_5	S_6	S_6	S_6	S_7	S_7
	Estado de Tipo de Enfermedad (ver tabla Enfermedad)	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2
<i>Acciones</i>	Viabilidad del caso																				
	Analizar otro tipo de demanda																				

Codificación: E: Existe el elemento probatorio

S: Si existe

N: No existe

Tabla D.3: Enfermedad profesional (7/23)

		141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160
<i>Condiciones</i>	Determinar si el hecho se produjo en el ámbito previsto por la ley	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar el tipo de elemento probatorio del ámbito	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
	Existe no premeditación?	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar la relación laboral (ver tabla Relación)	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3
	Determinar la incapacidad (ver tabla Incapacidad)	S_7	S_8	S_8	S_8	S_9	S_9	S_9	S_10	S_10	S_10	S_1	S_1	S_1	S_2	S_2	S_2	S_3	S_3	S_3	S_4
	Estado de Tipo de Enfermedad (ver tabla Enfermedad)	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1
<i>Acciones</i>	Viabilidad del caso																				
	Analizar otro tipo de demanda																				

Codificación: E: Existe el elemento probatorio

S: Si existe

N: No existe

Tabla D.3: Enfermedad profesional (8/23)

		161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180
<i>Condiciones</i>	Determinar si el hecho se produjo en el ámbito previsto por la ley	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar el tipo de elemento probatorio del ámbito	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
	Existe no premeditación?	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar la relación laboral (ver tabla Relación)	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3
	Determinar la incapacidad (ver tabla Incapacidad)	S_4	S_4	S_5	S_5	S_5	S_6	S_6	S_6	S_7	S_7	S_7	S_8	S_8	S_8	S_9	S_9	S_9	S_10	S_10	S_10
	Estado de Tipo de Enfermedad (ver tabla Enfermedad)	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3
<i>Acciones</i>	Viabilidad del caso																				
	Analizar otro tipo de demanda																				

Codificación: E: Existe el elemento probatorio

S: Si existe

N: No existe

Tabla D.3: Enfermedad profesional (9/23)

		181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200
<i>Condiciones</i>	Determinar si el hecho se produjo en el ámbito previsto por la ley	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar el tipo de elemento probatorio del ámbito	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E
	Existe no premeditación?	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar la relación laboral (ver tabla Relación)	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4
	Determinar la incapacidad (ver tabla Incapacidad)	S_1	S_1	S_1	S_2	S_2	S_2	S_3	S_3	S_3	S_4	S_4	S_4	S_5	S_5	S_5	S_6	S_6	S_6	S_7	S_7
	Estado de Tipo de Enfermedad (ver tabla Enfermedad)	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2
<i>Acciones</i>	Viabilidad del caso																				
	Analizar otro tipo de demanda																				

Codificación: E: Existe el elemento probatorio

S: Si existe

N: No existe

Tabla D.3: Enfermedad profesional (1023)

		201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220
Condiciones	Determinar si el hecho se produjo en el ámbito previsto por la ley	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar el tipo de elemento probatorio del ámbito	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
	Existe no premeditación?	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar la relación laboral (ver tabla Relación)	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4
	Determinar la incapacidad (ver tabla Incapacidad)	S_7	S_8	S_8	S_8	S_9	S_9	S_9	S_10	S_10	S_10	S_1	S_1	S_1	S_2	S_2	S_2	S_3	S_3	S_3	S_4
	Estado de Tipo de Enfermedad (ver tabla Enfermedad)	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1
Acciones	Viabilidad del caso																				
	Analizar otro tipo de demanda																				

Codificación: E: Existe el elemento probatorio

S: Si existe

N: No existe

Tabla D.3: Enfermedad profesional (11/23)

		221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240
Condiciones	Determinar si el hecho se produjo en el ámbito previsto por la ley	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar el tipo de elemento probatorio del ámbito	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
	Existe no premeditación?	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar la relación laboral (ver tabla Relación)	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4
	Determinar la incapacidad (ver tabla Incapacidad)	S_4	S_4	S_5	S_5	S_5	S_6	S_6	S_6	S_7	S_7	S_7	S_8	S_8	S_8	S_9	S_9	S_9	S_10	S_10	S_10
	Estado de Tipo de Enfermedad (ver tabla Enfermedad)	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3
Acciones	Viabilidad del caso																				
	Analizar otro tipo de demanda																				

Codificación: E: Existe el elemento probatorio

S: Si existe

N: No existe

Tabla D.3: Enfermedad profesional (12/23)

		241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260
<i>Condiciones</i>	Determinar si el hecho se produjo en el ámbito previsto por la ley	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar el tipo de elemento probatorio del ámbito	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E
	Existe no premeditación?	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar la relación laboral (ver tabla Relación)	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5
	Determinar la incapacidad (ver tabla Incapacidad)	S_1	S_1	S_1	S_2	S_2	S_2	S_3	S_3	S_3	S_4	S_4	S_4	S_5	S_5	S_5	S_6	S_6	S_6	S_7	S_7
	Estado de Tipo de Enfermedad (ver tabla Enfermedad)	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2
<i>Acciones</i>	Viabilidad del caso																				
	Analizar otro tipo de demanda																				

Codificación: E: Existe el elemento probatorio

S: Si existe

N: No existe

Tabla D.3: Enfermedad profesional (13/23)

		261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280
Condiciones	Determinar si el hecho se produjo en el ámbito previsto por la ley	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar el tipo de elemento probatorio del ámbito	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
	Existe no premeditación?	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar la relación laboral (ver tabla Relación)	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5
	Determinar la incapacidad (ver tabla Incapacidad)	S_7	S_8	S_8	S_8	S_9	S_9	S_9	S_10	S_10	S_10	S_1	S_1	S_1	S_2	S_2	S_2	S_3	S_3	S_3	S_4
	Estado de Tipo de Enfermedad (ver tabla Enfermedad)	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1
Acciones	Viabilidad del caso																				
	Analizar otro tipo de demanda											271	272	273	274	275	276	277	278	279	280

Codificación: E: Existe el elemento probatorio

S: Si existe

N: No existe

Tabla D.3: Enfermedad profesional (14/23)

		281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300
<i>Condiciones</i>	Determinar si el hecho se produjo en el ámbito previsto por la ley	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar el tipo de elemento probatorio del ámbito	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
	Existe no premeditación?	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar la relación laboral (ver tabla Relación)	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5
	Determinar la incapacidad (ver tabla Incapacidad)	S_4	S_4	S_5	S_5	S_5	S_6	S_6	S_6	S_7	S_7	S_7	S_8	S_8	S_8	S_9	S_9	S_9	S_10	S_10	S_10
	Estado de Tipo de Enfermedad (ver tabla Enfermedad)	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3
<i>Acciones</i>	Viabilidad del caso																				
	Analizar otro tipo de demanda																				

Codificación: E: Existe el elemento probatorio

S: Si existe

N: No existe

Tabla D.3: Enfermedad profesional (1523)

		301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320
Condiciones	Determinar si el hecho se produjo en el ámbito previsto por la ley	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
	Determinar el tipo de elemento probatorio del ámbito	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
	Existe no premeditación?	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar la relación laboral (ver tabla Relación)	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1
	Determinar la incapacidad (ver tabla Incapacidad)	S_1	S_1	S_1	S_2	S_2	S_2	S_3	S_3	S_3	S_4	S_4	S_4	S_5	S_5	S_5	S_6	S_6	S_6	S_7	S_7
	Estado de Tipo de Enfermedad (ver tabla Enfermedad)	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2
Acciones	Viabilidad del caso																				
	Analizar otro tipo de demanda																				

Codificación: E: Existe el elemento probatorio

S: Si existe

N: No existe

Tabla D.3: Enfermedad profesional (16/23)

		321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340
<i>Condiciones</i>	Determinar si el hecho se produjo en el ámbito previsto por la ley	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
	Determinar el tipo de elemento probatorio del ámbito	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
	Existe no premeditación?	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar la relación laboral (ver tabla Relación)	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_1	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2
	Determinar la incapacidad (ver tabla Incapacidad)	S_7	S_8	S_8	S_8	S_9	S_9	S_9	S_10	S_10	S_10	S_1	S_1	S_1	S_2	S_2	S_2	S_3	S_3	S_3	S_4
	Estado de Tipo de Enfermedad (ver tabla Enfermedad)	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1
<i>Acciones</i>	Viabilidad del caso																				
	Analizar otro tipo de demanda																				

Codificación: E: Existe el elemento probatorio

S: Si existe

N: No existe

Tabla D.3: Enfermedad profesional (17/23)

		341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360
Condiciones	Determinar si el hecho se produjo en el ámbito previsto por la ley	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
	Determinar el tipo de elemento probatorio del ámbito	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
	Existe no premeditación?	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar la relación laboral (ver tabla Relación)	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2	R_2
	Determinar la incapacidad (ver tabla Incapacidad)	S_4	S_4	S_5	S_5	S_5	S_6	S_6	S_6	S_7	S_7	S_7	S_8	S_8	S_8	S_9	S_9	S_9	S_10	S_10	S_10
	Estado de Tipo de Enfermedad (ver tabla Enfermedad)	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3
Acciones	Viabilidad del caso																				
	Analizar otro tipo de demanda																				

Codificación: E: Existe el elemento probatorio

S: Si existe

N: No existe

Tabla D.3: Enfermedad profesional (18/23)

		361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380
<i>Condiciones</i>	Determinar si el hecho se produjo en el ámbito previsto por la ley	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
	Determinar el tipo de elemento probatorio del ámbito	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
	Existe no premeditación?	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar la relación laboral (ver tabla Relación)	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3
	Determinar la incapacidad (ver tabla Incapacidad)	S_1	S_1	S_1	S_2	S_2	S_2	S_3	S_3	S_3	S_4	S_4	S_4	S_5	S_5	S_5	S_6	S_6	S_6	S_7	S_7
	Estado de Tipo de Enfermedad (ver tabla Enfermedad)	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2
<i>Acciones</i>	Viabilidad del caso																				
	Analizar otro tipo de demanda																				

Codificación: E: Existe el elemento probatorio

S: Si existe

N: No existe

Tabla D.3: Enfermedad profesional (19/23)

		381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400
<i>Condiciones</i>	Determinar si el hecho se produjo en el ámbito previsto por la ley	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
	Determinar el tipo de elemento probatorio del ámbito	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
	Existe no premeditación?	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar la relación laboral (ver tabla Relación)	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_3	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4
	Determinar la incapacidad (ver tabla Incapacidad)	S_7	S_8	S_8	S_8	S_9	S_9	S_9	S_10	S_10	S_10	S_1	S_1	S_1	S_2	S_2	S_2	S_3	S_3	S_3	S_4
	Estado de Tipo de Enfermedad (ver tabla Enfermedad)	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1
<i>Acciones</i>	Viabilidad del caso																				
	Analizar otro tipo de demanda																				

Codificación: E: Existe el elemento probatorio

S: Si existe

N: No existe

Tabla D.3: Enfermedad profesional (20/23)

		401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420
Condiciones	Determinar si el hecho se produjo en el ámbito previsto por la ley	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
	Determinar el tipo de elemento probatorio del ámbito	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
	Existe no premeditación?	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar la relación laboral (ver tabla Relación)	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4	R_4
	Determinar la incapacidad (ver tabla Incapacidad)	S_4	S_4	S_5	S_5	S_5	S_6	S_6	S_6	S_7	S_7	S_7	S_8	S_8	S_8	S_9	S_9	S_9	S_10	S_10	S_10
	Estado de Tipo de Enfermedad (ver tabla Enfermedad)	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3
Acciones	Viabilidad del caso																				
	Analizar otro tipo de demanda																				

Codificación: E: Existe el elemento probatorio

S: Si existe

N: No existe

Tabla D.3: Enfermedad profesional (21/23)

		421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440
Condiciones	Determinar si el hecho se produjo en el ámbito previsto por la ley	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
	Determinar el tipo de elemento probatorio del ámbito	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
	Existe no premeditación?	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	Determinar la relación laboral (ver tabla Relación)	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5
	Determinar la incapacidad (ver tabla Incapacidad)	S_1	S_1	S_1	S_2	S_2	S_2	S_3	S_3	S_3	S_4	S_4	S_4	S_5	S_5	S_5	S_6	S_6	S_6	S_7	S_7
	Estado de Tipo de Enfermedad (ver tabla Enfermedad)	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2
Acciones	Viabilidad del caso																				
	Analizar otro tipo de demanda																				

Codificación: E: Existe el elemento probatorio

S: Si existe

N: No existe

Tabla D.3: Enfermedad profesional (22/23)

		441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451
Condiciones	Determinar si el hecho se produjo en el ámbito previsto por la ley	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	---
	Determinar el tipo de elemento probatorio del ámbito	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
	Existe no premeditación?	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	N
	Determinar la relación laboral (ver tabla Relación)	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	R_5	---
	Determinar la incapacidad (ver tabla Incapacidad)	S_7	S_8	S_8	S_8	S_9	S_9	S_9	S_10	S_10	S_10	S_1
Acciones	Estado de Tipo de Enfermedad (ver tabla Enfermedad)	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	E_1	E_2	E_3	---
	Viabilidad del caso											
	Analizar otro tipo de demanda											

Codificación: E: Existe el elemento probatorio

S: Si existe

N: No existe

Tabla D.3: Enfermedad profesional (23/23)

		1	2	3
Condiciones	Existe Enfermedad ?	S	S	N
	Existe agente que causó la Enfermedad ?	S	N	S
	Determinar el tipo de elemento probatorio	E	E	E
Acciones	Estado de tipo enfermedad	E_1	E_2	E_3

Codificación: E: Existe el elemento probatorio

S: Si existe

N: No existe

Tabla D.4: Enfermedad

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Condiciones	Determinar si el tipo de incapacidad existe en el ambito previsto por la ley	TE/GI/MU	PP	PP	PT	PT	TE	PP	PT	GI	MU
	Determinar si existen elementos probatorios	E	E	E	E	E	N	N	N	N	N
	Determinar el tipo situación de incapacidad	---	DE	PR	DE	PR	---	---	---	---	---
Acciones	Estado de incapacidad	S_1	S_2	S_3	S_4	S_5	S_6	S_7	S_8	S_9	S_10

Codificación: **TE:** Temporal **DE:** Definitiva **E:** Existe elemento probatorio
GI: Gran invalidez **PR:** Provisoria **N:** No existe elemento probatorio
MU: Muerte
PP: Permanente parcial
PT: Permanente total

Tabla D.5: Incapacidad

		1	2	3	5	6
Condiciones	Determinar si existe relación laboral en el ambito previsto por la ley	S	S	N	S	S
	Determinar el tipo de elemento probatorio de la relación laboral	E	E	--	N	N
	Determinar si existe el tipo de empleo en el ambito previsto por la Ley	S	N	--	S	N
Acciones	Estado de relación laboral	R_1	R_2	R_3	R_4	R_5

Codificación: **E:** Existe elemento probatorio
N: No existe elemento probatorio

Tabla D.6: Relación

ANEXO E

IMPLEMENTACIÓN



A continuación se presenta el código fuente de la aplicación realizada:

```

/*****
**      ALL FUNCTIONS ARE SAVED BELOW      **
*****/

/*****
****  FUNCTION: inicio
*****/
MakeFunction( inicio, [],
{
  SendMessage( Global, INIT );
} );

/*****
****  FUNCTION: continuar
*****/
MakeFunction( continuar, [],
{
  HideWindow( SESSION );
  ShowWindow( SessionMain );
  SetMenuBar( SessionMain, MenuMain );
  PositionWindow( SessionMain, 100, 50, 2 / 3 * 800,
    2 / 3 * 600 );
} );

/*****
****  FUNCTION: escondeSessionAcercaDe
*****/
MakeFunction( escondeSessionAcercaDe, [],
{
  HideWindow( SessionAcercaDe );
} );

/*****
****  FUNCTION: deduceAmbAplic
*****/
MakeFunction( deduceAmbAplic, [],
{
  BackwardChain( [ NOASK ], GTipoEmpleo );
  If Null?( TipoEmpleo:Estado )
    Then PostMessage( "No tengo suficientes datos sobre: " # GetValue( TipoEmpleo,
      Nombre ) )
  Else {
    If ( TipoEmpleo:Estado #= FALSE )
      Then PostMessage( GetValue( TipoEmpleo, Nombre )
        # " es falso!" )
    Else {
      BackwardChain( [ NOASK ], GRelLabAcred );
      If Null?( RelLabAcred:Estado )
        Then PostMessage( "No tengo suficientes datos sobre: "
          # GetValue( RelLabAcred,
            Nombre ) )
      Else {
        If ( RelLabAcred:Estado #= FALSE )
          Then PostMessage( GetValue( RelLabAcred,
            Nombre ) # " es falso!" )
        Else {
          BackwardChain( [ NOASK ], GAmbAplic );
          If Null?( AmbAplic:Estado )
            Then PostMessage( "No tengo suficientes datos sobre: "
              # GetValue( AmbAplic,
                Nombre ) )
          Else {
            If ( AmbAplic:Estado #=
              FALSE )
              Then PostMessage( GetValue( AmbAplic,
                Nombre )
                #
                " es falso!" );
          }
        }
      }
    }
  }
};

```

```

};
};
};
};
};

/***** FUNCTION: deduceLugAccid
*****/
MakeFunction( deduceLugAccid, [],
{
BackwardChain( [ NOASK ], GLugAccid );
If Null?( LugAccid:Estado )
Then PostMessage( "No tengo suficientes datos sobre: " # GetValue( LugAccid,
Nombre ) )

Else {
If ( LugAccid:Estado #= FALSE )
Then PostMessage( GetValue( LugAccid, Nombre )
# " es falso!" );
};
} );

/***** FUNCTION: deduceTipoIncap
*****/
MakeFunction( deduceTipoIncap, [],
{
BackwardChain( [ NOASK ], GTipoIncap );
If Null?( TipoIncap:Estado )
Then PostMessage( "No tengo suficientes datos sobre: " # GetValue( TipoIncap,
Nombre ) )

Else {
If ( TipoIncap:Estado #= FALSE )
Then PostMessage( GetValue( TipoIncap, Nombre )
# " es falso!" );
};
} );

/***** FUNCTION: ResetInstance
*****/
MakeFunction( ResetInstance, [Name],
{
GetSlotList( Name, Global:TempList );
EnumList( Global:TempList, Slot,
{
If Not( Slot #= Nombre )
Then {
ResetValue( Name:Slot );
};
} );
} );

/***** FUNCTION: ResetClass
*****/
MakeFunction( ResetClass, [Class],
{
GetInstanceList( Class, Global:TempList );
EnumList( Global:TempList, InstanceName, ResetInstance( InstanceName ) );
} );

/***** FUNCTION: deduceSeguro
*****/
MakeFunction( deduceSeguro, [],
{
BackwardChain( [ NOASK ], GSeguro );
If Null?( Seguro:Estado )
Then PostMessage( "No tengo suficientes datos sobre: " # GetValue( Seguro,
Nombre ) )

```



```

Else {
  If ( Seguro:Estado #= FALSE )
    Then PostMessage( GetValue( Seguro, Nombre )
                      # " es falso!" );
};
} );

/***** FUNCTION: deduceAccid *****/
MakeFunction( deduceAccid, [],
{
  BackwardChain( [ NOASK ], GAccid );
  If Null?( Accid:Estado )
    Then PostMessage( "No tengo suficientes datos sobre: " # GetValue( Accid,
                                                                    Nombre ) );

  Else {
    If ( Accid:Estado #= FALSE )
      Then PostMessage( GetValue( Accid, Nombre )
                        # " es falso!" );
  };
} );

/***** FUNCTION: deduceVerifPremedAccid *****/
MakeFunction( deduceVerifPremedAccid, [],
{
  BackwardChain( [ NOASK ], GVerifPremedAccid );
  If Null?( VerifPremedAccid:Estado )
    Then PostMessage( "No tengo suficientes datos sobre: " # GetValue( VerifPremedAccid,
                                                                    Nombre ) );

  Else {
    If ( VerifPremedAccid:Estado #= FALSE )
      Then PostMessage( GetValue( VerifPremedAccid, Nombre )
                        # " es falso!" );
  };
} );

/***** FUNCTION: addEP *****/
MakeFunction( addEP, [image],
{
  Let [tipo PostMenu( "Que tipo?", Documental, Informativo, Pericial,
                    Confecional, Testimonial, Cancelar )]
  If Not( tipo #= Cancelar )
    Then {
      MakeInstance( obj, ElemProb );
      PostInputForm( "Completar los siguientes datos...",
                    obj, Nombre, "Nombre: ", obj, Descripcion, "Descripción: " );
      SetValue( obj, Tipo, tipo );
      If ( image #= EPTipoEmpleo )
        Then obj:Owner = TipoEmpleo;
      If ( image #= EPRelLabAcred )
        Then obj:Owner = RelLabAcred;
      If ( image #= EPTipoIncap )
        Then obj:Owner = TipoIncap;
      If ( image #= EPLugAccid )
        Then obj:Owner = LugAccid;
      CatchError( RenameInstance( obj, obj:Nombre ),
        {
          PostMessage( "Error: ya existe un EP con ese nombre..." );
          DeleteInstance( obj );
        } );
    };
} );

/***** FUNCTION: existsEP *****/

```

```

MakeFunction( existsEP, [param],
{
  IsThereAny?( [ obj | ElemProb ], obj:Owner #= param );
} );

/*****
**** FUNCTION: deduceViabilidadAccid
*****/
MakeFunction( deduceViabilidadAccid, [],
{
  BackwardChain([ NOASK ], GViabilidadAccid);
  If Null?( ViabilidadAccid:Estado)
    Then PostMessage( "No tengo suficientes datos sobre: " # GetValue( ViabilidadAccid,
Nombre));
} );

/*****
**** FUNCTION: DeleteClassInstances
*****/
MakeFunction( DeleteClassInstances, [Class],
{
  GetInstanceList( Class, Global:TempList );
  EnumList( Global:TempList, InstanceName, DeleteInstance( InstanceName ) );
} );

/*****
**** FUNCTION: AbrirCausa
*****/
MakeFunction( AbrirCausa, [],
  InterpretFile( SelectFile( "Abrir Causa", "*.kal" ), FALSE, YES,
    FALSE ) );

/*****
**** FUNCTION: saveResults
*****/
MakeFunction( saveResults, [],
{
  Let [file SelectFile( "Abrir Causa", "*.txt" )]
  If Not( Null?( file ) )
    Then {
      OpenWriteFile( file );
      printDatosCausa( );
      If ( Causa:Tipo #= Accidente )
        Then {
          SaveTranscriptImage( TResults );
        };
      If ( Causa:Tipo #= Enfermedad )
        Then {
          SaveTranscriptImage( TResults_0 );
        };
      CloseWriteFile( );
    };
} );

/*****
**** FUNCTION: printDatosCausa
*****/
MakeFunction( printDatosCausa, [],
{
  WriteLine( "DATOS - SDE" );
  WriteLine( "*****" );
  WriteLine( "+ DATOS CAUSA" );
  WriteLine( " - Nombre: ", Causa:Nombre );
  WriteLine( " - Tipo: ", Causa:Tipo );
  WriteLine( " - Fecha: ", Causa:Fecha, " Hora: ", Causa:Hora );
  WriteLine( " - Características: ", Causa:Caracteristicas );
  WriteLine( " - Domicilio: ", Causa:Domicilio );
  WriteLine( " - Jurisdicción : ", Causa:Jurisdiccion );
  WriteLine( "*****" );
  WriteLine( "+ DATOS EMPLEADO" );
  WriteLine( " - Nombre: ", Empleado:Nombre );

```

```

WriteLine( " - Documento ", " Tipo: ", Empleado:TipoDoc, " Número: ",
Empleado:NumDoc );
WriteLine( " - Fecha Nacimiento: ", Empleado:FechaNac );
WriteLine( " - Domicilio: ", Empleado:Domicilio );
WriteLine( " - Teléfono: ", Empleado:Telefono );
WriteLine( " - Fecha Ingreso: ", Empleado:FechaIngreso );
WriteLine( " - Cargo: ", Empleado:Cargo );
WriteLine( " - Tarea: ", Empleado:Tarea );
WriteLine( " - Horario: ", Empleado:Horario );
WriteLine( " - Ingreso Bruto: ", Empleado:IngBruto );
WriteLine( " - Ingreso Neto: ", Empleado:IngNeto );
WriteLine( " - Otras Remuneraciones: ", Empleado:Otras );
WriteLine( " - Seguro: ", Empleado:NumSeguro );
WriteLine( " - Asignaciones Familiares: ", Empleado:AsigFam );
WriteLine( " - Retenciones por jubilación: ", Empleado:RetJ );
WriteLine( " - Retenciones por Obra Social: ", Empleado:RetOS );
WriteLine( " - Otras Retenciones: ", Empleado:RetOtras );
WriteLine( "*****" );
WriteLine( "+ DATOS EMPLEADOR" );
WriteLine( " - Actividad de la Empresa: ", Empleado:ActivEmpresa );
WriteLine( " - Domicilio Legal: ", Empleado:DomicilioLegal );
WriteLine( " - Nombre ART: ", Empleado:NombreART );
WriteLine( " - CUIT: ", Empleado:NumCuit );
WriteLine( " - Razón Social: ", Empleado:RazonSocial );
WriteLine( " - Teléfono: ", Empleado:Telefono );
WriteLine( " - Tipo de Seguro: ", Empleado:TipoSeguro );
WriteLine( "*****" );
WriteLine( "RESULTADOS - SDE" );
} );

/*****
**** FUNCTION: deduceTipoEnfermedad
*****/
MakeFunction( deduceTipoEnfermedad, [],
{
BackwardChain( [ NOASK ], GTipoEnfermedad );
If Null?( TipoEnfermedad:Estado )
Then PostMessage( "No tengo suficientes datos sobre: " # GetValue( TipoEnfermedad,
Nombre ) )

Else {
If ( TipoEnfermedad:Estado #= FALSE )
Then PostMessage( GetValue( TipoEnfermedad, Nombre )
# " es falso!" );
} ;
} );

/*****
**** FUNCTION: showEnfermPorAgente
*****/
MakeFunction( showEnfermPorAgente, [],
{
HideWindow(SAgentes);
ShowWindow(SEnfermedades);
} );

/*****
**** FUNCTION: deduceEnfermedad
*****/
MakeFunction( deduceEnfermedad, [],
{
BackwardChain( [ NOASK ], GEnfermedad );
If Null?( Enferm:Estado )
Then PostMessage( "No tengo suficientes datos sobre: " # GetValue( Enferm,
Nombre ) )

Else {
If ( Enferm:Estado #= FALSE )
Then PostMessage( GetValue( Enferm, Nombre )
# " es falso!" );
} ;
} );

```

```

/*****
**** FUNCTION: selEnfByAgente
*****/
MakeFunction( selEnfByAgente, [],
{
    PostMessage( "Agente seleccionado " # GetValue( Global:Agentes ) );
} );

/*****
**** FUNCTION: deduceViabilidadEnferm
*****/
MakeFunction( deduceViabilidadEnferm, [],
{
    BackwardChain( [ NOASK ], GViabilidadEnferm );
    If Null?( ViabilidadEnferm:Estado )
        Then PostMessage( "No tengo suficientes datos sobre: " # GetValue( ViabilidadEnferm,
                                                                    Nombre ) );
} );

/*****
**      ALL CLASSES ARE SAVED BELOW      **
*****/

/*****
**** CLASS: Menu
*****/

/*****
**** CLASS: Image
*****/

Image:X = 100;
SetSlotOption( Image:X, BEFORE_CHANGE, Update_Image_Struct );
Image:Y = 100;
SetSlotOption( Image:Y, BEFORE_CHANGE, Update_Image_Struct );
Image:Width = 150;
SetSlotOption( Image:Width, BEFORE_CHANGE, Update_Image_Struct );
Image:Height = 120;
SetSlotOption( Image:Height, BEFORE_CHANGE, Update_Image_Struct );
Image:WinType = Make_ImageWindow;
SetSlotOption( Image:Title, BEFORE_CHANGE, Update_Image_Struct );
Image:Visible = FALSE;
SetSlotOption( Image:Visible, BEFORE_CHANGE, Update_Image_Struct );
Image:ShowBorder = TRUE;
SetSlotOption( Image:ShowBorder, BEFORE_CHANGE, Update_Image_Struct );
Image:Transparent = FALSE;
SetSlotOption( Image:Transparent, BEFORE_CHANGE, Update_Image_Struct );
SetSlotOption( Image:ForegroundColor, MULTIPLE );
SetValue( Image:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetSlotOption( Image:ForegroundColor, AFTER_CHANGE, Update_List_Image_Struct );
SetSlotOption( Image:BackgroundColor, MULTIPLE );
SetValue( Image:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetSlotOption( Image:BackgroundColor, AFTER_CHANGE, Update_List_Image_Struct );
Image:Font = "MS Sans Serif";
SetSlotOption( Image:Font, BEFORE_CHANGE, Update_Image_Struct );
Image:TextSize = 8;
SetSlotOption( Image:TextSize, BEFORE_CHANGE, Update_Image_Struct );
Image:Underline = FALSE;
SetSlotOption( Image:Underline, BEFORE_CHANGE, Update_Image_Struct );
Image:Bold = TRUE;
SetSlotOption( Image:Bold, BEFORE_CHANGE, Update_Image_Struct );
Image:Italic = FALSE;
SetSlotOption( Image:Italic, BEFORE_CHANGE, Update_Image_Struct );
SetSlotOption( Image:VectorFont, BEFORE_CHANGE, Update_Image_Struct );
Image:StrikeOut = FALSE;
SetSlotOption( Image:StrikeOut, BEFORE_CHANGE, Update_Image_Struct );
SetSlotOption( Image:ForegroundColor2, MULTIPLE );
SetValue( Image:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetSlotOption( Image:ForegroundColor2, AFTER_CHANGE, Update_List_Image_Struct );
SetSlotOption( Image:BackgroundColor2, MULTIPLE );

```

```

SetValue( Image:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
SetSlotOption( Image:BackgroundColor2, AFTER_CHANGE, Update_List_Image_Struct );
Image:Font2 = "MS Sans Serif";
SetSlotOption( Image:Font2, BEFORE_CHANGE, Update_Image_Struct );
Image:TextSize2 = 8;
SetSlotOption( Image:TextSize2, BEFORE_CHANGE, Update_Image_Struct );
Image:Underline2 = FALSE;
SetSlotOption( Image:Underline2, BEFORE_CHANGE, Update_Image_Struct );
Image:Bold2 = TRUE;
SetSlotOption( Image:Bold2, BEFORE_CHANGE, Update_Image_Struct );
Image:Italic2 = FALSE;
SetSlotOption( Image:Italic2, BEFORE_CHANGE, Update_Image_Struct );
SetSlotOption( Image:TextVector2, BEFORE_CHANGE, Update_Image_Struct );
Image:StrikeOut2 = FALSE;
SetSlotOption( Image:StrikeOut2, BEFORE_CHANGE, Update_Image_Struct );

/***** CLASS: SlotView *****/

/***** CLASS: OutputView *****/

/***** CLASS: StateBox *****/

/***** CLASS: Meter *****/

/***** CLASS: InputOutputView *****/

/***** CLASS: ListBox *****/

/***** CLASS: SingleListBox *****/

/***** CLASS: ComboBox *****/

/***** CLASS: MultipleListBox *****/

/***** CLASS: Edit *****/

Edit:ShowBorder = TRUE;
Edit:TextSize2 = 10;
Edit:Bold2 = FALSE;
Edit:Font2 = Verdana;
Edit:Width = 250;
Edit:Height = 25;
Edit:Multiline = FALSE;
Edit:Password = FALSE;
Edit:WinType = Make_EditWindow;
Edit:Update = Update_Edit;
SetValue( Edit:ForegroundColor, 255, 0, 0 );
SetValue( Edit:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
Edit:Font = Verdana;
SetValue( Edit:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( Edit:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Edit:Italic2 = FALSE;

```

```

/*****
**** CLASS: Slider
*****/

/*****
**** CLASS: CheckBox
*****/

CheckBox:ShowBorder = FALSE;
CheckBox:Width = 100;
CheckBox:Height = 25;
CheckBox:WinType = Make_CheckBoxWindow;
CheckBox:Update = Update_CheckBox;
CheckBox:Transparent = TRUE;
SetValue( CheckBox:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
CheckBox:Font = Verdana;

/*****
**** CLASS: CheckBoxGroup
*****/

/*****
**** CLASS: RadioButtonGroup
*****/

/*****
**** CLASS: Button
*****/

/*****
**** CLASS: Text
*****/

Text:Transparent = TRUE;
Text:Justification = CENTER;
Text:ShowBorder = FALSE;
Text:Width = 250;
Text:Height = 25;
Text:WinType = Make_StaticWindow;
SetValue( Text:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
Text:Font = Verdana;
Text:TextSize = 10;

/*****
**** CLASS: Transcript
*****/

/*****
**** CLASS: LinePlot
*****/

/*****
**** CLASS: Bitmap
*****/

/*****
**** CLASS: Drawing
*****/

/*****
**** CLASS: KWindow
*****/

/*****
**** CLASS: KSession
*****/

/***** METHOD: Hide *****/
MakeMethod( KSession, Hide, [],
    HideWindow( Self ) );
KSession:ReclaimResources = FALSE;
KSession:Visible = FALSE;

```

```

KSession:NoMouse = TRUE;
KSession:X = 50;
KSession:Y = 250;
KSession:Width = 800;
KSession:Height = 240;
KSession:Sizebox = TRUE;
KSession:Menu = TRUE;
KSession:Freeze = FALSE;
KSession:Titlebar = TRUE;
KSession:State = HIDDEN;
KSession:WinType = Make_SessionPopupWindow;
SetValue( KSession:BackgroundColor, 128, 128, 192 );

/***** CLASS: Hechos *****/
MakeClass( Hechos, Root );

/***** METHOD: Mostrate *****/
MakeMethod( Hechos, Mostrate, [],
    GetInstanceComment( Self ) );
MakeSlot( Hechos:Estado );
SetSlotOption( Hechos:Estado, VALUE_TYPE, BOOLEAN );
MakeSlot( Hechos:Nombre );
MakeSlot( Hechos:Valor );

/***** CLASS: Datos *****/
MakeClass( Datos, Root );

/***** CLASS: ElemProb *****/
MakeClass( ElemProb, Root );
MakeSlot( ElemProb:Tipo );
SetSlotOption( ElemProb:Tipo, ALLOWABLE_VALUES, Documental, Informativo, Pericial, Confecional,
    Testimonial );
MakeSlot( ElemProb:Nombre );
MakeSlot( ElemProb:Owner );
MakeSlot( ElemProb:Descripcion );

/***** CLASS: Enfermedades *****/
MakeClass( Enfermedades, Root );
MakeSlot( Enfermedades:Estado );
MakeSlot( Enfermedades:Nombre );
MakeSlot( Enfermedades:Valor );

/***** CLASS: Agentes *****/
MakeClass( Agentes, Root );
MakeSlot( Agentes:Nombre );
SetSlotOption( Agentes:Nombre, ALLOWABLE_VALUES, antimonio, arsenico, berilio );
Agentes:Nombre = antimonio;
SetSlotOption( Agentes:Nombre, IMAGE, ComboBox5 );
MakeSlot( Agentes:Enfermedades );

/***** ALL INSTANCES ARE SAVED BELOW *****/
/***** METHOD: INIT *****/
MakeMethod( Global, INIT, [],
    {
        ResetClass( Hechos );
        ResetClass( Enfermedades );
    }

```

```

ResetClass( Agentes );
DeleteClassInstances( ElemProb );
GetInstanceList( Button, Global:TempList );
EnumList( Global:TempList, InstanceName, SetNthElem( InstanceName:ForegroundColor,
1, 0 ) );

ClearTranscriptImage( TResults );
ClearTranscriptImage( TResults_0 );
PostMessage( "Inicializacion Terminada..." );
} );

/***** METHOD: selEnfByAgente *****/
MakeMethod( Global, selEnfByAgente, [],
{
    PostMessage( "Agente seleccionado " # GetValue( Global:Agentes ) );
    Global:Agentes #= TRUE;
    SingleListBox2:Owner = Global;
    SingleListBox2:OwnerSlot = FormatValue( "EnfBy%s", GetValue( Global:Agentes ) );
    ResetImage(SingleListBox2);
} );
MakeSlot( Global:TempList );
SetSlotOption( Global:TempList, MULTIPLE );
SetValue( Global:TempList, Button1, Button2, Button3, Button4, Button5, Button6, Button7,
Button8, Button8_0, Button8_1, Button8_2, Button9, Button9_3, Button10, Button11, Button12,
Button13, Button15, Button14, Button16, Button17, Button18, Button19, Button20, Button21,
Button22, Button23, Button24, Button25, Button26, Button27, Button28, Button29, Button30,
Button31, Button32, Button33, Button34, Button35, Button36, Button37, EPTipoEmpleo,
EPRelLabAcred, EPTipoIncap, EPLugAccid, Button38, Button39, Button40, Button41, Button42,
Button8_0_4, Button21_5, Button8_1_6, Button8_2_7, Button26_8, Button38_9, Button42_10,
Button42_11, Button43, Button44, Button45, Button46, Button47, Button48, Button49, Button50,
Button51, Button34_4, Button35_5 );
MakeSlot( Global:Agentes );
SetSlotOption( Global:Agentes, ALLOWABLE_VALUES, Aceites, Acido_cianhidrico_cianuros, Acrilatos,
Alcoholes_cetonas, Aldehido_formico, Algodon_fibras_vegetales, Aminas_aromaticas, Antimonio,
Arsénico, Asbesto, Benceno, Berilio, Bromuro_de_metilo, Brucella, Cadmio, Calor,
Candida_albicans, Carbon_mineral, Carbunclo, Carburos_de_metales_duros, Cemento, Citomegalovirus,
Clorometil_eter, Cloruro_de_vinilo, Compuestos_alquiliicos, Cromo, Derivados_petroleo,
Enzimas_todo_origen, Estireno, Estrógenos, Fenol_pentaclorofenol, Fiebre_amarilla,
Fiebre_hemorragica_arg, Fluor, Fosforo, Furfural_alcohol, Gases_crudos_de_coque, Hidatidosis,
Hidrocarburos_alifaticos, Hidrocarburos_aromaticos, Hidrógeno_sulfurado, Hipopigmentantes_piel,
Histoplasmosis, Humos_polvos_oxido_hierro, Iluminación_insuficiente, Isocianatos_organicos,
Leishmaniasis, Leptospira, Manganese, Mercurio, Monóxido_de_carbono, Mycobacterium_tuberculosis,
N_hexano, Niquel, Nitrados_aminados_benceno, Nitroglicerina, Oxido_de_etileno, Paludismo,
Penicilina, Plaguicidas, Plomo, Posiciones_forzadas_I, Posiciones_forzadas_II,
Presion_atmosferica_inf, Presion_atmosferica_sup, Psitacosis, Radiaciones_infrarrojas,
Radiaciones_ionizantes, Radiaciones_ultravioletas, Rayos_laser, Resinas_epoxicas, Ruido, Selenio,
Silicatos, Silice, Sobrecarga_uso_voz, Sulfuro_de_carbono, Sust_irritantes_vias_resp,
Sust_nocivas_dientes, Sust_sensibilizantes_piel, Sust_sensibilizante_pulmon,
Sust_sensibiliz_viasresp, Tolueno_xileno, Vibraciones_cuerpo_entero, Vibraciones_transmitida_ma,
VIH, Virus_hepatitis_A, Virus_hepatitis_B_C, Virus_herpes_simple, Otro );
Global:Agentes = Alcoholes_cetonas;
SetSlotOption( Global:Agentes, AFTER_CHANGE, selEnfByAgente );
SetSlotOption( Global:Agentes, IMAGE, SingleListBox1 );
MakeSlot( Global:EnfByAntimonio );
SetSlotOption( Global:EnfByAntimonio, ALLOWABLE_VALUES, Lesiones_eczematiformes, Neumopatía, Otro );
Global:EnfByAntimonio = Neumopatía;
MakeSlot( Global:EnfByBerilio );
SetSlotOption( Global:EnfByBerilio, ALLOWABLE_VALUES, Conjuntivitis_Agudas_Recidivantes,
Dermatitis_Agudas_Recidivantes, Bronconeumopatía_aguda_o_sub_aguda, Beriliosis, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByAgente );
MakeSlot( Global:EnfByAceites );
SetSlotOption( Global:EnfByAceites, ALLOWABLE_VALUES, Dermatitis_papilopustulosas,
Dermatitis_irritativas, Dermatitis_eczematiforme, Otro, Granuloma_cutáneo, Granuloma_pulmonar );
Global:EnfByAceites = Dermatitis_papilopustulosas;
MakeSlot( Global:EnfByAcido_cianhidrico_cianuros );
SetSlotOption( Global:EnfByAcido_cianhidrico_cianuros, ALLOWABLE_VALUES, Síndrome_asfixia_aguda,
Otro );
Global:EnfByAcido_cianhidrico_cianuros = Síndrome_asfixia_aguda;
MakeSlot( Global:EnfByAcrilatos );

```



```

SetSlotOption( Global:EnfByAcrilatos, ALLOWABLE_VALUES, Rinitis_recidivante,
Conjuntivitis_recidivante, Dermatitis_eczemiforme_recidivante, Otro,
Alteraciones_respiratorias_crónicas );
Global:EnfByAcrilatos = Rinitis_recidivante;
MakeSlot( Global:EnfByAlcoholes_cetonas );
SetSlotOption( Global:EnfByAlcoholes_cetonas, ALLOWABLE_VALUES,
Síndrome_de_depresión_del_sist_nervioso_central, Dermatitis_irritativa, Dermatitis_eczemiforme,
Irritación_de_la_conjuntiva_y_vías_respiratorias_superiores, Vesículas_en_la_córnea,
Encefalopatía_tóxica_crónica, Neuropatía_periférica_motriz_y_sensitiva, Otro );
Global:EnfByAlcoholes_cetonas = Síndrome_de_depresión_del_sist_nervioso_central;
SetSlotOption( Global:EnfByAlcoholes_cetonas, IMAGE, SingleListBox2 );
MakeSlot( Global:EnfByAldehido_formico );
SetSlotOption( Global:EnfByAldehido_formico, ALLOWABLE_VALUES, Ulceras_cutáneas,
Dermatitis_eczemiformes_subagudas_crónicas., Rinitis_asma_o_diseña_asmiforme, Otro );
Global:EnfByAldehido_formico = Rinitis_asma_o_diseña_asmiforme;
MakeSlot( Global:EnfByAlgodon_fibras_vegetales );
SetSlotOption( Global:EnfByAlgodon_fibras_vegetales, ALLOWABLE_VALUES,
Síndrome_respiratorio_obstrutivo_agudo, Bronconeumopatía_crónica_obstrutiva, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByAminas_aromaticas );
SetSlotOption( Global:EnfByAminas_aromaticas, ALLOWABLE_VALUES,
Intoxicación_aguda_con_methemoglobinemia_y_compromiso_neurológico, Dermatitis_eczemiforme,
Anemia_con_cianosis_y_subictericia, Asma_o_diseña_asmiforme, Cistitis_agudas_hemorragicas,
Lesiones-vesicales, Congestión-vesical_con_varicosidades, Tumores_benignos_de_lavejiga,
Cáncer-vesical, Otro );
Global:EnfByAminas_aromaticas = Lesiones-vesicales;
MakeSlot( Global:EnfByArsénico );
SetSlotOption( Global:EnfByArsénico, ALLOWABLE_VALUES, Intoxicación_aguda,
Insuficiencia_circulatoria, Daño_hepático, Encefalopatía, Trastorno_coagulación, Disnea,
Efectos_irritativos_y_cáusticos, Dermatitis, Rinitis_estomatitis_otras_mucositis,
Conjuntivitis_queratitis_blefaritis, Ulceración_Perforación_del_tabique_nasal,
Polineuritis_periféricas, Melanodermia, Disqueratosis_palmo_plantares, Cánceres,
Disqueratosis_lenticular_en_disco, Epitelioma_cutáneo_primitivo, Angiosarcoma_del_hígado,
Cáncer_bronquial, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByAsbesto );
SetSlotOption( Global:EnfByAsbesto, ALLOWABLE_VALUES, Asbestosis,
Insuficiencia_respiratoria_aguda_cronica, Insuficiencia_ventricular_derecha,
Lesiones_pleurales_benignas, Pleuresía_exudativa, Placas_pleurales, Placas_pericárdicas,
Engrosamiento_pleural_bilateral, Mesotelioma_maligno, Cancer_bronco_pulmonar_primitivo, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByBenceno );
SetSlotOption( Global:EnfByBenceno, ALLOWABLE_VALUES, Enfermedades_hematológicas, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByBromuro_de_metilo );
SetSlotOption( Global:EnfByBromuro_de_metilo, ALLOWABLE_VALUES, Intoxicación_sobreaguda,
Intoxicación_aguda, Temblor_intencional, Mioclonías, Crisis_epileptiformes, Ataxia,
Afasia_y_disartria, Cuadros_de_confusión_mental, Ansiedad_fóbica, Depresión, Diplopia, Ambliopia,
Amaurosis, Trastornos_Auditivos, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByBrucella );
SetSlotOption( Global:EnfByBrucella, ALLOWABLE_VALUES, Brucelosis_aguda,
Cuadro_de_fiebre_ondulante, Cuadro_pseudo_gripal, Cuadro_pseudo_tífico, Orquitis, Epididimitis,
Brucelosis_subaguda, Mono_o_poliartritis_aguda_febri, Bronquitis_o_neumopatía_aguda,
Reacción_neuromeningea, Pleuresía_serofibrinosa, Brucelosis_crónica,
Artritis_serosa_o_supurada_osteoartritis_osteítis_sacrocoxitis, Prostatitis, Salpingitis,
Bonquitis, Neumopatía, Purulenta, Hepatitis, Anemia, Púrpura, Hemorragia, Adenopatías, Nefritis,
Endocarditis, Otro, Flebitis, Reacción_meningea, Reacciones_cutáneas_de_sensibilización );
MakeSlot( Global:EnfByCadmio );
SetSlotOption( Global:EnfByCadmio, ALLOWABLE_VALUES, Bronconeumopatía_aguda,
Trastornos_gastrointestinales_agudos_con_náuseas_vómitos_diarrea, Nefropatía_con_proteinuria,
Osteomalacia, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByCalor );
SetSlotOption( Global:EnfByCalor, ALLOWABLE_VALUES, Pérdida_de_electrólitos, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByCandida_albicans );
SetSlotOption( Global:EnfByCandida_albicans, ALLOWABLE_VALUES, Candidiasis, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByCarbon_mineral );
SetSlotOption( Global:EnfByCarbon_mineral, ALLOWABLE_VALUES, Fibrosis_pulmonar, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByCarbunclo );
SetSlotOption( Global:EnfByCarbunclo, ALLOWABLE_VALUES, Pústula_, maligna, Edema_maligno,
Carbunclo_gastrointestinal, Carbunclo_pulmonar, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByCarburos_de_metales_duros );
SetSlotOption( Global:EnfByCarburos_de_metales_duros, ALLOWABLE_VALUES,
Diseña_asmiforme_recidivante, Rinitis_espasmódica, Síndrome_respiratorio_irritativo,
Fibrosis_pulmonar_intersticial_difusa, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByCemento );

```

```

SetSlotOption( Global:EnfByCemento, ALLOWABLE_VALUES, Dermatitis_aguda_irritativa_o_cáustica,
Dermatitis_eczematiforme_aguda_recidivante, Irritación_vías_respiratorias_altas,
Dermatitis_eczematiforme_crónica, Blefaritis_crónica, Conjuntivitis_crónica, Otro );
Global:EnfByCemento = Irritación_vías_respiratorias_altas;
MakeSlot( Global:EnfByCitomegalovirus );
SetSlotOption( Global:EnfByCitomegalovirus, ALLOWABLE_VALUES, Hepatitis_granulomatosa,
Síndromes_de_Guillain_Barré, Meningoencefalitis, Miocarditis, Anemia, hemolítica, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByClorometil_eter );
SetSlotOption( Global:EnfByClorometil_eter, ALLOWABLE_VALUES, Cáncer_bronquial_primitivo, Otro );
Global:EnfByClorometil_eter = Cáncer_bronquial_primitivo;
MakeSlot( Global:EnfByCloruro_de_vinilo );
SetSlotOption( Global:EnfByCloruro_de_vinilo, ALLOWABLE_VALUES,
Trastornos_circulación_de_los_dedos_de_manos_y_pies, Osteolisis_falanges, Angiosarcoma,
Síndrome_hipertensión, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByCompuestos_alquílicos );
SetSlotOption( Global:EnfByCompuestos_alquílicos, ALLOWABLE_VALUES, Trastornos_neuroconductuales,
Encefalopatía_tóxica_crónica, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByCromo );
SetSlotOption( Global:EnfByCromo, ALLOWABLE_VALUES, Ulceraciones_nasales, Ulceraciones_cutáneas,
Dermatitis_por_sensibilización_crónica_o_recidivante, Rinitis_asma_o_diseña, Cáncer,
broncopulmonar, primitivo, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByDerivados_petroleo );
SetSlotOption( Global:EnfByDerivados_petroleo, ALLOWABLE_VALUES,
Epiteliomas_primitivos_de_la_piel, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByEnzimas_todo_origen );
SetSlotOption( Global:EnfByEnzimas_todo_origen, ALLOWABLE_VALUES, Dermatitis_eczematiforme,
Ulceras_cutáneas, Conjuntivitis_aguda, Rinitis_asma_diseña_asmatiforme, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByEstireno );
SetSlotOption( Global:EnfByEstireno, ALLOWABLE_VALUES, Irritación_piel_ojos_vías_respiratorias,
Encefalopatía_tóxica_crónica, Neuritis_óptica_y_auditiva, Polineuritis, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByEstrógenos );
SetSlotOption( Global:EnfByEstrógenos, ALLOWABLE_VALUES, Ginecomastia, Trastornos_menstruales,
Otro );
MakeSlot( Global:EnfByFenol_pentaclorofenol );
SetSlotOption( Global:EnfByFenol_pentaclorofenol, ALLOWABLE_VALUES,
Intoxicación_sobreaaguda_con_hipertermia_hipoglucemia_edema_pulmonar_daño_eventual_del_hígado_rifón_corazón_y_cerebro,
Intoxicación_aguda, Manifestaciones_digestivas,
Irritación_vías_respiratorias_superiores, Dermatitis_irritativas, Cloroacné, Neutropenia, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByFiebre_amarilla );
SetSlotOption( Global:EnfByFiebre_amarilla, ALLOWABLE_VALUES, Síndrome_febril, Signo_de_Faget,
Hemorragias_digestiva, Ictericia, Insuficiencia_hepática, Insuficiencia_renal_con_proteinuria,
Otro );
Global:EnfByFiebre_amarilla = Síndrome_febril;
MakeSlot( Global:EnfByFiebre_hemorragica_arg );
SetSlotOption( Global:EnfByFiebre_hemorragica_arg, ALLOWABLE_VALUES, Síndrome_febril,
Afectación_sistémica_enantemas_exantemas, Síndrome_vascular_hemorrágico, Alteraciones_hepáticas,
Cuadro_encefálico, Insuficiencia_renal, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByFluor );
SetSlotOption( Global:EnfByFluor, ALLOWABLE_VALUES, Otro, Dermatitis_aguda_irritativa,
Quemaduras_químicas, Conjuntivitis_aguda, Manifestaciones_irritativas_vías_aéreas_altas,
Bronconeopatías_agudas_y_edema_pulmonar_agudo, Síndrome_osteoligamentoso );
MakeSlot( Global:EnfByFosforo );
SetSlotOption( Global:EnfByFosforo, ALLOWABLE_VALUES, Otro,
Dermatitis_aguda_irritativa_o_eczematiforme, Dermatitis_crónica_irritativa_o_eczematiforme,
Osteomalacia_o_necrosis_del_maxilar_inferior );
MakeSlot( Global:EnfByFurfural_alcohol );
SetSlotOption( Global:EnfByFurfural_alcohol, ALLOWABLE_VALUES, Asma_o_diseña_asmatiforme,
Conjuntivitis_recidivante, Dermatitis_eczematiforme,
Pérdida_sentido_del_gusto_insensibilidad_de_la_lengua_y_temblor, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByGases_crudos_de_coque );
SetSlotOption( Global:EnfByGases_crudos_de_coque, ALLOWABLE_VALUES, Cáncer_de_pulmón, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByHidatidosis );
SetSlotOption( Global:EnfByHidatidosis, ALLOWABLE_VALUES, Quistes_hepáticos, Quistes_de_pulmón,
Quistes_en_sistema_nervioso_central, Quiste_peritoneal_libre, Quistes_óseos, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByHidrocarburos_alifáticos );
SetSlotOption( Global:EnfByHidrocarburos_alifáticos, ALLOWABLE_VALUES,
Síndrome_de_depresión_del_sistema_nervioso_central_con_delirio,
Síndrome_narcótico_con_coma_y_eventualmente_convulsiones, Neuritis_óptica, Neuritis_trigeminal,
Dermatitis_aguda_irritativa, Hepatitis_citolítica, Insuficiencia_renal_aguda, Edema_pulmonar,
Alteraciones_del_ritmo_ventricular_con_posibilidad_de_paro_cardíaco,

```

```

Síndrome_coleriforme_afebril, Dermatitis_crónica_eczematiforme, Conjuntivitis_crónica,
Daño_orgánico_cerebral_crónico, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByHidrocarburos_aromaticos );
SetSlotOption( Global:EnfByHidrocarburos_aromaticos, ALLOWABLE_VALUES, Otro, Acné,
Trastornos_neurológicos_agudos, Porfiria_cutánea_tarda );
MakeSlot( Global:EnfByHidrógeno_sulfurado );
SetSlotOption( Global:EnfByHidrógeno_sulfurado, ALLOWABLE_VALUES, Síndrome_asfixia_aguda, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByHipopigmentantes_piel );
SetSlotOption( Global:EnfByHipopigmentantes_piel, ALLOWABLE_VALUES,
Presencia_de_zonas_de_despigmentación, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByHistoplasmosis );
SetSlotOption( Global:EnfByHistoplasmosis, ALLOWABLE_VALUES, Pulmonar_aguda, Pulmonar_, crónica,
Histoplasmosis, Diseminadas, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByHumos_polvos_oxido_hierro );
SetSlotOption( Global:EnfByHumos_polvos_oxido_hierro, ALLOWABLE_VALUES, Siderosis, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByIluminación_insuficiente );
SetSlotOption( Global:EnfByIluminación_insuficiente, ALLOWABLE_VALUES, Nistagmo, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByIsocianatos_organicos );
SetSlotOption( Global:EnfByIsocianatos_organicos, ALLOWABLE_VALUES,
Blefaro_conjuntivitis_recidivante, Rino_faringitis_recidivante, Bronquitis_aguda,
Asma_o_disnea_asmatiforme, Alveolitis_alérgica_extrínseca, Dermatitis_eczematiforme, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByLeishmaniasis );
SetSlotOption( Global:EnfByLeishmaniasis, ALLOWABLE_VALUES, Síndrome_febril,
Leishmaniasis_dérmica, Leishmaniasis_visceral, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByLeptospira );
SetSlotOption( Global:EnfByLeptospira, ALLOWABLE_VALUES, Formas_bifásicas_típicas,
Formas_monofásicas_o_anictéricas, Formas_Graves_Síndromes_de_Weil, Insuficiencia_renal,
Insuficiencia_hepática, Meningitis, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByManganeso );
SetSlotOption( Global:EnfByManganeso, ALLOWABLE_VALUES, Síndrome_psiquiátrico,
Síndrome_neurológico_de_tipo_parkinsonismo, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByMercurio );
SetSlotOption( Global:EnfByMercurio, ALLOWABLE_VALUES, Encefalopatía_aguda, Cólicos_diarreas,
Estomatitis, Lesiones_eczematiformes_recidivantes, Temblor_intencional, Ataxia_cerebelosa,
Nefritis_crónica, Daño_orgánico_cerebral_crónico, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByMonóxido_de_carbono );
SetSlotOption( Global:EnfByMonóxido_de_carbono, ALLOWABLE_VALUES, Intoxicación_aguda,
Síndrome_neuroconductual, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByMycobacterium_tuberculosis );
SetSlotOption( Global:EnfByMycobacterium_tuberculosis, ALLOWABLE_VALUES, Otro,
Tuberculosis_pulmonar, Tuberculosis_extrapulmonar, Artritis, TBC_intestinal, TBC_genital );
MakeSlot( Global:EnfByN_hexano );
SetSlotOption( Global:EnfByN_hexano, ALLOWABLE_VALUES, Polineuritis, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByNiquel );
SetSlotOption( Global:EnfByNiquel, ALLOWABLE_VALUES, Dermatitis_eczematiformes,
Rinitis_asma_diseña_asmatiforme, Cáncer_primitivo_del_etmoides, Cáncer_bronquial, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByNitrados_aminados_benceno );
SetSlotOption( Global:EnfByNitrados_aminados_benceno, ALLOWABLE_VALUES, Metahemoglobinemia,
Anemia_hemolítica, Hepatitis_tóxica, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByNitroglicerina );
SetSlotOption( Global:EnfByNitroglicerina, ALLOWABLE_VALUES, Dolores_,
precordiales_tipo_anginade_pecho, Isquemia_aguda_del_miocardio, Infarto_del_miocardio, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByOxido_de_etileno );
SetSlotOption( Global:EnfByOxido_de_etileno, ALLOWABLE_VALUES, Dermatitis_eczematiforme,
Polineuritis_sensitivomotriz, Alteraciones_reproductivas, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByPaludismo );
SetSlotOption( Global:EnfByPaludismo, ALLOWABLE_VALUES, Otro, Síndrome_febril, Esplenomegalia,
Hemólisis, Insuficiencia_renal );
MakeSlot( Global:EnfByPenicilina );
SetSlotOption( Global:EnfByPenicilina, ALLOWABLE_VALUES, Otro,
Dermatitis_eczematiforme_recidivante, Rinitis_alérgica, Diseña_asmatiforme, Asma );
MakeSlot( Global:EnfByPlaguicidas );
SetSlotOption( Global:EnfByPlaguicidas, ALLOWABLE_VALUES, Intoxicación_precoz_asintomática,
Intoxicación_aguda, Trastornos_respiratorios, Trastornos_neurológicos, Intoxicación_aguda_severa,
Secuelas_neurológicas_periféricas, Síndrome_depresivo_post_intoxicación_aguda, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByPlomo );
SetSlotOption( Global:EnfByPlomo, ALLOWABLE_VALUES, Otro, Anemia, Cólico_Saturnino,
Encefalopatía_aguda, Neuropatías_periféricas, Daño_orgánico_cerebral_crónico_irreversible,
Insuficiencia_renal_crónica, Anemia_crónica, Alteraciones_reproductivas );
MakeSlot( Global:EnfByPosiciones_forzadas_I );

```

```

SetSlotOption( Global:EnfByPosiciones_forzadas_I, ALLOWABLE_VALUES, Otro, Hombro_doloroso,
Hombro_anquilosado, Epicondilitis, Epitrocleititis, Higroma_agudo, Higroma_crónico,
Síndrome_compresión, Síndrome_pronador, Síndrome_cérvico_braquial, Tendinitis,
Síndrome_Túnel_Carpiano, Síndrome_Guyon );
MakeSlot( Global:EnfByPosiciones_forzadas_II );
SetSlotOption( Global:EnfByPosiciones_forzadas_II, ALLOWABLE_VALUES, Otro,
Síndrome_compresión_nervio_ciático, Higroma_agudo_sinoviales, Higroma_crónico_sinoviales,
Tendinitis_subcuadricipital_o_rotuliana, Tendinitis_pata_de_ganso, Tendinitis_tendón_Aquiles );
MakeSlot( Global:EnfByPresion_atmosferica_inf );
SetSlotOption( Global:EnfByPresion_atmosferica_inf, ALLOWABLE_VALUES, Otro, Daño_neurológico,
Síndrome_vertiginoso, Otitis, Hipoacusia, Osteonecrosis );
MakeSlot( Global:EnfByPresion_atmosferica_sup );
SetSlotOption( Global:EnfByPresion_atmosferica_sup, ALLOWABLE_VALUES, Otro,
Otitis_media_subaguda, Otitis_media_crónica, Lesiones_del_oído_interno );
MakeSlot( Global:EnfByPsitacosis );
SetSlotOption( Global:EnfByPsitacosis, ALLOWABLE_VALUES, Síndromes_febril, Neumonía,
Endocarditis, Diarreas, Artritis, Síndromes_renales, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByRadiaciones_infrarrojas );
SetSlotOption( Global:EnfByRadiaciones_infrarrojas, ALLOWABLE_VALUES, Otro, Catarata,
Querato_conjuntivitis_crónica );
MakeSlot( Global:EnfByRadiaciones_ionizantes );
SetSlotOption( Global:EnfByRadiaciones_ionizantes, ALLOWABLE_VALUES, Otro, Anemia_aguda_crónica,
Conjuntivitis, Queratitis_crónica, Cataratas, Radiodermatitis_aguda_crónica, Radiolesiones_agudas,
/, crónicas_de_las_mucosas, Radionecrosis_ósea, Leucemias, Cáncer_broncopulmonar, Sarcoma_óseo,
Cáncer_cutáneo, Alteraciones_reproductivas );
MakeSlot( Global:EnfByRadiaciones_ultravioletas );
SetSlotOption( Global:EnfByRadiaciones_ultravioletas, ALLOWABLE_VALUES, Otro,
Conjuntivitis_aguda, Queratitis_crónica, Fotosensibilización, Cáncer_de_la_piel );
MakeSlot( Global:EnfByRayos_laser );
SetSlotOption( Global:EnfByRayos_laser, ALLOWABLE_VALUES, Queratitis_conjuntivitis, Dermatitis,
Otro );
MakeSlot( Global:EnfByResinas_epoxicas );
SetSlotOption( Global:EnfByResinas_epoxicas, ALLOWABLE_VALUES, Dermatitis_eczematiformes, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByRuido );
SetSlotOption( Global:EnfByRuido, ALLOWABLE_VALUES, Hipoacusia_perceptiva, Otro );
MakeSlot( Global:EnfBySelenio );
SetSlotOption( Global:EnfBySelenio, ALLOWABLE_VALUES,
Irritación_aguda_de_las_vías_aéreas_superiores, Edema_agudo_de_pulmón,
Quemaduras_e_irritaciones_cutáneas, Quemaduras_oculares_y_conjuntivitis, Otro );
MakeSlot( Global:EnfBySilicatos );
SetSlotOption( Global:EnfBySilicatos, ALLOWABLE_VALUES, Fibrosis_pulmonar_difusa_granulomatosa,
Neumoconiosis_tipo_nodular, Otro );
MakeSlot( Global:EnfBySilice );
SetSlotOption( Global:EnfBySilice, ALLOWABLE_VALUES, Silicosis, Otro );
MakeSlot( Global:EnfBySobrecarga_uso_voz );
SetSlotOption( Global:EnfBySobrecarga_uso_voz, ALLOWABLE_VALUES, Disfonía, Nódulos, Otro );
MakeSlot( Global:EnfBySulfuro_de_carbono );
SetSlotOption( Global:EnfBySulfuro_de_carbono, ALLOWABLE_VALUES, Síndrome_neuro_digestivo,
Trastornos_síquicos_con_confusión_y_delirio_onírico,
Trastornos_síquicos_crónicos_con_estados_depresivos, Polineuritis_y_neuritis,
Aneurismas_retinianos, Daño_orgánico_cerebral_crónico, Enfermedad_coronaria,
Infarto_del_miocardio, Alteraciones_reproductivas, Otro );
MakeSlot( Global:EnfBySust_irritantes_vias_resp );
SetSlotOption( Global:EnfBySust_irritantes_vias_resp, ALLOWABLE_VALUES, Tos_expectoración,
sibilancias_y_diseña, Otro );
SetSlotOption( Global:EnfBySust_irritantes_vias_resp, IMAGE, SingleListBox2 );
MakeSlot( Global:EnfBySust_nocivas_dientes );
SetSlotOption( Global:EnfBySust_nocivas_dientes, ALLOWABLE_VALUES, Desgaste_esmalte_dentario,
Caries_cuello_incisivos_caninos, Desgaste_borde_libre_de_incisivos_caninos, Otro );
MakeSlot( Global:EnfBySust_sensibilizantes_piel );
SetSlotOption( Global:EnfBySust_sensibilizantes_piel, ALLOWABLE_VALUES,
Lesiones_eczematiformes_agudas, Lesiones_eczematiformes_crónicas, Otro );
MakeSlot( Global:EnfBySust_sensibilizante_pulmon );
SetSlotOption( Global:EnfBySust_sensibilizante_pulmon, ALLOWABLE_VALUES, Neumonitis_alérgica,
Fibrosis_pulmonar_crónica, Otro );
MakeSlot( Global:EnfBySust_sensibiliz_viasresp );
SetSlotOption( Global:EnfBySust_sensibiliz_viasresp, ALLOWABLE_VALUES, Otro,
Rinitis_alérgica_recidivante, Diseña_asmatiforme, Asma_bronquial,
Insuficiencia_respiratoria_crónica );
MakeSlot( Global:EnfByTolueno_xileno );

```

```

SetSlotOption( Global:EnfByTolueno_xileno, ALLOWABLE_VALUES,
Dermatitis_aguda_irritativa_recidivante,
Trastornos_gastrointestinales_agudos_con_nauseas_y_vómitos, Dermatitis_crónica_eczematiforme,
Daño_orgánico_cerebral_crónico, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByVibraciones_cuerpo_entero );
SetSlotOption( Global:EnfByVibraciones_cuerpo_entero, ALLOWABLE_VALUES, Espándiloartrosis,
Calcificación_de_discos_intervertebrales, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByVibraciones_transmitida_ma );
SetSlotOption( Global:EnfByVibraciones_transmitida_ma, ALLOWABLE_VALUES,
Afecciones_osteoarticulares, Artrosis, Osteonecrosis, Síndrome_angioneurótico,
Compromiso_vascular, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByVIH );
SetSlotOption( Global:EnfByVIH, ALLOWABLE_VALUES, Grupo_I_Infección_aguda,
Grupo_II_Infección_asintomática, Grupo_III_Adenopatías_generalizadas_persistentes,
Grupo_IV_Otras_enfermedades, Subgrupo_A_Fiebre_diarreas_pérdidas_de_peso,
Subgrupo_B_Trastornos_neurológicos_demencias_mielopatía_oneuropatía_periférica,
Subgrupo_C Enfermedades_infecciosas_asociadas_al_VIH_1,
Categoría_C_1_Incluye_las_especificadas_en_la_definición_del_SIDA_del_CDC,
Categoría_C_2_Incluye_Leucoplasia_oral_velloso_muget_herpes_zoster_multidermatómico_bacteriemia
_recurrente_por_Salmonella_ocardosis_y_TBC_pulmonar,
Subgrupo_D_Neoplasia_asociada_al_VIH_1_Sarcoma_de_Kaposi_Linfoma_no_hodgkiniano_o_primario_del_SN
C, Subgrupo_E_Otras_enfermedades, Otro );
SetSlotOption( Global:EnfByVIH, IMAGE, SingleListBox2 );
MakeSlot( Global:EnfByVirus_hepatitis_A );
SetSlotOption( Global:EnfByVirus_hepatitis_A, ALLOWABLE_VALUES, Hepatitis_por_virus_A, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByVirus_hepatitis_B_C );
SetSlotOption( Global:EnfByVirus_hepatitis_B_C, ALLOWABLE_VALUES, Hepatitis_por_virus_B_y_C,
Hepatitis_crónica, Cirrosis_post_hepatitis_B_o_C, Otro );
MakeSlot( Global:EnfByVirus_herpes_simple );
SetSlotOption( Global:EnfByVirus_herpes_simple, ALLOWABLE_VALUES, Herpes_simple_forma_cutánea,
Otro );

/*****
**** INSTANCE: SESSION
*****/
SESSION:X = 151;
SESSION:Y = 217;
SESSION:Title = "Sistema Experto Derecho";
SESSION:SessionNumber = 0;
SESSION:Width = 465;
SESSION:Height = 284;
SESSION:Visible = FALSE;
SESSION:State = HIDDEN;
SetValue( SESSION:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SESSION:Menu = FALSE;
ResetWindow ( SESSION );

/*****
**** INSTANCE: AmbAplic
**** Ambito de Aplicacion
*****/
MakeInstance( AmbAplic, Hechos );
SetInstanceComment( AmbAplic, "Ambito de Aplicacion" );
AmbAplic:Nombre = "Ambito de Aplicación";
AmbAplic:Estado = TRUE;

/*****
**** INSTANCE: TipoEmpleo
**** Tipo de Empleo
*****/
MakeInstance( TipoEmpleo, Hechos );
SetInstanceComment( TipoEmpleo, "Tipo de Empleo" );
TipoEmpleo:Estado = TRUE;
SetSlotOption( TipoEmpleo:Estado, IMAGE, RadioButtonGroup1 );
TipoEmpleo:Nombre = "Tipo de Empleo";
SetSlotOption( TipoEmpleo:Valor, ALLOWABLE_VALUES, Bombero, Municipal, Provincial, Nacional,
"Carga Pública", Doméstico, Privado, Autónomo, Otro );
TipoEmpleo:Valor = "Carga Pública";
SetSlotOption( TipoEmpleo:Valor, IMAGE, RadioButtonGroup16 );

/*****/

```

```

**** INSTANCE: RelLabAcred
**** Relacion Laboral Acreditable
*****/
MakeInstance( RelLabAcred, Hechos );
SetInstanceComment( RelLabAcred, "Relacion Laboral Acreditable" );
RelLabAcred:Estado = TRUE;
SetSlotOption( RelLabAcred:Estado, IMAGE, StateBox1 );
RelLabAcred:Nombre = "Relación laboral acreditable";
SetSlotOption( RelLabAcred:Valor, ALLOWABLE_VALUES, "Documentación probatoria de empleo", "Otra
forma probatoria", "No existe prueba" );
RelLabAcred:Valor = "Otra forma probatoria";
SetSlotOption( RelLabAcred:Valor, IMAGE, RadioButtonGroup11 );

/*****/
**** INSTANCE: OtraFormaProb
**** Otra Forma Probatoria
*****/
MakeInstance( OtraFormaProb, Hechos );
SetInstanceComment( OtraFormaProb, "Otra Forma Probatoria" );
SetSlotOption( OtraFormaProb:Estado, IMAGE, CheckBox2 );
OtraFormaProb:Nombre = "Otra forma probatoria";

/*****/
**** INSTANCE: NoExistePrueba
**** No Existe Prueba
*****/
MakeInstance( NoExistePrueba, Hechos );
SetInstanceComment( NoExistePrueba, "No Existe Prueba" );
SetSlotOption( NoExistePrueba:Estado, IMAGE, CheckBox3 );
NoExistePrueba:Nombre = "No existe prueba";

/*****/
**** INSTANCE: DocProbEmpleo
**** Documento Probatorio de Empleo
*****/
MakeInstance( DocProbEmpleo, Hechos );
SetInstanceComment( DocProbEmpleo, "Documento Probatorio de Empleo" );
SetSlotOption( DocProbEmpleo:Estado, IMAGE, CheckBox1 );
DocProbEmpleo:Nombre = "Documento probatorio de empleo";

/*****/
**** INSTANCE: Bombero
**** Bombero
*****/
MakeInstance( Bombero, Hechos );
SetInstanceComment( Bombero, "Bombero" );
SetSlotOption( Bombero:Estado, IMAGE, CheckBox4 );
Bombero:Nombre = Bombero;

/*****/
**** INSTANCE: Municipal
**** Municipal
*****/
MakeInstance( Municipal, Hechos );
SetInstanceComment( Municipal, Municipal );
SetSlotOption( Municipal:Estado, IMAGE, CheckBox5 );
Municipal:Nombre = Municipal;

/*****/
**** INSTANCE: Provincial
**** Provincial
*****/
MakeInstance( Provincial, Hechos );
SetInstanceComment( Provincial, "Provincial
" );
SetSlotOption( Provincial:Estado, IMAGE, CheckBox6 );
Provincial:Nombre = Provincial;

/*****/
**** INSTANCE: Nacional

```

```

**** Nacional
*****/
MakeInstance( Nacional, Hechos );
SetInstanceComment( Nacional, Nacional );
SetSlotOption( Nacional:Estado, IMAGE, CheckBox7 );
Nacional:Nombre = Nacional;

/*****/
**** INSTANCE: CargaPublica
**** Carga Publica
*****/
MakeInstance( CargaPublica, Hechos );
SetInstanceComment( CargaPublica, "Carga Publica" );
SetSlotOption( CargaPublica:Estado, IMAGE, CheckBox8 );
CargaPublica:Nombre = "Carga pública";

/*****/
**** INSTANCE: Domestico
**** Domestico
*****/
MakeInstance( Domestico, Hechos );
SetInstanceComment( Domestico, Domestico );
SetSlotOption( Domestico:Estado, IMAGE, CheckBox9 );
Domestico:Nombre = Doméstico;

/*****/
**** INSTANCE: Privado
**** Privado
*****/
MakeInstance( Privado, Hechos );
SetInstanceComment( Privado, Privado );
SetSlotOption( Privado:Estado, IMAGE, CheckBox10 );
Privado:Nombre = Privado;

/*****/
**** INSTANCE: Autonomo
**** Autonomo
*****/
MakeInstance( Autonomo, Hechos );
SetInstanceComment( Autonomo, Autonomo );
SetSlotOption( Autonomo:Estado, IMAGE, CheckBox11 );
Autonomo:Nombre = AutónoMo;

/*****/
**** INSTANCE: MenuMain
*****/
MakeInstance( MenuMain, Menu );
SetValue( MenuMain:Choices, MenuCausa, MenuAyuda );
SetValue( MenuMain:ChoiceNames, &Causa, >, &Ayu&da );

/*****/
**** INSTANCE: SessionMain
*****/
MakeInstance( SessionMain, KSession );
SessionMain:X = 0;
SessionMain:Y = 0;
SessionMain:Title = "Sistema Experto - Ventana Principal";
SessionMain:SessionNumber = 1;
SessionMain:Width = 800;
SessionMain:Height = 600;
SessionMain:Visible = FALSE;
SessionMain:State = HIDDEN;
SessionMain:Menu = TRUE;
SessionMain:Titlebar = TRUE;
SessionMain:Sizebox = TRUE;
SetValue( SessionMain:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
ResetWindow ( SessionMain );

/*****/
**** INSTANCE: MenuAyuda
*****/

```

```

MakeInstance( MenuAyuda, Menu );

/***** METHOD: showAcercaDe *****/
MakeMethod( MenuAyuda, showAcercaDe, [],
{
    ShowWindow( SessionAcercaDe );
    PositionWindow( SessionAcercaDe, 100 + 1 / 3 * 100,
        50 + 1 / 3 * 50, 2 / 3 * 2 / 3 * 800, 2 / 3 * 2 / 3 *
        600 );
} );

/***** METHOD: showContenido *****/
MakeMethod( MenuAyuda, showContenido, [],
{
    ShowWindow( SAyuda );
    ClearTranscriptImage( TAYuda );
    DisplayFile( TAYuda, ayuda.txt );
} );
SetValue( MenuAyuda:Choices, showContenido, showAcercaDe );
SetValue( MenuAyuda:ChoiceNames, "&Ver Contenido", "&Acerca de..." );

/***** *****/
**** INSTANCE: MenuCausa
*****/
MakeInstance( MenuCausa, Menu );

/***** METHOD: init *****/
MakeMethod( MenuCausa, init, [],
{
    HideWindow( SAccidente );
    HideWindow( SENfermedad );
    ShowWindow( SessionMain );
    SendMessage( Global, INIT );
} );

/***** METHOD: abrirCausa *****/
MakeMethod( MenuCausa, abrirCausa, [],
{
    Let [file SelectFile( "Abrir Causa", "*.kal" )]
    If Not( Null?( file ) )
        Then {
            InterpretFile( file, FALSE, YES, FALSE );
        };
} );

/***** METHOD: guardarCausa *****/
MakeMethod( MenuCausa, guardarCausa, [],
{
    Let [file SelectFile( "Guardar Causa", "*.kal" )]
    If Not( Null?( file ) )
        Then {
            OpenWriteFile( file );
            WriteAllKnowledge( );
            CloseWriteFile( );
        };
} );

/***** METHOD: salir *****/
MakeMethod( MenuCausa, salir, [],
    Exit( ) );
SetValue( MenuCausa:Choices, init, abrirCausa, guardarCausa, salir );
SetValue( MenuCausa:ChoiceNames, &Nueva, &Abrir, &Grabar, &Salir );

/***** *****/
**** INSTANCE: SessionAcercaDe
*****/
MakeInstance( SessionAcercaDe, KSession );
SessionAcercaDe:Width = 355;
SessionAcercaDe:Height = 266;
SessionAcercaDe:X = 167;
SessionAcercaDe:Y = 222;

```



```

SessionAcercaDe:Title = "Sistema Experto - Acerca de ...";
SessionAcercaDe:SessionNumber = 2;
SessionAcercaDe:Visible = FALSE;
SessionAcercaDe:State = HIDDEN;
SessionAcercaDe:Menu = FALSE;
ResetWindow ( SessionAcercaDe );

/*****
**** INSTANCE: SRelLabAcred
*****/
MakeInstance( SRelLabAcred, KSession );
SRelLabAcred:X = 203;
SRelLabAcred:Y = 167;
SRelLabAcred:Title = "Sistema Experto - Editor de Hechos";
SRelLabAcred:SessionNumber = 3;
SRelLabAcred:Width = 393;
SRelLabAcred:Height = 266;
SRelLabAcred:Visible = FALSE;
SRelLabAcred:State = HIDDEN;
SRelLabAcred:Menu = FALSE;
SRelLabAcred:Titlebar = TRUE;
ResetWindow ( SRelLabAcred );

/*****
**** INSTANCE: ViabilidadAccid
*****/
MakeInstance( ViabilidadAccid, Hechos );
ViabilidadAccid:Nombre = "Viabilidad del Accidente";
SetSlotOption( ViabilidadAccid:Valor, ALLOWABLE_VALUES, Alta, Media, No_Viable );

/*****
**** INSTANCE: STipoEmpleo
*****/
MakeInstance( STipoEmpleo, KSession );
STipoEmpleo:X = 222;
STipoEmpleo:Y = 141;
STipoEmpleo:Title = "Sistema Experto - Editor de Hechos";
STipoEmpleo:SessionNumber = 4;
STipoEmpleo:Width = 355;
STipoEmpleo:Height = 317;
STipoEmpleo:Visible = FALSE;
STipoEmpleo:State = HIDDEN;
STipoEmpleo:Menu = TRUE;
ResetWindow ( STipoEmpleo );

/*****
**** INSTANCE: SAYuda
*****/
MakeInstance( SAYuda, KSession );
SAYuda:X = 212;
SAYuda:Y = 132;
SAYuda:Title = "Sistema Experto - Ayuda On-Line";
SAYuda:SessionNumber = 5;
SAYuda:Width = 443;
SAYuda:Height = 379;
SAYuda:Visible = FALSE;
SAYuda:State = HIDDEN;
SAYuda:Menu = FALSE;
SAYuda:Titlebar = TRUE;
ResetWindow ( SAYuda );

/*****
**** INSTANCE: SAccidente
*****/
MakeInstance( SAccidente, KSession );
SAccidente:X = 0;
SAccidente:Y = -5;
SAccidente:Title = "Sistema Experto - Accidente de Trabajo";
SAccidente:SessionNumber = 6;
SAccidente:Width = 809;
SAccidente:Height = 582;

```

```

SAccidente:Visible = FALSE;
SAccidente:State = HIDDEN;
SAccidente:Menu = TRUE;
SetValue( SAccidente:BackgroundColor, 128, 128, 192 );
SAccidente:Titlebar = TRUE;
SAccidente:Sizebox = TRUE;
ResetWindow ( SAccidente );

/*****
****  INSTANCE: SAmbAplic
****
*****/
MakeInstance( SAmbAplic, KSession );
SAmbAplic:X = 186;
SAmbAplic:Y = 184;
SAmbAplic:Title = "Sistema Experto - Ambito de Aplicacion";
SAmbAplic:SessionNumber = 7;
SAmbAplic:Width = 428;
SAmbAplic:Height = 232;
SAmbAplic:Visible = FALSE;
SAmbAplic:State = HIDDEN;
ResetWindow ( SAmbAplic );

/*****
****  INSTANCE: LugAccid
****  Lugar del Accidente
*****/
MakeInstance( LugAccid, Hechos );
SetInstanceComment( LugAccid, "Lugar del Accidente" );
SetSlotOption( LugAccid:Valor, ALLOWABLE_VALUES, "Lugar de trabajo", "In-Itinire" );
LugAccid:Valor = "Lugar de trabajo";
SetSlotOption( LugAccid:Valor, IMAGE, RadioButtonGroup2 );
LugAccid:Nombre = "Lugar del accidente";
LugAccid:Estado = TRUE;

/*****
****  INSTANCE: LugTrab
****
*****/
MakeInstance( LugTrab, Hechos );
LugTrab:Estado = TRUE;
SetSlotOption( LugTrab:Estado, IMAGE, CheckBox12, CheckBox12_0 );
LugTrab:Nombre = "Lugar de trabajo";

/*****
****  INSTANCE: InItinire
****  In-Itinire
*****/
MakeInstance( InItinire, Hechos );
SetInstanceComment( InItinire, "In-Itinire" );
MakeSlot( InItinire:Valor );
SetSlotOption( InItinire:Valor, ALLOWABLE_VALUES, "Trayecto casa-trabajo", "Trayecto trabajo-
casa", "Trayecto por estudio", "Trayecto otro empleo", "Atencion fliar. no conviviente", Otro );
SetSlotOption( InItinire:Valor, IMAGE, CheckBoxGroup2, RadioButtonGroup1 );
InItinire:Nombre = "In-Itinire";

/*****
****  INSTANCE: SInItinire
****
*****/
MakeInstance( SInItinire, KSession );
SInItinire:X = 223;
SInItinire:Y = 152;
SInItinire:Title = "Sistema Experto - In-Itinire";
SInItinire:SessionNumber = 8;
SInItinire:Width = 354;
SInItinire:Height = 296;
SInItinire:Visible = FALSE;
SInItinire:State = HIDDEN;
ResetWindow ( SInItinire );

/*****
****  INSTANCE: SLugAccid
****
*****/

```

```

MakeInstance( SLugAccid, KSession );
SLugAccid:X = 212;
SLugAccid:Y = 160;
SLugAccid:Title = "Sistema Experto - Lugar del accidente";
SLugAccid:SessionNumber = 9;
SLugAccid:Width = 376;
SLugAccid:Height = 280;
SLugAccid:Visible = FALSE;
SLugAccid:State = HIDDEN;
SLugAccid:Menu = TRUE;
SLugAccid:Titlebar = TRUE;
SLugAccid:Sizebox = FALSE;
ResetWindow ( SLugAccid );

/*****
**** INSTANCE: TipoIncap
*****/

MakeInstance( TipoIncap, Hechos );
SetSlotOption( TipoIncap:Valor, SINGLE );
SetSlotOption( TipoIncap:Valor, ALLOWABLE_VALUES, "Incapacidad temporaria", "Incapacidad
permanente", "Declaracion de la comision medica", "Gran invalidez", Muerte );
TipoIncap:Nombre = "Tipo Incapacidad";
TipoIncap:Estado = TRUE;

/*****
**** INSTANCE: CeseTareas
*****/

MakeInstance( CeseTareas, Hechos );
SetSlotOption( CeseTareas:Valor, ALLOWABLE_VALUES, "menor o igual a 1 año", "mayor a 1 año" );
SetSlotOption( CeseTareas:Valor, IMAGE, RadioButtonGroup3 );
CeseTareas:Nombre = "Cese de tareas";

/*****
**** INSTANCE: GradoIncap
*****/

MakeInstance( GradoIncap, Hechos );
SetSlotOption( GradoIncap:Valor, ALLOWABLE_VALUES, "mayor o igual al 66 %", "entre el 20 y 60 %",
"menor o igual a 20 %" );
SetSlotOption( GradoIncap:Valor, IMAGE, RadioButtonGroup5 );
GradoIncap:Nombre = "Grado incapacidad";

/*****
**** INSTANCE: DeclComMed
*****/

MakeInstance( DeclComMed, Hechos );
SetSlotOption( DeclComMed:Valor, ALLOWABLE_VALUES, "mayor o igual a 36 meses", "menor a 36 meses"
);
SetSlotOption( DeclComMed:Valor, IMAGE, RadioButtonGroup4 );
DeclComMed:Nombre = "Declaración de la comisión medica";

/*****
**** INSTANCE: PlazoPreDeclCMed
*****/

MakeInstance( PlazoPreDeclCMed, Hechos );
SetSlotOption( PlazoPreDeclCMed:Valor, ALLOWABLE_VALUES, "mayor o igual a 24 meses", "menor a 24
meses" );
SetSlotOption( PlazoPreDeclCMed:Valor, IMAGE, RadioButtonGroup6 );
PlazoPreDeclCMed:Nombre = "Plazo presentación declaración de la Comisión Médica";

/*****
**** INSTANCE: TareasVit
*****/

MakeInstance( TareasVit, Hechos );
SetSlotOption( TareasVit:Valor, ALLOWABLE_VALUES, "de personas", "de maquinas" );
SetSlotOption( TareasVit:Valor, IMAGE, RadioButtonGroup7 );
TareasVit:Nombre = "Tareas vitales";

/*****
**** INSTANCE: STipoIncap
*****/

MakeInstance( STipoIncap, KSession );

```

```

STipoIncap:X = 144;
STipoIncap:Y = 73;
STipoIncap:Title = "Sistema Experto - Tipo de Incapacidad";
STipoIncap:SessionNumber = 10;
STipoIncap:Width = 511;
STipoIncap:Height = 453;
STipoIncap:Visible = FALSE;
STipoIncap:State = HIDDEN;
ResetWindow ( STipoIncap );

/*****
****  INSTANCE: IncTemp
*****/
MakeInstance( IncTemp, Hechos );
IncTemp:Nombre = "Incapacidad temporal";

/*****
****  INSTANCE: IncPermTotal
*****/
MakeInstance( IncPermTotal, Hechos );
IncPermTotal:Nombre = "Incapacidad permanente total";

/*****
****  INSTANCE: IncPermParcial
*****/
MakeInstance( IncPermParcial, Hechos );
IncPermParcial:Nombre = "Incapacidad permanente parcial";

/*****
****  INSTANCE: SitIncDef
*****/
MakeInstance( SitIncDef, Hechos );
SitIncDef:Nombre = "Situación de incapacidad definitiva";

/*****
****  INSTANCE: SitIncProv
*****/
MakeInstance( SitIncProv, Hechos );
SitIncProv:Nombre = "Situación de incapacidad provisoria";

/*****
****  INSTANCE: GranInval
*****/
MakeInstance( GranInval, Hechos );
GranInval:Nombre = "Gran invalidez";

/*****
****  INSTANCE: Muerte
*****/
MakeInstance( Muerte, Hechos );
SetSlotOption( Muerte:Valor, ALLOWABLE_VALUES, Si, No );
Muerte:Valor = Si;
SetSlotOption( Muerte:Valor, IMAGE, RadioButtonGroup8, RadioButtonGroup6 );
Muerte:Nombre = Muerte;

/*****
****  INSTANCE: IncapPerm
*****/
MakeInstance( IncapPerm, Hechos );
IncapPerm:Nombre = "Incapacidad permanente";

/*****
****  INSTANCE: DeclCMed
*****/
MakeInstance( DeclCMed, Hechos );
SetSlotOption( DeclCMed:Valor, ALLOWABLE_VALUES, Si, No );
SetSlotOption( DeclCMed:Valor, IMAGE, RadioButtonGroup9 );
DeclCMed:Nombre = "Declaración de la comisión medica";

/*****
****  INSTANCE: SDataEntry
*****/

```

```

*****/
MakeInstance( SDataEntry, KSession );
SDataEntry:X = 0;
SDataEntry:Y = 0;
SDataEntry:Title = SDataEntry;
SDataEntry:SessionNumber = 11;
SDataEntry:Width = 812;
SDataEntry:Height = 612;
SDataEntry:Visible = FALSE;
SDataEntry:State = HIDDEN;
SDataEntry:Menu = FALSE;
SDataEntry:Titlebar = TRUE;
SDataEntry:Sizebox = TRUE;
SetValue( SDataEntry:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
ResetWindow ( SDataEntry );

/*****
**** INSTANCE: Causa
*****/
MakeInstance( Causa, Datos );
MakeSlot( Causa:Nombre );
Causa:Nombre = "Caso de integracion 4";
SetSlotOption( Causa:Nombre, IMAGE, Edit2 );
MakeSlot( Causa:Fecha );
Causa:Fecha = "25/3/2001";
SetSlotOption( Causa:Fecha, IMAGE, Edit3, Edit5 );
MakeSlot( Causa:Hora );
Causa:Hora = "15 hs.";
SetSlotOption( Causa:Hora, IMAGE, Edit6 );
MakeSlot( Causa:Domicilio );
Causa:Domicilio = "Sede Merlo";
SetSlotOption( Causa:Domicilio, IMAGE, Edit7 );
MakeSlot( Causa:Caracteristicas );
Causa:Caracteristicas = ddfff;
SetSlotOption( Causa:Caracteristicas, IMAGE, Edit8 );
MakeSlot( Causa:Jurisdiccion );
SetSlotOption( Causa:Jurisdiccion, ALLOWABLE_VALUES, "Capital Federal", "Pcia. de Buenos Aires" );
Causa:Jurisdiccion = "Pcia. de Buenos Aires";
SetSlotOption( Causa:Jurisdiccion, IMAGE, ComboBox3 );
MakeSlot( Causa:Tipo );
SetSlotOption( Causa:Tipo, ALLOWABLE_VALUES, Accidente, Enfermedad );
Causa:Tipo = Enfermedad;
SetSlotOption( Causa:Tipo, IMAGE, ComboBox2 );

/*****
**** INSTANCE: Accidente
*****/
MakeInstance( Accidente, Datos );
MakeSlot( Accidente:Tipo );
MakeSlot( Accidente:ZonaDañada );
MakeSlot( Accidente:GradoIncapacidad );

/*****
**** INSTANCE: Enfermedad
*****/
MakeInstance( Enfermedad, Datos );
MakeSlot( Enfermedad:Enfermedad );
MakeSlot( Enfermedad:Agente );
MakeSlot( Enfermedad:GradoIncapacidad );

/*****
**** INSTANCE: Empleado
*****/
MakeInstance( Empleado, Datos );
MakeSlot( Empleado:TipoDoc );
SetSlotOption( Empleado:TipoDoc, ALLOWABLE_VALUES, DNI, CI );
Empleado:TipoDoc = DNI;
SetSlotOption( Empleado:TipoDoc, IMAGE, ComboBox4 );
MakeSlot( Empleado:NumDoc );
Empleado:NumDoc = 17.254.358;

```

```

SetSlotOption( Empleado:NumDoc, IMAGE, Edit12 );
MakeSlot( Empleado:Nombre );
Empleado:Nombre = "Garcia Susana";
SetSlotOption( Empleado:Nombre, IMAGE, Edit3 );
MakeSlot( Empleado:Domicilio );
Empleado:Domicilio = "Lope de Vega 3241- Moreno";
SetSlotOption( Empleado:Domicilio, IMAGE, Edit13 );
MakeSlot( Empleado:Telefono );
Empleado:Telefono = "037-4687510";
SetSlotOption( Empleado:Telefono, IMAGE, Edit14 );
MakeSlot( Empleado:FechaNac );
Empleado:FechaNac = "15-11-76";
MakeSlot( Empleado:FechaIngreso );
Empleado:FechaIngreso = "1/3/78";
SetSlotOption( Empleado:FechaIngreso, IMAGE, Edit16 );
MakeSlot( Empleado:NumSeguro );
Empleado:NumSeguro = 65782;
SetSlotOption( Empleado:NumSeguro, IMAGE, Edit17 );
MakeSlot( Empleado:Tarea );
Empleado:Tarea = "Armado de paquetes";
SetSlotOption( Empleado:Tarea, IMAGE, Edit18 );
MakeSlot( Empleado:Cargo );
Empleado:Cargo = Operaria;
SetSlotOption( Empleado:Cargo, IMAGE, Edit19 );
MakeSlot( Empleado:Horario );
Empleado:Horario = "7-16 hs";
SetSlotOption( Empleado:Horario, IMAGE, Edit20 );
MakeSlot( Empleado:CantMaxHoras );
MakeSlot( Empleado:LugarTarea );
MakeSlot( Empleado:Sueldo );
MakeSlot( Empleado:IngBruto );
Empleado:IngBruto = 1550;
SetSlotOption( Empleado:IngBruto, IMAGE, Edit21 );
MakeSlot( Empleado:Otras );
Empleado:Otras = 0;
SetSlotOption( Empleado:Otras, IMAGE, Edit22 );
MakeSlot( Empleado:AsigFam );
Empleado:AsigFam = 0;
SetSlotOption( Empleado:AsigFam, IMAGE, Edit23 );
MakeSlot( Empleado:RetOS );
Empleado:RetOS = 150;
SetSlotOption( Empleado:RetOS, IMAGE, Edit24 );
MakeSlot( Empleado:RetJ );
Empleado:RetJ = 300;
SetSlotOption( Empleado:RetJ, IMAGE, Edit26 );
MakeSlot( Empleado:RetOtras );
Empleado:RetOtras = 100;
SetSlotOption( Empleado:RetOtras, IMAGE, Edit27 );
MakeSlot( Empleado:IngNeto );
Empleado:IngNeto = 1000;
SetSlotOption( Empleado:IngNeto, IMAGE, Edit25 );
MakeSlot( Empleado:Edad );
SetSlotOption( Empleado:Edad, VALUE_TYPE, NUMBER );
SetSlotOption( Empleado:Edad, MINIMUM_VALUE, 0 );
Empleado:Edad = 45;
SetSlotOption( Empleado:Edad, IMAGE, Edit15 );
MakeSlot( Empleado:GradoIncap );
SetSlotOption( Empleado:GradoIncap, VALUE_TYPE, NUMBER );
SetSlotOption( Empleado:GradoIncap, MINIMUM_VALUE, 0 );
SetSlotOption( Empleado:GradoIncap, MAXIMUM_VALUE, 100 );
Empleado:GradoIncap = 70;
SetSlotOption( Empleado:GradoIncap, IMAGE, Edit8 );

/*****
**** INSTANCE: SAutoseguro
*****/
MakeInstance( SAutoseguro, KSession );
SAutoseguro:X = 167;
SAutoseguro:Y = 129;
SAutoseguro:Title = SSeguro;
SAutoseguro:SessionNumber = 12;

```

```

SAutoseguro:Width = 465;
SAutoseguro:Height = 342;
SAutoseguro:Visible = FALSE;
SAutoseguro:State = HIDDEN;
ResetWindow ( SAutoseguro );

/*****
**** INSTANCE: Empleador
*****/
MakeInstance( Empleador, Datos );
MakeSlot( Empleador:RazonSocial );
Empleador:RazonSocial = Malboro;
SetSlotOption( Empleador:RazonSocial, IMAGE, Edit4 );
MakeSlot( Empleador:DomicilioLegal );
Empleador:DomicilioLegal = "Rivadavia 35412";
SetSlotOption( Empleador:DomicilioLegal, IMAGE, Edit32 );
MakeSlot( Empleador:NumCuit );
Empleador:NumCuit = "7-875236584-2";
SetSlotOption( Empleador:NumCuit, IMAGE, Edit31 );
MakeSlot( Empleador:ActivEmpresa );
Empleador:ActivEmpresa = "Fabrica de cigarrillo";
SetSlotOption( Empleador:ActivEmpresa, IMAGE, Edit30 );
MakeSlot( Empleador:Telefono );
Empleador:Telefono = "011-43281000";
SetSlotOption( Empleador:Telefono, IMAGE, Edit29, Edit29_1 );
MakeSlot( Empleador:TipoSeguro );
SetSlotOption( Empleador:TipoSeguro, ALLOWABLE_VALUES, ART, Autoseguro, "No asegurado" );
Empleador:TipoSeguro = ART;
SetSlotOption( Empleador:TipoSeguro, IMAGE, ComboBox1 );
MakeSlot( Empleador:NombreART );
Empleador:NombreART = Consolidar;
SetSlotOption( Empleador:NombreART, IMAGE, Edit28, Edit29_1 );
MakeSlot( Empleador:CantAMPO );
SetSlotOption( Empleador:CantAMPO, VALUE_TYPE, NUMBER );
Empleador:CantAMPO = 50;
SetSlotOption( Empleador:CantAMPO, IMAGE, Edit29_1_2 );

/*****
**** INSTANCE: Otros
*****/
MakeInstance( Otros, Datos );
MakeSlot( Otros:ValorAMPO );
Otros:ValorAMPO = 100;
SetSlotOption( Otros:ValorAMPO, IMAGE, Edit10 );

/*****
**** INSTANCE: SDataEntry2
*****/
MakeInstance( SDataEntry2, KSession );
SDataEntry2:X = 0;
SDataEntry2:Y = 0;
SDataEntry2:Title = SDataEntry2;
SDataEntry2:SessionNumber = 14;
SDataEntry2:Width = 800;
SDataEntry2:Height = 600;
SDataEntry2:Visible = FALSE;
SDataEntry2:State = HIDDEN;
SetValue( SDataEntry2:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SDataEntry2:Menu = FALSE;
SDataEntry2:Titlebar = TRUE;
SDataEntry2:Sizebox = TRUE;
ResetWindow ( SDataEntry2 );

/*****
**** INSTANCE: SDataEntry3
*****/
MakeInstance( SDataEntry3, KSession );
SDataEntry3:X = 0;
SDataEntry3:Y = 0;
SDataEntry3:Title = SDataEntry3;
SDataEntry3:SessionNumber = 15;

```

```

SDataEntry3:Width = 800;
SDataEntry3:Height = 600;
SDataEntry3:Visible = FALSE;
SDataEntry3:State = HIDDEN;
SetValue( SDataEntry3:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SDataEntry3:Menu = FALSE;
SDataEntry3:Titlebar = TRUE;
SDataEntry3:Sizebox = TRUE;
ResetWindow ( SDataEntry3 );

/*****
**** INSTANCE: SDataEntry4
*****/
MakeInstance( SDataEntry4, KSession );
SDataEntry4:X = 0;
SDataEntry4:Y = 0;
SDataEntry4:Title = SDataEntry4;
SDataEntry4:SessionNumber = 16;
SDataEntry4:Width = 800;
SDataEntry4:Height = 600;
SDataEntry4:Visible = FALSE;
SDataEntry4:State = HIDDEN;
SetValue( SDataEntry4:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SDataEntry4:Menu = FALSE;
SDataEntry4:Titlebar = TRUE;
SDataEntry4:Sizebox = TRUE;
ResetWindow ( SDataEntry4 );

/*****
**** INSTANCE: Autoseguro
*****/
MakeInstance( Autoseguro, Hechos );
SetSlotOption( Autoseguro:Valor, ALLOWABLE_VALUES, "Tiene solvencia económica - financiera", "Es
el Estado Nacional", "Es el Estado Provincial", "Es el Municipio" );
SetSlotOption( Autoseguro:Valor, IMAGE, RadioButtonGroup10 );
Autoseguro:Nombre = Autoseguro;

/*****
**** INSTANCE: SeguroART
*****/
MakeInstance( SeguroART, Hechos );
SeguroART:Nombre = "Seguro ART";

/*****
**** INSTANCE: Seguro
*****/
MakeInstance( Seguro, Hechos );
Seguro:Nombre = Seguro;
Seguro:Estado = TRUE;

/*****
**** INSTANCE: SSeguroART
*****/
MakeInstance( SSeguroART, KSession );
SSeguroART:X = 167;
SSeguroART:Y = 135;
SSeguroART:Title = SSeguroART;
SSeguroART:SessionNumber = 13;
SSeguroART:Width = 465;
SSeguroART:Height = 330;
SSeguroART:Visible = FALSE;
SSeguroART:State = HIDDEN;
ResetWindow ( SSeguroART );

/*****
**** INSTANCE: EstadoART
*****/
MakeInstance( EstadoART, Hechos );
SetSlotOption( EstadoART:Valor, ALLOWABLE_VALUES, "Al día", "No al día" );
SetSlotOption( EstadoART:Valor, IMAGE, RadioButtonGroup11 );
EstadoART:Nombre = "Estado de la ART";

```



```

/*****
****  INSTANCE: NormasH&S
*****/
MakeInstance( NormasH&S, Hechos );
SetSlotOption( NormasH&S:Valor, ALLOWABLE_VALUES, "Cumple con las medidas legales", "No se cumple
con las medidas legales" );
SetSlotOption( NormasH&S:Valor, IMAGE, RadioButtonGroup12 );
NormasH&S:Nombre = "Nomas de higiene y seguridad";

/*****
****  INSTANCE: SSeguro
*****/
MakeInstance( SSeguro, KSession );
SSeguro:X = 167;
SSeguro:Y = 180;
SSeguro:Title = SSeguro;
SSeguro:SessionNumber = 17;
SSeguro:Width = 465;
SSeguro:Height = 240;
SSeguro:Visible = FALSE;
SSeguro:State = HIDDEN;
ResetWindow ( SSeguro );

/*****
****  INSTANCE: Accid
*****/
MakeInstance( Accid, Hechos );
Accid:Nombre = Accidente;

/*****
****  INSTANCE: SPlanMejora
*****/
MakeInstance( SPlanMejora, KSession );
SPlanMejora:X = 138;
SPlanMejora:Y = 153;
SPlanMejora:Title = SPlanMejora;
SPlanMejora:SessionNumber = 18;
SPlanMejora:Width = 381;
SPlanMejora:Height = 267;
SPlanMejora:Visible = FALSE;
SPlanMejora:State = HIDDEN;
ResetWindow ( SPlanMejora );

/*****
****  INSTANCE: PlanMejora
*****/
MakeInstance( PlanMejora, Hechos );
PlanMejora:Nombre = "Plan de mejoramiento";
SetSlotOption( PlanMejora:Valor, ALLOWABLE_VALUES, "Se cumple con el plan", "No se cumple con el
plan" );
SetSlotOption( PlanMejora:Valor, IMAGE, RadioButtonGroup13 );

/*****
****  INSTANCE: SVerifPremedAccid
*****/
MakeInstance( SVerifPremedAccid, KSession );
SVerifPremedAccid:X = 194;
SVerifPremedAccid:Y = 106;
SVerifPremedAccid:Title = "Verificación Premeditación";
SVerifPremedAccid:SessionNumber = 19;
SVerifPremedAccid:Width = 412;
SVerifPremedAccid:Height = 388;
SVerifPremedAccid:Visible = FALSE;
SVerifPremedAccid:State = HIDDEN;
SVerifPremedAccid:Menu = TRUE;
SVerifPremedAccid:Titlebar = TRUE;
SVerifPremedAccid:Sizebox = TRUE;
ResetWindow ( SVerifPremedAccid );

/*****/

```

```

**** INSTANCE: VerifPremedAccid
*****/
MakeInstance( VerifPremedAccid, Hechos );
VerifPremedAccid:Nombre = "Premeditación de accidente";
SetSlotOption( VerifPremedAccid:Valor, VALUE_TYPE, TEXT );
SetSlotOption( VerifPremedAccid:Valor, ALLOWABLE_VALUES, SI, NO );
VerifPremedAccid:Valor = NO;
VerifPremedAccid:Estado = FALSE;

/*****/
**** INSTANCE: DoloEmpleado
*****/
MakeInstance( DoloEmpleado, Hechos );
DoloEmpleado:Nombre = "Dolo por parte del empleado";
SetSlotOption( DoloEmpleado:Valor, VALUE_TYPE, TEXT );
SetSlotOption( DoloEmpleado:Valor, ALLOWABLE_VALUES, SI, NO );
DoloEmpleado:Valor = NO;
SetSlotOption( DoloEmpleado:Valor, IMAGE, RadioButtonGroup14, RadioButtonGroup14_1 );

/*****/
**** INSTANCE: FuerzaMayor
*****/
MakeInstance( FuerzaMayor, Hechos );
SetSlotOption( FuerzaMayor:Nombre, ALLOWABLE_VALUES, SI, NO );
FuerzaMayor:Nombre = "Fuerza mayor extraña al trabajo";
SetSlotOption( FuerzaMayor:Valor, ALLOWABLE_VALUES, SI, NO );
FuerzaMayor:Valor = NO;
SetSlotOption( FuerzaMayor:Valor, IMAGE, RadioButtonGroup15, RadioButtonGroup15_2 );

/*****/
**** INSTANCE: antimonio
*****/
MakeInstance( antimonio, Agentes );
antimonio:Nombre = "antimonio y sus compuestos";
SetSlotOption( antimonio:Enfermedades, ALLOWABLE_VALUES, lesiones_eczematiformes_, recidivantes,
neumopatía_caracterizada_, por_, signos_ );

/*****/
**** INSTANCE: TipoEnfermedad
*****/
MakeInstance( TipoEnfermedad, Hechos );
TipoEnfermedad:Nombre = "Enfermedad profesional";

/*****/
**** INSTANCE: arsenico
*****/
MakeInstance( arsenico, Agentes );
arsenico:Nombre = "Arsénico y sus compuestos minerales";

/*****/
**** INSTANCE: berilio
*****/
MakeInstance( berilio, Agentes );
berilio:Nombre = "Berilio y sus compuestos";

/*****/
**** INSTANCE: cadmio
*****/
MakeInstance( cadmio, Agentes );
cadmio:Nombre = "Cadmio y sus compuestos";

/*****/
**** INSTANCE: cromo
*****/
MakeInstance( cromo, Agentes );
cromo:Nombre = "Cromo y sus compuestos";

/*****/
**** INSTANCE: fluor
*****/
MakeInstance( fluor, Agentes );

```

```

fluor:Nombre = "Fluor y sus compuestos";

/*****
****  INSTANCE: fosforo
*****/
MakeInstance( fosforo, Agentes );
fosforo:Nombre = "Fósforo y sus compuestos";

/*****
****  INSTANCE: manganeso
*****/
MakeInstance( manganeso, Agentes );
manganeso:Nombre = "Manganeso y sus compuestos";

/*****
****  INSTANCE: mercurio
*****/
MakeInstance( mercurio, Agentes );
mercurio:Nombre = "Mercurio y sus compuestos";

/*****
****  INSTANCE: niquel
*****/
MakeInstance( niquel, Agentes );
niquel:Nombre = "niquel y sus compuestos";

/*****
****  INSTANCE: plomo
*****/
MakeInstance( plomo, Agentes );
plomo:Nombre = "Plomo y sus compuestos inorgánicos";

/*****
****  INSTANCE: aplomo
*****/
MakeInstance( aplomo, Agentes );
aplomo:Nombre = "alquílicos del plomo";

/*****
****  INSTANCE: selenio
*****/
MakeInstance( selenio, Agentes );
selenio:Nombre = "selenio y sus compuestos";

/*****
****  INSTANCE: alcoholes
*****/
MakeInstance( alcoholes, Agentes );
alcoholes:Nombre = "alcoholes y cetonas";

/*****
****  INSTANCE: benceno
*****/
MakeInstance( benceno, Agentes );
benceno:Nombre = benceno;

/*****
****  INSTANCE: tolueno
*****/
MakeInstance( tolueno, Agentes );
tolueno:Nombre = "tolueno y xileno";

/*****
****  INSTANCE: dhidrocarburos
*****/
MakeInstance( dhidrocarburos, Agentes );
dhidrocarburos:Nombre = "derivados alogenados de hidrocarburos alifaticos";

/*****
****  INSTANCE: dhidro2
*****/

```

```

MakeInstance( dhydro2, Agentes );
dhydro2:Nombre = "derivados halogenados de los hidrocarburos aromaticos";

/*****
**** INSTANCE: dnitrados
*****/
MakeInstance( dnitrados, Agentes );
dnitrados:Nombre = "derivados nitrados y aminados del benceno";

/*****
**** INSTANCE: Anon82
*****/
MakeInstance( Anon82, Enfermedades );

/*****
**** INSTANCE: Anon83
*****/
MakeInstance( Anon83, Enfermedades );

/*****
**** INSTANCE: Anon84
*****/
MakeInstance( Anon84, Enfermedades );

/*****
**** INSTANCE: Anon85
*****/
MakeInstance( Anon85, Enfermedades );

/*****
**** INSTANCE: Anon86
*****/
MakeInstance( Anon86, Enfermedades );

/*****
**** INSTANCE: Anon87
*****/
MakeInstance( Anon87, Enfermedades );

/*****
**** INSTANCE: Anon88
*****/
MakeInstance( Anon88, Enfermedades );

/*****
**** INSTANCE: Anon89
*****/
MakeInstance( Anon89, Enfermedades );

/*****
**** INSTANCE: Anon90
*****/
MakeInstance( Anon90, Enfermedades );

/*****
**** INSTANCE: Anon91
*****/
MakeInstance( Anon91, Enfermedades );

/*****
**** INSTANCE: Anon92
*****/
MakeInstance( Anon92, Enfermedades );

/*****
**** INSTANCE: Anon93
*****/
MakeInstance( Anon93, Enfermedades );

/*****
**** INSTANCE: Anon94
*****/

```

```

***** /
MakeInstance( Anon94, Enfermedades );

/*****
****  INSTANCE: Anon95
****  **** */
MakeInstance( Anon95, Enfermedades );

/*****
****  INSTANCE: Anon96
****  **** */
MakeInstance( Anon96, Enfermedades );

/*****
****  INSTANCE: Anon97
****  **** */
MakeInstance( Anon97, Enfermedades );

/*****
****  INSTANCE: Anon98
****  **** */
MakeInstance( Anon98, Enfermedades );

/*****
****  INSTANCE: Anon99
****  **** */
MakeInstance( Anon99, Enfermedades );

/*****
****  INSTANCE: Anon100
****  **** */
MakeInstance( Anon100, Enfermedades );

/*****
****  INSTANCE: Anon101
****  **** */
MakeInstance( Anon101, Enfermedades );

/*****
****  INSTANCE: Anon102
****  **** */
MakeInstance( Anon102, Enfermedades );

/*****
****  INSTANCE: nhexano
****  **** */
MakeInstance( nhexano, Agentes );
nhexano.Nombre = "n-hexano";

/*****
****  INSTANCE: sulfcarb
****  **** */
MakeInstance( sulfcarb, Agentes );
sulfcarb.Nombre = "sulfuro de carbono";

/*****
****  INSTANCE: dfenol
****  **** */
MakeInstance( dfenol, Agentes );
dfenol.Nombre = "derivados del fenol, pentaclorofenol, hidroxibenzonitrilo";

/*****
****  INSTANCE: SituacionIncapacidad
****  **** */
MakeInstance( SituacionIncapacidad, Hechos );
SetSlotOption( SituacionIncapacidad:Valor, ALLOWABLE_VALUES, Definitiva, Provisoria );
SetSlotOption( SituacionIncapacidad:Valor, IMAGE, RadioButtonGroup4 );

/*****
****  INSTANCE: SMuerte
****  **** */

```

```

MakeInstance( SMuerte, KSession );
SMuerte:X = 240;
SMuerte:Y = 150;
SMuerte:Title = SMuerte;
SMuerte:SessionNumber = 20;
SMuerte:Width = 320;
SMuerte:Height = 300;
SMuerte:Visible = FALSE;
SMuerte:State = HIDDEN;
ResetWindow ( SMuerte );

/*****
**** INSTANCE: SElemProb
*****/
MakeInstance( SElemProb, KSession );
SElemProb:X = 234;
SElemProb:Y = 159;
SElemProb:Title = SElemProb;
SElemProb:SessionNumber = 21;
SElemProb:Width = 360;
SElemProb:Height = 303;
SElemProb:Visible = FALSE;
SElemProb:State = HIDDEN;
ResetWindow ( SElemProb );

/*****
**** INSTANCE: SEnfermedad
*****/
MakeInstance( SEnfermedad, KSession );
SEnfermedad:X = -17;
SEnfermedad:Y = 5;
SEnfermedad:Title = SEnfermedad;
SEnfermedad:SessionNumber = 22;
SEnfermedad:Width = 812;
SEnfermedad:Height = 582;
SEnfermedad:Visible = FALSE;
SEnfermedad:State = HIDDEN;
SEnfermedad:Menu = TRUE;
ResetWindow ( SEnfermedad );

/*****
**** INSTANCE: SAgentes
*****/
MakeInstance( SAgentes, KSession );
SAgentes:X = 211;
SAgentes:Y = 97;
SAgentes:Title = SAgentes;
SAgentes:SessionNumber = 23;
SAgentes:Width = 377;
SAgentes:Height = 405;
SAgentes:Visible = FALSE;
SAgentes:Menu = TRUE;
SAgentes:State = HIDDEN;
ResetWindow ( SAgentes );

/*****
**** INSTANCE: Santimonio
*****/
MakeInstance( Santimonio, KSession );
Santimonio:X = -92;
Santimonio:Y = 147;
Santimonio:Title = Santimonio;
Santimonio:SessionNumber = 24;
Santimonio:Width = 681;
Santimonio:Height = 294;
Santimonio:Visible = FALSE;
Santimonio:State = HIDDEN;
ResetWindow ( Santimonio );

/*****
**** INSTANCE: Sberilio
*****/

```

```

*****/
MakeInstance( Sberilio, KSession );
Sberilio:X = 53;
Sberilio:Y = 219;
Sberilio:Title = Sberilio;
Sberilio:SessionNumber = 25;
Sberilio:Width = 812;
Sberilio:Height = 379;
Sberilio:Visible = FALSE;
Sberilio:State = HIDDEN;
ResetWindow ( Sberilio );

/*****
**** INSTANCE: Session1
*****/
MakeInstance( Session1, KSession );
Session1:X = 93;
Session1:Y = 88;
Session1:Title = Session1;
Session1:SessionNumber = 26;
Session1:Width = 537;
Session1:Height = 429;
Session1:Visible = FALSE;
Session1:State = HIDDEN;
ResetWindow ( Session1 );

/*****
**** INSTANCE: Enferm
*****/
MakeInstance( Enferm, Hechos );
Enferm:Nombre = Enfermedad;
SetSlotOption( Enferm:Valor, VALUE_TYPE, BOOLEAN );
Enferm:Estado = TRUE;

/*****
**** INSTANCE: Enfpreex
*****/
MakeInstance( Enfpreex, Hechos );
SetSlotOption( Enfpreex:Valor, ALLOWABLE_VALUES, SI, NO );
Enfpreex:Valor = NO;
SetSlotOption( Enfpreex:Valor, IMAGE, RadioButtonGroup15_0, RadioButtonGroup15_3 );
Enfpreex:Nombre = "Enfermedad preexistente";

/*****
**** INSTANCE: SEnfermedades
*****/
MakeInstance( SEnfermedades, KSession );
SEnfermedades:X = 187;
SEnfermedades:Y = 83;
SEnfermedades:Title = SEnfermedades;
SEnfermedades:SessionNumber = 27;
SEnfermedades:Width = 498;
SEnfermedades:Height = 401;
SEnfermedades:Visible = FALSE;
SEnfermedades:State = HIDDEN;
ResetWindow ( SEnfermedades );

/*****
**** INSTANCE: SVerifPremedEnferm
*****/
MakeInstance( SVerifPremedEnferm, KSession );
SVerifPremedEnferm:X = 192;
SVerifPremedEnferm:Y = 94;
SVerifPremedEnferm:Title = SVerifPremedEnferm;
SVerifPremedEnferm:SessionNumber = 28;
SVerifPremedEnferm:Width = 416;
SVerifPremedEnferm:Height = 412;
SVerifPremedEnferm:Visible = FALSE;
SVerifPremedEnferm:State = HIDDEN;
ResetWindow ( SVerifPremedEnferm );

```

```

/*****
****  INSTANCE: ViabilidadEnferm
*****/
MakeInstance( ViabilidadEnferm, Hechos );
ViabilidadEnferm:Nombre = "Viabilidad Enfermedad";
SetSlotOption( ViabilidadEnferm:Valor, VALUE_TYPE, TEXT );

/*****
****  INSTANCE: SingleListBox1
*****/
MakeInstance( SingleListBox1, SingleListBox );
SingleListBox1:SessionNumber = 23;
SingleListBox1:Title = NULL;
SingleListBox1:Visible = TRUE;
SingleListBox1:X = 5;
SingleListBox1:Y = 50;
SetValue( SingleListBox1:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( SingleListBox1:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( SingleListBox1:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( SingleListBox1:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
SingleListBox1:TabStop = 0;
SingleListBox1:Width = 232;
SingleListBox1:Height = 277;
SingleListBox1:Owner = Global;
SingleListBox1:OwnerSlot = Agentes;
SingleListBox1:Value = Alcoholes_cetonas;
SingleListBox1:CurrentTopIndex = 0;
SingleListBox1:Font = Verdana;
SingleListBox1:TextSize = 8;
SingleListBox1:Bold = TRUE;
SingleListBox1:Underline = FALSE;
SingleListBox1:Italic = FALSE;
SingleListBox1:StrikeOut = FALSE;
SingleListBox1:Font2 = Verdana;
SingleListBox1:TextSize2 = 8;
SingleListBox1:Bold2 = TRUE;
SingleListBox1:Underline2 = FALSE;
SingleListBox1:Italic2 = FALSE;
SingleListBox1:StrikeOut2 = FALSE;
SingleListBox1:Transparent = FALSE;
SingleListBox1:HorzScroll = FALSE;
ResetImage ( SingleListBox1 );

/*****
****  INSTANCE: SingleListBox2
*****/
MakeInstance( SingleListBox2, SingleListBox );
SingleListBox2:SessionNumber = 27;
SingleListBox2:Title = NULL;
SingleListBox2:Visible = TRUE;
SingleListBox2:X = 37;
SingleListBox2:Y = 53;
SetValue( SingleListBox2:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( SingleListBox2:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( SingleListBox2:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( SingleListBox2:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
SingleListBox2:TabStop = 0;
SingleListBox2:Width = 335;
SingleListBox2:Height = 266;
SingleListBox2:Owner = Global;
SingleListBox2:OwnerSlot = EnfByAlcoholes_cetonas;
SingleListBox2:Value = Síndrome_de_depresión_del_sist_nervioso_central;
SingleListBox2:CurrentTopIndex = 0;
SingleListBox2:Font2 = Verdana;
SingleListBox2:TextSize2 = 8;
SingleListBox2:Bold2 = TRUE;
SingleListBox2:Underline2 = FALSE;
SingleListBox2:Italic2 = FALSE;
SingleListBox2:StrikeOut2 = FALSE;
ResetImage ( SingleListBox2 );

```



```

/*****
****  INSTANCE: ComboBox1
*****/
MakeInstance( ComboBox1, ComboBox );
ComboBox1:SessionNumber = 16;
ComboBox1:Title = NULL;
ComboBox1:Visible = TRUE;
ComboBox1:X = 345;
ComboBox1:Y = 246;
SetValue( ComboBox1:ForegroundColor, 0, 0, 0 );
SetValue( ComboBox1:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( ComboBox1:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( ComboBox1:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
ComboBox1:Width = 254;
ComboBox1:Height = 50;
ComboBox1:Sort = TRUE;
ComboBox1:ComboEdit = FALSE;
ComboBox1:ShowBorder = FALSE;
ComboBox1:Owner = Empleador;
ComboBox1:OwnerSlot = TipoSeguro;
ComboBox1:Value = ART;
ComboBox1:TabStop = 0;
ComboBox1:Font2 = Verdana;
ComboBox1:TextSize2 = 8;
ComboBox1:Bold2 = TRUE;
ComboBox1:Underline2 = FALSE;
ComboBox1:Italic2 = FALSE;
ComboBox1:StrikeOut2 = FALSE;
ResetImage ( ComboBox1 );

/*****
****  INSTANCE: ComboBox2
*****/
MakeInstance( ComboBox2, ComboBox );
ComboBox2:SessionNumber = 11;
ComboBox2:Title = NULL;
ComboBox2:Visible = TRUE;
ComboBox2:X = 343;
ComboBox2:Y = 101;
SetValue( ComboBox2:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( ComboBox2:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( ComboBox2:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( ComboBox2:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
ComboBox2:Width = 258;
ComboBox2:Height = 28;
ComboBox2:Sort = TRUE;
ComboBox2:ComboEdit = FALSE;
ComboBox2:Value = Enfermedad;
ComboBox2:Owner = Causa;
ComboBox2:OwnerSlot = Tipo;
ComboBox2:TabStop = 2;
ComboBox2:ShowBorder = FALSE;
ComboBox2:Font = Verdana;
ComboBox2:TextSize = 8;
ComboBox2:Bold = TRUE;
ComboBox2:Underline = FALSE;
ComboBox2:Italic = FALSE;
ComboBox2:StrikeOut = FALSE;
ComboBox2:Font2 = Verdana;
ComboBox2:TextSize2 = 8;
ComboBox2:Bold2 = TRUE;
ComboBox2:Underline2 = FALSE;
ComboBox2:Italic2 = FALSE;
ComboBox2:StrikeOut2 = FALSE;
ResetImage ( ComboBox2 );

/*****
****  INSTANCE: ComboBox3
*****/
MakeInstance( ComboBox3, ComboBox );
ComboBox3:SessionNumber = 11;

```

```

ComboBox3:Title = NULL;
ComboBox3:Visible = TRUE;
ComboBox3:X = 344;
ComboBox3:Y = 450;
SetValue( ComboBox3:ForegroundColor, 0, 0, 0 );
SetValue( ComboBox3:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( ComboBox3:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( ComboBox3:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
ComboBox3:Width = 256;
ComboBox3:Height = 29;
ComboBox3:Sort = TRUE;
ComboBox3:ComboEdit = FALSE;
ComboBox3:Value = "Pcia. de Buenos Aires";
ComboBox3:Owner = Causa;
ComboBox3:OwnerSlot = Jurisdiccion;
ComboBox3:TabStop = 10;
ComboBox3:ShowBorder = FALSE;
ComboBox3:Font2 = Verdana;
ComboBox3:TextSize2 = 8;
ComboBox3:Bold2 = TRUE;
ComboBox3:Underline2 = FALSE;
ComboBox3:Italic2 = FALSE;
ComboBox3:StrikeOut2 = FALSE;
ResetImage ( ComboBox3 );

```

```

/*****
**** INSTANCE: ComboBox4
*****/

```

```

MakeInstance( ComboBox4, ComboBox );
ComboBox4:SessionNumber = 14;
ComboBox4:Title = NULL;
ComboBox4:Visible = TRUE;
ComboBox4:X = 346;
ComboBox4:Y = 47;
SetValue( ComboBox4:ForegroundColor, 0, 0, 0 );
SetValue( ComboBox4:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( ComboBox4:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( ComboBox4:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
ComboBox4:Width = 255;
ComboBox4:Height = 50;
ComboBox4:Sort = TRUE;
ComboBox4:ComboEdit = FALSE;
ComboBox4:Value = DNI;
ComboBox4:Owner = Empleado;
ComboBox4:OwnerSlot = TipoDoc;
ComboBox4:TabStop = 0;
ComboBox4:Font2 = Verdana;
ComboBox4:TextSize2 = 8;
ComboBox4:Bold2 = TRUE;
ComboBox4:Underline2 = FALSE;
ComboBox4:Italic2 = FALSE;
ComboBox4:StrikeOut2 = FALSE;
ResetImage ( ComboBox4 );

```

```

/*****
**** INSTANCE: Edit2
*****/

```

```

MakeInstance( Edit2, Edit );
Edit2:SessionNumber = 11;
Edit2:Title = Edit2;
Edit2:Visible = TRUE;
Edit2:X = 350;
Edit2:Y = 50;
SetValue( Edit2:ForegroundColor, 255, 0, 0 );
SetValue( Edit2:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Edit2:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( Edit2:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Edit2:Width = 250;
Edit2:Height = 25;
Edit2:Multiline = FALSE;
Edit2:Password = FALSE;

```

```

Edit2:Value = "Caso de integracion 4";
Edit2:Owner = Causa;
Edit2:OwnerSlot = Nombre;
Edit2:TabStop = 1;
ResetImage ( Edit2 );

/*****
**** INSTANCE: Edit3
*****/
MakeInstance( Edit3, Edit );
Edit3:SessionNumber = 11;
Edit3:Title = Edit3;
Edit3:Visible = TRUE;
Edit3:X = 350;
Edit3:Y = 150;
SetValue( Edit3:ForegroundColor, 255, 0, 0 );
SetValue( Edit3:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Edit3:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( Edit3:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Edit3:Width = 250;
Edit3:Height = 25;
Edit3:Multiline = FALSE;
Edit3:Password = FALSE;
Edit3:Owner = Empleado;
Edit3:OwnerSlot = Nombre;
Edit3:Value = "Garcia Susana";
Edit3:TabStop = 3;
ResetImage ( Edit3 );

/*****
**** INSTANCE: Edit4
*****/
MakeInstance( Edit4, Edit );
Edit4:SessionNumber = 11;
Edit4:Title = Edit4;
Edit4:Visible = TRUE;
Edit4:X = 350;
Edit4:Y = 200;
SetValue( Edit4:ForegroundColor, 255, 0, 0 );
SetValue( Edit4:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Edit4:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( Edit4:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Edit4:Width = 250;
Edit4:Height = 25;
Edit4:Multiline = FALSE;
Edit4:Password = FALSE;
Edit4:Value = Malboro;
Edit4:Owner = Empleador;
Edit4:OwnerSlot = RazonSocial;
Edit4:TabStop = 4;
ResetImage ( Edit4 );

/*****
**** INSTANCE: Edit5
*****/
MakeInstance( Edit5, Edit );
Edit5:SessionNumber = 11;
Edit5:Title = Edit5;
Edit5:Visible = TRUE;
Edit5:X = 350;
Edit5:Y = 250;
SetValue( Edit5:ForegroundColor, 255, 0, 0 );
SetValue( Edit5:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Edit5:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( Edit5:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Edit5:Width = 250;
Edit5:Height = 25;
Edit5:Multiline = FALSE;
Edit5:Password = FALSE;
Edit5:Value = "25/3/2001";
Edit5:Owner = Causa;

```

```

Edit5:OwnerSlot = Fecha;
Edit5:TabStop = 5;
ResetImage ( Edit5 );

/*****
**** INSTANCE: Edit6
*****/
MakeInstance( Edit6, Edit );
Edit6:SessionNumber = 11;
Edit6:Title = Edit6;
Edit6:Visible = TRUE;
Edit6:X = 350;
Edit6:Y = 300;
SetValue( Edit6:ForegroundColor, 255, 0, 0 );
SetValue( Edit6:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Edit6:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( Edit6:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Edit6:Width = 250;
Edit6:Height = 25;
Edit6:Multiline = FALSE;
Edit6:Password = FALSE;
Edit6:Value = "15 hs.";
Edit6:Owner = Causa;
Edit6:OwnerSlot = Hora;
Edit6:TabStop = 7;
ResetImage ( Edit6 );

/*****
**** INSTANCE: Edit7
*****/
MakeInstance( Edit7, Edit );
Edit7:SessionNumber = 11;
Edit7:Title = Edit7;
Edit7:Visible = TRUE;
Edit7:X = 350;
Edit7:Y = 350;
SetValue( Edit7:ForegroundColor, 255, 0, 0 );
SetValue( Edit7:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Edit7:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( Edit7:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Edit7:Width = 250;
Edit7:Height = 25;
Edit7:Multiline = FALSE;
Edit7:Password = FALSE;
Edit7:Value = "Sede Merlo";
Edit7:Owner = Causa;
Edit7:OwnerSlot = Domicilio;
Edit7:TabStop = 8;
ResetImage ( Edit7 );

/*****
**** INSTANCE: Edit8
*****/
MakeInstance( Edit8, Edit );
Edit8:SessionNumber = 11;
Edit8:Title = Edit8;
Edit8:Visible = TRUE;
Edit8:X = 344;
Edit8:Y = 400;
SetValue( Edit8:ForegroundColor, 255, 0, 0 );
SetValue( Edit8:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Edit8:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( Edit8:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Edit8:Width = 250;
Edit8:Height = 27;
Edit8:Multiline = FALSE;
Edit8:Password = FALSE;
Edit8:Owner = Empleado;
Edit8:OwnerSlot = GradoIncap;
Edit8:TabStop = 9;
Edit8:Value = 70;

```

```

ResetImage ( Edit8 );

/*****
****  INSTANCE: Edit10
*****/
MakeInstance( Edit10, Edit );
Edit10:SessionNumber = 11;
Edit10:Title = Edit10;
Edit10:Visible = TRUE;
Edit10:X = 350;
Edit10:Y = 500;
SetValue( Edit10:ForegroundColor, 255, 0, 0 );
SetValue( Edit10:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Edit10:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( Edit10:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Edit10:Width = 250;
Edit10:Height = 25;
Edit10:Multiline = FALSE;
Edit10:Password = FALSE;
Edit10:Value = 100;
Edit10:Owner = Otros;
Edit10:OwnerSlot = ValorAMPO;
Edit10:TabStop = 11;
ResetImage ( Edit10 );

/*****
****  INSTANCE: Edit12
*****/
MakeInstance( Edit12, Edit );
Edit12:SessionNumber = 14;
Edit12:Title = Edit12;
Edit12:Visible = TRUE;
Edit12:X = 350;
Edit12:Y = 100;
SetValue( Edit12:ForegroundColor, 255, 0, 0 );
SetValue( Edit12:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Edit12:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( Edit12:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Edit12:Width = 250;
Edit12:Height = 25;
Edit12:Multiline = FALSE;
Edit12:Password = FALSE;
Edit12:Value = 17.254.358;
Edit12:Owner = Empleado;
Edit12:OwnerSlot = NumDoc;
ResetImage ( Edit12 );

/*****
****  INSTANCE: Edit13
*****/
MakeInstance( Edit13, Edit );
Edit13:SessionNumber = 14;
Edit13:Title = Edit13;
Edit13:Visible = TRUE;
Edit13:X = 350;
Edit13:Y = 150;
SetValue( Edit13:ForegroundColor, 255, 0, 0 );
SetValue( Edit13:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Edit13:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( Edit13:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Edit13:Width = 250;
Edit13:Height = 25;
Edit13:Multiline = FALSE;
Edit13:Password = FALSE;
Edit13:Value = "Lope de Vega 3241- Moreno";
Edit13:Owner = Empleado;
Edit13:OwnerSlot = Domicilio;
ResetImage ( Edit13 );

/*****
****  INSTANCE: Edit14
*****/

```

```

*****/
MakeInstance( Edit14, Edit );
Edit14:SessionNumber = 14;
Edit14:Title = Edit14;
Edit14:Visible = TRUE;
Edit14:X = 350;
Edit14:Y = 200;
SetValue( Edit14:ForegroundColor, 255, 0, 0 );
SetValue( Edit14:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Edit14:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( Edit14:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Edit14:Width = 250;
Edit14:Height = 25;
Edit14:Multiline = FALSE;
Edit14:Password = FALSE;
Edit14:Value = "037-4687510";
Edit14:Owner = Empleado;
Edit14:OwnerSlot = Telefono;
ResetImage ( Edit14 );

/*****
**** INSTANCE: Edit15
*****/
MakeInstance( Edit15, Edit );
Edit15:SessionNumber = 14;
Edit15:Title = Edit15;
Edit15:Visible = TRUE;
Edit15:X = 350;
Edit15:Y = 250;
SetValue( Edit15:ForegroundColor, 255, 0, 0 );
SetValue( Edit15:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Edit15:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( Edit15:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Edit15:Width = 250;
Edit15:Height = 25;
Edit15:Multiline = FALSE;
Edit15:Password = FALSE;
Edit15:Value = 45;
Edit15:Owner = Empleado;
Edit15:OwnerSlot = Edad;
ResetImage ( Edit15 );

/*****
**** INSTANCE: Edit16
*****/
MakeInstance( Edit16, Edit );
Edit16:SessionNumber = 14;
Edit16:Title = Edit16;
Edit16:Visible = TRUE;
Edit16:X = 350;
Edit16:Y = 300;
SetValue( Edit16:ForegroundColor, 255, 0, 0 );
SetValue( Edit16:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Edit16:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( Edit16:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Edit16:Width = 250;
Edit16:Height = 25;
Edit16:Multiline = FALSE;
Edit16:Password = FALSE;
Edit16:Owner = Empleado;
Edit16:OwnerSlot = FechaIngreso;
Edit16:Value = "1/3/78";
ResetImage ( Edit16 );

/*****
**** INSTANCE: Edit17
*****/
MakeInstance( Edit17, Edit );
Edit17:SessionNumber = 14;
Edit17:Title = Edit17;
Edit17:Visible = TRUE;

```

```

Edit17:X = 350;
Edit17:Y = 350;
SetValue( Edit17:ForegroundColor, 255, 0, 0 );
SetValue( Edit17:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Edit17:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( Edit17:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Edit17:Width = 250;
Edit17:Height = 25;
Edit17:Multiline = FALSE;
Edit17:Password = FALSE;
Edit17:Value = 65782;
Edit17:Owner = Empleado;
Edit17:OwnerSlot = NumSeguro;
ResetImage ( Edit17 );

/*****
**** INSTANCE: Edit18
**** */
MakeInstance( Edit18, Edit );
Edit18:SessionNumber = 14;
Edit18:Title = Edit18;
Edit18:Visible = TRUE;
Edit18:X = 350;
Edit18:Y = 401;
SetValue( Edit18:ForegroundColor, 255, 0, 0 );
SetValue( Edit18:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Edit18:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( Edit18:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Edit18:Width = 250;
Edit18:Height = 25;
Edit18:Multiline = FALSE;
Edit18:Password = FALSE;
Edit18:Value = "Armado de paquetes";
Edit18:Owner = Empleado;
Edit18:OwnerSlot = Tarea;
ResetImage ( Edit18 );

/*****
**** INSTANCE: Edit19
**** */
MakeInstance( Edit19, Edit );
Edit19:SessionNumber = 14;
Edit19:Title = Edit19;
Edit19:Visible = TRUE;
Edit19:X = 350;
Edit19:Y = 452;
SetValue( Edit19:ForegroundColor, 255, 0, 0 );
SetValue( Edit19:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Edit19:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( Edit19:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Edit19:Width = 250;
Edit19:Height = 25;
Edit19:Multiline = FALSE;
Edit19:Password = FALSE;
Edit19:Owner = Empleado;
Edit19:OwnerSlot = Cargo;
Edit19:Value = Operaria;
ResetImage ( Edit19 );

/*****
**** INSTANCE: Edit20
**** */
MakeInstance( Edit20, Edit );
Edit20:SessionNumber = 14;
Edit20:Title = Edit20;
Edit20:Visible = TRUE;
Edit20:X = 350;
Edit20:Y = 500;
SetValue( Edit20:ForegroundColor, 255, 0, 0 );
SetValue( Edit20:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Edit20:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );

```

```

SetValue( Edit20:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Edit20:Width = 250;
Edit20:Height = 25;
Edit20:Multiline = FALSE;
Edit20:Password = FALSE;
Edit20:Value = "7-16 hs";
Edit20:Owner = Empleado;
Edit20:OwnerSlot = Horario;
ResetImage ( Edit20 );

/*****
****  INSTANCE: Edit21
*****/
MakeInstance( Edit21, Edit );
Edit21:SessionNumber = 15;
Edit21:Title = Edit21;
Edit21:Visible = TRUE;
Edit21:X = 350;
Edit21:Y = 100;
SetValue( Edit21:ForegroundColor, 255, 0, 0 );
SetValue( Edit21:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Edit21:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( Edit21:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Edit21:Width = 250;
Edit21:Height = 25;
Edit21:Multiline = FALSE;
Edit21:Password = FALSE;
Edit21:Owner = Empleado;
Edit21:OwnerSlot = IngBruto;
Edit21:Value = 1550;
ResetImage ( Edit21 );

/*****
****  INSTANCE: Edit22
*****/
MakeInstance( Edit22, Edit );
Edit22:SessionNumber = 15;
Edit22:Title = Edit22;
Edit22:Visible = TRUE;
Edit22:X = 350;
Edit22:Y = 150;
SetValue( Edit22:ForegroundColor, 255, 0, 0 );
SetValue( Edit22:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Edit22:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( Edit22:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Edit22:Width = 250;
Edit22:Height = 25;
Edit22:Multiline = FALSE;
Edit22:Password = FALSE;
Edit22:Owner = Empleado;
Edit22:OwnerSlot = Otras;
Edit22:Value = 0;
ResetImage ( Edit22 );

/*****
****  INSTANCE: Edit23
*****/
MakeInstance( Edit23, Edit );
Edit23:SessionNumber = 15;
Edit23:Title = Edit23;
Edit23:Visible = TRUE;
Edit23:X = 350;
Edit23:Y = 200;
SetValue( Edit23:ForegroundColor, 255, 0, 0 );
SetValue( Edit23:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Edit23:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( Edit23:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Edit23:Width = 250;
Edit23:Height = 25;
Edit23:Multiline = FALSE;
Edit23:Password = FALSE;

```



```

Edit23:Owner = Empleado;
Edit23:OwnerSlot = AsigFam;
Edit23:Value = 0;
ResetImage ( Edit23 );

/*****
**** INSTANCE: Edit24
*****/
MakeInstance( Edit24, Edit );
Edit24:SessionNumber = 15;
Edit24:Title = Edit24;
Edit24:Visible = TRUE;
Edit24:X = 350;
Edit24:Y = 250;
SetValue( Edit24:ForegroundColor, 255, 0, 0 );
SetValue( Edit24:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Edit24:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( Edit24:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Edit24:Width = 250;
Edit24:Height = 25;
Edit24:Multiline = FALSE;
Edit24:Password = FALSE;
Edit24:Owner = Empleado;
Edit24:OwnerSlot = RetOS;
Edit24:Value = 150;
ResetImage ( Edit24 );

/*****
**** INSTANCE: Edit25
*****/
MakeInstance( Edit25, Edit );
Edit25:SessionNumber = 15;
Edit25:Title = Edit25;
Edit25:Visible = TRUE;
Edit25:X = 350;
Edit25:Y = 400;
SetValue( Edit25:ForegroundColor, 255, 0, 0 );
SetValue( Edit25:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Edit25:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( Edit25:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Edit25:Width = 250;
Edit25:Height = 25;
Edit25:Multiline = FALSE;
Edit25:Password = FALSE;
Edit25:Owner = Empleado;
Edit25:OwnerSlot = IngNeto;
Edit25:Value = 1000;
ResetImage ( Edit25 );

/*****
**** INSTANCE: Edit26
*****/
MakeInstance( Edit26, Edit );
Edit26:SessionNumber = 15;
Edit26:Title = Edit26;
Edit26:Visible = TRUE;
Edit26:X = 350;
Edit26:Y = 299;
SetValue( Edit26:ForegroundColor, 255, 0, 0 );
SetValue( Edit26:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Edit26:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( Edit26:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Edit26:Width = 250;
Edit26:Height = 25;
Edit26:Multiline = FALSE;
Edit26:Password = FALSE;
Edit26:Owner = Empleado;
Edit26:OwnerSlot = RetJ;
Edit26:Value = 300;
ResetImage ( Edit26 );

```

```

/*****
**** INSTANCE: Edit27
*****/
MakeInstance( Edit27, Edit );
Edit27:SessionNumber = 15;
Edit27:Title = Edit27;
Edit27:Visible = TRUE;
Edit27:X = 350;
Edit27:Y = 350;
SetValue( Edit27:ForegroundColor, 255, 0, 0 );
SetValue( Edit27:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Edit27:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( Edit27:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Edit27:Width = 250;
Edit27:Height = 25;
Edit27:Multiline = FALSE;
Edit27:Password = FALSE;
Edit27:Owner = Empleado;
Edit27:OwnerSlot = RetOtras;
Edit27:Value = 100;
ResetImage ( Edit27 );

/*****
**** INSTANCE: Edit29
*****/
MakeInstance( Edit29, Edit );
Edit29:SessionNumber = 16;
Edit29:Title = Edit29;
Edit29:Visible = TRUE;
Edit29:X = 350;
Edit29:Y = 200;
SetValue( Edit29:ForegroundColor, 255, 0, 0 );
SetValue( Edit29:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Edit29:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( Edit29:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Edit29:Width = 250;
Edit29:Height = 25;
Edit29:Multiline = FALSE;
Edit29:Password = FALSE;
Edit29:TabStop = 5;
Edit29:Owner = Empleador;
Edit29:OwnerSlot = Telefono;
Edit29:Value = "011-43281000";
ResetImage ( Edit29 );

/*****
**** INSTANCE: Edit30
*****/
MakeInstance( Edit30, Edit );
Edit30:SessionNumber = 16;
Edit30:Title = Edit30;
Edit30:Visible = TRUE;
Edit30:X = 350;
Edit30:Y = 150;
SetValue( Edit30:ForegroundColor, 255, 0, 0 );
SetValue( Edit30:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Edit30:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( Edit30:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Edit30:Width = 250;
Edit30:Height = 25;
Edit30:Multiline = FALSE;
Edit30:Password = FALSE;
Edit30:TabStop = 3;
Edit30:Owner = Empleador;
Edit30:OwnerSlot = ActivEmpresa;
Edit30:Value = "Fabrica de cigarrillo";
ResetImage ( Edit30 );

/*****
**** INSTANCE: Edit31
*****/

```

```

MakeInstance( Edit31, Edit );
Edit31:SessionNumber = 16;
Edit31:Title = Edit31;
Edit31:Visible = TRUE;
Edit31:X = 350;
Edit31:Y = 100;
SetValue( Edit31:ForegroundColor, 255, 0, 0 );
SetValue( Edit31:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Edit31:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( Edit31:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Edit31:Width = 250;
Edit31:Height = 25;
Edit31:Multiline = FALSE;
Edit31:Password = FALSE;
Edit31:TabStop = 2;
Edit31:Owner = Empleador;
Edit31:OwnerSlot = NumCuit;
Edit31:Value = "7-875236584-2";
ResetImage ( Edit31 );

/*****
**** INSTANCE: Edit32
*****/
MakeInstance( Edit32, Edit );
Edit32:SessionNumber = 16;
Edit32:Title = Edit32;
Edit32:Visible = TRUE;
Edit32:X = 350;
Edit32:Y = 50;
SetValue( Edit32:ForegroundColor, 255, 0, 0 );
SetValue( Edit32:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Edit32:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( Edit32:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Edit32:Width = 250;
Edit32:Height = 25;
Edit32:Multiline = FALSE;
Edit32:Password = FALSE;
Edit32:TabStop = 1;
Edit32:Owner = Empleador;
Edit32:OwnerSlot = DomicilioLegal;
Edit32:Value = "Rivadavia 35412";
ResetImage ( Edit32 );

/*****
**** INSTANCE: Edit29_1
*****/
MakeInstance( Edit29_1, Edit );
Edit29_1:SessionNumber = 16;
Edit29_1:Title = Edit29;
Edit29_1:Visible = TRUE;
Edit29_1:X = 350;
Edit29_1:Y = 297;
SetValue( Edit29_1:ForegroundColor, 255, 0, 0 );
SetValue( Edit29_1:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Edit29_1:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( Edit29_1:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Edit29_1:Width = 250;
Edit29_1:Height = 25;
Edit29_1:Multiline = FALSE;
Edit29_1:Password = FALSE;
Edit29_1:TabStop = 5;
Edit29_1:Owner = Empleador;
Edit29_1:OwnerSlot = NombreART;
Edit29_1:Value = Consolidar;
ResetImage ( Edit29_1 );

/*****
**** INSTANCE: Edit29_1_2
*****/
MakeInstance( Edit29_1_2, Edit );
Edit29_1_2:SessionNumber = 16;

```

```

Edit29_1_2:Title = Edit29;
Edit29_1_2:Visible = TRUE;
Edit29_1_2:X = 348;
Edit29_1_2:Y = 351;
SetValue( Edit29_1_2:ForegroundColor, 255, 0, 0 );
SetValue( Edit29_1_2:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Edit29_1_2:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( Edit29_1_2:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Edit29_1_2:Width = 250;
Edit29_1_2:Height = 25;
Edit29_1_2:Multiline = FALSE;
Edit29_1_2>Password = FALSE;
Edit29_1_2:TabStop = 5;
Edit29_1_2:Owner = Empleador;
Edit29_1_2:OwnerSlot = CantAMPO;
Edit29_1_2:Value = 50;
ResetImage ( Edit29_1_2 );

/*****
**** INSTANCE: CheckBox4
*****/
MakeInstance( CheckBox4, CheckBox );
CheckBox4:SessionNumber = 24;
CheckBox4:Title = "Lesiones eczematiformes recidivantes";
CheckBox4:Visible = TRUE;
CheckBox4:X = 18;
CheckBox4:Y = 110;
SetValue( CheckBox4:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( CheckBox4:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( CheckBox4:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( CheckBox4:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
CheckBox4:Owner = e578;
CheckBox4:OwnerSlot = Estado;
CheckBox4:Value = NULL;
CheckBox4:Width = 231;
CheckBox4:Height = 25;
ResetImage ( CheckBox4 );

/*****
**** INSTANCE: CheckBox5
*****/
MakeInstance( CheckBox5, CheckBox );
CheckBox5:SessionNumber = 24;
CheckBox5:Title = "Neumopatía caracterizada por signos radiográficos específicos acompañada
eventualmente de tos, expectoración y disnea";
CheckBox5:Visible = TRUE;
CheckBox5:X = 18;
CheckBox5:Y = 146;
SetValue( CheckBox5:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( CheckBox5:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( CheckBox5:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( CheckBox5:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
CheckBox5:Owner = e579;
CheckBox5:Width = 640;
CheckBox5:Height = 25;
CheckBox5:OwnerSlot = Estado;
CheckBox5:Value = NULL;
ResetImage ( CheckBox5 );

/*****
**** INSTANCE: CheckBox6
*****/
MakeInstance( CheckBox6, CheckBox );
CheckBox6:SessionNumber = 25;
CheckBox6:Title = "Conjuntivitis agudas o recidivantes";
CheckBox6:Visible = TRUE;
CheckBox6:X = 18;
CheckBox6:Y = 110;
SetValue( CheckBox6:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( CheckBox6:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( CheckBox6:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );

```

```

SetValue( CheckBox6:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
CheckBox6:Owner = e596;
CheckBox6:OwnerSlot = Estado;
CheckBox6:Value = NULL;
CheckBox6:Width = 225;
CheckBox6:Height = 25;
ResetImage ( CheckBox6 );

/*****
**** INSTANCE: CheckBox7
*****/
MakeInstance( CheckBox7, CheckBox );
CheckBox7:SessionNumber = 25;
CheckBox7:Title = "Dermatitis agudas o recidivantes";
CheckBox7:Visible = TRUE;
CheckBox7:X = 18;
CheckBox7:Y = 150;
SetValue( CheckBox7:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( CheckBox7:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( CheckBox7:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( CheckBox7:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
CheckBox7:Owner = e597;
CheckBox7:OwnerSlot = Estado;
CheckBox7:Value = NULL;
CheckBox7:Width = 213;
CheckBox7:Height = 25;
ResetImage ( CheckBox7 );

/*****
**** INSTANCE: CheckBox8
*****/
MakeInstance( CheckBox8, CheckBox );
CheckBox8:SessionNumber = 25;
CheckBox8:Title = "Bronconeumopatía aguda o sub aguda difusa con aparición retardada de signos
radiológicos tenues";
CheckBox8:Visible = TRUE;
CheckBox8:X = 18;
CheckBox8:Y = 190;
SetValue( CheckBox8:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( CheckBox8:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( CheckBox8:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( CheckBox8:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
CheckBox8:Owner = e598;
CheckBox8:OwnerSlot = Estado;
CheckBox8:Value = NULL;
CheckBox8:Width = 535;
CheckBox8:Height = 25;
ResetImage ( CheckBox8 );

/*****
**** INSTANCE: CheckBox9
*****/
MakeInstance( CheckBox9, CheckBox );
CheckBox9:SessionNumber = 25;
CheckBox9:Title = "Beriliosis; fibrosis pulmonar difusa con signos radiológicos,
alteraciones funcionales y compromiso del estado general, confirmado por pruebas funcionales
respiratorias y sus complicaciones cardíaca";
CheckBox9:Visible = TRUE;
CheckBox9:X = 18;
CheckBox9:Y = 230;
SetValue( CheckBox9:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( CheckBox9:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( CheckBox9:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( CheckBox9:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
CheckBox9:Owner = e599;
CheckBox9:OwnerSlot = Estado;
CheckBox9:Value = NULL;
CheckBox9:Width = 843;
CheckBox9:Height = 25;
ResetImage ( CheckBox9 );

```

```

/*****
****  INSTANCE: RadioButtonGroup1
*****/
MakeInstance( RadioButtonGroup1, RadioButtonGroup );
RadioButtonGroup1:SessionNumber = 8;
RadioButtonGroup1:Title = "In-Itinire ?";
RadioButtonGroup1:Visible = TRUE;
RadioButtonGroup1:X = 20;
RadioButtonGroup1:Y = 13;
SetValue( RadioButtonGroup1:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( RadioButtonGroup1:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( RadioButtonGroup1:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( RadioButtonGroup1:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
RadioButtonGroup1:Width = 300;
RadioButtonGroup1:Height = 200;
RadioButtonGroup1:Font = Verdana;
RadioButtonGroup1:TextSize = 10;
RadioButtonGroup1:Bold = TRUE;
RadioButtonGroup1:Underline = FALSE;
RadioButtonGroup1:Italic = FALSE;
RadioButtonGroup1:StrikeOut = FALSE;
RadioButtonGroup1:Font2 = Verdana;
RadioButtonGroup1:TextSize2 = 8;
RadioButtonGroup1:Bold2 = TRUE;
RadioButtonGroup1:Underline2 = FALSE;
RadioButtonGroup1:Italic2 = FALSE;
RadioButtonGroup1:StrikeOut2 = FALSE;
RadioButtonGroup1:Owner = InItinire;
RadioButtonGroup1:OwnerSlot = Valor;
RadioButtonGroup1:Value = TRUE;
RadioButtonGroup1:TabStop = 0;
RadioButtonGroup1:ShowBorder = FALSE;
ResetImage ( RadioButtonGroup1 );

/*****
****  INSTANCE: RadioButtonGroup2
*****/
MakeInstance( RadioButtonGroup2, RadioButtonGroup );
RadioButtonGroup2:SessionNumber = 9;
RadioButtonGroup2:Title = "Cual es el lugar del accidente ?";
RadioButtonGroup2:Visible = TRUE;
RadioButtonGroup2:X = 22;
RadioButtonGroup2:Y = 25;
SetValue( RadioButtonGroup2:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( RadioButtonGroup2:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( RadioButtonGroup2:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( RadioButtonGroup2:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
RadioButtonGroup2:Width = 214;
RadioButtonGroup2:Height = 120;
RadioButtonGroup2:Font = Verdana;
RadioButtonGroup2:TextSize = 10;
RadioButtonGroup2:Bold = TRUE;
RadioButtonGroup2:Underline = FALSE;
RadioButtonGroup2:Italic = FALSE;
RadioButtonGroup2:StrikeOut = FALSE;
RadioButtonGroup2:Font2 = Verdana;
RadioButtonGroup2:TextSize2 = 8;
RadioButtonGroup2:Bold2 = TRUE;
RadioButtonGroup2:Underline2 = FALSE;
RadioButtonGroup2:Italic2 = FALSE;
RadioButtonGroup2:StrikeOut2 = FALSE;
RadioButtonGroup2:Owner = LugAccid;
RadioButtonGroup2:OwnerSlot = Valor;
RadioButtonGroup2:ShowBorder = FALSE;
RadioButtonGroup2:Value = "Lugar de trabajo";
RadioButtonGroup2:TabStop = 0;
ResetImage ( RadioButtonGroup2 );

/*****
****  INSTANCE: RadioButtonGroup3
*****/

```

```

MakeInstance( RadioButtonGroup3, RadioButtonGroup );
RadioButtonGroup3:SessionNumber = 10;
RadioButtonGroup3:Title = "Cese de tareas ?";
RadioButtonGroup3:Visible = TRUE;
RadioButtonGroup3:X = 15;
RadioButtonGroup3:Y = 5;
SetValue( RadioButtonGroup3:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( RadioButtonGroup3:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( RadioButtonGroup3:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( RadioButtonGroup3:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
RadioButtonGroup3:Width = 229;
RadioButtonGroup3:Height = 120;
RadioButtonGroup3:Font = Verdana;
RadioButtonGroup3:TextSize = 10;
RadioButtonGroup3:Bold = TRUE;
RadioButtonGroup3:Underline = FALSE;
RadioButtonGroup3:Italic = FALSE;
RadioButtonGroup3:StrikeOut = FALSE;
RadioButtonGroup3:Font2 = Verdana;
RadioButtonGroup3:TextSize2 = 8;
RadioButtonGroup3:Bold2 = TRUE;
RadioButtonGroup3:Underline2 = FALSE;
RadioButtonGroup3:Italic2 = FALSE;
RadioButtonGroup3:StrikeOut2 = FALSE;
RadioButtonGroup3:Owner = CeseTareas;
RadioButtonGroup3:OwnerSlot = Valor;
RadioButtonGroup3:Value = NULL;
RadioButtonGroup3:TabStop = 0;
ResetImage ( RadioButtonGroup3 );

/*****
**** INSTANCE: RadioButtonGroup5
*****/
MakeInstance( RadioButtonGroup5, RadioButtonGroup );
RadioButtonGroup5:SessionNumber = 10;
RadioButtonGroup5:Title = "Grado de incapacidad ?";
RadioButtonGroup5:Visible = TRUE;
RadioButtonGroup5:X = 259;
RadioButtonGroup5:Y = 5;
SetValue( RadioButtonGroup5:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( RadioButtonGroup5:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( RadioButtonGroup5:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( RadioButtonGroup5:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
RadioButtonGroup5:Width = 230;
RadioButtonGroup5:Height = 120;
RadioButtonGroup5:Font = Verdana;
RadioButtonGroup5:TextSize = 10;
RadioButtonGroup5:Bold = TRUE;
RadioButtonGroup5:Underline = FALSE;
RadioButtonGroup5:Italic = FALSE;
RadioButtonGroup5:StrikeOut = FALSE;
RadioButtonGroup5:Font2 = Verdana;
RadioButtonGroup5:TextSize2 = 8;
RadioButtonGroup5:Bold2 = TRUE;
RadioButtonGroup5:Underline2 = FALSE;
RadioButtonGroup5:Italic2 = FALSE;
RadioButtonGroup5:StrikeOut2 = FALSE;
RadioButtonGroup5:Owner = GradoIncap;
RadioButtonGroup5:OwnerSlot = Valor;
RadioButtonGroup5:Value = NULL;
RadioButtonGroup5:TabStop = 0;
ResetImage ( RadioButtonGroup5 );

/*****
**** INSTANCE: RadioButtonGroup7
*****/
MakeInstance( RadioButtonGroup7, RadioButtonGroup );
RadioButtonGroup7:SessionNumber = 10;
RadioButtonGroup7:Title = "Necesita ayuda en sus tareas vitales ?";
RadioButtonGroup7:Visible = TRUE;
RadioButtonGroup7:X = 259;

```

```

RadioButtonGroup7:Y = 129;
SetValue( RadioButtonGroup7:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( RadioButtonGroup7:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( RadioButtonGroup7:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( RadioButtonGroup7:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
RadioButtonGroup7:Width = 230;
RadioButtonGroup7:Height = 120;
RadioButtonGroup7:Font = Verdana;
RadioButtonGroup7:TextSize = 10;
RadioButtonGroup7:Bold = TRUE;
RadioButtonGroup7:Underline = FALSE;
RadioButtonGroup7:Italic = FALSE;
RadioButtonGroup7:StrikeOut = FALSE;
RadioButtonGroup7:Font2 = Verdana;
RadioButtonGroup7:TextSize2 = 8;
RadioButtonGroup7:Bold2 = TRUE;
RadioButtonGroup7:Underline2 = FALSE;
RadioButtonGroup7:Italic2 = FALSE;
RadioButtonGroup7:StrikeOut2 = FALSE;
RadioButtonGroup7:Owner = TareasVit;
RadioButtonGroup7:OwnerSlot = Valor;
RadioButtonGroup7:Value = NULL;
RadioButtonGroup7:TabStop = 0;
ResetImage ( RadioButtonGroup7 );

/*****
**** INSTANCE: RadioButtonGroup10
*****/
MakeInstance( RadioButtonGroup10, RadioButtonGroup );
RadioButtonGroup10:SessionNumber = 12;
RadioButtonGroup10:Title = "El empleador ... ?";
RadioButtonGroup10:Visible = TRUE;
RadioButtonGroup10:X = 25;
RadioButtonGroup10:Y = 50;
SetValue( RadioButtonGroup10:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( RadioButtonGroup10:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( RadioButtonGroup10:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( RadioButtonGroup10:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
RadioButtonGroup10:Width = 270;
RadioButtonGroup10:Height = 120;
RadioButtonGroup10:Owner = Autoseguro;
RadioButtonGroup10:OwnerSlot = Valor;
RadioButtonGroup10:Value = NULL;
RadioButtonGroup10:TabStop = 0;
RadioButtonGroup10:Font = "MS Sans Serif";
RadioButtonGroup10:TextSize = 12;
RadioButtonGroup10:Bold = TRUE;
RadioButtonGroup10:Underline = FALSE;
RadioButtonGroup10:Italic = FALSE;
RadioButtonGroup10:StrikeOut = FALSE;
RadioButtonGroup10:Font2 = "MS Sans Serif";
RadioButtonGroup10:TextSize2 = 8;
RadioButtonGroup10:Bold2 = TRUE;
RadioButtonGroup10:Underline2 = FALSE;
RadioButtonGroup10:Italic2 = FALSE;
RadioButtonGroup10:StrikeOut2 = FALSE;
ResetImage ( RadioButtonGroup10 );

/*****
**** INSTANCE: RadioButtonGroup12
*****/
MakeInstance( RadioButtonGroup12, RadioButtonGroup );
RadioButtonGroup12:SessionNumber = 13;
RadioButtonGroup12:Title = "Normas de higiene y seguridad ...";
RadioButtonGroup12:Visible = TRUE;
RadioButtonGroup12:X = 10;
RadioButtonGroup12:Y = 50;
SetValue( RadioButtonGroup12:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( RadioButtonGroup12:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( RadioButtonGroup12:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( RadioButtonGroup12:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );

```



```

RadioButtonGroup12:Width = 270;
RadioButtonGroup12:Height = 120;
RadioButtonGroup12:Owner = NormasH&S;
RadioButtonGroup12:OwnerSlot = Valor;
RadioButtonGroup12:Font = Verdana;
RadioButtonGroup12:TextSize = 10;
RadioButtonGroup12:Bold = TRUE;
RadioButtonGroup12:Underline = FALSE;
RadioButtonGroup12:Italic = FALSE;
RadioButtonGroup12:StrikeOut = FALSE;
RadioButtonGroup12:Font2 = Verdana;
RadioButtonGroup12:TextSize2 = 8;
RadioButtonGroup12:Bold2 = TRUE;
RadioButtonGroup12:Underline2 = FALSE;
RadioButtonGroup12:Italic2 = FALSE;
RadioButtonGroup12:StrikeOut2 = FALSE;
RadioButtonGroup12:Value = NULL;
RadioButtonGroup12:TabStop = 0;
ResetImage ( RadioButtonGroup12 );

/*****
**** INSTANCE: RadioButtonGroup13
*****/
MakeInstance( RadioButtonGroup13, RadioButtonGroup );
RadioButtonGroup13:SessionNumber = 18;
RadioButtonGroup13:Title = "Plan de mejoramiento";
RadioButtonGroup13:Visible = TRUE;
RadioButtonGroup13:X = 69;
RadioButtonGroup13:Y = 27;
SetValue( RadioButtonGroup13:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( RadioButtonGroup13:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( RadioButtonGroup13:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( RadioButtonGroup13:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
RadioButtonGroup13:Width = 214;
RadioButtonGroup13:Height = 120;
RadioButtonGroup13:Font = Verdana;
RadioButtonGroup13:TextSize = 10;
RadioButtonGroup13:Bold = TRUE;
RadioButtonGroup13:Underline = FALSE;
RadioButtonGroup13:Italic = FALSE;
RadioButtonGroup13:StrikeOut = FALSE;
RadioButtonGroup13:Font2 = Verdana;
RadioButtonGroup13:TextSize2 = 8;
RadioButtonGroup13:Bold2 = TRUE;
RadioButtonGroup13:Underline2 = FALSE;
RadioButtonGroup13:Italic2 = FALSE;
RadioButtonGroup13:StrikeOut2 = FALSE;
RadioButtonGroup13:Owner = PlanMejora;
RadioButtonGroup13:OwnerSlot = Valor;
RadioButtonGroup13:Value = NULL;
RadioButtonGroup13:TabStop = 0;
ResetImage ( RadioButtonGroup13 );

/*****
**** INSTANCE: RadioButtonGroup14
*****/
MakeInstance( RadioButtonGroup14, RadioButtonGroup );
RadioButtonGroup14:SessionNumber = 19;
RadioButtonGroup14:Title = "Hubo dolo por parte del empleado ?";
RadioButtonGroup14:Visible = TRUE;
RadioButtonGroup14:X = 15;
RadioButtonGroup14:Y = 59;
SetValue( RadioButtonGroup14:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( RadioButtonGroup14:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( RadioButtonGroup14:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( RadioButtonGroup14:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
RadioButtonGroup14:Width = 150;
RadioButtonGroup14:Height = 120;
RadioButtonGroup14:Font = Verdana;
RadioButtonGroup14:TextSize = 10;
RadioButtonGroup14:Bold = TRUE;

```

```

RadioButtonGroup14:Underline = FALSE;
RadioButtonGroup14:Italic = FALSE;
RadioButtonGroup14:StrikeOut = FALSE;
RadioButtonGroup14:Font2 = Verdana;
RadioButtonGroup14:TextSize2 = 8;
RadioButtonGroup14:Bold2 = TRUE;
RadioButtonGroup14:Underline2 = FALSE;
RadioButtonGroup14:Italic2 = FALSE;
RadioButtonGroup14:StrikeOut2 = FALSE;
RadioButtonGroup14:Owner = DoloEmpleado;
RadioButtonGroup14:OwnerSlot = Valor;
RadioButtonGroup14:Value = NO;
RadioButtonGroup14:TabStop = 0;
ResetImage ( RadioButtonGroup14 );

/*****
**** INSTANCE: RadioButtonGroup15
*****/
MakeInstance( RadioButtonGroup15, RadioButtonGroup );
RadioButtonGroup15:SessionNumber = 19;
RadioButtonGroup15:Title = "Hubo fuerza mayor extraña al trabajo ?";
RadioButtonGroup15:Visible = TRUE;
RadioButtonGroup15:X = 230;
RadioButtonGroup15:Y = 60;
SetValue( RadioButtonGroup15:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( RadioButtonGroup15:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( RadioButtonGroup15:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( RadioButtonGroup15:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
RadioButtonGroup15:Width = 150;
RadioButtonGroup15:Height = 120;
RadioButtonGroup15:Font = Verdana;
RadioButtonGroup15:TextSize = 10;
RadioButtonGroup15:Bold = TRUE;
RadioButtonGroup15:Underline = FALSE;
RadioButtonGroup15:Italic = FALSE;
RadioButtonGroup15:StrikeOut = FALSE;
RadioButtonGroup15:Font2 = Verdana;
RadioButtonGroup15:TextSize2 = 8;
RadioButtonGroup15:Bold2 = TRUE;
RadioButtonGroup15:Underline2 = FALSE;
RadioButtonGroup15:Italic2 = FALSE;
RadioButtonGroup15:StrikeOut2 = FALSE;
RadioButtonGroup15:Owner = FuerzaMayor;
RadioButtonGroup15:OwnerSlot = Valor;
RadioButtonGroup15:Value = NO;
RadioButtonGroup15:TabStop = 0;
ResetImage ( RadioButtonGroup15 );

/*****
**** INSTANCE: RadioButtonGroup11
*****/
MakeInstance( RadioButtonGroup11, RadioButtonGroup );
RadioButtonGroup11:SessionNumber = 3;
RadioButtonGroup11:Title = NULL;
RadioButtonGroup11:Visible = TRUE;
RadioButtonGroup11:X = 21;
RadioButtonGroup11:Y = 38;
SetValue( RadioButtonGroup11:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( RadioButtonGroup11:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( RadioButtonGroup11:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( RadioButtonGroup11:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
RadioButtonGroup11:Width = 224;
RadioButtonGroup11:Height = 120;
RadioButtonGroup11:Font = "MS Sans Serif";
RadioButtonGroup11:TextSize = 8;
RadioButtonGroup11:Bold = TRUE;
RadioButtonGroup11:Underline = FALSE;
RadioButtonGroup11:Italic = FALSE;
RadioButtonGroup11:StrikeOut = FALSE;
RadioButtonGroup11:Font2 = Verdana;
RadioButtonGroup11:TextSize2 = 8;

```

```

RadioButtonGroup11:Bold2 = TRUE;
RadioButtonGroup11:Underline2 = FALSE;
RadioButtonGroup11:Italic2 = FALSE;
RadioButtonGroup11:StrikeOut2 = FALSE;
RadioButtonGroup11:Owner = RelLabAcred;
RadioButtonGroup11:OwnerSlot = Valor;
RadioButtonGroup11:Value = "Otra forma probatoria";
RadioButtonGroup11:TabStop = 0;
ResetImage ( RadioButtonGroup11 );

/*****
**** INSTANCE: RadioButtonGroup16
*****/
MakeInstance( RadioButtonGroup16, RadioButtonGroup );
RadioButtonGroup16:SessionNumber = 4;
RadioButtonGroup16:Title = NULL;
RadioButtonGroup16:Visible = TRUE;
RadioButtonGroup16:X = 13;
RadioButtonGroup16:Y = 22;
SetValue( RadioButtonGroup16:ForegroundColor, 0, 0, 0 );
SetValue( RadioButtonGroup16:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( RadioButtonGroup16:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( RadioButtonGroup16:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
RadioButtonGroup16:Width = 151;
RadioButtonGroup16:Height = 192;
RadioButtonGroup16:Owner = TipoEmpleo;
RadioButtonGroup16:OwnerSlot = Valor;
RadioButtonGroup16:Value = "Carga Pública";
RadioButtonGroup16:TabStop = 0;
RadioButtonGroup16:Font2 = Verdana;
RadioButtonGroup16:TextSize2 = 8;
RadioButtonGroup16:Bold2 = TRUE;
RadioButtonGroup16:Underline2 = FALSE;
RadioButtonGroup16:Italic2 = FALSE;
RadioButtonGroup16:StrikeOut2 = FALSE;
RadioButtonGroup16:ShowBorder = FALSE;
ResetImage ( RadioButtonGroup16 );

/*****
**** INSTANCE: RadioButtonGroup4
*****/
MakeInstance( RadioButtonGroup4, RadioButtonGroup );
RadioButtonGroup4:SessionNumber = 10;
RadioButtonGroup4:Title = "Situación de Incapacidad";
RadioButtonGroup4:Visible = TRUE;
RadioButtonGroup4:X = 14;
RadioButtonGroup4:Y = 129;
SetValue( RadioButtonGroup4:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( RadioButtonGroup4:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( RadioButtonGroup4:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( RadioButtonGroup4:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
RadioButtonGroup4:Width = 230;
RadioButtonGroup4:Height = 120;
RadioButtonGroup4:Font2 = Verdana;
RadioButtonGroup4:TextSize2 = 8;
RadioButtonGroup4:Bold2 = TRUE;
RadioButtonGroup4:Underline2 = FALSE;
RadioButtonGroup4:Italic2 = FALSE;
RadioButtonGroup4:StrikeOut2 = FALSE;
RadioButtonGroup4:Owner = SituacionIncapacidad;
RadioButtonGroup4:OwnerSlot = Valor;
RadioButtonGroup4:Value = NULL;
RadioButtonGroup4:TabStop = 0;
RadioButtonGroup4:Font = Verdana;
RadioButtonGroup4:TextSize = 10;
RadioButtonGroup4:Bold = TRUE;
RadioButtonGroup4:Underline = FALSE;
RadioButtonGroup4:Italic = FALSE;
RadioButtonGroup4:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( RadioButtonGroup4 );

```

```

/*****
****  INSTANCE: RadioButtonGroup6
*****/
MakeInstance( RadioButtonGroup6, RadioButtonGroup );
RadioButtonGroup6:SessionNumber = 20;
RadioButtonGroup6:Title = "Hubo muerte ?";
RadioButtonGroup6:Visible = TRUE;
RadioButtonGroup6:X = 24;
RadioButtonGroup6:Y = 46;
SetValue( RadioButtonGroup6:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( RadioButtonGroup6:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( RadioButtonGroup6:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( RadioButtonGroup6:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
RadioButtonGroup6:Width = 150;
RadioButtonGroup6:Height = 120;
RadioButtonGroup6:Owner = Muerte;
RadioButtonGroup6:OwnerSlot = Valor;
RadioButtonGroup6:Value = Si;
RadioButtonGroup6:TabStop = 0;
RadioButtonGroup6:Font = Verdana;
RadioButtonGroup6:TextSize = 10;
RadioButtonGroup6:Bold = TRUE;
RadioButtonGroup6:Underline = FALSE;
RadioButtonGroup6:Italic = FALSE;
RadioButtonGroup6:StrikeOut = FALSE;
RadioButtonGroup6:Font2 = Verdana;
RadioButtonGroup6:TextSize2 = 8;
RadioButtonGroup6:Bold2 = TRUE;
RadioButtonGroup6:Underline2 = FALSE;
RadioButtonGroup6:Italic2 = FALSE;
RadioButtonGroup6:StrikeOut2 = FALSE;
RadioButtonGroup6:ShowBorder = TRUE;
ResetImage ( RadioButtonGroup6 );

/*****
****  INSTANCE: RadioButtonGroup14_1
*****/
MakeInstance( RadioButtonGroup14_1, RadioButtonGroup );
RadioButtonGroup14_1:SessionNumber = 28;
RadioButtonGroup14_1:Title = "Hubo dolo por parte del empleado ?";
RadioButtonGroup14_1:Visible = TRUE;
RadioButtonGroup14_1:X = 10;
RadioButtonGroup14_1:Y = 53;
SetValue( RadioButtonGroup14_1:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( RadioButtonGroup14_1:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( RadioButtonGroup14_1:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( RadioButtonGroup14_1:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
RadioButtonGroup14_1:Width = 150;
RadioButtonGroup14_1:Height = 120;
RadioButtonGroup14_1:Font = Verdana;
RadioButtonGroup14_1:TextSize = 10;
RadioButtonGroup14_1:Bold = TRUE;
RadioButtonGroup14_1:Underline = FALSE;
RadioButtonGroup14_1:Italic = FALSE;
RadioButtonGroup14_1:StrikeOut = FALSE;
RadioButtonGroup14_1:Font2 = Verdana;
RadioButtonGroup14_1:TextSize2 = 8;
RadioButtonGroup14_1:Bold2 = TRUE;
RadioButtonGroup14_1:Underline2 = FALSE;
RadioButtonGroup14_1:Italic2 = FALSE;
RadioButtonGroup14_1:StrikeOut2 = FALSE;
RadioButtonGroup14_1:Owner = DoloEmpleado;
RadioButtonGroup14_1:OwnerSlot = Valor;
RadioButtonGroup14_1:Value = NO;
RadioButtonGroup14_1:TabStop = 0;
ResetImage ( RadioButtonGroup14_1 );

/*****
****  INSTANCE: RadioButtonGroup15_2
*****/
MakeInstance( RadioButtonGroup15_2, RadioButtonGroup );

```

```

RadioButtonGroup15_2:SessionNumber = 28;
RadioButtonGroup15_2:Title = "Hubo fuerza mayor extraña al trabajo?";
RadioButtonGroup15_2:Visible = TRUE;
RadioButtonGroup15_2:X = 240;
RadioButtonGroup15_2:Y = 54;
SetValue( RadioButtonGroup15_2:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( RadioButtonGroup15_2:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( RadioButtonGroup15_2:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( RadioButtonGroup15_2:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
RadioButtonGroup15_2:Width = 150;
RadioButtonGroup15_2:Height = 120;
RadioButtonGroup15_2:Font = Verdana;
RadioButtonGroup15_2:TextSize = 10;
RadioButtonGroup15_2:Bold = TRUE;
RadioButtonGroup15_2:Underline = FALSE;
RadioButtonGroup15_2:Italic = FALSE;
RadioButtonGroup15_2:StrikeOut = FALSE;
RadioButtonGroup15_2:Font2 = Verdana;
RadioButtonGroup15_2:TextSize2 = 8;
RadioButtonGroup15_2:Bold2 = TRUE;
RadioButtonGroup15_2:Underline2 = FALSE;
RadioButtonGroup15_2:Italic2 = FALSE;
RadioButtonGroup15_2:StrikeOut2 = FALSE;
RadioButtonGroup15_2:Owner = FuerzaMayor;
RadioButtonGroup15_2:OwnerSlot = Valor;
RadioButtonGroup15_2:Value = NO;
RadioButtonGroup15_2:TabStop = 0;
ResetImage ( RadioButtonGroup15_2 );

/*****
**** INSTANCE: RadioButtonGroup15_3
*****/
MakeInstance( RadioButtonGroup15_3, RadioButtonGroup );
RadioButtonGroup15_3:SessionNumber = 28;
RadioButtonGroup15_3:Title = "Hubo enfermedad no declarada preexistente?";
RadioButtonGroup15_3:Visible = TRUE;
RadioButtonGroup15_3:X = 114;
RadioButtonGroup15_3:Y = 189;
SetValue( RadioButtonGroup15_3:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( RadioButtonGroup15_3:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( RadioButtonGroup15_3:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( RadioButtonGroup15_3:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
RadioButtonGroup15_3:Width = 171;
RadioButtonGroup15_3:Height = 120;
RadioButtonGroup15_3:Font = Verdana;
RadioButtonGroup15_3:TextSize = 10;
RadioButtonGroup15_3:Bold = TRUE;
RadioButtonGroup15_3:Underline = FALSE;
RadioButtonGroup15_3:Italic = FALSE;
RadioButtonGroup15_3:StrikeOut = FALSE;
RadioButtonGroup15_3:Font2 = Verdana;
RadioButtonGroup15_3:TextSize2 = 8;
RadioButtonGroup15_3:Bold2 = TRUE;
RadioButtonGroup15_3:Underline2 = FALSE;
RadioButtonGroup15_3:Italic2 = FALSE;
RadioButtonGroup15_3:StrikeOut2 = FALSE;
RadioButtonGroup15_3:Owner = Enfpreex;
RadioButtonGroup15_3:OwnerSlot = Valor;
RadioButtonGroup15_3:Value = NO;
RadioButtonGroup15_3:TabStop = 0;
ResetImage ( RadioButtonGroup15_3 );

/*****
**** INSTANCE: Button1
*****/
MakeInstance( Button1, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button1, LeftClick, [],
{
HideWindow( SESSION );

```

```

        ShowWindow( SessionMain );
        SetMenuBar( SessionMain, MenuMain );
        SetMenuBar( SAccidente, MenuMain );
        SetMenuBar( SEnfermedad, MenuMain );
        PositionWindow(SessionMain, (GetScreenWidth()-SessionMain:Width)/2, (GetScreenHeight()-
SessionMain:Height)/2, SessionMain:Width, SessionMain:Height);
    } );
    Button1:SessionNumber = 0;
    Button1:Title = Continuar;
    Button1:Visible = TRUE;
    Button1:X = 190;
    Button1:Y = 207;
    SetValue( Button1:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
    SetValue( Button1:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
    SetValue( Button1:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
    SetValue( Button1:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
    Button1:Width = 67;
    Button1:Height = 25;
    Button1:Font = Verdana;
    Button1:TextSize = 8;
    Button1:Bold = TRUE;
    Button1:Underline = FALSE;
    Button1:Italic = FALSE;
    Button1:StrikeOut = FALSE;
    ResetImage ( Button1 );

    /*****
    ****  INSTANCE: Button2
    *****/
    MakeInstance( Button2, Button );

    /***** METHOD: LeftClick *****/
    MakeMethod( Button2, LeftClick, [],
    {
        ShowWindow( SDataEntry );
    } );
    Button2:SessionNumber = 1;
    Button2:Title = Comenzar;
    Button2:Visible = TRUE;
    Button2:X = 536;
    Button2:Y = 345;
    SetValue( Button2:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
    SetValue( Button2:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
    SetValue( Button2:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
    SetValue( Button2:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
    Button2:Font = Verdana;
    Button2:TextSize = 8;
    Button2:Bold = TRUE;
    Button2:Underline = FALSE;
    Button2:Italic = FALSE;
    Button2:StrikeOut = FALSE;
    Button2:Width = 100;
    Button2:Height = 50;
    ResetImage ( Button2 );

    /*****
    ****  INSTANCE: Button3
    *****/
    MakeInstance( Button3, Button );

    /***** METHOD: LeftClick *****/
    MakeMethod( Button3, LeftClick, [],
        HideWindow( SessionAcercaDe ) );
    Button3:SessionNumber = 2;
    Button3:Title = Aceptar;
    Button3:Visible = TRUE;
    Button3:X = 242;
    Button3:Y = 185;
    SetValue( Button3:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
    SetValue( Button3:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
    SetValue( Button3:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );

```

```

SetValue( Button3:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button3:Width = 74;
Button3:Height = 25;
Button3:Font = Verdana;
Button3:FontSize = 8;
Button3:Bold = TRUE;
Button3:Underline = FALSE;
Button3:Italic = FALSE;
Button3:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button3 );

/*****
**** INSTANCE: Button4
*****/
MakeInstance( Button4, Button );
Button4:SessionNumber = 1;
Button4:Title = Nueva;
Button4:Visible = TRUE;
Button4:X = 107;
Button4:Y = 341;
SetValue( Button4:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button4:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button4:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button4:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button4:Action = inicio;
Button4:Font = Verdana;
Button4:FontSize = 8;
Button4:Bold = TRUE;
Button4:Underline = FALSE;
Button4:Italic = FALSE;
Button4:StrikeOut = FALSE;
Button4:Width = 100;
Button4:Height = 50;
ResetImage ( Button4 );

/*****
**** INSTANCE: Button5
*****/
MakeInstance( Button5, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button5, LeftClick, [],
{
    HideWindow( SRelLabAcred );
    ShowWindow( SAmbAplic );
} );
Button5:SessionNumber = 3;
Button5:Title = Aceptar;
Button5:Visible = TRUE;
Button5:X = 85;
Button5:Y = 184;
SetValue( Button5:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button5:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button5:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button5:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button5:Font = Verdana;
Button5:FontSize = 8;
Button5:Bold = TRUE;
Button5:Underline = FALSE;
Button5:Italic = FALSE;
Button5:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button5 );

/*****
**** INSTANCE: Button6
*****/
MakeInstance( Button6, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button6, LeftClick, [],
{

```

```

        HideWindow( STipoEmpleo );
        ShowWindow( SAmbAplic );
    } );
Button6:SessionNumber = 4;
Button6:Title = Aceptar;
Button6:Visible = TRUE;
Button6:X = 99;
Button6:Y = 229;
SetValue( Button6:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button6:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button6:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button6:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button6:Font = Verdana;
Button6:TextSize = 8;
Button6:Bold = TRUE;
Button6:Underline = FALSE;
Button6:Italic = FALSE;
Button6:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button6 );

/*****
**** INSTANCE: Button7
**** */
MakeInstance( Button7, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button7, LeftClick, [],
{
    HideWindow( SAyuda );
} );
Button7:SessionNumber = 5;
Button7:Title = Aceptar;
Button7:Visible = TRUE;
Button7:X = 168;
Button7:Y = 306;
SetValue( Button7:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button7:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button7:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button7:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button7:Font = Verdana;
Button7:TextSize = 8;
Button7:Bold = TRUE;
Button7:Underline = FALSE;
Button7:Italic = FALSE;
Button7:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button7 );

/*****
**** INSTANCE: Button8
**** */
MakeInstance( Button8, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button8, LeftClick, [],
{
    SetNthElem( Self:ForegroundColor, 1, 255 );
    PositionWindow( SVerifPremedAccid,
        ( GetScreenWidth( ) - SVerifPremedAccid:Width )
        / 2, ( GetScreenHeight( ) - SVerifPremedAccid:Height )
        / 2, SVerifPremedAccid:Width,
        SVerifPremedAccid:Height );
    ShowWindow( SVerifPremedAccid );
} );
Button8:SessionNumber = 6;
Button8:Title = "Verificación de Premeditación";
Button8:Visible = TRUE;
Button8:X = 18;
Button8:Y = 44;
SetValue( Button8:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button8:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button8:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );

```



```

SetValue( Button8:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button8:Width = 100;
Button8:Height = 50;
Button8:Font = Verdana;
Button8:TextSize = 8;
Button8:Underline = FALSE;
Button8:Bold = TRUE;
Button8:Italic = FALSE;
Button8:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button8 );

/*****
**** INSTANCE: Button8_0
*****/
MakeInstance( Button8_0, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button8_0, LeftClick, [],
{
SetNthElem( Self:ForegroundColor, 1, 255 );
PositionWindow(SLugAccid, (GetScreenWidth()-SLugAccid:Width)/2, (GetScreenHeight()-
SLugAccid:Height)/2, SLugAccid:Width, SLugAccid:Height);
ShowWindow( SLugAccid );
} );
Button8_0:SessionNumber = 6;
Button8_0:Title = "Lugar del Accidente";
Button8_0:Visible = TRUE;
Button8_0:X = 148;
Button8_0:Y = 44;
SetValue( Button8_0:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button8_0:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button8_0:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button8_0:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button8_0:Width = 100;
Button8_0:Height = 50;
Button8_0:Font = Verdana;
Button8_0:TextSize = 8;
Button8_0:Underline = FALSE;
Button8_0:Bold = TRUE;
Button8_0:Italic = FALSE;
Button8_0:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button8_0 );

/*****
**** INSTANCE: Button8_1
*****/
MakeInstance( Button8_1, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button8_1, LeftClick, [],
{
SetNthElem( Self:ForegroundColor, 1, 255 );
PositionWindow(SMuerte, (GetScreenWidth()-SMuerte:Width)/2, (GetScreenHeight()-
SMuerte:Height)/2, SMuerte:Width, SMuerte:Height);
ShowWindow( SMuerte );
} );
Button8_1:SessionNumber = 6;
Button8_1:Title = "Tipo de Incapacidad";
Button8_1:Visible = TRUE;
Button8_1:X = 408;
Button8_1:Y = 44;
SetValue( Button8_1:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button8_1:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button8_1:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button8_1:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button8_1:Width = 100;
Button8_1:Height = 50;
Button8_1:Font = Verdana;
Button8_1:TextSize = 8;
Button8_1:Underline = FALSE;
Button8_1:Bold = TRUE;

```

```

Button8_1:Italic = FALSE;
Button8_1:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button8_1 );

/*****
**** INSTANCE: Button8_2
*****/
MakeInstance( Button8_2, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button8_2, LeftClick, [],
{
SetNthElem( Self:ForegroundColor, 1, 255 );
PositionWindow(SAmbAplic, (GetScreenWidth()-SAmbAplic:Width)/2, (GetScreenHeight()-
SAmbAplic:Height)/2, SAMbAplic:Width, SAMbAplic:Height);
ShowWindow( SAMbAplic );
} );
Button8_2:SessionNumber = 6;
Button8_2:Title = "Ambito Aplicación";
Button8_2:Visible = TRUE;
Button8_2:X = 538;
Button8_2:Y = 44;
SetValue( Button8_2:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button8_2:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button8_2:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button8_2:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button8_2:Width = 100;
Button8_2:Height = 50;
Button8_2:Font = Verdana;
Button8_2:TextSize = 8;
Button8_2:Underline = FALSE;
Button8_2:Bold = TRUE;
Button8_2:Italic = FALSE;
Button8_2:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button8_2 );

/*****
**** INSTANCE: Button9
*****/
MakeInstance( Button9, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button9, LeftClick, [],
{
SetNthElem( Self:ForegroundColor, 1, 255 );
HideWindow( SAMbAplic );
PositionWindow(SRelLabAcres, (GetScreenWidth()-SRelLabAcres:Width)/2, (GetScreenHeight()-
SRelLabAcres:Height)/2, SRelLabAcres:Width, SRelLabAcres:Height);
ShowWindow( SRelLabAcres );
} );
Button9:SessionNumber = 7;
Button9:Title = "Relacion Laboral Acreditable";
Button9:Visible = TRUE;
Button9:X = 90;
Button9:Y = 57;
SetValue( Button9:ForegroundColor, 255, 0, 128 );
SetValue( Button9:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button9:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button9:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button9:Width = 100;
Button9:Height = 50;
Button9:Font = Verdana;
ResetImage ( Button9 );

/*****
**** INSTANCE: Button9_3
*****/
MakeInstance( Button9_3, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button9_3, LeftClick, [],

```

```

{
  SetNthElem( Self:ForegroundColor, 1, 255 );
  HideWindow( SAmbAplic );
  PositionWindow(STipoEmpleo, (GetScreenWidth()-STipoEmpleo:Width)/2, (GetScreenHeight()-
STipoEmpleo:Height)/2, STipoEmpleo:Width, STipoEmpleo:Height);
  ShowWindow( STipoEmpleo );
} );
Button9_3:SessionNumber = 7;
Button9_3:Title = "Tipo de Empleo";
Button9_3:Visible = TRUE;
Button9_3:X = 213;
Button9_3:Y = 57;
SetValue( Button9_3:ForegroundColor, 255, 0, 128 );
SetValue( Button9_3:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button9_3:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button9_3:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button9_3:Width = 100;
Button9_3:Height = 50;
Button9_3:Font = Verdana;
ResetImage ( Button9_3 );

/*****
**** INSTANCE: Button10
*****/
MakeInstance( Button10, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button10, LeftClick, [],
{
  If KnownValue?( InItinire, Valor )
  Then HideWindow( SInItinire )
  Else PostMessage( "Debe seleccionar alguna opción..." );
} );
Button10:SessionNumber = 8;
Button10:Title = Aceptar;
Button10:Visible = TRUE;
Button10:X = 43;
Button10:Y = 213;
SetValue( Button10:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button10:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button10:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button10:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button10:Font = Verdana;
Button10:TextSize = 8;
Button10:Bold = TRUE;
Button10:Underline = FALSE;
Button10:Italic = FALSE;
Button10:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button10 );

/*****
**** INSTANCE: Button11
*****/
MakeInstance( Button11, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button11, LeftClick, [],
{
  If KnownValue?( LugAccid:Valor )
  Then {
    If ( LugAccid:Valor #="In-Itinire" )
    Then {
      PositionWindow(SInItinire, (GetScreenWidth()-SInItinire:Width)/2,
(GetScreenHeight()-SInItinire:Height)/2, SInItinire:Width, SInItinire:Height);
      ShowWindow( SInItinire );
    }
    Else {
      If ( LugAccid:Valor #="Lugar de trabajo" )
      Then LugTrab:Estado = TRUE;
    }
  };
};

```

```

HideWindow( SLUGAccid );
} );
Button11:SessionNumber = 9;
Button11:Title = Aceptar;
Button11:Visible = TRUE;
Button11:X = 35;
Button11:Y = 175;
SetValue( Button11:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button11:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button11:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button11:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button11:Font = Verdana;
Button11:TextSize = 8;
Button11:Bold = TRUE;
Button11:Underline = FALSE;
Button11:Italic = FALSE;
Button11:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button11 );

/*****
**** INSTANCE: Button12
*****/
MakeInstance( Button12, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button12, LeftClick, [],
{
HideWindow( SInItinire );
ResetValue( InItinire, Valor );
ShowWindow( SLUGAccid );
} );
Button12:SessionNumber = 8;
Button12:Title = Cancelar;
Button12:Visible = TRUE;
Button12:X = 195;
Button12:Y = 213;
SetValue( Button12:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button12:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button12:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button12:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button12:Font = Verdana;
Button12:TextSize = 8;
Button12:Underline = FALSE;
Button12:Bold = TRUE;
Button12:Italic = FALSE;
Button12:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button12 );

/*****
**** INSTANCE: Button13
*****/
MakeInstance( Button13, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button13, LeftClick, [],
{
HideWindow( StipoIncap );
} );
Button13:SessionNumber = 10;
Button13:Title = Aceptar;
Button13:Visible = TRUE;
Button13:X = 116;
Button13:Y = 362;
SetValue( Button13:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button13:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button13:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button13:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button13:Font = Verdana;
Button13:TextSize = 8;
Button13:Underline = FALSE;
Button13:Bold = TRUE;

```

```

Button13:Italic = FALSE;
Button13:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button13 );

/*****
**** INSTANCE: Button15
*****/
MakeInstance( Button15, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button15, LeftClick, [],
{
If ( KnownValue?( Causa, Nombre ) And KnownValue?( Empleado,
Nombre )
And KnownValue?( Empleador, RazonSocial )
And KnownValue?( Causa, Fecha ) And KnownValue?( Causa,
Hora )
And KnownValue?( Causa, Domicilio ) And KnownValue?( Causa,
Jurisdiccion )
And KnownValue?( Causa, Caracteristicas )
And KnownValue?( Causa, Tipo ) And KnownValue?( Otros,
ValorAMPO ) )
Then {
HideWindow( SDataEntry );
ShowWindow( SDataEntry2 );
PositionWindow(SDataEntry2, 0, 0, GetScreenWidth(),GetScreenHeight());
}
Else PostMessage( "Debe completar todos los campos" );
} );

Button15:SessionNumber = 11;
Button15:Title = "Siguiente >";
Button15:Visible = TRUE;
Button15:X = 645;
Button15:Y = 250;
SetValue( Button15:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button15:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button15:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button15:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button15:Font = Verdana;
Button15:TextSize = 8;
Button15:Underline = FALSE;
Button15:Bold = TRUE;
Button15:Italic = FALSE;
Button15:StrikeOut = FALSE;
Button15:TabStop = 6;
ResetImage ( Button15 );

/*****
**** INSTANCE: Button14
*****/
MakeInstance( Button14, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button14, LeftClick, [],
{
HideWindow( SDataEntry2 );
ShowWindow( SDataEntry );
PositionWindow(SDataEntry, 0, 0, GetScreenWidth(),GetScreenHeight());
} );

Button14:SessionNumber = 14;
Button14:Title = "< Anterior";
Button14:Visible = TRUE;
Button14:X = 645;
Button14:Y = 180;
SetValue( Button14:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button14:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button14:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button14:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button14:Font = Verdana;
Button14:TextSize = 8;
Button14:Underline = FALSE;

```

```

Button14:Bold = TRUE;
Button14:Italic = FALSE;
Button14:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button14 );

/*****
**** INSTANCE: Button16
*****/
MakeInstance( Button16, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button16, LeftClick, [],
{
If ( KnownValue?( Empleado, TipoDoc ) And KnownValue?( Empleado,
NumDoc )
And KnownValue?( Empleado, Domicilio )
And KnownValue?( Empleado, Telefono ) And KnownValue?( Empleado,
FechaNac )
And KnownValue?( Empleado, FechaIngreso )
And KnownValue?( Empleado, Tarea ) And KnownValue?( Empleado,
Cargo )
And KnownValue?( Empleado, Horario ) )
Then {
HideWindow( SDataEntry2 );
ShowWindow( SDataEntry3 );
PositionWindow(SDataEntry3, 0, 0, GetScreenWidth(),GetScreenHeight());
}
Else PostMessage( "Debe completar todos los campos" );
} );

Button16:SessionNumber = 14;
Button16:Title = "Siguiente >";
Button16:Visible = TRUE;
Button16:X = 645;
Button16:Y = 250;
SetValue( Button16:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button16:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button16:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button16:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button16:Font = Verdana;
Button16:TextSize = 8;
Button16:Underline = FALSE;
Button16:Bold = TRUE;
Button16:Italic = FALSE;
Button16:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button16 );

/*****
**** INSTANCE: Button17
*****/
MakeInstance( Button17, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button17, LeftClick, [],
{
HideWindow( SDataEntry3 );
ShowWindow( SDataEntry2 );
PositionWindow(SDataEntry2, 0, 0, GetScreenWidth(),GetScreenHeight());
} );

Button17:SessionNumber = 15;
Button17:Title = "< Anterior";
Button17:Visible = TRUE;
Button17:X = 645;
Button17:Y = 180;
SetValue( Button17:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button17:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button17:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button17:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button17:Font = Verdana;
Button17:TextSize = 8;
Button17:Underline = FALSE;
Button17:Bold = TRUE;

```

```

Button17:Italic = FALSE;
Button17:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button17 );

/*****
**** INSTANCE: Button18
*****/
MakeInstance( Button18, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button18, LeftClick, [],
{
If ( KnownValue?( Empleado, IngBruto ) And KnownValue?( Empleado,
Otras )
And KnownValue?( Empleado, AsigFam ) And KnownValue?( Empleado,
RetOS )
And KnownValue?( Empleado, RetJ ) And KnownValue?( Empleado,
RetOtras )
And KnownValue?( Empleado, IngNeto ) )
Then {
HideWindow( SDataEntry3 );
ShowWindow( SDataEntry4 );
PositionWindow(SDataEntry4, 0, 0, GetScreenWidth(),GetScreenHeight());
}
Else PostMessage( "Debe completar todos los campos" );
} );
Button18:SessionNumber = 15;
Button18:Title = "Siguiente >";
Button18:Visible = TRUE;
Button18:X = 645;
Button18:Y = 250;
SetValue( Button18:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button18:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button18:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button18:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button18:Font = Verdana;
Button18:TextSize = 8;
Button18:Underline = FALSE;
Button18:Bold = TRUE;
Button18:Italic = FALSE;
Button18:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button18 );

/*****
**** INSTANCE: Button19
*****/
MakeInstance( Button19, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button19, LeftClick, [],
{
HideWindow( SDataEntry4 );
ShowWindow( SDataEntry3 );
PositionWindow(SDataEntry3, 0, 0, GetScreenWidth(),GetScreenHeight());
} );
Button19:SessionNumber = 16;
Button19:Title = "< Anterior";
Button19:Visible = TRUE;
Button19:X = 650;
Button19:Y = 180;
SetValue( Button19:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button19:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button19:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button19:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button19:TabStop = 4;
Button19:Font = Verdana;
Button19:TextSize = 8;
Button19:Underline = FALSE;
Button19:Bold = TRUE;
Button19:Italic = FALSE;
Button19:StrikeOut = FALSE;

```

```

ResetImage ( Button19 );

/*****
****  INSTANCE: Button20
****  *****/
MakeInstance( Button20, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button20, LeftClick, [],
{
    If ( KnownValue?( Empleador, DomicilioLegal ) And KnownValue?( Empleador,
                                                                    NumCuit )
        And KnownValue?( Empleador, ActivEmpresa )
        And KnownValue?( Empleador, Telefono )
        And KnownValue?( Empleador, TipoSeguro ) )
    Then {
        If ( Causa:Tipo != Accidente )
        Then {
            HideWindow( SDataEntry4 );
            ShowWindow( SAccidente );
            PositionWindow(SAccidente, (GetScreenWidth()-SAccidente:Width)/2,
(GetScreenHeight()-SAccidente:Height)/2, SAccidente:Width, SAccidente:Height);
        }
        Else {
            HideWindow( SDataEntry4 );
            ShowWindow( SENfermedad );
            PositionWindow(SENfermedad, (GetScreenWidth()-SENfermedad:Width)/2,
(GetScreenHeight()-SENfermedad:Height)/2, SENfermedad:Width, SENfermedad:Height);
        }
    }
    Else PostMessage( "Debe completar todos los campos" );
} );

Button20:SessionNumber = 16;
Button20:Title = "Siguiente >";
Button20:Visible = TRUE;
Button20:X = 650;
Button20:Y = 250;
SetValue( Button20:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button20:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button20:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button20:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button20:TabStop = 6;
Button20:Font = Verdana;
Button20:TextSize = 8;
Button20:Underline = FALSE;
Button20:Bold = TRUE;
Button20:Italic = FALSE;
Button20:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button20 );

/*****
****  INSTANCE: Button21
****  *****/
MakeInstance( Button21, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button21, LeftClick, [],
{
    SetNthElem( Self:ForegroundColor, 1, 255 );
    If ( Causa:Jurisdiccion != "Capital Federal" )
    Then {
        ShowWindow( SSeguro );
        PositionWindow(SSeguro, (GetScreenWidth()-SSeguro:Width)/2, (GetScreenHeight()-
SSeguro:Height)/2, SSeguro:Width, SSeguro:Height);
    }
    Else {
        PostMessage( "El caso se maneja como demanda civil !" );
    }
} );

Button21:SessionNumber = 6;
Button21:Title = Seguro;

```



```

Button21:Visible = TRUE;
Button21:X = 278;
Button21:Y = 44;
SetValue( Button21:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button21:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button21:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button21:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button21:Width = 100;
Button21:Height = 50;
Button21:Font = Verdana;
Button21:TextSize = 8;
Button21:Underline = FALSE;
Button21:Bold = TRUE;
Button21:Italic = FALSE;
Button21:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button21 );

/*****
**** INSTANCE: Button22
*****/
MakeInstance( Button22, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button22, LeftClick, [],
{
HideWindow( SSeguroART );
If ( Not( Null?( NormasH&S:Valor ) ) And NormasH&S:Valor #=
"Hay un plan de mejoramiento" )
Then ShowWindow( SPlanMejora );
} );
Button22:SessionNumber = 13;
Button22:Title = Aceptar;
Button22:Visible = TRUE;
Button22:X = 216;
Button22:Y = 223;
SetValue( Button22:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button22:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button22:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button22:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button22:Font = Verdana;
Button22:TextSize = 8;
Button22:Bold = TRUE;
Button22:Underline = FALSE;
Button22:Italic = FALSE;
Button22:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button22 );

/*****
**** INSTANCE: Button23
*****/
MakeInstance( Button23, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button23, LeftClick, [],
{
SetNthElem( Self:ForegroundColor, 1, 255 );
HideWindow( SSeguro );
ShowWindow( SAutoseguro );
PositionWindow(SAutoseguro, (GetScreenWidth()-SAutoseguro:Width)/2, (GetScreenHeight()-
SAutoseguro:Height)/2, SAutoseguro:Width, SAutoseguro:Height);
} );
Button23:SessionNumber = 17;
Button23:Title = Autoseguro;
Button23:Visible = TRUE;
Button23:X = 100;
Button23:Y = 70;
SetValue( Button23:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button23:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button23:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button23:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button23:Width = 100;

```

```

Button23:Height = 50;
Button23:Font = Verdana;
Button23:TextSize = 8;
Button23:Underline = FALSE;
Button23:Bold = TRUE;
Button23:Italic = FALSE;
Button23:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button23 );

/*****
**** INSTANCE: Button24
*****/
MakeInstance( Button24, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button24, LeftClick, [],
{
SetNthElem( Self:ForegroundColor, 1, 255 );
HideWindow( SSeguro );
ShowWindow( SSeguroART );
PositionWindow(SSeguroART, (GetScreenWidth()-SSeguroART:Width)/2, (GetScreenHeight()-
SSeguroART:Height)/2, SSeguroART:Width, SSeguroART:Height);
} );
Button24:SessionNumber = 17;
Button24:Title = "Seguro ART";
Button24:Visible = TRUE;
Button24:X = 250;
Button24:Y = 70;
SetValue( Button24:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button24:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button24:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button24:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button24:Width = 100;
Button24:Height = 50;
Button24:Font = Verdana;
Button24:TextSize = 8;
Button24:Underline = FALSE;
Button24:Bold = TRUE;
Button24:Italic = FALSE;
Button24:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button24 );

/*****
**** INSTANCE: Button25
*****/
MakeInstance( Button25, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button25, LeftClick, [],
{
HideWindow( SAutoseguro );
} );
Button25:SessionNumber = 12;
Button25:Title = Aceptar;
Button25:Visible = TRUE;
Button25:X = 169;
Button25:Y = 226;
SetValue( Button25:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button25:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button25:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button25:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button25:Font = Verdana;
Button25:TextSize = 8;
Button25:Underline = FALSE;
Button25:Bold = TRUE;
Button25:Italic = FALSE;
Button25:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button25 );

/*****
**** INSTANCE: Button26
*****/

```

```

*****/
MakeInstance( Button26, Button );
Button26:SessionNumber = 6;
Button26:Title = Deduce;
Button26:Visible = TRUE;
Button26:X = 681;
Button26:Y = 183;
SetValue( Button26:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button26:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button26:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button26:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button26:Font = Verdana;
Button26:TextSize = 8;
Button26:Bold = TRUE;
Button26:Underline = FALSE;
Button26:Italic = FALSE;
Button26:StrikeOut = FALSE;
Button26:Width = 100;
Button26:Height = 50;
Button26:Action = deduceAccid;
ResetImage ( Button26 );

/*****
**** INSTANCE: Button27
*****/
MakeInstance( Button27, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button27, LeftClick, [],
{
    HideWindow( SSeguroART );
} );
Button27:SessionNumber = 13;
Button27:Title = Cancelar;
Button27:Visible = TRUE;
Button27:X = 336;
Button27:Y = 223;
SetValue( Button27:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button27:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button27:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button27:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button27:Font = Verdana;
Button27:TextSize = 8;
Button27:Bold = TRUE;
Button27:Underline = FALSE;
Button27:Italic = FALSE;
Button27:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button27 );

/*****
**** INSTANCE: Button28
*****/
MakeInstance( Button28, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button28, LeftClick, [],
{
    If Null?( PlanMejora:Valor )
        Then PostMessage( "Debe seleccionar un valor..." )
        Else HideWindow( SPlanMejora );
} );
Button28:SessionNumber = 18;
Button28:Title = Aceptar;
Button28:Visible = TRUE;
Button28:X = 66;
Button28:Y = 165;
SetValue( Button28:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button28:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button28:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button28:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button28:Font = Verdana;

```

```

Button28:TextSize = 8;
Button28:Underline = FALSE;
Button28:Bold = TRUE;
Button28:Italic = FALSE;
Button28:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button28 );

/*****
**** INSTANCE: Button29
**** */
MakeInstance( Button29, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button29, LeftClick, [],
{
HideWindow( SPlanMejora );
ShowWindow( SSeguroART );
} );
Button29:SessionNumber = 18;
Button29:Title = Cancelar;
Button29:Visible = TRUE;
Button29:X = 198;
Button29:Y = 165;
SetValue( Button29:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button29:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button29:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button29:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button29:Font = Verdana;
Button29:TextSize = 8;
Button29:Underline = FALSE;
Button29:Bold = TRUE;
Button29:Italic = FALSE;
Button29:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button29 );

/*****
**** INSTANCE: Button30
**** */
MakeInstance( Button30, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button30, LeftClick, [],
{
HideWindow( SSeguro );
} );
Button30:SessionNumber = 17;
Button30:Title = Cancelar;
Button30:Visible = TRUE;
Button30:X = 177;
Button30:Y = 151;
SetValue( Button30:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button30:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button30:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button30:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button30:Font = Verdana;
Button30:TextSize = 8;
Button30:Underline = FALSE;
Button30:Bold = TRUE;
Button30:Italic = FALSE;
Button30:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button30 );

/*****
**** INSTANCE: Button31
**** */
MakeInstance( Button31, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button31, LeftClick, [],
{
HideWindow( STipoIncap );
} );

```

```

        ShowWindow( SMuerte );
    } );
Button31:SessionNumber = 10;
Button31:Title = Cancelar;
Button31:Visible = TRUE;
Button31:X = 280;
Button31:Y = 362;
SetValue( Button31:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button31:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button31:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button31:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button31:Font = Verdana;
Button31:TextSize = 8;
Button31:Bold = TRUE;
Button31:Underline = FALSE;
Button31:Italic = FALSE;
Button31:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button31 );

    /*****
    ****  INSTANCE: Button32
    *****/
MakeInstance( Button32, Button );

    /***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button32, LeftClick, [],
{
    HideWindow( SAmbAplic );
} );
Button32:SessionNumber = 7;
Button32:Title = Aceptar;
Button32:Visible = TRUE;
Button32:X = 154;
Button32:Y = 140;
SetValue( Button32:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button32:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button32:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button32:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button32:Font = Verdana;
Button32:TextSize = 8;
Button32:Underline = FALSE;
Button32:Bold = TRUE;
Button32:Italic = FALSE;
Button32:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button32 );

    /*****
    ****  INSTANCE: Button33
    *****/
MakeInstance( Button33, Button );

    /***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button33, LeftClick, [],
{
    HideWindow( SLugAccid );
    ResetValue( LugAccid, Valor );
} );
Button33:SessionNumber = 9;
Button33:Title = Cancelar;
Button33:Visible = TRUE;
Button33:X = 165;
Button33:Y = 175;
SetValue( Button33:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button33:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button33:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button33:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button33:Font = Verdana;
Button33:TextSize = 8;
Button33:Underline = FALSE;
Button33:Bold = TRUE;
Button33:Italic = FALSE;

```

```

Button33:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button33 );

/*****
**** INSTANCE: Button34
*****/
MakeInstance( Button34, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button34, LeftClick, [],
{
    HideWindow( SVerifPremedAccid );
} );
Button34:SessionNumber = 19;
Button34:Title = Aceptar;
Button34:Visible = TRUE;
Button34:X = 97;
Button34:Y = 230;
SetValue( Button34:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button34:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button34:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button34:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button34:Font = Verdana;
Button34:TextSize = 8;
Button34:Underline = FALSE;
Button34:Bold = TRUE;
Button34:Italic = FALSE;
Button34:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button34 );

/*****
**** INSTANCE: Button35
*****/
MakeInstance( Button35, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button35, LeftClick, [],
{
    ResetValue( DoloEmpleado, Valor );
    ResetValue( FuerzaMayor, Valor );
    HideWindow( SVerifPremedAccid );
} );
Button35:SessionNumber = 19;
Button35:Title = Cancelar;
Button35:Visible = TRUE;
Button35:X = 220;
Button35:Y = 231;
SetValue( Button35:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button35:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button35:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button35:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button35:Font = Verdana;
Button35:TextSize = 8;
Button35:Underline = FALSE;
Button35:Bold = TRUE;
Button35:Italic = FALSE;
Button35:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button35 );

/*****
**** INSTANCE: Button36
*****/
MakeInstance( Button36, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button36, LeftClick, [],
{
    If KnownValue?( Muerte:Valor )
    Then {
        HideWindow( SMuerte );
        If ( Muerte:Valor #= No )

```

```

        Then {
            PositionWindow(STipoIncap, (GetScreenWidth()-STipoIncap:Width)/2,
(GetScreenHeight()-STipoIncap:Height)/2, STipoIncap:Width, STipoIncap:Height);
            ShowWindow( STipoIncap );
        };
    }
    Else {
        PostMessage( "Debe contestar la pregunta..." );
    };
};

Button36:SessionNumber = 20;
Button36:Title = Aceptar;
Button36:Visible = TRUE;
Button36:X = 36;
Button36:Y = 189;
SetValue( Button36:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button36:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button36:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button36:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button36:Font = Verdana;
Button36:TextSize = 8;
Button36:Bold = TRUE;
Button36:Underline = FALSE;
Button36:Italic = FALSE;
Button36:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button36 );

/*****
**** INSTANCE: Button37
*****/
MakeInstance( Button37, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button37, LeftClick, [],
{
    HideWindow( SMuerte );
} );

Button37:SessionNumber = 20;
Button37:Title = Cancelar;
Button37:Visible = TRUE;
Button37:X = 169;
Button37:Y = 190;
SetValue( Button37:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button37:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button37:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button37:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button37:Font = Verdana;
Button37:TextSize = 8;
Button37:Bold = TRUE;
Button37:Underline = FALSE;
Button37:Italic = FALSE;
Button37:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button37 );

/*****
**** INSTANCE: EPTipoEmpleo
*****/
MakeInstance( EPTipoEmpleo, Button );
EPTipoEmpleo:SessionNumber = 4;
EPTipoEmpleo:Title = "Agregar Elemento Probatorio";
EPTipoEmpleo:Visible = TRUE;
EPTipoEmpleo:X = 215;
EPTipoEmpleo:Y = 72;
SetValue( EPTipoEmpleo:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( EPTipoEmpleo:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( EPTipoEmpleo:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( EPTipoEmpleo:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
EPTipoEmpleo:Action = addEP;
EPTipoEmpleo:Width = 100;
EPTipoEmpleo:Height = 50;
EPTipoEmpleo:Font = Verdana;

```

```

EPTipoEmpleo:FontSize = 8;
EPTipoEmpleo:Underline = FALSE;
EPTipoEmpleo:Bold = TRUE;
EPTipoEmpleo:Italic = FALSE;
EPTipoEmpleo:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( EPTipoEmpleo );

/*****
**** INSTANCE: EPreLabAcred
*****/
MakeInstance( EPreLabAcred, Button );
EPreLabAcred:SessionNumber = 3;
EPreLabAcred>Title = "Agregar Elemento Probatorio";
EPreLabAcred:Visible = TRUE;
EPreLabAcred:X = 267;
EPreLabAcred:Y = 73;
SetValue( EPreLabAcred:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( EPreLabAcred:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( EPreLabAcred:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( EPreLabAcred:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
EPreLabAcred:Width = 100;
EPreLabAcred:Height = 50;
EPreLabAcred:Font = Verdana;
EPreLabAcred:FontSize = 8;
EPreLabAcred:Underline = FALSE;
EPreLabAcred:Bold = TRUE;
EPreLabAcred:Italic = FALSE;
EPreLabAcred:StrikeOut = FALSE;
EPreLabAcred>Action = addEP;
ResetImage ( EPreLabAcred );

/*****
**** INSTANCE: EPTipoIncap
*****/
MakeInstance( EPTipoIncap, Button );
EPTipoIncap:SessionNumber = 10;
EPTipoIncap>Title = "Agregar Elemento Probatorio";
EPTipoIncap:Visible = TRUE;
EPTipoIncap:X = 200;
EPTipoIncap:Y = 277;
SetValue( EPTipoIncap:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( EPTipoIncap:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( EPTipoIncap:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( EPTipoIncap:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
EPTipoIncap>Action = addEP;
EPTipoIncap:Width = 100;
EPTipoIncap:Height = 50;
EPTipoIncap:Font = Verdana;
EPTipoIncap:FontSize = 8;
EPTipoIncap:Underline = FALSE;
EPTipoIncap:Bold = TRUE;
EPTipoIncap:Italic = FALSE;
EPTipoIncap:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( EPTipoIncap );

/*****
**** INSTANCE: EPLugAccid
*****/
MakeInstance( EPLugAccid, Button );
EPLugAccid:SessionNumber = 9;
EPLugAccid>Title = "Agregar Elemento Probatorio";
EPLugAccid:Visible = TRUE;
EPLugAccid:X = 255;
EPLugAccid:Y = 63;
SetValue( EPLugAccid:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( EPLugAccid:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( EPLugAccid:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( EPLugAccid:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
EPLugAccid:Font = Verdana;
EPLugAccid:FontSize = 8;
EPLugAccid:Bold = TRUE;

```



```

EPLugAccid:Underline = FALSE;
EPLugAccid:Italic = FALSE;
EPLugAccid:StrikeOut = FALSE;
EPLugAccid:Action = addEP;
EPLugAccid:Width = 100;
EPLugAccid:Height = 50;
ResetImage ( EPLugAccid );

/*****
**** INSTANCE: Button38
*****/
MakeInstance( Button38, Button );
Button38:SessionNumber = 6;
Button38:Title = "Calcular Viabilidad";
Button38:Visible = TRUE;
Button38:X = 680;
Button38:Y = 260;
SetValue( Button38:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button38:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button38:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button38:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button38:Width = 100;
Button38:Height = 50;
Button38:Font = Verdana;
Button38:TextSize = 8;
Button38:Underline = FALSE;
Button38:Bold = TRUE;
Button38:Italic = FALSE;
Button38:StrikeOut = FALSE;
Button38:Action = deduceViabilidadAccid;
ResetImage ( Button38 );

/*****
**** INSTANCE: Button39
*****/
MakeInstance( Button39, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button39, LeftClick, [],
    SendMessage( MenuCausa, abrirCausa ) );
Button39:SessionNumber = 1;
Button39:Title = Abrir;
Button39:Visible = TRUE;
Button39:X = 101;
Button39:Y = 55;
SetValue( Button39:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button39:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button39:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button39:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button39:Width = 100;
Button39:Height = 50;
Button39:Font = Verdana;
Button39:TextSize = 8;
Button39:Underline = FALSE;
Button39:Bold = TRUE;
Button39:Italic = FALSE;
Button39:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button39 );

/*****
**** INSTANCE: Button40
*****/
MakeInstance( Button40, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button40, LeftClick, [],
    SendMessage( MenuCausa, guardarCausa ) );
Button40:SessionNumber = 1;
Button40:Title = Guardar;
Button40:Visible = TRUE;
Button40:X = 327;

```

```

Button40:Y = 57;
SetValue( Button40:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button40:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button40:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button40:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button40:Width = 100;
Button40:Height = 50;
Button40:Font = Verdana;
Button40:TextSize = 8;
Button40:Underline = FALSE;
Button40:Bold = TRUE;
Button40:Italic = FALSE;
Button40:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button40 );

/*****
**** INSTANCE: Button41
**** */
MakeInstance( Button41, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button41, LeftClick, [],
    SendMessage( MenuCausa, salir ) );
Button41:SessionNumber = 1;
Button41:Title = Salir;
Button41:Visible = TRUE;
Button41:X = 533;
Button41:Y = 58;
SetValue( Button41:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button41:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button41:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button41:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button41:Width = 100;
Button41:Height = 50;
Button41:Font = Verdana;
Button41:TextSize = 8;
Button41:Underline = FALSE;
Button41:Bold = TRUE;
Button41:Italic = FALSE;
Button41:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button41 );

/*****
**** INSTANCE: Button42
**** */
MakeInstance( Button42, Button );
Button42:SessionNumber = 6;
Button42:Title = "Guardar Resultados";
Button42:Visible = TRUE;
Button42:X = 680;
Button42:Y = 340;
SetValue( Button42:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button42:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button42:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button42:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button42:Font = Verdana;
Button42:TextSize = 8;
Button42:Bold = TRUE;
Button42:Underline = FALSE;
Button42:Italic = FALSE;
Button42:StrikeOut = FALSE;
Button42:Width = 100;
Button42:Height = 50;
Button42:Action = saveResults;
ResetImage ( Button42 );

/*****
**** INSTANCE: Button8_0_4
**** */
MakeInstance( Button8_0_4, Button );

```

```

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button8_0_4, LeftClick, [],
{
    SetNthElem( Self:ForegroundColor, 1, 255 );
    PositionWindow(SLugAccid, (GetScreenWidth()-SLugAccid:Width)/2, (GetScreenHeight()-
SLugAccid:Height)/2, SLugAccid:Width, SLugAccid:Height);
    ShowWindow( SLugAccid );
} );
Button8_0_4:SessionNumber = 22;
Button8_0_4:Title = "Lugar del Accidente";
Button8_0_4:Visible = TRUE;
Button8_0_4:X = 157;
Button8_0_4:Y = 45;
SetValue( Button8_0_4:ForegroundColor, 255, 0, 128 );
SetValue( Button8_0_4:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button8_0_4:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button8_0_4:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button8_0_4:Width = 100;
Button8_0_4:Height = 50;
Button8_0_4:Font = Verdana;
Button8_0_4:TextSize = 8;
Button8_0_4:Underline = FALSE;
Button8_0_4:Bold = TRUE;
Button8_0_4:Italic = FALSE;
Button8_0_4:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button8_0_4 );

/*****
**** INSTANCE: Button21_5
*****/
MakeInstance( Button21_5, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button21_5, LeftClick, [],
{
    SetNthElem( Self:ForegroundColor, 1, 255 );
    If ( Causa:Jurisdiccion #="Capital Federal" )
    Then {
        ShowWindow( SSeguro );
        PositionWindow(SSeguro, (GetScreenWidth()-SSeguro:Width)/2, (GetScreenHeight()-
SSeguro:Height)/2, SSeguro:Width, SSeguro:Height);
    }
    Else {
        PostMessage( "El caso se maneja como demanda civil !" );
    };
} );
Button21_5:SessionNumber = 22;
Button21_5:Title = Seguro;
Button21_5:Visible = TRUE;
Button21_5:X = 278;
Button21_5:Y = 44;
SetValue( Button21_5:ForegroundColor, 255, 0, 128 );
SetValue( Button21_5:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button21_5:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button21_5:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button21_5:Width = 100;
Button21_5:Height = 50;
Button21_5:Font = Verdana;
Button21_5:TextSize = 8;
Button21_5:Underline = FALSE;
Button21_5:Bold = TRUE;
Button21_5:Italic = FALSE;
Button21_5:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button21_5 );

/*****
**** INSTANCE: Button8_1_6
*****/
MakeInstance( Button8_1_6, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/

```

```

MakeMethod( Button8_1_6, LeftClick, [],
{
    SetNthElem( Self:ForegroundColor, 1, 255 );
    PositionWindow(SMuerte, (GetScreenWidth()-SMuerte:Width)/2, (GetScreenHeight()-
SMuerte:Height)/2, SMuerte:Width, SMuerte:Height);
    ShowWindow( SMuerte );
} );
Button8_1_6:SessionNumber = 22;
Button8_1_6:Title = "Tipo de Incapacidad";
Button8_1_6:Visible = TRUE;
Button8_1_6:X = 408;
Button8_1_6:Y = 44;
SetValue( Button8_1_6:ForegroundColor, 255, 0, 128 );
SetValue( Button8_1_6:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button8_1_6:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button8_1_6:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button8_1_6:Width = 100;
Button8_1_6:Height = 50;
Button8_1_6:Font = Verdana;
Button8_1_6:TextSize = 8;
Button8_1_6:Underline = FALSE;
Button8_1_6:Bold = TRUE;
Button8_1_6:Italic = FALSE;
Button8_1_6:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button8_1_6 );

/*****
**** INSTANCE: Button8_2_7
*****/
MakeInstance( Button8_2_7, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button8_2_7, LeftClick, [],
{
    SetNthElem( Self:ForegroundColor, 1, 255 );
    PositionWindow(SAmbAplic, (GetScreenWidth()-SAmbAplic:Width)/2, (GetScreenHeight()-
SAmbAplic:Height)/2, SAmbAplic:Width, SAmbAplic:Height);
    ShowWindow( SAmbAplic );
} );
Button8_2_7:SessionNumber = 22;
Button8_2_7:Title = "Ambito Aplicación";
Button8_2_7:Visible = TRUE;
Button8_2_7:X = 538;
Button8_2_7:Y = 44;
SetValue( Button8_2_7:ForegroundColor, 255, 0, 128 );
SetValue( Button8_2_7:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button8_2_7:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button8_2_7:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button8_2_7:Width = 100;
Button8_2_7:Height = 50;
Button8_2_7:Font = Verdana;
Button8_2_7:TextSize = 8;
Button8_2_7:Underline = FALSE;
Button8_2_7:Bold = TRUE;
Button8_2_7:Italic = FALSE;
Button8_2_7:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button8_2_7 );

/*****
**** INSTANCE: Button26_8
*****/
MakeInstance( Button26_8, Button );
Button26_8:SessionNumber = 22;
Button26_8:Title = Deducer;
Button26_8:Visible = TRUE;
Button26_8:X = 681;
Button26_8:Y = 183;
SetValue( Button26_8:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button26_8:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button26_8:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button26_8:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );

```

```

Button26_8:Font = Verdana;
Button26_8:TextSize = 8;
Button26_8:Bold = TRUE;
Button26_8:Underline = FALSE;
Button26_8:Italic = FALSE;
Button26_8:StrikeOut = FALSE;
Button26_8:Width = 100;
Button26_8:Height = 50;
Button26_8:Action = deduceEnfermedad;
ResetImage ( Button26_8 );

/*****
**** INSTANCE: Button38_9
*****/
MakeInstance( Button38_9, Button );
Button38_9:SessionNumber = 22;
Button38_9:Title = "Calcular Viabilidad";
Button38_9:Visible = TRUE;
Button38_9:X = 681;
Button38_9:Y = 260;
SetValue( Button38_9:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button38_9:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button38_9:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button38_9:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button38_9:Width = 100;
Button38_9:Height = 50;
Button38_9:Font = Verdana;
Button38_9:TextSize = 8;
Button38_9:Underline = FALSE;
Button38_9:Bold = TRUE;
Button38_9:Italic = FALSE;
Button38_9:StrikeOut = FALSE;
Button38_9:Action = deduceViabilidadEnferm;
ResetImage ( Button38_9 );

/*****
**** INSTANCE: Button42_10
*****/
MakeInstance( Button42_10, Button );
Button42_10:SessionNumber = 22;
Button42_10:Title = "Guardar Resultados";
Button42_10:Visible = TRUE;
Button42_10:X = 681;
Button42_10:Y = 340;
SetValue( Button42_10:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button42_10:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button42_10:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button42_10:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button42_10:Font = Verdana;
Button42_10:TextSize = 8;
Button42_10:Bold = TRUE;
Button42_10:Underline = FALSE;
Button42_10:Italic = FALSE;
Button42_10:StrikeOut = FALSE;
Button42_10:Width = 100;
Button42_10:Height = 50;
Button42_10:Action = saveResults;
ResetImage ( Button42_10 );

/*****
**** INSTANCE: Button42_11
*****/
MakeInstance( Button42_11, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button42_11, LeftClick, [],
{
SetNthElem( Self:ForegroundColor, 1, 255 );
PositionWindow(SAgentes, (GetScreenWidth()-SAgentes:Width)/2, (GetScreenHeight()-
SAgentes:Height)/2, SAgentes:Width, SAgentes:Height);
ShowWindow( SAgentes );

```

```

    } );
Button42_11:SessionNumber = 22;
Button42_11:Title = "Tipo de Enfermedad";
Button42_11:Visible = TRUE;
Button42_11:X = 679;
Button42_11:Y = 44;
SetValue( Button42_11:ForegroundColor, 255, 0, 128 );
SetValue( Button42_11:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button42_11:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button42_11:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button42_11:Font = Verdana;
Button42_11:TextSize = 8;
Button42_11:Bold = TRUE;
Button42_11:Underline = FALSE;
Button42_11:Italic = FALSE;
Button42_11:StrikeOut = FALSE;
Button42_11:Width = 100;
Button42_11:Height = 50;
Button42_11:Action = saveResults;
ResetImage ( Button42_11 );

/*****
**** INSTANCE: Button43
*****/
MakeInstance( Button43, Button );
Button43:SessionNumber = 23;
Button43:Title = Continuar;
Button43:Visible = TRUE;
Button43:X = 247;
Button43:Y = 145;
SetValue( Button43:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button43:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button43:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button43:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button43:Width = 100;
Button43:Height = 25;
Button43:Action = showEnfermPorAgente;
ResetImage ( Button43 );

/*****
**** INSTANCE: Button44
*****/
MakeInstance( Button44, Button );
Button44:SessionNumber = 24;
Button44:Title = Aceptar;
Button44:Visible = TRUE;
Button44:X = 186;
Button44:Y = 191;
SetValue( Button44:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button44:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button44:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button44:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
ResetImage ( Button44 );

/*****
**** INSTANCE: Button45
*****/
MakeInstance( Button45, Button );
Button45:SessionNumber = 25;
Button45:Title = Aceptar;
Button45:Visible = TRUE;
Button45:X = 269;
Button45:Y = 285;
SetValue( Button45:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button45:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button45:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button45:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
ResetImage ( Button45 );

/*****
**** INSTANCE: Button46
*****/

```

```

*****/
MakeInstance( Button46, Button );
Button46:SessionNumber = 25;
Button46:Title = Cancelar;
Button46:Visible = TRUE;
Button46:X = 457;
Button46:Y = 285;
SetValue( Button46:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button46:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button46:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button46:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
ResetImage ( Button46 );

/*****
**** INSTANCE: Button47
*****/
MakeInstance( Button47, Button );
Button47:SessionNumber = 24;
Button47:Title = Cancelar;
Button47:Visible = TRUE;
Button47:X = 375;
Button47:Y = 191;
SetValue( Button47:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button47:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button47:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button47:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
ResetImage ( Button47 );

/*****
**** INSTANCE: Button48
*****/
MakeInstance( Button48, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button48, LeftClick, [],
{
    HideWindow( SAgentes );
} );
Button48:SessionNumber = 23;
Button48:Title = Cancelar;
Button48:Visible = TRUE;
Button48:X = 248;
Button48:Y = 186;
SetValue( Button48:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button48:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button48:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button48:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
ResetImage ( Button48 );

/*****
**** INSTANCE: Button49
*****/
MakeInstance( Button49, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button49, LeftClick, [],
{
    SetNthElem( Self:ForegroundColor, 1, 255 );
    PositionWindow( SVerifPremedEnferm,
        ( GetScreenWidth( ) - SVerifPremedEnferm:Width )
        / 2, ( GetScreenHeight( ) - SVerifPremedEnferm:Height )
        / 2, SVerifPremedEnferm:Width,
        SVerifPremedEnferm:Height );
    ShowWindow( SVerifPremedEnferm );
} );
Button49:SessionNumber = 22;
Button49:Title = "Verificación no premeditación enfermedad";
Button49:Visible = TRUE;
Button49:X = 29;
Button49:Y = 47;
SetValue( Button49:ForegroundColor, 255, 0, 128 );

```

```

SetValue( Button49:BackColor, 213, 208, 200 );
SetValue( Button49:ForeColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button49:BackColor2, 255, 255, 255 );
Button49:Width = 100;
Button49:Height = 48;
Button49:Font = Verdana;
Button49:TextSize = 8;
Button49:Bold = TRUE;
Button49:Underline = FALSE;
Button49:Italic = FALSE;
Button49:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Button49 );

/*****
**** INSTANCE: Button50
*****/
MakeInstance( Button50, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button50, LeftClick, [],
{
    HideWindow(SEnfermedades);
} );
Button50:SessionNumber = 27;
Button50:Title = Continuar;
Button50:Visible = TRUE;
Button50:X = 381;
Button50:Y = 132;
SetValue( Button50:ForeColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button50:BackColor, 191, 191, 191 );
SetValue( Button50:ForeColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button50:BackColor2, 255, 255, 255 );
ResetImage ( Button50 );

/*****
**** INSTANCE: Button51
*****/
MakeInstance( Button51, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button51, LeftClick, [],
{
    HideWindow(SEnfermedades);
    ShowWindow(SAgentes);
} );
Button51:SessionNumber = 27;
Button51:Title = Cancelar;
Button51:Visible = TRUE;
Button51:X = 381;
Button51:Y = 179;
SetValue( Button51:ForeColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button51:BackColor, 207, 207, 207 );
SetValue( Button51:ForeColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button51:BackColor2, 255, 255, 255 );
ResetImage ( Button51 );

/*****
**** INSTANCE: Button34_4
*****/
MakeInstance( Button34_4, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button34_4, LeftClick, [],
{
    HideWindow( SVerifPremedEnferm );
} );
Button34_4:SessionNumber = 28;
Button34_4:Title = Aceptar;
Button34_4:Visible = TRUE;
Button34_4:X = 52;
Button34_4:Y = 327;

```



```

SetValue( Button34_4:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button34_4:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button34_4:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button34_4:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button34_4:Font = Verdana;
Button34_4:TextSize = 8;
Button34_4:Underline = FALSE;
Button34_4:Bold = TRUE;
Button34_4:Italic = FALSE;
Button34_4:StrikeOut = FALSE;
Button34_4:Width = 100;
Button34_4:Height = 25;
ResetImage ( Button34_4 );

/*****
**** INSTANCE: Button35_5
*****/
MakeInstance( Button35_5, Button );

/***** METHOD: LeftClick *****/
MakeMethod( Button35_5, LeftClick, [],
{
ResetValue( DoloEmpleado, Valor );
ResetValue( FuerzaMayor, Valor );
ResetValue( Enfpreex, Valor );
HideWindow( SVerifPremedEnferm );
} );
Button35_5:SessionNumber = 28;
Button35_5:Title = Cancelar;
Button35_5:Visible = TRUE;
Button35_5:X = 243;
Button35_5:Y = 328;
SetValue( Button35_5:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Button35_5:BackgroundColor, 212, 208, 200 );
SetValue( Button35_5:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Button35_5:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Button35_5:Font = Verdana;
Button35_5:TextSize = 8;
Button35_5:Underline = FALSE;
Button35_5:Bold = TRUE;
Button35_5:Italic = FALSE;
Button35_5:StrikeOut = FALSE;
Button35_5:Width = 100;
Button35_5:Height = 25;
Button35_5:Action = ResetClass;
ResetImage ( Button35_5 );

/*****
**** INSTANCE: Text1
*****/
MakeInstance( Text1, Text );
Text1:SessionNumber = 0;
Text1:Title = Bienvenido;
Text1:Visible = TRUE;
Text1:X = 157;
Text1:Y = 5;
SetValue( Text1:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text1:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text1:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text1:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text1:Width = 167;
Text1:Height = 46;
Text1:Justification = CENTER;
Text1:Font = Verdana;
Text1:TextSize = 16;
Text1:Bold = TRUE;
Text1:Underline = FALSE;
Text1:Italic = FALSE;
Text1:StrikeOut = FALSE;
Text1:Transparent = TRUE;
ResetImage ( Text1 );

```

```

/*****
****  INSTANCE: Text2
*****/
MakeInstance( Text2, Text );
Text2:SessionNumber = 1;
Text2:Title = FormatValue ( "Presione \"Comenzar\" para ingresar los datos" );
Text2:Visible = TRUE;
Text2:X = 215;
Text2:Y = 357;
SetValue( Text2:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text2:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text2:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text2:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text2:Width = 307;
Text2:Height = 18;
Text2:Font = Verdana;
Text2:TextSize = 10;
Text2:Bold = TRUE;
Text2:Underline = FALSE;
Text2:Italic = FALSE;
Text2:StrikeOut = FALSE;
Text2:Justification = CENTER;
Text2:Transparent = TRUE;
ResetImage ( Text2 );

/*****
****  INSTANCE: Text3
*****/
MakeInstance( Text3, Text );
Text3:SessionNumber = 2;
Text3:Title = "Copyright (C) 2001 Paola Britos";
Text3:Visible = TRUE;
Text3:X = 27;
Text3:Y = 179;
SetValue( Text3:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text3:BackgroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text3:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text3:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text3:Width = 154;
Text3:Height = 33;
Text3:Transparent = TRUE;
Text3:Justification = CENTER;
Text3:Font = Verdana;
Text3:TextSize = 10;
Text3:Bold = TRUE;
Text3:Underline = FALSE;
Text3:Italic = FALSE;
Text3:StrikeOut = FALSE;
Text3:ShowBorder = FALSE;
ResetImage ( Text3 );

/*****
****  INSTANCE: Text6
*****/
MakeInstance( Text6, Text );
Text6:SessionNumber = 3;
Text6:Title = "Relacion laboral acreditable?";
Text6:Visible = TRUE;
Text6:X = 3;
Text6:Y = 9;
SetValue( Text6:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text6:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text6:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text6:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text6:Width = 225;
Text6:Height = 25;
Text6:Justification = CENTER;
ResetImage ( Text6 );

/*****/

```

```

**** INSTANCE: Text7
*****/
MakeInstance( Text7, Text );
Text7:SessionNumber = 4;
Text7:Title = "Tipo de Empleo?";
Text7:Visible = TRUE;
Text7:X = -52;
Text7:Y = 0;
SetValue( Text7:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text7:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text7:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text7:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text7:Width = 250;
Text7:Height = 25;
Text7:Justification = CENTER;
ResetImage ( Text7 );

/*****
**** INSTANCE: Text4
*****/
MakeInstance( Text4, Text );
Text4:SessionNumber = 11;
Text4:Title = "Carga de datos";
Text4:Visible = TRUE;
Text4:X = 250;
Text4:Y = 10;
SetValue( Text4:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text4:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text4:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text4:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text4:Width = 250;
Text4:Height = 25;
Text4:Justification = CENTER;
Text4:Font = Verdana;
Text4:TextSize = 14;
Text4:Bold = TRUE;
Text4:Underline = FALSE;
Text4:Italic = FALSE;
Text4:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Text4 );

/*****
**** INSTANCE: Text8
*****/
MakeInstance( Text8, Text );
Text8:SessionNumber = 11;
Text8:Title = "Nombre de la causa :";
Text8:Visible = TRUE;
Text8:X = 30;
Text8:Y = 50;
SetValue( Text8:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text8:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text8:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text8:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text8:Width = 250;
Text8:Height = 25;
Text8:Justification = LEFT;
ResetImage ( Text8 );

/*****
**** INSTANCE: Text9
*****/
MakeInstance( Text9, Text );
Text9:SessionNumber = 11;
Text9:Title = "Tipo de la causa :";
Text9:Visible = TRUE;
Text9:X = 30;
Text9:Y = 100;
SetValue( Text9:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text9:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text9:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );

```

```

SetValue( Text9:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text9:Width = 250;
Text9:Height = 25;
Text9:Justification = LEFT;
ResetImage ( Text9 );

/*****
**** INSTANCE: Text10
*****/
MakeInstance( Text10, Text );
Text10:SessionNumber = 11;
Text10:Title = "Apellido y nombre del demandante :";
Text10:Visible = TRUE;
Text10:X = 30;
Text10:Y = 150;
SetValue( Text10:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text10:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text10:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text10:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text10:Width = 250;
Text10:Height = 25;
Text10:Justification = LEFT;
ResetImage ( Text10 );

/*****
**** INSTANCE: Text11
*****/
MakeInstance( Text11, Text );
Text11:SessionNumber = 11;
Text11:Title = "Razón social del demandado :";
Text11:Visible = TRUE;
Text11:X = 30;
Text11:Y = 200;
SetValue( Text11:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text11:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text11:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text11:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text11:Width = 250;
Text11:Height = 25;
Text11:Justification = LEFT;
ResetImage ( Text11 );

/*****
**** INSTANCE: Text13
*****/
MakeInstance( Text13, Text );
Text13:SessionNumber = 11;
Text13:Title = "Hora del accidente :";
Text13:Visible = TRUE;
Text13:X = 30;
Text13:Y = 300;
SetValue( Text13:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text13:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text13:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text13:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text13:Width = 250;
Text13:Height = 25;
Text13:Justification = LEFT;
ResetImage ( Text13 );

/*****
**** INSTANCE: Text14
*****/
MakeInstance( Text14, Text );
Text14:SessionNumber = 11;
Text14:Title = "Domicilio donde ocurrió el accidente :";
Text14:Visible = TRUE;
Text14:X = 30;
Text14:Y = 350;
SetValue( Text14:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text14:BackgroundColor, 255, 255, 255 );

```

```

SetValue( Text14:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text14:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text14:Width = 250;
Text14:Height = 25;
Text14:Justification = LEFT;
ResetImage ( Text14 );

/*****
**** INSTANCE: Text15
*****/
MakeInstance( Text15, Text );
Text15:SessionNumber = 11;
Text15:Title = "Grado de Incapacidad";
Text15:Visible = TRUE;
Text15:X = 30;
Text15:Y = 400;
SetValue( Text15:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text15:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text15:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text15:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text15:Width = 250;
Text15:Height = 25;
Text15:Justification = LEFT;
ResetImage ( Text15 );

/*****
**** INSTANCE: Text16
*****/
MakeInstance( Text16, Text );
Text16:SessionNumber = 11;
Text16:Title = "Jurisdicción del caso :";
Text16:Visible = TRUE;
Text16:X = 30;
Text16:Y = 450;
SetValue( Text16:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text16:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text16:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text16:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text16:Width = 250;
Text16:Height = 25;
Text16:Justification = LEFT;
ResetImage ( Text16 );

/*****
**** INSTANCE: Text17
*****/
MakeInstance( Text17, Text );
Text17:SessionNumber = 11;
Text17:Title = "Valor de AMPO :";
Text17:Visible = TRUE;
Text17:X = 30;
Text17:Y = 500;
SetValue( Text17:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text17:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text17:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text17:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text17:Width = 250;
Text17:Height = 25;
Text17:Justification = LEFT;
ResetImage ( Text17 );

/*****
**** INSTANCE: Text18
*****/
MakeInstance( Text18, Text );
Text18:SessionNumber = 11;
Text18:Title = "Fecha del accidente :";
Text18:Visible = TRUE;
Text18:X = 30;
Text18:Y = 250;
SetValue( Text18:ForegroundColor, 0, 0, 128 );

```

```

SetValue( Text18:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text18:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text18:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text18:Width = 250;
Text18:Height = 25;
Text18:Justification = LEFT;
ResetImage ( Text18 );

/*****
**** INSTANCE: Text12
*****/
MakeInstance( Text12, Text );
Text12:SessionNumber = 14;
Text12:Title = "Datos del demandante";
Text12:Visible = TRUE;
Text12:X = 250;
Text12:Y = 10;
SetValue( Text12:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text12:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text12:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text12:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text12:Width = 250;
Text12:Height = 25;
Text12:Justification = CENTER;
Text12:Font = Verdana;
Text12:TextSize = 14;
Text12:Underline = FALSE;
Text12:Bold = TRUE;
Text12:Italic = FALSE;
Text12:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Text12 );

/*****
**** INSTANCE: Text19
*****/
MakeInstance( Text19, Text );
Text19:SessionNumber = 14;
Text19:Title = "Tipo de documento :";
Text19:Visible = TRUE;
Text19:X = 30;
Text19:Y = 50;
SetValue( Text19:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text19:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text19:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text19:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text19:Width = 250;
Text19:Height = 25;
Text19:Justification = LEFT;
ResetImage ( Text19 );

/*****
**** INSTANCE: Text20
*****/
MakeInstance( Text20, Text );
Text20:SessionNumber = 14;
Text20:Title = "Número de documento :";
Text20:Visible = TRUE;
Text20:X = 30;
Text20:Y = 100;
SetValue( Text20:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text20:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text20:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text20:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text20:Width = 250;
Text20:Height = 25;
Text20:Justification = LEFT;
ResetImage ( Text20 );

/*****
**** INSTANCE: Text21
*****/

```

```

MakeInstance( Text21, Text );
Text21:SessionNumber = 14;
Text21:Title = "Domicilio :";
Text21:Visible = TRUE;
Text21:X = 30;
Text21:Y = 150;
SetValue( Text21:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text21:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text21:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text21:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text21:Width = 250;
Text21:Height = 25;
Text21:Justification = LEFT;
ResetImage ( Text21 );

/*****
**** INSTANCE: Text22
*****/
MakeInstance( Text22, Text );
Text22:SessionNumber = 14;
Text22:Title = "Teléfono :";
Text22:Visible = TRUE;
Text22:X = 30;
Text22:Y = 200;
SetValue( Text22:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text22:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text22:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text22:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text22:Width = 250;
Text22:Height = 25;
Text22:Justification = LEFT;
ResetImage ( Text22 );

/*****
**** INSTANCE: Text23
*****/
MakeInstance( Text23, Text );
Text23:SessionNumber = 14;
Text23:Title = Edad;
Text23:Visible = TRUE;
Text23:X = 27;
Text23:Y = 248;
SetValue( Text23:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text23:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text23:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text23:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text23:Width = 250;
Text23:Height = 25;
Text23:Justification = LEFT;
ResetImage ( Text23 );

/*****
**** INSTANCE: Text24
*****/
MakeInstance( Text24, Text );
Text24:SessionNumber = 14;
Text24:Title = "Fecha de ingreso :";
Text24:Visible = TRUE;
Text24:X = 30;
Text24:Y = 300;
SetValue( Text24:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text24:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text24:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text24:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text24:Width = 250;
Text24:Height = 25;
Text24:Justification = LEFT;
ResetImage ( Text24 );

/*****
**** INSTANCE: Text25
*****/

```

```

*****/
MakeInstance( Text25, Text );
Text25:SessionNumber = 14;
Text25:Title = "Número de seguro* :";
Text25:Visible = TRUE;
Text25:X = 30;
Text25:Y = 350;
SetValue( Text25:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text25:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text25:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text25:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text25:Width = 250;
Text25:Height = 25;
Text25:Justification = LEFT;
ResetImage ( Text25 );

/*****
**** INSTANCE: Text26
*****/
MakeInstance( Text26, Text );
Text26:SessionNumber = 14;
Text26:Title = "Tarea a realizar :";
Text26:Visible = TRUE;
Text26:X = 30;
Text26:Y = 400;
SetValue( Text26:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text26:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text26:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text26:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text26:Width = 250;
Text26:Height = 25;
Text26:Justification = LEFT;
ResetImage ( Text26 );

/*****
**** INSTANCE: Text27
*****/
MakeInstance( Text27, Text );
Text27:SessionNumber = 14;
Text27:Title = "Cargo :";
Text27:Visible = TRUE;
Text27:X = 30;
Text27:Y = 450;
SetValue( Text27:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text27:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text27:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text27:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text27:Width = 250;
Text27:Height = 25;
Text27:Justification = LEFT;
ResetImage ( Text27 );

/*****
**** INSTANCE: Text28
*****/
MakeInstance( Text28, Text );
Text28:SessionNumber = 14;
Text28:Title = "Horario de trabajo :";
Text28:Visible = TRUE;
Text28:X = 30;
Text28:Y = 500;
SetValue( Text28:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text28:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text28:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text28:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text28:Width = 250;
Text28:Height = 25;
Text28:Justification = LEFT;
ResetImage ( Text28 );

/*****

```



```

**** INSTANCE: Text29
*****/
MakeInstance( Text29, Text );
Text29:SessionNumber = 15;
Text29:Title = "Datos del Demandante";
Text29:Visible = TRUE;
Text29:X = 250;
Text29:Y = 10;
SetValue( Text29:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text29:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text29:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text29:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text29:Width = 250;
Text29:Height = 25;
Text29:Justification = CENTER;
Text29:Font = Verdana;
Text29:TextSize = 14;
Text29:Bold = TRUE;
Text29:Underline = FALSE;
Text29:Italic = FALSE;
Text29:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Text29 );

/*****
**** INSTANCE: Text30
*****/
MakeInstance( Text30, Text );
Text30:SessionNumber = 15;
Text30:Title = "Sueldo :";
Text30:Visible = TRUE;
Text30:X = 30;
Text30:Y = 50;
SetValue( Text30:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text30:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text30:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text30:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text30:Width = 250;
Text30:Height = 25;
Text30:Justification = LEFT;
Text30:Font = Verdana;
Text30:TextSize = 12;
Text30:Underline = FALSE;
Text30:Bold = TRUE;
Text30:Italic = FALSE;
Text30:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Text30 );

/*****
**** INSTANCE: Text31
*****/
MakeInstance( Text31, Text );
Text31:SessionNumber = 15;
Text31:Title = "Ingreso Bruto :";
Text31:Visible = TRUE;
Text31:X = 45;
Text31:Y = 100;
SetValue( Text31:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text31:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text31:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text31:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text31:Width = 250;
Text31:Height = 25;
Text31:Justification = LEFT;
ResetImage ( Text31 );

/*****
**** INSTANCE: Text32
*****/
MakeInstance( Text32, Text );
Text32:SessionNumber = 15;
Text32:Title = "Otras remuneraciones :";

```

```

Text32:Visible = TRUE;
Text32:X = 45;
Text32:Y = 150;
SetValue( Text32:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text32:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text32:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text32:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text32:Width = 250;
Text32:Height = 25;
Text32:Justification = LEFT;
ResetImage ( Text32 );

/*****
**** INSTANCE: Text33
*****/
MakeInstance( Text33, Text );
Text33:SessionNumber = 15;
Text33:Title = "Asignaciones familiares ";
Text33:Visible = TRUE;
Text33:X = 45;
Text33:Y = 200;
SetValue( Text33:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text33:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text33:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text33:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text33:Width = 250;
Text33:Height = 25;
Text33:Justification = LEFT;
ResetImage ( Text33 );

/*****
**** INSTANCE: Text34
*****/
MakeInstance( Text34, Text );
Text34:SessionNumber = 15;
Text34:Title = "Retenciones por obra social ";
Text34:Visible = TRUE;
Text34:X = 45;
Text34:Y = 250;
SetValue( Text34:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text34:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text34:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text34:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text34:Width = 250;
Text34:Height = 25;
Text34:Justification = LEFT;
ResetImage ( Text34 );

/*****
**** INSTANCE: Text35
*****/
MakeInstance( Text35, Text );
Text35:SessionNumber = 15;
Text35:Title = "Retenciones por jubilacion ";
Text35:Visible = TRUE;
Text35:X = 45;
Text35:Y = 300;
SetValue( Text35:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text35:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text35:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text35:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text35:Width = 250;
Text35:Height = 25;
Text35:Justification = LEFT;
ResetImage ( Text35 );

/*****
**** INSTANCE: Text36
*****/
MakeInstance( Text36, Text );
Text36:SessionNumber = 15;

```

```

Text36:Title = "Otras retenciones :";
Text36:Visible = TRUE;
Text36:X = 45;
Text36:Y = 350;
SetValue( Text36:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text36:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text36:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text36:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text36:Width = 250;
Text36:Height = 25;
Text36:Justification = LEFT;
ResetImage ( Text36 );

/*****
**** INSTANCE: Text37
*****/
MakeInstance( Text37, Text );
Text37:SessionNumber = 15;
Text37:Title = "Ingreso neto :";
Text37:Visible = TRUE;
Text37:X = 45;
Text37:Y = 400;
SetValue( Text37:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text37:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text37:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text37:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text37:Width = 250;
Text37:Height = 25;
Text37:Justification = LEFT;
ResetImage ( Text37 );

/*****
**** INSTANCE: Text38
*****/
MakeInstance( Text38, Text );
Text38:SessionNumber = 16;
Text38:Title = "Datos del demandado";
Text38:Visible = TRUE;
Text38:X = 250;
Text38:Y = 10;
SetValue( Text38:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text38:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text38:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text38:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text38:Width = 250;
Text38:Height = 25;
Text38:Justification = CENTER;
Text38:Font = Verdana;
Text38:TextSize = 14;
Text38:Underline = FALSE;
Text38:Bold = TRUE;
Text38:Italic = FALSE;
Text38:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Text38 );

/*****
**** INSTANCE: Text39
*****/
MakeInstance( Text39, Text );
Text39:SessionNumber = 16;
Text39:Title = "Domicilio legal :";
Text39:Visible = TRUE;
Text39:X = 30;
Text39:Y = 50;
SetValue( Text39:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text39:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text39:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text39:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text39:Width = 250;
Text39:Height = 25;
Text39:Justification = LEFT;

```

```

ResetImage ( Text39 );

/*****
****  INSTANCE: Text40
*****/
MakeInstance( Text40, Text );
Text40:SessionNumber = 16;
Text40:Title = "Número de CUIT :";
Text40:Visible = TRUE;
Text40:X = 30;
Text40:Y = 100;
SetValue( Text40:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text40:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text40:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text40:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text40:Width = 250;
Text40:Height = 25;
Text40:Justification = LEFT;
ResetImage ( Text40 );

/*****
****  INSTANCE: Text41
*****/
MakeInstance( Text41, Text );
Text41:SessionNumber = 16;
Text41:Title = "Actividades de la empresa :";
Text41:Visible = TRUE;
Text41:X = 30;
Text41:Y = 150;
SetValue( Text41:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text41:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text41:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text41:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text41:Width = 250;
Text41:Height = 25;
Text41:Justification = LEFT;
ResetImage ( Text41 );

/*****
****  INSTANCE: Text42
*****/
MakeInstance( Text42, Text );
Text42:SessionNumber = 16;
Text42:Title = "Teléfono :";
Text42:Visible = TRUE;
Text42:X = 30;
Text42:Y = 200;
SetValue( Text42:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text42:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text42:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text42:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text42:Width = 250;
Text42:Height = 25;
Text42:Justification = LEFT;
ResetImage ( Text42 );

/*****
****  INSTANCE: Text43
*****/
MakeInstance( Text43, Text );
Text43:SessionNumber = 16;
Text43:Title = "Tipo de seguro contratado :";
Text43:Visible = TRUE;
Text43:X = 30;
Text43:Y = 250;
SetValue( Text43:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text43:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text43:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text43:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text43:Width = 250;
Text43:Height = 25;

```

```

Text43:Justification = LEFT;
ResetImage ( Text43 );

/*****
**** INSTANCE: Text44
*****/
MakeInstance( Text44, Text );
Text44:SessionNumber = 16;
Text44:Title = "Nombre ART* :";
Text44:Visible = TRUE;
Text44:X = 30;
Text44:Y = 300;
SetValue( Text44:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text44:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text44:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text44:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text44:Width = 250;
Text44:Height = 25;
Text44:Justification = LEFT;
ResetImage ( Text44 );

/*****
**** INSTANCE: Text45
*****/
MakeInstance( Text45, Text );
Text45:SessionNumber = 12;
Text45:Title = Autoseguro;
Text45:Visible = TRUE;
Text45:X = 25;
Text45:Y = 10;
SetValue( Text45:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text45:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text45:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text45:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text45:Width = 250;
Text45:Height = 25;
Text45:Font = Verdana;
Text45:TextSize = 14;
Text45:Bold = TRUE;
Text45:Underline = FALSE;
Text45:Italic = FALSE;
Text45:StrikeOut = FALSE;
Text45:Justification = CENTER;
ResetImage ( Text45 );

/*****
**** INSTANCE: Text46
*****/
MakeInstance( Text46, Text );
Text46:SessionNumber = 13;
Text46:Title = "Seguro ART";
Text46:Visible = TRUE;
Text46:X = 9;
Text46:Y = 10;
SetValue( Text46:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text46:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text46:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text46:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text46:Width = 250;
Text46:Height = 25;
Text46:Font = Verdana;
Text46:TextSize = 14;
Text46:Bold = TRUE;
Text46:Underline = FALSE;
Text46:Italic = FALSE;
Text46:StrikeOut = FALSE;
Text46:Justification = LEFT;
ResetImage ( Text46 );

/*****
**** INSTANCE: Text47
*****/

```

```

*****/
MakeInstance( Text47, Text );
Text47:SessionNumber = 6;
Text47:Title = "Datos del accidente...";
Text47:Visible = TRUE;
Text47:X = 18;
Text47:Y = 10;
SetValue( Text47:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text47:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text47:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text47:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text47:Width = 250;
Text47:Height = 25;
Text47:Justification = LEFT;
Text47:Font = Verdana;
Text47:TextSize = 14;
Text47:Bold = TRUE;
Text47:Underline = FALSE;
Text47:Italic = FALSE;
Text47:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Text47 );

/*****
****  INSTANCE: Text48
*****/
MakeInstance( Text48, Text );
Text48:SessionNumber = 17;
Text48:Title = Seguro...;
Text48:Visible = TRUE;
Text48:X = 25;
Text48:Y = 17;
SetValue( Text48:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text48:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text48:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text48:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text48:Width = 250;
Text48:Height = 25;
Text48:Justification = LEFT;
Text48:Font = Verdana;
Text48:TextSize = 14;
Text48:Bold = TRUE;
Text48:Underline = FALSE;
Text48:Italic = FALSE;
Text48:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Text48 );

/*****
****  INSTANCE: Text49
*****/
MakeInstance( Text49, Text );
Text49:SessionNumber = 19;
Text49:Title = "Verificación de Premeditación";
Text49:Visible = TRUE;
Text49:X = 13;
Text49:Y = 9;
SetValue( Text49:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text49:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text49:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text49:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text49:Width = 250;
Text49:Height = 25;
Text49:Justification = LEFT;
Text49:Font = Verdana;
Text49:TextSize = 10;
Text49:Bold = TRUE;
Text49:Underline = FALSE;
Text49:Italic = FALSE;
Text49:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Text49 );

/*****

```

```

**** INSTANCE: Text50
*****/
MakeInstance( Text50, Text );
Text50:SessionNumber = 20;
Text50:Title = "Tipo Incapacidad...";
Text50:Visible = TRUE;
Text50:X = 16;
Text50:Y = 3;
SetValue( Text50:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text50:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text50:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text50:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text50:Width = 250;
Text50:Height = 25;
Text50:Justification = LEFT;
ResetImage ( Text50 );

/*****
**** INSTANCE: Text5
*****/
MakeInstance( Text5, Text );
Text5:SessionNumber = 1;
Text5:Title = Causa...;
Text5:Visible = TRUE;
Text5:X = 18;
Text5:Y = 10;
SetValue( Text5:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text5:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text5:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text5:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text5:Width = 250;
Text5:Height = 25;
Text5:Justification = LEFT;
Text5:Font = Verdana;
Text5:TextSize = 12;
Text5:Bold = TRUE;
Text5:Underline = FALSE;
Text5:Italic = FALSE;
Text5:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Text5 );

/*****
**** INSTANCE: Text47_1
*****/
MakeInstance( Text47_1, Text );
Text47_1:SessionNumber = 22;
Text47_1:Title = "Datos de la enfermedad...";
Text47_1:Visible = TRUE;
Text47_1:X = 16;
Text47_1:Y = 7;
SetValue( Text47_1:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text47_1:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text47_1:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text47_1:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text47_1:Width = 250;
Text47_1:Height = 25;
Text47_1:Justification = LEFT;
Text47_1:Font = Verdana;
Text47_1:TextSize = 14;
Text47_1:Bold = TRUE;
Text47_1:Underline = FALSE;
Text47_1:Italic = FALSE;
Text47_1:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Text47_1 );

/*****
**** INSTANCE: Text47_1_12
*****/
MakeInstance( Text47_1_12, Text );
Text47_1_12:SessionNumber = 23;
Text47_1_12:Title = Agentes...;

```

```

Text47_1_12:Visible = TRUE;
Text47_1_12:X = 18;
Text47_1_12:Y = 15;
SetValue( Text47_1_12:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text47_1_12:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text47_1_12:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text47_1_12:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text47_1_12:Width = 250;
Text47_1_12:Height = 25;
Text47_1_12:Justification = LEFT;
Text47_1_12:Font = Verdana;
Text47_1_12:TextSize = 14;
Text47_1_12:Bold = TRUE;
Text47_1_12:Underline = FALSE;
Text47_1_12:Italic = FALSE;
Text47_1_12:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Text47_1_12 );

/*****
**** INSTANCE: Text47_1_12_13
*****/

MakeInstance( Text47_1_12_13, Text );
Text47_1_12_13:SessionNumber = 24;
Text47_1_12_13:Title = Antimonio...;
Text47_1_12_13:Visible = TRUE;
Text47_1_12_13:X = 18;
Text47_1_12_13:Y = 20;
SetValue( Text47_1_12_13:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text47_1_12_13:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text47_1_12_13:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text47_1_12_13:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text47_1_12_13:Width = 250;
Text47_1_12_13:Height = 25;
Text47_1_12_13:Justification = LEFT;
Text47_1_12_13:Font = Verdana;
Text47_1_12_13:TextSize = 14;
Text47_1_12_13:Bold = TRUE;
Text47_1_12_13:Underline = FALSE;
Text47_1_12_13:Italic = FALSE;
Text47_1_12_13:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Text47_1_12_13 );

/*****
**** INSTANCE: Text47_1_12_13_14
*****/

MakeInstance( Text47_1_12_13_14, Text );
Text47_1_12_13_14:SessionNumber = 25;
Text47_1_12_13_14:Title = Berilio...;
Text47_1_12_13_14:Visible = TRUE;
Text47_1_12_13_14:X = 18;
Text47_1_12_13_14:Y = 17;
SetValue( Text47_1_12_13_14:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text47_1_12_13_14:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text47_1_12_13_14:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text47_1_12_13_14:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text47_1_12_13_14:Width = 250;
Text47_1_12_13_14:Height = 25;
Text47_1_12_13_14:Justification = LEFT;
Text47_1_12_13_14:Font = Verdana;
Text47_1_12_13_14:TextSize = 14;
Text47_1_12_13_14:Bold = TRUE;
Text47_1_12_13_14:Underline = FALSE;
Text47_1_12_13_14:Italic = FALSE;
Text47_1_12_13_14:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Text47_1_12_13_14 );

/*****
**** INSTANCE: Text44_0
*****/

MakeInstance( Text44_0, Text );
Text44_0:SessionNumber = 16;

```



```

Text44_0:Title = "Cantidad de AMPOS (por multa)";
Text44_0:Visible = TRUE;
Text44_0:X = 32;
Text44_0:Y = 360;
SetValue( Text44_0:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text44_0:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text44_0:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text44_0:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text44_0:Width = 250;
Text44_0:Height = 25;
Text44_0:Justification = LEFT;
ResetImage ( Text44_0 );

/*****
**** INSTANCE: Text51
*****/
MakeInstance( Text51, Text );
Text51:SessionNumber = 27;
Text51:Title = Enfermedades...;
Text51:Visible = TRUE;
Text51:X = 9;
Text51:Y = 11;
SetValue( Text51:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text51:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text51:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text51:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text51:Width = 250;
Text51:Height = 25;
Text51:Justification = LEFT;
Text51:Font = Verdana;
Text51:TextSize = 14;
Text51:Bold = TRUE;
Text51:Underline = FALSE;
Text51:Italic = FALSE;
Text51:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Text51 );

/*****
**** INSTANCE: Text49_0
*****/
MakeInstance( Text49_0, Text );
Text49_0:SessionNumber = 28;
Text49_0:Title = "Verificación de Premeditación Enfermedad";
Text49_0:Visible = TRUE;
Text49_0:X = 12;
Text49_0:Y = 16;
SetValue( Text49_0:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( Text49_0:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Text49_0:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Text49_0:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Text49_0:Width = 318;
Text49_0:Height = 25;
Text49_0:Justification = LEFT;
Text49_0:Font = Verdana;
Text49_0:TextSize = 10;
Text49_0:Bold = TRUE;
Text49_0:Underline = FALSE;
Text49_0:Italic = FALSE;
Text49_0:StrikeOut = FALSE;
ResetImage ( Text49_0 );

/*****
**** INSTANCE: TAYuda
*****/
MakeInstance( TAYuda, Transcript );
TAYuda:SessionNumber = 5;
TAYuda:Title = "Ayuda On-Line";
TAYuda:Visible = TRUE;
TAYuda:X = 16;
TAYuda:Y = 15;
SetValue( TAYuda:ForegroundColor, 0, 0, 128 );

```

```

SetValue( TAYuda:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( TAYuda:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( TAYuda:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
TAYuda:Width = 403;
TAYuda:Height = 281;
TAYuda:VertScroll = AUTO;
TAYuda:HorzScroll = FALSE;
TAYuda:ShowBorder = FALSE;
TAYuda:Font = Verdana;
TAYuda:TextSize = 10;
TAYuda:Underline = FALSE;
TAYuda:Bold = TRUE;
TAYuda:Italic = FALSE;
TAYuda:StrikeOut = FALSE;
TAYuda:Font2 = Verdana;
TAYuda:TextSize2 = 8;
TAYuda:Underline2 = FALSE;
TAYuda:Bold2 = TRUE;
TAYuda:Italic2 = FALSE;
TAYuda:StrikeOut2 = FALSE;
TAYuda:FileName = ayuda.txt;
ResetImage ( TAYuda );

/*****
****  INSTANCE: TResults
*****/
MakeInstance( TResults, Transcript );
TResults:SessionNumber = 6;
TResults:Title = "Resultados Parciales";
TResults:Visible = TRUE;
TResults:X = 19;
TResults:Y = 110;
SetValue( TResults:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( TResults:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( TResults:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( TResults:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
TResults:Width = 633;
TResults:Height = 410;
TResults:VertScroll = AUTO;
TResults:HorzScroll = AUTO;
TResults:Font = Verdana;
TResults:TextSize = 10;
TResults:Bold = TRUE;
TResults:Underline = FALSE;
TResults:Italic = FALSE;
TResults:StrikeOut = FALSE;
TResults:Font2 = Verdana;
TResults:TextSize2 = 8;
TResults:Bold2 = TRUE;
TResults:Underline2 = FALSE;
TResults:Italic2 = FALSE;
TResults:StrikeOut2 = FALSE;
ResetImage ( TResults );

/*****
****  INSTANCE: TResults_0
*****/
MakeInstance( TResults_0, Transcript );
TResults_0:SessionNumber = 22;
TResults_0:Title = "Resultados Parciales";
TResults_0:Visible = TRUE;
TResults_0:X = 18;
TResults_0:Y = 106;
SetValue( TResults_0:ForegroundColor, 0, 0, 128 );
SetValue( TResults_0:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( TResults_0:ForegroundColor2, 0, 0, 128 );
SetValue( TResults_0:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
TResults_0:Width = 633;
TResults_0:Height = 410;
TResults_0:VertScroll = AUTO;
TResults_0:HorzScroll = AUTO;

```

```

TResults_0:Font = Verdana;
TResults_0:TextSize = 10;
TResults_0:Bold = TRUE;
TResults_0:Underline = FALSE;
TResults_0:Italic = FALSE;
TResults_0:StrikeOut = FALSE;
TResults_0:Font2 = Verdana;
TResults_0:TextSize2 = 8;
TResults_0:Bold2 = TRUE;
TResults_0:Underline2 = FALSE;
TResults_0:Italic2 = FALSE;
TResults_0:StrikeOut2 = FALSE;
ResetImage ( TResults_0 );

/*****
**** INSTANCE: Bitmap1
*****/
MakeInstance( Bitmap1, Bitmap );
Bitmap1:SessionNumber = 0;
Bitmap1:Title = Bitmap1;
Bitmap1:Visible = FALSE;
Bitmap1:X = 362;
Bitmap1:Y = 5;
SetValue( Bitmap1:ForegroundColor, 0, 0, 0 );
SetValue( Bitmap1:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Bitmap1:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Bitmap1:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Bitmap1:Width = 94;
Bitmap1:Height = 91;
Bitmap1:FileName = der3logo.bmp;
Bitmap1:Transparent = TRUE;
Bitmap1:ShowBorder = FALSE;
ResetImage ( Bitmap1 );

/*****
**** INSTANCE: Bitmap3
*****/
MakeInstance( Bitmap3, Bitmap );
Bitmap3:SessionNumber = 0;
Bitmap3:Title = Bitmap3;
Bitmap3:Visible = TRUE;
Bitmap3:X = 146;
Bitmap3:Y = 40;
SetValue( Bitmap3:ForegroundColor, 0, 0, 0 );
SetValue( Bitmap3:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Bitmap3:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Bitmap3:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Bitmap3:Width = 272;
Bitmap3:Height = 155;
Bitmap3:FileName = logo2.bmp;
Bitmap3:Transparent = TRUE;
Bitmap3:FitToScreen = TRUE;
Bitmap3:ShowBorder = FALSE;
ResetImage ( Bitmap3 );

/*****
**** INSTANCE: Bitmap2
*****/
MakeInstance( Bitmap2, Bitmap );
Bitmap2:SessionNumber = 1;
Bitmap2:Title = Bitmap2;
Bitmap2:Visible = TRUE;
Bitmap2:X = 193;
Bitmap2:Y = 152;
SetValue( Bitmap2:ForegroundColor, 0, 0, 0 );
SetValue( Bitmap2:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Bitmap2:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Bitmap2:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Bitmap2:Width = 345;
Bitmap2:Height = 145;
Bitmap2:FileName = logo33.bmp;

```

```

Bitmap2:FitToScreen = TRUE;
Bitmap2:Transparent = FALSE;
Bitmap2:ShowBorder = FALSE;
ResetImage ( Bitmap2 );

/*****
**** INSTANCE: Bitmap4
*****/
MakeInstance( Bitmap4, Bitmap );
Bitmap4:SessionNumber = 2;
Bitmap4:Title = Bitmap4;
Bitmap4:Visible = TRUE;
Bitmap4:X = 22;
Bitmap4:Y = 12;
SetValue( Bitmap4:ForegroundColor, 0, 0, 0 );
SetValue( Bitmap4:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Bitmap4:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Bitmap4:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Bitmap4:Width = 306;
Bitmap4:Height = 161;
Bitmap4:FileName = logo33.bmp;
Bitmap4:Transparent = TRUE;
Bitmap4:FitToScreen = TRUE;
Bitmap4:ShowBorder = FALSE;
ResetImage ( Bitmap4 );

/*****
**** INSTANCE: Bitmap5
*****/
MakeInstance( Bitmap5, Bitmap );
Bitmap5:SessionNumber = 0;
Bitmap5:Title = Bitmap5;
Bitmap5:Visible = TRUE;
Bitmap5:X = 55;
Bitmap5:Y = 16;
SetValue( Bitmap5:ForegroundColor, 0, 0, 0 );
SetValue( Bitmap5:BackgroundColor, 255, 255, 255 );
SetValue( Bitmap5:ForegroundColor2, 0, 0, 0 );
SetValue( Bitmap5:BackgroundColor2, 255, 255, 255 );
Bitmap5:Width = 86;
Bitmap5:Height = 191;
Bitmap5:FileName = mapa.bmp;
Bitmap5:FitToScreen = FALSE;
Bitmap5:ShowBorder = FALSE;
ResetImage ( Bitmap5 );

/*****
** ALL RULES ARE SAVED BELOW **
*****/

/*****
**** RULE: RAmbAplic
*****/
MakeRule( RAmbAplic, [],
RelLabAcred:Estado #= TRUE And TipoEmpleo:Estado #= TRUE,
{
AmbAplic:Estado = TRUE;
PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( AmbAplic:NOMBRE ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
GetValue( AmbAplic:NOMBRE ) ) );
DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
GetValue( AmbAplic:NOMBRE ) ) );
} );

/*****
**** RULE: RRelLabAcred1
*****/
MakeRule( RRelLabAcred1, [],
RelLabAcred:Valor #= "Documentación probatoria de empleo",

```

```

{
  RelLabAcred:Estado = TRUE;
  PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( RelLabAcred:Nombre ) );
  DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                     GetValue( RelLabAcred:Nombre ) ) );
  DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                     GetValue( RelLabAcred:Nombre ) ) );
} );

/*****
**** RULE: RTipoEmpleo8
*****/
MakeRule( RTipoEmpleo8, [],
  TipoEmpleo:Valor #= Autónomo,
  {
    TipoEmpleo:Estado = TRUE;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( TipoEmpleo:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                       GetValue( TipoEmpleo:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-47.txt" );
    DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                       GetValue( TipoEmpleo:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-47.txt" );
  } );

/*****
**** RULE: RIncapPerm4
*****/
MakeRule( RIncapPerm4, [],
  IncPermParcial:Estado #= TRUE And SitIncProv:Estado #= TRUE
  And CeseTareas:Valor #= "mayor a 1 año",
  {
    IncapPerm:Estado = TRUE;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( IncapPerm:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                       GetValue( IncapPerm:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-55.txt" );
    DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                       GetValue( IncapPerm:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-55.txt" );
    If ( ( 30.4 * GetValue( Empleado:IngBruto )
          * 53 ) * ( 65 / Empleado:Edad ) <= 180000 )
    Then {
      PostMessage( "Valor Pensión: " # ( ( 30.4 * GetValue( Empleado:IngBruto )
                                         * 53 )
                                         * ( 65 / Empleado:Edad ) );
      DisplayText( TResults, FormatValue( "Valor Pension:  %s \n",
                                         ( ( 30.4 * GetValue( Empleado:IngBruto )
                                           * 53 ) * ( 65 / Empleado:Edad ) ) );
    }
    Else {
      PostMessage( "Valor Pensión: " # 180000 );
      DisplayText( TResults, FormatValue( "Valor Pensionr:  %s \n",
                                         180.000 ) );
    }
  } );

/*****
**** RULE: RSeguro2
*****/
MakeRule( RSeguro2, [],
  SeguroART:Estado #= TRUE,
  {
    Seguro:Estado = TRUE;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( Seguro:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                       GetValue( Seguro:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-66.txt" );
    DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                       GetValue( Seguro:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-66.txt" );
  }

```

```

    } );

    /*****
    **** RULE: RSeguro1
    *****/
MakeRule( RSeguro1, [],
    Autoseguro:Estado #= TRUE,
    {
    Seguro:Estado = TRUE;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( Seguro:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
        GetValue( Seguro:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-65.txt" );
    DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
        GetValue( Seguro:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-65.txt" );
    } );

    /*****
    **** RULE: RLugAccid1
    *****/
MakeRule( RLugAccid1, [],
    LugTrab:Estado #= TRUE,
    {
    LugAccid:Estado = TRUE;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( LugAccid:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
        GetValue( LugAccid:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-24.txt" );
    DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
        GetValue( LugAccid:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-24.txt" );
    } );

    /*****
    **** RULE: RAutoseguro1
    *****/
MakeRule( RAutoseguro1, [],
    Autoseguro:Valor #= "Tiene solvencia económica - financiera",
    {
    Autoseguro:Estado = TRUE;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( Autoseguro:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
        GetValue( Autoseguro:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-67.txt" );
    DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
        GetValue( Autoseguro:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-67.txt" );
    } );

    /*****
    **** RULE: RInItinire1
    *****/
MakeRule( RInItinire1, [],
    InItinire:Valor #= "Trayecto casa-trabajo",
    {
    InItinire:Estado = TRUE;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( InItinire, Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
        GetValue( InItinire:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-35.txt" );
    DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
        GetValue( InItinire:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-35.txt" );
    } );

    /*****
    **** RULE: RAutoseguro2
    *****/
MakeRule( RAutoseguro2, [],
    Autoseguro:Valor #= "Es el Estado Nacional",

```

```

{
Autoseguro:Estado = TRUE;
PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( Autoseguro:Nombre ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                   GetValue( Autoseguro:Nombre ) ) );
DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-68.txt" );
DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                   GetValue( Autoseguro:Nombre ) ) );
DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-68.txt" );
} );

/*****
**** RULE: RIncPermTotal
*****/
MakeRule( RIncPermTotal, [],
GradoIncap:Valor #="mayor o igual al 66%",
{
IncPermTotal:Estado = TRUE;
PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( IncPermTotal:Nombre ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                   GetValue( IncPermTotal:Nombre ) ) );
DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-57.txt" );
DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                   GetValue( IncPermTotal:Nombre ) ) );
DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-57.txt" );
If ( ( ( 30.4 * GetValue( Empleado:IngBruto )
        * 53 ) * ( 65 / Empleado:Edad ) <= 180000 )
Then {
PostMessage( "Valor Pensión: " # ( ( 30.4 * GetValue( Empleado:IngBruto )
                                   * 53 )
        * ( 65 / Empleado:Edad ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Valor Pension:  %s \n",
                                   ( ( 30.4 * GetValue( Empleado:IngBruto )
                                   * 53 ) * ( 65 / Empleado:Edad ) ) );
}
Else {
PostMessage( "Valor Pensión: " # 180000 );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Valor Pensionr:  %s \n",
                                   180.000 ) );
}
} );

/*****
**** RULE: RIncTemp
*****/
MakeRule( RIncTemp, [],
CeseTareas:Valor #="menor o igual a 1 año",
{
IncTemp:Estado = TRUE;
PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( IncTemp, Nombre ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                   GetValue( IncTemp:Nombre ) ) );
DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-48.txt" );
DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                   GetValue( IncTemp:Nombre ) ) );
DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-48.txt" );
PostMessage( "Valor Pensión: " # ( ( ( 30.4 * GetValue( Empleado:IngBruto )
        * Empleado:GradoIncap )
        * 0.7 ) + Empleado:AsigFam ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Valor Pension:  %s \n",
                                   ( ( ( 30.4 * GetValue( Empleado:IngBruto )
        * Empleado:GradoIncap )
        * 0.7 ) + Empleado:AsigFam ) );
} );

/*****
**** RULE: RIncPermParcial1
*****/
MakeRule( RIncPermParcial1, [],
GradoIncap:Valor #="entre el 20 y 60 %",
{

```

```

IncPermParcial:Estado = TRUE;
PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( IncPermParcial:Nombre ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                   GetValue( IncPermParcial:Nombre ) ) );
DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-58.txt" );
DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                   GetValue( IncPermParcial:Nombre ) ) );
DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-58.txt" );
PostMessage( "Valor Pensión: " # ( ( ( 30.4 * GetValue( Empleado:IngBruto ) )
                                   * Empleado:GradoIncap )
                                   * 0.7 ) + Empleado:AsigFam ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Valor Pension:  %s \n",
                                   ( ( 30.4 * GetValue( Empleado:IngBruto )
                                   * Empleado:GradoIncap )
                                   * 0.7 ) + Empleado:AsigFam ) );
} );

/*****
**** RULE: RGranInval1
*****/
MakeRule( RGranInval1, [],
  TareasVit:Valor #="de personas",
  {
    GranInval:Estado = TRUE;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( GranInval:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                       GetValue( GranInval:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-50.txt" );
    DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                       GetValue( GranInval:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-50.txt" );
    PostMessage( "Valor Pensión: " # 3 * GetValue( Otros:ValorAMPO ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Valor Pensión:  %s \n",
                                       3 * GetValue( Otros:ValorAMPO ) ) );
  } );

/*****
**** RULE: RIncapPerm3
*****/
MakeRule( RIncapPerm3, [],
  IncPermParcial:Estado #= TRUE And SitIncDef:Estado #= TRUE
  And CeseTareas:Valor #="mayor a 1 año",
  {
    IncapPerm:Estado = TRUE;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( IncapPerm:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                       GetValue( IncapPerm:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-56.txt" );
    DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                       GetValue( IncapPerm:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-56.txt" );
    If ( ( 30.4 * GetValue( Empleado:IngBruto )
          * 53 ) * ( 65 / Empleado:Edad ) <= 180000 )
    Then {
      PostMessage( "Valor Pensión: " # ( ( 30.4 * GetValue( Empleado:IngBruto )
          * 53 )
          * ( 65 / Empleado:Edad ) );
      DisplayText( TResults, FormatValue( "Valor Pension:  %s \n",
          ( ( 30.4 * GetValue( Empleado:IngBruto )
          * 53 ) * ( 65 / Empleado:Edad ) ) );
    }
    Else {
      PostMessage( "Valor Pensión: " # 180000 );
      DisplayText( TResults, FormatValue( "Valor Pensionr:  %s \n",
          180.000 ) );
    }
  } );

/*****
**** RULE: RIncapPerm2
*****/

```



```

MakeRule( RIncapPerm2, [],
    IncPermTotal:Estado #= TRUE And SitIncProv:Estado #= TRUE
    And CeseTareas:Valor #= "mayor a 1 año",
    {
    IncapPerm:Estado = TRUE;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( IncapPerm:NOMBRE ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
        GetValue( IncapPerm:NOMBRE ) ) );
    DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-54.txt" );
    DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
        GetValue( IncapPerm:NOMBRE ) ) );
    DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-54.txt" );
    If ( ( ( 30.4 * GetValue( Empleado:IngBruto ) )
        * 53 ) * ( 65 / Empleado:Edad ) <= 180000 )
    Then {
        PostMessage( "Valor Pensión: " # ( ( 30.4 * GetValue( Empleado:IngBruto ) )
            * 53 )
            * ( 65 / Empleado:Edad ) );
        DisplayText( TResults, FormatValue( "Valor Pension:  %s \n",
            ( ( 30.4 * GetValue( Empleado:IngBruto ) )
                * 53 ) * ( 65 / Empleado:Edad ) ) );
    }
    Else {
        PostMessage( "Valor Pensión: " # 180000 );
        DisplayText( TResults, FormatValue( "Valor Pensionr:  %s \n",
            180.000 ) );
    };
    } );

    /*****
    **** RULE: RTipoIncap1
    *****/

MakeRule( RTipoIncap1, [],
    IncTemp:Estado #= TRUE And DeclCMed:Valor #= Si,
    {
    TipoIncap:Estado = TRUE;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( TipoIncap:NOMBRE ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
        GetValue( TipoIncap:NOMBRE ) ) );
    DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
        GetValue( TipoIncap:NOMBRE ) ) );
    } );

    /*****
    **** RULE: RTipoIncap2
    *****/

MakeRule( RTipoIncap2, [],
    IncapPerm:Estado #= TRUE And DeclCMed:Valor #= Si,
    {
    TipoIncap:Estado = TRUE;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( TipoIncap:NOMBRE ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
        GetValue( TipoIncap:NOMBRE ) ) );
    DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
        GetValue( TipoIncap:NOMBRE ) ) );
    } );

    /*****
    **** RULE: RTipoIncap3
    *****/

MakeRule( RTipoIncap3, [],
    GranInval:Estado #= TRUE,
    {
    TipoIncap:Estado = TRUE;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( TipoIncap:NOMBRE ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
        GetValue( TipoIncap:NOMBRE ) ) );
    DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
        GetValue( TipoIncap:NOMBRE ) ) );
    } );

```

```

/*****
**** RULE: RTipoIncap4
*****/
MakeRule( RTipoIncap4, [],
    Muerte:Valor #= Si,
    {
        TipoIncap:Estado = TRUE;
        PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( TipoIncap:Nombre ) );
        DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
            GetValue( TipoIncap:Nombre ) ) );
        DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-52.txt" );
        DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-52.txt" );
        If ( ( ( 30.4 * GetValue( Empleado:IngBruto )
            * 53 ) * ( 65 / Empleado:Edad ) ) <= 180000 )
        Then {
            PostMessage( "Valor Pensión: " # ( ( 30.4 * GetValue( Empleado:IngBruto )
                * 53 )
                * ( 65 / Empleado:Edad ) );
            DisplayText( TResults, FormatValue( "Valor Pension: %s \n",
                ( ( 30.4 * GetValue( Empleado:IngBruto )
                    * 53 ) * ( 65 / Empleado:Edad ) ) );
        }
        Else {
            PostMessage( "Valor Pensión: " # 180000 );
            DisplayText( TResults, FormatValue( "Valor Pension: %s \n",
                180000 ) );
        }
    }
);

/*****
**** RULE: RTipoEmpleo1
*****/
MakeRule( RTipoEmpleo1, [],
    TipoEmpleo:Valor #= Bombero,
    {
        TipoEmpleo:Estado = TRUE;
        PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( TipoEmpleo:Nombre ) );
        DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
            GetValue( TipoEmpleo:Nombre ) ) );
        DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-43.txt" );
        DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
            GetValue( TipoEmpleo:Nombre ) ) );
        DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-43.txt" );
    }
);

/*****
**** RULE: RTipoEmpleo2
*****/
MakeRule( RTipoEmpleo2, [],
    TipoEmpleo:Valor #= Municipal,
    {
        TipoEmpleo:Estado = TRUE;
        PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( TipoEmpleo:Nombre ) );
        DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
            GetValue( TipoEmpleo:Nombre ) ) );
        DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-44.txt" );
        DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
            GetValue( TipoEmpleo:Nombre ) ) );
        DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-44.txt" );
    }
);

/*****
**** RULE: RTipoEmpleo3
*****/
MakeRule( RTipoEmpleo3, [],
    TipoEmpleo:Valor #= Provincial,
    {
        TipoEmpleo:Estado = TRUE;
        PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( TipoEmpleo:Nombre ) );
        DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
            GetValue( TipoEmpleo:Nombre ) ) );
    }
);

```

```

DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-44.txt" );
DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                     GetValue( TipoEmpleo:Nombre ) ) );
DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-44.txt" );
} );

/*****
****  RULE: RTipoEmpleo4
*****/
MakeRule( RTipoEmpleo4, [],
  TipoEmpleo:Valor #= Nacional,
  {
    TipoEmpleo:Estado = TRUE;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( TipoEmpleo:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                       GetValue( TipoEmpleo:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-44.txt" );
    DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                       GetValue( TipoEmpleo:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-44.txt" );
  } );

/*****
****  RULE: RTipoEmpleo5
*****/
MakeRule( RTipoEmpleo5, [],
  TipoEmpleo:Valor #= "Carga Pública",
  {
    TipoEmpleo:Estado = TRUE;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( TipoEmpleo:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                       GetValue( TipoEmpleo:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-44.txt" );
    DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                       GetValue( TipoEmpleo:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-44.txt" );
  } );

/*****
****  RULE: RTipoEmpleo6
*****/
MakeRule( RTipoEmpleo6, [],
  TipoEmpleo:Valor #= Doméstico,
  {
    TipoEmpleo:Estado = TRUE;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( TipoEmpleo:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                       GetValue( TipoEmpleo:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-45.txt" );
    DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                       GetValue( TipoEmpleo:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-45.txt" );
  } );

/*****
****  RULE: RTipoEmpleo7
*****/
MakeRule( RTipoEmpleo7, [],
  TipoEmpleo:Valor #= Privado,
  {
    TipoEmpleo:Estado = TRUE;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( TipoEmpleo:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                       GetValue( TipoEmpleo:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-46.txt" );
    DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                       GetValue( TipoEmpleo:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-46.txt" );
  } );

/*****/

```

```

**** RULE: RIncapPerm1
*****/
MakeRule( RIncapPerm1, [],
  IncPermTotal:Estado #= TRUE And SitIncDef:Estado #= TRUE And
  CeseTareas:Valor #= "mayor a 1 año",
  {
    IncapPerm:Estado = TRUE;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( IncapPerm:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
      GetValue( IncapPerm:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-53.txt" );
    DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
      GetValue( IncapPerm:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-53.txt" );
    If ( ( ( 30.4 * GetValue( Empleado:IngBruto ) )
      * 53 ) * ( 65 / Empleado:Edad ) <= 180000 )
    Then {
      PostMessage( "Valor Pensión: " # ( ( 30.4 * GetValue( Empleado:IngBruto ) )
        * 53 )
        * ( 65 / Empleado:Edad ) );
      DisplayText( TResults, FormatValue( "Valor Pension: %s \n",
        GetValue( ( ( 30.4 * GetValue( Empleado:IngBruto ) )
          * 53 ) *
          ( 65 / Empleado:Edad ) ) ) );
    }
    Else {
      PostMessage( "Valor Pensión: " # 180000 );
      DisplayText( TResults, FormatValue( "Valor Pension: %s \n",
        180.000 ) );
    }
  } );

/*****
**** RULE: RAutoseguro3
*****/
MakeRule( RAutoseguro3, [],
  Autoseguro:Valor #= "Es el Estado Provincial",
  {
    Autoseguro:Estado = TRUE;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( Autoseguro:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
      GetValue( Autoseguro:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-69.txt" );
    DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
      GetValue( Autoseguro:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-69.txt" );
  } );

/*****
**** RULE: RAutoseguro4
*****/
MakeRule( RAutoseguro4, [],
  Autoseguro:Valor #= "Es el Municipio",
  {
    Autoseguro:Estado = TRUE;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( Autoseguro:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
      GetValue( Autoseguro:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-70.txt" );
    DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
      GetValue( Autoseguro:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-70.txt" );
  } );

/*****
**** RULE: RIncapPermParcial2
*****/
MakeRule( RIncapPermParcial2, [],
  GradoIncap:Valor #= "menor o igual a 20 %" And SeguroART:Estado
  #= TRUE,
  {

```

```

IncPermParcial:Estado = TRUE;
PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( IncPermParcial:Nombre ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
                                   GetValue( IncPermParcial:Nombre ) ) );
DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-59.txt" );
DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
                                   GetValue( IncPermParcial:Nombre ) ) );
DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-59.txt" );
PostMessage( "Valor Pensión: " # ( ( ( 30.4 * GetValue( Empleado:IngBruto ) )
                                   * Empleado:GradoIncap )
                                   * 0.7 ) + Empleado:AsigFam ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Valor Pension: %s \n",
                                   GetValue( ( ( 30.4 * GetValue( Empleado:IngBruto ) )
                                   * Empleado:GradoIncap )
                                   * 0.7 ) + Empleado:AsigFam ) ) );
} );

/*****
**** RULE: RSeguroART1
*****/
MakeRule( RSeguroART1, [],
EstadoART:Valor #="Al día" And NormasH&S:Estado #= TRUE,
{
SeguroART:Estado = TRUE;
PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( SeguroART:Nombre ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
                                   GetValue( SeguroART:Nombre ) ) );
DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-71.txt" );
DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
                                   GetValue( SeguroART:Nombre ) ) );
DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-71.txt" );
} );

/*****
**** RULE: RIncPermParcial3
*****/
MakeRule( RIncPermParcial3, [],
GradoIncap:Valor #="menor o igual a 20 %" And SeguroART:Estado
#="FALSE",
{
IncPermParcial:Estado = TRUE;
PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( IncPermParcial:Nombre ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
                                   GetValue( IncPermParcial:Nombre ) ) );
DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-60.txt" );
DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
                                   GetValue( IncPermParcial:Nombre ) ) );
DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-60.txt" );
PostMessage( "Valor Pensión: " # ( ( ( 30.4 * GetValue( Empleado:IngBruto ) )
                                   * Empleado:GradoIncap )
                                   * 0.7 ) + Empleado:AsigFam ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Valor Pension: %s \n",
                                   GetValue( ( ( 30.4 * GetValue( Empleado:IngBruto ) )
                                   * Empleado:GradoIncap )
                                   * 0.7 ) + Empleado:AsigFam ) ) );
} );

/*****
**** RULE: RGranInval2
*****/
MakeRule( RGranInval2, [],
TareasVit:Valor #="de maquinas",
{
GranInval:Estado = TRUE;
PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( GranInval:Nombre ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
                                   GetValue( GranInval:Nombre ) ) );
DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-51.txt" );
DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
                                   GetValue( GranInval:Nombre ) ) );
DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-51.txt" );
} );

```

```

PostMessage( "Valor Pensión: " # 3 * GetValue( Otros:ValorAMPO ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Valor Pension:  %s \n",
                                     3 * GetValue( Otros:ValorAMPO ) ) );
} );

/*****
**** RULE: RLugAccid2
*****/
MakeRule( RLugAccid2, [],
  InItinire:Estado #= TRUE,
  {
    LugAccid:Estado = TRUE;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( LugAccid:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                         GetValue( LugAccid:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-25.txt" );
    DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                         GetValue( LugAccid:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-25.txt" );
  } );

/*****
**** RULE: RInItinire2
*****/
MakeRule( RInItinire2, [],
  InItinire:Valor #= "Trayecto trabajo-casa",
  {
    InItinire:Estado = TRUE;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( InItinire, Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                         GetValue( InItinire:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-36.txt" );
    DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                         GetValue( InItinire:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-36.txt" );
  } );

/*****
**** RULE: RInItinire3
*****/
MakeRule( RInItinire3, [],
  InItinire:Valor #= "Trayecto por estudio",
  {
    InItinire:Estado = TRUE;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( InItinire, Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                         GetValue( InItinire:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-38.txt" );
    DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                         GetValue( InItinire:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-38.txt" );
  } );

/*****
**** RULE: RInItinire4
*****/
MakeRule( RInItinire4, [],
  InItinire:Valor #= "Trayecto otro empleo",
  {
    InItinire:Estado = TRUE;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( InItinire, Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                         GetValue( InItinire:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-37.txt" );
    DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                         GetValue( InItinire:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-37.txt" );
  } );

/*****
**** RULE: RInItinire5
*****/

```

```

*****/
MakeRule( RInItinire5, [],
    InItinire:Valor #="Atencion fliar. no conviviente",
    {
    InItinire:Estado = TRUE;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( InItinire, Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
        GetValue( InItinire:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-39.txt" );
    DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
        GetValue( InItinire:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-39.txt" );
    } );

/*****
**** RULE: RRelLabAcred3
*****/
MakeRule( RRelLabAcred3, [],
    RelLabAcred:Valor #="No existe prueba",
    {
    RelLabAcred:Estado = FALSE;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( RelLabAcred:Nombre )
        # "no es comprobable" );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
        GetValue( RelLabAcred:Nombre ) ) );
    DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
        GetValue( RelLabAcred:Nombre ) ) );
    } );

/*****
**** RULE: RRelLabAcred2
*****/
MakeRule( RRelLabAcred2, [],
    RelLabAcred:Valor #="Otra forma probatoria",
    {
    RelLabAcred:Estado = TRUE;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( RelLabAcred:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
        GetValue( RelLabAcred:Nombre ) ) );
    DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
        GetValue( RelLabAcred:Nombre ) ) );
    } );

/*****
**** RULE: RSeguroART2
*****/
MakeRule( RSeguroART2, [],
    EstadoART:Valor #="No al día",
    {
    SeguroART:Estado = FALSE;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( SeguroART:Nombre )
        # " es falso!!" );
    Autoseguro:Estado = TRUE;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( Autoseguro:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
        GetValue( Autoseguro:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-72.txt" );
    DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
        GetValue( Autoseguro:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-72.txt" );
    } );

/*****
**** RULE: RNormasH&S1
*****/
MakeRule( RNormasH&S1, [],
    {
    NormasH&S:Valor #="Cumple con las medidas legales";
    },
    {
    NormasH&S:Estado = TRUE;

```

```

PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( NormasH&S:Nombre ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                   GetValue( NormasH&S:Nombre ) ) );
DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-73.txt" );
DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                   GetValue( NormasH&S:Nombre ) ) );
DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-73.txt" );
} );

/*****
**** RULE: RNormasH&S2
*****/
MakeRule( RNormasH&S2, [],
{
  PlanMejora:Estado #= TRUE;
},
{
  NormasH&S:Valor = "Hay un plan de mejoramiento";
  NormasH&S:Estado = TRUE;
  PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( NormasH&S:Nombre ) );
  DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                   GetValue( NormasH&S:Nombre ) ) );
  DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-74.txt" );
  DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                   GetValue( NormasH&S:Nombre ) ) );
  DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-74.txt" );
} );

/*****
**** RULE: RNormasH&S3
*****/
MakeRule( RNormasH&S3, [],
{
  NormasH&S:Valor #= "No se cumple con las medidas legales";
},
{
  NormasH&S:Estado = FALSE;
  PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( NormasH&S:Nombre )
              # " es falso!!" );
  Autoseguro:Estado = TRUE;
  PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( Autoseguro:Nombre ) );
  DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                   GetValue( Autoseguro:Nombre ) ) );
  DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-74.txt" );
  DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                   GetValue( Autoseguro:Nombre ) ) );
  DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-74.txt" );
  PostMessage( "Valor Multa: " # ( GetValue( Otros:ValorAMPO )
                                * GetValue( Empleador:CantAMPO ) ) );
  DisplayText( TResults, FormatValue( "Valor Multa:  %s \n", GetValue( Otros:ValorAMPO )
                                *
                                GetValue( Empleador:CantAMPO ) ) );
} );

/*****
**** RULE: RAccid2
*****/
MakeRule( RAccid2, [],
{
  ( LugAccid:Estado #= TRUE ) And ( AmbAplic:Estado #= TRUE )
  And ( TipoIncap:Estado #= TRUE ) And ( Seguro:Estado #=
                                         TRUE )
  And ( VerifPremedAccid:Estado #= FALSE );
},
{
  Accid:Estado = TRUE;
  PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( Accid:Nombre ) );
  DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                   GetValue( Accid:Nombre ) ) );
  DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-21.txt" );
} );

```



```

DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
                                       GetValue( Accid:Nombre ) ) );
DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-21.txt" );
} );

/*****
**** RULE: RCausaCivil
*****/
MakeRule( RCausaCivil, [],
  Not( Causa:Jurisdiccion #="Capital Federal" ),
  {
    Seguro:Estado = TRUE;
    PostMessage( "El caso se manejará como causa civil" );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir: el caso se llevará como causa civil" )
  );
  DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir: el caso se llevará como causa civil"
  ) );
  } );

/*****
**** RULE: RAccid1
*****/
MakeRule( RAccid1, [],
  {
    ( LugAccid:Estado #="TRUE" ) And ( AmbAplic:Estado #="TRUE" )
      And ( TipoIncap:Estado #="TRUE" ) And ( VerifPremedAccid:Estado
      #="FALSE" );
  },
  {
    Accid:Estado = TRUE;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( Accid:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
                                       GetValue( Accid:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-20.txt" );
    DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
                                       GetValue( Accid:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-20.txt" );
  } );

/*****
**** RULE: RPlanMejora1
*****/
MakeRule( RPlanMejora1, [],
  PlanMejora:Valor #="Se cumple con el plan",
  {
    PlanMejora:Estado = TRUE;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( PlanMejora:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
                                       GetValue( PlanMejora:Nombre ) ) );
    DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
                                       GetValue( PlanMejora:Nombre ) ) );
  } );

/*****
**** RULE: RPlanMejora2
*****/
MakeRule( RPlanMejora2, [],
  PlanMejora:Valor #="No se cumple con el plan",
  {
    PlanMejora:Estado = FALSE;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( PlanMejora:Nombre )
      # " es falso!" );
  } );

/*****
**** RULE: RVerifPremedAccid2
*****/
MakeRule( RVerifPremedAccid2, [],
  FuerzaMayor:Valor #="NO",
  {
    VerifPremedAccid:Estado = FALSE;

```

```

VerifPremedAccid:Valor = NO;
PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( VerifPremedAccid:Nombre ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
                                   GetValue( VerifPremedAccid:Nombre ) ) );
DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-27.txt" );
} );

/*****
**** RULE: RVerifPremedAccid1
*****/
MakeRule( RVerifPremedAccid1, [],
  DoloEmpleado:Valor #= NO,
  {
    VerifPremedAccid:Estado = FALSE;
    VerifPremedAccid:Valor = NO;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( VerifPremedAccid:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
                                       GetValue( VerifPremedAccid:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-26.txt" );
  } );

/*****
**** RULE: RTipoEmpleo9
*****/
MakeRule( RTipoEmpleo9, [],
  TipoEmpleo:Valor #= Otro,
  {
    TipoEmpleo:Estado = FALSE;
    PostMessage( "El tipo de empleo no está contemplado en la ley !! " );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "El tipo de empleo: %s no está contemplado en la ley!
\n\n",
                                   GetValue( TipoEmpleo:Valor ) ) );
    DisplayText( TResults_0, FormatValue( "El tipo de empleo: %s no está contemplado en la ley!
\n\n",
                                   GetValue( TipoEmpleo:Valor ) ) );
  } );

/*****
**** RULE: RInItinire6
*****/
MakeRule( RInItinire6, [],
  InItinire:Valor #= Otro,
  {
    InItinire:Estado = FALSE;
    PostMessage( "El lugar del accidente no está contemplado en la ley!!" );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "El lugar del accidente: %s no está contemplado en la
ley!! \n\n",
                                   GetValue( InItinire:Valor ) ) );
    DisplayText( TResults_0, FormatValue( "El lugar del accidente: %s no está contemplado en la
ley!! \n\n",
                                   GetValue( InItinire:Valor ) ) );
  } );

/*****
**** RULE: RSituacionIncapacidad1
*****/
MakeRule( RSituacionIncapacidad1, [],
  SituacionIncapacidad:Valor #= Definitiva,
  {
    SitIncDef:Estado = TRUE;
    SitIncProv:Estado = FALSE;
  } );

/*****
**** RULE: RSituacionIncapacidad2
*****/
MakeRule( RSituacionIncapacidad2, [],
  SituacionIncapacidad:Valor #= Provisoria,
  {
    SitIncProv:Estado = TRUE;
    SitIncDef:Estado = FALSE;
  } );

```

```

    } );

    /*****
    **** RULE: RViabilidadAccid1
    **** */
    MakeRule( RViabilidadAccid1, [],
        Causa:Tipo == Accidente And LugAccid:Estado == TRUE And existsEP( LugAccid )
            And Not( FuerzaMayor:Valor == No ) And Not( TipoEmpleo:Valor
                == Otro )
            And existsEP( TipoEmpleo ) And Empleado:GradoIncap > 0,
        {
            ViabilidadAccid:Estado = TRUE;
            ViabilidadAccid:Valor = Alta;
            PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadAccid:Nombre ) );
            DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
                GetValue( ViabilidadAccid:Valor ) ) );
        } );

    /*****
    **** RULE: RViabilidadAccid2
    **** */
    MakeRule( RViabilidadAccid2, [],
        Causa:Tipo == Accidente And LugAccid:Estado == TRUE And existsEP( LugAccid )
            And Not( DoloEmpleado:Valor == No ) And Not( TipoEmpleo:Valor
                == Otro )
            And existsEP( TipoEmpleo ) And existsEP( TipoIncap ),
        {
            ViabilidadAccid:Estado = TRUE;
            ViabilidadAccid:Valor = Alta;
            PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadAccid:Nombre ) );
            DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
                GetValue( ViabilidadAccid:Valor ) ) );
        } );

    /*****
    **** RULE: RViabilidadAccid3
    **** */
    MakeRule( RViabilidadAccid3, [],
        Causa:Tipo == Accidente And LugAccid:Estado == TRUE And existsEP( LugAccid )
            And Not( FuerzaMayor:Valor == No ) And Not( TipoEmpleo:Valor
                == Otro )
            And Not( existsEP( TipoEmpleo ) ),
        {
            ViabilidadAccid:Estado = TRUE;
            ViabilidadAccid:Valor = No_es_Viable;
            PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadAccid:Nombre ) );
            DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
                GetValue( ViabilidadAccid:Valor ) ) );
        } );

    /*****
    **** RULE: RViabilidadAccid4
    **** */
    MakeRule( RViabilidadAccid4, [],
        Causa:Tipo == Accidente And LugAccid:Estado == TRUE And existsEP( LugAccid )
            And Not( DoloEmpleado:Valor == No ) And Not( TipoEmpleo:Valor
                == Otro )
            And Not( existsEP( TipoEmpleo ) ) And Empleado:GradoIncap
                > 0,
        {
            ViabilidadAccid:Estado = TRUE;
            ViabilidadAccid:Valor = No_es_Viable;
            PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadAccid:Nombre ) );
            DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
                GetValue( ViabilidadAccid:Valor ) ) );
        } );

    /*****
    **** RULE: RViabilidadAccid5
    **** */
    MakeRule( RViabilidadAccid5, [],

```

```

Causa:Tipo != Accidente And LugAccid:Estado != TRUE And existsEP( LugAccid )
    And Not( FuerzaMayor:Valor != No ) And TipoEmpleo:Valor
        != Otro And existsEP( TipoIncap ) And Empleado:GradoIncap
            > 0,
{
ViabilidadAccid:Estado = TRUE;
ViabilidadAccid:Valor = No_es_Viable;
PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadAccid:Nombre ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
                                   GetValue( ViabilidadAccid:Valor ) ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "y recomendamos analizar otro tipo de normativa! \n" ) );
} );

/*****
**** RULE: RViabilidadAccid6
*****/
MakeRule( RViabilidadAccid6, [],
    Causa:Tipo != Accidente And LugAccid:Estado != TRUE And existsEP( LugAccid )
        And Not( DoloEmpleado:Valor != No ) And TipoEmpleo:Valor
            != Otro And existsEP( TipoIncap ) And Empleado:GradoIncap
                > 0,
    {
ViabilidadAccid:Estado = TRUE;
ViabilidadAccid:Valor = No_es_Viable;
PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadAccid:Nombre ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
                                   GetValue( ViabilidadAccid:Valor ) ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "y recomendamos analizar otro tipo de normativa! \n" ) );
} );

/*****
**** RULE: RViabilidadAccid7
*****/
MakeRule( RViabilidadAccid7, [],
    Causa:Tipo != Accidente And LugAccid:Estado != TRUE And existsEP( LugAccid )
        And Not( FuerzaMayor:Valor != No ) And Not( TipoEmpleo:Valor
            != Otro )
        And existsEP( TipoEmpleo ) And Empleado:GradoIncap !=
            0,
    {
ViabilidadAccid:Estado = TRUE;
ViabilidadAccid:Valor = No_es_Viable;
PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadAccid:Nombre ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
                                   GetValue( ViabilidadAccid:Valor ) ) );
} );

/*****
**** RULE: RViabilidadAccid8
*****/
MakeRule( RViabilidadAccid8, [],
    Causa:Tipo != Accidente And LugAccid:Estado != TRUE And existsEP( LugAccid )
        And Not( DoloEmpleado:Valor != No ) And Not( TipoEmpleo:Valor
            != Otro )
        And existsEP( TipoEmpleo ) And Empleado:GradoIncap !=
            0,
    {
ViabilidadAccid:Estado = TRUE;
ViabilidadAccid:Valor = No_es_Viable;
PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadAccid:Nombre ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
                                   GetValue( ViabilidadAccid:Valor ) ) );
} );

/*****
**** RULE: RViabilidadAccid9
*****/
MakeRule( RViabilidadAccid9, [],
    Causa:Tipo != Accidente And Not( Not( FuerzaMayor:Valor !=
                                                No ) )
        And Empleado:GradoIncap > 0,

```

```

{
ViabilidadAccid:Estado = TRUE;
ViabilidadAccid:Valor = No_es_Viable;
PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadAccid:Nombre ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
                                   GetValue( ViabilidadAccid:Valor ) ) );
} );

/*****
****  RULE: RViabilidadAccid10
*****/
MakeRule( RViabilidadAccid10, [],
  Causa:Tipo #= Accidente And Not( DoloEmpleado:Valor #= No )
    And Empleado:GradoIncap > 0,
  {
ViabilidadAccid:Estado = TRUE;
ViabilidadAccid:Valor = No_es_Viable;
PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadAccid:Nombre ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
                                   GetValue( ViabilidadAccid:Valor ) ) );
} );

/*****
****  RULE: RViabilidadAccid11
*****/
MakeRule( RViabilidadAccid11, [],
  Causa:Tipo #= Accidente And Not( FuerzaMayor:Valor #= No )
    And Not( TipoEmpleo:Valor #= Otro ) And existsEP( TipoEmpleo )
    And existsEP( TipoIncap ) And Empleado:GradoIncap > 0,
  {
ViabilidadAccid:Estado = TRUE;
ViabilidadAccid:Valor = Media;
PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadAccid:Nombre ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
                                   GetValue( ViabilidadAccid:Valor ) ) );
} );

/*****
****  RULE: RViabilidadAccid12
*****/
MakeRule( RViabilidadAccid12, [],
  Causa:Tipo #= Accidente And Not( DoloEmpleado:Valor #= No )
    And Not( TipoEmpleo:Valor #= Otro ) And existsEP( TipoEmpleo )
    And existsEP( TipoIncap ) And Empleado:GradoIncap > 0
    And Empleado:GradoIncap > 0 And InItinire:Valor #= Otro,
  {
ViabilidadAccid:Estado = TRUE;
ViabilidadAccid:Valor = Media;
PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadAccid:Nombre ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
                                   GetValue( ViabilidadAccid:Valor ) ) );
} );

/*****
****  RULE: RViabilidadAccid13
*****/
MakeRule( RViabilidadAccid13, [],
  Causa:Tipo #= Accidente And Not( FuerzaMayor:Valor #= No )
    And Not( TipoEmpleo:Valor #= Otro ) And existsEP( TipoEmpleo )
    And Empleado:GradoIncap > 0 And InItinire:Valor #= Otro,
  {
ViabilidadAccid:Estado = TRUE;
ViabilidadAccid:Valor = No_es_Viable;
PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadAccid:Nombre ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
                                   GetValue( ViabilidadAccid:Valor ) ) );
} );

/*****
****  RULE: RViabilidadAccid14
*****/

```

```

MakeRule( RViabilidadAccid14, [],
  Causa:Tipo != Accidente And Not( DoloEmpleado:Valor != No )
    And Not( TipoEmpleo:Valor != Otro ) And existsEP( TipoEmpleo )
    And Empleado:GradoIncap > 0 And InItinire:Valor != Otro,
  {
    ViabilidadAccid:Estado = TRUE;
    ViabilidadAccid:Valor = No_es_Viable;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadAccid:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso: %s \n",
      GetValue( ViabilidadAccid:Valor ) ) );
  } );

  /*****
  **** RULE: RViabilidadAccid15
  *****/
MakeRule( RViabilidadAccid15, [],
  Causa:Tipo != Accidente And LugAccid:Estado != TRUE And Not( existsEP( LugAccid ) )
    And Not( FuerzaMayor:Valor != No ) And Not( TipoEmpleo:Valor
      != Otro )
    And existsEP( TipoEmpleo ) And existsEP( TipoIncap )
    And Empleado:GradoIncap > 0,
  {
    ViabilidadAccid:Estado = TRUE;
    ViabilidadAccid:Valor = No_es_Viable;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadAccid:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso: %s \n",
      GetValue( ViabilidadAccid:Valor ) ) );
  } );

  /*****
  **** RULE: RViabilidadAccid16
  *****/
MakeRule( RViabilidadAccid16, [],
  Causa:Tipo != Accidente And LugAccid:Estado != TRUE And Not( existsEP( LugAccid ) )
    And Not( DoloEmpleado:Valor != No ) And Not( TipoEmpleo:Valor
      != Otro )
    And existsEP( TipoEmpleo ) And existsEP( TipoIncap )
    And Empleado:GradoIncap > 0,
  {
    ViabilidadAccid:Estado = TRUE;
    ViabilidadAccid:Valor = No_es_Viable;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadAccid:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso: %s \n",
      GetValue( ViabilidadAccid:Valor ) ) );
  } );

  /*****
  **** RULE: RViabilidadAccid17
  *****/
MakeRule( RViabilidadAccid17, [],
  Causa:Tipo != Accidente And Not( FuerzaMayor:Valor != No )
    And TipoEmpleo:Valor != Otro And existsEP( TipoIncap )
    And Empleado:GradoIncap > 0,
  {
    ViabilidadAccid:Estado = TRUE;
    ViabilidadAccid:Valor = No_es_Viable;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadAccid:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso: %s \n",
      GetValue( ViabilidadAccid:Valor ) ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "y recomendamos analizar otro tipo de normativa! \n" ) );
  } );

  /*****
  **** RULE: RViabilidadAccid18
  *****/
MakeRule( RViabilidadAccid18, [],
  Causa:Tipo != Accidente And Not( DoloEmpleado:Valor != No )
    And TipoEmpleo:Valor != Otro And existsEP( TipoIncap )
    And Empleado:GradoIncap != 0,
  {
    ViabilidadAccid:Estado = TRUE;

```

```

ViabilidadAccid:Valor = No_es_Viable;
PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadAccid:Nombre ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
                                   GetValue( ViabilidadAccid:Valor ) ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "y recomendamos analizar otro tipo de normativa! \n" ) );
} );

/*****
**** RULE: RViabilidadAccid19
**** */
MakeRule( RViabilidadAccid19, [],
  Causa:Tipo #= Accidente And Not( FuerzaMayor:Valor #= No )
    And TipoEmpleo:Valor #= Otro And Empleado:GradoIncap #=
    0,
  {
    ViabilidadAccid:Estado = TRUE;
    ViabilidadAccid:Valor = No_es_Viable;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadAccid:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
                                       GetValue( ViabilidadAccid:Valor ) ) );
  } );

/*****
**** RULE: RViabilidadAccid20
**** */
MakeRule( RViabilidadAccid20, [],
  Causa:Tipo #= Accidente And Not( DoloEmpleado:Valor #= No )
    And TipoEmpleo:Valor #= Otro And Empleado:GradoIncap >
    0,
  {
    ViabilidadAccid:Estado = TRUE;
    ViabilidadAccid:Valor = No_es_Viable;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadAccid:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
                                       GetValue( ViabilidadAccid:Valor ) ) );
  } );

/*****
**** RULE: RViabilidadAccid21
**** */
MakeRule( RViabilidadAccid21, [],
  Causa:Tipo #= Accidente And LugAccid:Estado #= TRUE And existsEP( LugAccid )
    And Not( FuerzaMayor:Valor #= No ) And TipoEmpleo:Valor
    #= Otro And Empleado:GradoIncap > 0,
  {
    ViabilidadAccid:Estado = TRUE;
    ViabilidadAccid:Valor = No_es_Viable;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadAccid:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
                                       GetValue( ViabilidadAccid:Valor ) ) );
  } );

/*****
**** RULE: RViabilidadAccid22
**** */
MakeRule( RViabilidadAccid22, [],
  Causa:Tipo #= Accidente And LugAccid:Estado #= TRUE And existsEP( LugAccid )
    And Not( DoloEmpleado:Valor #= No ) And TipoEmpleo:Valor
    #= Otro And Empleado:GradoIncap > 0,
  {
    ViabilidadAccid:Estado = TRUE;
    ViabilidadAccid:Valor = No_es_Viable;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadAccid:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
                                       GetValue( ViabilidadAccid:Valor ) ) );
  } );

/*****
**** RULE: REnfermedad
**** */
MakeRule( REnfermedad, [],

```

```

{
  ( LugAccid:Estado #= TRUE ) And ( AmbAplic:Estado #= TRUE )
    And ( TipoIncap:Estado #= TRUE ) And ( VerifPremedAccid:Estado
                                          #= FALSE );
},
{
  Enferm:Estado = TRUE;
  PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( Enferm:Nombre ) );
  DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                     GetValue( Enferm:Nombre ) ) );
  DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-20.txt" );
  DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                     GetValue( Enferm:Nombre ) ) );
  DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-20.txt" );
} );

/*****
**** RULE: REnfermedad2
*****/
MakeRule( REnfermedad2, [],
{
  ( LugAccid:Estado #= TRUE ) And ( AmbAplic:Estado #= TRUE )
    And ( TipoIncap:Estado #= TRUE ) And ( Seguro:Estado #=
                                          TRUE )
    And ( VerifPremedAccid:Estado #= FALSE );
},
{
  Enferm:Estado = TRUE;
  PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( Enferm:Nombre ) );
  DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                     GetValue( Enferm:Nombre ) ) );
  DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-20.txt" );
  DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                     GetValue( Enferm:Nombre ) ) );
  DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-20.txt" );
} );

/*****
**** RULE: RAntimonio
*****/
MakeRule( RAntimonio, [],
  Global:Agentes #= Antimonio And KnownValue?( Global:EnfByAntimonio )
    And Not( Global:EnfByAntimonio #= Otro ),
{
  TipoEnfermedad:Estado = TRUE;
  PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( TipoEnfermedad:Nombre ) );
  DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                     GetValue( TipoEnfermedad:Nombre ) ) );
  DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-68.txt" );
} );

/*****
**** RULE: RVerifPremedEnferm1
*****/
MakeRule( RVerifPremedEnferm1, [],
  DoloEmpleado:Valor #= NO,
{
  VerifPremedEnferm:Estado = FALSE;
  VerifPremedEnferm:Valor = NO;
  PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( VerifPremedEnferm:Nombre ) );
  DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                     GetValue( VerifPremedEnferm:Nombre ) ) );
  DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-26.txt" );
} );

/*****
**** RULE: RVerifPremedEnferm3
*****/
MakeRule( RVerifPremedEnferm3, [],
  Enfpreex:Valor #= NO,
{

```



```

VerifPremedEnferm:Estado = FALSE;
VerifPremedEnferm:Valor = NO;
PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( VerifPremedEnferm:Nombre ) );
DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
                                     GetValue( VerifPremedEnferm:Nombre ) ) );
DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-26.txt" );
} );

/*****
**** RULE: RVerifPremedEnferm2
*****/
MakeRule( RVerifPremedEnferm2, [],
  FuerzaMayor:Valor #= NO,
  {
    VerifPremedEnferm:Estado = FALSE;
    VerifPremedEnferm:Valor = NO;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( VerifPremedEnferm:Nombre ) );
    DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir: %s \n",
                                         GetValue( VerifPremedEnferm:Nombre ) ) );
    DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-26.txt" );
  } );

/*****
**** RULE: RViabilidadEnferm1
*****/
MakeRule( RViabilidadEnferm1, [],
  Causa:Tipo #= Enferm And LugAccid:Estado #= TRUE And existsEP( LugAccid )
    And Not( FuerzaMayor:Valor #= No ) And Not( TipoEmpleo:Valor
                                              #= Otro )
    And existsEP( TipoEmpleo ) And existsEP( TipoIncap ),
  {
    ViabilidadEnferm:Estado = TRUE;
    ViabilidadEnferm:Valor = Alta;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadEnferm:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso: %s \n",
                                       GetValue( ViabilidadEnferm:Valor ) ) );
  } );

/*****
**** RULE: RViabilidadEnferm2
*****/
MakeRule( RViabilidadEnferm2, [],
  Causa:Tipo #= Enfermedad And LugAccid:Estado #= TRUE And existsEP( LugAccid )
    And Not( DoloEmpleado:Valor #= No ) And Not( TipoEmpleo:Valor
                                              #= Otro )
    And existsEP( TipoEmpleo ) And existsEP( TipoIncap ),
  {
    ViabilidadEnferm:Estado = TRUE;
    ViabilidadEnferm:Valor = Alta;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadEnferm:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso: %s \n",
                                       GetValue( ViabilidadEnferm:Valor ) ) );
  } );

/*****
**** RULE: RViabilidadEnferm3
*****/
MakeRule( RViabilidadEnferm3, [],
  Causa:Tipo #= Enfermedad And LugAccid:Estado #= TRUE And existsEP( LugAccid )
    And Not( Enfreex:Valor #= No ) And Not( TipoEmpleo:Valor
                                              #= Otro )
    And existsEP( TipoEmpleo ) And existsEP( TipoIncap ),
  {
    ViabilidadEnferm:Estado = TRUE;
    ViabilidadEnferm:Valor = Alta;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadEnferm:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso: %s \n",
                                       GetValue( ViabilidadEnferm:Valor ) ) );
  } );

/*****/

```

```

**** RULE: RViabilidadEnferm4
*****/
MakeRule( RViabilidadEnferm4, [],
  Causa:Tipo != Enfermedad And LugAccid:Estado != TRUE And existsEP( LugAccid )
    And Not( DoloEmpleado:Valor != No ) And Not( TipoEmpleo:Valor
      != Otro )
    And existsEP( TipoEmpleo ) And existsEP( TipoIncap ),
  {
    ViabilidadEnferm:Estado = TRUE;
    ViabilidadEnferm:Valor = Alta;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadEnferm:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
      GetValue( ViabilidadEnferm:Valor ) ) );
  } );

/*****
**** RULE: RViabilidadEnferm5
*****/
MakeRule( RViabilidadEnferm5, [],
  Causa:Tipo != Enfermedad And LugAccid:Estado != TRUE And existsEP( LugAccid )
    And Not( FuerzaMayor:Valor != No ) And Not( TipoEmpleo:Valor
      != Otro )
    And Not( existsEP( TipoEmpleo ) ),
  {
    ViabilidadEnferm:Estado = TRUE;
    ViabilidadEnferm:Valor = No_es_Viable;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadEnferm:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
      GetValue( ViabilidadEnferm:Valor ) ) );
  } );

/*****
**** RULE: RViabilidadEnferm6
*****/
MakeRule( RViabilidadEnferm6, [],
  Causa:Tipo != Enfermedad And LugAccid:Estado != TRUE And existsEP( LugAccid )
    And Not( Enfpree:Valor != No ) And Not( TipoEmpleo:Valor
      != Otro )
    And Not( existsEP( TipoEmpleo ) ),
  {
    ViabilidadEnferm:Estado = TRUE;
    ViabilidadEnferm:Valor = No_es_Viable;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadEnferm:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
      GetValue( ViabilidadEnferm:Valor ) ) );
  } );

/*****
**** RULE: RViabilidadEnferm8
*****/
MakeRule( RViabilidadEnferm8, [],
  Causa:Tipo != Enfermedad And LugAccid:Estado != TRUE And existsEP( LugAccid )
    And Not( DoloEmpleado:Valor != No ) And Not( TipoEmpleo:Valor
      != Otro )
    And Not( existsEP( TipoEmpleo ) ) And existsEP( TipoIncap ),
  {
    ViabilidadEnferm:Estado = TRUE;
    ViabilidadEnferm:Valor = No_es_Viable;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadEnferm:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
      GetValue( ViabilidadEnferm:Valor ) ) );
  } );

/*****
**** RULE: RViabilidadEnferm7
*****/
MakeRule( RViabilidadEnferm7, [],
  Causa:Tipo != Enfermedad And LugAccid:Estado != TRUE And existsEP( LugAccid )
    And Not( FuerzaMayor:Valor != No ) And Not( TipoEmpleo:Valor
      != Otro )
    And Not( existsEP( TipoEmpleo ) ) And existsEP( TipoIncap ),

```

```

{
ViabilidadEnferm:Estado = TRUE;
ViabilidadEnferm:Valor = No_es_Viable;
PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadEnferm:Nombre ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
                                   GetValue( ViabilidadEnferm:Valor ) ) );
} );

/*****
****  RULE: RViabilidadEnferm9
*****/
MakeRule( RViabilidadEnferm9, [],
  Causa:Tipo #= Enfermedad And LugAccid:Estado #= TRUE And existsEP( LugAccid )
    And Not( Enfpree:Valor #= No ) And Not( TipoEmpleo:Valor
                                             #= Otro )
    And Not( existsEP( TipoEmpleo ) ) And existsEP( TipoIncap ),
  {
ViabilidadEnferm:Estado = TRUE;
ViabilidadEnferm:Valor = No_es_Viable;
PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadEnferm:Nombre ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
                                   GetValue( ViabilidadEnferm:Valor ) ) );
} );

/*****
****  RULE: RViabilidadEnferm10
*****/
MakeRule( RViabilidadEnferm10, [],
  Causa:Tipo #= Enfermedad And LugAccid:Estado #= TRUE And existsEP( LugAccid )
    And Not( DoloEmpleado:Valor #= No ) And Not( TipoEmpleo:Valor
                                                  #= Otro )
    And Not( existsEP( TipoEmpleo ) ),
  {
ViabilidadEnferm:Estado = TRUE;
ViabilidadEnferm:Valor = No_es_Viable;
PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadEnferm:Nombre ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
                                   GetValue( ViabilidadEnferm:Valor ) ) );
} );

/*****
****  RULE: RViabilidadEnferm11
*****/
MakeRule( RViabilidadEnferm11, [],
  Causa:Tipo #= Enfermedad And LugAccid:Estado #= TRUE And existsEP( LugAccid )
    And Not( FuerzaMayor:Valor #= No ) And Not( TipoEmpleo:Valor
                                                  #= Otro )
    And Not( existsEP( TipoEmpleo ) ),
  {
ViabilidadEnferm:Estado = TRUE;
ViabilidadEnferm:Valor = No_es_Viable;
PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadEnferm:Nombre ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
                                   GetValue( ViabilidadEnferm:Valor ) ) );
} );

/*****
****  RULE: RViabilidadEnferm12
*****/
MakeRule( RViabilidadEnferm12, [],
  Causa:Tipo #= Enfermedad And LugAccid:Estado #= TRUE And existsEP( LugAccid )
    And Not( Enfpree:Valor #= No ) And Not( TipoEmpleo:Valor
                                             #= Otro )
    And Not( existsEP( TipoEmpleo ) ),
  {
ViabilidadEnferm:Estado = TRUE;
ViabilidadEnferm:Valor = No_es_Viable;
PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadEnferm:Nombre ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
                                   GetValue( ViabilidadEnferm:Valor ) ) );
} );

```

```

/*****
**** RULE: RViabilidadEnferm13
*****/
MakeRule( RViabilidadEnferm13, [],
  Causa:Tipo #= Enfermedad And FuerzaMayor:Valor #= No,
  {
    ViabilidadEnferm:Estado = TRUE;
    ViabilidadEnferm:Valor = No_es_Viable;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadEnferm:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
      GetValue( ViabilidadEnferm:Valor ) ) );
  } );

/*****
**** RULE: RViabilidadEnferm14
*****/
MakeRule( RViabilidadEnferm14, [],
  Causa:Tipo #= Enfermedad And DoloEmpleado:Valor #= No,
  {
    ViabilidadEnferm:Estado = TRUE;
    ViabilidadEnferm:Valor = No_es_Viable;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadEnferm:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
      GetValue( ViabilidadEnferm:Valor ) ) );
  } );

/*****
**** RULE: RViabilidadEnferm15
*****/
MakeRule( RViabilidadEnferm15, [],
  Causa:Tipo #= Enfermedad And Enfpreex:Valor #= No,
  {
    ViabilidadEnferm:Estado = TRUE;
    ViabilidadEnferm:Valor = No_es_Viable;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadEnferm:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
      GetValue( ViabilidadEnferm:Valor ) ) );
  } );

/*****
**** RULE: RViabilidadEnferm16
*****/
MakeRule( RViabilidadEnferm16, [],
  Causa:Tipo #= Enfermedad And Not( FuerzaMayor:Valor #= No )
    And Not( TipoEmpleo:Valor #= Otro ) And existsEP( TipoEmpleo )
    And existsEP( TipoIncap ),
  {
    ViabilidadEnferm:Estado = TRUE;
    ViabilidadEnferm:Valor = Media;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadEnferm:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
      GetValue( ViabilidadEnferm:Valor ) ) );
  } );

/*****
**** RULE: RViabilidadEnferm17
*****/
MakeRule( RViabilidadEnferm17, [],
  Causa:Tipo #= Enfermedad And Not( DoloEmpleado:Valor #= No )
    And Not( TipoEmpleo:Valor #= Otro ) And existsEP( TipoEmpleo )
    And existsEP( TipoIncap ) And Empleado:GradoIncap > 0,
  {
    ViabilidadEnferm:Estado = TRUE;
    ViabilidadEnferm:Valor = Media;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadEnferm:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
      GetValue( ViabilidadEnferm:Valor ) ) );
  } );

/****

```

```

**** RULE: RViabilidadEnferm18
*****/
MakeRule( RViabilidadEnferm18, [],
  Causa:Tipo != Enfermedad And Not( Enfpreex:Valor != No )
    And Not( TipoEmpleo:Valor != Otro ) And existsEP( TipoEmpleo )
    And existsEP( TipoIncap ),
  {
    ViabilidadEnferm:Estado = TRUE;
    ViabilidadEnferm:Valor = Media;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadEnferm:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso: %s \n",
      GetValue( ViabilidadEnferm:Valor ) ) );
  } );

/*****/
**** RULE: RViabilidadEnferm22
*****/
MakeRule( RViabilidadEnferm22, [],
  Causa:Tipo != Enfermedad And Not( FuerzaMayor:Valor != No )
    And Not( TipoEmpleo:Valor != Otro ) And existsEP( TipoEmpleo )
    And InItinire:Valor != Otro,
  {
    ViabilidadEnferm:Estado = TRUE;
    ViabilidadEnferm:Valor = "Media, se recomienda analizar otro tipo de normativa";
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadEnferm:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso: %s \n",
      GetValue( ViabilidadEnferm:Valor ) ) );
  } );

/*****/
**** RULE: RViabilidadEnferm23
*****/
MakeRule( RViabilidadEnferm23, [],
  Causa:Tipo != Enfermedad And Not( DoloEmpleado:Valor != No )
    And Not( TipoEmpleo:Valor != Otro ) And existsEP( TipoEmpleo )
    And InItinire:Valor != Otro,
  {
    ViabilidadEnferm:Estado = TRUE;
    ViabilidadEnferm:Valor = "Media, se recomienda analizar otro tipo de normativa";
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadEnferm:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso: %s \n",
      GetValue( ViabilidadEnferm:Valor ) ) );
  } );

/*****/
**** RULE: RViabilidadEnferm24
*****/
MakeRule( RViabilidadEnferm24, [],
  Causa:Tipo != Enfermedad And Not( Enfpreex:Valor != No )
    And Not( TipoEmpleo:Valor != Otro ) And existsEP( TipoEmpleo )
    And InItinire:Valor != Otro,
  {
    ViabilidadEnferm:Estado = TRUE;
    ViabilidadEnferm:Valor = "Media, se recomienda analizar otro tipo de normativa";
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadEnferm:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso: %s \n",
      GetValue( ViabilidadEnferm:Valor ) ) );
  } );

/*****/
**** RULE: RViabilidadEnferm28
*****/
MakeRule( RViabilidadEnferm28, [],
  Causa:Tipo != Enfermedad And LugAccid:Estado != TRUE And Not( existsEP( LugAccid ) )
    And Not( FuerzaMayor:Valor != No ) And Not( TipoEmpleo:Valor
      != Otro )
    And existsEP( TipoEmpleo ) And existsEP( TipoIncap )
    And Empleado:GradoIncap > 0,
  {
    ViabilidadEnferm:Estado = TRUE;
    ViabilidadEnferm:Valor = No_es_Viable;
  } );

```

```

PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadEnferm:Nombre ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
                                   GetValue( ViabilidadEnferm:Valor ) ) );
} );

/*****
**** RULE: RViabilidadEnferm29
*****/
MakeRule( RViabilidadEnferm29, [],
  Causa:Tipo #= Enfermedad And LugAccid:Estado #= TRUE And Not( existsEP( LugAccid ) )
  And Not( DoloEmpleado:Valor #= No ) And Not( TipoEmpleo:Valor
                                              #= Otro )
  And existsEP( TipoEmpleo ) And existsEP( TipoIncap ),
  {
    ViabilidadEnferm:Estado = TRUE;
    ViabilidadEnferm:Valor = No_es_Viable;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadEnferm:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
                                       GetValue( ViabilidadEnferm:Valor ) ) );
  } );

/*****
**** RULE: RViabilidadEnferm30
*****/
MakeRule( RViabilidadEnferm30, [],
  Causa:Tipo #= Enfermedad And LugAccid:Estado #= TRUE And Not( existsEP( LugAccid ) )
  And Not( Enfpree:Valor #= No ) And Not( TipoEmpleo:Valor
                                          #= Otro )
  And existsEP( TipoEmpleo ) And existsEP( TipoIncap ),
  {
    ViabilidadEnferm:Estado = TRUE;
    ViabilidadEnferm:Valor = No_es_Viable;
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadEnferm:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
                                       GetValue( ViabilidadEnferm:Valor ) ) );
  } );

/*****
**** RULE: RViabilidadEnferm19
*****/
MakeRule( RViabilidadEnferm19, [],
  Causa:Tipo #= Enfermedad And Not( FuerzaMayor:Valor #= No )
  And Not( TipoEmpleo:Valor #= Otro ) And existsEP( TipoEmpleo )
  And Empleado:GradoIncap > 0 And InItinire:Valor #= Otro,
  {
    ViabilidadEnferm:Estado = TRUE;
    ViabilidadEnferm:Valor = "Media, se recomienda analizar otro tipo de normativa";
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadEnferm:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
                                       GetValue( ViabilidadEnferm:Valor ) ) );
  } );

/*****
**** RULE: RViabilidadEnferm20
*****/
MakeRule( RViabilidadEnferm20, [],
  Causa:Tipo #= Enfermedad And Not( DoloEmpleado:Valor #= No )
  And Not( TipoEmpleo:Valor #= Otro ) And existsEP( TipoEmpleo )
  And InItinire:Valor #= Otro,
  {
    ViabilidadEnferm:Estado = TRUE;
    ViabilidadEnferm:Valor = "Media, se recomienda analizar otro tipo de normativa";
    PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadEnferm:Nombre ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
                                       GetValue( ViabilidadEnferm:Valor ) ) );
  } );

/*****
**** RULE: RViabilidadEnferm21
*****/
MakeRule( RViabilidadEnferm21, [],

```

```

Causa:Tipo != Enfermedad And Not( Enfpreex:Valor != No )
    And Not( TipoEmpleo:Valor != Otro ) And existsEP( TipoEmpleo )
    And InItinire:Valor != Otro,
{
ViabilidadEnferm:Estado = TRUE;
ViabilidadEnferm:Valor = "Media, se recomienda analizar otro tipo de normativa";
PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadEnferm:Nombre ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
                                   GetValue( ViabilidadEnferm:Valor ) ) );
} );

/*****
**** RULE: RViabilidadEnferm25
*****/
MakeRule( RViabilidadEnferm25, [],
    Causa:Tipo != Enfermedad And InItinire:Valor != Otro And existsEP( LugAccid )
    And Not( FuerzaMayor:Valor != No ) And TipoEmpleo:Valor
    != Otro,
{
ViabilidadEnferm:Estado = TRUE;
ViabilidadEnferm:Valor = No_es_Viable;
PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadEnferm:Nombre ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
                                   GetValue( ViabilidadEnferm:Valor ) ) );
} );

/*****
**** RULE: RViabilidadEnferm26
*****/
MakeRule( RViabilidadEnferm26, [],
    Causa:Tipo != Enfermedad And InItinire:Valor != Otro And existsEP( LugAccid )
    And Not( DoloEmpleado:Valor != No ) And TipoEmpleo:Valor
    != Otro,
{
ViabilidadEnferm:Estado = TRUE;
ViabilidadEnferm:Valor = No_es_Viable;
PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadEnferm:Nombre ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
                                   GetValue( ViabilidadEnferm:Valor ) ) );
} );

/*****
**** RULE: RViabilidadEnferm27
*****/
MakeRule( RViabilidadEnferm27, [],
    Causa:Tipo != Enfermedad And InItinire:Valor != Otro And existsEP( LugAccid )
    And Not( Enfpreex:Valor != No ) And TipoEmpleo:Valor !=
    Otro,
{
ViabilidadEnferm:Estado = TRUE;
ViabilidadEnferm:Valor = No_es_Viable;
PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( ViabilidadEnferm:Nombre ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir la viabilidad del caso:  %s \n",
                                   GetValue( ViabilidadEnferm:Valor ) ) );
} );

/*****
**** RULE: RMuerte
*****/
MakeRule( RMuerte, [],
    Muerte:Valor != Si,
{
Muerte:Estado = TRUE;
PostMessage( "Logramos deducir: " # GetValue( Muerte:Nombre ) );
DisplayText( TResults, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                   GetValue( Muerte:Nombre ) ) );
DisplayFile( TResults, "./reglas/R_5-57.txt" );
DisplayText( TResults_0, FormatValue( "Logramos deducir:  %s \n",
                                   GetValue( Muerte:Nombre ) ) );
DisplayFile( TResults_0, "./reglas/R_5-57.txt" );
If ( ( 30.4 * GetValue( Empleado:IngBruto ) )

```

```

        * 53 ) * ( 65 / Empleado:Edad ) <= 180000 )
Then {
    PostMessage( "Valor Pensión: " # ( ( 30.4 * GetValue( Empleado:IngBruto ) )
        * 53 )
        * ( 65 / Empleado:Edad ) );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Valor Pension:  %s \n",
        ( ( 30.4 * GetValue( Empleado:IngBruto ) )
        * 53 ) * ( 65 / Empleado:Edad ) ) );
}
Else {
    PostMessage( "Valor Pensión: " # 180000 );
    DisplayText( TResults, FormatValue( "Valor Pension:  %s \n",
        180000 ) );
};
} );

/*****
**      ALL GOALS ARE SAVED BELOW      **
*****/

/*****
****  GOAL:  GambAplic
*****/
MakeGoal( GambAplic,
    AmbAplic:Estado #= TRUE );

/*****
****  GOAL:  GRelLabAcred
*****/
MakeGoal( GRelLabAcred,
    RelLabAcred:Estado #= TRUE );

/*****
****  GOAL:  GTipoEmpleo
*****/
MakeGoal( GTipoEmpleo,
    TipoEmpleo:Estado #= TRUE );

/*****
****  GOAL:  GInItinire
*****/
MakeGoal( GInItinire,
    InItinire:Estado #= TRUE );

/*****
****  GOAL:  GLugAccid
*****/
MakeGoal( GLugAccid,
    LugAccid:Estado #= TRUE );

/*****
****  GOAL:  GTipoIncap
*****/
MakeGoal( GTipoIncap,
    TipoIncap:Estado #= TRUE );

/*****
****  GOAL:  GAccid
*****/
MakeGoal( GAccid,
    Accid:Estado #= TRUE );

/*****
****  GOAL:  GSeguro
*****/
MakeGoal( GSeguro,
    Seguro:Estado #= TRUE );

/*****

```



```

    **** GOAL: GAutoseguro
    *****/
MakeGoal( GAutoseguro,
    Autoseguro:Estado #= TRUE );

    /****
    **** GOAL: GSeguroART
    *****/
MakeGoal( GSeguroART,
    SeguroART:Estado #= TRUE );

    /****
    **** GOAL: GVerifPremedAccid
    *****/
MakeGoal( GVerifPremedAccid,
    VerifPremedAccid:Estado #= FALSE );

    /****
    **** GOAL: GViabilidadAccid
    *****/
MakeGoal( GViabilidadAccid,
    ViabilidadAccid:Estado #= TRUE );

    /****
    **** GOAL: GTipoEnfermedad
    *****/
MakeGoal( GTipoEnfermedad,
    TipoEnfermedad:Estado #= TRUE );

    /****
    **** GOAL: GEnfermedad
    *****/
MakeGoal( GEnfermedad,
    Enferm:Estado #= TRUE );

    /****
    **** GOAL: GViabilidadEnferm
    *****/
MakeGoal( GViabilidadEnferm,
    ViabilidadEnferm:Estado #= TRUE );

```